



Maailmanlaajuinen puitesopimus sosiaalisesta vastuusta ja kestävästä kehityksestä

Solvay-konsernin
ja
IndustriALL Global Unionin välillä

SOLVAY-KONSERNIN SOSIAALISEN VASTUUN JA KESTÄVÄN KEHITYKSEN SOPIMUS

Osapuolet:

Solvay-konserni, jota edustaa pääjohtaja ja COMEXin puheenjohtaja Jean-Pierre Clamadieu.

ja:

IndustriALL Global Union, jota edustaa pääsihteeri Valter Sanches

ESIPUHE

Kemianteollisuus voi toimia vain toimien erittäin vastuullisesti. Solvay korostaa vastuuntuntoisuutta suhteissaan työntekijöihin, asiakkaisiin, toimittajiin, sidosryhmiin, yhteisöihin, toimipaikkojen lähistöllä asuviin asukkaisiin, ympäristöön ja luonnonvaroihin.

"Solvay Way"-lähestymistapa, joka on tämän sopimuksen olennainen osa, sisältyy tähän kehityksen malliin, jossa yhdistyvät toiminnallinen suorituskyky ja korkeatasoinen käyttäytyminen luoden vieläkin suuremman edesvastuun sidosryhmiä kohti.

Tämä vastuu edellyttää huomattavaa osallistumista henkilöstöltä, minkä vuoksi Solvayn tahto ylläpitää runsas ja tasapuolinen vuoropuhelu johdon ja työntekijöiden edustajien välillä on Solvayn arvojen ja identiteetin keskeinen osa.

Tämä edesvastuu koskee Solvayn koko toimintaa maailmanlaajuisesti ja näin ollen edellyttää vuoropuhelua kansainvälisellä tasolla toimivan organisaation kanssa.

Edellämainittu on tämän sopimuksen perusta, jonka avulla Solvay ja IndustriALL Global Union, joka organisoii kemianteollisuuden työntekijöitä ympäri maailmaa, luovat informaation ja vuoropuhelun välineet ja vahvistavat yhteisen sitoumuksensa edistää hyviä teollisuus- ja työvoimakäytäntöjä kaikkialla maailmassa, jossa konserni toimii.

Solvay sitoutuu tähän vapaaehtoisesti, ja ylittää sen lakisääteiset ja oikeudelliset velvoitteensa kaikissa maissa, joissa konserni toimii. Alla lueteltuja maailmanlaajuisia standardeja noudatetaan kaikissa Solvayn yksiköissä maailmanlaajuisesti.

Konsernin tytäryhtiöt, ottaen huomioon maakohtaiset taloudelliset, sosiaaliset ja kulttuurilliset seikat, tekevät parhaansa varmistaakseen, että tätä sopimusta sovelletaan jatkuvan edistymisen hengessä tämän sopimuksen määräysten mukaisesti.

Tämän sopimuksen molemmat osapuolet hyväksyvät, että tässä sopimuksessa olevia kansainvälisesti tunnustettuja normeja ja periaatteita sovelletaan kaikilla Solvayn työpaikoilla ympäri maailmaa, riippumatta siitä, ovatko ne kansallisten lakien tai määräysten vaatimia.

Solvay ja IndustriALL Global Union sitoutuvat kehittämään luottamukseen perustuvia ja rakentavia suhteita tämän sopimuksen tuloksellisen soveltamisen takaamiseksi.

I – SOPIMUKSEN SOVELTAMISALA

Tätä sopimusta sovelletaan Solvay Groupin suorassa hallinnassa oleviin yhtiöihin.

Tämän sopimuksen määräykset, ILO:n työmarkkinavaatimukset ja asiaa koskevat oikeuskäytännöt korvaavat paikalliset ja kansalliset lait, jos jälkimmäiset ovat epäedullisemmat.

Jos sulauttamisten, yrityshankintojen tai yrityksen uudelleenorganisoinnin tuloksena syntyy uusia Solvayn hallitsemia yksiköitä, tai jos IndustriALL Global Unioniin vaikuttavat samanlaiset muutokset, nämä uudet yksiköt katsotaan automaattisesti maailmanlaajuisen sopimuksen ja sen määräysten alaisiksi, kunnes sopimus neuvotellaan uudelleen.

Solvay odottaa tavarantoimittajien, urakoitsijoiden ja alihankkijoiden noudattavan tämän sopimuksen sisältöä.

II – MAAILMANLAAJUISET STANDARDIT

1. artikla

Solvay ja IndustriALL Global Union vahvistavat sitoutuvansa noudattamaan työntekijöiden ja ammattiliittojen oikeuksia sekä yhteisön että yrityksen sisällä.

1.1 ILO-sopimukset

Solvay vakuuttaa noudattavansa Kansainvälisen työjärjestön perusihmisoikeuksia koskevia yleissopimuksia.

- **Sopimukset 87, 98 ja 135**

Yhdistymisvapauden perusoikeuksien puitteissa, sisältäen oikeuden työehtosopimusneuvottelujen harjoittamiseen, työntekijöillä on oikeus olla edustettuna vapaasti valittujen edustajien toimesta, muodostaa valintansa mukaisia organisaatioita ja liittyä niihin.

- **Sopimukset 29 ja 105**

Sitoutuminen olla käyttämättä pakkotyötä

- **Sopimus 138 ja 182**

Sitoutuminen olla käyttämättä lapsityötä

- **Sopimukset 100 ja 111**

Sitoutuminen varmistamaan yhtäläiset mahdollisuudet ja tasavertainen kohtelu työssä, mukaan lukien samapalkkaisuus miehille ja naisille samanarvoisesta työstä, ja ehkäisemään syrjintää työn ja ammatin perusteella.

- **Sopimus 156**

Sitoutuminen varmistamaan yhtäläiset oikeudet työntekijöille riippumatta sukupuolesta ja perheellisistä velvoitteista sekä raskaana oleville ja imettäville naisille.

1.2 UN Global Compact -aloite

Yhdistyneiden kansakuntien Global Compact -aloitteen allekirjoittaneena Solvay sitoutuu noudattamaan sen 10 periaatetta:

IHMISOIKEUDET

- **Periaate nro 1**

Yrityksien tulee edistää ja kunnioittaa kansainväliseen työoikeuteen liittyviä ihmisoikeuksia niiden vaikutuspiirissään.

- **Periaate nro 2**

Ihmisoikeusloukkauksiin osallistumisen estämisen varmistaminen.

TYÖMARKKINAVAATIMUKSET

- **Periaate nro 3**

Yritysten tulee kannustaa yhdistymisvapautta ja tunnustettava työntekijöiden oikeus kollektiivisiin työehtosopimusneuvotteluihin.

Periaate nro 4

Kaikenlaisen pakkotyön lakkauttaminen.

- **Periaate nro 5**

Lapsityövoiman käytön tehokas lakkauttaminen.

- **Periaate nro 6**

Työhön ja ammattiin liittyvän syrjinnän lakkauttaminen.

YMPÄRISTÖ

- **Periaate nro 7**

Yritysten tulee kannattaa varovaista lähestymistapaa ympäristöhaasteita koskien.

- **Periaate nro 8**

Tehdä aloitteita vastuullisen ympäristötoiminnan edistämiseksi.

- **Periaate nro 9**

Kannustaa ympäristöystävällisten tekniikoiden kehittämistä ja leviämistä.

KORRUPTION TORJUNTA

- **Periaate nro 10**

Yritysten tulee vastustaa kaikkia korruption muotoja, mukaan lukien kiristys ja lahjonta.

1.3 Yleismaailmallinen ihmisoikeusjulistus

1.4 OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille (uudistettu vuonna 2011)

1.5 ILO:n kolmikantainen periaatejulistus, joka koskee monikansallisia

yrietyksiä ja sosiaalipolitiikkaa

1.6 YK:n yritysten ja ihmisoikeuksien suuntaviivat

1.7 YK:n kestävän kehityksen tavoitteet (uudistettu vuonna 2015)

III – SOLVAY-KONSERNIA KOSKEVAT ERITYISSITOUMUKSET

1. TERVEYS JA TURVALLISUUS

- Työntekijöiden terveys sekä fyysinen ja henkinen turvallisuus ovat Solvaylle ensisijaisen tärkeitä. Hyvien työolosuhteiden varmistaminen ja riskienhallinta ovat konsernin päivittäisiä huolenaiheita. Solvay on hyväksynyt tiukkoja sisäisiä käytäntöjä, esim. työelämän tasapainoa koskien, ja vaatii ankarasti niiden noudattamista. Sen tavoitteena on jatkuvasti parantaa turvallisuustasoa ja seurata säännöllisesti omien työntekijöidensä ja alihankkijoiden, urakoitsijoiden ja toimittajien työntekijöiden arviointi-indikaattoreita.
- Solvay on sitoutunut luomaan terveelliset työolot koko henkilöstölle, riippumatta heidän suorittamastaan työstä ja siihen liittyvistä riskeistä.
- Solvay lupaa, että investointihankkeet alusta asti eivät vaaranna henkilöstön tai ympärillä asuvien terveyttä ja turvallisuutta. Lisäksi Solvay tukee ratkaisuja, jotka todennäköisesti parantavat vallitsevia oloja.

2. LIIKKUVUUS JA TYÖLLISTETTÄVYYS

- Solvay suosii avoimilla työsopimuksilla työskentelevien suoraa työllistämistä.
- Solvay sitoutuu soveltamaan oikeudenmukaista palkkapolitiikkaa ja maksaa ammatissa hyväksytyä hyvän tasoista palkkaa, joka ylittää asianomaisen maan työehtosopimuksen tason.
- Jos toiminnan uudelleenorganisoinnilla tai muulla johdon päätöksellä on suuria kollektiivisia vaikutuksia työntekijöihin, Solvay, noudattaen lainsäädäntöä ja paikallisia käytäntöjä, sitoutuu ilmoittamaan siitä työntekijöilleen ja heidän edustajilleen mahdollisimman nopeasti ja pyrkii minimoimaan työllisyyteen ja työoloihin tapahtuvia vaikutuksia ensisijaisen tavoitteenaan konserninsisäinen

uudelleentyöllistäminen.

- Solvay uskoo, että sen työntekijöiden itsenäisyydellä ja vastuullisuudella on keskeinen merkitys yhtiön suorituskyvyssä. Tämän vuoksi yhtiö kannustaa yhtiön sisäistä liikkuvuutta sekä maantieteellisistä että uranedistyssyistä parantaakseen henkilöstön työllistettävyyttä.
- Solvay pyrkii tarjoamaan työntekijöilleen seuraavia palveluja heidän uransa aikana:
 - tietoja avoimista työpaikoista, erityisesti työhönsijoituspalveluiden kautta (jos niitä on)
 - koulutusta, joilla työntekijät voivat tutustua uusiin tehtäviin ja uusiin teknologioihin
 - tietojen ja taitojen kehittäminen.
- Solvay tukee työntekijöidensä vapaaehtoista ja vapaata liikkuvuutta sen eri ammattiryhmien koordinoitun hallinnan kautta, sekä maailmanlaajuisesti että alueellisella ja kansallisella tasolla ja odottaa työntekijöiltään avoimuutta saadessaan tällaisia tarjouksia.
- Solvay pyrkii säilyttämään tasapainoisen ikäjakauman työvoimassaan ja kiinnittää erityistä huomiota vanhempien työntekijöiden työ- ja suorituskykyyn.

3. TYÖSUHDE-ETUUDET

Solvay takaa, että sen työntekijät saavat sosiaaliturvan, joka kattaa sairauden, vamman, äitiyden, isyyden sekä kuolemantapaukset, ja joka on voimassa myös eläkkeelle astumisen jälkeen, tarjotakseen työntekijöillensä parempia etuja paikallisten lakien, asetusten ja käytäntöjen mukaisesti. Solvay lupaa myös tarvittaessa kehittää omia täydentäviä etuohjelmiaan. Solvay on sitoutunut perustamaan Solvay Care -ohjelman, jonka tavoitteena on tarjota sama vähimmäistason terveydenhuoltostandardi kaikille työntekijöilleen ympäri maailmaa.

4. SYRJINNÄN TORJUNTA

- Solvay vastustaa kaikenlaista syrjintää, kunnioittaa monimuotoisuutta ja edesauttaa tasa-arvoisuutta. Yhtiö siirtää ILO:n sopimuksen 111 määräykset yrityksen käytäntöihin, mikä takaa työssä tasa-arvoisen ja oikeudenmukaisen kohtelun

rodusta, sukupuolesta, ihonväristä, uskonnosta, poliittisesta tai ammattiyhdistyksellistä mielipiteestä, syntymäperästä tai yhteiskunnallisesta alkuperästä huolimatta. Solvay tukee erityisesti perheellisiä työntekijöitään ja noudattaa ILO:n sopimuksen 156 määräyksiä.

- Tämä lähestymistapa sisältää erityisiä pyrkimyksiä työntekijöiden moninaisuuden edistämiseksi. Solvay kannattaa moninaisuutta konsernissa, ja pitää sitä menestyksensä osatekijänä, varsinkin huomioimalla sukupuolijakauman organisaation kaikilla tasoilla sekä kulttuurien moninaisuuden.

5. VASTUUNTUNTOISET SUHTEET TOIMITTAJIIN, URAKOITSIJOIHIN JA ALIHANKKIJOIHIN

- Solvay olettaa tavarantoimittajien, urakoitsijoiden ja alihankkijoiden noudattavan lakia ja lakisääteisiä määräyksiä, samoin kuin kansainvälisten sopimuksien ja standardien hyväksymiä perusihmisoikeuksia, edistäen siten tässä sopimuksessa olevien ehtojen noudattamista, joihin Solvay on sitoutunut. Solvay kannustaa heitä tässä ja tarjoaa asiantuntemustaan näillä alueilla aina tarvittaessa. Tästä syystä tämän sopimuksen sisällöstä tiedotetaan jokaista toimittajaa, urakoitsijaa ja alihankkijaa.
- Mikä tahansa työntekijöiden terveyttä ja turvallisuutta koskevan lainsäädännön, ympäristönsuojelun tai perusihmisoikeuksien vakava loukkaus, jota ei ole korjattu edeltävästä varoituksesta huolimatta, johtaa asianomaisen yrityksen kumppanuuden päättämiseen sopimusvelvoitteiden mukaisesti.

6. RISKIENHALLINTA JA YMPÄRISTÖNSUOJELU

• Käsittely- ja tuoteriskit

Solvay, jonka johtosääntö on parhaiden normien soveltaminen, pitää riskienhallintaa ensisijaisen tärkeänä.

Sen käytäntöjen ja menettelytapojen puitteissa Solvay sitoutuu kehittämään:

- ehkäisevän **lähestymistavan** tunnettujen ja tunnistettujen riskien osalta
- ennaltaehkäisevän **lähestymistavan**, jolle on ominaista ennakoiva, kauaskatseinen ja tieteellisiä ja teknologisia tietoja keräävä lähestymistapa yhtiön toimintaan vaikuttavien riskien osalta.

Osana sen tuotevastuu-käytäntöä Solvay sitoutuu antamaan tuotetukea koko tuotteiden elinkaaren aikana, mukaan lukien asiakkaille tarjottujen tukipalveluiden kautta.

Solvay on kehittämässä erityistä lähestymistapaa "erityistä huolta aiheuttava" (SVHC) -nimikkeellä luokitelluille aineille, mukaan lukien CMR (karsinogeenisiksi, mutageenisiksi ja lisääntymistoksisiksi) -luokitellut yhdisteet. Solvay on luonut erityisiä suosituksia, jotka kannustavat korvaamaan nämä aineet, ja jos korvaaminen ei ole mahdollista, Solvay suosittelee niiden käyttämistä tiukassa valvonnassa.

- **Ympäristö**

Solvay noudattaa kansallisia ja kansainvälisiä lakeja ja määräyksiä ja "kemianteollisuuden sitoutumista ympäristönsuojeluun". Yhtiö soveltaa näitä periaatteita osana jatkuvaa sitoutumistaan parantaa turvallisuutta ja terveyden ja ympäristön suojelua ja varjellakseen luonnonvaroja.

Siten Solvay tekee kaikkensa käyttääkseen mahdollisuuksien mukaan parhaita olemassa olevia teknologioita, jotka mahdollistavat kasvihuonekaasupäästöjen vähentämisen tuotantoprosessien aikana.

Henkilöstön tietoisuus oleellisista ympäristöstandardeista ja konsernin käytännöistä on tärkeä osa Solvayn lähestymistapaa sekä kansainvälisellä että paikallisella tasolla. Solvay ja IndustriALL Global Union yhdistävät voimansa lisätäkseen työntekijöiden tietoisuutta ja asiantuntemusta tältä osin.

7. TYÖMARKKINAOSAPUOLTEN VÄLINEN VUOROPUHELU

- Solvay ja IndustriALL Global Union ovat sitoutuneet runsaan ja tasapuolisen työmarkkinavuoropuhelun ylläpitämiseen. Tämä vuoropuhelu, joka on osa Solvayn kulttuuria, sisältää useita aloitteita, joissa työntekijät voivat olla osana, sekä säännöllisiä neuvotteluja henkilöstön edustajien kanssa. IndustriALL Global Union ja sen tytäryhtiöt pyrkivät aktiiviseen osallistumiseen ja molemminpuolisen kunnioituksen ylläpitämiseen ammattiliittojen ja henkilöstön edustajien kanssa monenlaisten mahdollisten vuoropuhelujen avulla konsernin sisällä.
- Solvay ja IndustriALL Global Union tekevät yhteistyötä lisätäkseen työntekijöiden ja heidän edustajiensa mahdollisuuksia osallistua vuoropuheluun ja kehittää sitä kansainvälisellä tasolla.

Tässä suhteessa ja noudattaen kansallisen lainsäädännön ja yhtiön paikallisia käytäntöjä, Solvay ilmoittaa tarvittavat tiedot työntekijöiden edustajille, jotta he saisivat asianmukaisen tuntemuksen ja ymmärryksen olennaisissa kysymyksissä. Ammattiliittojen/työntekijöiden edustajat sitoutuvat käsittelemään tällaiset tiedot luottamuksellisesti.

- Solvay kunnioittaa työntekijöidensä oikeutta liittyä heidän valintansa mukaiseen ammattiliittoon tai muodostaa sellainen. Solvay pysyy tiukasti puolueettomana koskien henkilöstön valintaa liittyä, jäädä, siirtyä tai poistua valintansa mukaiseen (mukaisesta) ammattiliittoon (liitosta) osana kulttuuriaan kunnioittaa työntekijöidensä vapaan valinnan oikeutta "Solvayn ihmisten mallin" mukaisesti.

Solvay pidättäytyy kaikesta vilpillisestä viestinnästä henkilöstön kanssa vaikuttaakseen heidän päätökseensä ammattiliiton valinnassa ja varmistaa, että kaikki viestintä työntekijöiden kanssa on tosiasiallista eikä ole epäsuopeaa järjestäytymiseen tähtäävää ammattiliittoa kohtaan.

- Solvay sitoutuu olemaan syrjimättä ketään ammattiliitossa tapahtuvan toimintansa takia palvelukseen ottamisen tai urakehityksen yhteydessä.
- Solvay kieltää niiden työntekijöiden tai heidän edustajiensa syrjinnän, joilla on tässä sopimuksessa hyväksytyjä vaatimuksia tai jotka menettelevät sopimuksen säännösten mukaisesti.
- Solvay ja IndustriALL Global Union seuraavat yhteisvoimin niitä indikaattoreita, jotka arvioivat yrityksen olemassa olevan työmarkkinavuoropuhelun rakenteen.
- Solvay Global Forum (SGF) perustettiin tarkoituksenaan luoda paikka sisäiselle työvoimavuoropuhelulle ammattiliittojen ja työntekijöiden edustajien ja Solvayn ylimmän johdon välillä maailmanlaajuisesti, erityisesti yrityksen strategioita koskien. Global Forumin tarkoituksena on muun muassa edistää tämän sopimuksen tekemiä aloitteita, varmistaa ja laajentaa työmarkkinavuoropuhelua ryhmän sisällä, analysoida konsernin toiminnan pääpiirteitä ja ehdottaa mahdollisia parannuksia.
- SGF:n tarkka rakenne ja ehdot määritetään erityisessä sopimuksessa vuonna 2017, kahden vuoden arvioinnin jälkeen.

8. KANSALAISVUOROPUHELU

- Solvay pitää erittäin tärkeänä käydä säännöllistä ja luottavaista vuoropuhelua sen työmaiden lähellä asuvien yhteisöjen kanssa. Tätä varten yritys kehittää vuoropuhelukäytännön, jossa otetaan huomioon paikalliset lait, asetukset ja käytännöt.
- Solvay on halukas, tarpeen mukaan, käymään rakentavaa ja vastuullista vuoropuhelua alalla työskentelevien kansalaisjärjestöjen kanssa.
- Solvay on sitoutunut kaksinkertaistamaan työntekijöidensä nykyisen vapaaehtoisen osallistumisen paikallisiin ja maailmanlaajuisiin yhteiskunnallisiin aloitteisiin.

9. OIKEUS TUODA ESIIN HUOLENAIHEITA

- Kaikki työntekijät vastaavat lain ja yhtiön sitoumusten ja menettelysääntöjen noudattamisesta. Heillä on oikeus ilmoittaa mahdollisista rikkeistä työnvalvojille, esimiehille sekä ammattiliiton ja työntekijöiden edustajille, ja he voivat myös saattaa asiat henkilöstöhallinnon tai oikeudellisen osaston paikallisen edustajan käsiteltäväksi. Solvay on luonut erityisen mekanismin, joka takaa, että työntekijöiden huolia kuunnellaan silloin, kun tavanomaisen vuoropuhelun keinot ei toimi asianmukaisesti.

IV – SUORITUSMITTARIT

Solvay ja IndustriALL Global Union katsastavat vuosittain tämän sopimuksen niiden indikaattoreiden perusteella, jotka konserni ilmoitti sopimuksessa asetettujen sitoumusten pohjalta.

Terveys, turvallisuus, ympäristö

- Niiden työalueiden prosenttiosuus, jotka tarkastettiin hygienian, turvallisuuden ja ympäristön osalta viimeisten kolmen vuoden aikana yrityksen viitekehysten (Solvay Care Management System) mukaisesti
- **MTAR: onnettomuuksien esiintyvyyttä miljoonaa työskentelytuntia kohden**
- **LTAR: onnettomuuksien esiintymistäajuus menetettyjen työtuntien määrässä**

miljoonaa työtuntia kohden ilmaistuna

- -Työntekijöihin vaikuttava työperäinen altistuminen (kemikaalit, melu jne.)
- – Työntekijöiden terveystarkkailun kattavuus
- Niiden työalueiden tunnistaminen ja tukeminen, joissa vaaditaan työhyvinvoinnin huomiointia (perustuu pääosin Solvayn henkilöstökyselyyn)
- Vaikutus ympäristöön ja luonnonvaroihin:
 - vesi
 - ilma (hiilidioksidipäästöt)
 - energiakulutus
 - jätehuolto

Työntekijät ja sosiaalinen ja yhteiskunnallinen vuoropuhelu

- Työntekijöiden lukumäärä (koko henkilöstömäärä, maittain ja työalueittain)
- Työllisyyden rakenne (suora työsuhde, tilapäinen työsuhde)
- Alihankintaa koskeva konsernin käytäntö
- Olemassa olevat sosiaaliturvajärjestelmät ja niiden piirissä olevien työntekijöiden lukumäärä tai ryhmä
- Liikkuvuus: täytettyjen työpaikkojen määrä, joka täytettiin sisäisillä hakijoilla, verrattuna ulkoisilla hakijoilla täytettyjen työpaikkojen määrään
- Työpaikkakoulutus
- Olemassa olevat sosiaalisen vuoropuhelun rakenteet
- Yhteiskunnalliset toimenpiteet

Solvay ja IndustriALL Global Union etsivät tapoja optimoida nykyisin toimitettuja sosiaalisia indikaattoreita ja tunnistaa uusia tarvealueita.

Suhteet toimittajiin, urakoitsijoihin ja alihankkijoihin

- Katsaus Solvayn normien noudattamisesta ja mahdollisesti tarvittavat korjaavat toimenpiteet
- Katsaus toimittajien rekisteröimistä valituksista ja näiden valitusten käsittely Solvayn toimesta

Solvay Way

Solvay Way -lähestymistapa pyrkii jatkuvasti edistämään sosiaalisen ja ympäristövastuun puitteissa tiiviimpää vuoropuhelua henkilöstön ja sen edustajien kanssa.

Solvay Way -viitekehys tarjoaa vuosittaisen arvion konsernin yksiköiden toimintatavoista ja edistymistavoitteista kuuden eri sidosryhmän osalta: asiakkaat, toimittajat, työntekijät, sijoittajat, yhteisöt ja ympäristö.

Viitekehysten on mahdollistettava, että yksiköt voivat määritellä omalla kohdallaan näiden käytäntöjen nykyisen täytäntöönpanon tason ja määritellä sitten jatkuvaan edistykseen liittyvät parantamistavoitteet ja suunnitelmat.

Solvayn sitoumukset ovat alttiita muutoksille; tällaiset muutokset sisällytetään tähän artiklaan tämän sopimuksen seuraavan uudelleen neuvottelun aikana.

Näin hahmotellut vastuuprofiilit ovat osa tämän sopimuksen seurantaindikaattoreita, ja IndustriALL osallistuu Solvay Way -aloitteen täytäntöönpanon vuosikatsaukseen.

Solvay ja IndustriALL Global Union katsovat, että Solvay Way -lähestymistapa on erittäin tärkeä tämän sopimuksen tehokkaan soveltamisen kannalta, ja ne ovat suostuneet yhteisiin pyrkimyksiin sen täydellisen menestymisen puolesta.

V – SOPIMUKSEN SOVELTAMINEN: METODOLOGIA

Tämä sopimus, jota sovelletaan Solvayn kaikkeen toimintaan ympäri maailmaa, vahvistaa ja laajentaa yhtiön työkäytäntöjä, eikä sen ole tarkoitus puuttua paikallisiin vuoropuhelu- ja neuvottelukäytäntöihin tai korvata niitä.

Solvay vakuuttaa, että se toimittaa johdolle tämän sopimuksen jäljennökset ja sitoutuu ilmoittamaan työntekijöille sen olemassaolosta ja sen sisältämisestä sitoumuksista. Laajemman tietoisuuden ja jakelun saavuttamiseksi voidaan myös käyttää yksinkertaistettuja ja sähköisiä versioita. Tämä sopimus käännetään asianomaisten maiden kielille IndustriALL Global Unionin suostumuksella, ja se on saatavilla yhtiön verkkosivustolla kohdassa "kestävä kehitys" osioissa Henkilöstöhallinto (HH) ja Ostaminen.

Tässä suhteessa kiinnitämme erityistä huomiota uusiin työntekijöihin, jotka saavat kopion tästä sopimuksesta.

Solvay ja IndustriALL Global Union takaavat, että he tekevät yhteistyötä tämän sopimuksen optimaalisen levikin varmistamiseksi, ja että he auttavat sivustoillaan työntekijöiden edustajia ymmärtämään sen sisällön. Tässä yhteydessä Solvay edesauttaa näiden valtuutettujen osallistumista kokouksiin, jotka voidaan järjestää paikallisesti IndustriALL Global Unionin toimesta, edistääksemme työmarkkinavuoropuhelua tämän sopimuksen sisällöstä.

Solvay ja IndustriALL Global Union sopivat, että ne ovat jatkuvassa yhteydessä, jotta ne voisivat tiedottaa toisiaan kohdatuista ongelmista ja määrittää parhaat ratkaisut.

Solvay ja IndustriALL Global Union uskovat, että ongelmat voidaan ratkaista parhaiten mahdollisimman lähellä sitä paikkaa, jossa ne ovat syntyneet.

Solvay ja IndustriALL Global Union ovat kuitenkin yksimielisiä siitä, että jos esiintyy vaikeuksia, joita ei voida ratkaista, tai tämän sopimuksen ehtojen soveltaminen epäonnistuu, on seurattava alla olevaa prosessia konfliktin ratkaisemiseksi:

Jollei tyydyttävään ratkaisuun päästä, asia on käsiteltävä suoraan kansallisen johdon ja asianmukaisten ammattiliittojen toimesta yhteistyössä tämän sopimuksen allekirjoittaneiden kanssa.

Jos tämä ei johda ratkaisuun, allekirjoittajilla on mahdollisuus viedä asia Solvayn pääkonttoriin huolimatta paikasta, jossa sopimusta toteutetaan, ja/tai huolimatta

kolmannen osapuolen osallisuudesta.

Kaikki kohdatut ongelmat ja mahdolliset ratkaisut on esitettävä allekirjoittajille vuosikokouksessa.

VI – SEURANTA JA VUOSIKATSASTUS

Solvay ja IndustriALL Global Union seuraavat jatkuvasti tämän sopimuksen asianmukaista soveltamista, mikä tarkoittaa, että ne esittävät arvion maailmanlaajuisessa paneelikeskustelussa kerran vuodessa, yhteisesti määritellyssä maassa tai alueella.

PANEELIKESKUSTELUN JÄSENYYS

- 3 edustajaa Solvay-konsernista, jotka nimeää konsernin ylin johto
- 2 edustajaa IndustriALL Global Unionin keskuselimestä
- 1 edustaja jokaiselta maantieteelliseltä alueelta, jotka IndustriALL Global Union valitsee Solvay Global Forumin jäsenten joukosta
- Maantieteelliset kohdealueet ovat: Pohjois-Amerikka, Etelä-Amerikka, Eurooppa ja Aasia.

JÄRJESTÄMISEN EHDOT

Paneeli kutsuu kokouksen koolle vähintään kerran vuodessa. Osapuolet voivat päättää kutsua koolle lisäkokouksia tarvittaessa.

Paneelin vuosikokous kutsutaan koolle sopimuksen osapuolten valitsemaan konsernin toimipaikkaan ensimmäisellä vuosineljänneksellä.

Solvay maksaa kokouksien järjestämiseen liittyvien kulujen lisäksi paneelin jäsenille aiheutuvat matka- ja majoituskustannukset.

IndustriALLin valmistama mietintöluonnos on lähetettävä Solvaylle kuukauden kuluessa kokouksesta. Solvay lähettää kommenttinsa luonnoksesta kuukauden päästä sen vastaanottamisesta. Osapuolet laativat yhdessä kokouspöytäkirjan. Mahdolliset erimielisyydet mainitaan pöytäkirjan lopussa.

Tämän sopimuksen soveltamiseen liittyvät ongelmat hahmotellaan raportissa, jossa keskustellaan myös mahdollisista ratkaisuista. Jos havaitut ongelmat ovat paikallisia, tämän raportin valmistaa kyseessä olevan paikan johto ja työntekijöiden edustajat yhdessä, ja se liitetään sitten yleiskatsaukseen.

IndustriALL Global Union valmistaa vuosittain esityksen tämän sopimuksen soveltamisesta ja esittää sen Solvay Global Forumin ensimmäisen vuosineljänneksen aikana pidettävässä kokouksessa.

Tähän yhteydessä Solvay esittää katsauksen sovittujen indikaattorien ja IndustriALL Global Unionin ja Solvayn yhteisen arvioinnin tulosten perusteella. Arvioinnit tehdään niissä maissa, jotka toimivat tämän sopimuksen ehtojen mukaan.

Solvay and IndustriALL Global Union sopivat suorittavansa yhteisen katsauksen ennen sopimuksen päättymistä, jotta he voisivat valmistautua sen mahdolliseen uusimiseen. Tämä arvio tehdään somimuskauden loppupuolella ja se voidaan antaa ulkopuoliselle, molempien osapuolten valitsemalle asiantuntijalle. Solvay maksaa tämän asiantuntijan kulut.

Terveys- ja turvallisuusvierailu

Vuosittain järjestetään yhteinen vierailu konsernin terveys- ja turvallisuustilanteen tarkistamiseksi.

Tätä varten konsernin säännöllisesti seuraamat indikaattorit toimitetaan IndustriALLille. Tämän sopimuksen osapuolet voivat sopia täydentävänsä nämä indikaattorit tarpeen mukaan muilla asiaankuuluvilla tiedoilla.

Työ perustuu jatkuvan edistyksen menettelytapaan. Näin ollen raportti sisältää havaintoja ja suosituksia mahdollisista parannuksista. IndustriALLin valmistama mietintöluonnos lähetetään Solvaylle kuukauden kuluessa vierailusta. Solvay lähettää kommenttinsa luonnoksesta kuukauden sisällä sen vastaanottamisesta. Osapuolet laativat yhdessä kokouspöytäkirjan. Mahdolliset erimielisyydet mainitaan pöytäkirjan lopussa.

MUUT SÄÄNNÖKSET

Solvay ja IndustriALL Global Union ovat ainoat valtuutetut osapuolet, jotka voivat vastata mahdollisiin tämän sopimuksen soveltamisesta esiintyviin kysymyksiin.

Solvay ja IndustriALL Global Union pitävät maailmanlaajuisista konsernin sisäistä työvoimavuoropuhelua hyödyllisenä ja jatkavat pohdintaa tässä asiassa. Kun tämän vuoropuhelun ehdot on päätetty, ne lisätään tähän sopimukseen.

VII – SOPIMUKSEN VOIMASSAOLO

Tämä sopimus uusitaan viiden vuoden ajaksi.

Sopimusta voidaan päivittää milloin tahansa sopimuslisäyksellä ja sopimuksen mukauttamiseksi.

Sopimuksen erääntymistä edeltävänä vuonna, ja viimeistään kolme kuukautta ennen tätä ajankohtaa, allekirjoittajat kokoontuvat laatiakseen katsauksen sopimuksen soveltamisesta ja sen mahdollisesta uusimisesta.

Kummallakin allekirjoittajalla on oikeus vetäytyä tästä sopimuksesta, mikäli se antaa kuuden kuukauden irtisanomisajan.

Tämä sopimus käännetään IndustriALL Global Unionin kanssa määritellyn luettelon mukaisesti niiden maiden kielille, joissa Solvaylla on tuotantolaitoksia. Sopimuksen englanninkielisellä versiolla on lainvoimainen vaikutus allekirjoittaneisiin.

Bryssel, 3. helmikuuta 2017

Solvay Group, jota edustaa **Jean-Pierre Clamadieu**, COMEXin toimitusjohtaja ja puheenjohtaja

ja

IndustriALL Global Union, jota edustaa **Valter Sanches**, pääsihteeri

Liitteet:

1. Solvay Way -viitekehys

2. Solvayn ihmiset ja hallintomalli