



Progress beyond

2020 Assemblée générale des actionnaires

Dr. ILHAM KADRI

Présidente du Comité Exécutif et
Chief Executive Officer

Partie 1

Retour sur les quatre derniers trimestres



Nos fondations ont été renouvelées

OPERATIONNELLE

Comité exécutif simplifié et avec de nouvelles responsabilités



Evolution des rémunérations des dirigeants

Le comité exécutif décide de l'allocation du capital et des ressources

Arrêt des deux projets architecturaux en Belgique et en France

Un Free Cash Flow record de 606 M€ en 2019 (FCF aux actionnaires de Solvay des activités poursuivies)

Lancement d'un programme de réduction des coûts à hauteur de 350 M€ et réduction de valeur sur l'activité pétrole et gaz

Cession de Polyamides
Réduction de la dette et financement des charges de retraites aux Etats-Unis, en France et au Royaume-Uni
Plan de restructuration terminée un an à l'avance

STRATEGIQUE

T2 2019

T3 2019

T4 2019

T1 2020

Démarrage de deux nouvelles plateformes d'innovation stratégiques: les batteries et les composites thermoplastiques

Stratégie **G.R.O.W**
Première journée citoyenne globale
Ouverture de centres R&I sur les composites thermoplastiques à Bruxelles et à Alpharetta
Centre R&I à Shanghai

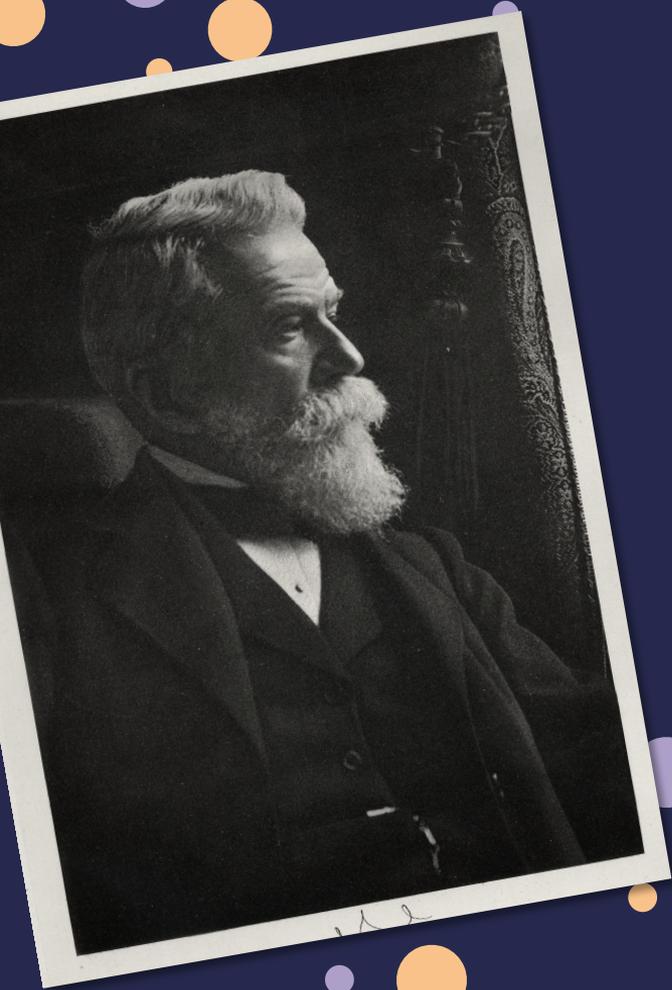
Raison d'être de Solvay et One Planet
Nouveau code d'intégrité
Gestion active de la crise liée au COVID-19
Fonds de Solidarité



Partie 2

Notre "raison d'être"





“Grâce à la
Science nous
contribuerons
au **Progrès** de
l’Humanité”



Notre "raison d'être"

**Nous créons des liens
entre les personnes, les
idées et les éléments
afin de réinventer le
PROGRÈS**

Notre vision

**Une création de valeur
durable pour tous**



G.R.O.W. Trois nouveaux SEGMENTS

G



Accélérer la Croissance (G)
MATERIALS



R



Maintenir une solide génération
de Cash (R)
CHEMICALS



O



Optimiser la rentabilité
SOLUTIONS



W



Gagner (W)
SOLVAY ONE



Électrification
>€25Md



Allègement
>€10Md



Efficacité des
ressources
>€50Md



Soins
aux personnes
>€10Md



IoT/
Digitalisation
>€50Md



Solutions respectueuses
de l'environnement
>€10Md

- Méga-tendances
- Taille totale des marchés adressables >€150Md



Nouveaux mandats stratégiques différenciés

Accélérer la croissance

MATERIALS

35%
Chiffre d'affaires

~28%
Marge d'EBITDA

67%
Ratio de conversion en cash

3,5%
Effort R&I

#1
pure-play
dans les matériaux avancés

Maintenir une solide génération de Cash

CHEMICALS

38%
Chiffre d'affaires

~27%
Marge d'EBITDA

79%
Ratio de conversion en cash

1%
Effort R&I

#1
en matière de **conversion en cash**

Optimiser la profitabilité

SOLUTIONS

27%
Chiffre d'affaires

~17%
Marge d'EBITDA

68%
Ratio de conversion en cash

3,3%
Effort R&I

Générer de la valeur

Données 2019



Objectifs financiers 2020-2024

Croissance EBITDA
Ratio de conversion FCF
ROCE
Réduction des coûts

Mid-single digit / moyenne annuelle
Au-delà de 30%
Au-delà de 11%
Au-delà de 350 millions d'€





CLIMAT



RESSOURCES



QUALITÉ DE VIE



SOLVAY ONE PLANET



MSCI ESG
AAA
(échelle AAA-CCC)

SUSTAINALYTICS
#2 sur 42

FTSE4GOOD
92^e centile

WBCSD
Top 10

”

La science et la recherche jouent un rôle important pour relever les défis mondiaux en matière d'environnement et de santé et je suis particulièrement heureux que Solvay ouvre la voie.

Bertrand Piccard,
Président de la Fondation Solar Impulse

”

Avec le lancement de son plan Solvay One Planet, la société envoie un signal fort à l'industrie chimique et à sa chaîne de valeur que l'économie circulaire est en marche - et que Solvay aspire à montrer la voie.

Ellen MacArthur,
Fondatrice de la Fondation
Ellen MacArthur



Nos Objectifs durables d'ici à 2030



CLIMAT

Aligner les émissions de **gaz à effet de serre** sur l'accord de Paris

Sortie du **charbon**

Réduire la pression négative sur la **biodiversité**



RESSOURCES

Accroître le chiffre d'affaires des **solutions durables**

Accroître l'effort en matière **d'économie circulaire**

Réduire les **déchets industriels** non récupérables

Réduire l'utilisation **d'eau douce**



QUALITE DE VIE

Priorité à la **Sécurité**

Approfondir **l'Inclusion & la Diversité**

Étendre le congé de maternité aux **coparents**

Réduire de 26% (-2%/par an)

Atteindre 100%

Réduction de 30%

Atteindre 65% contre 50%

Atteindre 15% contre 7%

Réduction de 30%

Réduction de 25%

Politique de "zéro accident"

Parité d'ici à 2025 contre 24%
% de femmes, cadres intermédiaires et supérieurs

16 semaines en 2021

Année de référence 2018



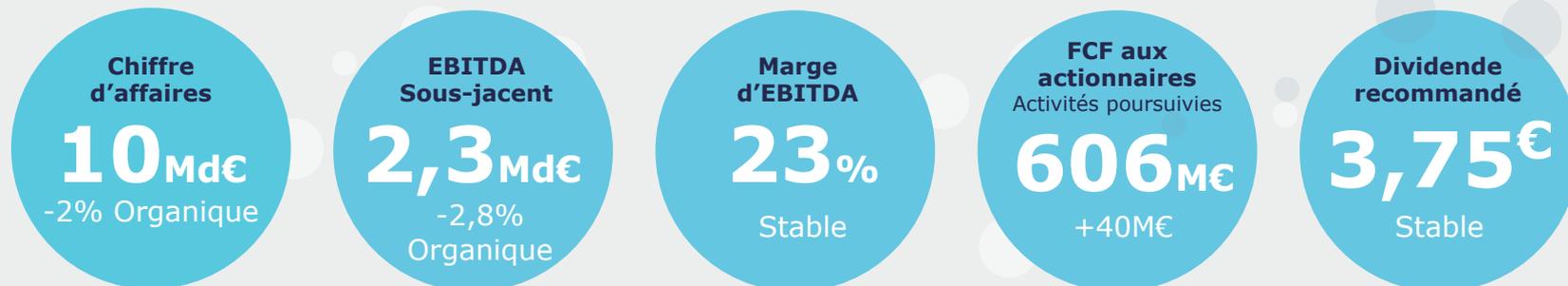
Partie 3

Performance 2019

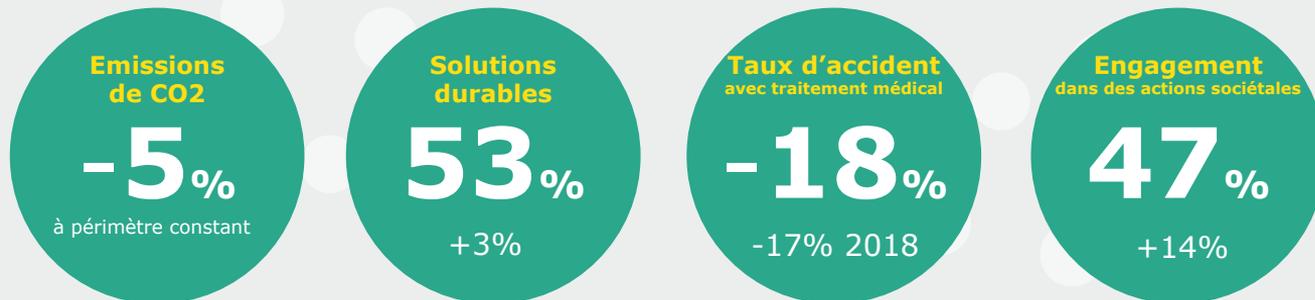


2019: l'année de la résilience

Nous avons délivré au regard de nos objectifs financiers



... et avons dépassé nos objectifs en matière de développement durable



Partie 4

Performances T1 2020



Notre solide performance s'est poursuivie au T1 2020

Chiffre
d'affaires

2,5 Md€

-4%

FCF aux
actionnaires
activités poursuivies

202 M€

+293M€

Profit de la période
sous-jacent
de la période
des activités poursuivies

226 M€

+4,6%

**Objectifs
2020
suspendus**



Impact du
Coronavirus
sur l'EBITDA

-20M€

EBITDA
Sous-jacent

569 M€

Stable

Marge
d'EBITDA

23%

+0,8pt

Cession de
Polyamides

1,25 Md€

reçus
fin janvier

Dans les 3 meilleurs
parmi les concurrents



Nous renforçons notre solidité financière

Dette

Dette nette

sous-jacente
-700M€
depuis déc. 2019

Prochaine échéance:
obligation hybride
500M€
En juin 2021

Risque de
refinancement
faible

Pension

+460M€

pour le
financement des
retraites

Décassement
de **-60M€** en
2020

Liquidités

4Md€

Refinancement/
Décassement
faibles

Investment Grade

S&P

BBB

Perspectives stables
depuis 2018

Moody's

Baa2

Perspectives négatives
depuis le 23 avril 2020



Partie 5

Nos réponses au COVID-19



Protéger les personnes

- Mesures barrière en place
- Contrôles de température
- Télétravail obligatoire dès que possible
- Protocoles de désinfection
- Éducation à la santé et à l'hygiène

- 8 employés infectés à ce jour
- 147 employés en quarantaine
- Déconfinement repoussé au **1er juillet** au plus tôt

Au 8 mai 2020



Personnes



Des LIENS avec nos EMPLOYÉS...

❖ Soutien RH

- Jusqu'à un mois de salaire de base brut si l'employé est en congé de maladie en raison du COVID-19
- Maintien de l'assurance santé des employés
- 70% du salaire de base mensuel brut jusqu'à trois mois pendant la période d'arrêt temporaire de l'activité

❖ Restons connectés

Sessions hebdomadaires de Questions/Réponses avec Ilham Kadri, vidéos sur les liens créés avec nos clients, #ThankyouFriday, #OneteamOnePurpose, Webcast on mindfulness, #ConnectedCoffee ...



...Des LIENS avec les COMMUNAUTÉS...

Personnes



Masques



350 000



114 000

Équipements
de protection
personnel



1 000 000

Bouteilles de
désinfectant
pour les
mains



700 000 L

H₂O₂ solutions de
nettoyage désinfectantes



6 700

Matériaux pour
écrans faciaux
réutilisables

...et des LIENS avec nos CLIENTS

Continuité
d'activité



UDEL®

*Polymère pour membranes
d'hémodialyse*



RADEL™

*Écrans de protection faciaux
contre le COVID-19*



CYCOM® prepreg

*Film de protection des
surfaces contre des impacts*



Solvay inside®

*Matériaux pour kit de test et
vaccin pour COVID-19*



Solvay inside®

Matériaux pour sirop pour la toux



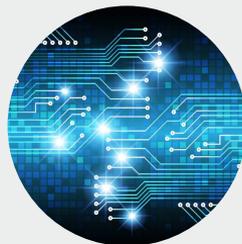
**Hyflon®
& Ryton®**

*Produits pour lissage
des cheveux*



**Fomblin®
PFPE**

*Écrans OLED flexibles de
nouvelle génération*



**Interlox®
PicoPlus**

*Haut degré de pureté dans la
fabrication de matériaux
électroniques*



**Solvay
inside®**

*Destinés aux
équipements
électroniques*



**Polycare®SPLIT
Therapy**

*Formulations
de réparation*

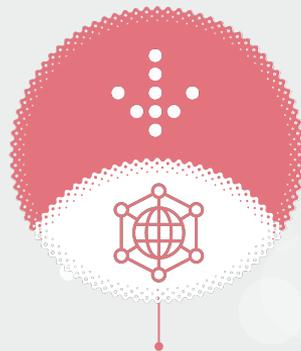


LEÇONS tirées du COVID-19

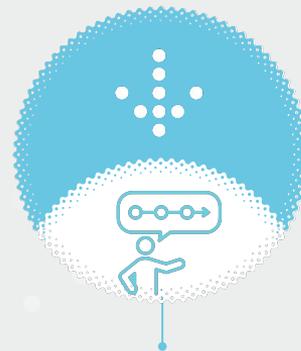
Continuité
d'activité



Nous sommes
"essentiels"



Nous tirons parti de
notre **présence et
expérience
mondiales**



Nous sommes agiles
grâce à notre
équipe de crise



Nous nous adaptons à
la **nouvelle
normalité**



Temps exceptionnels, mesures exceptionnelles

Mise en place de plans pour réduire les niveaux d'activité

Continuité
d'activité



Aligner nos taux de production aux niveaux des carnets de commandes

- Fermeture temporaire de près de 10% de nos sites dans le monde
- Réduction des coûts de production unitaires

Aligner notre activité aux niveaux de service

- Environ 5 000 employés en arrêt de travail temporaire au 4 mai

Aligner nos investissements aux niveaux de la demande

- Réduction de 250M€ en 2020
- 40% des investissements destinés au soutien de la croissance et de l'innovation



Examens réguliers de nos activités de production afin de s'adapter aux changements structurels des besoins de l'industrie



Partie 6

Fonds de Solidarité Solvay



Fonds de Solidarité Solvay

Les donations dépassent 15 millions d'€

Soutenu fortement par

- Le Président et les Administrateurs
- Les cadres dirigeants
- Les employées
- Les actionnaires, y compris Solvac

Les donations soutiennent les employés

et les personnes à leur charge qui feraient face à des difficultés financières liées à la crise du COVID-19

Critère: gravité des difficultés, situation familiale,...

Fonds hébergé par la **Fondation Roi Baudouin**

”

Quel **merveilleux exemple de leadership, de vision et de capitalisme responsable**. Chapeau!

BNP PARIBAS FORTIS

”

Solvay montre que nous sommes unis. **Nous restons ensemble dans les bons et les mauvais moments**. Cela nous rend uniques. Je suis fier de travailler pour cette société.

EWG - LEADER

”

C'est une **approche cohérente et socialement responsable** au regard des pressions sociales croissantes en Europe ainsi que les préoccupations croissantes quant à la solidité financière des entreprises.

DEUTSCHE BANK

”

Programme impressionnant chez Solvay. **Montrer l'exemple**.

ENGIE



Partie 7

Investir chez Solvay



Pourquoi investir?



Un potentiel de croissance alimenté par les mégatendances

.....



Empreinte mondiale, diversité des produits et marchés financiers, avec des infrastructures robustes

.....



Résilience avérée durant les crises



Partenariats avec nos clients afin de stimuler l'innovation

.....



Leadership

.....



Ambitions ESG fortes au travers de Solvay ONE Planet

Des talents avec des valeurs



Passion pour la performance

.....

Unité,
pas Uniformité



Responsabilité réfléchie



Ressortir plus FORT en un Groupe UNI





Progress beyond

