

Herramienta de selección de personal de Solvay

Privacidad y Normas del sitio

Le damos la bienvenida a la Herramienta de selección de personal de Solvay. El objetivo de esta herramienta es permitir que usted solicite en línea un empleo en Solvay y que nosotros gestionemos su solicitud. Hemos intentado brindar a los visitantes de nuestra herramienta digital una hoja de ruta para entender mejor "los dos documentos clave" e intentar redactar las políticas, términos y normas en un lenguaje sencillo.

Hoja de ruta: Hay dos documentos que deberá revisar detenidamente. Dichos documentos son los llamados "los dos documentos clave". Estos son:

- Las Normas de la herramienta de selección de personal de Solvay (el presente documento)
- La Política de privacidad de la herramienta de selección de personal de Solvay (véase el enlace a continuación)

Definiciones básicas: A continuación figuran algunas definiciones básicas que le ayudarán a revisar cada uno de estos documentos. A menos que el contexto exija claramente lo contrario:

- Cuando decimos "usted" (y sus variaciones), nos referimos a usted como individuo.
- Cuando decimos "nosotros" o "Solvay" (y sus variaciones: "Grupo Solvay" o "Grupo") nos referimos a Solvay SA y sus filiales con sede en Solvay SA, ubicada en: Rue Ransbeek, 310, B-1120 Bruselas, Bélgica

Normas de la herramienta de selección de personal de Solvay

Al registrarse y utilizar esta herramienta de selección de personal de Solvay, usted acepta:

- Cumplir con las disposiciones establecidas en el documento de Normas de la herramienta de selección de personal de Solvay y afirma conocer los términos de la [Política de privacidad de la herramienta de selección de personal de Solvay](#)
- Mantener la seguridad y la confidencialidad de su nombre de usuario y su contraseña;
- Cumplir con las leyes de las jurisdicciones en las que se encuentra y con las que se está comunicando, y no utilizar la herramienta de selección de personal de Solvay de manera abusiva o ilegal;
- No modificar, interferir, descompilar, desenscriptar o aplicar ingeniería inversa a esta herramienta de selección de personal de Solvay por ningún motivo;
- Que, incluso si Solvay no está obligado a ello, tiene derecho a supervisar la actividad de la herramienta digital y a tomar medidas razonables para proteger dicha herramienta y a sus visitantes contra el uso no autorizado o violaciones;
- Que Solvay puede, por razones técnicas o de otro tipo, suspender o terminar el funcionamiento de la herramienta de selección de personal de Solvay, o su registro o uso de esta última.

Si no está de acuerdo con las Normas de la herramienta de selección de personal de Solvay, no se registre en ella ni la utilice. Al registrarse o utilizar la herramienta de selección de personal de Solvay, usted acepta las Normas relativas a dicha herramienta. Dichas Normas pueden cambiar periódicamente. Si usted sigue utilizando la herramienta de selección de personal de Solvay después de que revisemos estas Normas implica que usted acepta dichos cambios, por lo que deberá revisar la política de forma periódica para identificar las actualizaciones.

Descargo de responsabilidad

Usted reconoce que Solvay queda exenta de responsabilidad con respecto a las declaraciones y las garantías o responsabilidades, ya sean expresas, implícitas, orales o escritas relativas a la herramienta de selección de personal de Solvay, incluidas, entre otras, cualquier declaración o garantía, precisión del contenido, pérdida de datos, indisponibilidad de los servicios, fallo en la transmisión u otro compromiso de comercialización o idoneidad para un fin concreto o de calidad satisfactoria o a que los servicios de la herramienta de selección de personal de Solvay estén exentos de errores menores o fallos/virus o no sufran interrupciones, incluso si se nos comunica expresamente la posibilidad de que se produzcan dichos daños.

Usted acepta que Solvay no tendrá ningún tipo de responsabilidad en relación con su uso de la herramienta de selección de personal de Solvay o con los resultados de dicho uso o la falta de los mismos que usted pueda obtener con dicho uso, y cualquier recomendación que se obtenga a través de la herramienta de selección de personal de Solvay. Sin perjuicio de lo anterior, Solvay pone a disposición el servicio de la herramienta de selección de personal de Solvay «tal cual, en su ubicación actual, y con todos sus fallos», y todos los riesgos asociados al uso de la misma serán asumidos de forma única y exclusiva por usted.

Siempre con sujeción a la exención de responsabilidad anterior, la información incluida en la herramienta de selección de personal de Solvay se presenta de buena fe a título informativo general únicamente, y nuestra intención es mantener la precisión, la integridad y la actualidad de la información que figura en la herramienta de selección de personal de Solvay. En este sentido, podremos actualizar periódicamente dicha información, así como realizar mejoras o cambios en la herramienta de selección de personal de Solvay en cualquier momento sin previo aviso.

Información proporcionada por usted

Al utilizar la herramienta de selección de personal de Solvay, usted nos puede proporcionar determinada información personal necesaria para utilizar dicha herramienta, como el nombre, la dirección de correo electrónico y el número de teléfono, así como su CV, que podrá incluir información como su dirección personal, pasatiempos, educación, cualificaciones y experiencia laboral. Asegúrese de que toda la información que envíe sea precisa y no engañosa.

La Información personal que proporcione a Solvay se utilizará y protegerá de conformidad con la [Política de privacidad de la herramienta de selección de personal de Solvay](#).

También podremos hacer uso de la tecnología de Google Analytics, que nos proporciona información sobre los sistemas que se utilizan para conectar la herramienta de selección de personal de Solvay, como el país de conexión, el tipo de navegador, el tipo de dispositivo, etc. Usted debe asegurarse de que toda la información que envía es precisa y no es engañosa.

Al utilizar las funciones de la herramienta de selección de personal de Solvay para solicitar un puesto vacante, usted es el único responsable de la recopilación, introducción y actualización de todos los datos que nos proporcione al utilizar la herramienta de selección de personal de Solvay y de garantizar a) que sus datos no incluyan nada que viole de manera real o potencial o se adueñe de forma indebida de los derechos de autor, el secreto comercial, la marca comercial u otros derechos de propiedad intelectual de cualquier tercero ni contengan cualquier elemento obsceno, difamatorio, abusivo, ofensivo o malicioso, b) que ha recopilado y tratado todos los datos cumpliendo con todas las leyes, normativa y reglamentos aplicables en materia de protección de datos y c) la precisión y fiabilidad de los datos para utilizar las funciones de la herramienta de selección de personal de Solvay.

Usted conserva la propiedad y los derechos de propiedad intelectual relativos a los datos y nos concede una licencia limitada, exenta de cánones, no exclusiva e intransferible para copiar, almacenar, configurar, ejecutar, visualizar y transmitir sus datos únicamente del modo que sea necesario para que nosotros

prestemos los servicios ofrecidos al utilizar la herramienta de selección de personal de Solvay durante todo el tiempo que utilice la aplicación.

No asumimos ningún tipo de responsabilidad en relación con el uso de la herramienta de selección de personal de Solvay para llevar a cabo cualquier acción o para lograr cualquier resultado.

Información proporcionada por terceros

Tenga en cuenta que cuando accede a una herramienta digital externa o sitio web de terceros (incluso a través de la herramienta de selección de personal de Solvay), Solvay no tiene control sobre su contenido y no aprueba necesariamente dicho contenido.

Por lo tanto, debe tomar precauciones con respecto a dichas herramientas externas y sitios web de terceros, con el fin de protegerse a sí mismo y proteger sus dispositivos contra virus, gusanos, troyanos y otros elementos de naturaleza destructiva.

Derechos de propiedad intelectual

Debe saber también que la herramienta de selección de personal de Solvay y sus contenidos, incluidas las marcas registradas, los nombres y otros signos distintivos, textos, logotipos, iconos, gráficos, esquemas, imágenes y fotografías, así como el "aspecto y la sensación" de la herramienta digital (los «Elementos de la herramienta digital») están protegidos por derechos de propiedad intelectual de los que es titular el Grupo Solvay o sobre los que tiene la correspondiente autorización.

Puede copiar documentos o contenido de páginas web desde esta herramienta digital, pero solo para su uso privado y nunca con fines comerciales.

Legislación aplicable y jurisdicción competente

Todas las cuestiones asociadas a la herramienta de selección de personal de Solvay y las presentes Normas de la herramienta de selección de personal de Solvay y cualquier discrepancia o conflicto que se derive de las mismas o esté relacionado con ellas (en cada caso, incluidas las reclamaciones o discrepancia extracontractuales) se regirán en todos los aspectos por las leyes de Bélgica, excluyendo la Convención de las Naciones Unidas sobre los Contratos de Compraventa Internacional de Mercaderías.

En caso de producirse cualquier discrepancia relativa a la interpretación o la ejecución de las presentes Normas de la herramienta de selección de personal de Solvay, intentaremos resolverla en primer lugar de manera amistosa mediante negociación. Si esto no resulta efectivo, acordamos de forma irrevocable que los tribunales de Bruselas (Bélgica) tendrán competencia exclusiva para resolver cualquier discrepancia o conflicto que se derive de las presentes Normas o esté asociado a ellas o a su objeto o constitución (incluidos los conflictos o las discrepancias extracontractuales). Todos los procedimientos y las discrepancias se desarrollarán en lengua inglesa.

CUALQUIER CAUSA O RECLAMACIÓN QUE PUEDA TENER QUE SE DERIVE DE LAS PRESENTES NORMAS DE LA HERRAMIENTA DE SELECCIÓN DE PERSONAL DE SOLVAY O EL SITIO WEB O QUE ESTÉ RELACIONADA CON LAS MISMAS DEBERÁ INICIARSE EN EL PLAZO DE UN (1) AÑO DESPUÉS DE QUE SE PRODUZCA LA CAUSA, O DE LO CONTRARIO DICHA CAUSA O RECLAMACIÓN QUEDARÁ EXCLUIDA.

* * *

Si tiene cualquier pregunta sobre el uso de esta herramienta digital o los términos de las presentes Normas de la herramienta de selección de personal de Solvay, no dude en ponerse en contacto con el departamento de [Soporte de RR. HH.](#)

Al hacer clic en «ACEPTO», acepta los términos y las condiciones de las presentes Normas de la herramienta de selección de personal de Solvay.