

## SOLVAY PRECISE SON PROJET DE NOUVELLE ORGANISATION DESTINE A ASSURER UNE CROISSANCE DURABLE

Solvay a précisé aujourd'hui son projet de réorganisation appelé Horizon, qui s'intègre dans la stratégie visant à faire du Groupe un leader mondial de la chimie durable. Ce projet avait été initialement dévoilé en mai 2010.

Afin de jeter les bases d'un nouveau Solvay dans la foulée de la vente des activités pharmaceutiques et avant le réinvestissement du produit de la vente, le Comité exécutif propose une nouvelle organisation pour l'entreprise, qui amplifiera les qualités de la structure actuelle.

Les propositions du Comité exécutif visent à:

- renforcer l'entrepreneuriat au sein de Solvay ;
- rapprocher l'organisation du client ;
- donner davantage d'autonomie aux employés qui agissent sur le terrain en leur laissant plus de marge de manœuvre ;
- faciliter la réflexion stratégique ainsi que le déploiement de la stratégie globale de Solvay.

Le projet inclut la création de deux Global Business Units (GBU) – des entités de dimension mondiale - pour les polymères spéciaux et les produits chimiques spéciaux<sup>1</sup>, dont les quartiers généraux seront installés respectivement à Bollate (Italie) et Séoul (Corée). Les produits chimiques essentiels<sup>2</sup> seraient organisés en entités régionales : les Regional Business Units (RBU) Europe, Amérique du Nord, Mercosur et Asie-Pacifique<sup>3</sup>. En vinyles, la structure existante basée sur une coentreprise régionale et des sociétés cotées serait maintenue<sup>4</sup>.

Afin de promouvoir la réflexion stratégique et le déploiement de la stratégie, Solvay souhaite créer quatre Strategy Development Units, pour les polymères spéciaux, les produits chimiques spéciaux, les produits chimiques essentiels et les vinyles. La mission de ces petites équipes serait de développer une stratégie mondiale pour les principaux produits et segments de marché, en collaboration avec les Business Units.

Solvay entend accélérer ses processus de décision grâce à une délégation accrue. Davantage d'autonomie sera accordée dans les décisions d'investissement, ce qui réduira le délai d'approbation des nouveaux projets et permettra d'accélérer le développement dans les marchés émergents.

Solvay souhaite également mettre en place un moteur plus puissant pour l'innovation, avec la création d'un nouveau Centre d'innovation dirigé par un Chief Scientific and Innovation Officer, placé directement sous l'autorité du CEO.

Un Centre corporate allégé, qui intégrerait un nombre limité de fonctions, se focalisera sur la définition de lignes directrices claires pour le Groupe et leur respect. Solvay envisage de réunir son centre corporate et toutes ses autres activités bruxelloises au sein d'un campus Solvay à Bruxelles, situé à Neder-over-Heembeek (Belgique).

Par ailleurs, les business bénéficieront du soutien d'organisations de service efficaces, qui s'appuieront sur les compétences existantes au sein du Groupe.

Les procédures sociales pertinentes, visant à informer et consulter les comités d'entreprise en Europe ont été lancées aujourd'hui. La réalisation effective du projet est soumise à l'achèvement de ces procédures et à l'approbation du Conseil d'administration.

La gouvernance du Groupe (Conseil d'administration, Comité exécutif, Secteurs<sup>5</sup> ainsi que directeurs fonctionnels et régionaux) reste inchangée.

La communication financière externe restera elle aussi inchangée, avec trois segments (Chimie, Plastiques et New Business Development).

Les changements proposés ont un effet potentiel sur les dépenses internes et externes du Groupe. Plus spécifiquement, ces initiatives destinées à améliorer l'efficacité généreraient un sur-effectif d'environ 800 postes de travail dans le monde<sup>6</sup> et réduiraient les coûts annuels de quelque 65 millions d'EUR. Dans le même temps, des initiatives d'amélioration portant sur les dépenses extérieures génèreraient des économies annuelles de 55 millions

<sup>1</sup> Y compris des activités existantes telles que les Spécialités fluorées, Advanced Functional Minerals et Molecular Solutions

<sup>2</sup> Carbonate de Soude et dérivés, Peroxydés et Electrochimie

<sup>3</sup> Les sièges seraient installés à Paris, Houston, São Paulo, et Shanghai, respectivement

<sup>4</sup> SolVin, Rusvinyl, Vinythai, Solvay Indupa et Benvic

<sup>5</sup> Chemicals & Plastics

<sup>6</sup> Sur base pro forma le Groupe Solvay employait 17.700 personnes au 31 décembre 2009, en excluant Solvay Pharmaceuticals et Inergy Automotive Systems. Ceci correspond au nombre d'équivalents temps plein (ETP) publié dans le Rapport Annuel 2009, excluant la Pharma et Inergy et ajusté pour la différence entre ETP et le nombre de personnes.

*This press release is also available in English – Dit persbericht is ook in het Nederlands beschikbaar*

d'EUR. Ces mesures seraient mises en œuvre progressivement. Solvay prévoit que les changements proposés produiraient leur plein effet d'ici à la fin 2012, en fonction des procédures réglementaires pertinentes. Sur la base de pratiques établies et tel que cela a été annoncé précédemment, les coûts ponctuels liés à ceci pourront être équivalents à au moins une fois les économies annuelles.

« Le Comité exécutif est fermement convaincu que les changements proposés sont fondamentaux afin de favoriser un avenir durable pour notre Groupe, » a déclaré Christian Jourquin, Chief Executive Officer de Solvay. « Simultanément, nous voulons améliorer l'efficacité de notre organisation. Enfin, nous devons garder à l'esprit qu'un redimensionnement de notre organisation s'avérerait indispensable suite au désinvestissement de Solvay Pharmaceuticals, » a ajouté Christian Jourquin. « La nouvelle organisation sera mise en œuvre en plein accord avec les Valeurs de Solvay relatives à l'éthique ainsi qu'au respect des personnes et s'inscrira dans les procédures réglementaires pertinentes. En ligne avec la Charte sur le développement durable et la responsabilité sociétale d'entreprise que le Groupe a signée avec le Comité d'entreprise européen, Solvay tentera de limiter l'impact social et les licenciements. Dans la mesure du possible, Solvay proposera des mesures telles que la prépension le reclassement interne ou externe, ainsi que des formations facilitant l'accès à un nouvel emploi, » a souligné le CEO.

**SOLVAY** est un groupe industriel international actif en Chimie. Il propose une large gamme de produits et de solutions qui contribuent à améliorer la qualité de la vie. Le Groupe, dont le siège se situe à Bruxelles, emploie plus de 17.000 personnes dans 50 pays. En 2009, son chiffre d'affaires consolidé s'est élevé à 8,5 milliards d'EUR. Solvay est coté à la Bourse NYSE Euronext à Bruxelles (NYSE Euronext : [SOLB.BE](#) - Bloomberg : [SOLB.BB](#) - Reuters : [SOLBt.BR](#)). Des informations plus détaillées sont disponibles sur [www.solvay.com](http://www.solvay.com).

*Pour plus d'informations, veuillez contacter :*

**ERIK DE LEYE**

*Corporate Press Officer*  
SOLVAY S.A.  
Tél. : + 32 2 509 72 30  
[erik.deleye@solvay.com](mailto:erik.deleye@solvay.com)  
[www.solvaypress.com](http://www.solvaypress.com)

**PATRICK VERELST**

*Head of Investor Relations*  
SOLVAY S.A.  
Tél. : +32 2 509 72 43  
[patrick.verelst@solvay.com](mailto:patrick.verelst@solvay.com)  
[www.solvay-investors.com](http://www.solvay-investors.com)