

INTRODUZIONE AL CODICE DI CONDOTTA SOLVAY

Il Gruppo Solvay crede fermamente nei valori che sono diventati parte del suo patrimonio:

- Comportamento etico
- Rispetto delle persone
- Attenzione al cliente
- Conferimento di responsabilità e
- Lavoro di squadra.

Tutti questi valori devono essere vissuti ed osservati costantemente.

Il Gruppo Solvay è convinto che la crescita sana e sostenibile della propria attività, oltre che la sua buona reputazione nelle comunità in cui esso opera, dipendono dalla coerente osservanza di un codice di condotta fondato sul rispetto:

della legge,
dell'umanità,
della lealtà,
dell'equità e
della responsabilità.

Il Codice di Condotta allegato esprime questi valori e costituisce il quadro di riferimento scelto dal Gruppo. Esso fungerà da base per le sue decisioni ed azioni.

Nello stabilire questo Codice, il Gruppo continua a prodigare sforzi al fine di mantenere e rafforzare la fiducia, sia tra i lavoratori che fra questi ultimi e tutti i maggiori attori coinvolti nella sua attività, fra cui i lavoratori ed i loro rappresentanti, gli azionisti, i clienti, i fornitori, le autorità pubbliche ed i soggetti terzi.

Su questo punto, lo spirito e l'intenzione di questo Codice di Condotta è d'instaurare in seno ai comportamenti culturali del Gruppo Solvay la consapevolezza e la richiesta per tutti i lavoratori, a tutti i livelli, di comportarsi in un modo che rifletta i più alti standard di comportamento etico che ispiri e promani fiducia, rispetto, trasparenza, giustizia oltre che azione e comunicazione aperta ed onesta tra tutti, tra la Direzione ed i lavoratori, e fra tutti i lavoratori ed i loro interlocutori esterni, siano essi fornitori, venditori, clienti, soci d'affari, partners e rappresentanti/parti sociali.



Questo codice trae inoltre ispirazione dalle affermazioni internazionali contenute in testi quali la Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo, la Convenzione sui Diritti del Bambino e varie Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL).

Al fine di ottenere un largo coinvolgimento di tutti i lavoratori nell'ottemperanza a questo Codice, il Gruppo continua a ricercare un ricco ed equilibrato dialogo sociale tra la Direzione da una parte e i suoi lavoratori e parti sociali dall'altra.

In tutti i suoi aspetti, questo Codice di Condotta sarà applicato in ottemperanza alle regole e leggi nazionali e locali applicabili, ivi incluse le norme sui lavoratori.

Il Gruppo Solvay prodiga i massimi sforzi per estendere a livello contrattuale la conformità a questo Codice anche da parte delle sue joint ventures con altre società.

Il Gruppo Solvay applica questo Codice di Condotta tramite varie misure, fra cui una formazione appropriata al fine di promuovere un comportamento etico e la conformità ad esso.

Vi preghiamo di leggere questo Codice nella sua interezza e con attenzione. Esso deve essere letto congiuntamente alle altre Policies del Gruppo.

Il Gruppo si aspetta che i lavoratori del Gruppo Solvay comprendano e si conformino a tutte le leggi applicabili ed a questo Codice di Condotta ed interverrà con azioni correttive in tutti i casi di violazione.

Il Gruppo incoraggia il dialogo fra lavoratori e la Direzione al fine di aiutare ciascun lavoratore ad essere consapevole di tutte le situazioni che possano portare ad una violazione del Codice e al fine di apportare soluzioni per evitare l'insorgere di dette situazioni. Inoltre, ciascun lavoratore può, direttamente ed in maniera confidenziale, chiedere consiglio ai Responsabili della Conformità, al General Counsel (Consigliere giuridico), ai giuristi interni e/o ai dipartimenti delle Risorse Umane, nei modi appropriati. Una considerazione appropriata sarà riservata a quei lavoratori che agiscono in buona fede sulla base delle sopraccitate fonti, anche se il loro comportamento si rivelerà erroneo.

Questo Codice di Condotta, congiuntamente alla Missione, Visione e Valori e Strategia del Gruppo, è uno dei pilastri del Gruppo. Tutti i lavoratori del Gruppo Solvay dovranno conoscere bene i contenuti del Codice di Condotta e comportarsi in base ad esso.

Il Gruppo fornirà ai suoi lavoratori una formazione appropriata per far loro conoscere i contenuti del Codice di Condotta.

CODICE DI CONDOTTA SOLVAY

1. Regole riguardanti i lavoratori

Il Gruppo Solvay è convinto che i suoi più importanti assets sono le persone che lavorano per il Gruppo stesso – la loro competenza, la loro creatività, la loro performance ed il loro comportamento etico.

Il Gruppo Solvay si assume come impegno di trattare con equità tutti i lavoratori, evitando qualsiasi forma di discriminazione (basate su età, razza, sesso, nazionalità, religione ed opinioni) anche andando al di là di alcune leggi applicabili.

Le assunzioni e la promozione si faranno per quanto possibile in base a valutazioni obiettive di ciascuna persona e relative qualifiche fra cui le conoscenze, le competenze, le conoscenze linguistiche, la personalità, le capacità, il potenziale percepito e così via.

La retribuzione è determinata in modo equo tenendo conto dei fatti specifici di ciascuna situazione (quale il rilievo della posizione, il risultato valutato ed il risultato ottenuto), la situazione generale del business e le prassi nel mercato occupazionale di appartenenza.

Ciascun lavoratore ha il diritto di essere informato periodicamente di ciò che ci si aspetta da lui, del modo in cui la Direzione valuta la sua prestazione professionale e delle sue prospettive immediate di carriera.

Il Gruppo ambisce a sviluppare le competenze dei suoi lavoratori attraverso una formazione appropriata vicina ai compiti specifici che sono loro attribuiti o, più genericamente, tendere all'ulteriore sviluppo professionale ed ad incoraggiare la realizzazione del loro potenziale.

Il Gruppo consente ai suoi lavoratori condizioni di lavoro concepite in modo da proteggere la salute e la sicurezza del lavoratore, in applicazione di standard interni appropriati. Il Gruppo si sforza, in ogni circostanza, di rispettare la vita privata dei suoi lavoratori da cui si aspetta un comportamento tale da non recare pregiudizio alla reputazione od agli interessi del Gruppo.

Il Gruppo si aspetta conformità alle seguenti regole di condotta:

I rapporti tra i lavoratori dovranno essere basati sulla fiducia, la cortesia ed il rispetto reciproco e dai membri della Direzione ci si attende che l'esercizio dell'autorità ad essi delegata sia fatto con coerenza e giustizia, in piena conformità dei valori Solvay;

Tutti i lavoratori si asterranno da ogni e qualsiasi tipo di attacco ripetuto o discriminazione;

Tutti i lavoratori, nell'esercizio delle loro responsabilità professionali, agiranno in maniera onesta ed in rigorosa conformità alla legge e degli accordi e vincoli fissati dai rappresentanti autorizzati;

Tutti i lavoratori dedicheranno interamente il loro tempo di lavoro per perseguire gli interessi del Gruppo, proteggendo i suoi assets e facendo un uso ragionevole delle proprie risorse. In tale spirito, è fondamentale che essi non utilizzino a scopi personali alcuna risorsa, informazione od autorità ottenuta grazie alle posizioni da essi occupate.

Se vi è una politica per uso strettamente personale di dispositivi professionali, colui che li usa dovrà limitarsi all'uso privato per cui è autorizzato;

Qualsiasi lavoratore il cui interesse personale od interesse personale di un membro della sua famiglia può potenzialmente interferire con la sua lealtà ed obiettività nei confronti del Gruppo ne informerà il proprio responsabile ed agirà nel migliore interesse del Gruppo. Un conflitto d'interessi sussisterà nel momento in cui un'attività svolta dal lavoratore a nome del Gruppo sia influenzata o sembrerà essere influenzata dai suoi interessi personali o della sua famiglia.

Qualsiasi lavoratore che si candidi ad un posto di lavoro pubblico o posizione simile o che acquisisca una posizione pubblica non utilizzerà il proprio contatto con Solvay per scopi personali o politici né si servirà delle informazioni ottenute come lavoratore della Solvay per scopi politici.

Il Gruppo interverrà con misure correttive se apparirà che queste regole di condotta non sono rispettate. Siete pregati di fare riferimento alla sezione 7, Conformità e Segnalazioni, del presente documento.

2. Regole riguardanti i Clienti ed i Fornitori

2.1. Rapporti con i clienti

Il Gruppo ritiene che la propria prosperità si fondi sul soddisfacimento e sul rispetto degli interessi dei suoi clienti, oltre che sulla creazione di rapporti basati sulla fiducia ed il partenariato tesi alla promozione degli interessi di entrambe le parti.

Il Gruppo istruisce i suoi lavoratori affinché questi ultimi garantiscano che l'informazione che essi diffondono sui prodotti e servizi del Gruppo sia corretta e rifletta accuratamente le loro conoscenze.

Il Gruppo onora tutti gli impegni presi con i clienti. In particolare, prodigherà ogni sforzo per fornire in tempo i prodotti ed i servizi nella natura, qualità, quantità e prezzo convenuti. Il Gruppo s'impegna a trattare diligentemente tutte le eventuali lamentele.

2.2. Rapporti con i fornitori

Il Gruppo ritiene che la crescita del proprio business dipenda dalla creazione di rapporti con i propri fornitori basati sulla fiducia e partenariato per promuovere gli interessi di entrambe le parti.

I fornitori sono scelti, senza discriminazione, tramite una selezione aperta e sulla base di una valutazione obiettiva e verificabile della loro prestazione (su questioni come prezzo, qualità e tempi di consegna), oltre che sulle prestazioni etiche (in questioni come la sicurezza, la tutela ambientale ed i diritti umani e dei bambini) e sulla misura in cui i loro prodotti e servizi siano in linea con le esigenze del Gruppo.

Il Gruppo onora gli impegni presi con i suoi fornitori attraverso i rappresentanti autorizzati, in modo particolare per quanto attiene alle quantità, prezzi e scadenze.

Il Gruppo si attende conformità alle seguenti regole di condotta:

- Tutti i lavoratori che hanno un rapporto con un fornitore od un cliente od una

società che il lavoratore o la lavoratrice abbia ragione di credere che diventerà un possibile fornitore o cliente del Gruppo, descriverà apertamente tale situazione al suo principale e si asterrà dall'influenzare i lavoratori di quella società e non dovrà essere influenzato/influenzata offrendo od accettando regali o favori. Di tanto in tanto, i lavoratori potranno accettare d'intrattenersi con essi, ma soltanto se tale intrattenimento non è frequente né tale da mettere colui che ne gode in una situazione di obbligo nei confronti dell'altro;

- I lavoratori dovranno ricevere dapprima l'approvazione del loro principale prima di accettare una posizione manageriale o di Direzione e ciò in qualsiasi entità che ha o che potrebbe avere un rapporto con il Gruppo Solvay;
- I lavoratori dovranno trattare come confidenziali tutte le informazioni ricevute da un fornitore/cliente o riguardante le attività del Gruppo;
- I lavoratori dovranno astenersi dal cercare di trarre beneficio da strumenti abusivi od illegali.

Il Gruppo interverrà con misure correttive se apparirà che queste regole di condotta non sono rispettate. Siete pregati di fare riferimento alla sezione 7, Conformità e Segnalazioni, del presente documento.

3. Regole riguardanti i concorrenti

I valori del Gruppo "concorrenza leale ed aperta" sono essenziali ai fini del mantenimento della dinamicità delle imprese e del rafforzamento del livello generale di vita, valori questi che il Gruppo pertanto incoraggia.

Nel riservarsi il diritto di discutere dei vantaggi comparativi dei suoi prodotti, il Gruppo non criticherà ingiustamente i suoi concorrenti né la loro reputazione, in particolare nelle sue attività di pubblicità e di vendita. Se il Gruppo stesso è oggetto di attacchi da parte dei concorrenti, reagirà in maniera obiettiva. Nei suoi sforzi diretti a mantenere e sviluppare la sua quota di mercato, il Gruppo non utilizzerà mezzi illegali, come:

- Spingere una persona a cessare un rapporto contrattuale con un concorrente;
- Fare pressione sulle altre persone o società perché non rispettino gli obblighi presi con il concorrente oppure
- Ottenere in maniera illecita informazioni confidenziali sui concorrenti.

Il Gruppo si aspetta che tutte le sue attività commerciali siano svolte in piena conformità alle applicabili normative sulla concorrenza.

Il Gruppo Solvay si aspetta che tutti i lavoratori rispettino rigorosamente questa Policy del Gruppo e le linee guida che ne sono emanazione. Questa Policy e le sue linee guida sono disponibili sul seguente sito web:

http://www.bxl.be.solvay.com/services/sj/international_lawyers/default.htm

Il Gruppo Solvay monitorerà la conformità alla suddetta Policy ed interverrà in maniera correttiva se risulterà che queste regole di Condotta non sono rispettate. Siete pregati di fare riferimento alla sezione 7, Conformità e Segnalazioni, del presente documento.

4. Regole riguardanti gli azionisti

Il Gruppo informa in maniera esaustiva ed accurata i suoi azionisti circa tutte le azioni, eventi o decisioni in maniera ragionevolmente attendibile per avere un significativo effetto sulle loro decisioni (in particolare, comunicando le informazioni finanziarie e contabili di tal guisa che riflettano accuratamente la situazione del Gruppo).

Il Gruppo Solvay è soggetto alle regole di governance aziendale vigenti in Belgio.

Il Gruppo tratta con tutti gli azionisti indistintamente.

5. Regole riguardanti le autorità pubbliche

Il Gruppo osserva e fa osservare tutte le leggi applicabili sollecitando modifiche laddove le suddette leggi siano impraticabili, pregiudizievoli od inefficaci.

In tal senso, le società del Gruppo potranno sostenere organizzazioni non governative.

Il Gruppo utilizza in buona fede tutti i sussidi ed aiuti ricevuti al fine di assicurare gli interessi legittimi del Gruppo, senza destinare i fondi a fini diversi da quelli esplicitamente previsti o senza che venga meno nessuno degli obblighi ad essi collegati.

Il Gruppo informa accuratamente le autorità pubbliche circa la natura delle sue attività ed i suoi piani per lo sviluppo di quelle attività.

Il Gruppo si consulta con le autorità pubbliche circa la chiusura dell'intera o di una parte delle attività, laddove ciò risulti richiesto dalla legge o dalla prassi.

Quale produttore responsabile, il Gruppo lavora attivamente con le autorità pubbliche al fine di ridurre gli effetti negativi per l'ambiente risultante da qualsiasi tipo di incidente o scarico. Nel caso si verifichi un incidente di qualsiasi tipo non collegato alla propria attività, il Gruppo metterà i propri esperti ed addetti alle emergenze a disposizione delle autorità pubbliche che ne facciano richiesta.

Sono proibite tutte le donazioni aziendali a partiti politici, candidati o funzionari pubblici che costituiscano violazioni di legge.

Se i lavoratori dovessero diventare funzionari pubblici od assumere funzioni pubbliche, il Gruppo non si servirà in alcun modo di tale rapporto per trarne alcun beneficio illegale.

Il Gruppo non assumerà alcuna posizione politica e rispetterà nella legalità l'autorità delle azioni ufficiali.

6 Regole riguardanti il grande pubblico

Il Gruppo, nel fornire i suoi beni e servizi, cercherà di consentire ad un crescente numero di individui una migliore qualità di vita, in linea con i principi di uno sviluppo sostenibile.

Il Gruppo informerà accuratamente il pubblico, utilizzando un linguaggio chiaro e comprensibile circa la natura delle sue attività e prodotti, oltre che il loro potenziale impatto nella vita di tutti i giorni. Laddove appropriato, incoraggerà visite ai suoi stabilimenti da parte delle comunità locali, scuole, organi di stampa e così via.

Il Gruppo è aperto a qualsiasi forma di dialogo obiettivo e garantisce che le sue argomentazioni siano fatte in buona fede e difende la sua posizione con mezzi legittimi, anche a fronte di attacchi o manovre illecite e scorrette.

Il Gruppo è impegnato a perseguire un continuo miglioramento, in tutto il mondo, dei propri risultati negli ambiti della salute, sicurezza ed ambiente. In questo spirito, il Gruppo s'impegna a ridurre la sua produzione di rifiuti ed uso di risorse (sia materie prime che energia).

Il Gruppo controlla regolarmente gli effetti delle sue attività sull'ambiente circostante e valuterà l'effetto ambientale dei nuovi processi e prodotti. Comunicherà i risultati di queste valutazioni in maniera obiettiva e chiara.

Qualsiasi misura ragionevole sarà presa al fine di evitare scarichi od emissioni accidentali oltre che altri incidenti che possano creare rischi all'ambiente oppure alla sicurezza od alla proprietà del singolo.

Quale agente economico attivo, il Gruppo, attraverso sussidi o partecipazioni da parte dei suoi lavoratori, sostiene le associazioni professionali oltre che gruppi selezionati dalla Direzione, al fine di difendere i propri legittimi interessi finanziari ed industriali.

Il Gruppo rispetta le applicabili normative in materia di raccolta ed uso di dati personali.

7 Conformità e Segnalazioni

7.1 Conformità

Elevati standard etici sono assets fondamentali per il Gruppo e la conformità a questi standard in generale e delle leggi previste oltre che del Codice di Condotta in particolare, sono una parte fondamentale dell'attività lavorativa di tutti i lavoratori. In linea con le applicabili leggi, le regole sull'occupazione, la legislazione sociale e le politiche di società del Gruppo Solvay, le violazioni al Codice di Condotta saranno soggette a provvedimenti sanzionatori proporzionali alla gravità dell'infrazione, al danno potenziale al Gruppo (od a qualsiasi entità che ne faccia parte), ai lavoratori od a soggetti terzi nonché proporzionali al livello di partecipazione e collaborazione della persona interessata.

7.2 Procedura di Segnalazione di gravi violazioni

Tutti i lavoratori del Gruppo Solvay dovranno segnalare ai Responsabili della Conformità oppure ai Giuristi interni tutti i fatti che, basati sulla loro effettiva conoscenza in buona fede, potrebbero costituire una grave violazione delle leggi applicabili oppure del presente Codice di Condotta e che potrebbero implicare serie conseguenze per il Gruppo (o per una qualsiasi delle entità che ne faccia parte), per i lavoratori o per i soggetti terzi. Tutto il personale che fa queste segnalazioni dovrà cooperare pienamente con tutte le forme d'investigazione interna su queste questioni. I Responsabili della Conformità ed i Giuristi interni riferiranno di ogni segnalazione in tal senso al General Counsel.

Per le violazioni delle leggi applicabili a questo Codice di Condotta che non implicassero serie conseguenze per il Gruppo (o per una qualsiasi delle sue entità), per i lavoratori o per i soggetti terzi, i lavoratori potranno dare segnalazione alla loro gerarchia, al dipartimento delle Risorse Umane oppure al dipartimento legale, ove coinvolto.

7.3 Responsabilità del Responsabile della Conformità e del General Counsel in fatto di segnalazioni interne di possibili violazioni

Previo ricevimento di una segnalazione, i Responsabili della Conformità od i Giuristi interni, tenuto conto della portata della violazione denunciata e dell'urgenza della questione, informeranno il General Counsel, il quale, a sua volta, potrebbe decidere d'informare gli organi esecutivi aventi l'autorità di agire nell'interesse del Gruppo,

dell'entità o delle entità coinvolte. Per quanto possibile e comunque in conformità alle leggi applicabili, l'identità della fonte di una segnalazione sarà mantenuta confidenziale. Tutte le informazioni riportate saranno gestite in conformità alle leggi applicabili.

Il General Counsel può effettuare investigazioni prima d'informare la Direzione. L'interesse ed i diritti delle persone coinvolte saranno opportunamente tenuti in considerazione. Tutti i dati rimarranno sotto controllo del General Counsel a meno che e fino a che egli/ella decidano diversamente.

Il General Counsel farà proposte correttive per porre fine ad eventuali violazioni e per minimizzare il danno al Gruppo, i suoi lavoratori o soggetti terzi; ciò può anche consistere in raccomandazioni sull'opportunità ed il modo d'informare le competenti autorità. Il General Counsel metterà in copia il General Counsel del Gruppo nella comunicazione di queste segnalazioni.

7.4 Responsabili della Conformità

Al fine di prevenire le eventuali violazioni, sarà o saranno nominato(i) un/dei Responsabile(i) della Conformità.

I Responsabili della Conformità saranno i Giuristi interni e saranno membri del Centro di Competenza Legale.

La missione primaria consiste nell'assicurare che il Codice di Condotta sia conosciuto da tutto il personale di tutte le entità del Gruppo.

Alla stregua dei General Counsels, i Responsabili della Conformità sono disponibili per tutto il personale interessato da questa questione di conformità con il Codice di Condotta. I Responsabili della Conformità potrebbero inoltre essere incaricati dal General Counsel o dal General Counsel del Gruppo di effettuare investigazioni circa tutti i fatti o circostanze riportate nella segnalazione.

8. Glossario

General Counsel (Consigliere giuridico) significa: il General Counsel del Gruppo o, per sua delega, i Giuristi interni incaricati delle questioni legali di una regione oppure di un settore.

Policies del Gruppo significa: Policies che sono state approvate a livello di gruppo.

Giuristi interni significa: lavoratori che (i) hanno una laurea in giurisprudenza e (ii) sono stati riconosciuti dal General Counsel del Gruppo come incaricati di svolgere attività di tipo legale. Il gruppo o Gruppo Solvay significa: SOLVAY S.A. e società affiliate in cui il primo o (i) possiede più del 50% dei diritti di voto o (ii) ha il potere di nominare la maggioranza degli amministratori.