



Progress beyond

Poland

Solvay Recruiting Tool Privacy Policy

Firma Solvay SA gromadzi i przetwarza dotyczące Państwa dane osobowe, aby móc zaoferować Państwu możliwość ubiegania się przez internet o pracę w firmie Solvay oraz w celu umożliwienia nam obsługi Państwa zgłoszenia. Zależy nam na przejrzystości informacji dotyczących gromadzenia i wykorzystywania takich danych.

Poniżej zamieszczono więcej informacji na temat zasad, zgodnie z którymi przetwarzamy dane osobowe pracowników jako administrator (tj. podmiot prawny, który decyduje o celach i środkach przetwarzania danych osobowych pracowników) oraz dotyczących praw pracownika i obowiązków firmy w odniesieniu do przetwarzania danych na podstawie Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych UE 2016/679 („RODO”).

Czym są „dane osobowe”?

Dane osobowe oznaczają dane gromadzone na temat osoby, które można wykorzystać do bezpośredniej (tj. na podstawie konkretnej danej) lub pośredniej identyfikacji tej osoby (tj. tych danych w połączeniu z innymi danymi, które są dostępne lub mogą być dostępne)..

Jakie dane osobowe są gromadzone na mój temat?

W ramach naszej działalności oraz w stosownych przypadkach w ramach obowiązków prawnych pracodawcy możemy gromadzić i przetwarzać następujące kategorie danych osobowych:

- dane identyfikacyjne (takie jak imię, nazwisko, adres, miejsce i data urodzenia, stan cywilny, język, obywatelstwo, płeć, zdjęcie (opcjonalnie
- historia wykształcenia, doświadczenie zawodowe, istotne umiejętności, staż pracy, CV, hobby, kwalifikacje i listy motywacyjne, referencje



Dlaczego i na podstawie jakich przepisów są gromadzone moje dane osobowe?

1. Podstawa prawna przetwarzania

Nie wolno nam przetwarzać danych osobowych, jeśli nie mamy ważnej podstawy prawnej. Dlatego też wolno nam przetwarzać Państwa dane osobowe, ponieważ ich przetwarzanie jest niezbędne do:

- podjęcia działań poprzedzających zawarcie umowy po procesie rekrutacji;
- utworzenia Państwa profilu w celu udostępnienia usług Solvay Recruiting Tool w ramach uzasadnionego interesu.

Należy zauważyć, że podanie określonych danych osobowych jest niezbędne do zawarcia umowy z pracownikiem i do wykonywania naszych zobowiązań wynikających z takiej umowy. Niepodanie niezbędnych danych osobowych utrudni firmie Solvay oferowanie Państwu możliwości ubiegania się przez internet o pracę w Solvay oraz rozpatrzenie Państwa zgłoszenia.

Prosimy o nieprzekazywanie nam danych wrażliwych, takich jak pochodzenie etniczne, poglądy polityczne, poglądy filozoficzne i religijne, przynależność do związków zawodowych lub partii politycznych, stan zdrowia fizycznego i psychicznego, orientacja seksualna, uczestnictwo w postępowaniach sądowych, numer w krajowym systemie identyfikacji osób ani numer ubezpieczenia społecznego.

2. Cele przetwarzania

Dane osobowe są niezbędne do prowadzenia naszych działań oraz, w stosownych przypadkach, do wywiązywania się z obowiązków pracodawcy, w szczególności w następujących określonych celach:

Gromadzimy Państwa dane osobowe, aby umożliwić Państwu przesłanie zgłoszenia online oraz aby zapewnić nam możliwość jego przetworzenia. Jeśli Państwa profil odpowiada stanowisku pracy, być może skontaktujemy się w ramach kolejnego etapu rekrutacji.



Kto ma dostęp do moich danych osobowych?

Podczas wykonywania naszych działań z użyciem tej platformy rekrutacyjnej i w tych samych celach, które wymieniono w tej informacji, dane osobowe pracowników mogą być udostępniane lub przekazywane wewnątrz (np. członkom zespołów ds. kadr, bezpośredniemu przełożonemu, kierownikom w obszarze działalności, w którym dana osoba pracuje, doradcom wewnętrznym (np. dział prawny) oraz personelowi IT i administratorom), w tym innym podmiotom w ramach grupy Solvay. Udostępnianie ograniczone jest do ściśle upoważnionego personelu i odbywa się tylko w razie konieczności.

Dane osobowe pracowników mogą być udostępniane i przekazywane następującym kategoriom odbiorców do realizacji powyższych celów:

- osoby trzecie, które przetwarzają dane osobowe, takie jak dostawcy systemów IT, dostawcy usług w chmurze, dostawcy baz danych i dostawcy usług w zakresie bezpieczeństwa i wyłącznie osoby upoważnione, które muszą znać te dane osobowe, by wykonywać swe zadania;
- zewnętrzni doradcy, zewnętrzni prawnicy, księgowi i konsultanci;
- krajowe lub międzynarodowe organy regulacyjne, organy ścigania lub sądowe, takie jak sądy, organy arbitrażowe, mediatorzy, służby kontrolne i organy podatkowe, jeśli wymagają tego przepisy obowiązującego prawa lub na żądanie powyższych organów;

Dane osobowe przekazywane wewnątrz lub zewnętrznie zgodnie z niniejszym punktem mogą być również przetwarzane w państwie znajdującym się poza Europejskim Obszarem Gospodarczym („EOG”), które nie zapewnia odpowiedniego poziomu ochrony danych osobowych.

Jeśli dane osobowe pracownika są przekazywane do takiego państwa, zastosujemy odpowiednie zabezpieczenia, aby zapewnić zgodne z prawem przekazanie danych. Można poprosić o dodatkowe informacje w tym zakresie i otrzymać kopię stosownego zabezpieczenia w ramach wykonywania praw określonych poniżej.

Jak długo będą przechowywane moje dane?



Przechowujemy dane osobowe pracowników przez okres konieczny do realizacji celów, w jakich są zbierane i przetwarzane lub do spełnienia wymogów prawnych lub regulacyjnych.

Usuniemy Państwa dane osobowe zebrane podczas tworzenia profilu kandydata/kandydatki i) po upływie sześciu miesięcy, licząc od i) usunięcia profilu przez Państwa lub administratora lub ii) niezwłocznie po sześciomiesięcznym okresie braku aktywności na Państwa profilu (jeśli nie logowali się Państwo na swój profil przez 6 miesięcy). W tym ostatnim przypadku wyślemy Państwu powiadomienie o usunięciu kandydatury na jeden (1) miesiąc przed upływem sześciomiesięcznego terminu, aby ostrzec Państwa, że w przypadku braku logowania się do profilu Państwa dane osobowe zostaną usunięte w ciągu jednego miesiąca.

W każdym przypadku Państwa dane osobowe w profilu kandydata nie zostaną usunięte, gdy oferta pracy, w związku z którą przesłali Państwo zgłoszenie, będzie nadal aktywna.

Dane osobowe zebrane w związku z ofertą pracy, do której przesłali Państwo zgłoszenie, zostaną usunięte po upływie sześciu (6) miesięcy od zamknięcia, wycofania lub zdyskwalifikowania zgłoszenia.

Jakie mam prawa w odniesieniu do przetwarzania moich danych osobowych?

Jako osobom, których dotyczą dane, przysługują Państwu określone prawa. Zgodnie z zasadami RODO, mogą Państwo:

- zażądać dostępu do i uzyskania kopii swoich danych osobowych;
- wymagać od nas sprostowania nieprawidłowych lub niekompletnych danych osobowych;
- wymagać od nas usunięcia lub zaprzestania przetwarzania Państwa danych (np. gdy dane nie są już potrzebne do celów przetwarzania);
- żądać ograniczenia przetwarzania swoich danych osobowych;
- zażądać, aby dane osobowe przekazane przez Państwa zostały Państwu zwrócone lub przekazane innej osobie w ustrukturyzowanym, powszechnie stosowanym i nadającym się do odczytu maszynowego formacie. Powyższe czynności muszą zostać wykonane zgodnie z Państwa zobowiązaniem do zachowania poufności; lub
- wycofać Państwa zgodę, w przypadku gdy opieraliśmy się na niej do przetwarzania danych osobowych (przy czym, wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania przed jej wycofaniem).

W przypadku gdy zajdzie potrzeba wykonania któregośkolwiek z powyższych praw, należy skontaktować się z nami pod adresem: privacy@solvay.com.



Ponadto, w przypadku gdy uważają Państwo, że naruszyliśmy Państwa prawa do ochrony danych osobowych, mają Państwo prawo złożyć skargę do organu nadzorującego w kraju lub regionie, w którym Państwo zamieszkują, pracują lub w którym doszło do rzekomego naruszenia.

W jaki sposób zapewniamy ochronę danych osobowych?

Wdrożyliśmy odpowiednie środki techniczne i organizacyjne w celu ochrony danych osobowych przed ich utratą, przypadkowym zniszczeniem, niewłaściwym użyciem lub ujawnieniem oraz dostępem przez nieupoważnione osoby. W naszej polityce ochrony prywatności SOLVAY znajduje się więcej informacji na temat ochrony Państwa danych osobowych.