

Politique de confidentialité de l'outil Solvay Recruiting, 21 juin 2019

Solvay s'engage à protéger votre vie privée conformément à la législation applicable en matière de protection des informations relatives aux personnes identifiables, y compris le règlement général sur la protection des données 2016/679, ainsi qu'à toute nouvelle législation européenne ou locale susceptible d'entrer en vigueur durant l'utilisation du logiciel outil Solvay Recruiting, afin d'assurer une expérience en ligne sécurisée.

Nous mettrons en œuvre tous les efforts raisonnables et de rigueur pour veiller à ce que nos systèmes fonctionnent correctement et pour protéger les informations personnelles en notre possession que vous nous communiquerez en utilisant l'outil Solvay Recruiting.

Définitions de base : Voici quelques définitions de base qui vous aideront à examiner ce document. Sauf avis contraire explicite par le contexte :

- Le terme « vous » (et ses variations) se réfère à votre personne, à titre individuel.
- Les termes « nous » ou « Solvay » (et leurs variations : le « Groupe Solvay » ou le « Groupe ») désignent Solvay SA et ses filiales, dont le siège est sis à l'adresse suivante : Rue Ransbeek, 310, B-1120 Bruxelles, Belgique

Cette politique de confidentialité décrit :

- Les types d'informations personnelles (définies ci-dessous) que nous pouvons recueillir ou que vous pouvez nous communiquer lorsque vous vous inscrivez, accédez à ou utilisez l'outil Solvay Recruiting.
- Nos pratiques concernant la collecte, le traitement, la maintenance, la protection et la divulgation des informations personnelles

Cette politique de confidentialité s'applique uniquement aux informations personnelles que nous collectons via l'outil Solvay Recruiting.

Elle NE CONCERNE PAS les informations personnelles que nous collectons hors ligne ou sur d'autres applications ou sites web Solvay, y compris les sites web auxquels vous pouvez accéder par le biais de cet outil.

Nos sites web et nos applications, ou ceux de sociétés tierces, mettent en œuvre leurs propres politiques de confidentialité, que nous vous encourageons à lire avant de communiquer des informations sur ou par leur intermédiaire.

Veillez lire attentivement le présent document pour mieux comprendre nos politiques et pratiques concernant vos informations et la façon dont nous les traiterons. En cas de désaccord avec ces politiques et pratiques, ne vous inscrivez pas et n'utilisez pas l'outil Solvay Recruiting. En vous inscrivant ou en utilisant l'outil Solvay Recruiting, vous acceptez la politique de confidentialité dudit outil. Cette politique de confidentialité pourra changer de temps en temps. Votre utilisation continue de l'outil Solvay Recruiting après révision éventuelle de cette politique vaudra acceptation par vous de ces modifications. Veuillez donc consulter régulièrement la politique pour vous informer des mises à jour.

Collecte de données

L'outil Solvay Recruiting renferme plusieurs fonctionnalités clés susceptibles de recueillir des informations personnelles :

- dépôt des candidatures en ligne
- configuration des alertes d'annonces d'embauche

- consultation des candidatures précédentes
- gestion de vos candidatures.

Nous pouvons recueillir et traiter certaines informations personnelles vous concernant, comme votre nom, votre adresse électronique et votre numéro de téléphone, ainsi que votre Curriculum Vitae contenant des informations comme votre adresse personnelle, vos loisirs, votre parcours éducatif, vos qualifications et votre expérience professionnelle. Merci de veiller à ce que toutes les informations que vous soumettez soient exactes et fiables.

Nous ne serons pas en mesure de songer à vous employer si vous ne nous fournissez pas ces informations. Dans certains pays, nous collectons des données à caractère personnel vous concernant auprès de tiers, telles que les références fournies par d'anciens employeurs, sous réserve des exigences de la loi locale applicable.

Nous pouvons utiliser votre adresse e-mail pour vous inviter à participer à une enquête de suivi sur le processus de recrutement. Votre participation à cette enquête est totalement volontaire.

La légalité de la collecte et du traitement de vos informations personnelles selon votre localisation géographique se fondera toujours sur votre consentement exprès préalable, sachant que l'utilisation de l'outil Solvay Recruiting est totalement volontaire et relève de votre propre choix.

La portée et les fonctionnalités du traitement de vos informations personnelles dépendront des options que vous activerez ou non sur votre compte (et par la suite à tout moment en modifiant les paramètres de votre compte d'utilisateur) dans le cadre de votre utilisation de l'outil Solvay Recruiting.

Votre consentement sera directement recueilli par l'utilisation d'un cookie

En acceptant la demande d'utilisation de cookies lors de votre première connexion, vous consentirez à l'application de la politique suivante concernant les cookies :

Comment nous utilisons les cookies

Lorsque vous utilisez l'outil Solvay Recruiting, Solvay reçoit et enregistre des informations de votre navigateur, qui peuvent inclure des informations personnelles. Nous employons diverses méthodes, par exemple des cookies pour recueillir ces informations, qui peuvent inclure (1) votre adresse IP, (2) un cookie identifiant unique, des cookies d'information indiquant si votre périphérique dispose d'un logiciel permettant d'accéder à certaines fonctionnalités, (3) un identifiant unique de périphérique et de type de périphérique, (4) de domaine, type et langue du navigateur, (5) de système d'exploitation et de paramètres du système, (6) de pays et de fuseau horaire, (7) de sites web visités précédemment, (8) d'information sur votre interaction avec notre outil Solvay Recruiting, par exemple, comportement de navigation, achats et préférences indiquées, et (9) de durée d'accès et d'URL de référence.

Les cookies sont de petits fichiers texte contenant une faible quantité d'informations téléchargées sur votre périphérique lorsque vous utilisez l'outil Solvay Recruiting. Ils sont ensuite renvoyés à l'outil Solvay Recruiting d'origine ou vers d'autres sites web ou applications qui les reconnaissent à chaque visite ultérieure. Les cookies sont utiles car ils permettent à un site web ou à une application de reconnaître votre périphérique et de recouper ces informations avec d'autres données vous concernant. Certains cookies seront envoyés à votre périphérique lorsque vous utiliserez l'outil Solvay Recruiting, sous réserve que vous y consentiez, le cas échéant.

Les cookies remplissent diverses fonctions, par exemple, ils vous permettent de naviguer efficacement entre les pages, ils se souviennent de vos préférences, ils transmettent des informations personnalisées en fonction de votre historique de navigation et, plus généralement, ils améliorent votre expérience utilisateur. Nous utilisons des cookies pour la gestion des sessions, afin d'authentifier les utilisateurs et de conserver certaines informations comme le pays de l'utilisateur, sa langue et autres préférences. Cela

nous permet de vous fournir les services requis et d'améliorer votre expérience en ligne. Tous les cookies de session sont temporaires et expirent à la fermeture ou expiration de la session.

L'utilisation des cookies peut impliquer le traitement d'informations personnelles. Cependant, la plupart des cookies ne collectent pas d'informations permettant de vous identifier directement, mais plutôt des informations générales comme la façon dont vous êtes parvenu(e) sur l'outil Solvay Recruiting et votre utilisation de l'outil.

Nous utilisons des cookies d'analyse pour obtenir des données globales sur le trafic et les interactions sur le site, identifier les tendances et mettre en forme des statistiques sur la façon dont les utilisateurs se servent de notre outil Solvay Recruiting. Nous utilisons les informations que nous recevons de ces cookies pour améliorer notre outil Solvay Recruiting et nos services. Ces cookies peuvent être employés pour compter le nombre de visiteurs sur l'outil Solvay Recruiting, déterminer les pages les plus consultées ou encore analyser le comportement des utilisateurs (par exemple, durée de la visite, pages consultées, pages de renvoi). Ces données sont utilisées pour calculer des statistiques. Grâce à ces statistiques, nous savons comment améliorer notre outil Solvay Recruiting et comment vous proposer de meilleurs services. Si vous souhaitez désactiver l'utilisation de ces cookies d'analyse, veuillez utiliser le lien suivant : <https://preferences-mgr.truste.com>.

Les navigateurs sont habituellement configurés pour accepter les cookies. Si vous n'acceptez pas, en tout ou en partie, l'utilisation des cookies décrite dans la présente Politique, il vous est possible de les désactiver ou de modifier les paramètres de votre périphérique ou de votre navigateur pour empêcher que les cookies, ou certains types de cookies, ne soient placés sur votre périphérique. Vous pouvez également supprimer les cookies déjà en place sur votre disque dur si vous le souhaitez.

Modification des paramètres d'acceptation des cookies de votre navigateur

Bien que nous vous donnions la possibilité de ne pas utiliser les cookies ci-dessus, nous vous recommandons d'installer un plug-in de navigateur web spécialement conçu à cet effet si vous souhaitez obtenir un récapitulatif complet et actualisé de tous les tiers qui peuvent accéder à votre navigateur Internet (via les sites web Solvay ou autres). Vous pouvez également choisir de vous faire avertir par votre ordinateur à chaque fois qu'un cookie est envoyé, ou encore choisir de désactiver tous les cookies. Pour ce faire, vous devez utiliser les paramètres de chaque navigateur sur chaque périphérique que vous utilisez. Chaque navigateur étant quelque peu différent, consultez le menu d'aide de votre navigateur pour savoir comment modifier correctement vos cookies. Notez que, si vous désactivez les cookies, vous risquez de ne pas avoir accès à de nombreuses fonctionnalités qui rendent l'outil Solvay Recruiting plus efficace, et que certains de nos services ne fonctionneront pas correctement.

Destinataires de vos informations personnelles et transferts de données à l'international

Nous traiterons vos informations personnelles conformément à la politique de confidentialité de l'outil Solvay Recruiting à laquelle vous avez consenti. Solvay ne pourra communiquer vos informations personnelles qu'aux personnes autorisées au sein de Solvay et ses sous-traitants qui auraient éventuellement besoin de connaître ces données personnelles pour s'acquitter de leurs missions respectives selon le cahier des charges, et qui s'engagent à assurer la stricte confidentialité desdites informations en leur possession (les « destinataires »).

Avant de transférer des informations personnelles à des destinataires situés à l'extérieur de l'UE dans le cadre du cahier des charges, nous veillons à ce que le pays de destination assure un niveau adéquat de protection des données ou, dans le cas contraire, à ce que ces mesures de protection appropriées soient mises en œuvre. Vous avez consenti au transfert international de vos informations personnelles à l'extérieur de votre pays, si Solvay le juge nécessaire conformément à la politique de confidentialité de l'outil Solvay Recruiting.

Conservation de vos informations personnelles

Nous conserverons vos informations personnelles conformément aux lois en vigueur :

- Si votre candidature n'est pas retenue et si vous ne postulez pas à un autre poste pendant six mois (États-Unis : 36 mois), elles seront automatiquement supprimées de notre base de données. Vous pouvez les modifier aussi souvent que vous le souhaitez.
- Si vous obtenez un poste chez nous, nous conserverons vos données à caractère personnel et les transférerons dans votre dossier du personnel. Un avis de confidentialité distinct sera fourni dans ces circonstances.
- Une fois vos informations personnelles retirées, nous ne vous considérerons plus comme candidat au processus de recrutement pour une offre d'emploi spécifique et nous supprimerons vos données personnelles après la période de conservation applicable.
- Si vos informations nous ont été transmises par une agence ou un employé de Solvay, nous ne conserverons vos données qu'avec votre consentement à la présente politique de confidentialité. En cas de refus de votre part, nous supprimerons immédiatement vos données. En l'absence de décision de votre part, vos données seront effacées après 14 jours.

Veillez ne pas nous transmettre d'informations sensibles, telles que votre origine ethnique (celle-ci peut toutefois être indiquée à titre volontaire par les candidats aux États-Unis lors de la phase de candidature applicable), vos opinions politiques, vos croyances philosophiques et religieuses, votre appartenance à un syndicat ou à un parti politique, votre santé physique et mentale, votre orientation sexuelle, une procédure judiciaire, votre numéro d'identité nationale ou votre numéro de sécurité sociale.

Vos droits

Vous avez le droit de nous demander l'accès à, la rectification et la suppression de vos informations personnelles, ainsi que de limiter le traitement des données vous concernant. Vous avez également le droit de vous opposer à tout traitement, ainsi que le droit à la portabilité des données.

Dans la mesure où la collecte et le traitement de vos informations personnelles dépendent de votre consentement, vous avez le droit de retirer celui-ci à tout moment, sans affecter la légalité de tout traitement fondé sur le consentement effectué avant le retrait.

Pour exercer les droits susmentionnés, ainsi que pour obtenir des informations et/ou une copie des protections en place pour assurer la sécurité des transferts internationaux de vos informations personnelles, veuillez contacter le service suivant : privacy@solvay.com

Vous avez également le droit de déposer une plainte auprès d'une autorité de contrôle.

Nous pouvons mettre à jour de temps à autre la politique de confidentialité de l'outil Solvay Recruiting. Au cas où nous apporterions des modifications importantes à la manière dont nous traitons les informations personnelles de nos utilisateurs, nous publierions la nouvelle politique de confidentialité sur cette page avec un message précisant que la politique de confidentialité a été actualisée.

La date de la dernière révision de la politique de confidentialité de l'outil Solvay Recruiting est identifiée en haut de la page. Il relève de votre responsabilité de consulter régulièrement la présente politique de confidentialité de l'outil Solvay Recruiting pour vous tenir informé(e) de tout changement éventuel.

Loi applicable et juridiction compétente

Toutes les questions relatives à l'outil Solvay Recruiting et à sa présente politique de confidentialité, ainsi qu'à tout litige ou réclamation en découlant ou y afférant (dans chaque cas, y compris les différends ou réclamations non contractuels), seront régies à tous égards par le droit belge.

En cas de litige concernant l'interprétation ou l'exécution de la présente politique de confidentialité de l'outil Solvay Recruiting, nous tenterons en premier lieu de régler le différend à l'amiable par la négociation. En cas d'échec, nous convenons irrévocablement que les tribunaux de Bruxelles (Belgique) seront seuls compétents pour régler tout litige ou toute réclamation liés à la présente politique de confidentialité, à son objet ou à sa constitution (y compris les litiges ou réclamations non contractuels). Toutes les procédures et le traitement des différends se dérouleront en langue anglaise.

TOUTE CAUSE DE POURSUITES OU DE RÉCLAMATION ÉVENTUELLES RÉSULTANT DE OU CONCERNANT LA PRÉSENTE POLITIQUE DE CONFIDENTIALITÉ DE L'OUTIL SOLVAY RECRUITING OU LE SITE WEB DEVRONT ÊTRE ENGAGÉES DANS UN DÉLAI MAXIMAL D'UN (1) AN APRÈS LA CAUSE DESDITES POURSUITES, FAUTE DE QUOI LA RÉCLAMATION SERA CONSIDÉRÉE NULLE ET NON AVENUE.

Notre outil Solvay Recruiting peut contenir des liens vers les outils numériques d'autres sociétés. Solvay décline toute responsabilité vis-à-vis des pratiques de confidentialité ou du contenu de tels outils numériques.

POUR LES POSTES AUX ÉTATS-UNIS UNIQUEMENT, LA DÉCLARATION DU CANDIDAT SUIVANTE S'APPLIQUE.

Je comprends et j'accepte ce qui suit :

L'enregistrement de mes données à caractère personnel en créant un profil ne constitue pas une candidature. Pour soumettre ma candidature à un poste, je dois enregistrer mes données à caractère personnel en remplissant un Profil, lier mon Profil à un poste vacant spécifique et soumettre un Questionnaire d'Éligibilité à l'Emploi dûment rempli. En outre, aux États-Unis, il existe trois exigences supplémentaires qui déterminent si une personne est effectivement un candidat :

1. Les Questionnaires d'Éligibilité à l'Emploi datant de plus de 180 jours ne seront pas pris en considération ;
2. Toutes les informations soumises dans le Profil et le Questionnaire d'Éligibilité à l'Emploi indiquent que la personne possède les qualifications minimales pour le poste vacant spécifique ;
et
3. La personne ne s'est à aucun moment au cours du processus de sélection de la société, avant de recevoir une offre d'emploi de la part de la société, retirée d'un examen complémentaire, ou n'a autrement indiqué qu'elle n'était plus intéressée par le poste vacant spécifique.

En cliquant sur « J'ACCEPTÉ », vous acceptez les conditions d'utilisation de la présente politique de confidentialité de l'outil Solvay Recruiting et vous consentez à la collecte, au stockage, à l'utilisation et au partage de vos informations personnelles par Solvay conformément à la politique de confidentialité de l'outil Solvay Recruiting.

.....