

# ENSEMBLE CONTRE LA COVID-19

Fonds de Solidarité Solvay  
Rapport d'impact JANVIER 2021



# Avant-propos du Comité

*Le Fonds de solidarité Solvay vise à favoriser la solidarité entre les dirigeants, les employés, les actionnaires et les partenaires de Solvay envers les employés du Groupe, leurs proches et les communautés locales, fortement touchés par la crise mondiale causée par la pandémie.*



**Christian Jourquin**  
Président du Fonds

**A**ujourd'hui, plus que jamais, les sociétés se doivent d'avoir un objectif directeur pour développer leurs activités et servir leurs communautés.

L'initiative de Solvay, largement soutenue par ses actionnaires, fait preuve de capitalisme responsable en ces temps troublés. Elle a même inspiré d'autres sociétés à mettre en œuvre des initiatives similaires.

Ce rapport retrace le parcours du Fonds de solidarité Solvay en 2020 et informe ses généreux donateurs, sans qui cette aventure n'aurait pu voir le jour. Notre Comité s'assure que toutes les ressources allouées soient utilisées de la manière la plus conséquente possible.

**Le Fonds étant au début de son parcours, nous veillerons à vous tenir régulièrement informés des interventions concrètes réalisées via ces rapports d'activités.**



**Ilham Kadri**  
Solvay CEO  
& membre du Comité

**V**otre générosité nous a permis d'atténuer l'impact de la pandémie auprès de plus de 6 000 personnes à travers le monde. Je suis très fière de l'engagement de nos actionnaires, de notre Conseil d'administration, de nos dirigeants et de nos employés!

Au cours des derniers mois, nous avons constaté une augmentation du nombre de dossiers reçus et le début de l'année 2021 confirme cette tendance. Si le Fonds a été créé comme un mécanisme d'intervention de crise, les effets de la pandémie seront durables et l'économie mettra du temps à se redresser. La pertinence stratégique du Fonds reste incontestable.

**Ce Fonds incarne véritablement qui nous sommes chez Solvay; nous prenons soin les uns des autres. Nous allégeons le fardeau qui pèse sur les épaules de nos employés et leur permettons de se concentrer sur l'essentiel, ce qui leur donne de nouvelles raisons d'être fiers d'appartenir à cette communauté unique, "ONE Solvay".**



**Peter Piot**  
Président d'honneur

**N**ous vivons avec la pandémie depuis près d'un an maintenant, elle a déjà causé énormément de souffrances humaines et de dégâts économiques à travers le monde. Faire preuve de solidarité envers les personnes touchées par cette crise est plus important que jamais, pour surmonter les défis sans précédent auxquels nous sommes confrontés et ceux qui nous attendent. L'initiative lancée par Solvay fait déjà une différence pour les victimes directes ou indirectes du virus parmi les employés et les communautés de Solvay.

**Je suis honoré de conseiller le Fonds alors qu'il cherche à étendre son soutien dans les mois et les années à venir.**

“Solvay démontre avec ce Fonds de Solidarité que nous formons une équipe unie. Nous nous soutenons dans les bons et les mauvais moments. Cela nous rend uniques. Je suis fier de travailler pour cette entreprise.”

“C’est une approche cohérente et socialement responsable au regard des pressions sociales croissantes ainsi que des préoccupations croissantes quant à la solidité financière des entreprises.”

EUROPEAN WORKS COUNCIL

DEUTSCHE BANK



**Luc Tayart de Borms**  
Administrateur délégué FRB

La Fondation Roi Baudouin est très heureuse de mettre l’ensemble de son réseau international à la disposition du Fonds de solidarité Solvay, facilitant ainsi son déploiement global.

**Nous garantissons également l’impartialité de ses décisions.**

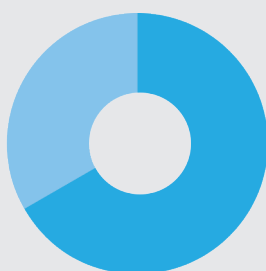


**Nicolas Boël**  
Président du Conseil d’Administration de Solvay

Je tiens à exprimer ma profonde gratitude à tous nos donateurs pour leur contribution décisive à cette initiative pionnière, qui a permis au Fonds de solidarité Solvay de voir le jour. Cette mobilisation est sans précédent et démontre un fort attachement à notre Groupe dans ces circonstances collectives et individuelles exceptionnellement difficiles.

## Montant total

JANVIER 2021



**15 millions €**

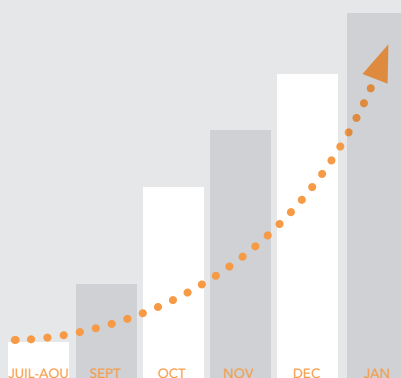
● 12 M€ > ACTIONNAIRES

● 3 M€ > SOLVAY

CONSEIL D’ADMINISTRATION, DIRECTION & EMPLOYÉS

## Nombre total de demandes

JUILLET 2020 - JANVIER 2021



## Principes

DU FONDS DE SOLIDARITÉ SOLVAY

Depuis sa création au printemps dernier, le **Fonds de solidarité Solvay** permet à tous les collaborateurs du Groupe de demander un support financier et/ou des jours de congé, à tout moment. Concrètement, le Fonds offre un soutien continu et couvre différents types de contributions:

- **Assistance aux membres du personnel** ou leur famille, se trouvant en grande difficulté ou en détresse majeure en termes de santé, d’éducation de leurs enfants, de chômage, de limitation ou de disparition de leur couverture sociale et/ou sanitaire;
- **Soutien aux organismes sanitaires et sociaux** qui prennent soin de ces personnes;

Dans une plus large mesure, le but du Fonds est de **soutenir les organismes de recherche, sanitaires et sociaux** qui luttent contre les impacts tant sanitaires qu’économiques de la pandémie, subis par les employés de Solvay et leurs communautés associées. Le Comité de Gestion décide, contrôle et adapte la ligne directrice du Fonds, tout au long de son existence, afin de garantir le meilleur impact conformément à l’intention solidaire du Fonds.

# Gouvernance

Le Fonds de solidarité Solvay est administré par la Fondation Roi Baudouin, géré au quotidien par un Comité d'Évaluation et supervisé par un Comité de Gestion.

La comptabilité des activités du Fonds fait l'objet d'un suivi régulier par le Comité de Gestion, et fera l'objet d'un audit annuel indépendant ainsi que d'un rapport d'activité régulier sur l'utilisation des fonds et leur impact concret.

## Comité de Gestion

Le Comité de Gestion est composé de quatre membres non rémunérés, paritairement représentés par la Fondation Roi Baudouin (FRB), Solvay, un tiers indépendant et un président honoraire. Il oriente les actions et valide l'attribution des dons toutes les 2 à 3 semaines. Suivant la décision du Comité, la FRB informe les candidats dans un délai de 30 jours, et procède au versement des dons dans un délai de 45 jours, si ceux-ci sont accordés.

### MEMBRES

- **Luc Tayart de Borms**, Administrateur délégué FRB
- **Christian Jourquin**, Président du Fonds de solidarité Solvay
- **Ilham Kadri**, CEO de Solvay
- **Peter Piot**, Président d'honneur et expert CE du groupe Covid-19

## Comité d'Évaluation

Le Comité de Gestion s'appuie sur un Comité d'Évaluation pour la collecte et l'analyse quotidienne des candidatures. Ce Comité est composé de représentants Solvay de différents pays et continents, chapeauté par un représentant de la FRB. À chaque réunion du Comité, seuls les représentants des pays ou continents concernés se réunissent.

Les dossiers sont reçus sur base continue et généralement évalués toutes les 2 semaines. Pour les demandes critiques et urgentes, les cas sont examinés et traités de manière accélérée. Le Comité d'Évaluation consolide chaque demande et donne une première orientation, avant que le représentant de la FRB ne remette les candidatures au Comité de Gestion. La décision finale appartient uniquement au Comité de Gestion.

*“Décider de qui peut bénéficier d'une aide peut se révéler difficile, il s'agit de vies humaines et certains cas sont déchirants, comme vous pouvez l'imaginer. Nous avons défini un ensemble de critères pour objectiver notre prise de décision. Premièrement, les difficultés doivent être corrélées directement ou indirectement à la crise du Covid-19, qu'elles soient liées à la santé, à l'éducation, à la garde d'enfants ou aux besoins primaires de la famille. Deuxièmement, il ne doit y avoir aucun autre filet de sécurité, ce qui signifie que les difficultés ne seraient pas couvertes autrement - par la couverture sociale du Groupe ou du pays par exemple. Troisièmement, nous examinons la perte économique: était-elle préexistante ou est-elle proportionnellement écrasante par rapport aux revenus réguliers des ménages? Y a-t-il plusieurs difficultés rencontrées, ajoutant à la gravité de la situation endurée? Grâce à ce prisme, nous garantissons une objectivité maximale, au service de l'objectif du Fonds.”*

**Christian Jourquin, Président du Fonds de solidarité Solvay**

Réunions du Comité de Gestion  
**2/mois**

Montant moyen accordé  
**~3 500 €**

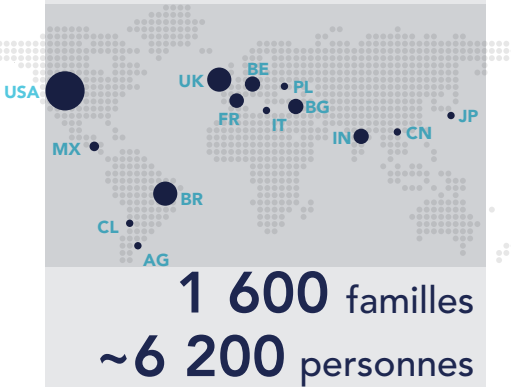
Jours de congé accordés  
**312**  
**~40%** des dons

Montant accordé  
**1 700 000 €**  
**~12%** des dons

# Dossiers évalués ~340

“Thanks so much for helping me through this crisis, it really means a lot to me. Thanks again!”

## Distribution géographique



## Nature des besoins



BESOINS MÉDICAUX



PROTECTION DU LOGEMENT



SOINS AUX ENFANTS



FRAIS DE SCOLARITÉ ET ÉDUCATION



SUBSISTANCE QUOTIDIENNE



TEMPS DE S'OCcuper D'UN ÊTRE CHER

La protection de l'éducation est au cœur des préoccupations du Fonds. Par exemple aux États-Unis, où les employés sont fortement touchés, une association éducative aidera à organiser la distribution des fonds pour garantir le parcours éducationnel des enfants des demandeurs.



**Les jours de congé** sont accordés aux employés qui ont besoin de soutenir des parents, de jeunes enfants ou des personnes à charge malades ou en détresse et pour qui les écoles, les garderies et les centres spécialisés sont fermés ou indisponibles. Les candidats bénéficient de jours de congé de solidarité pour compenser l'utilisation intégrale de leur quota de vacances, afin de dédier du temps supplémentaire à leurs besoins individuels ou ceux de leur famille.

**Une aide financière** est accordée aux salariés confrontés à des pertes de revenus cumulées ou proportionnellement importantes dans leur ménage, à ceux qui ne sont plus en mesure de subvenir à leurs besoins de base, à d'autres confrontés à de lourdes factures médicales, ainsi qu'à certaines familles dont les enfants ont perdu leur emploi et dépendent maintenant de leurs parents. En outre, une aide substantielle est mise en place pour garantir les besoins éducatifs des enfants des employés, s'ils ont entamé des études supérieures ou professionnelles.

“Ce projet me tient à cœur, en tant qu'employée de Solvay avant tout. Avant l'été, le cadre formel a été établi et l'appel aux dons lancé, en juillet nous avons commencé à recevoir les premières demandes et en août, le Fonds avait établi une base financière solide pour entrer en action. Mon travail est chargé émotionnellement car il implique de collecter les besoins des collègues, de cerner leur ampleur et de suggérer un soutien approprié, tout en assurant l'égalité de traitement et l'alignement sur l'intention du Fonds. Un soutien essentiel a été apporté à de nombreuses personnes et a véritablement changé la vie de certaines familles qui se trouvaient dans des situations insupportables. Pour moi, cette initiative reflète vraiment l'ADN de Solvay.”



Olivia De Wit, Solvay SSF Leader





# Le Fonds et les communautés locales

*“Quand le maire de Devnya est venu me demander si nous pouvions l’aider à rénover une section de l’hôpital pour les patients COVID, j’ai directement transmis sa demande au Fonds de solidarité Solvay. L’approbation du Comité a été reçue presque instantanément.”*

**Spiros Nomikos, Responsable Pays - Solvay Bulgarie**

Le Fonds de solidarité Solvay, fait don de 100 000 € pour l’ouverture d’une section COVID qui permet:

- la **rémunération de 18 membres du personnel médical** pour une durée minimale de 3 mois
- l’**investissement dans des équipements médicaux** spécialisés, tels qu’un appareil à rayons X, des dispositifs d’approvisionnement en oxygène, etc.
- la réparation et la **rénovation de chambres d’hôpital** et autres locaux.

Le projet a été lancé en moins d’un mois de travail acharné, permettant l’admission de premiers patients début décembre.



La région de Varna, en Bulgarie, a été durement touchée par la deuxième vague de la pandémie. **La situation nécessitait d’ouvrir dans l’urgence des sections supplémentaires pour les patients COVID.**

La région a lancé un signal d’alerte et l’hôpital de Devnya s’est avéré être l’une des meilleures options, mais... celui-ci avait besoin d’être complètement rénové. Solvay a été appelé en renfort pour soutenir une région dans laquelle le Groupe est présent depuis 1997 - à travers son usine de carbonate de soude - et le Fonds de solidarité est entré en action.

*“Pour l’heure, 60 personnes ont été admises dans cette section. 50 sont déjà guéries et ont retrouvé leur maison. Je voudrais exprimer ma plus profonde gratitude au Fonds de solidarité Solvay, et aux autorités locales qui ont tant contribué à la restauration et à la réalisation de ce projet crucial.”*

**Dr. Yordan Ivanov,  
Chef de la section COVID**



**60**  
personnes  
déjà  
admises

**100 000 €**  
pour la communauté  
de Devnya

"My family and I are very thankful for your support during these very challenging times."

**100 000 €**

**pour soutenir les agriculteurs de guar en Inde**

*Le Fonds de solidarité Solvay consacre 100 000 € pour aider à répondre aux besoins économiques et sanitaires urgents des agriculteurs de guar en Inde en raison de la crise. Cette communauté joue un rôle crucial dans la chaîne de valeur de Solvay et a vu ses revenus baisser en raison de sévères restrictions de déplacement.*

**Pourquoi le Fonds de solidarité Solvay aide-t-il les agriculteurs de guar?**

Suite au COVID, les agriculteurs ne pouvaient pas compléter leurs revenus provenant de la cultivation du guar et ne pouvaient pas se permettre d'acheter des équipements de protection sanitaire.

En outre, ils ont souffert d'une baisse de rendement du guar en raison de la mauvaise mousson.

En regardant de plus près leur impact sur les activités de Solvay ainsi que leur rôle dans la chaîne de valeur, nous considérons cette communauté comme un prolongement de nos effectifs.

**Comment cela les aidera-t-il?**

Avec le soutien du Fonds, nous aidons environ 5 000 agriculteurs, même au-

Le guar est un produit respectueux de l'environnement utilisé dans les soins pour cheveux produits par les sociétés de produits de grande consommation\* avec lesquelles Solvay est partenaire.

delà de leurs besoins urgents, en les aidant à devenir plus résilients à l'avenir.

Le don permettra de payer les intrants agricoles biologiques (tels que les graines de guar) et fournira plus d'équipements de protection sanitaire tels que des masques, des désinfectants, des gants et des savons. En outre, il couvrira les coûts de construction de plus de zones de collecte d'eaux pluviales pour stocker des réserves d'eau rares tout au long de l'année. Cela change la donne pour les agriculteurs car ils travaillent dans une région semi-désertique. Des arbres avec 12 types de fruits différents seront également plantés dans les villages, ce qui leur fournira une source supplémentaire en aliments nutritifs.

Enfin, le don sera appliqué à une campagne de sensibilisation à la gestion des menstruations, qui a déjà formé plus de 2 000 femmes et 1 500 jeunes filles à l'hygiène menstruelle et à la création de leurs propres serviettes en tissu. Certaines femmes ont commencé à fabriquer et à vendre des serviettes en tissu et leur esprit d'entreprise sera soutenu par ce financement.

\* Sociétés telles que L'ORÉAL & Henkel



*Les agriculteurs de guar en Inde sont considérés comme une partie importante de la notion de main-d'œuvre étendue du Groupe et nous souhaitons les accompagner pendant cette période difficile. Ce don fournira des fournitures pour répondre à leurs besoins immédiats tout en les aidant - et nous par la même occasion - à devenir plus résilients à l'avenir.*



**Interview with Anne-Charlotte Butrot**  
Responsable Durabilité

**20 €**

**à 5 000 agriculteurs de guar**

**COMMENT SOUMETTRE  
UNE DEMANDE?**



**COMMENT FAIRE  
UN DON?**



**CONTACT** [solidarity.fund@solvay.com](mailto:solidarity.fund@solvay.com)

**PLUS D'INFORMATIONS SUR LE FONDS DE SOLIDARITÉ SOLVAY**  
[solvay.com/fr/fonds-de-solidarite-solvay](http://solvay.com/fr/fonds-de-solidarite-solvay)



Progress beyond

