

# Outil Solvay Recruiting

## Règles des sites et informations sur la confidentialité

Bienvenue dans l'outil Solvay Recruiting. Cet outil a pour objet de vous permettre de postuler en ligne à un emploi chez Solvay, de nous aider à gérer votre candidature et de vous permettre de rejoindre notre Talent Community. Avec les deux documents, nous nous sommes efforcés de préparer une feuille de route pratique à l'attention des utilisateurs de notre outil numérique, et de rédiger les politiques, les modalités et les règles applicables dans un langage clair.

**Feuille de route :** Voici les deux documents que vous devrez lire attentivement. Nous les appelons les « deux documents clés ». À savoir :

- Les règles de l'outil Solvay Recruiting (le présent document)
- La politique de confidentialité de l'outil Solvay Recruiting (voir lien ci-dessous)

**Définitions de base :** Voici quelques définitions de base qui vous aideront à passer en revue chacun de ces documents. Sauf avis contraire explicite par le contexte :

- Le terme « vous » (et ses variations) se réfère à votre personne, à titre individuel.
- Les termes « nous » ou « Solvay » (et leurs variations : le « Groupe Solvay » ou le « Groupe ») désignent Solvay SA et ses filiales, dont le siège est sis à l'adresse suivante : Rue Ransbeek, 310, B-1120 Bruxelles, Belgique

## Les règles de l'outil Solvay Recruiting

En vous inscrivant et en utilisant cet outil Solvay Recruiting, vous acceptez :

- De respecter les dispositions des règles de l'outil Solvay Recruiting et confirmez être informé(e) des modalités de sa [politique de confidentialité](#) de l'outil Solvay Recruiting
- De maintenir votre nom d'utilisateur et vos mots de passe en sécurité et confidentiels, et d'avertir rapidement Solvay si ceux-ci ont été perdus, volés, mal utilisés ou compromis d'une quelconque manière.
- De respecter la loi dans les juridictions où vous résidez et avec lesquelles vous communiquez, de vous engager à ne pas utiliser l'outil Solvay Recruiting de manière abusive ou illicite,
- De ne pas modifier, interférer, décompiler, décrypter ou désosser cet outil Solvay Recruiting ou son contenu pour quelque raison que ce soit,
- Que, même si Solvay n'y est pas tenue, l'entreprise se réserve le droit de surveiller l'activité des outils numériques et de prendre toutes mesures raisonnables pour protéger cet outil et ses utilisateurs contre toute utilisation non autorisée ou toute violation,
- Que Solvay sera habilitée à, pour raisons techniques ou autres, suspendre ou interrompre le fonctionnement de l'outil Solvay Recruiting, votre inscription ou votre droit d'utilisation.

En cas de désaccord avec les règles de l'outil Solvay Recruiting, ne vous inscrivez pas ou n'utilisez pas l'outil Solvay Recruiting. En vous inscrivant ou en utilisant l'outil Solvay Recruiting, vous acceptez les règles dudit outil. Ces règles pourront être modifiées de temps en temps. Votre utilisation continue de l'outil Solvay Recruiting après révision éventuelle de ces règles vaudra acceptation par vous de ces modifications. Veuillez donc consulter régulièrement la politique pour vous informer des mises à jour.

## **Déclaration de limite de responsabilité**

Vous acceptez que Solvay décline toute représentation, garantie ou responsabilité expresse, tacite, orale ou écrite concernant l'outil Solvay Recruiting, y compris, mais sans limitation, toutes représentations ou garanties, réclamations concernant l'exactitude du contenu, la perte de données, l'indisponibilité des services, les erreurs de transmission ou autres garanties de validité commerciale ou d'adéquation à un usage particulier ou encore de qualité satisfaisante et toute garantie que les services de l'outil Solvay Recruiting sont exempts d'erreurs mineures ou de bogues, ou encore qu'ils ne seront pas interrompus, même au cas où nous serions expressément avisés de la possibilité de tels préjudices.

Vous convenez de dégager Solvay de quelque responsabilité que ce soit concernant votre utilisation de l'outil Solvay Recruiting ou les résultats ou l'absence de résultats issus de ladite utilisation et toute recommandation ou conseil obtenus avec l'outil Solvay Recruiting. Sans préjudice de ce qui précède, Solvay met son service outil Solvay Recruitment à disposition « tel quel, avec toutes ses imperfections » et vous acceptez d'assumer l'unique et exclusive responsabilité de tous les risques éventuels y afférant.

Sous réserve de l'avertissement légal précédent, les informations concernant l'outil Solvay Recruiting sont données de bonne foi, à des fins d'information générale uniquement, et nous avons l'intention de les maintenir exactes, exhaustives et à jour. À cet égard, nous pourrions les mettre à jour de temps à autre, et apporter à tout moment et sans préavis des améliorations et/ou des modifications au service outil Solvay Recruiting.

## **Les informations que vous nous communiquez**

Dans le cadre de votre utilisation de l'outil Solvay Recruiting, vous pourrez nous communiquer certaines informations personnelles nécessaires pour le fonctionnement de l'outil, notamment vos nom, adresse électronique et numéro de téléphone, ainsi que votre Curriculum Vitae contenant des informations telles que votre adresse personnelle, vos loisirs, votre parcours éducatif, vos qualifications et votre expérience professionnelle. Merci de veiller à ce que toutes les informations que vous soumettez soient exactes et fiables.

Les informations personnelles que vous communiquerez à Solvay seront utilisées et protégées conformément à la [politique de confidentialité de l'outil Solvay Recruiting](#).

L'outil Solvay Recruiting renferme plusieurs fonctionnalités clés susceptibles de recueillir des informations personnelles :

- dépôt des candidatures en ligne
- rejoindre la Talent Community
- configuration des alertes d'annonces d'embauche
- consultation des candidatures précédentes
- gestion de vos candidatures.

Nous utilisons également la technologie Google Analytics qui nous fournit des informations sur les systèmes utilisés pour vous connecter à l'outil Solvay Recruiting, par exemple, le pays de connexion, le type de navigateur, le type de périphérique, etc. Veillez à ce que toutes les informations que vous soumettez soient exactes et fiables.

Lorsque vous utilisez les fonctionnalités de l'outil Solvay Recruiting pour postuler à une offre d'emploi ou pour rejoindre la Talent Community, vous serez seul(e) responsable de la collecte, de la saisie et de la

mise à jour de toutes les données que vous nous aurez communiquées en utilisant l'outil Solvay Recruiting et devrez vous assurer (a) que vos données ne contiennent aucun élément constituant une infraction avérée ou potentielle au droit d'auteur, à un secret commercial, à une marque de commerce ou à tout autre droit de propriété intellectuelle d'un tiers ni aucun matériel de nature obscène, diffamatoire, prêtant à harcèlement, offensant ou malveillant, et (b) que vous avez collecté et traité toutes les données dans le respect de toutes les lois, règles et réglementations applicables en matière de protection des données (c) de l'exactitude et de la fiabilité des données aux fins d'utilisation des fonctionnalités de l'outil Solvay Recruiting.

Vous conservez l'entière propriété et les droits de propriété intellectuelle des données et nous accordez une licence limitée, sans droit d'auteur, non exclusive et non transférable, de copier, stocker, configurer, exécuter, afficher et transmettre vos données uniquement dans les limites nécessaires pour nous permettre de fournir les services offerts par l'utilisation de l'outil Solvay Recruiting aussi longtemps que vous utiliserez l'application.

Nous déclinons toute responsabilité quant à l'utilisation de l'outil Solvay Recruiting à quelque fin que ce soit ou pour obtenir quelque résultat que ce soit.

### **Informations provenant de tiers**

Veillez noter que lorsque vous accédez à un outil numérique ou à un site web tiers (même par le biais de l'outil Solvay Recruiting), Solvay n'exerce aucun contrôle sur leur contenu et n'approuve pas nécessairement ledit contenu.

Vous devez donc prendre toutes les précautions de rigueur concernant ces outils et sites web tiers, afin de vous protéger, ainsi que vos périphériques, contre les virus, vers informatiques, chevaux de Troie et les autres éléments de nature malveillante.

### **Droits de propriété intellectuelle**

Veillez noter que l'outil Solvay Recruiting est un outil numérique et que son contenu, y compris les marques, noms et autres signes distinctifs, textes, logos, icônes, graphiques, agencements, images et photographies, ainsi que l'apparence et le comportement de l'outil numérique (« les éléments numériques de l'outil ») sont protégés par des droits de propriété intellectuelle appartenant à Solvay ou dûment concédés sous licence à la société.

Vous êtes autorisé(e) à copier des documents ou des contenus de pages web depuis cet outil numérique, mais uniquement pour votre usage privé et/ou à des fins non commerciales.

### **Loi applicable et juridiction compétente**

Toutes les questions relatives à l'outil Solvay Recruiting et aux présentes règles, ainsi qu'à tout litige ou réclamation en résultant ou apparentés (dans chaque cas, y compris tous différends ou réclamations non contractuels), sont régies à tous égards par le droit belge, à l'exclusion des aspects relevant de la Convention des Nations Unies sur les contrats de vente internationale de marchandises.

En cas de litige concernant l'interprétation ou l'exécution des présentes règles de l'outil Solvay Recruiting, nous tenterons en premier lieu de régler le différend à l'amiable par la négociation. En cas d'échec, nous convenons irrévocablement que les tribunaux de Bruxelles (Belgique) seront seuls compétents pour régler tout litige ou toute réclamation liés aux présentes règles, à leur objet ou à leur constitution (y compris les litiges ou réclamations non contractuels). Toutes les procédures et le traitement des différends se dérouleront en langue anglaise.

TOUTE CAUSE DE POURSUITES OU DE RÉCLAMATION ÉVENTUELLES RÉSULTANT DE OU CONCERNANT LES PRÉSENTES RÈGLES DE L'OUTIL SOLVAY RECRUITING OU LE SITE WEB DEVRONT ÊTRE ENGAGÉES DANS UN DÉLAI MAXIMAL D'UN (1) AN APRÈS LA CAUSE DESDITES POURSUITES, FAUTE DE QUOI LA RÉCLAMATION SERA CONSIDÉRÉE NULLE ET NON AVENUE.

\* \* \*

Pour toutes des questions concernant l'utilisation de cet outil numérique Solvay Recruiting et/ou les modalités du présent règlement, veuillez contacter le [support RH](#).

En cliquant sur « J'ACCEPTÉ », vous acceptez les modalités générales du présent règlement relatif à l'outil Solvay Recruiting.