Progress beyond

Solvay définit de nouveaux objectifs ambitieux en matière de diversité, d'équité et d'inclusion

Solvay lance son programme "Solvay One Dignity" autour des trois piliers que sont la diversité, l'équité et l'inclusion (DEI), avec des objectifs ambitieux d'ici 2025.

Bruxelles, le 20 mai 2021

Solvay annonce le lancement de son nouveau programme "Solvay One Dignity", qui vise à faire évoluer la culture de l'organisation en matière de diversité, d'équité et d'inclusion, avec des objectifs concrets d'ici 2025. Le programme renforcera l'engagement de l'entreprise pour éliminer toute forme de discrimination et cultiver un environnement inclusif et diversifié qui favorise l'égalité des chances pour les employés de tous les milieux, âges, sexes, nationalités, ethnies, religions, orientations sexuelles, identités et capacités.

A travers ce programme, Solvay vise à s'atteler à des domaines tels que la promotion d'une culture qui encourage la prise de parole, l'égalité salariale, et l'attraction et la rétention de talents issus de la diversité afin de libérer le potentiel de l'entreprise.

"Je crois sincèrement que les entreprises qui placent la dignité humaine au premier plan sont celles qui se développent, prospèrent et durent", a expliqué Ilham Kadri, CEO de Solvay. "Plutôt que de cibler des chiffres de diversité, nous avons décidé de nous concentrer sur le renforcement de l'équité et de créer un environnement inclusif adéquat pour attirer et retenir les talents divers. Si chacun d'entre nous - indépendamment de notre origine ou de notre identité - se sent respecté, accueilli, entendu et valorisé, nous serons plus engagés, plus innovants et, par conséquent, nous livrerons le meilleur de nous-mêmes."

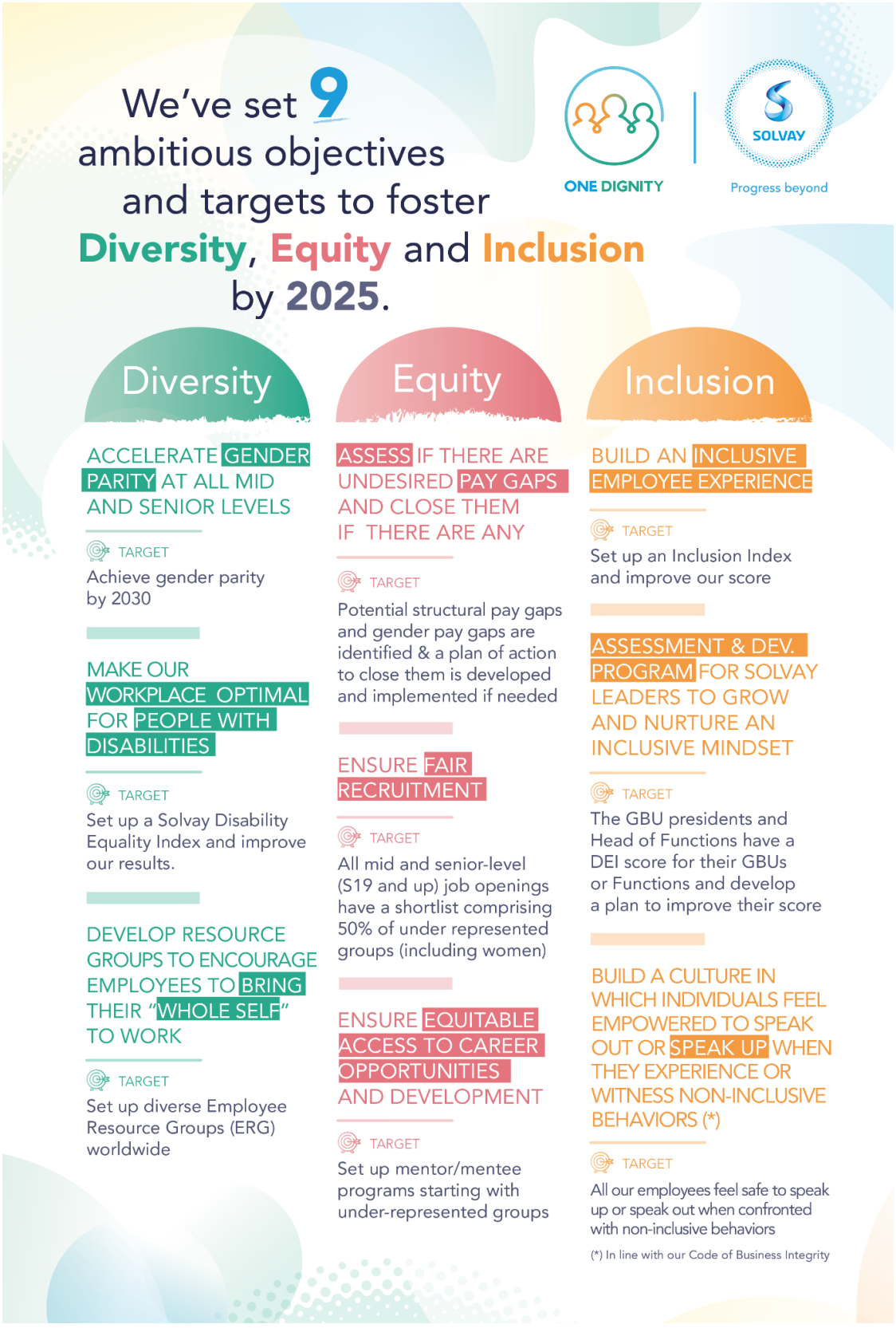
Pour garantir une vision commune et définir une orientation claire, Solvay s'est fixé des objectifs concrets à atteindre d'ici 2025, notamment :

- Garantir un accès équitable aux opportunités de carrière et au développement, par la mise en place de programmes de mentorat structurés pour les groupes sous-représentés, d'ici à la fin de 2021 ;
- Assurer un recrutement équitable, en comprenant 50% de groupes sous-représentés dans les listes de présélection pour tous les postes de niveau intermédiaire et supérieur;

- Mettre un programme d'évaluation et de développement à disposition des dirigeants de Solvay, comprenant des scores DEI, afin de développer et d'entretenir un état d'esprit inclusif;
- S'assurer tous les employés de Solvay se sentent en confiance pour dénoncer des comportements non inclusifs qui contredisent les principes de l'entreprise, conformément à notre Code d'intégrité commerciale ;
- Accélérer la parité hommes/femmes à tous les niveaux intermédiaires et supérieurs d'ici 2030 tout en comblant les éventuels écarts de rémunération indésirables.

Solvay One Dignity s'inscrit dans la lignée de de la feuille de route du Groupe pour le développement durable Solvay One Planet visant, entre autres, à promouvoir une meilleure qualité de vie pour tous, à travers par exemple, la nouvelle politique de congé parental étendu à 16 semaines au niveau mondial, pour tous les co-parents, indépendamment de leur sexe ou de leur orientation.

Solvay s'engage à communiquer régulièrement les progrès de son programme Solvay One Dignity dans son rapport intégré.


We've set 9 ambitious objectives and targets to foster Diversity, Equity and Inclusion by 2025.
ONE DIGNITY
SOLVAY
Progress beyond
Diversity
ACCELERATE GENDER PARITY AT ALL MID AND SENIOR LEVELS
TARGET
Achieve gender parity by 2030
MAKE OUR WORKPLACE OPTIMAL FOR PEOPLE WITH DISABILITIES
TARGET
Set up a Solvay Disability Equality Index and improve our results.
DEVELOP RESOURCE GROUPS TO ENCOURAGE EMPLOYEES TO BRING THEIR "WHOLE SELF" TO WORK
TARGET
Set up diverse Employee Resource Groups (ERG) worldwide
Equity
ASSESS IF THERE ARE UNDESIRED PAY GAPS AND CLOSE THEM IF THERE ARE ANY
TARGET
Potential structural pay gaps and gender pay gaps are identified & a plan of action to close them is developed and implemented if needed
ENSURE FAIR RECRUITMENT
TARGET
All mid and senior-level (S19 and up) job openings have a shortlist comprising 50% of under represented groups (including women)
ENSURE EQUITABLE ACCESS TO CAREER OPPORTUNITIES AND DEVELOPMENT
TARGET
Set up mentor/mentee programs starting with under-represented groups
Inclusion
BUILD AN INCLUSIVE EMPLOYEE EXPERIENCE
TARGET
Set up an Inclusion Index and improve our score
ASSESSMENT & DEV. PROGRAM FOR SOLVAY LEADERS TO GROW AND NURTURE AN INCLUSIVE MINDSET
TARGET
The GBU presidents and Head of Functions have a DEI score for their GBUs or Functions and develop a plan to improve their score
BUILD A CULTURE IN WHICH INDIVIDUALS FEEL EMPOWERED TO SPEAK OUT OR SPEAK UP WHEN THEY EXPERIENCE OR WITNESS NON-INCLUSIVE BEHAVIORS (*)
TARGET
All our employees feel safe to speak up or speak out when confronted with non-inclusive behaviors
(*) In line with our Code of Business Integrity

À propos de Solvay

Solvay est une entreprise fondée sur la science dont les technologies apportent des avantages dans de nombreux domaines de la vie quotidienne. Avec plus de 23 000 employés dans 64 pays, Solvay unit les personnes, les idées et les éléments afin de réinventer le progrès. Le Groupe cherche à créer une valeur partagée durable pour tous, notamment grâce à son plan Solvay One Planet qui s'articule autour de trois piliers : la protection du climat, la préservation des ressources et la promotion d'une meilleure qualité de vie. Les solutions innovantes du Groupe contribuent à la création de produits plus sûrs, plus propres et plus durables que l'on trouve dans les maisons, les aliments et les biens de consommation, les avions, les voitures, les batteries, les appareils intelligents, les applications médicales, les systèmes de purification de l'eau et de l'air. Fondée en 1863, Solvay se classe aujourd'hui parmi les trois premières entreprises mondiales pour la grande majorité de ses activités et a réalisé un chiffre d'affaires net de 9 milliards d'euros en 2020. Solvay est cotée sur Euronext Bruxelles (SOLB) et Paris et aux États-Unis, où ses actions (SOLVY) sont négociées dans le cadre d'un programme ADR de niveau 1. Pour en savoir plus, consultez le site www.solvay.com.

Contacts

Relations médias

Nathalie van Ypersele
+32 478 20 10 62
nathalie.vanypersele@solvay.com

Brian Carroll
+32 471 70 54 72
brian.carroll@solvay.com

Peter Boelaert
+32 479 309 159
peter.boelaert@solvay.com

Relations investisseurs

Jodi Allen
+1 (609) 860-4608

Geoffroy d'Oultremont
+32 2 264 2997

Bisser Alexandrov
+32 2 264 3687

Valérie-Anne Barriat
+32 2 264 1622

investor.relations@solvay.com

Suivez-nous sur Twitter @SolvayGroup

This press release is also available in English.
Dit persbericht is ook in het Nederlands beschikbaar.