



Toespraak van Christian Jourquin,
Chief Executive Officer,
ter gelegenheid van de eindejaarsvergadering
van de Solvay-werknemers
in Neder-over-Heembeek (België) op 22
december 2010

Beste medewerkers,
Beste medewerkers,
Beste vrienden,
Geachte dames en heren,

Het is voor mij een groot genoegen u vandaag welkom te heten in Neder-over-Heembeek voor deze eindejaarsbijeenkomst. In naam van het Uitvoerend Comité dank ik u voor uw massale aanwezigheid. Ik wil eerst mevrouw Solvay, dhr. Aloïs Michielsens, de voorzitter van onze Raad van Bestuur en dhr. Daniel Janssen, onze erevoorzitter, hartelijk welkom heten. Ik groet ook dhr. Paul Washer, die er vandaag helaas niet bij kon zijn. Dit is een belangrijke ontmoeting voor iedereen die deel uitmaakt van onze onderneming. Deze jaarlijkse bijeenkomst is geen formaliteit en ook geen luxe. Het is een bijzonder moment, waarop we de stand van zaken opmaken en een blik werpen op de toekomst.

Het voorbije jaar is van doorslaggevend belang geweest. Met de stopzetting van onze farmaceutische activiteiten hebben we onze

Groep namelijk een nieuw vertrekpunt gegeven. We hebben ook een zeer uitgebreid moderniseringsproject gelanceerd, waarbij we onze volledige organisatie onder de loep hebben genomen. 2011 wordt het jaar waarin deze nieuwe richting concreet zal worden. Ik kom hier later op terug.

De wereld verandert en daarom veranderen ook wij. We veranderen niet omdat onze huidige prestaties onvoldoende zijn. We veranderen omdat we sterk willen blijven. We veranderen omdat we ons zo goed mogelijk willen positioneren. Zo kan de Groep blijven bestaan en zorgen voor duurzame groei en rentabiliteit.

Laten we de belangrijkste ontwikkelingen in deze veranderende wereld eens bekijken – met bijzondere aandacht voor de trends die een rechtstreekse weerslag hebben op onze activiteiten.

Allereerst is daar de opwarming van de Aarde, een ontegenzeggelijke realiteit. De wetenschap verzamelt voortdurend nieuwe gegevens die de verandering van het wereldwijde klimaat bevestigen. Vrijwel niemand ontkent het nog: we hebben te maken met veranderingen van een niet eerder geziene omvang – en de activiteiten van de mens zijn er de hoofdoorzaak van. Deze vaststelling verhoogt de druk op de wereldwijde industrie, een energievervlindende sector die grote hoeveelheden broeikasgassen uitstoot, om haar structuur aan te passen. En dat geldt dus ook voor ons.

Voorts zijn er de natuurlijke rijkdommen. De vraag ernaar blijft toenemen, maar is groter dan het aanbod. Dat geldt zowel voor fossiele brandstoffen, voor water als voor de meeste industrieel toepasbare metalen. De natuurlijke rijkdommen worden daardoor onvermijdelijk zeldzamer of raken zelfs uitgeput. Onze voornaamste productiemiddelen – energie en de grondstoffen voor onze waardeketens – worden geconfronteerd met dit fenomeen.

Een ander fenomeen dat niet kan worden ontkend: de wereldbevolking groeit – en veroudert. In 2050 zullen we hier op aarde met 9 miljard mensen zijn. En wat nog opvallender is: op dat moment zullen er meer 60-plussers op onze planeet zijn dan kinderen van vijftien en jonger. Deze situatie heeft zich nog nooit in de menselijke geschiedenis voorgedaan. Daarnaast zal de wereld een miljard nieuwe consumenten tellen. Dit zal wijzigingen veroorzaken in het gedrag en in de vraag naar fabrieksgoederen, waaronder onze producten en technologische oplossingen.

En tot slot wordt de structurele concurrentie van de opkomende economieën in de nabije toekomst sterker. De groei van het BRIC-viertal (Brazilië, Rusland, India en China) werd een aantal jaren geleden voorspeld en is nu reeds realiteit. Er is bovendien een nieuwe groep landen op het wereldtoneel verschenen met een groeipotentieel dat hen mogelijk tot de economische grootmachten van de 21e eeuw zal maken. Deze groep wordt de 'Next Eleven' (of N-11) genaamd en omvat landen als Mexico, Iran, Indonesië, Egypte en Zuid-Korea.

Deze paradigmawijzigingen stellen ons voor grote, inspirerende uitdagingen. Wij spelen op drie fronten in op deze uitdagingen: onze industriële perimeter, onze organisatie en ons zakelijk beheer.

Allereerst willen we onze activiteitenportefeuille ontwikkelen om de consumenten van morgen de producten en oplossingen te bieden waaraan ze behoefte hebben. Ik begrijp dat u graag wilt weten in welke activiteiten wij dankzij de verkoop van Pharma willen investeren. Onze prioriteit gaat sinds de closing uit naar een optimale herinvestering. Wij werken hier hard aan, maar ik kan vandaag nog geen namen noemen. We werken methodisch en behoedzaam, want de Groep bereidt zich voor op een van de meest ingrijpende 'moves' in haar geschiedenis: we gaan het zwaartepunt van Solvay aanzienlijk wijzigen. We hopen binnenkort alle elementen voor een juiste beslissing bijeen te hebben gebracht. Ik kom zo snel mogelijk op dit onderwerp terug.

Nog in verband met onze activiteitenportefeuille hebben wij in 2010 ons aandeel van 50 % in Inergy Automotive Systems overgedragen aan onze partner Plastic Omnium. Deze beslissing toont onze wil om ons op een beperkt aantal activiteitengebieden te concentreren. Ons tienjarig partnerschap met PO heeft ons in staat gesteld de kwaliteit en de performance van dit bedrijf van nabij te beoordelen. Ik ben ervan overtuigd dat deze onderneming de activiteit brandstofsysteem en onze voormalige collega's bij Inergy uitstekende ontwikkelingsperspectieven zal bieden.

Laten we het nu over de organisatie van onze Groep hebben. Wij willen een nieuw Solvay vestigen, met een organisatie die maximaal openstaat voor nieuwe activiteiten. Een flexibele, motiverende structuur waarmee wij in staat zijn efficiënt op nieuwe uitdagingen in te spelen. Deze organisatie zal een verantwoordelijke delegatie en een nauw contact met onze klanten bevorderen. Het Horizon-project is eveneens gericht op de bevordering van een nieuwe manier van samenwerken, gesteund op nieuwe samenwerkingstools.

We moeten onze structuren aanpassen in samenhang met deze ontwikkeling. Zoals u weet heeft het Horizon-project een impact op de tewerkstelling. De informatie- en raadplegingsprocedures met de sociale partners verlopen in een sfeer van dialoog en respect voor onze Waarden. We proberen de sociale gevolgen zo veel mogelijk te beperken door waar mogelijk alternatieve oplossingen voor te stellen. Waar haalbaar willen we de betrokken personen ook begeleiden en hen helpen in hun zoektocht naar nieuw werk.

Ik weet dat deze overgangperiode onzekerheid en bezorgdheid oproept. Daarom proberen we deze periode zo kort mogelijk te houden – met naleving van onze reglementaire procedures. We zijn vandaag goed op weg naar een formele beslissing over Horizon door het Raad van Bestuur en het Uitvoerende Comité tegen half februari. Zo zullen we onze nieuwe Groepsstructuur hopelijk vanaf 1 maart 2011 kunnen lanceren.

Ik wil nogmaals benadrukken dat deze aanpassing niet betekent dat we ons werk in het verleden slecht hebben gedaan. Ik heb een andere boodschap: wij hebben heel goed gewerkt, maar als we morgen sterk aanwezig willen zijn, zullen we het nog beter moeten doen.

Voor het derde front dat ik daarnet vermeldde – ons zakelijk beheer – zullen we voortaan dezelfde criteria toepassen als voor onze strategische herpositionering, om de duurzaamheid van onze huidige activiteiten te waarborgen.

Ik ben bijzonder tevreden over de uitstekende prestaties van de Groep op het vlak van veiligheid in het voorbije jaar. Mijn collega's zijn daar in de meest recente videocommunicatie van het Uitvoerend Comité op ingegaan.

Wat onze businessprojecten betreft, hebben we onlangs onze intentie bekendgemaakt om in China een nieuwe Epicerol®-site te bouwen met een capaciteit van 100.000 ton epichloorhydrine per jaar. In Thailand is al een productiesite voor deze stof in aanbouw. Dit is een prachtig voorbeeld van onze capaciteit om dankzij innovatie producten en oplossingen te produceren die bijdragen aan duurzame ontwikkeling. En tegelijk zetten we onze geografische expansie voort in sterke groeilanden.

Onze omzet in Azië is dit jaar naar verwachting met zo'n 80 % gegroeid. Op dit moment realiseren wij in die regio bijna een derde

van onze verkoop van bijzondere polymeren. En we hebben tal van nieuwe initiatieven ontwikkeld om deze groei kracht bij te zetten, zoals een reeks nieuwe projecten en productiesites voor zowel Kunststoffen als Chemie.

In Rusland heeft onze joint venture RusVinyl de eerste steen van de site Kstovo gelegd. Dit wordt de grootste site voor vinylproductie ter wereld, en dat op een zeer veelbelovende markt. Deze geïntegreerde fabriek is sinds de eerste ontwerpschetsen in 2005 onderworpen aan de strengste Russische en internationale milieunormen. Tegen 2013 zal deze fabriek naar verwachting 330.000 ton pvc per jaar kunnen produceren – met een maximale energie-efficiëntie, een minimaal verbruik van grondstoffen en een minimale afvalproductie.

Dit is een strategisch project voor onze Groep. Ik reken op uw engagement om hier een groot succes van te maken, ondanks de moeilijkheden die aan dit type investering verbonden zijn.

In de Verenigde Staten zijn we gestart met een van de allereerste installaties wereldwijd waarmee het productieafval van carbonaat kan worden getransformeerd tot een verhandelbare kwaliteit natriumbicarbonaat. Bovendien wordt dit nieuwe product, zoals u weet, toegepast binnen rookzuiveringsinstallaties.

Europa, onze bakermat, heeft dit jaar evenmin stilgestaan. Dankzij nieuwe ontwikkelingen hebben we hier twee vliegen in één klap

geslagen: we hebben de competitiviteit van onze sites verbeterd en tegelijk onze milieu-impact verkleind. Neem bijvoorbeeld het project voor reuzenbrandstofcellen in Lillo, de start van een warmtekrachtkoppelingseenheid met afval als brandstof in Bernburg of de beslissing om de kwikelektrolyse-eenheden in Tavaux en Antwerpen integraal om te vormen tot eenheden voor membraanelektrolyse.

In België beginnen de inspanningen om de activiteit van Peptisyntha een nieuwe impuls te geven, vruchten af te werpen.

Ook de geslaagde registratie dit jaar van 82 stoffen in het kader van de REACH-reglementering is een voorbeeld van het succes van onze Groep. Ze is het resultaat van voorbeeldig teamwork dat meerdere jaren heeft geduurd. Bravo en dank aan u allen voor deze prestatie.

Op het vlak van de verschillende functies binnen de Groep wordt het jaar 2010 naast het Horizon-project gemarkeerd door tal van belangrijke initiatieven. Ik kan hier slechts enkele voorbeelden noemen: het succesvolle Renaissance-project met zijn nieuwe beheerstools op het vlak van human resources en de uitbreiding naar Azië; de harmonisering van de ERP-systemen in het kader van het Connexia-project en de grondige analyse van onze cashbeheerpraktijk door onze collega's van de Financiële Directie om voorafgaand aan de herinvestering van de opbrengst van Pharma de overgang te optimaliseren.

Verder werd 2010 gemarkeerd door een grote gebeurtenis op commercieel vlak: Kunststoffe in Düsseldorf. Onze sector Kunststoffen heeft besloten haar oplossingen op het vlak van duurzame ontwikkeling daar onder de aandacht te brengen. Solvay heeft in sterke mate geprofiteerd van de aantrekkingskracht en het uitstekende uitstalraam dat Solar Impulse vertegenwoordigt. De geslaagde testvluchten overdag en 's nachts hebben de symbolische waarde van het vliegtuig op zonne-energie in 2010 nog eens bevestigd. Dit toestel laat zien dat wij in staat en bereid zijn om in actie te komen en ook de grootste uitdagingen aan te gaan.

Deze capaciteit om in beweging te komen en al onze energie op een gemeenschappelijk doel te richten is meer dan ooit nodig van 2011 een succes te maken. Er staat ons veel werk te wachten, want het is tijd om het nieuwe Solvay daadwerkelijk in beweging te brengen. We stemmen ons af op een nieuwe wereld en veranderen onze gewoonten. Tegelijk zal het Horizon-project een beperking van het personeelsbestand van de Groep teweegbrengen. Ik ben me pijnlijk bewust van de moeilijkheden die dit voor de betrokken personen zal betekenen.

We moeten ons echter voorbereiden op morgen. We moeten bij machte blijven om de wereld de oplossingen aan te reiken waaraan zij behoefte heeft om zich duurzaam te ontwikkelen. Solvay creëert niet alleen waarde voor alle betrokken partijen, maar is ook een sociale missie aangegaan. Wij vervullen deze missie door een grote speler te worden op het vlak van duurzame chemie: een innovatieve,

moderne benadering van chemie met een beperkte ecologische voetafdruk. Wij willen dat vanaf eind 2012 een nieuw Solvay tot leven komt, een getransformeerd, gemotiveerd Solvay dat in staat is om de nieuwe wereld te dienen.

Ik dank u allen voor uw dagelijkse inzet om deze doelstelling te behalen en ik dank u bij voorbaat voor uw inspanningen in de nabije toekomst.

In naam van het Uitvoerend Comité wens ik u aangename momenten van rust, vreugde en vriendschap toe tijdens deze eindejaarsperiode. 2011 zal niet alleen een veeleisend jaar zijn, maar ook een inspirerend jaar vol succes. Dat wens ik u allen toe.

Hartelijk dank.



Vooruitgang, een Passie®