

Solvay-Recruiting-Tool

Regeln und Datenschutzrichtlinie für die Websites

Willkommen beim Solvay-Recruiting-Tool. Dieses Tool ermöglicht es Ihnen, sich online auf eine Stelle bei Solvay zu bewerben oder unserer Talent Community beizutreten, und uns, Ihre Bewerbung zu verarbeiten. Wir haben versucht, unseren digitalen Tool-Besuchern eine nützliche Roadmap durch die beiden Dokumente zu geben und die Richtlinien, Begriffe und Regeln in verständlicher Sprache zu schreiben.

Roadmap: Es gibt zwei Dokumente, die Sie sich sorgfältig ansehen sollten. Wir bezeichnen sie als die „beiden Schlüsseldokumente“. Dies sind:

- die Regeln für das Solvay-Recruiting-Tool (dieses Dokument)
- die Datenschutzrichtlinie für das Solvay-Recruiting-Tool (siehe Link unten)

Grundlegende Definitionen: Im Folgenden finden Sie einige grundlegende Definitionen, die Sie bei der Durchsicht der Dokumente kennen sollten. Sie gelten, sofern der Kontext nicht eindeutig etwas anderes erfordert:

- Wenn wir „Sie“ (und die entsprechenden Variationen) sagen, meinen wir Sie als Individuum.
- Wenn wir „wir“ (und die entsprechenden Variationen) oder „Solvay“ (und die Variationen: „Solvay Gruppe“ oder „Gruppe“) sagen, meinen wir Solvay SA und die Tochtergesellschaften des Unternehmens mit dem Hauptsitz bei Solvay SA an der folgenden Adresse: Rue Ransbeek, 310, B-1120 Brüssel, Belgien.

Regeln für das Solvay-Recruiting-Tool

Mit dem Registrieren beim Solvay-Recruiting-Tool und dessen Nutzung erklären Sie Folgendes:

- Sie werden sich an die Bestimmungen der Regeln für das Solvay-Recruiting-Tool halten und Sie haben die [Datenschutzrichtlinie für das Solvay-Recruiting-Tool](#) zur Kenntnis genommen.
- Sie werden Ihren Benutzernamen und Ihre Kennwörter sicher aufbewahren und geheim halten und Solvay unverzüglich informieren, wenn diese gestohlen, verloren, missbräuchlich verwendet wurden oder deren Sicherheit in irgendeiner Weise gefährdet ist.
- Sie werden sich an die Gesetze und Regularien der Rechtsordnungen halten, in denen Sie sich befinden und mit denen Sie kommunizieren, und das Solvay-Recruiting-Tool nicht missbräuchlich oder rechtswidrig verwenden.
- Sie werden das Solvay-Recruiting-Tool oder dessen Inhalt nicht verändern, stören, decompilieren, entschlüsseln oder zurückentwickeln.
- Sie haben zur Kenntnis genommen, dass Solvay das Recht, nicht aber die Pflicht hat, die Aktivitäten des digitalen Tools zu überwachen und angemessene Maßnahmen zu ergreifen, um dieses Tool und seine Besucher gegen die unberechtigte Nutzung oder Verstöße zu schützen.
- Sie haben zur Kenntnis genommen, dass Solvay das Recht hat, aus technischen oder anderen Gründen den Betrieb des Solvay-Recruiting-Tools oder Ihre Registrierung oder Nutzung des Tools auszusetzen oder zu beenden.

Wenn Sie mit den Regeln für das Solvay-Recruiting-Tool nicht einverstanden sind, dürfen Sie sich nicht beim Tool registrieren oder es nutzen. Mit der Registrierung beim Solvay-Recruiting-Tool oder dessen

Nutzung erklären Sie sich mit diesen Regeln für das Solvay-Recruiting-Tool einverstanden. Diese Regeln können sich von Zeit zu Zeit ändern. Wenn wir diese Regeln überarbeiten und Sie das Solvay-Recruiting-Tool danach weiter nutzen, bedeutet das, dass Sie diese Änderungen akzeptieren. Es empfiehlt sich daher, die Richtlinie in regelmäßigen Abständen auf Aktualisierungen zu prüfen.

Haftungsausschluss

Sie nehmen zur Kenntnis, dass Solvay jede Zusicherung und Gewährleistung oder Haftung in Bezug auf das Solvay-Recruiting-Tool ablehnt, gleich, ob ausdrücklich, stillschweigend, mündlich oder schriftlich, insbesondere Zusicherungen oder Gewährleistungen bezüglich der Richtigkeit der Inhalte, des Verlusts von Daten, der Nichtverfügbarkeit der Dienste, etwaiger Ungenauigkeiten bei der Übertragung oder anderer Zusagen hinsichtlich Marktgängigkeit oder Eignung für einen bestimmten Zweck oder einer zufriedenstellenden Qualität oder dass die Dienste des Solvay-Recruiting-Tools frei von kleineren Fehlern oder ununterbrochen verfügbar sind, auch wenn wir ausdrücklich auf die Möglichkeit solcher Schäden hingewiesen werden.

Sie erkennen an, dass Solvay im Zusammenhang mit Ihrer Nutzung des Solvay-Recruiting-Tools oder mit den Ergebnissen oder dem Ausbleiben von Ergebnissen durch diese Nutzung und jedweden Empfehlungen oder Ratschlägen, die vom Solvay-Recruiting-Tool ausgegeben werden, keinerlei Haftung übernimmt. Ohne das Voranstehende einzuschränken, stellt Solvay sein Solvay-Recruiting-Tool so wie es ist und wo es ist und ohne Mängelgewähr zur Verfügung, und alle Risiken, die mit seiner Nutzung verbunden sind, liegen allein und ausschließlich bei Ihnen.

Vorbehaltlich des oben genannten Haftungsausschlusses werden die Informationen im Solvay-Recruiting-Tool in gutem Glauben nur zu allgemeinen Informationszwecken präsentiert, und es ist unsere Absicht, die Informationen im Solvay-Recruiting-Tool korrekt, vollständig und aktuell zu halten. In diesem Zusammenhang können wir diese Informationen von Zeit zu Zeit aktualisieren sowie jederzeit und ohne Vorankündigung Verbesserungen und/oder Änderungen am Solvay-Recruiting-Tool vornehmen.

Von Ihnen zur Verfügung gestellte Informationen

Während der Nutzung des Solvay-Recruiting-Tools kann es sein, dass Sie uns bestimmte personenbezogene Daten bereitstellen, die für die Nutzung des Solvay-Recruiting-Tools erforderlich sind, wie Ihren Namen, Ihre E-Mail-Adresse und Ihre Telefonnummer sowie Ihren Lebenslauf mit Informationen, wie Ihrer Privatadresse, Ihren Hobbys, Ihrer Ausbildung, Ihren Abschlüssen und Ihrer Berufserfahrung. Bitte stellen Sie sicher, dass alle von Ihnen übermittelten Informationen korrekt und nicht irreführend sind. Die personenbezogenen Daten, die Sie Solvay zur Verfügung stellen, werden in Übereinstimmung mit der [Datenschutzrichtlinie für das Solvay-Recruiting-Tool](#) verwendet und geschützt.

Das Solvay-Recruiting-Tool enthält verschiedene wichtige Funktionen, die personenbezogene Daten erfassen können, um Ihnen folgende Aktivitäten zu ermöglichen:

- sich online auf eine Stelle bewerben
- unserer Talent Community beizutreten
- Benachrichtigungen bei Stellenausschreibungen konfigurieren
- Einblick in Ihre vorherigen Bewerbungen nehmen
- uns die Erlaubnis erteilen, Ihre Bewerbung zu verarbeiten

Wir nutzen außerdem die Google Analytics-Technologie, über die wir Informationen zu den Systemen erhalten, über die eine Verbindung zum Solvay-Recruiting-Tool hergestellt wird. Diese Informationen

beinhalten z. B. das Land der Verbindung, den Browsertyp und die Art des Geräts. Sie sorgen dafür, dass alle von Ihnen gesendeten Informationen korrekt und nicht irreführend sind.

Bei der Nutzung der Funktionen des Solvay-Recruiting-Tools zur Bewerbung auf eine offene Stelle oder um unserer Talent Community beizutreten sind allein Sie für das Zusammentragen, Eingeben und Aktualisieren aller uns von Ihnen bereitgestellten Daten und dafür zuständig, dass (a) Ihre Daten nichts enthalten, das tatsächlich oder möglicherweise Urheberrechte, Geschäftsgeheimnisse, Warenzeichen oder andere Rechte Dritter an geistigem Eigentum verletzt oder als obszön, beleidigend, belästigend, anstößig oder arglistig gilt, und (b) Sie beim Zusammentragen aller Daten und beim Umgang mit diesen alle einschlägigen Datenschutzgesetze, -regeln und -vorschriften einhalten und (c) die Korrektheit und Zuverlässigkeit der Daten für den Zweck der Nutzung der Funktionen des Solvay-Recruiting-Tools gewährleistet sind.

Das Eigentum an und die Rechte an geistigem Eigentum im Zusammenhang mit den Daten verbleibt bei Ihnen und Sie gewähren uns eine begrenzte, lizenzgebührenfreie, nicht ausschließliche und nicht übertragbare Lizenz, Ihre Daten in dem Umfang, wie es für die Bereitstellung der angebotenen Dienste bei der Nutzung des Solvay-Recruiting-Tools für die Dauer Ihrer Nutzung der Anwendung erforderlich ist, zu kopieren, zu speichern, zu konfigurieren, zu verarbeiten, anzuzeigen und zu übertragen.

Wir übernehmen keine Haftung dafür, dass das Solvay-Recruiting-Tool irgendwelche Leistungen erbringt oder irgendwelche Ergebnisse produziert.

Informationen von anderen

Bitte beachten Sie Folgendes: Wenn Sie auf ein digitales Tool oder eine Website eines Dritten zugreifen (auch wenn dieser Zugriff über das Solvay-Recruiting-Tool erfolgt), hat Solvay keinen Einfluss auf die Inhalte des Tools oder der Website und stimmt den dort angezeigten Inhalten nicht unbedingt zu. Sie sollten daher Vorsichtsmaßnahmen in Bezug auf solche Tools und Websites Dritter ergreifen, um sich selbst und Ihre Geräte vor Viren, Würmern, Trojanern und anderen zerstörerischen Elementen zu schützen.

Rechte an geistigem Eigentum

Bitte beachten Sie, dass das Solvay-Recruiting-Tool ein digitales Tool ist und dass seine Inhalte, einschließlich Markenzeichen, Namen und anderer unverwechselbarer Kennzeichen, Texte, Logos, Symbole, Grafiken, Schemata, Bilder und Fotografien, sowie das „Look and Feel“ des digitalen Tools („Elemente des digitalen Tools“) durch Rechte an geistigem Eigentum geschützt sind, die Solvay gehören oder durch Solvay ordnungsgemäß lizenziert worden sind.

Sie können Webseiten-Dokumente oder Inhalte aus diesem digitalen Tool kopieren, jedoch nur für Ihre private Nutzung und/oder nicht kommerzielle Zwecke.

Anwendbares Recht und zuständige Gerichtsbarkeit

Für alle Angelegenheiten im Zusammenhang mit dem Solvay-Recruiting-Tool und diesen Regeln für das Solvay-Recruiting-Tool und alle hieraus erwachsenden oder diesbezüglichen Streitfälle oder Ansprüche (in jedem Fall, einschließlich nicht vertraglicher Streitfälle oder Ansprüche) gelten in allen Aspekten die Gesetze Belgiens, mit Ausnahme des Übereinkommens der Vereinten Nationen über Verträge über den internationalen Warenkauf.

Sollte es bezüglich der Auslegung oder der Umsetzung dieser Regeln für das Solvay-Recruiting-Tool zu einem Streitfall kommen, werden wir zunächst versuchen, diesen im Rahmen von Verhandlungen gütlich zu klären. Wenn dies nicht gelingt, stimmen wir unwiderruflich zu, dass die Gerichtsbarkeit zur Beilegung

von Streitfällen oder zur Klärung von Ansprüchen, die sich aus oder im Zusammenhang mit diesen Regeln oder ihrem Gegenstand oder ihrem Aufbau ergeben (einschließlich nicht vertraglicher Streitfälle oder Ansprüche), ausschließlich bei den Gerichten von Brüssel (Belgien) liegt. Für alle Rechtsverfahren und Streitfälle gilt, dass sie in der englischen Sprache abgehandelt werden.

ETWAIGE KLAGEGRÜNDE ODER ANSPRÜCHE, DIE SICH AUS DIESEN REGELN FÜR DAS SOLVAY-RECRUITING-TOOL ODER DER WEBSITE ODER IM ZUSAMMENHANG DAMIT ERGEBEN, MÜSSEN INNERHALB EINES (1) JAHRES NACH ENTSTEHEN DES KLAGEGRUNDS VORGEBRACHT WERDEN; ANDERENFALLS WIRD EINE UNWIDERRUFLICHE VERJÄHRUNG ANGENOMMEN.

* * *

Wenn Sie Fragen zur Verwendung dieses digitalen Tools und/oder zu den Bestimmungen dieser Regeln für das Solvay-Recruiting-Tool haben, wenden Sie sich bitte an den [HR-Support](#).

Durch Klicken auf „Ich bestätige“ erklären Sie sich mit den Bestimmungen dieser Regeln für das Solvay-Recruiting-Tool einverstanden.