

Strumento Solvay Recruiting

Regole e Informativa sulla privacy dei siti

Strumento Solvay Recruiting, Lo scopo di questo strumento è quello di permetterle di presentare la sua candidatura on line per un impiego lavorativo in Solvay e consentirci di trattare la sua candidatura. Abbiamo cercato di fornire ai visitatori dei nostri strumenti digitali una tabella di marcia utile attraverso i due documenti e di scrivere i criteri, i termini e le regole in un linguaggio semplice.

Tabella di marcia: Ci sono due documenti da consultare attentamente. Ad essi ci riferiamo denominandoli i "due documenti chiave": Essi sono:

- Regole dello strumento Solvay Recruiting (il presente documento)
- Informativa sulla privacy dello strumento Solvay Recruiting (vedere il collegamento sottostante)

Definizioni di base: alcune definizioni di base che agevoleranno la consultazione di tali documenti. A meno che il contesto non richieda indubbiamente un'interpretazione diversa:

- Quando diciamo "lei" (e le sue varianti), intendiamo lei come individuo.
- Quando diciamo "noi" o "Solvay" (e le loro varianti: "Gruppo Solvay" o "Gruppo") intendiamo Solvay SA e le sue affiliate con sede centrale presso Solvay SA, situata in: Rue Ransbeek, 310, B-1120 Bruxelles, Belgio

Regole dello strumento Solvay Recruiting

Registrando e utilizzando lo strumento Solvay Recruiting, lei accetta:

- di attenersi a tutte le disposizioni delle Regole dello strumento Solvay Recruiting e di essere a conoscenza di tutti i termini della [Informativa sulla privacy dello strumento Solvay Recruiting](#)
- di mantenere il suo nome utente e le password al sicuro e riservate;
- di rispettare le leggi delle giurisdizioni in cui lei si trova e con cui è in comunicazione e di non utilizzare lo strumento Solvay Recruiting in alcun modo scorretto o illecito;
- di non modificare, manomettere, decompilare, decodificare o sottoporre a retroingegneria questo strumento Solvay Recruiting o il suo contenuto per alcun motivo;
- che, anche se non obbligata in tal senso, Solvay ha il diritto di monitorare l'attività dello strumento digitale e intraprendere azioni ragionevoli per proteggere tale strumento e i suoi visitatori da usi non autorizzati o violazioni;
- che Solvay può, per motivi tecnici o di altro tipo, sospendere o terminare il funzionamento dello strumento Solvay Recruiting o la sua registrazione o l'uso da parte sua di quest'ultimo.

Se non accetta le Regole dello strumento Solvay Recruiting, non esegua la registrazione allo strumento Solvay Recruiting o eviti di usarlo. Registrandosi allo strumento Solvay Recruiting o usandolo, lei accetta queste Regole dello strumento Solvay Recruiting. Queste Regole possono saltuariamente subire delle modifiche. Poiché l'uso ininterrotto da parte sua dello strumento Solvay Recruiting dopo la revisione da parte nostra di tali Regole implica l'accettazione da parte sua di tali modifiche, la preghiamo di controllare periodicamente le Regole per appurarne l'eventuale aggiornamento.

Esclusione di responsabilità

Lei riconosce che Solvay disconosce ogni affermazione e garanzia ovvero responsabilità esplicite, implicite, verbali o scritte riguardo allo strumento Solvay Recruiting, che comprendano, senza alcuna limitazione, qualsivoglia affermazioni o garanzie, l'accuratezza del contenuto, la perdita di dati, la mancata disponibilità dei servizi, l'inaccuratezza di trasmissione ovvero altri impegni di commerciabilità o idoneità per un particolare scopo ovvero di qualità soddisfacente o riguardo al fatto che i servizi dello strumento Solvay Recruiting siano esenti da errori o difetti di modesta entità ovvero che non siano soggetti a interruzioni, anche qualora fossimo informati esplicitamente dell'eventualità di tali danni.

Lei conviene che Solvay non avrà alcuna responsabilità in relazione all'uso da parte sua dello strumento Solvay Recruiting ovvero ai risultati o alla carenza degli stessi che lei possa ottenere con tale uso e a qualsiasi raccomandazione o consiglio ottenuti dallo strumento Solvay Recruiting. Senza limitazione di quanto precedentemente dichiarato, Solvay rende il servizio del suo strumento Solvay Recruiting disponibile "così com'è, dove è, insieme ai suoi difetti", e tutti i rischi associati all'uso dello stesso sono solamente ed esclusivamente in capo a lei.

Fatta salva la precedente esclusione di responsabilità, le informazioni sullo strumento Solvay Recruiting sono presentate in buona fede soltanto a titolo di informazioni generiche, ed è nostra intenzione mantenere le informazioni sullo strumento Solvay Recruiting accurate, complete e aggiornate. A tale riguardo, potremmo saltuariamente aggiornare tali informazioni, nonché apportare miglioramenti e / o modifiche al servizio dello strumento Solvay Recruiting in qualsiasi momento senza preavviso.

Informazioni da lei fornite

Nell'usare lo strumento Solvay Recruiting, lei potrebbe fornirci talune informazioni personali necessarie per l'uso dello strumento Solvay Recruiting, come il nome, l'indirizzo di posta elettronica e il numero di telefono, come pure il suo CV contenente informazioni quali il suo indirizzo personale, i suoi hobby, la sua istruzione, le sue qualifiche e la sua esperienza lavorativa. La preghiamo di accertarsi che tutte le informazioni da lei inviate siano accurate e non fuorvianti.

Le informazioni personali da lei fornite a Solvay saranno utilizzate e protette in conformità con l' [Informativa sulla privacy dello strumento Solvay Recruiting](#).

Noi ci avvaliamo anche della tecnologia Google Analytics che ci fornisce informazioni sui sistemi utilizzati per connettersi allo strumento Solvay Recruiting, come il Paese di connessione, il tipo di browser, il tipo di dispositivo, ecc. Lei si accerterà che tutte le informazioni da lei inviate siano accurate e non fuorvianti.

Quando usa le funzioni dello strumento Solvay Recruiting per candidarsi a un'offerta di lavoro, lei è l'unico responsabile della raccolta, dell'immissione e dell'aggiornamento di tutti i suoi dati che lei ci fornisce quando utilizza lo strumento Solvay Recruiting e di assicurare (a) che i suoi dati non comprendano nulla che di fatto o potenzialmente violi o si appropri indebitamente dei diritti d'autore, segreti commerciali, marchi commerciali o altri diritti di proprietà intellettuale di terzi o non contenga nulla di osceno, diffamatorio, molesto, offensivo o malevolo e (b) che lei abbia raccolto e trattato tutti i dati in conformità alle leggi, alle norme e ai regolamenti in materia di protezione dei dati del caso (c) l'accuratezza e l'affidabilità dei dati ai fini dell'uso delle funzioni dello strumento Solvay Recruiting.

Lei conserva i diritti di proprietà materiale e intellettuale dei e sui dati e lei ci concede una licenza limitata, esente da diritti di utilizzo, non esclusiva e non trasferibile, di copiare, archiviare, configurare, eseguire, visualizzare e trasmettere i suoi dati solo per quanto ci è necessario per fornire i servizi offerti quando utilizza lo strumento Solvay Recruiting fintanto che lei utilizza l'applicazione.

Noi non ci assumiamo alcuna responsabilità in relazione all'uso dello strumento Solvay Recruiting per comportarsi in qualsivoglia modo o conseguire qualsivoglia risultati.

Informazioni provenienti da altri

La preghiamo di notare che quando lei accede a uno strumento digitale o sito web di terzi (anche tramite lo strumento Solvay Recruiting), Solvay non ha alcun controllo sul loro contenuto e non approva necessariamente tale contenuto.

Lei dovrebbe pertanto cautelarsi per quanto riguarda tali strumenti e siti web di terzi, in modo da proteggere lei stesso e i suoi dispositivi da virus, worm, Trojan Horse e altri elementi di natura distruttiva.

Diritti di proprietà intellettuale

La preghiamo di tenere presente che lo strumento Solvay Recruiting è uno strumento digitale e i suoi contenuti, compresi i marchi commerciali, i nomi e gli altri segni distintivi, testi, logotipi, icone, elementi grafici, schemi, immagini e fotografie, nonché "l'aspetto" dello strumento digitale ("Elementi dello strumento digitale") sono protetti da diritti di proprietà intellettuale detenuti da, o debitamente concessi in licenza a, Solvay.

Lei può copiare i documenti o i contenuti delle pagine web da questo strumento digitale, ma solo per il suo uso privato e/o per fini non commerciali.

Legge di riferimento e giurisdizione competente

Tutte le questioni relative allo strumento Solvay Recruiting e alle presenti Regole dello strumento Solvay Recruiting e qualsiasi controversia o pretesa derivanti da essi (in ciascun caso, comprese le controversie o pretese non contrattuali), devono essere disciplinate a qualsiasi riguardo dalle leggi del Belgio, esclusa la Convenzione delle Nazioni Unite sui contratti per la vendita internazionale di merci.

In caso di qualsiasi controversia riguardo all'interpretazione o all'esecuzione di queste Regole dello strumento Solvay Recruiting, noi dovremo prima tentare di comporla amichevolmente tramite negoziazione. Se ciò non ha esito positivo, noi concordiamo irrevocabilmente che i tribunali di Bruxelles (Belgio) devono avere giurisdizione esclusiva per risolvere qualsiasi controversia o pretesa che derivi da o in relazione a queste Regole o al loro contenuto o alla loro costituzione (comprese le controversie o pretese non contrattuali). Tutti i procedimenti e le controversie devono essere condotti in lingua inglese.

QUALSIASI CAUSA DI AZIONE O PRETESA LEI ABBA DERIVANTE DA O RELATIVA A QUESTE REGOLE DELLO STRUMENTO SOLVAY RECRUITING DEVE ESSERE AVVIATA ENTRO UN (1) ANNO DALL'INSORGENZA DELLA CAUSA DI AZIONE, ALTRIMENTI TALE CAUSA DI AZIONE O PRETESA SI PRESCRIVE IN MODO PERMANENTE.

* * *

Per qualsiasi quesito concernente l'uso di questo strumento digitale e/o i termini delle presenti Regole dello strumento Solvay Recruiting, non esiti a contattare il [Supporto risorse umane](#).

Facendo click su "ACCONSENTO", lei accetta i termini e le condizioni delle presenti Regole dello strumento Solvay Recruiting.