

Toespraak Nicolas Boël – Voorzitter van de raad van bestuur

Dames en heren,
Geachte aandeelhouders en vrienden,
Hartelijk welkom op deze Gewone en Buitengewone Algemene Aandeelhoudersvergadering van 2020.

Ik weet dat velen van u deze Vergadering volgen via het scherm. Ik begroet in het bijzonder mevrouw Solvay, onze Erevoorzitters en mijn collega's van de Raad van Bestuur. Uw deelname is tekenend voor de grote belangstelling die u toont voor onze Groep.

U zult het met mij eens zijn dat de omstandigheden van deze Algemene Aandeelhoudersvergaderingen uitzonderlijk zijn! Ze zijn vereist wegens de gezondheidsmaatregelen en daarom houden we ze op afstand. Maar we hopen dat het heel snel weer mogelijk zal zijn om elkaar in het echt te zien en met elkaar van gedachten te wisselen zonder deze beperkingen.

Uitzonderlijke situatie

Ik wil deze Algemene Aandeelhoudersvergadering beginnen met een diepzinnige, emotionele maar positieve gedachte voor ieder van u, uw familie en vrienden. Het COVID-19-virus treft iedere persoon, iedere familie, plotseling met kwetsbaarheid en scheiding. Voor degenen die een dierbare in het ziekenhuis of in een rusthuis hebben, komt daar nog een ongerustheid bij: de angst om niet voor hen te kunnen zorgen. Velen van ons maken zich zorgen over de komende dagen: hoe kunnen we dit virus te overwinnen en tegen welke prijs?

Maar zoals altijd komen opoffering, compassie en naastenliefde op opmerkelijke en bewonderenswaardige wijze tot uiting in deze ongekende omstandigheden. De professionele zorgverleners laten ons telkens weer zien wat de eed van Hippocrates inhoudt. Daarvoor verdienen ze de grootst mogelijke lof en dank! Deze crisis laat ons ook zien wat de werkelijke essentiële waarden zijn voor de mensheid: bescherming van het leven, gezondheid, solidariteit en de banden die ons verenigen.

Dat geldt ook voor de groep Solvay: in China, meer recentelijk in Europa en ook in Amerika werken we sinds enkele maanden in isolement. De kantoren zijn leeg en de contacten zijn zo veel mogelijk beperkt. Toch blijven onze fabrieken draaien ten dienste van onze klanten. Onze innovatieve projecten en samenwerking gaan door, dankzij de technologie; er ontstaan vriendschappelijke en sociale betrekkingen, niet meer lokaal rond de koffieautomaat, maar virtueel ... en mondiaal. De Solvay-geest is altijd aanwezig.

Namens de Raad van Bestuur en mijzelf wil ik iedere medewerker van de groep Solvay, ongeacht zijn of haar functie, niveau, of geografische locatie, bedanken voor zijn of haar inzet, professionaliteit, solidariteit en steun gedurende deze laatste maanden.

We weten dat de komende weken en maanden zeker moeilijk zullen zijn, maar met deze instelling, solidariteit en vastberadenheid zullen we er samen sterker uitkomen.

We moeten navigeren zonder instrumenten, ons richten op de microscoop en moeilijke maatregelen nemen die veel eenheden van de Groep zullen treffen. Deze maatregelen zijn nodig om het hoofd te kunnen bieden aan de crisis die we doormaken.

In dit verband heeft de Groep zich ertoe verbonden om sociale beschermingsmaatregelen te nemen voor al zijn werknemers wereldwijd: minimale dekking bij ziekteverlof als gevolg van het COVID-19-virus, gezondheidsdekking en tijdelijke basisdekking van het loon bij economische werkloosheid.

Tegelijkertijd moeten we nadenken over hoe de Groep eruit zal zien na de crisis. Onze strategie zal moeten worden aangepast, er zullen nieuwe kansen en mogelijkheden ontstaan en we zullen flexibel moeten zijn om ze te benutten.

Kracht en veerkracht van de Groep

Onze groep heeft een rijke geschiedenis. Zoals elke geschiedenis bestaat ook de onze uit hoogtepunten, gezamenlijke ontdekkingen en successen, maar ook uit moeilijke periodes van oorlog en economische crises. De Groep is telkens veranderd en er steeds sterker en meer verenigd uitgekomen.

Want onze groep is veerkrachtig en solide.

Solide: De groep Solvay is divers, niet alleen in geografisch opzicht maar ook wat betreft producten en markten. Dankzij deze diversificatie heeft de Groep een zeer brede basis en omzetbasis om de gevolgen van deze crisis op te vangen. De kasmiddelen, liquiditeiten en reserves van de Groep zijn solide en structureel opgebouwd met het oog op moeilijkere tijden. Door de afstoting van de polyamide activiteiten die eind januari werd afgerond, konden we onze kasmiddelen versterken. Onze Investment Grade is gehandhaafd door de drie kredietbeoordelingsbureaus.

Veerkrachtig: Dit alles is duidelijk terug te zien in de resultaten van 2019. In dit intensieve en complexe jaar, hadden veel afzetmarkten al een dalende lijn ingezet. Toch zijn we onze beloften nagekomen: het bedrijfsresultaat is conform onze vooruitzichten, de free cashflow ligt structureel op recordniveau en de schulden zijn duidelijk lager. Ook op duurzaamheidsgebied hebben we verdere vooruitgang geboekt volgens onze doelstellingen op middellange termijn.

Veiligheid, een efficiënt gebruik van hulpbronnen, een lagere uitstoot van broeikasgassen, duurzame oplossingen, inclusiviteit en diversiteit ... het zijn allemaal terreinen waarop de Groep zijn ambitie en doelstellingen opnieuw en vastberaden heeft bevestigd.

Organisatie en leiderschapsteam in slagorde

Deze resultaten zijn ook te danken aan de reorganisatie van ons leiderschapsteam, die een afstemming op groepsdoelstellingen mogelijk maakt. Zowel de rol als het mandaat van elke Business Unit zijn duidelijk omschreven en meegedeeld, met een sterke aandacht op de

Solvay – 2020 Aandeelhoudersvergadering

klant en in het belang van de Groep. Solvay One, dat is de naam van ons nieuwe bedrijfsmodel. Verbintenis, samenwerking en naleven van beloften dienen als bindmiddel.

Kort samengevat gaat het om cohesie rond een gezamenlijk project met een organisatie en discipline voor wat betreft de specifieke doelstellingen en mandaten voor elke activiteit.

Ilham Kadri is de architect en bouwer van dit project! Namens de Raad van Bestuur dank ik haar voor haar onafgebroken inzet, kracht en kalmte temidden van alle ontberingen.

Slotdividend 2019

Wat betreft het dividend heeft de Raad van Bestuur tijdens zijn vergadering in februari besloten om het dividend te handhaven op hetzelfde niveau als het jaar daarvoor. Dit besluit stemt overeen met het dividendbeleid en met de stabiele resultaten van 2019.

Het is duidelijk dat de wereld sinds februari is veranderd. De groep Solvay kan niet onverschillig blijven voor deze ingrijpende verandering, die ondanks onze sociale maatregelen ernstige gevolgen zal hebben voor onze werknemers en hun gezinnen.

Daarom heeft Solvay besloten om een COVID-19-solidariteitsfonds op te richten. De giften zullen gebruikt als toelage aan de werknemers van de Groep en hun naaste familieleden, die door de COVID-19-crisis in grote moeilijkheden of nood verkeren. Het betreft hier hun gezondheid, het onderwijs aan hun kinderen, situaties van werkloosheid of situaties waar de sociale of gezondheidsdekking is verlaagd of weggefallen. Dit geldt met name in die landen waar de sociale voorzieningen niet of nauwelijks bestaan.

Dit fonds -- genaamd Solvay Solidarity Fund -- staat onder toezicht van de Koning Boudewijnstichting.

Het wordt gefinancierd met vrijwillige bijdragen van de bestuurders van Solvay, onze CEO en de leden van het Uitvoerend Comité, het voltallige senior management en alle werknemers die dat willen. Zoals u weet, heb ik besloten om de komende zes maanden van mijn totale beloning als voorzitter van de Raad op te geven om dit fonds te financieren. Het senior management heeft besloten om af te zien van 15% van zijn resterende beloning voor dit jaar.

De aandeelhouders vormen een essentieel en onlosmakelijk onderdeel van onze Solvay-gemeenschap. De Raad van Bestuur heeft daarom besloten u voor te stellen een vrijwillige bijdrage aan dit solidariteitsfonds te doen door af te zien van 33% van het brutosaldo van uw slotdividend over 2019, dat vandaag aan u wordt voorgesteld.

U geeft massaal gehoor aan deze oproep! Daarvoor bedank ik u uit de grond van mijn hart. U hebt aangetoond dat de aandeelhouders van de Groep net als in het verleden de kern van onze humanistische waarden vormen.

Bestuur

- Activiteit van de Raad van Bestuur

Solvay – 2020 Aandeelhoudersvergadering

In 2019 bestonden de werkzaamheden van de Raad met name uit het begeleiden van onze CEO bij de gedetailleerde herziening van de strategie die ze samen met het Uitvoerend Comité heeft ontwikkeld en die in november leidde tot de aankondiging van de strategie G.R.O.W..

Toen deze strategie was aangekondigd, heeft de Raad deze veranderingen ondersteund en erop toegezien dat deze veranderingen in de organisatie en de mandaten van de verschillende GBU's werden weerspiegeld in de beloningsstructuur, om een effectieve afstemming tot stand te brengen tussen mandaat, de doelstellingen en de resultaten.

Sinds het begin van dit jaar is de activiteit van de Raad versterkt om onze CEO en het leiderschapsteam de volle steun te geven in het aanpakken van de COVID-19-crisis en het nemen van de best mogelijke beslissingen.

- Samenstelling van de Raad van Bestuur

Dit jaar zal er een belangrijke verandering plaatsvinden binnen de Raad. Onze oudste bestuurder, Jean-Marie Solvay, heeft besloten geen verlenging aan te vragen van zijn mandaat. Het is haast onmogelijk om alles wat Jean-Marie in de loop van al die jaren heeft gedaan, in een paar woorden samen te vatten. Als zoon van Jacques Solvay, CEO en daarna Voorzitter van de Groep heeft hij eerst een carrière buiten de groep opgebouwd, maar vanaf zijn toetreding tot de Raad in 1991 heeft hij zich ingezet om de Groep grondig te leren kennen. Zijn stokpaardjes tijdens de raadsvergaderingen waren de thema's Onderzoek & Innovatie en de strategische keuzes die daaruit voortvloeien. Als ondernemer, man van de praktijk en gepassioneerd door de wetenschap, belichaamt hij ook nu nog de heropleving van het Internationaal Instituut voor Fysica en Chemie. Hij is een zeldzaam bescheiden man, die heeft bijgedragen (en nog steeds bijdraagt) aan de wetenschappelijke invloed van België in de wereld, door het werk van onze over-overgrootvader Ernest voort te zetten: wetenschappers uit alle culturen en alle landen samenbrengen om de mensheid door wetenschappelijke ontwikkeling vooruit te helpen.

Door zijn afstamming belichaamt Jean-Marie ook de familie aandeelhouder op lange termijn. Dankzij hem duurt de verbondenheid tussen de langetermijnaandeelhouders van de groep tot de dag van vandaag voort.

Beste Jean-Marie, persoonlijk ben ik vandaag bijzonder bedroefd dat ik via het scherm afscheid van jou moet nemen als Voorzitter van de Raad. Sinds mijn toetreding tot de Raad ben je voor mij een inspiratie, een voorbeeld en een niet aflatende steun. Daarvoor wil ik je uit de grond van mijn hart bedanken!

Om Jean-Marie te vervangen, stellen we u voor om mevrouw Aude Thibault de Maisières (CV) te kiezen.

Ze heeft de Belgische nationaliteit, is getrouwd met een Griekse staatsburger, woont in Londen en is afgestudeerd aan de Sorbonne, de Columbia-universiteit en de London School of Economics. Ze heeft niet alleen internationale ervaring, maar ook een grondige kennis van verschillende sectoren: internationale finance, culturele fundraising, ondernemerschap en universitair onderzoek. Haar deskundigheids- en interessegebieden hebben met name

betrekking op Strategie, Innovatie en Human Resources. Aude zal zich straks in een korte video aan u presenteren.

- Samenstelling van de Comités van de Raad

Aan het eind van deze Algemene Aandeelhoudersvergadering lopen ook de tweejarige mandaten van de Comités van de Raad af. Deze worden vernieuwd door optimaal gebruik te maken van de rijke en gevarieerde kennis en ervaring van onze bestuurders. De nieuwe samenstelling van deze Comités vindt u terug in onze Bestuursverklaring, die bij het Jaarverslag is gevoegd.

- Beurskoersen

Vorig jaar steeg de koers van het aandeel met ongeveer 18% tot EUR 103,3 van EUR 87,32 eind 2018.

Sinds begin 2020 is de koers van het aandeel met ongeveer 29% gedaald. In het eerste kwartaal daalde het sterk, met ongeveer 36%, als gevolg van de verwachte impact van de Boeing 737MAX, de zwakte van de automobiel- en olie- en gasmarkt. Dit in vergelijking met de gemiddelde daling van onze peer group van ongeveer 23%.

Vervolgens herstelde het zich met ongeveer 11% aan het begin van het tweede kwartaal, gesteund door sterke resultaten in het eerste kwartaal.

- Buitengewone Algemene Aandeelhoudersvergadering

We eindigen met een Buitengewone Algemene Aandeelhoudersvergadering, zoals vorig jaar aangekondigd, om onze statuten in overeenstemming te brengen met het nieuwe Wetboek van Vennootschappen. We maken van de gelegenheid gebruik om u twee flexibiliteitsmaatregelen voor te stellen: de eerste betreft het gebruik van het toegestane kapitaal en de tweede de inkoop van eigen aandelen. Deze voorstellen sluiten aan bij de marktpraktijk en hebben de goedkeuring van de volmachtkantoren gekregen. We herinneren eraan dat deze maatregelen niet defensief gebruikt kunnen worden bij een openbaar bod tot aankoop.

Conclusie

Tot slot is ons reactievermogen van de afgelopen maanden te danken aan onze verbondenheid, ervaring en discipline. De Raad, die zoals u begrijpt zeer dicht bij het management staat, is onder de indruk van de robuustheid en inzet van iedereen in de vestigingen, landen, GBU's en functies. Ilham en haar Uitvoerend Comité hebben hiertoe de aanzet gegeven door het goede voorbeeld te geven en dankzij hun toezicht.

De komende maanden zullen voor niemand gemakkelijk zijn! Wees ervan overtuigd dat wij ze met heldere geest, inzet en vertrouwen zullen doorstaan!

Ik denk aan u en uw naasten en dank u nogmaals voor uw vertrouwen!