Codice di Integrità Aziendale per i Fornitori

SOLVAY

Progress beyond

01

Introduzione

Per Solvay, l'integrità non è negoziabile: è l'UNICO modo di lavorare.

I nostri dipendenti sono tenuti a rispettare i rigorosi standard etici e legali previsti dal Codice di integrità aziendale e siamo determinati a collaborare con fornitori che siano allineati con i nostri valori.

Per formulare chiaramente le nostre aspettative, abbiamo redatto un Codice di Integrità Aziendale per i Fornitori che contempla i nostri standard etici e i nostri impegni sul fronte della sostenibilità economica, sociale e ambientale in tutte le nostre attività: i nostri accordi sulla Responsabilità Sociale d'Impresa con IndustriALL Global Union, il Global Compact delle Nazioni Unite e le pratiche di Responsible Care. Abbiamo intenzione di intensificare i rapporti con i nostri fornitori mediante la trasparenza, la collaborazione, l'innovazione e la dedizione all'eccellenza, e il Codice di Integrità Aziendale per i Fornitori ci aiuterà a creare legami più stretti.

Tutti i fornitori di merci e servizi di Solvay e i rispettivi subfornitori sotto il loro controllo sono tenuti al rispetto del Codice, che definisce i requisiti minimi di condotta etica e conformità legale accettabili per qualificarsi come fornitore di Solvay. Invitiamo i nostri fornitori a superare i requisiti definiti dal Codice e a promuovere le best practices e il miglioramento continuo.

Conformità legale per l'integrità aziendale

I fornitori sono tenuti a seguire tutte le leggi e le norme vigenti e ad operare in modo etico.

Questo implica, ad esempio, i seguenti impegni:

- I fornitori non devono compiere né tollerare atti di corruzione, concussione, estorsione o truffa, in qualsiasi forma. I fornitori non devono ricorrere alla corruzione per acquisire un vantaggio sleale sulla concorrenza. Per "corruzione" si intende qualsiasi atto che violi le leggi contro la corruzione e il riciclaggio in vigore nelle giurisdizioni in cui operano i nostri fornitori. La concussione è l'offerta, la sollecitazione o il ricevimento di un oggetto di valore (o di qualsiasi altro vantaggio) al fine di influenzare scorrettamente il giudizio o il comportamento di una persona in una posizione di rilievo. I fornitori non devono offrire doni né altri vantaggi per aggiudicarsi o rinnovare contratti in modo illecito.
- Libri e registri: i fornitori devono registrare e fornire le informazioni in modo preciso, chiaro e onesto. I libri, i registri e i conti devono riflettere accuratamente le transazioni, i pagamenti e gli eventi e devono essere conformi alle leggi in vigore e alle procedure contabili generalmente accettate.
- I fornitori devono evitare ogni situazione che possa creare un conflitto di interessi effettivo o potenziale. Ad esempio, un caso di conflitto di interessi si può verificare se un fornitore è un parente o un caro amico o conoscente dell'acquirente che gestisce il contratto di fornitura. Il fornitore deve subito segnalare eventuali conflitti di interessi potenziali o effettivi al suo referente in Solvay o al Dipartimento Ethics & Compliance di Solvay.
- La concorrenza tra i fornitori deve essere leale e conforme alle leggi applicabili contro la concorrenza sleale.
- I fornitori sono tenuti a osservare e rispettare tutte le leggi e i regolamenti che disciplinano l'esportazione e l'importazione di prodotti, tecnologie, servizi e informazioni in tutto il mondo. In particolare, i fornitori devono rispettare tutte le normative applicabili che disciplinano l'attività commerciale con i paesi, le persone o le aziende sottoposti a embargo.

Riservatezza

I fornitori devono usare i dati e le informazioni riservate in modo attento e adeguato e si impegnano a proteggerli.

Le informazioni riservate possono essere usate esclusivamente ai fini dell'esecuzione del relativo ordine o contratto. I dati e le informazioni possono essere divulgati soltanto nella minima misura necessaria. In caso di dubbio, occorre informarsi. I fornitori devono provvedere alla formazione adeguata di tutti i dipendenti.

04 Rispetto dei diritti umani

Solvay intende collaborare con fornitori che condividano la sua convinzione che il rispetto dei diritti umani è negli interessi di tutti: persone, aziende e la società in generale.

Esortiamo i fornitori ad attenersi agli standard più rigorosi per garantire il rispetto dei diritti umani. Questo implica, ad esempio, i seguenti impegni:

- I fornitori devono evitare qualunque forma di lavoro minorile. Devono rispettare i requisiti di età minima legale, come stabilito dalle pertinenti convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) e dalle leggi dei paesi in cui operano. I fornitori vietano a lavoratori minorenni di svolgere mansioni pericolose.
- I fornitori non ricorrono ad alcuna forma di lavoro forzato o coatto.
- I fornitori devono rispettare la dignità personale, la privacy e i diritti di tutti i lavoratori di cui si avvalgono. I fornitori devono rispettare tutte le leggi vigenti che proteggono la privacy dei dati personali, compreso il Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati dell'Unione Europea e tutte le leggi e i regolamenti vigenti nelle giurisdizioni in cui Solvay svolge la sua attività, così come di volta in volta modificati.
- I fornitori devono assicurarsi che i dipendenti non subiscano alcuna forma di discriminazione o di molestia in base alla razza, gruppo etnico, religione, provenienza, colore della pelle, sesso, identità di genere, orientamento sessuale, invalidità, età, opinione politica, stato anagrafico o altre caratteristiche tutelate dalla legge. La discriminazione, che è un trattamento scorretto dei dipendenti basato su pregiudizi, non sarà tollerata.
- Gli orari di lavoro devono essere conformi alle leggi vigenti. In assenza di leggi applicabili o di contratti collettivi di lavoro, gli orari di lavoro non possono essere superiori a 60 ore la settimana, comprensive di straordinari, con almeno un giorno di riposo alla settimana.
- La retribuzione dei dipendenti non può essere inferiore ai minimi previsti dalla legge, inclusi gli straordinari, e deve essere allineata agli standard valevoli per il settore industriale. I fornitori sono tenuti a pagare regolarmente gli stipendi maturati e ad informare i dipendenti in merito al metodo di calcolo. I fornitori non possono applicare trattenute sugli stipendi maturati senza l'autorizzazione del dipendente, salvo quanto previsto dalla legge.
- I fornitori devono assicurarsi che i dipendenti possano parlare liberamente delle loro condizioni di lavoro con i loro responsabili.
- I dipendenti devono essere liberi di aderire a organizzazioni come i sindacati, a loro discrezione, e di astenersi da aderire a tali organizzazioni, se lo desiderano. I fornitori non devono minacciare o penalizzare i dipendenti per l'intento di organizzarsi o stipulare contratti collettivi, se permesso dalle leggi del paese in cui lavora il dipendente, né li devono discriminare per l'adesione a tali organizzazioni.
- Solvay teme che il commercio di alcuni minerali, chiamati comunemente «minerali di conflitto» (tantalio, stagno, tungsteno, oro e cobalto) estratti in alcune zone della Repubblica Democratica del Congo («RDC») e dai paesi limitrofi (Angola, Burundi, Repubblica Centrafricana, Repubblica del Congo, Ruanda, Sudan del Sud, Tanzania, Uganda e Zambia) possano contribuire alle violazioni dei diritti umani. I fornitori devono collaborare pienamente per garantire a Solvay la possibilità di procurarsi minerali senza favorire conflitti né violazioni dei diritti umani.
- I fornitori devono assicurare ai dipendenti la possibilità di segnalare eventuali comportamenti non conformi ai requisiti definiti dal Codice di Integrità Aziendale per i Fornitori in base ai loro meccanismi di segnalazione delle irregolarità. In assenza di meccanismi interni di segnalazione delle irregolarità, i dipendenti dei fornitori possono effettuare segnalazioni rivolgendosi alla hotline Speak Up di Solvay.

Tutela della salute e della sicurezza

In tutte le loro attività, prodotti e servizi, i fornitori si impegnano a tutelare la salute e a ridurre i rischi per la sicurezza di tutti: dipendenti, subfornitori e altri, inclusi gli utenti e l'intera comunità.

Sul posto di lavoro, in particolare, i fornitori devono garantire l'igiene e la sicurezza del posto di lavoro e delle condizioni di lavoro.

Se i fornitori prestano attività o servizi negli stabilimenti Solvay, devono rispettare e assicurarsi che i loro dipendenti rispettino tutte le norme in materia di salute, sicurezza e ambiente in vigore nello stabilimento.

05

NELLA FATTISPECIE, I FORNITORI DEVONO FORNIRE AI LORO DIPENDENTI:

- Dispositivi di protezione individuale adeguati
- Accesso ragionevole all'acqua potabile e ai servizi igienici
- Illuminazione ed aerazione adeguata
- Sistemi antincendio, preparazione alle emergenze e risposta in caso di infortunio e malattia professionale
- Igiene industriale
- Sistemi di sicurezza delle macchine
- Eventuali mense e dormitori conformi agli standard legali minimi e adeguatis

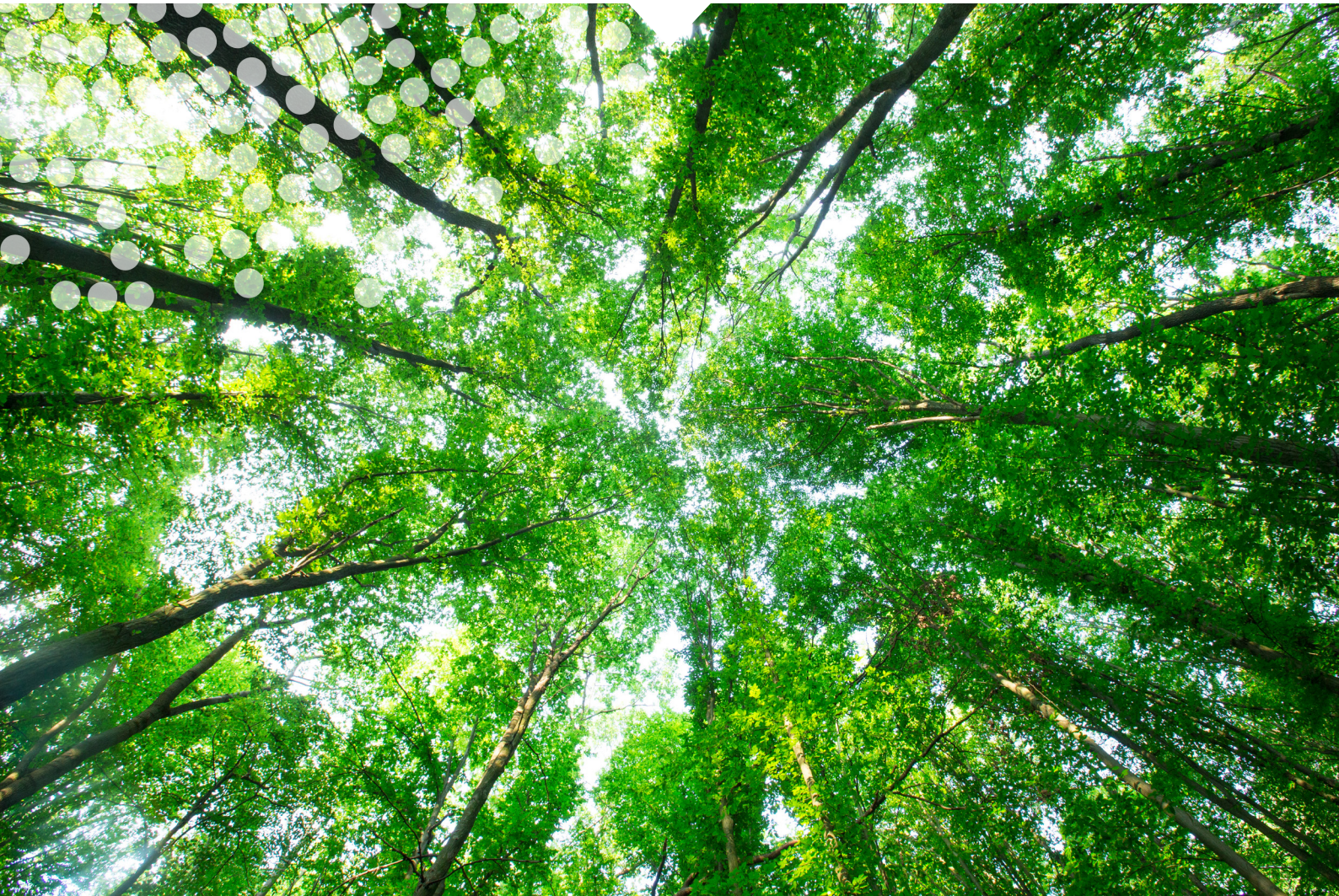
06

Tutela dell'ambiente

Ci aspettiamo che tutti i fornitori riducano al minimo l'impatto ambientale delle loro attività, prodotti e servizi.

Questo implica, ad esempio, i seguenti impegni:

- I fornitori sono tenuti a gestire, misurare e ridurre l'impatto sull'ambiente delle loro strutture e dei loro sistemi di trasporto, per ridurre le emissioni, la produzione di rifiuti e i consumi energetici e idrici.
- I fornitori devono rispettare tutte le norme locali o, se inesistenti, gli standard internazionali.
- I fornitori sono esortati a seguire iniziative per favorire l'utilizzo sostenibile delle fonti di energia rinnovabili.



07

Sostenibilità

La sostenibilità è parte integrante della strategia di Solvay.

Ci aspettiamo che i nostri fornitori applichino i principi illustrati sopra nella loro organizzazione e che si impegnino a favorire il miglioramento continuo.
Per garantire la conformità a questi principi, Solvay può richiedere ai singoli fornitori di sottoporsi a una valutazione esterna della sostenibilità o a un audit della sostenibilità in funzione del loro profilo di rischio o della loro importanza strategica.

Comunicazione

08

I fornitori sono tenuti a comunicare a dipendenti e subfornitori le disposizioni previste dal presente Codice e devono assicurarsi che le rispettino.

Progress beyond

Solvay SA
Rue de Ransbeek, 310
1120 Brussels
Belgium
T: +32 2 264 2111

www.solvay.com