

Toespraak van Nicolas Boël

Voorzitter van de Raad van Bestuur

Algemene Vergadering van Aandeelhouders op 12 mei 2015



Dames en heren,

Geachte aandeelhouders en vrienden,

Van harte welkom op deze algemene vergadering.

Het is mij een waar genoegen u hier te mogen ontvangen in The Square, symbolisch in het teken van de Solar Impulse.

Ik wil in het bijzonder Mevrouw Solvay en onze Erevoorzitters welkom heten.

Uw nog steeds talrijke aanwezigheid en hernieuwde belangstelling zijn een teken van vertrouwen waaruit nogmaals blijkt hoezeer u begaan bent met onze Groep.

Een moeilijk geopolitiek klimaat

Solvay kon in 2014 solide operationele resultaten voorleggen, ondanks de complexe economische en geopolitieke context. De groei bleef sterk verschillen van regio tot regio : het wisselkoersverschil tussen de euro en de dollar en de prijs van de ruwe olie zijn bijzonder snel en sterk gedaald, zonder dat iemand dit had zien aankomen. Het geopolitieke klimaat is momenteel gespannen, en vrede en stabiliteit verliezen wereldwijd jaar na jaar terrein. De instabiliteit van belangrijke en invloedrijke geografische gebieden, zoals Oost-Europa, het Midden-Oosten en Afrika, creëert onzekerheid en zelfs ongesustheid. Dit moeilijke klimaat zorgt voor een vertrouwenscrisis in de maatschappij tegenover het economische model van onze landen - dat onze onderneming voorstaat - en tegenover de politieke wereld, die niet in staat wordt geacht hier iets aan te doen.

Solvay zet zijn transformatie door

Maar elke crisis creëert ook kansen. De wereld verandert. Solvay past zich aan, stippelt zijn koers uit en weet zijn strategie van waardecreatie doeltreffend toe te passen, mede dankzij de diversiteit van zijn activiteiten en een evenwichtige geografische spreiding. De innovatie van de Groep draagt bij tot de globale prestaties: een aanzienlijk aandeel van de omzet (21%) werd gerealiseerd met producten van minder dan vijf jaar oud. De Groep streeft systematisch naar uitmuntendheid en de voortdurende verbetering van processen en werkmethoden; en kosten helpen om de activiteiten concurrentiekrachtiger te maken. Meer nog, de cultuur van uitmuntendheid die bij Solvay altijd reeds sterk aanwezig was, wordt nu een hefboom voor de transformatie van de Groep en zijn cultuur.

De operationele resultaten van 2014, waar u later meer over hoort van Jean-Pierre Clamadieu, zijn het tastbare bewijs dat deze strategie werkt en dat het door ons toegepaste businessmodel zijn vruchten afwerpt.

De transformatie van de portefeuille wordt voortgezet met de overname van Ryton in de Verenigde Staten, Erca en Dhaymers in Brazilië op het gebied van HPC, en Flux SchweiB in Duitsland op het gebied van aluminiumsolderen voor de automobiellindustrie. Tegelijkertijd bouwt de Groep zijn blootstelling aan activiteiten die niet centraal staan in zijn ontwikkelingsstrategie af.

Solvay investeert ook in de toekomst door middel van belangrijke industriële investeringen: in 2015 worden negen nieuwe eenheden in gebruik genomen, waarvan twee in de Verenigde Staten, twee in Europa, vier in Azië en één in het Midden-Oosten. Ook het onderzoek blijft niet achter: in 2014 werden twee nieuwe onderzoekscentra geopend in Seoel, in Korea, en in Singapore.

De manier waarop deze resultaten bereikt worden, is al net zo belangrijk als de resultaten zelf, want zij bepaalt de nodige voorwaarden voor duurzame groei.

De verwezenlijkingen van 2014 vormen wat dat betreft een mijlpaal:

Solvay beschikt ondertussen over de “lean”-organisatie die het nodig heeft. Als “GBU-centric” heeft deze aan de activiteiten de teugels gegeven om te beslissen. Het Comex stuurt, stimuleert en ondersteunt de activiteiten van de GBU's, en de Leadership Council zet de strategie die door de Raad van Bestuur wordt vastgesteld om in de praktijk.

De Groep blijft ook strategieën ontwikkelen om zijn toekomst voor te bereiden. Op het gebied van innovatie werkt de Groep aan de selectie van technologieën die een essentiële rol zullen spelen in 2015. Wat de Groep wil verwezenlijken op het gebied van duurzame ontwikkeling wordt concreter, naast de doeltreffende en systematische uitvoering ervan in alle eenheden en sites.

Wat human resources betreft, voert Solvay een interne enquête onder alle medewerkers wereldwijd, om na te gaan in welke mate zij zich kunnen vinden in de door de Groep ingeslagen weg. Uit de eerste resultaten blijkt dat de strategie duidelijk is en dat bepaalde handelingen, zoals een grotere responsabilisering, wordt versterkt. Tegelijkertijd geven zij aan dat er nog ruimte voor vooruitgang is, en dat de medewerkers heel wat verwachten van het management. Dit biedt de managers van de Groep een uitgelezen kans, die ze met beide handen moeten grijpen.

U ziet het al: 2014 is voor alle medewerkers een intens jaar geweest, en ik wil hen dan ook bedanken voor hun niet aflatende inzet. We hebben nog maar eens kunnen vaststellen hoe veeleisend en vastberaden Jean-Pierre Clamadieu en zijn Comex, maar ook de leden van de Leadership Council zijn. Die volhardendheid uit zich in sterke prestaties, en ik wil hen allen van harte bedanken voor hun toewijding.

Deugdelijk bestuur

De Raad van Bestuur speelt ook een actieve rol in deze transformatie. Hij spoort het Comex aan om actie te nemen en biedt de nodige ondersteuning. Ik wil graag de kwaliteit van deze wisselwerking onderstrepen, die jaar na jaar het deugdelijk bestuur van de Groep versterkt. De vier comités (Audit, Financiën, Benoemingen, Verloningen) bereiden de dossiers goed voor, wat bijdraagt tot een efficiënte besluitvorming. De Raad van Bestuur bezoekt nog steeds regelmatig de vestigingen - in 2014 was dat het geval in Duitsland en in Frankrijk - om beter te begrijpen op welke uitdagingen de activiteiten een antwoord moeten bieden en om te kijken hoe ver het staat met de transformatie.

Ook de samenstelling van de Raad blijft evolueren en wordt steeds diverser. We zijn er immers van overtuigd dat diversiteit een troef is – dat kunnen we ook met eigen ogen zien binnen de Raad –, die ons verplicht om onze culturele horizon te verruimen en zo bijdraagt tot de kwaliteit van de besluitvorming van de Groep. Tegenwoordig zetelen meer vrouwen in de Raad, maar ook Fransen, Belgen, een Spaanse, een Engelse en binnenkort hopelijk ook een Nederlandse. Aan het eind van deze vergadering gaat misschien een derde van de Raad vrouwelijk zijn.

Om deze evolutie te vergemakkelijken en verjonging aan te moedigen, heeft Guy de Selliers besloten om ontslag te nemen uit de Raad van Bestuur vóór het einde van zijn mandaat.

22 jaar werkte hij glashelder aan strategische uitdagingen, de rol van een familiaal ondernemingsmodel en de modernisering van het bestuur. Graag wil ik hem eer betuigen voor zijn toewijding en wil ik hem, uit naam van de firma, bedanken voor zijn trouw, zijn nauwgezetheid en zijn uitstekende werk gedurende al deze jaren in de Raad.

Daarom willen wij het volgende voorstellen voor de samenstelling van de Raad van Bestuur:

Raad van Bestuur Vernieuwing van mandaten - Aanstellingen

Voorgestelde vernieuwing van het mandaat van Bestuursleden

Dhr. Charles Casimir-Lambert

Dhr. Yves Thibault de Silguy

Voorgestelde benoeming als Onafhankelijke Bestuurder

Mevr. Marjan Oudeman

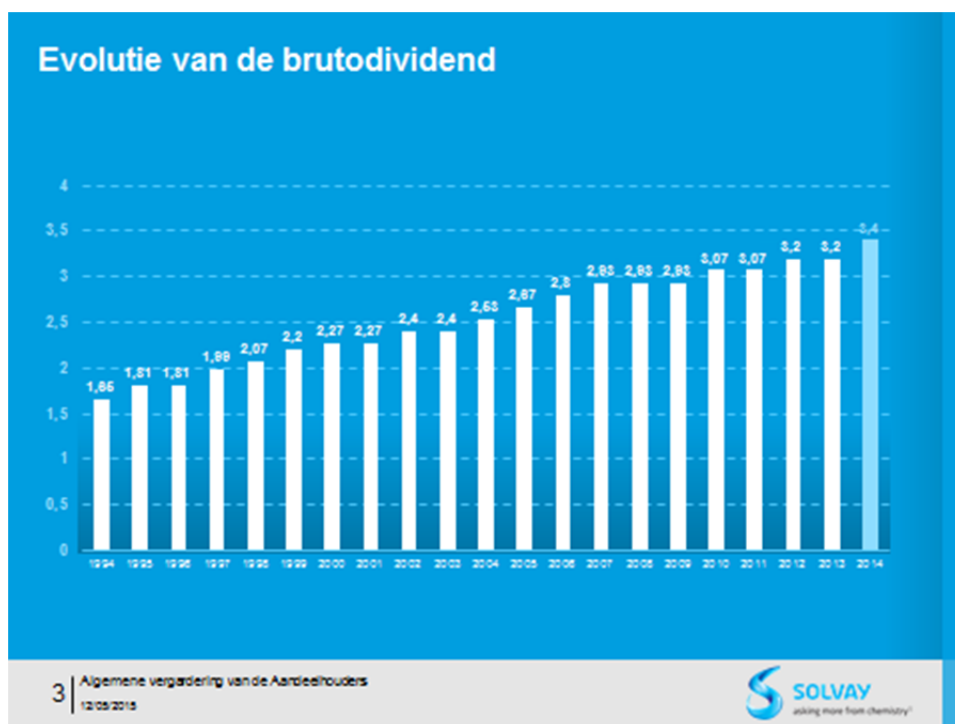
2 | Algemene vergadering van de Aandeelhouders
12/09/2015

 SOLVAY
making more from chemistry

- > we nemen akte van het ontslag van Guy de Selliers
- > we stellen voor om Marjan Oudeman aan te stellen als onafhankelijke bestuurder, voor een mandaat van vier jaar. Mevrouw Oudeman heeft als voorzitter van de Universiteit van Utrecht een stevig industrieel parcours afgelegd, waardoor zij rechtstreeks in contact staat met zowel de academische wereld als de bedrijfswereld, wat natuurlijk een grote troef is voor onze Raad.
- > we stellen voor om het mandaat van Charles Casimir-Lambert en Yves Thibault de Silguy te verlengen met vier jaar.

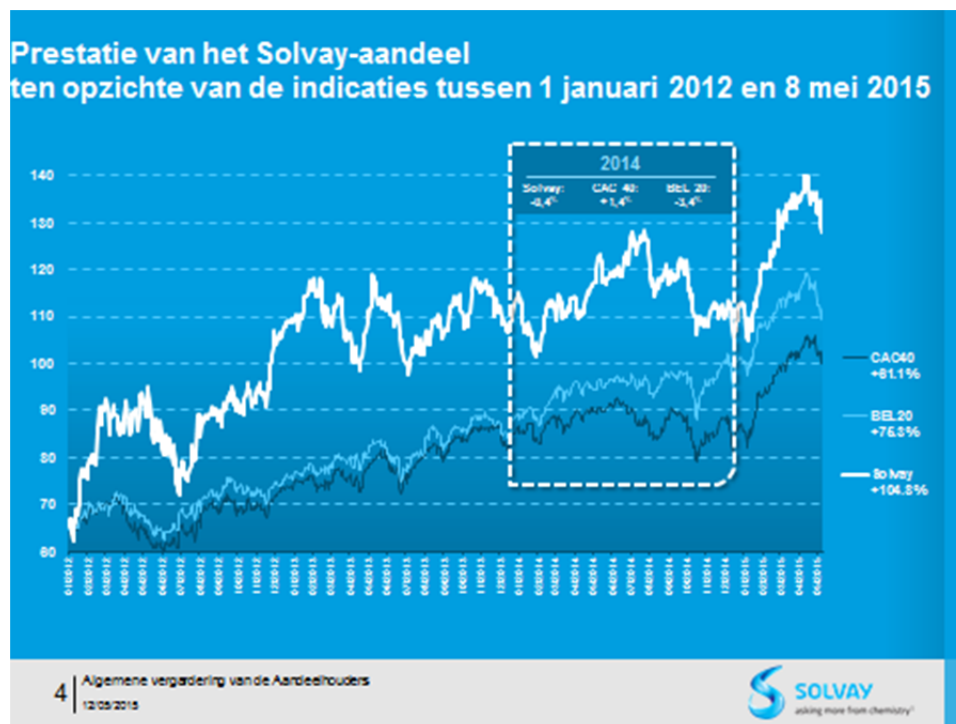
Dividenden

Het beleid van de Raad van Bestuur voorziet om de Algemene Vergadering van de Aandeelhouders een dividendverhoging voor te stellen telkens wanneer dat mogelijk is en, zoveel als mogelijk is, het nooit te verlagen



Gezien de goede resultaten van 2014, stelt de Raad voor om het dividend te verhogen na twee jaar van stabiliteit. Het dividend dat wordt voorgelegd aan de Algemene Vergadering van 12 mei 2015 bedraagt € 3,40 bruto per aandeel (€ 2,55 netto per aandeel), een verhoging ten opzichte van het dividend van 2014. Gezien het dividend dat werd uitgekeerd op 22 januari 2015, is het saldo € 2,06 bruto per aandeel (€ 1,55 netto per aandeel), te betalen vanaf 19 mei 2015.

Prestatie van het aandeel



De prestaties van de aandelenkoers is gedurende 2014 stabiel gebleven, net zoals de Europese chemische industrie. Door onze goede resultaten en de gunstige beursvoorwaarden stijgt sinds begin 2015 het Solvay-aandeel (+ 16% op 8 mei).

Verloningsbeleid

Solvay heeft in 2013 een nieuw verloningsbeleid ingevoerd om de lonen beter af te stemmen op de marktpraktijken en om het verband tussen het variabele loon en de economische prestaties te versterken. Dit beleid werd verder toegepast in 2014, in overeenstemming met de ambities en doelstellingen van de Groep, en volledig transparant voor de aandeelhouders.

Besluiten

De Groep zet zijn koers dus vastberaden en gestaag voort, met de nodige nederigheid en zin voor realisme, aangezien er nog een lange weg af te leggen is. “Asking more from chemistry” is onze slagzin en die geeft aan dat we veel van de chemie eisen en verwachten. We zijn er dan ook van overtuigd dat de chemie ons oplossingen zal aanreiken voor de uitdagingen waarmee de wereld wordt geconfronteerd. Maar voor onszelf zijn we net zo veeleisend: we moeten onze organisatie waar nodig flexibeler en eenvoudiger maken, meer innoveren, meer ambitie koesteren in onze aanpak van duurzame ontwikkeling, die nu al bepalend is voor de manier waarop we onze fabrieken en onze productinnovaties beheren. Verder moeten we onze teams aanmoedigen om respect en diversiteit te bevorderen, aangezien het de mensen zijn die het succes van Solvay van morgen zullen bepalen.

Ik had het eerder al over de vertrouwenscrisis die we momenteel doormaken.

Solvay moet vastberaden keuzes maken en deze strikt uitvoeren, een voortrekkersrol spelen bij het identificeren van grote trends en het goede voorbeeld geven ten aanzien van het menselijke aspect. Deze voorbeeldfunctie zal zich vertalen in vertrouwen, de drijvende kracht achter onze samenleving en ons economische model: Solvay maakt een transformatie door en speelt ook een actieve rol in de hedendaagse veranderingen, om zo de toekomst van de volgende generaties veilig te stellen.

Het fantastische Solar Impulse-project toont perfect aan hoe Solvay vanuit zijn kennis en innovatie het heden ter discussie wil stellen, ten dienste van de komende generaties.