



Progress beyond

Одобрена от Изпълнителен комитет на
24 ноември 2020 г.

ПОЛИТИКА НА SOLVAY ЗА БОРБА С ПОДКУПИТЕ И КОРУПЦИЯТА



01	Въведение	3
02	Цел	3
03	Обхват	4
04	Подкуп	4
05	Поощряващи плащания	5
06	Посредници	6
07	Комплексна проверка на страна в бизнес отношения	8
08	Клауза за борба с корупцията	8
09	Сливания и придобивания	9
10	Счетоводна отчетност	9
11	Обучение и сертифициране	10
12	Докладване без заплаха от репресивни мерки	10
13	Дисциплинарни действия	11
14	Отговорности	11
15	Дефиниции	12

01 Въведение

Група Solvay



се задължава да осъществява своята бизнес дейност по етичен, честен и почтен начин в съответствие с Кодекса за бизнес интегритет на Solvay. Групата разчита на качеството и цената на своите продукти и услуги, за да бъде конкурентна на пазара, и не прибегва до корупция, за да спечели нечестно конкурентно преимущество.

Solvay забранява корупцията във всяка нейна форма, включително подкуп.

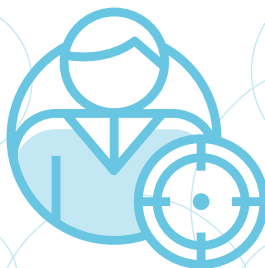
02 Цел

Целта

на Политиката за борба с подкупите и корупцията е да предостави обща рамка от правила и процедури за откриване, предотвратяване и справяне с потенциални нарушения на действащото законодателство за борба с корупцията и законите против подкупите в бизнеса и изпълнява ангажимента на Solvay да извършва бизнес по честен и етичен начин в съответствие с Кодекса за бизнес интегритет на Solvay. Настоящата Политика ще бъде придружена от допълнителни процедури.

03 Обхват

Настоящата Политика се прилага за Solvay и нейните филиали, включително за техните служители, мениджъри и директори, както и за всички трети страни, действащи от името на Solvay.



04 Подкуп

Не даваме и не получаваме подкупи, за да получим или запазим бизнес възможности. Никога не използваме трето лице, като например агент или консултант, за предлагане на подкупи. На подобни предложения трябва да се отказва недвусмислено, без да се оставя впечатление за съгласие или приемане. Служителите на Solvay са длъжни да напомнят на всеки, който предлага подкуп, че Solvay има строга Политика за борба с подкупите и корупцията, както и че всяко поведение, нарушаващо настоящата Политика, е забранено.

Всички лица, спрямо които се прилага настоящата Политика, са отговорни за разпознаването и докладването на ситуации, свързани с подкуп, съгласно разпоредбите на настоящата Политика.

Подкуп е налице тогава, когато пряко или непряко се предлагат или приемат облаги на или от лица, които са държавни служители, трети страни, настоящи или потенциални клиенти, за лична изгода с цел да се повлияе върху техните действия или решения в качеството им на официални лица или представители на бизнеса.

Някои разпространени примери за подкуп включват даване на пари или техен еквивалент (ваучери, подаръчни карти), хранене, развлечения, наемане на работа, подаръци, оказване на гостоприемство и пътуване.

В някои случаи опитите за подкуп са прикрити зад договорни отношения, дарения за благотворителност или други подобни действия. Преди предоставянето на дарения за благотворителност съгласувайте действията си с [Политиката за подаръците, развлеченията, даренията за благотворителност и спонсорството](#).

Ситуации, изискващи внимание при размяна на подаръци и развлечения:



Подарък, предложен от доставчик по време на преговори или период на подновяване на договор (дори ако подаръкът е в рамките на разрешената в Политиката на Solvay за подаръците, развлеченията, даренията за благотворителност и спонсорството)



Доставчик, предлагащ билети за концерт на мен и съпруга(та) ми



Назначаване на работа на член от семейството на държавен/общински служител, който отговаря за издаването на важно разрешително за компанията

05 Поощряващи плащания

Поощряващите плащания са забранени в Solvay, с изключение на случаите, изброени по-долу.

Въпреки това, с цел безопасност, е разрешено извършването на еднократно плащане в малък размер към държавен служител или административен орган, за да се предпазим от непосредствена физическа вреда. В този случай плащането трябва да бъде докладвано на Началника по съответствието и Началника по сигурността на Solvay

Ако от нас се поиска поощряващо плащане, трябва да откажем и да докладваме веднага за това.

колкото е възможно по-скоро след извършването му, както и да бъде точно отразено в счетоводните документи на Solvay. Началникът по съответствието и Началникът по сигурността предприемат необходимите действия за докладване за ситуацията на компетентните органи.

Примери за забранени поощряващи плащания са малки по размер възнаграждения за държавен служител, за да извърши или ускори изпълнението на рутинно, недискредитиращо държавата/общината действие, като издаване на разрешителни, визи, обработване на документация, присъединяване към комунални услуги, данъчни декларации или планирани проверки.

06 Посредници

Служителите на Solvay никога не използват посредници, като например агенти или консултанти, за да предлагат подкупи или поощряващи плащания.

В някои държави е обичайно да се наемат бизнес агенти или „Търсачи“ с връзки на високо равнище, с помощта на които се откриват и издействат нови възможности за бизнес, създават се запознанства или се лобира пред държавни служители. Това може да се превърне в канал за подкупи. Ние очакваме от всички посредници на Solvay да извършват легитимни услуги и да се придържат към стандартите за етично и професионално поведение, описани в настоящата Политика и в

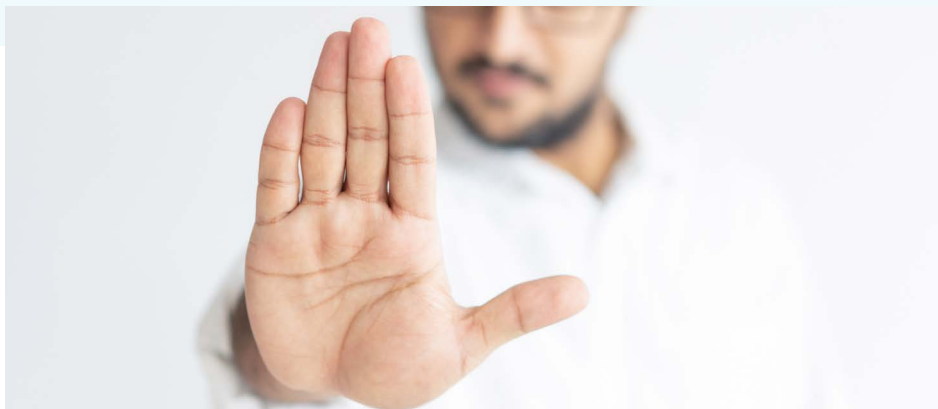
Кодекса за бизнес интегритет на Solvay.

Според действащите закони в цял свят по отношение на корупцията Solvay може да бъде подведена под отговорност за действията на посредник, ако посредникът извършва действия във връзка с подкупи или корупция, които облагодетелстват Solvay, независимо дали Solvay е разпоредила, или е знаела за предполагаемото неправомерно поведение.



Предупредителните сигнали, които заслужават специално внимание в отношенията ни с посредници, включват:

- ! Посредникът не разполага с необходимите ресурси (например човешки или технологични), за да изпълни работата/проекта.
- ! Посредникът не представя данни за какъвто и да е предишен опит в изпълнението на работата, за която е нает, или е нает единствено заради влиянието си върху даден държавен служител
- ! Посредникът прави подозрителни изказвания, като например „Не задавайте въпроси“, „Аз ще се погрижа за всичко“, „Няма нужда да подписваме договор“, „Хонорарът ми е по-висок, но аз постигам резултати“...
- ! Посредникът има непрозрачна структура или настоява за секретност в работата, неясни споразумения и т.н.
- ! Комисионното възнаграждение или печалбата на посредника са по-високи в сравнение с пазарните цени.
- ! Посредникът моли да му бъде платено по лична сметка/офшорна сметка
- ! Посредникът отказва да подпише какъвто и да е документ, с който се задължава да противодейства на корупцията
- ! Посредникът е препоръчан от държавен служител



07 Комплексна проверка на страна в бизнес отношения

С оглед на съответствието Solvay извършва оценки на риска с цел запознаване и оценяване на рисковете за интегритета, на които може да бъде изложена в своите отношения с трети лица.

Тази комплексна проверка

включва оценка на профила за лицето, участието му в случаи на корупция, репутацията му и неговите практики за борба с корупцията, както и други критерии за съответствие.

08 Клауза за борба с корупцията

Договорите между Solvay и трети лица съдържат клауза за борба с корупцията, в която страните декларират, че са запознати с приложимото законодателство за борба с корупцията, и се задължават да действат изцяло в съответствие с него, като се въздържат от всякаква дейност, която представлява или може да представлява нарушение на закона.



Неспазването на клаузата за борба с корупцията може да доведе до коригиращи мерки – от спиране изпълнението на договора за изясняване на ситуацията до прекратяване на договора, без да се изключват и други приложими мерки.

09 Сливания и придобивания

Solvay периодично осъществява придобивания на други компании. При тези придобивания придобиващата компания може да носи отговорност за предходни дейности на придобитата компания.

Затова, преди да се извърши придобиване, трябва да се направи комплексна проверка за идентифициране и смекчаване на

рисквете, включително комплексна проверка по отношение на корупцията.

10 Счетоводна отчетност

Трябва да се уверим, че счетоводната документация на Solvay е изрядна и в съответствие с приложимите закони и разпоредби.



Забранява се създаване на записи и документи с невярно или подвеждащо съдържание, както и приемане на документ от доставчик или друго трето лице, който не отговаря на фирмените изисквания. Всяка служебна информация, включваща финансови и бизнес трансакции, трябва да се отчита своевременно и точно. Финансовата информация следва да

отразява действителните трансакции и да съответства на общоприетите счетоводни принципи. На никого не е разрешено да създава необявени или безотчетни фондове или активи.

Финансовият отдел отговаря за и извършва счетоводната отчетност, както и за спазването на счетоводните изисквания.

11 Обучение и сертифициране

Отделът по етика и съответствие на Solvay определя честотата на задължителните обучения във връзка с борбата с подкупите и корупцията, както и целевата група служители.

Служителите от целевата група се иска да покажат, че са прочели и разбират съдържанието на настоящата Политика, че се ангажират да спазват всичките ѝ разпоредби и че не са им известни каквито и да е нарушения на настоящата Политика (или че ще докладват веднага за нарушение, ако им е известно такова).



12 Докладване без заплаха от репресивни мерки

Настоящата Политика не цели да покрива всеки аспект от законодателството за борба с подкупите и корупцията или да даде отговор на всички въпроси, които може да възникнат.

Ако имате въпроси относно настоящата Политиката, трябва да се обърнете към Отдела по етика и съответствие.

Ако станете свидетел на нарушение на настоящата Политика, трябва да използвате Линията за етични въпроси на Solvay, описана в Кодекса за бизнес интегритет.

Solvay насърчава всеки служител да говори открито за това, което счита за правилно, когато вижда нещо нередно. Служител, който съобщи за проблем, в никакъв случай няма да бъде обект на репресивни мерки. Няма да се предприемат каквито и да е действия срещу служител, сигнализиращ за случай, който се окаже необоснован, ако сигналът е подаден добросъвестно. Същевременно лъжливи или злонамерени обвинения няма да бъдат толерирани и могат да доведат до дисциплинарни действия.

13 Дисциплинарни действия

Всеки, който наруши настоящата Политика, подлежи на съответни дисциплинарни действия до степен на и включително дисциплинарно уволнение, като е възможно да подлежи на наказателен и/или граждански процес по съдебен път.

Ако контрагенти на Solvay нарушат настоящата Политика, това може да доведе до прекратяване на всякакви търговски отношения със Solvay в допълнение към възможността за наказателно и/или гражданско съдебно производство.



14 Отговорности

Отделът по етика и съответствие отговаря за: (i) определяне, (ii) преразглеждане, (iii) актуализиране, (iv) организиране на ефективна и своевременна комуникация и (v) осигуряване на ефективното прилагане на настоящата Политика, както и за (vi) организиране на цялото обучение, свързано със съдържанието на Политиката. Той отговаря също и за разследването, самостоятелно или със съдействието на други отдели, на всички изпратени сигнали.

Ръководството е отговорно за прилагането на настоящата Политика в

сферата на дейност на фирмата, както и за даване на пример.

Всички служители имат отговорността да i) прочетат и спазват Политиката и фирмените разпоредби във връзка с нея; ii) завършат пълното обучение по отношение на нея; iii) получат насоки от Отдела по етика и съответствие в случай на въпроси относно Политиката; и iv) съобщават за всички извършени или подозирани нарушения на Политиката по който и да е от начините, изброени в Кодекса за бизнес интегритет на Solvay, или на Линията за етични въпроси на Solvay.

Внимание: освен спазването на настоящата Политика и на всички процедури, свързани с нея, всеки служител, мениджър или директор в Solvay е задължен да спазва всички приложими законови разпоредби за борба с подкупите и корупцията, действащи в държавата, в която се намира, или на територията, където се извършва бизнеса. Обърнете внимание, че много закони за борба с подкупите и корупцията имат

екстратериториално действие и следват служителя. Служителите не могат да заобиколят екстратериториалните закони, действащи в тяхната страна, извършвайки корупционна дейност в друга държава.

Нищо в настоящата Политика не възпрепятства Solvay от своя страна да информира компетентния държавен орган за извършени или подозирани нарушения.

15 Дефиниции

„Подкуп“ е предлагането, даването, обещаването, искането или получаването на ценен предмет (или каквато и да е друга облага) с цел да се повлияят неправомерно решенията или действията на дадено лице с определени служебни правомощия.

„Корупция“ е форма на недоброръководност или престъпление, извършвани от лице или организация, които упражняват определени правомощия, с цел придобиване на облаги или злоупотреба с власт за собствена изгода. Корупцията може да включва много дейности, като например предлагане, обещаване, даване, получаване, искане или приемане на неоправдана изгода, за да се облагодетелства неправомерно дадена страна.

„Държавни служители“ са лицата, които изпълняват публични функции, временно или постоянно, със или без възнаграждение, чрез проведени избори, назначение, разпределение, наемане на работа или каквато и да е форма на въвеждане в длъжност или задължение, мандат, позиция, работа или възлагане. Същото се прилага и за държавен/общински служител, работещ за изпълнител, на когото дружеството е възложило поръчка за доставка, със задача, това лице да изпълнява дейност от публичноадминистративен характер.

„Служители“ означава работниците и служителите (включително мениджърите и директорите) на трудов договор в съответното дружество, както и лицата с договор за управление със същото.



Progress beyond



Solvay SA

Rue de Ransbeek, 310

1120 Brussels

Белгия

Тел.: +32 2 264 2111

www.solvay.com

