

Política de privacidad de la herramienta de selección de personal de Solvay de 21 de junio de 2019

Solvay se compromete con la protección de su privacidad en virtud de la legislación aplicable en relación con la protección de información asociada a personas identificables, incluido el Reglamento General de Protección de Datos 2016/679, así como cualquier otra legislación europea o local que pueda entrar en vigor durante el uso de la herramienta de selección de personal de Solvay con el fin de proporcionar una experiencia en línea segura.

Nuestra intención es garantizar el funcionamiento correcto de nuestros sistemas, y nos esforzaremos en la medida de lo razonable y lo habitual por proteger la información personal sobre usted que esté en nuestra posesión y que se nos haya proporcionado mediante el uso de la herramienta de selección de personal de Solvay.

Definiciones básicas: A continuación figuran algunas definiciones básicas que le ayudarán a revisar este documento. A menos que el contexto exija claramente lo contrario:

- Cuando decimos "usted" (y sus variaciones), nos referimos a usted como individuo.
- Cuando decimos "nosotros" o "Solvay" (y sus variaciones: "Grupo Solvay" o "Grupo") nos referimos a Solvay SA y sus filiales con sede en Solvay SA, ubicada en: Rue Ransbeek, 310, B-1120 Bruselas, Bélgica

La presente Política de Privacidad describe:

- Los tipos de Información personal (que se definen a continuación) que podemos recoger o que usted puede proporcionar al registrarse en la herramienta de selección de personal de Solvay, acceder a ella o utilizarla.
- Nuestras prácticas de recogida, tratamiento, mantenimiento, protección y revelación de la Información personal.

La presente Política de privacidad se aplica exclusivamente a la Información personal que recogemos a través de la herramienta de selección de personal de Solvay.

La presente Política de privacidad NO se aplica a la Información personal que recogemos sin conexión o a través de cualquier otra aplicación o sitio web de Solvay, incluidos los sitios web a los que pueda acceder a través de esta herramienta.

Nuestros sitios web y aplicaciones y cualquier otro tercero tienen sus propias políticas de privacidad, y le animamos a que las lea antes de proporcionar información a través de ellas.

Lea detenidamente esta política para entender las prácticas y políticas que aplicamos con respecto a su información y al modo en que la tratamos. Si no está de acuerdo con nuestras políticas y prácticas, no se registre en la herramienta de selección de personal de Solvay ni la utilice. Al registrarse o utilizar la herramienta de selección de personal de Solvay, usted acepta la presente Política de privacidad relativa a dicha herramienta. Esta Política de privacidad puede cambiar periódicamente. Si usted sigue utilizando la herramienta de selección de personal de Solvay después de que revisemos la presente política implica que usted acepta dichos cambios, por lo que deberá revisar la política de forma periódica para identificar las actualizaciones.

Recogida de datos

La herramienta de selección de personal de Solvay incluye varias funciones clave que pueden recoger Información personal:

- para realizar una solicitud en línea

- para configurar alertas de puesto
- para ver sus solicitudes anteriores
- para permitir que gestionemos su solicitud.

Podremos recoger y tratar determinada información personal relativa a usted como el nombre, la dirección de correo electrónico y el número de teléfono, así como su Curriculum Vitae, que podrá incluir información como su dirección personal, pasatiempos, educación, cualificaciones y experiencia laboral. Asegúrese de que toda la información que envíe sea precisa y no engañosa.

No podremos considerarle para el empleo si no nos proporciona estos datos. En algunos países recopilamos datos sobre usted de terceros, como referencias suministradas por anteriores empleadores, con sujeción a los requisitos de la legislación local aplicable.

Es posible que utilicemos su dirección de correo electrónico para invitarle a participar en una encuesta de seguimiento sobre el proceso de selección de personal. Su participación en dicha encuesta es totalmente voluntaria.

La licitud de dicha recogida y dicho tratamiento de su Información personal según pertenezca a su localización geográfica siempre se basará en su consentimiento previo expreso, especificándose que la participación en el uso de la herramienta de selección de personal de Solvay es totalmente voluntaria y es decisión suya.

El alcance y las funcionalidades del tratamiento de su Información personal dependerá de las opciones que usted active o no en su cuenta (y posteriormente en cualquier momento mediante los ajustes de la configuración de su cuenta de usuario) para su uso de la herramienta de selección de personal de Solvay.

Su consentimiento se recogerá directamente mediante el uso de una Cookie

Al aceptar la solicitud del uso de Cookies cuando se conecte por primera vez a un sitio web, se aplicará la siguiente política de Cookies:

Cómo utilizamos las Cookies

Solvay recibe y registra información que puede incluir Información personal de su navegador cuando utilice la herramienta de selección de personal de Solvay. Utilizamos diversos métodos, como las cookies, para recoger esta información, que podrá incluir su 1) dirección IP; 2) identificador único de cookies, la información de cookies y la información sobre si su dispositivo tiene software para acceder a distintas funcionalidades; 3) identificador único de dispositivo y tipo de dispositivo; 4) dominio, tipo de navegador e idioma; 5) sistema operativo y configuración del sistema; 6) país y huso horario; 7) sitios web visitados anteriormente; 8) información sobre su interacción con nuestra herramienta de selección de personal de Solvay, como el comportamiento de navegación, compras y preferencias indicadas y 9) horas de acceso y URL de referencia.

Las cookies son pequeños archivos de texto que contienen pequeñas cantidades de información que se descargan en su dispositivo cuando usted visita la herramienta de selección de personal de Solvay. Las cookies se envían de vuelta a la herramienta de selección de personal de Solvay original a otros sitios web o aplicaciones que reconocen estas cookies en posteriores visitas. Las cookies son útiles porque permiten que un sitio web o aplicación reconozca su dispositivo y conecten esta información con otros datos sobre usted. Si usted presta su consentimiento, se enviarán a su dispositivo determinadas cookies cuando visite la herramienta de selección de personal de Solvay.

Las cookies realizan varias funciones, como permitirle que navegue entre páginas de forma eficiente, recordar sus preferencias, transmitir información personalizada basada en su historial de navegación y, de forma más general, mejorar su experiencia de usuario. Utilizamos cookies para gestionar las sesiones

con el fin de autenticar a los usuarios y de mantener cierta información, como el país, el idioma y otras preferencias del candidato. Ello nos permite prestarle servicios a usted y mejorar su experiencia en línea. Todas las cookies de sesión son temporales y caducan cuando la sesión caduca o se cierra.

El uso de cookies puede implicar el tratamiento de Información personal. No obstante, la mayoría de cookies no recoge información que le identifica directamente, sino información general como el modo en que usted llegó a la herramienta de selección de personal de Solvay y cómo la utilizó.

Utilizamos cookies analíticas para obtener datos agregados sobre el tráfico de sitios y la interacción con los sitios, para identificar tendencias y obtener estadísticas que nos ayudan a recoger información sobre cómo los usuarios utilizan nuestra herramienta de selección de personal de Solvay. Utilizamos la información que obtenemos de estas cookies para mejorar nuestra herramienta de selección de personal de Solvay y nuestros servicios. Estas cookies pueden utilizarse para contar el número de visitantes de la herramienta de selección de personal de Solvay, para determinar las páginas más visitadas o para analizar el comportamiento del usuario (por ejemplo, la duración de la visita, las páginas consultadas, las páginas de referencia, etc.). Estos datos se utilizan con fines estadísticos. Gracias a estas estadísticas, podemos mejorar nuestra herramienta de selección de personal de Solvay y ofrecerle un servicio mejorado. Para la exclusión del uso de estas cookies analíticas, utilice este enlace: <https://preferences-mgr.truste.com>.

Los navegadores suelen estar configurados para aceptar las cookies. Si no está de acuerdo total o parcialmente con el uso que hacemos de las cookies que se describe en la presente Política, puede desactivarlas o modificar la configuración de su dispositivo o navegador para que las cookies —o determinados tipos de cookies— ya no puedan instalarse en su dispositivo. También puede eliminar las cookies que ya estén instaladas en su disco duro si así lo desea.

Modificar la configuración de sus cookies en su navegador

Aunque anteriormente se proporcionan los medios para realizar la exclusión del uso de cookies, si desea un resumen exhaustivo y actualizado de todos los accesos de terceros a su navegador web (a través de los Sitios web Solvay u otros), le recomendamos que instale un plugin de navegador web diseñado con este fin. También puede configurar su ordenador para que le avise cada vez que una cookie se envíe o desactivar todas las cookies. Puede hacerlo mediante la configuración de navegador en cada navegador y dispositivo que utilice. Cada navegador tiene pequeñas diferencias, así que puede consultar el menú de Ayuda de su navegador para aprender a modificar sus cookies. Si desactiva las cookies, es posible que no tenga acceso a muchas funcionalidades que hacen que la herramienta de selección de personal de Solvay sea más eficiente y algunos de nuestros servicios no funcionarán correctamente.

Los destinatarios de su Información personal y las transferencias internacionales de datos

Trataremos su Información personal de acuerdo con la Política de privacidad de la herramienta de selección de personal de Solvay con respecto a la que ha prestado su consentimiento. Solvay puede comunicar su Información personal únicamente a las personas autorizadas por Solvay y aquellos de sus subcontratistas que deban conocer dicha Información personal para realizar sus funciones respectivas contribuyendo a cumplir los Objetivos que se comprometen a garantizar la estricta confidencialidad de la Información personal que obre en su poder (los “Destinatarios”).

Antes de transferir Información personal a Destinatarios ubicados fuera de la UE para cumplir con los Objetivos, nos aseguramos de que el país de destino ofrece un nivel adecuado de protección de datos, o si no es así, se aplican las garantías apropiadas. Usted ha prestado su consentimiento para la transferencia internacional de su Información personal fuera de su país según Solvay estime necesario de acuerdo con la Política de privacidad de la herramienta de selección de personal de Solvay.

Retención de su Información personal

Conservaremos su Información personal según las leyes aplicables:

- En caso de que su solicitud no sea aceptada, y si no ha solicitado otro puesto en el plazo de seis meses (EE. UU.: 36 meses), se eliminarán automáticamente de nuestra base de datos. Puede modificar sus datos con la frecuencia que desee.
- Si consigue un empleo con nosotros, conservaremos sus datos personales y los transferiremos a su expediente de personal. En este caso, se le proporcionará un aviso de privacidad independiente.
- Tras la retirada de su información personal, ya no le consideraremos candidato del proceso de selección de personal para una vacante concreta y eliminaremos sus datos personales tras el período de retención aplicable.
- Si usted ha llegado hasta nosotros mediante recomendación de una agencia o un empleado de Solvay, únicamente conservaremos sus datos si usted acepta la presente Política de privacidad. Si opta por la exclusión, eliminaremos sus datos de inmediato. Si no se pronuncia con respecto a la exclusión, sus datos se eliminarán después de 14 días.

No nos revele información sensible como su origen étnico (aunque los solicitantes de EE. UU. pueden proporcionarlo voluntariamente en la fase de solicitud correspondiente), su opinión política, su opinión religiosa y filosófica, su afiliación a un sindicato o partido político, su estado de salud física y mental, su orientación sexual, un procedimiento legal, su número del DNI o su número de afiliación a la Seguridad Social.

Sus derechos

Usted tiene derecho a solicitarnos el acceso, la rectificación y la eliminación de Información personal, así como la restricción del tratamiento que le afecte. También tiene derecho a oponerse al tratamiento, así como derecho a la portabilidad de los datos.

Dado que la recogida y el tratamiento de su Información personal se basa en el consentimiento, usted tendrá derecho a retirar su consentimiento en cualquier momento sin que se vea afectada la licitud del tratamiento basado en el consentimiento antes de su retirada.

Para ejercer los derechos anteriores, así como para obtener información y/o una copia de las garantías que se aplican para garantizar las transferencias internacionales de su Información personal, puede ponerse en contacto con el siguiente servicio: privacy@solvay.com

También tiene derecho a presentar una reclamación ante una autoridad de supervisión.

Podemos actualizar la Política de privacidad de la herramienta de selección de personal de Solvay periódicamente. Si realizamos cambios sustanciales en el modo en que tratamos la Información personal de nuestros usuarios, publicaremos la nueva Política de privacidad en esta página con un aviso que anuncie la actualización de la Política de privacidad.

La fecha de la última revisión de la presente Política de privacidad de la herramienta de selección de personal de Solvay aparece en la parte superior de la página. Usted es responsable de asegurarse de visitar periódicamente esta Política de privacidad de la herramienta de selección de personal de Solvay para identificar cualquier cambio.

Legislación aplicable y jurisdicción competente

Todas las cuestiones asociadas a la herramienta de selección de personal de Solvay y la presente Política de privacidad de dicha herramienta y cualquier discrepancia o conflicto que se derive de las mismas o esté relacionado con ellas (en cada caso, incluidas las reclamaciones o discrepancias extracontractuales) se registrarán en todos los aspectos por las leyes de Bélgica.

En caso de producirse cualquier discrepancia relativa a la interpretación o la ejecución de la presente Política de privacidad de la herramienta de selección de personal de Solvay, intentaremos resolverla en primer lugar de manera amistosa mediante negociación. Si esto no resulta efectivo, acordamos de forma irrevocable que los tribunales de Bruselas (Bélgica) tendrán competencia exclusiva para resolver cualquier discrepancia o conflicto que se derive de la presente Política de privacidad o esté asociado a ellas o a su objeto o constitución (incluidos los conflictos o las discrepancias extracontractuales). Todos los procedimientos y las discrepancias se desarrollarán en lengua inglesa.

CUALQUIER CAUSA O RECLAMACIÓN QUE PUEDA TENER QUE SE DERIVE DE LA PRESENTE POLÍTICA DE PRIVACIDAD DE ESTA HERRAMIENTA DE SELECCIÓN DE PERSONAL DE SOLVAY O EL SITIO WEB O QUE ESTÉ RELACIONADA CON LOS MISMOS DEBERÁ INICIARSE EN EL PLAZO DE UN (1) AÑO DESPUÉS DE QUE SE PRODUZCA LA CAUSA, O DE LO CONTRARIO DICHA CAUSA O RECLAMACIÓN QUEDARÁ EXCLUIDA.

Nuestra herramienta de selección de personal de Solvay puede incluir enlaces a herramientas digitales de otras empresas. Solvay no se responsabiliza de las prácticas de privacidad ni del contenido de dichas herramientas digitales.

SOLO PARA LOS EMPLEOS DE ESTADOS UNIDOS, SE APLICARÁ LA SIGUIENTE DECLARACIÓN DE CANDIDATO.

Entiendo y acuerdo que:

El registro de mis datos personales mediante la creación de un perfil no constituye una solicitud propiamente dicha. Para solicitar un puesto, debo registrar mis datos personales rellenando un Perfil, enlazar mi Perfil a un empleo concreto abriendo, rellenando y enviando un Cuestionario de idoneidad para el empleo. Asimismo, en los EE. UU. existen otros tres requisitos que determinan si una persona constituye un candidato:

1. Los Cuestionarios de idoneidad para el empleo con una antigüedad superior a 180 días no serán considerados.
2. Toda la información presentada en el Cuestionario de idoneidad para el empleo y el Perfil indica que la persona posee las cualificaciones mínimas para la vacante concreta y
3. que durante el proceso de selección de la compañía, antes de recibir una oferta de empleo de la compañía, la persona no ha decidido no ser considerada ni ha indicado de otro modo que ya no le interesa la vacante en cuestión.

Al hacer clic en "ACEPTO", acepta las condiciones de la presente Política de privacidad de la herramienta de selección de personal de Solvay y presta su consentimiento para la recogida, el almacenamiento, el uso y la distribución de su Información personal por parte de Solvay de conformidad con la presente Política de privacidad de la herramienta de selección de personal de Solvay.

.....