

Solvay sluit mondiale overeenkomst inzake winstdeling in Groepsresultaten

Brussel, 1 juni 2015 --- Solvay heeft met zijn mondiale instantie voor de sociale dialoog – het Solvay Global Forum – een overeenkomst getekend voor de implementatie van een winstdelingsprogramma op basis van de Groepsresultaten. Alle Solvay medewerkers wereldwijd kunnen zo gebruikmaken van een winstdelingssysteem dat is geïndexeerd naar de financiële prestaties en de duurzame ontwikkeling van de Groep voor 2015 en 2016.

Na de positieve uitkomst van het eerste experimentele jaar in 2014, toen meer dan 22.000 werknemers van het systeem profiteerden, verbindt Solvay zich nu voor een periode van twee jaar aan dit nieuwe programma. De regeling is gebaseerd op zowel kwantitatieve als kwalitatieve criteria, die gerelateerd zijn aan het behalen van doelstellingen op financieel vlak (80%) en op gebied van duurzame ontwikkeling (20%).

"Wij wilden een eenvoudig systeem van waardeverdeling introduceren waar iedereen voordeel van heeft. Dankzij dit innovatieve initiatief kunnen wij onze medewerkers, waar dan ook ter wereld en of zij nu arbeiders, technici of kaderpersoneel zijn, bewust maken van de economische en maatschappelijke resultaten van de Groep en hun gevoel van verbondenheid met de Groep versterken," zei Cécile Tandeau de Marsac, Directrice van Personeelszaken van Solvay. *"Deze overeenkomst illustreert ons engagement om onze medewerkers billijk te belonen, hetgeen onderdeel is van ons beleid in duurzame ontwikkeling, Solvay Way."*

"Deze mondiale overeenkomst is een mijlpaal omdat het de betrokkenheid van alle werknemers beloont in het succes van de Groep. Het is bovendien een belangrijke stap in onze sociale dialoog en een resultaat van de eerste bijeenkomsten in het Solvay Global Forum," aldus Albert Krufft, coördinator van de Solvay Global Forum.

Solvay heeft voor 2015 een jaarlijks budget van € 10 miljoen toegekend aan dit plan. Dit bedrag wordt verdeeld op basis van de totale loonsom van elk land, waarbij elke werknemer van dat bepaalde land hetzelfde bedrag ontvangt. Dit plan begunstigt alle werknemers in de 51 landen waar de Groep aanwezig is, met uitzondering van het hoger kaderpersoneel en de werknemers in Frankrijk, die al genieten van een gelijkwaardige voordeel.

VOLG ONS OP TWITTER @SOLVAYGROUP

De internationale chemiegroep [SOLVAY](#) staat industrieën bij in het zoeken naar en invoeren van steeds meer verantwoorde en waarde-scheppende oplossingen. Solvay genereert 90% van zijn netto-omzet in activiteiten waar hij tot de wereldtopdrie behoort. De Groep levert aan veel markten, variërend van energie en milieu, tot auto en luchtvaart of elektriciteit en elektronica, met één doel: de prestaties van zijn klanten te verhogen en de levenskwaliteit van de samenleving te verbeteren. De Groep met hoofdkwartier in Brussel telt ongeveer 26.000 werknemers in 52 landen en haalde een netto-omzet van €10,2 miljard in 2014. Solvay nv ([SOLB.BE](#)) staat genoteerd op [EURONEXT](#) in Brussel en Parijs (Bloomberg: [SOLB:BB](#) - Reuters: [SOLB.BR](#)).

[Lamia Narcisse](#)

Media Relations
+33 1 53 56 59 62

[Caroline Jacobs](#)

Media Relations
+32 2 264 1530

[Maria Alcon](#)

Investor Relations
+32 2 264 1984

[Geoffroy Raskin](#)

Investor Relations
+32 2 264 1540

[Edward Mackay](#)

Investor Relations
+32 2 264 3687

Ce communiqué de presse est également disponible en français. - This press release is also available in English.