

WPROWADZENIE DO KODEKSU POSTĘPOWANIA FIRMY SOLVAY

Grupa Solvay głęboko wierzy w wartości, które stały się częścią jej tradycji. Są to:

- etyczne postępowanie,
- szacunek dla ludzi,
- dbałość o klienta,
- odpowiedzialność oraz
- praca zespołowa.

Wszystkie te wartości powinny być stale przestrzegane i stosowane.

Grupa Solvay jest przekonana, że zdrowy i trwały rozwój jej działalności oraz dobra reputacja, którą cieszy się w społecznościach, w których działa, zależy od ciągłego przestrzegania Kodeksu Postępowania opierającego się na poszanowaniu

prawa,
godności człowieka,
lojalności,
sprawiedliwości oraz
odpowiedzialności.

Załączony Kodeks Postępowania jest zbiorem tych wartości i przedstawia zasady, które Grupa przyjęła dla podejmowania decyzji i czynności.

Przyjęcie niniejszego Kodeksu Postępowania stanowi kontynuację wysiłków Grupy wkładanych w utrzymywanie i pogłębianie zaufania, zarówno pomiędzy wszystkimi jej pracownikami, jak również pomiędzy Grupą a osobami zainteresowanymi, w tym pracownikami i ich przedstawicielami, akcjonariuszami, klientami, dostawcami, agencjami rządowymi i osobami trzecimi.

Zamierzeniem niniejszego Kodeksu Postępowania jest zakorzenienie w ramach całej grupy Solvay świadomości i potrzeby zachowań, którymi pracownicy wszystkich szczebli powinni się kierować, aby ich działania odzwierciedlały najwyższe standardy etycznego postępowania wzbudzając tym samym zaufanie, szacunek, otwartość, rzetelność oraz jawną i uczciwą współpracę oraz komunikację pomiędzy zarządem i pracownikami oraz pomiędzy pracownikami i ich zewnętrznymi partnerami kontraktowymi, dostawcami, sprzedawcami, klientami, współnikami, partnerami oraz reprezentantami/partnerami społecznymi.



Źródłem inspiracji do stworzenia niniejszego Kodeksu Postępowania były również Powszechna Deklaracja Praw Człowieka, Konwencja o Prawach Dziecka oraz różne konwencje Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO).

Aby osiągnąć zaangażowanie wszystkich pracowników w przestrzeganie niniejszego Kodeksu, Grupa nie przestaje dążyć do żywego i wyważonego dialogu społecznego, prowadzonego z jednej strony przez zarząd, z drugiej zaś przez jej pracowników i partnerów społecznych.

We wszystkich swych aspektach Kodeks ten będzie stosowany zgodnie z odpowiednimi narodowymi i lokalnymi przepisami prawnymi, włączając w to również uzgodnienia społeczne.

Grupa Solvay dołoży wszelkich starań, aby kontraktowo rozszerzyć obszar stosowania niniejszego kodeksu także na jej wspólne przedsięwzięcia z innymi podmiotami.

W celu propagowania etycznych zachowań i przestrzegania Kodeksu Postępowania grupa Solvay wdraża go za pomocą różnorodnych środków, włącznie z przeprowadzeniem odpowiednich szkoleń.

Prosimy o dokładne zapoznanie się z całym Kodeksem, który należy czytać w połączeniu z innymi Politykami Grupy.

Grupa oczekuje od pracowników grupy Solvay zrozumienia i przestrzegania wszystkich przepisów prawnych oraz przepisów niniejszego Kodeksu Postępowania, a w przypadku ich naruszenia podejmie odpowiednie kroki.

Grupa zachęca do dialogu między pracownikami i ich przełożonymi, który powinien uświadomić każdemu z pracowników, jakie sytuacje mogą prowadzić do naruszenia przepisów Kodeksu i pomóc im w znalezieniu rozwiązań, które zapobiegą powstaniu takich sytuacji. Dodatkowo każdy pracownik ma możliwość bezpośredniego i poufnego zwrócenia się o poradę, do właściwych Kierowników ds. zgodności postępowania, Radców Prawnych, Prawników Wewnętrznych firmy i/lub działów ds. zasobów ludzkich. Pracownicy działający w dobrej wierze, zgodnie ze wskazówkami otrzymanymi z tego typu źródeł, będą objęci szczególną opieką, nawet, jeśli ich postępowanie okaże się błędne.

Niniejszy kodeks postępowania wraz z misją, wizją, wartościami i strategią Grupy stanowi jedną z fundamentalnych zasad działania Grupy. Każdy z pracowników Grupy Solvay powinien znać treść Kodeksu Postępowania i stosować się do jego przepisów.

W tym celu Grupa zapewni pracownikom odpowiednie szkolenie, aby mogli zapoznać się z treścią Kodeksu.

KODEKS POSTĘPOWANIA FIRMY SOLVAY

1. Zasady dotyczące pracowników

Grupa Solvay jest przekonana, że jej głównymi aktywami są pracujący dla niej ludzie, wraz z ich umiejętnościami, pomysłowością, jakością pracy i etycznym zachowaniem.

Grupa Solvay dokłada starań, aby wszyscy pracownicy traktowani byli jednakowo i pragnie uniknąć wszelkich przejawów dyskryminacji (na tle rasowym, ze względu na wiek, rasę, płeć, narodowość, wyznanie i przekonania) nawet, jeśli wiąże się to z wyjściem ponad niektóre obowiązujące przepisy prawne.

Rekrutacja i awanse oparte są na możliwie jak najbardziej obiektywnej ocenie kwalifikacji każdej osoby (pod uwagę brane są wiedza, kompetencje, zdolności językowe, osobowość, umiejętności, dostrzeżony potencjał, itp.).

Wynagrodzenie jest ustalane według sprawiedliwych zasad, biorąc pod uwagę określone fakty danej sytuacji (takich, jak znaczenie zajmowanego stanowiska, jakość pracy i osiągnięte wyniki), prognoz biznesowych i praktyk na odpowiednim rynku pracy.

Każdy pracownik ma prawo do otrzymywania okresowych informacji zwrotnych dotyczących oczekiwań wobec danego pracownika, oceny jakości jego pracy dokonanej przez zarząd i perspektyw dalszej kariery.

Grupa dąży do rozwoju umiejętności pracowników poprzez odpowiednie szkolenia bezpośrednio związane z wykonywanymi przez nich zadaniami lub, ogólnie rzecz biorąc, aby wspierać ich rozwój zawodowy i zachęcać do wykorzystania ich potencjału.

Zapewnia swoim pracownikom warunki pracy, które zostały stworzone według odpowiednich standardów wewnętrznych, aby chronić ich zdrowie i bezpieczeństwo. W każdych okolicznościach Grupa stara się szanować życie prywatne swoich pracowników, od których oczekuje tego samego oraz tego, aby nie naruszali oni interesów i reputacji Grupy.

Grupa oczekuje postępowania zgodnego z następującymi zasadami zachowania:

Wzajemne relacje między pracownikami opierać się będą na zaufaniu, uprzejmości i wzajemnym szacunku, a przełożeni wykonywać będą powierzone im obowiązki kierownicze w sposób spójny i sprawiedliwy, postępując w całkowitej zgodności z wartościami firmy Solvay;

Wszyscy pracownicy powinni unikać wszelkiego rodzaju form nękania i dyskryminacji; Wszyscy pracownicy w trakcie wykonywania swoich obowiązków powinni postępować uczciwie i zgodnie z prawem oraz wiążącymi umowami podpisanymi przez upoważnionych przedstawicieli;

Wszyscy pracownicy powinni w pełni wykorzystać czas pracy do realizacji interesów Grupy i chronić jej aktywa oraz odpowiedzialnie korzystać z jej zasobów. W związku z tym podstawową zasadą jest, że nie należy wykorzystywać żadnych zasobów firmy, informacji oraz władzy związanej z piastowanym stanowiskiem dla osiągnięcia korzyści prywatnych. W przypadku, gdy dana Polityka firmy ogranicza wykorzystanie

profesjonalnego sprzętu do użytku prywatnego, użytkownik ma prawo korzystać z niego tylko w dozwolonym zakresie;

Każdy pracownik, którego interes własny lub interes jego bliskiego krewnego może przyczynić się do naruszenia lojalności i obiektywności wobec Grupy, powinien poinformować swojego przełożonego o takiej możliwości i postępować w najlepszym interesie Grupy. Do konfliktu interesów może dojść w przypadku, gdy interesy prywatne lub rodzinne wpływają, lub też wydają się wpływać, na czynności zawodowe pracownika, które podejmuje on w imieniu Grupy.

Żaden pracownik, który kandyduje na stanowisko publiczne lub stanowisko o podobnym charakterze, lub też zdobył takie stanowisko, nie powinien wykorzystywać swoich relacji z firmą Solvay dla prywatnych lub politycznych celów, jak również informacji zdobytych jako pracownik firmy Solvay do celów politycznych.

W przypadku, gdy powyższe zasady postępowania nie będą przestrzegane, Grupa podejmie odpowiednie kroki. W celu uzyskania dalszych informacji proszę zapoznać się z paragrafem 7 poniżej (Zgodność i zgłaszanie naruszeń Kodeksu).

2. Zasady dotyczące klientów i dostawców

2.1. Współpraca z klientami

Grupa wierzy, że podstawą jej powodzenia jest satysfakcja klienta i szacunek dla jego interesów, jak również zbudowanie współpracy opartej na zaufaniu i partnerstwie, mającej na celu wspieranie obustronnych korzyści.

Grupa udziela wskazówek swoim pracownikom, aby informacje przez nich przekazywane dotyczące produktów i usług grupy były poprawne, dokładne i odpowiednie oraz dokładnie odzwierciedlały ich aktualną wiedzę.

Grupa honoruje wszystkie swoje zobowiązania względem klientów. W szczególności dokłada wszelkich starań, aby rodzaj, jakość, ilość i cena dostarczanych produktów i usług były zgodne z zamówieniem.

Grupa przykłada ogromną wagę do starannego rozpatrywania wszystkich reklamacji.

2.2. Współpraca z dostawcami

Grupa wierzy, że rozwój jej działalności uzależniony jest od nawiązania z jej dostawcami relacji, która oparta będzie na zaufaniu i partnerstwie mającym na celu wspieranie wspólnych interesów.

Dostawcy wybierani są według zasad wykluczających dyskryminację, poprzez otwartą konkurencję oraz obiektywną i łatwą do zweryfikowania ocenę ich działalności (biorąc pod uwagę takie aspekty, jak cena, jakość i harmonogramy dostaw), jak również ocenę etyki ich pracy (w sprawach takich jak bezpieczeństwo, poszanowanie środowiska naturalnego oraz praw dzieci i człowieka) oraz stopnia, w jakim ich produkty i usługi spełniają potrzeby Grupy.

Grupa honoruje swe wiążące zobowiązania złożone dostawcom przez jej upoważnionych reprezentantów, zwłaszcza te, które dotyczą ilości, cen i terminów realizacji.

Grupa oczekuje postępowania zgodnego z następującymi zasadami postępowania:

- Każdy pracownik, który ma nawiązaną współpracę z dostawcą, klientem lub firmą, która według jego oceny, może stać się dostawcą lub klientem Grupy, powinien zawiadomić swojego przełożonego o takiej sytuacji oraz powinien wstrzymać się od wywierania wpływu na pracowników takiej firmy, a nadto samemu nie ulegać presji poprzez wręczanie lub przyjmowanie prezentów lub przysług. Co jakiś czas pracownicy mogą przyjmować zaproszenia na standardowe, rozsądne spotkania towarzyskie, pod warunkiem, że nie będą one zbyt częste i nie będą nakładały żadnych zobowiązań na zaproszoną osobę;
- Wszyscy pracownicy powinni uzyskać uprzednią zgodę przełożonego przed przyjęciem członkostwa w zarządzie lub objęciem stanowiska wykonawczego w jakimkolwiek podmiocie gospodarczym, współpracującym lub potencjalnie współpracującym z Grupą Solvay;
- Wszyscy pracownicy powinni traktować informacje uzyskane od dostawców/klientów lub informacje dotyczące współpracy Grupy z dostawcami lub klientami jako poufne i niepubliczne;
- Żaden pracownik nie powinien dążyć do osiągnięcia zysków w sposób obraźliwy lub niezgodny z prawem.

W przypadku, gdy powyższe zasady postępowania nie będą przestrzegane, Grupa podejmie odpowiednie kroki. W celu uzyskania dalszych informacji proszę zapoznać się z paragrafem 7 poniżej (Zgodność i zgłaszanie naruszeń Kodeksu).

3. Zasady dotyczące konkurentów

Grupa ceni uczciwą i jawną konkurencję, która jest dla niej niezbędnym czynnikiem utrzymującym dynamizm przedsiębiorstwa i poprawiającym ogólne standardy życia. Z tego względu Grupa Solvay wierzy, że należy sprzyjać konkurowaniu.

Rezerwując sobie prawo do wskazywania zalet swoich produktów w porównaniu z innymi, Grupa nie będzie (zwłaszcza w zakresie reklamy i sprzedaży), nieuczciwie krytykować swoich konkurentów lub naruszać ich reputacji. W przypadku, gdy Grupa sama stanie się celem ataku ze strony konkurencji, odpowie ona w sposób obiektywny.

W swoim dążeniu do utrzymania i zwiększenia udziału rynkowego Grupa nie będzie podejmować kroków niezgodnych z prawem, takich jak:

- namawiania osób do zerwania współpracy objętej umową z konkurentem;
- wywierania presji na osoby lub firmy w celu zaniechania wykonywania przez nich obowiązków wobec konkurenta; lub
- zdobywania poufnych informacji dotyczących konkurentów w nielegalny sposób.

Grupa oczekuje, że wszystkie czynności związane z jej działalnością będą wykonywane zgodnie z odpowiednimi przepisami dotyczącymi konkurencji.

Grupa Solvay wymaga od swoich pracowników bezwzględnego przestrzegania jej Polityki i Wskazówek sformułowanych w ramach tej Polityki. W/w Polityka i Wskazówki dostępne są na stronie:

http://www.bxl.be.solvay.com/services/sj/international_lawyers/default.htm

Grupa Solvay będzie kontrolować przestrzeganie tej Polityki, a w przypadku, gdy powyższe zasady postępowania nie będą przestrzegane, podejmie odpowiednie kroki. W celu uzyskania dalszych informacji proszę zapoznać się z paragrafem 7 poniżej (Zgodność i zgłaszanie naruszeń Kodeksu).

4. Zasady dotyczące udziałowców

Grupa podaje swoim udziałowcom dokładne i pełne informacje dotyczące wszelkich działań, wydarzeń lub decyzji, które normalnie mogłyby mieć istotny wpływ na podejmowane przez nich decyzje (zwłaszcza, jeżeli chodzi o informacje dotyczące finansów i księgowości, które odzwierciedlają rzeczywistą sytuację Grupy).

Grupa Solvay przestrzega aktualnych belgijskich przepisów dotyczących zarządzania korporacyjnego.

Grupa współpracuje ze swoimi udziałowcami na zasadzie równości.

5. Zasady dotyczące władz publicznych

Grupa przestrzega i przyczynia się do przestrzegania wszystkich właściwych przepisów prawnych przy jednoczesnym zachęcaniu do dokonywania zmian tych, które są niepraktyczne, krzywdzące lub nieskuteczne.

W związku z powyższym firmy należące do Grupy mogą wspierać organizacje pozarządowe. Grupa wykorzystuje otrzymane wsparcie finansowe i pomoc w celu zabezpieczenia w dobrej wierze swoich słuszych interesów. Fundusze te nie będą przeznaczone na cele inne niż wcześniej zamierzone, a zobowiązania z tego wynikające będą dotrzymywane.

Grupa dokładnie informuje władze o charakterze swoich działań oraz o swoich planach ich rozwoju.

Jeśli jest to wymagane przez prawo lub zwyczaj, Grupa konsultuje z władzami publicznymi plany częściowego lub całkowitego zaprzestania działalności..

Będąc odpowiedzialnym producentem Grupa bierze aktywny udział we współpracy z władzami publicznymi, aby ograniczyć negatywne skutki wszelkich wypadków lub wydzielania szkodliwych substancji do środowiska naturalnego. Grupa odda do dyspozycji władz publicznych swoich specjalistów i sprzęt ratowniczy nawet, jeżeli dany wypadek lub incydent nie będzie miał z nią związku.

Zabronione są wszelkie darowizny na rzecz partii politycznych, kandydatów lub urzędników, które są niezgodne z prawem i zwyczajem.

W przypadku, gdy pracownik zostanie urzędnikiem lub przedstawicielem władz, Grupa nie będzie wykorzystywać takiej relacji dla uzyskania nielegalnych korzyści.

Grupa nie zajmuje żadnego stanowiska w sprawach politycznych i szanuje władzę urzędników działających zgodnie z prawem.

6. Zasady dotyczące społeczeństwa

Dostarczając swoje produkty i usługi Grupa pragnie przyczynić się do poprawy jakości życia jak największej ilości ludzi, zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju.

Grupa dokładnie informuje opinię publiczną o charakterze swojej działalności i swoich produktach, jak również o potencjalnym wpływie na życie codzienne używając jasnego i zrozumiałego języka. Tam, gdzie jest to odpowiednie, zachęca swoich sąsiadów, szkoły lub prasę itp. do odwiedzania swoich zakładów.

Grupa jest otwarta na każdy obiektywny dialog i zapewnia, że jej argumenty używane są w dobrej wierze oraz, że broni ona swojej pozycji środkami ustawowymi, nawet w przypadku nieuczciwego ataku lub manipulacji.

Dąży ona do ciągłej poprawy swoich wyników w dziedzinie zdrowia, bezpieczeństwa i środowiska na całym świecie. W tym duchu Grupa dąży do ograniczenia wytwarzania odpadów i wykorzystywania zasobów naturalnych (surowców naturalnych i energii).

Regularnie kontroluje wpływ swojej działalności na otaczające środowisko naturalne i z wyprzedzeniem ocenia wpływ nowych procesów i produktów na to środowisko. Wyniki takiej oceny przekazuje do wiadomości publicznej w sposób obiektywny i klarowny.

Grupa podejmuje wszelkie rozsądne kroki w celu niedopuszczenia do przypadkowego wydzielania lub emisji szkodliwych substancji lub do incydentów mogących stworzyć zagrożenie dla środowiska naturalnego lub bezpieczeństwa i własności ludzi.

Będąc aktywnym podmiotem gospodarczym Grupa wspiera stowarzyszenia zawodowe, jak również uznane grupy wybrane przez zarząd, poprzez pomoc finansową lub udział swoich pracowników, aby bronić swoich ustawowych interesów finansowych i przemysłowych.

Grupa szanuje obowiązujące prawa i regulacje lokalne dotyczące przechowywania i wykorzystania danych osobistych.

7. Zgodność i zgłaszanie naruszeń Kodeksu

7.1 Zgodność

Wysokie standardy etyczne stanowią podstawowe aktywa Grupy, a zgodność z nimi w ogólności, a w szczególności, z odpowiednimi prawami i z kodeksem postępowania są podstawowym elementem pracy wszystkich pracowników. Naruszenie Kodeksu Postępowania może spowodować nałożenie sankcji, której wymiar zależeć będzie od wagi wykroczenia, potencjalnej szkody wyrządzonej Grupie (lub któregokolwiek z podmiotów należących do Grupy), pracownikom lub osobom trzecim oraz od stopnia udziału lub współpracy danej osoby, zgodnie z przepisami dotyczącymi zatrudnienia, ustawodawstwem socjalnym i wewnętrznymi Politykami Grupy Solvay.

7.2 Procedura zgłaszania poważnych wykroczeń

Wszyscy pracownicy Grupy Solvay powinni zgłaszać kierownikom ds. zgodności postępowania lub Prawnikom Wewnętrznym firmy wszystkie zdarzenia, które, według ich najlepszej aktualnej wiedzy, mogą poważnie naruszyć odpowiednie prawa lub niniejszy Kodeks Postępowania i oznaczać poniesienie poważnych konsekwencji przez Grupę (lub którykolwiek z jej podmiotów), pracowników i osoby trzecie. Każdy, kto zgłosi taki przypadek, powinien współpracować z wszystkimi osobami prowadzącymi dochodzenie wewnętrzne w takiej sprawie. Kierownicy ds. zgodności postępowania i Prawnicy Wewnętrzni firmy powinni przedkładać każde zgłoszenie Radcy Prawnemu.

W przypadku naruszenia odpowiedniego prawa lub niniejszego Kodeksu Postępowania, które nie będzie miało poważnych konsekwencji dla Grupy (lub któregokolwiek z jej podmiotów), pracowników lub osób trzecich, pracownik może zgłosić taki przypadek swojemu przełożonemu, Działowi ds. zasobów ludzkich lub działom prawnym.

7.3 Odpowiedzialność Kierownika ds. zgodności postępowania i Radcy Prawnego w związku ze zgłoszeniem domniemanego wykroczenia

W przypadku otrzymania zgłoszenia kierownicy ds. zgodności postępowania lub Wewnętrzni Prawnicy firmy, licząc się z wagą domniemanego naruszenia lub pilnością sprawy, powinni poinformować Radcę Prawnego, który z kolei podejmie decyzję o powiadomieniu dyrekcji upoważnionej do reprezentowania interesów zainteresowanego podmiotu lub podmiotów należących do Grupy. W miarę możliwości i zgodnie z odpowiednim prawem tożsamość osoby zgłaszającej taki przypadek powinna pozostać poufna. Wszystkie dokumenty powinny być zachowane zgodnie z odpowiednimi przepisami prawnymi.

Radca Prawny może przeprowadzić dochodzenie zanim podejmie decyzję o powiadomieniu zarządu o wykroczeniu. Interes i prawa zainteresowanych osób zostaną wzięte pod uwagę. Wszelkie dane pozostaną pod kontrolą Radcy Prawnego, chyba, że zadecyduje on/ona inaczej.

Radca Prawny powinien zaproponować praktyczny sposób zakończenia wykroczenia i zminimalizowania szkód wyrządzonych Grupie, jej pracownikom lub osobom trzecim. Dotyczyć to może zaleceń, czy i w jaki sposób należy poinformować odpowiednie władze o wykroczeniu. Dany Radca Prawny powinien postępować zgodnie z radcą prawnym Grupy w przypadku takich doniesień.

7.4 Kierownicy ds. zgodności postępowania

W celu zapobiegania wykroczeniom wyznaczeni zostaną kierownicy ds. zgodności postępowania.

Kierownikami ds. zgodności postępowania zostaną Wewnętrzni Prawnicy firmy oraz członkowie Komitetu prawnego ds. postępowania.

Ich główne zadanie polegać będzie na zapewnieniu, że wszyscy pracownicy wszystkich podmiotów należących do Grupy zapoznają się z kodeksem postępowania.

Kierownicy ds. zgodności postępowania, podobnie jak Radcy Prawni, powinni być do dyspozycji dla wszystkich pracowników, którzy mają pytania odnośnie niniejszego kodeksu postępowania. Co więcej, Radca Prawny lub Radca Prawny Grupy mogą powierzyć kierownikom ds. zgodności postępowania przeprowadzenie dochodzenia w celu ustalenia faktów lub okoliczności, o których złożono doniesienie, zgodnie z zapisem w części „Zgłaszanie naruszeń”.

8. Definicje pojęć

Radca Prawny oznacza: Radca Prawny Grupy lub Wewnętrzni Prawnicy firmy z jego upoważnienia, którzy są odpowiedzialni za zagadnienia prawne danego regionu geograficznego lub sektora działalności.

Polityki Grupy to: polityki zatwierdzone na poziomie Grupy.

Wewnętrzni Prawnicy firmy to: pracownicy, którzy (i) posiadają wykształcenie prawnicze i (ii) zostali uznani przez Radcę Prawnego Grupy jako wykonujący funkcje prawnicze.

Grupa Solvay lub Grupa oznacza: SOLVAY S.A. i wszystkie firmy powiązane, w których Grupa albo (i) jest właścicielem ponad 50% praw głosu albo (ii) ma prawo wyznaczenia większości dyrektorów.