

Informativa sulla privacy dello strumento Solvay Recruiting datata 21 giugno 2019

Solvay è impegnata a proteggere la sua privacy ai sensi della legislazione applicabile in materia di protezione delle informazioni riguardanti individui identificabili, compreso il Regolamento generale sulla protezione dei dati 2016/679, nonché qualsiasi nuova legislazione europea o locale che entri in vigore durante l'uso dello strumento Solvay Recruiting, al fine di fornire un'esperienza on line sicura.

Noi cerchiamo di garantire che i nostri sistemi funzionino correttamente e compieremo ogni sforzo ragionevole e consueto per proteggere i suoi dati personali in nostro possesso fornitici tramite l'uso dello strumento Solvay Recruiting.

Definizioni di base: alcune definizioni di base che agevoleranno la consultazione del presente documento. A meno che il contesto non richieda indubbiamente un'interpretazione diversa:

- Quando diciamo "lei" (e le sue varianti), intendiamo lei come individuo.
- Quando diciamo "noi" o "Solvay" (e le loro varianti: "Gruppo Solvay" o "Gruppo") intendiamo Solvay SA e le sue affiliate con sede centrale presso Solvay SA, situata in: Rue Ransbeek, 310, B-1120 Bruxelles, Belgio

La presente Informativa sulla privacy descrive:

- I tipi di dati personali (definiti di seguito) che possiamo raccogliere ovvero che lei può fornire allorché si registra o accede allo strumento Solvay Recruiting o lo utilizza.
- Le nostre prassi di raccolta, elaborazione, manutenzione, protezione e divulgazione dei dati personali

La presente Informativa sulla privacy si applica esclusivamente ai dati personali da noi raccolti nello strumento Solvay Recruiting.

La presente Informativa sulla privacy NON si applica ai dati personali da noi raccolti offline o tramite qualsiasi altra app o altro sito web, compresi i siti web a cui lei potrebbe accedere tramite il presente strumento.

I nostri siti web e app o quelli di qualsiasi terzo hanno le proprie informative sulla privacy che la esortiamo a leggere prima di fornire informazioni in essi o tramite essi.

La preghiamo di leggere attentamente la presente informativa al fine di comprendere i nostri criteri e le nostre prassi riguardo alle suoi dati e al modo in cui li tratteremo. Se non accetta i nostri criteri e le nostre prassi, non effettui la registrazione allo strumento Solvay Recruiting o eviti di usarlo. Registrandosi allo strumento Solvay Recruiting o usandolo, lei accetta la presente Informativa sulla privacy dello strumento Solvay Recruiting. La presente Informativa sulla privacy può saltuariamente subire delle modifiche. Poiché l'uso ininterrotto da parte sua dello strumento Solvay Recruiting dopo la revisione da parte nostra di tale informativa implica l'accettazione da parte sua di tali modifiche, la preghiamo di controllare periodicamente l'informativa per appurarne l'eventuale aggiornamento.

Raccolta dei dati

Lo strumento Solvay Recruiting contiene diverse funzioni principali che possono raccogliere dati personali:

- per candidarsi on line
- per configurare gli avvisi di offerte di lavoro
- per visualizzare le precedenti candidature
- per consentirci di gestire la sua candidatura.

Noi potremmo raccogliere ed elaborare alcuni dati personali sul suo conto, come il nome, l'indirizzo di posta elettronica e il numero di telefono, come pure il suo Curriculum Vitae contenente informazioni quali il suo indirizzo personale, i suoi hobby, la sua istruzione, le sue qualifiche e la sua esperienza lavorativa. La preghiamo di accertarsi che tutte le informazioni da lei inviate siano accurate e non fuorvianti.

Non potremo prendere in considerazione alcuna assunzione qualora il candidato non ci fornisca questi dati. In alcuni paesi, raccogliamo dati personali da terzi, ad esempio referenze fornite da precedenti datori di lavoro, in conformità con quanto disposto dalla normativa locale applicabile.

Possiamo inoltre utilizzare l'indirizzo e-mail del candidato per invitarlo a partecipare a un sondaggio di follow-up sul processo di reclutamento. La partecipazione a tale sondaggio è totalmente volontaria.

La legittimità di tale raccolta ed elaborazione dei suoi dati personali per quanto possa attenersi alla sua localizzazione geografica si baserà sempre sul suo previo esplicito consenso, essendo specificato che la partecipazione all'uso dello strumento Solvay Recruiting è completamente volontaria ed è una sua scelta.

La portata e le caratteristiche dell'elaborazione dei suoi dati personali dipenderà dalle opzioni che lei attiverà o non attiverà sul suo account per l'uso dello strumento Solvay Recruiting (e in seguito modificando in qualsiasi momento le impostazioni sul suo account utente).

Il suo consenso verrà acquisito direttamente mediante l'uso di un cookie

Con l'accettazione della richiesta di uso dei cookie quando lei si connette per la prima volta a un sito web, si applica la seguente Informativa sull'uso dei cookie:

In che modo utilizziamo i cookie

Quando lei utilizza lo strumento Solvay Recruiting, Solvay riceve e registra informazioni, che possono comprendere dati personali, provenienti dal suo browser. Noi utilizziamo vari metodi, come ad esempio i cookie, per raccogliere tali informazioni, che possono comprendere il suo (1) indirizzo IP; (2) unique cookie identifier, informazioni sui cookie e informazioni circa la presenza nel suo dispositivo di software per accedere a talune funzioni; (3) unique device identifier e tipo di dispositivo; (4) dominio, tipo di browser e lingua, (5) sistema operativo e impostazioni di sistema; (6) paese e fuso orario; (7) siti web visitati precedentemente; (8) informazioni sulla sua interazione con il nostro strumento Solvay Recruiting, come i clic effettuati, gli acquisti e le preferenze indicate; e (9) tempi di accesso e URL di provenienza.

I cookie sono piccoli file di testo, contenenti un piccolo quantitativo di informazioni, che vengono scaricati sul suo dispositivo quando visita lo strumento Solvay Recruiting. I cookie vengono poi rispediti allo strumento Solvay Recruiting di origine, ad altri siti web o applicazioni che riconoscono tali cookie al momento di ciascuna visita successiva. I cookie sono utili in quanto permettono a un sito web o a un'applicazione di riconoscere il suo dispositivo e mettere tale informazione in relazione ad altre informazioni sul suo conto. Taluni cookie saranno inviati al suo dispositivo quando visita lo strumento Solvay Recruiting, previo ottenimento del suo consenso ove sia richiesto.

I cookie eseguono molteplici funzioni, come permetterle di navigare tra le pagine in modo efficiente, ricordare le sue preferenze, inviare in modalità push informazioni personalizzate in base alla sua cronologia di navigazione e, più in generale, migliorare la sua esperienza di utente. Noi utilizziamo i cookie di sessione per autenticare gli utenti e conservare informazioni quali il paese, la lingua e altre preferenze dell'utente. Ciò ci consente di fornirle servizi e migliorare la sua esperienza on line. Tutti i cookie di sessione sono temporanei e scadono alla chiusura o alla scadenza della sessione.

L'uso di cookie può implicare il trattamento di dati personali. Tuttavia, la maggior parte dei cookie non raccoglie informazioni che la identificano direttamente, ma invece raccoglie informazioni generali, come il modo in cui lei è pervenuto/a allo strumento Solvay Recruiting e come ha utilizzato lo strumento Solvay Recruiting.

Noi utilizziamo cookie analitici per ottenere dati aggregati sul traffico del sito e sull'interazione con il sito al fine di individuare tendenze e ottenere dati statistici che ci aiutano a raccogliere informazioni su come gli utenti utilizzano il nostro strumento Solvay Recruiting. Ci serviamo delle informazioni ottenute mediante tali cookie per migliorare il nostro strumento Solvay Recruiting siti e i nostri servizi. Tali cookie possono essere usati per contare il numero di visitatori dello strumento Solvay Recruiting, individuare le pagine più visualizzate oppure analizzare il comportamento degli utenti (ad esempio, durata delle visite, pagine consultate, pagine di provenienza). Questi dati servono per formulare statistiche. Grazie a tali dati statistici, sappiamo come migliorare il nostro strumento Solvay Recruiting e fornirle servizi migliori. Per rifiutare esplicitamente l'uso di tali cookie analitici, utilizzi questo collegamento: <https://preferences-mgr.truste.com>.

Solitamente i browser sono impostati in modo da accettare i cookie. Se non acconsente, in tutto o in parte, al nostro uso dei cookie così come descritto nella presente Informativa, lei può disabilitarli o altrimenti cambiare le impostazioni del suo dispositivo o browser in modo che i cookie o taluni tipi di cookie non possano essere più collocati nel suo dispositivo. Lei può anche eliminare i cookie già presenti nel suo disco rigido se lo desidera.

Modifica delle impostazioni relative ai cookie sul suo browser

Mentre noi forniamo i mezzi per rifiutare l'uso dei suddetti cookie, per un riepilogo completo e aggiornato di tutti i terzi che accedono al suo browser web (tramite i siti web Solvay o in altro modo), consigliamo di installare un plugin per il web browser realizzato per questo scopo. Lei può anche scegliere di farsi avvertire dal suo computer ogni volta che viene inviato un cookie oppure può scegliere di disattivare tutti i cookie. Lo faccia tramite le impostazioni del suo browser in ciascun browser e dispositivo da lei utilizzato. Poiché ogni browser è leggermente diverso, consulti il menu della Guida del suo browser per apprendere il modo corretto per modificare i suoi cookie. Se lei disattiva i cookie, può non avere accesso a molte funzioni che rendono lo strumento Solvay Recruiting più efficiente e alcuni dei nostri servizi non funzioneranno correttamente.

Destinatari dei suoi dati personali e trasferimenti internazionali di dati

Noi elaboriamo i suoi dati personali in conformità all'Informativa sulla privacy dello strumento Solvay Recruiting da lei accettata. Solvay può comunicare i suoi dati personali soltanto alle persone autorizzate all'interno di Solvay e a suoi subappaltatori che abbiano necessità di conoscere tali dati personali al fine di svolgere i rispettivi incarichi contribuendo a conseguire gli Scopi, i quali si impegnano a garantire la massima riservatezza dei dati personali in loro possesso (i "Destinatari").

Prima di trasferire dati personali a destinatari situati al di fuori della UE al fine di conseguire gli Scopi, noi ci assicuriamo che il paese di destinazione provveda a un livello adeguato di protezione dei dati oppure, qualora non sia così, che siano implementate le opportune protezioni. Lei ha acconsentito al trasferimento internazionale dei suoi dati personali al di fuori del suo paese laddove ritenuto necessario da Solvay in conformità all'Informativa sulla privacy dello strumento Solvay Recruiting.

Conservazione dei suoi dati personali

Noi conserveremo i suoi dati personali secondo le leggi in materia:

- qualora la sua candidatura non vada a buon fine e se lei non presenta la sua candidatura a un'altra posizione da sei mesi (Stati Uniti d'America: 36 mesi), essi saranno automaticamente eliminati dai nostri database. L'utente può modificarli tutte le volte che desidera.

- Qualora un candidato venga scelto per una posizione, conserveremo i suoi dati personali e provvederemo a trasferirli nel fascicolo del personale. In tale circostanza verrà fornita una distinta informativa sulla privacy.
- In caso di revoca del consenso alla raccolta dei suoi dati personali, lei non sarà più considerato/a come un candidato nel processo di reclutamento per una specifica posizione aperta e, dopo il periodo di conservazione applicabile, elimineremo i suoi dati personali.
- Se lei ci è stato/a segnalato/a da un'agenzia o da un dipendente Solvay, conserveremo i suoi dati soltanto dietro suo consenso alla presente Informativa sulla privacy. In caso di rifiuto del suo consenso, noi elimineremo immediatamente i suoi dati. Se non concede né rifiuta il suo consenso, i suoi dati verranno eliminati dopo 14 giorni.

Infine, esortiamo gli utenti a non trasmetterci alcuna informazione personale riguardante origine etnica (nondimeno, essa può essere indicata volontariamente dai candidati degli Stati Uniti in fase di presentazione della candidatura), opinioni politiche, convinzioni religiose e filosofiche, appartenenza a una organizzazione sindacale o a un partito politico, salute fisica e mentale, orientamento sessuale, procedimenti legali, numero di identificazione nazionale o numero di previdenza sociale.

I suoi diritti

Lei ha il diritto di richiederci l'accesso ai suoi dati personali, alla loro rettifica e alla loro rimozione, nonché alla restrizione del trattamento che la riguarda. Lei ha il diritto di opporsi al trattamento come pure il diritto alla portabilità dei dati.

Poiché la raccolta e il trattamento dei suoi dati personali si basano sul consenso, lei ha il diritto di revocare tale consenso in qualsiasi momento, senza incidere sulla legittimità del trattamento basato sul consenso prima della sua revoca.

Per esercitare i suddetti diritti, nonché per ottenere informazioni e/o copia delle misure di tutela predisposte per rendere sicuri i trasferimenti internazionali dei suoi dati personali, lei può rivolgersi al seguente servizio: privacy@solvay.com

Lei ha anche il diritto di presentare un reclamo presso un'autorità garante della privacy.

Noi possiamo saltuariamente aggiornare l'Informativa sulla privacy dello strumento Solvay Recruiting. Se apporteremo modifiche essenziali in merito alla nostra modalità di trattamento dei dati personali degli utenti, pubblicheremo la nuova informativa sulla privacy in questa pagina con un avviso di avvenuto aggiornamento dell'informativa sulla privacy.

La data dell'ultima revisione della presente Informativa sulla privacy è indicata a inizio pagina. È in capo a lei la responsabilità di garantire visite periodiche alla presente Informativa sulla privacy dello strumento Solvay Recruiting per verificarne ogni eventuale modifica.

Legge di riferimento e giurisdizione competente

Tutte le questioni relative allo strumento Solvay Recruiting e alla presente Informativa sulla privacy dello strumento Solvay Recruiting e qualsiasi controversia o pretesa derivanti da essi (in ciascun caso, comprese le controversie o pretese non contrattuali), devono essere disciplinate a qualsiasi riguardo dalle leggi del Belgio.

In caso di qualsiasi controversia riguardo all'interpretazione o all'esecuzione di questa Informativa sulla privacy dello strumento Solvay Recruiting, noi dovremo prima tentare di comporla amichevolmente tramite negoziazione. Se ciò non ha esito positivo, noi concordiamo irrevocabilmente che i tribunali di Bruxelles

(Belgio) devono avere giurisdizione esclusiva per risolvere qualsiasi controversia o pretesa che derivi dalla o in relazione alla presente Informativa sulla privacy o al suo contenuto o alla sua costituzione (comprese le controversie o pretese non contrattuali). Tutti i procedimenti e le controversie devono essere condotti in lingua inglese.

QUALSIASI CAUSA DI AZIONE O PRETESA LEI ABBA DERIVANTE DALLA O RELATIVA ALLA PRESENTE INFORMATIVA SULLA PRIVACY DELLO STRUMENTO SOLVAY RECRUITING DEVE ESSERE AVVIATA ENTRO UN (1) ANNO DALL'INSORGENZA DELLA CAUSA DI AZIONE, ALTRIMENTI TALE CAUSA DI AZIONE O PRETESA SI PRESCRIVE IN MODO PERMANENTE.

Il nostro strumento Solvay Recruiting può contenere collegamenti a strumenti digitali di altre società. Solvay non è responsabile delle prassi in materia di tutela della privacy o del contenuto di tali strumenti digitali.

LA SEGUENTE DICHIARAZIONE DEL CANDIDATO SI APPLICA SOLTANTO ALLE POSIZIONI NEGLI STATI UNITI.

Riconosco e accetto che:

La registrazione dei miei dati personali attraverso la creazione di un profilo non implica la presentazione di una candidatura. Per presentare la mia candidatura a una posizione, devo fornire i miei dati personali completando un Profilo, collegare il mio Profilo a una specifica posizione aperta e inviare il Questionario sull'idoneità all'impiego opportunamente compilato. Inoltre, negli Stati Uniti vigono tre ulteriori requisiti che determinano se una persona può essere un candidato:

1. i questionari sull'idoneità all'impiego che risalgono a oltre 180 giorni prima non saranno presi in considerazione;
2. tutte le informazioni fornite nel Profilo e nel Questionario sull'idoneità all'impiego devono dimostrare che il candidato possiede le qualifiche minime per la specifica posizione aperta;
3. prima di ricevere un'offerta di impiego dall'azienda, il candidato non deve in nessun momento, nel corso del processo di selezione dell'azienda, essersi sottratto a ulteriori valutazioni, né avere altrimenti indicato di non essere più interessato alla specifica posizione aperta.

Facendo clic su "ACCONSENTO", lei accetta i termini e le condizioni della presente Informativa sulla privacy dello strumento Solvay Recruiting e acconsente alla raccolta, all'archiviazione, all'uso e alla condivisione dei suoi dati personali da parte di Solvay in conformità con la presente Informativa sulla privacy dello strumento Solvay Recruiting.

.....