

## Solvay introduceert met “Solvay Cares” een minimumstandaard voor sociale voorzieningen voor al zijn werknemers wereldwijd

**Brussel, 23 februari 2017** --- Solvay heeft een overeenkomst ondertekend met zijn werknemersvertegenwoordigers om voor de hele groep wereldwijd een minimumstandaard van sociale voorzieningen door te voeren.

Dit initiatief, genaamd “Solvay Cares”, verhoogt de sociale voorzieningen aan een groot aantal van Solvay’s 30.000 werknemers. Solvay Cares bestendigt de baanbrekende sociale visie van Ernest Solvay, die vormen van sociale zekerheid introduceerde in de groep die hij meer dan 150 jaar geleden oprichtte.

De overeenkomst werd gisteren ondertekend tussen Jean-Pierre Clamadieu, CEO van Solvay, en Albert Kruff, afgevaardigd door het Solvay Global Forum. Solvay richtte dit orgaan drie jaar geleden op ter bevordering van de sociale dialoog met werknemersvertegenwoordigers op wereldwijd niveau.

Solvay Cares wordt vanaf 1 april 2017 geleidelijk ingevoerd en biedt vier belangrijke voordelen:

- volledige inkomensbescherming tijdens ouderschapsverlof, met 14 weken voor de moeder en één week voor de co-ouder; en een volledige inkomensbescherming van één week tijdens een adoptie;
- een minimumdekking van 75 % aan medische kosten bij ziekenhuisopname of ernstige ziekten;
- een arbeidsongeschiktheidsverzekering bij blijvende ongeschiktheid;
- een levensverzekering met een dekking voor het gezin of de partner.

*“De harmonisatie van Solvay’s sociale beleid betekent dat alle werknemers dezelfde minimum sociale voorzieningen genieten, dus het beschermt werknemers die wonen en werken in landen waar deze voorzieningen nu niet worden geboden. Solvay Cares is trouw aan de eeuwenoude traditie van sociale verantwoordelijkheid van de Groep; het versterkt bij onze werknemers nog meer het gevoel van trots dat zij deel uitmaken van Solvay en stimuleert hun prestaties,”* zei Cécile Tandeau de Marsac, hoofd van de afdeling Human Resources bij Solvay. *“Deze overeenkomst toont de betrokkenheid van Solvay bij een wereldwijde sociale dialoog met werknemersvertegenwoordigers.”*

De eerste voorzieningen die worden uitgerold, gelden voor de zwangerschaps- en co-ouderschapsverloven, die in een land als de Verenigde Staten een verbetering van de norm inhouden ten opzichte van het wettelijke minimum. Solvay Cares houdt bijvoorbeeld ook de introductie in van een medische dekking voor ernstige ziekte of ziekenhuisopname voor werknemers in Mexico en Zuid-Korea; een levensverzekering in India en Rusland; en een arbeidsongeschiktheidsverzekering in China en Polen.

 **VOLG ONS OP TWITTER @SOLVAYGROUP**

*Ce communiqué de presse est également disponible en français. - This press release is also available in English.*

Als internationaal bedrijf in de chemie en in geavanceerde materialen, staat Solvay klanten bij in het innoveren, het ontwikkelen en het leveren van hoogwaardige, duurzame producten en oplossingen die het energieverbruik en de CO<sub>2</sub> uitstoot verminderen, het gebruik van hulpbronnen optimaliseren en de levenskwaliteit verbeteren. Solvay bedient verschillende eindmarkten, zoals auto en luchtvaart, consumptiegoederen en gezondheidszorg, energie en milieu, elektriciteit en elektronica, alsook de bouw en industriële toepassingen. De Groep, met hoofdkwartier in Brussel, telt ongeveer 30 900 werknemers in 53 landen. Solvay haalde een pro forma netto-omzet van € 12,4 mld in 2015, met 90% uit activiteiten waar de Groep tot de wereldtop-drie behoort. Solvay nv (SOLB.BE) staat genoteerd op Euronext in Brussel en Parijs (Bloomberg: SOLB:BB - Reuters: SOLB.BR).

[Caroline Jacobs](#)

Media Relations  
+32 2 264 1530

[Kimberly Stewart](#)

Investor Relations  
+32 2 264 3694

[Jodi Allen](#)

Investor Relations  
+1 9733573283

[Geoffroy Raskin](#)

Investor Relations  
+32 2 264 1540

[Bisser Alexandrov](#)

Investor Relations  
+32 2 264 3687

*Ce communiqué de presse est également disponible en français. - This press release is also available in English.*