



Progress beyond

# 2020 Algemene Aandeelhouders- vergaderingen

---

**Dr. ILHAM KADRI**

Voorzitter van het uitvoerend comité  
& CEO

# DEEL 1

## *Vier kwartalen in een oogopslag*



# We hebben onze fundamenten hernieuwd

OPERATIONEEL

Eenvoudiger uitvoerend comité met nieuwe verantwoordelijkheden



Gewijzigde variabele verloning

Uitvoerend comité beslist over kapitaaluitgaven en middelen

Stopzetting van twee architecturale projecten in België en Frankrijk

Record vrije kasstroom aan Solvay aandeelhouders van € 606 mln uit voortgezette bedrijfsactiviteiten

Lancering kostenbesparingsprogramma van € 350 mln en waardevermindering op de olie- en gasactiviteiten

Polyamide-activiteit verkocht  
Schuldafbouw en pensioenverplichtingen gefinancierd in VS, VK en Frankrijk  
Herstructureringsplan één jaar vroeger afgewerkt

Kw2 2019

Kw3 2019

KW4 2019

Kw1 2020

STRATEGISCH

Start van twee nieuwe strategische innovatieplatformen: batterijen en thermoplastische composietmaterialen

**G.R.O.W** strategie  
Eerste *Global Citizen Day*  
O&I centra in Alpharetta en Brussel voor thermoplastische composietmaterialen  
O&I centra in Shanghai

*Solvay Purpose* en *ONE Planet*  
Nieuwe Code voor zakelijke integriteit  
Actief COVID-19 crisisbeheer  
Solvay Solidarity Fund

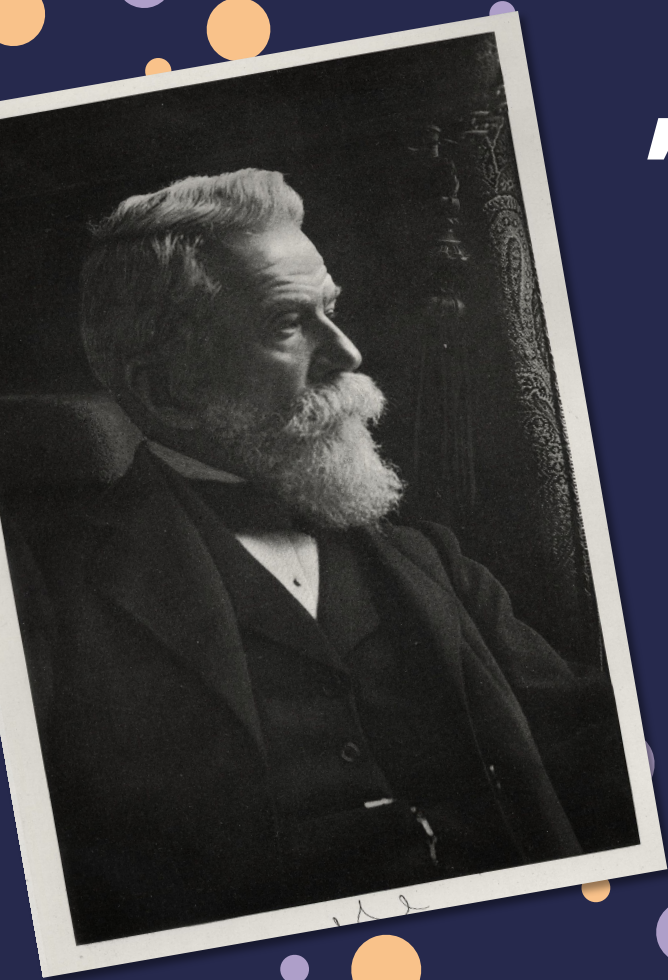


# DEEL 2

## *Onze Bestaansredenen*







**“Uit Wetenschap  
zal de  
Vooruitgang  
van de mensheid  
worden afgeleid”**



Onze *Purpose*

---

Wij binden mensen,  
ideeën & elementen  
om de **Vooruitgang**  
opnieuw uit te  
vinden

Onze *Visie*

---

Het creëren van  
duurzame gedeelde  
waarde voor iedereen



# G.R.O.W. drie nieuwe SEGMENTEN

**G**



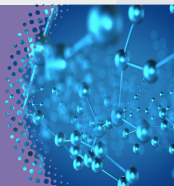
Groei  
versnellen  
**MATERIALS**



**R**



Robuuste kasstromen  
genereren  
**CHEMICALS**



**O**



Optimaliseren  
van rendementen  
**SOLUTIONS**



**W**



Winnen met  
**SOLVAY ONE**



Elektrificatie

>€25mld



Efficiënt gebruik  
van hulpbronnen

>€50mld



IoT (internet van de dingen)  
/ Digitalizatie

>€50mld



Lichtgewicht-  
materialen

>€10mld



Gezondheidszorg

>€10mld



Milieuvriendelijke  
oplossingen

>€10mld

- Megatrends
- Bereikbare markten  
totaal >€150 mld



# Nieuwe gedifferentieerde strategische mandaten

Groei  
versnellen

**Materials**



Robuuste kas-  
stromen genereren

**Chemicals**



Optimaliseren van  
rendementen

**Solutions**



**35%**  
van de  
netto-omzet

**~28%**  
EBITDA-  
marge

**#1**  
*pure speler in  
geavanceerde  
materialen*

**67%**  
Kasstroom-  
omzetting

**3,5%**  
O&I  
intensiteit

**38%**  
van de  
netto-omzet

**~27%**  
EBITDA-  
marge

**#1**  
*chemische  
speler in  
kasstroom-  
conversie*

**79%**  
Kasstroom-  
omzetting

**1%**  
O&I  
intensiteit

**27%**  
van de  
netto-omzet

**~17%**  
EBITDA-  
marge

**Ontsluit  
waarde**

**68%**  
Kasstroom-  
omzetting

**3,3%**  
O&I  
intensiteit

2019 cijfers



**#1**  
**Financiële  
doelstellingen  
2020-2024**

**EBITDA-groei**

**Vrije kasstroomconversie**

**ROCE** (rendement op aangewend kapitaal)

**Kostenverminderingen**

**Mid-single digit / jaar gemiddeld**  
(midden enkelvoudige percentcijfers)

**Meer dan 30%**

**Meer dan 11%**

**Meer dan € 350 mln**





## KLIMAAT



## HULPBRONNEN



## BETER LEVEN



# SOLVAY ONE PLANET



MSCI ESG

AAA

(AAA-CCC schaal)

SUSTAINALYTICS

#2 uit 42

FTSE4GOOD

92<sup>ste</sup> percentiel

WBCSD

Top 10

”

Wetenschap en onderzoek spelen een belangrijke rol bij het aanpakken van de wereldwijde leefmilieu- en gezondheidsuitdagingen. Ik ben bijzonder blij dat Solvay hierin voorop loopt.

**Bertrand Piccard,**

Voorzitter van de Solar Impulse Foundation

”

Met de lancering van zijn Solvay ONE Planet plan geeft het bedrijf een sterk signaal aan de chemische industrie en waardeketen dat de circulaire economie in beweging is, en dat Solvay voorop wil lopen.

**Ellen MacArthur,**

Stichtster van de Ellen MacArthur Foundation



# Onze 2030 duurzaamheidsobjectieven



## KLIMAAT

- Afstemming van **broeikasgasuitstoot** op Parijs-Akkoord
- Afbouw van **steenkoolgebruik**
- Vermindering van negatieve druk op de **biodiversiteit**



## HULP- BRONNEN

- Verhoging van omzet uit **duurzame oplossingen**
- Vergroting **kringloopmodel**
- Vermindering niet-recupereerbaar **industrieel afval**
- Vermindering van **zoetwaterinname**



## BETER LEVEN

- Veiligheid** is een prioriteit
- Versnelling **inclusie & diversiteit**
- Verlenging van het moederschapsverlof en uitbreiding naar **alle co-ouders**

**Verminder met -26%**  
(-2%/jaar)

**Behaal 100%**

**Verminder met 30%**

**Behaal 65%** t.o.v. 50%

**Behaal 15%** t.o.v. 7%

**Verminder met 30%**

**Verminder met 25%**

**Streef naar nul ongevallen**

**Pariteit in 2025** t.o.v. 24%  
voor midden & hogere kaders

**16 weken in 2021**

2018 basis



# DEEL 3

---

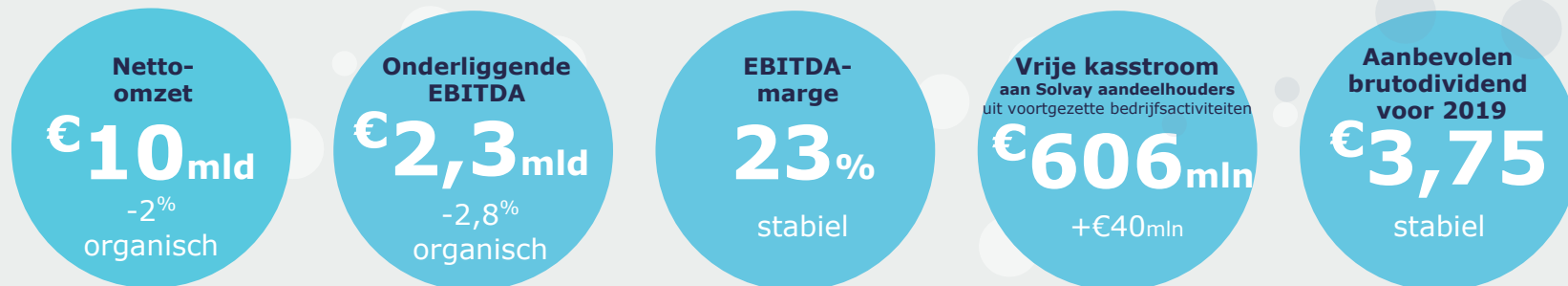
## *Prestatie in 2019*



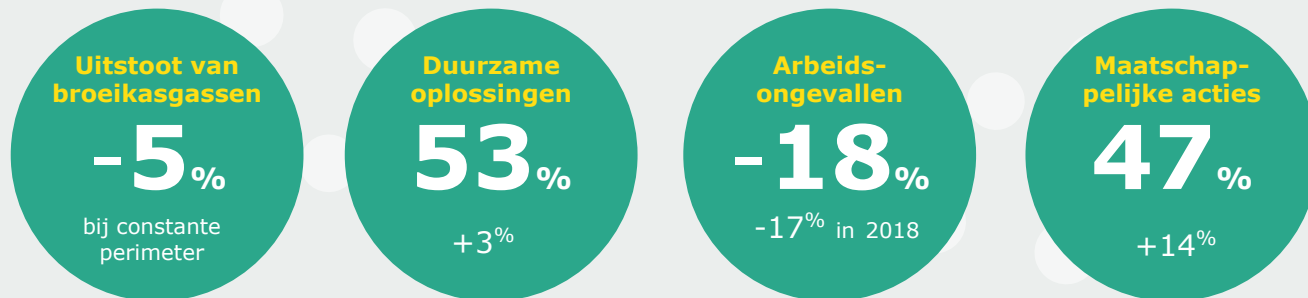


# 2019: een veerkrachtig jaar

## We hebben onze financiële beloften waargemaakt ...



## ... en belangrijkste duurzaamheidsobjectieven overtroffen





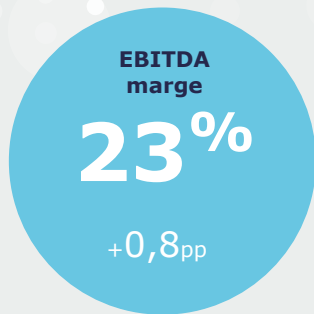
# DEEL 4

---

## *Prestatie in Kw1 2020*



# Onze sterke prestatie werd in Kw1 2020 doorgezet



Bij de Top 3 van de concurrenten

**2020  
vooruitzichten  
ingetrokken**



Coronavirus  
impact op  
EBITDA van

**-€20 mln**



# We verbeteren onze financiële stevigheid

## Schuld

Onderliggende  
**nettoschuld**

**-€700mln**

t.o.v.  
dec. 2019

Volgende  
Maturiteit:  
**€500mln**  
hybride obligatie  
in juni 2021

Laag  
her-  
financierings-  
risico

## Pensioenen

**+€460mln**

in pensioen  
fondsen

**-€60mln**  
uitbetaling in  
2020

## Liquiditeit

**€4mld**

Lage her-  
financiering/  
lage kas-  
uitstroom

**Investerings-  
graad**

**S&P**

BBB

Stabiele vooruitzichten  
sinds 2018

**Moody's**

Baa2

Negatieve vooruitzichten  
sinds 23 april 2020

# DEEL 5

---

## *Reactie op COVID-19*



# Bescherming van mensen

- **Barrièremaatregelen** opgezet
- **Temperatuurcontrole**
- **Verplicht telewerk** waar mogelijk
- **Desinfectieprotocollen**
- Opleiding op vlak van **gezondheid & hygiëne**

- **8** medewerkers besmet
- **147** medewerkers in quarantaine
- Afbouw van de afzonderingsmaatregelen uitgesteld tot ten vroegste **1 juli**

Situatie op 8 mei 2020



Mensen



# Onze BANDEN met onze MEDEWERKERS ...

## Steun vanuit Personeelsbeleid

- Tot één maand bruto-basisloon als de werknemer met ziekteverlof is vanwege COVID-19
- Gelijke gezondheidsvoordelen voor werknemers gaan door
- 70% van het bruto maandelijks basisloon gedurende maximaal drie maanden, tijdens technische werkloosheid

## Verbonden blijven

Wekelijkse V&A sessies met Ilham Kadri, video's over klantenbinding, #ThankyouFriday, #OneteamOnePurpose, Webcast over *mindfulness*, #ConnectedCoffee ...



# ... Onze BANDEN met de GEMEENSCHAP ...

Mensen



Maskers



350 000



114 000

Persoonlijke beschermings-  
uitrusting



1 000 000

Flessen voor  
desinfectie  
van handen



6 700

Materiaal voor  
herbruikbare  
gezichtsbeschermers



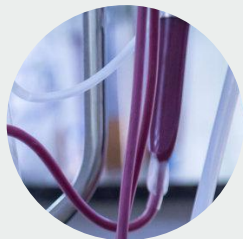
700 000 l

Ontsmettende  
schoonmaakoplossingen  
op basis van  $H_2O_2$



# ... en BINDEN met KLANTEN

Bedrijfs-  
continuïteit



**UDEL®**

*Polymeren voor  
hemodialysemembranen*



**RADEL™**

*Gezichtsbeschermers tegen  
COVID-19*



**CYCOM® prepreg**

*Oppervlaktefilm ter bescherming  
tegen blikseminslag*



**Solvay inside®**

*Testkit  
COVID-19*



**Solvay inside®**

*Hoestonderdrukkings-  
medicatie*



**Hyflon®  
& Ryton®**

*Haar stijlen*



**Fomblin®  
PFPE**

*Nieuwe generatie OLED  
& flexibele schermen*



**Interox®  
PicoPlus**

*Voor de zuiverste graad in  
elektronicaproductie*



**Solvay  
inside®**

*Toepassing in  
elektronica-toestellen*



**Polycare®SPLIT  
Therapy**

*Herstelformulatie*





# LESSEN uit COVID-19

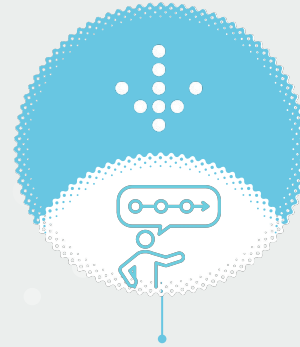
Bedrijfs-  
continuïteit



Wij zijn  
**“Essentieel”**



We benutten onze  
**Wereldwijde  
aanwezigheid &  
ervaring**



We zijn behendig door ons  
**Crisisreactieteam**



We omarmen een  
**Nieuw  
normaal**



# Uitzonderlijke tijden, uitzonderlijke maatregelen

Eerste plannen geactiveerd om tegemoet te komen aan de verminderde bedrijfsactiviteit

Bedrijfs-  
continuïteit



## Stem productiegraad af op orderboek

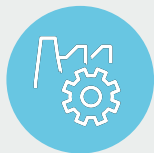
- ~10% van onze globale sites inactief
- Verminder productiekosten per eenheid

## Stem personeelsinzet af op activiteitsgraad

- 5 000 medewerkers in technische werkloosheid sinds 4 mei

## Stem kapitaaluitgaven af op gevraagde volumes

- Verminderd met € 250 mln in het jaar
- 40% van de kapitaaluitgaven voor groei & innovation



*Regelmatige herziening van productie en personeelsactiviteiten in lijn met de structureel veranderende behoeften van de industrie*



# DEEL 6

## *Solvay Solidarity Fund*



# Solvay Solidarity Fund

Giften overtreffen €15 mln

## Sterk ondersteund door

- **Voorzitter en bestuurders**
- **Hoger management**
- **Medewerkers**
- **Aandeelhouders, inclusief Solvac**

**Giften steunen Solvay medewerkers**  
die moeilijkheden treffen door COVID-19

**Criteria:** graad van behoefte, familiesituatie, ...

Fonds beheert door de **Koning Boudewijnstichting**

”

Wat een **prachtig voorbeeld van leiderschap, visie en stakeholderkapitalisme**. Chapeau!

**BNP PARIBAS FORTIS**

”

Solvay laat zien dat we één zijn. **We blijven samen in goede en slechte tijden**. Dit maakt ons uniek. Ik ben trots om voor dit bedrijf te werken.

**EWC - LEIDER**

”

Dit is een coherente en **maatschappelijk verantwoorde** aanpak, gezien de toenemende sociale druk in Europa en de toenemende bezorgdheid over de liquiditeit van bedrijven.

**DEUTSCHE BANK**

”

Geweldig programma bij Solvay. **Het goede voorbeeld geven**.

**ENGIE**



# DEEL 7

## *Waarom in Solvay investeren*



# Waarom investeren?



Toekomstig groei-  
potentieel gevoed  
door megatrends

.....



Partnerschappen met  
klanten stimuleren  
innovatie

.....



Wereldwijde schaal,  
diversiteit aan producten  
en eindmarkten,  
betrouwbare infrastructuur

.....



Belangrijke  
leidinggevende  
posities

.....



Bewezen  
veerkracht  
doorheen crises



Straffe leefmilieu-,  
sociale en bestuurlijke  
(ESG) ambities met  
Solvay ONE Planet

## Talenten met waarden



Passie voor  
prestaties

.....

Eenheid,  
geen uniformiteit



Doelgerichte  
verantwoordelijkheid



# Er Sterker uitkomen als ONE Group





Progress beyond

