

2019年6月21日索尔维招聘工具隐私政策

为了提供安全的在线体验，索尔维致力于根据与可识别个人身份信息保护相关的适用法律保护您的隐私，包括 2016/679《通用数据保护条例》，以及在使用索尔维招聘工具期间新生效的欧洲或当地法律。

我们努力确保我们的系统正常运行，并将尽合理且符合惯例的努力保护我们所占有的通过使用索尔维招聘工具向我们提供的您的个人信息。

基本定义: 以下给出了一些基本定义，它们将有助于您审阅本文件。除非上下文另有明确要求:

- 凡我们提及“您”(及其变体形式)的，均指作为自然人的您。
- 凡我们提及“我们”或“索尔维”(及其变体形式:“索尔维集团”或“集团”)的，均指索尔维股份有限公司及其总部地址位于索尔维股份有限公司的子公司，地址位于: Rue Ransbeek, 310, B-1120 Brussels, Belgium

本隐私政策描述了:

- 您注册、访问或使用索尔维招聘工具时，我们可能收集或您可能提供的个人信息类型(定义见下文)。
- 我们收集、处理、维护、保护和披露个人信息的做法

本隐私政策仅适用于我们在索尔维招聘工具中收集的个人信息。

本隐私政策不适用于我们离线或在任何其他索尔维应用程序或网站上收集的个人信息，包括您可以通过该等工具访问的网站。

我们的网站和应用程序或任何其他第三方都有各自的隐私政策，我们鼓励您在提供信息之前阅读该等政策。

请仔细阅读本政策，以了解我们关于您的信息的政策和做法，并了解我们将如何对待您的信息。如果您不同意我们的政策和做法，则请不要注册或使用索尔维招聘工具。如果您在索尔维招聘工具中注册或使用索尔维招聘工具，则表示您同意本索尔维招聘工具隐私政策。本隐私政策可能会不时变更。我们修订本政策后，如果您继续使用索尔维招聘工具，则意味您接受该等更改，因此请定期检查本政策是否出现更新。

数据收集

索尔维招聘工具包含几个可以收集个人信息的关键功能:

- 在线申请
- 设置工作提醒通知
- 查看您以前的申请
- 允许我们处理您的申请。

我们可能会收集和处理的某些个人信息，如姓名、电子邮箱地址和电话号码，以及包含您个人地址、爱好、教育程度、资质和工作经历等信息的简历。请确保您提交的所有信息准确，不存在误导性。

如果您不向我们提供这些详细信息，我们将无法考虑雇佣您。在某些国家，我们从第三方收集关于您的个人数据，例如前雇主提供的参考资料，并遵守适用的当地法律要求。

我们可能会使用您的电子邮件地址邀请您参加关于招聘流程的后续调查。您参与此类调查是完全自愿的。

收集和处理可能与您的地理位置有关的您的个人信息的合法性将始终基于您的事先明确同意，并规定参与使用索尔维招聘工具完全自愿，概由您自行选择。

您个人信息的处理范围和功能将取决于您为使用索尔维招聘工具而激活的选项，而并非取决于您的帐户(并且激活之后，通过调整您用户帐户的设置即可随时激活)。

将使用 **Cookie** 直接收集您的同意。

您第一次连接到网站时，如果您接受使用 **Cookies** 的请求，则以下 **Cookies** 政策即适用：

我们如何使用 **Cookies**

使用索尔维招聘工具时，索尔维会从您的浏览器接收并记录信息，其中可能包括个人信息。我们使用 **Cookies** 等多种方法收集该等信息，其中可能包括您的(1) IP 地址；(2)唯一的 **cookie** 标识符、**cookie** 信息以及关于您的设备是否安装软件访问某些功能的信息；(3)唯一的设备标识符和设备类型；(4)域名、浏览器类型和语言，(5)操作系统和系统设置；(6)国家和时区；(7)以前访问过的网站；(8)关于您与我们索尔维招聘工具互动的信息，如点击行为、购买和指定偏好；(9)访问时间和引用网址。

Cookies 是包含少量信息的小文本文件，当您访问索尔维招聘工具时，该等信息便会下载到您的设备中。然后，**Cookie** 会被发回至最初的索尔维招聘工具，并发送到其他网站或应用程序，该等网站或应用程序在每次后续访问时都会对该等 **cookie** 进行识别。**Cookies** 非常有用，因为通过 **Cookies**，网站或应用程序可以识别您的设备，并将该等信息与您的其他信息联系起来。当您访问索尔维招聘工具时，在您同意的前提下，某些 **Cookies** 会被发送到您的设备。

Cookies 执行多种功能，例如高效页面导航、记住您的偏好、根据您的浏览历史推送个性化信息，以及更普遍地改善您的用户体验。我们使用 **Cookies** 进行会话管理，对用户进行验证，并保留用户国家、语言和其他偏好等信息。我们从而可以向您提供服务并改善您的在线体验。所有会话 **cookie** 都是临时的，一旦会话关闭或终止，即终止。

使用 **cookies** 时，可能需要对个人信息进行处理。但是，大多数 **cookies** 并不收集直接识别您身份的信息，而是收集一般信息，例如您是如何接触到索尔维招聘工具以及您如何使用索尔维招聘工具。

我们使用分析 **cookies** 来获取关于站点流量和站点交互的聚合数据，以识别趋势并获取统计数据，帮助我们收集用户如何使用我们索尔维招聘工具的信息。我们利用从该等 **cookie** 中获得的信息来改善我们的索尔维招聘工具和服务。该等 **cookie** 可用于统计索尔维招聘工具访问者的数量，确定浏览量最大的页面或分析用户行为（例如访问时间，咨询页面，引用页面）。这些数据用于计算统计。凭借这些统计数据，我们知道如何改进我们的索尔维招聘工具以及如何为您提供更好的服务。如选择不使用该等分析 **Cookie**，请使用以下链接：<https://preferences-mgr.truste.com>。

浏览器通常被设置为接受 **cookies**。如果您完全或部分不同意我们使用本政策所述 **cookies**，您可以禁用或更改您设备或浏览器设置，令 **cookies** 或某些类型的 **cookies** 不再进入您的设备。如果您愿意，还可以删除硬盘中已经存在的 **cookies**。

更改浏览器中的 **Cookies** 设置

虽然我们提供了选择不使用上述 **cookies** 的方法，但是为了获得访问您网络浏览器的每个第三方(通过索尔维网站或其他方式)的全面和最新概要，我们建议安装一个为此目的而构建的网络浏览器插件。您也可以选择让您的计算机在每次发送 **cookies** 时向您发出警告，或者您可以选择关闭所有 **cookies**。您可以通过您使用的每个浏览器和设备的浏览器设置来执行此项操作。每个浏览器都有一点不同，因此应该查看浏览器的

“帮助”菜单，了解修改 cookies 的正确方法。如果您关闭 cookies，则您可能无法使用许多可以提高索尔维招聘工具效率的功能，并且我们的一些服务将无法正常运行。

您的个人信息和国际数据传输的接收者

我们将根据您已经同意的索尔维招聘工具隐私政策处理您的个人信息。您的个人信息只能向索尔维及其分包商内部授权人员传达，而且前提是该等授权人员必须知悉该等个人信息方可完成有助于实现目的的各自任务，并且该等人员承诺确保对于各自所占有的个人信息，其将予以严格保密（“接收者”）。

为了实现目的而将个人信息传送到欧盟境外接收者之前，我们确保目的地国家提供充分水平的数据保护，或者如果无法提供充分的数据保护，则应采取适当的保护措施。您同意，如若索尔维认为确有必要，则其可以根据索尔维招聘工具隐私政策，在您所在国家境外，对您的个人信息进行国际传输。

保留您的个人信息

我们将根据适用法律保留您的个人信息：

- 如果您的申请不成功，并且如果您已经六个月没有申请其他职位(美国: 36 个月)，其会自动从我们的数据库中删除。你可以随时修改信息。
- 如果您成功获得职位，我们将保留您的个人资料并将其转入您的人事档案。在这些情况下将提供单独的隐私声明。
- 如若您撤回个人信息，则我们不再将您视为招聘过程中的特定职位空缺的候选人，并且在相关保留期结束后，我们会及时删除您的个人数据。
- 如果您是由代理机构或索尔维员工推荐给我们，则我们仅在您同意本隐私政策后保留您的数据。如果您选择不同意本隐私政策，则我们将立即删除您的数据。如果您既不选择加入也不选择退出，则将在 14 天后删除您的数据。

请勿将敏感信息传给我们，如您的种族出身（但这可以在适用申请阶段由美国申请人自愿提供）、您的政治观点、您的哲学和宗教观点、您的工会会员资格或政党、您的身心健康、您的性取向、法律程序、您的公民身份证号码或您的社会安全号码。

您的权利

您有权向我们请求访问、纠正和删除个人信息，并对与您相关的处理设置限制。您也有权对处理提出异议，并拥有数据携带权。

由于对您个人信息的收集和处理均须经过您的同意，因此您有权随时撤回您的同意，并且撤回同意之前基于同意而进行的处理，其合法性不会受到影响。

如要行使上述权利，以及如若您为了确保个人信息国际传输的安全而意欲获取信息和/或保护措施的副本，则您可以联系以下服务部门：privacy@solvay.com

您也有权向主管监督机构提出投诉。

我们可能会不时更新索尔维招聘工具隐私政策。如果我们对如何对待用户的个人信息做出重大更改，我们将在此页面上发布新的隐私政策，并通知隐私政策已经更新。

本页顶部标明了索尔维招聘工具隐私政策的最新修订日期。您有责任确保定期访问本索尔维招聘工具隐私政策，检查是否出现更改。

管辖法律与合法管辖权

与索尔维招聘工具和本索尔维招聘工具隐私政策相关的所有事项以及由此产生的或与之相关的任何争议或索赔(在每种情况下，均包括非合同争议或索赔)均受比利时法律管辖。

如果对本索尔维招聘工具隐私政策的解释或执行存有争议，则我们将首先尝试通过协商友好解决。协商不成的，我们不可撤销地同意接受布鲁塞尔(比利时)法院的专属管辖权，解决因本隐私政策或其标的或成立引起的或与之相关的任何争议或索赔(包括非合同争议或索赔)。所有程序和争议均应以英语进行。

您可能遭受因本索尔维招聘工具隐私政策或网站而产生的或与之相关的任何诉因或索赔，须在诉因产生后一(1)年内提请该等诉因或索赔，否则永久禁止提请该等诉因或索赔。

我们的索尔维招聘工具可能包含其他公司数字工具的链接。索尔维对该等数字工具的隐私实践或内容概不负责。

仅对美国职位，适用以下申请人声明。

我了解并同意：

通过创建个人资料注册我的个人数据不构成申请。要申请职位，我必须通过填写个人资料登记我的个人数据料，将我的资料链接到特定的职位空缺并提交完整的雇佣资格问卷。此外，在美国，还有三个要求决定个人是否确实是申请人：

1. 超过 180 天雇佣资格问卷将不予考虑；
2. 在资料和雇佣资格调查表中提交的所有信息表明，个人拥有最低限度的特定职位空缺资格； 和
3. 在收到公司的雇佣意向书之前，在公司选择过程中，个人任何时候不得使自己不能进一步考虑，或者他或她表示不再对具体工作职位感兴趣。

点击“我同意”，即表示您接受本招聘工具隐私政策的条款和条件，并同意索尔维根据本索尔维招聘工具隐私政策收集、保存、使用和共享您的个人信息。

