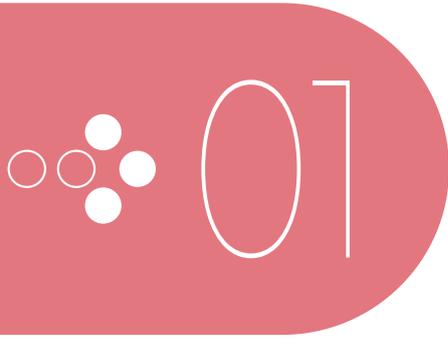




サプライヤー・ビジネス・イ ンテグリティ規範



Progress beyond



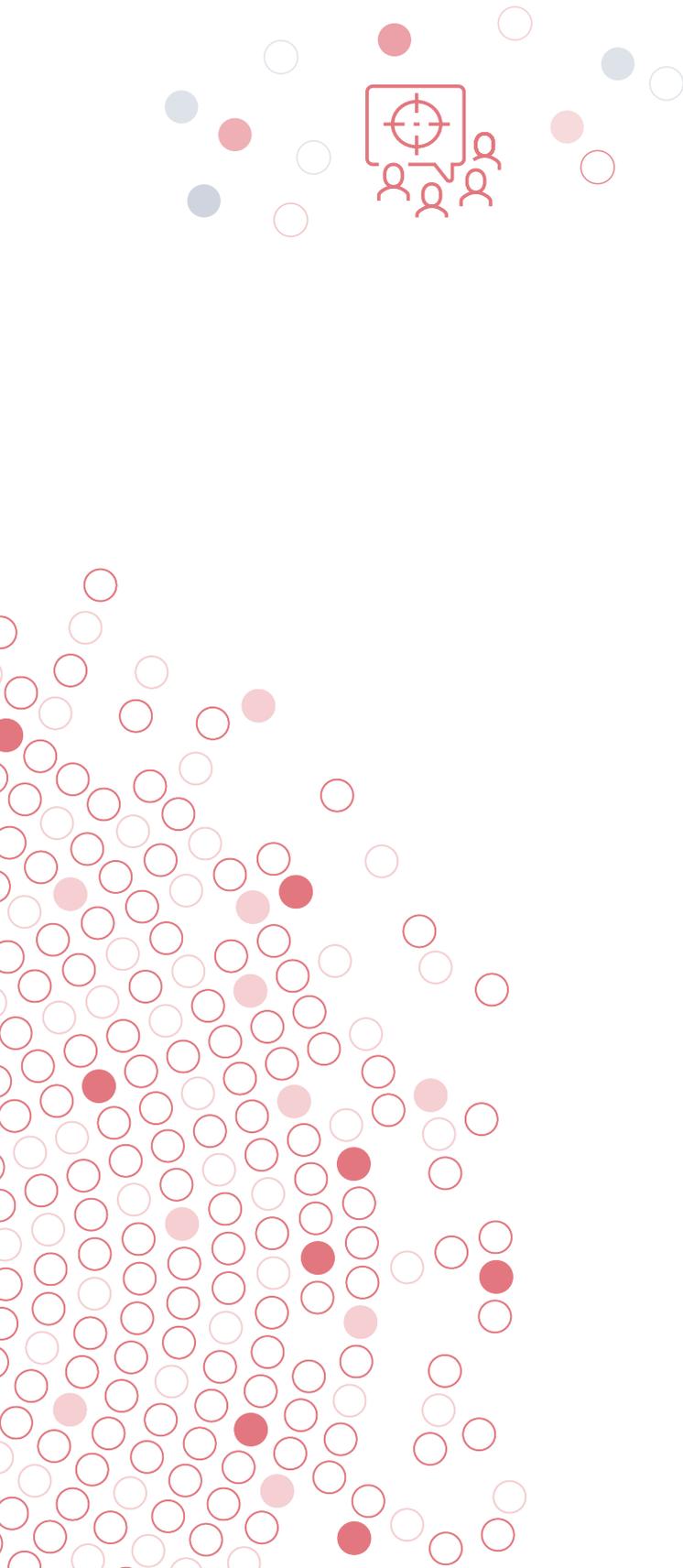
はじめに

Solvayにとって、インテグリティは議論の余地のない最優先事項であり、事業を進める唯一の方法です。

Solvayの従業員は、Solvayのビジネス・インテグリティ規範が定める最高水準の倫理および法的基準に従って行動する必要があります。私たちは、Solvayの価値観に沿った価値観をもつサプライヤーと協業することを決意しています。

私たちがサプライヤーへ期待する事項を明確にするために、私たちはこのサプライヤー・ビジネス・インテグリティ規範を作成しました。本規範は、私たちの倫理基準に加えて、すべての活動において経済的、社会的、環境的な持続可能性に取り組むという私たちのコミットメント、すなわちインダストリアル・グローバル・ユニオンとの企業の社会的責任に関する合意、国連グローバル・コンパクト、およびレスポンシブル・ケアの実践を反映しています。私たちは、透明性、協調性、革新性、そして卓越性を重視することで、サプライヤーとのパートナーシップを強化していきたいと考えています。そしてこのサプライヤー・ビジネス・インテグリティ規範は、私たちがより緊密な絆を築くのに役立ちます。

本規範は、商品またはサービスを提供するSolvayのすべてのサプライヤーと、その管理下にあるすべての下請業者に適用されます。本規範はSolvayのサプライヤーとして必要な倫理的行動および法令遵守の最低要件を示しています。私たちは、サプライヤーが本規範に定められた要件を超えて、ベスト・プラクティスと継続的な改善を促進されることを強く推奨します。



ビジネス・インテグリティの ための法令遵守

サプライヤーは、すべての適用法令および規制を遵守し、倫理的な方法でビジネスを行うものとします。



具体的には以下の内容が挙げられますが、これらに限られるものではありません。

- サプライヤーは、いかなる形態の腐敗、贈収賄、強要、詐欺にも関与したり、これを容認したりしてはなりません。サプライヤーは、不正な競争上の優位性を得るために腐敗を利用してはなりません。「腐敗」とは、サプライヤーが事業を行う管轄区域に適用される腐敗防止法またはマネーロンダリング防止法に違反する一切の行為を意味します。贈収賄とは、権力を持つ立場にある人の判断または行為に不適切に影響を与える目的で、価値のある品物（またはその他の利益）を申し出たり、提供したり、勧誘したりまたは受領する行為をいいます。サプライヤーは、事業機会を不当に獲得または維持するために、贈り物やその他の利益の提供を申し出てはなりません。
- 帳簿と記録：サプライヤーは、正確、明確、かつ誠実な方法で情報を登録、提供しなければなりません。帳簿、記録、および会計は、取引、支払い、出来事を正確に反映し、現行法および一般に採用されている会計慣行に準拠していなければなりません。
- サプライヤーは、実際に、または潜在的に利益相反を発生させるような事態を回避する必要があります。一例として、利益相反の状況は、サプライヤーが購入者の親戚、親しい友人または知人である場合に発生する可能性

があります。サプライヤーは、いかなる潜在的または実際の利益相反であっても速やかに、Solvayの担当者またはSolvayの倫理・コンプライアンス部門に開示する必要があります。

- サプライヤーは、適用されるすべての競争法に従い、公正な競争を行うものとします。
- サプライヤーは、世界中の製品、技術、サービスおよび情報の輸出入に適用されるすべての法律および規則を遵守し、これらを支持します。サプライヤーは、とりわけ禁輸対象国における事業活動、または輸出入禁止の対象である人または組織との事業活動に適用されるすべての法律および規則を尊重するものとします。



守秘義務

サプライヤーは、機密情報やデータを慎重かつ適切に使用し、保護することが期待されます。

機密情報は、該当する注文または契約の履行を目的としてのみ使用するものとします。データおよび情報は、それに必要な範囲でのみ開示されることがあります。疑義がある場合には、ご遠慮なくご相談ください。サプライヤーは、すべての従業員に適切なトレーニングを提供するものとします。



04

人権の尊重

Solvayは、人権を尊重することが、個人、企業、ひいては社会全体の利益につながるという信念を共有するサプライヤーと協業したいと考えています。



私たちは、サプライヤーが人権を尊重するために最高の基準を維持することを推奨します。具体的には以下の内容が挙げられますが、これらに限られるものではありません。：

- サプライヤーは、いかなる形態の児童労働も避けなければなりません。また、国際労働機関（ILO）の条約およびサプライヤーが事業を展開する国の法定最低就労年齢を遵守するものとします。サプライヤーは、18歳未満の従業員が危険な作業を行うことを許可してはいけません。
- サプライヤーは、いかなる形態の強制労働も行わないものとします。
- サプライヤーは、雇用する個人の尊厳、プライバシー、および権利を尊重するものとします。サプライヤーは、欧州連合（EU）一般データ保護規則およびSolvayが事業を展開する地域のすべての法律および規制（随時改正される）を含む、個人情報のプライバシーを保護するすべての適用法を遵守するものとします。
- サプライヤーは、従業員が人種、民族、宗教、国籍、肌の色、性別、性自認、性的指向、障害、年齢、政治的意見、家族構成、その他法律で保護されている特性に基づいて、いかなる差別や嫌がらせも受けないようにするものとします。差別とは、偏見に基づく従業員の不当な扱いであり、容認されません。
- 労働時間は、適用法令を遵守するものとします。適用法令または団体交渉による労働協約がない場合、労働時間は残業を含めて週60時間を超えてはならず、少なくとも週1日の休業日を設けるものとします。
- 従業員の報酬は、残業代を含めて少なくとも法定最低賃金額を満たし、業界標準に沿ったものでなければなりません。サプライヤーは、給料の全額を定期的に支払い、その計算方法について従業員に知らせるものとします。サプライヤーは、法律で要求される場合を除き、従業員の同意なく給料から控除を行わないものとします。
- サプライヤーは、従業員が自らの労働条件に関して上司と自由にコミュニケーションできるようにするものとします。
- 従業員は、自分で選んだ労働組合などの組織に自由に参加することができ、希望する場合にはそのような組織への参加を控えることができます。サプライヤーは、労働者が所在する国の法律で認められている場合、組織化や団体交渉を行おうとする従業員を脅したり、罰したりしてはならず、また、そのような組織への所属を理由に従業員を差別してはなりません。
- Solvayは、コンゴ民主共和国とその隣接国（アンゴラ、ブルンジ、中央アフリカ共和国、コンゴ共和国、ルワンダ、南スーダン、タンザニア、ウガンダ、ザンビア）の地域で採掘される、通称「紛争鉱物」と呼ばれる特定の鉱物（タンタル、スズ、タングステン、金およびコバルト）の取引が、人権侵害の一因になっているのではないかと懸念しています。サプライヤーは、紛争や人権侵害を助長しない鉱物をSolvayが責任を持って調達できるよう、全面的に協力するものとします。
- サプライヤーは、このサプライヤー・ビジネス・インテグリティ規範に定められた事項を遵守していないと思われる行動について、従業員が社内の内部通報の仕組みのもとで報告できるようにするものとします。社内に内部通報の仕組みがない場合、サプライヤーの従業員はいつでもSolvay Speak Upホットラインで報告することができます。

健康と安全の 保護

サプライヤーは、そのすべての業務、製品およびサービスにおいて、従業員、下請業者、およびユーザーや地域社会を含むすべての人の健康を守り、安全に対するリスクを最小限に抑えるものとします。



特に職場において、サプライヤーは安全で健康的な職場と労働条件を確保しなければなりません。

サプライヤーがSolvayの事業所で作業やサービスを行う場合、サプライヤーは従業員にその事業所で適用されるすべての健康、安全および環境に関する規則を遵守させるものとします。

より具体的には、サプライヤーは従業員に以下を提供するものとします：



適切な個人用保護具



飲用飲料水と衛生設備への合理的なアクセス



十分な照明と換気



火災の安全性、緊急事態への備え、および業務上の負傷や病気への対応



産業衛生



機械の安全性



食堂や寮の施設における適切かつ最低限の法的基準の充足

05



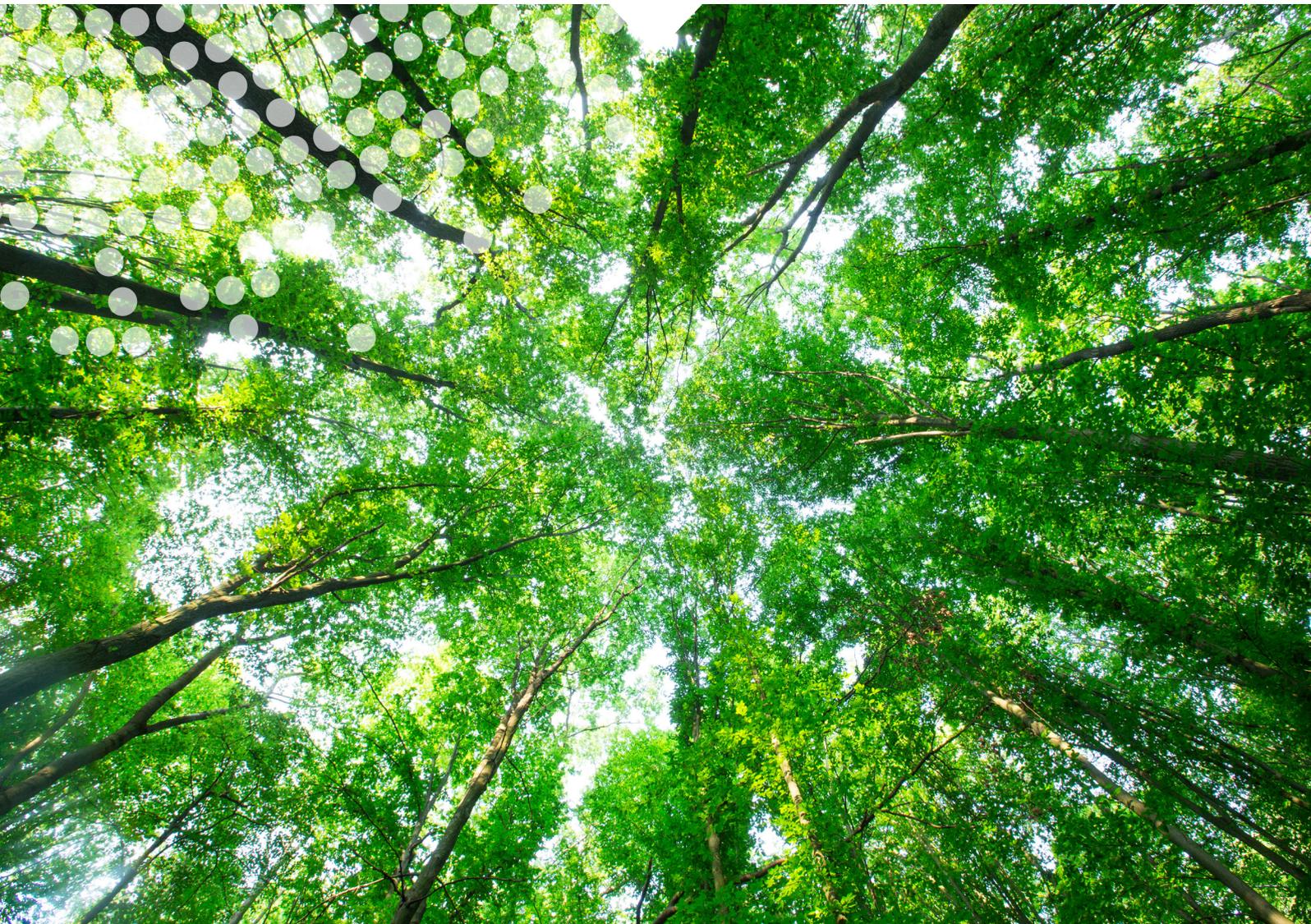
環境保護

私たちは、すべてのサプライヤーが、その業務、製品、サービスのすべてにおいて、環境への影響を最小限に抑えることを期待しています。



環境への影響を最小限に抑えることの実例としては、例えば、以下の内容が挙げられますが、これらに限られるものではありません。：

- サプライヤーは、排気ガス、廃棄物、エネルギー、水の消費量の削減を含む施設や輸送による環境への影響を管理、測定、最小化する責任があります。
- サプライヤーは、地域に適用されるすべての規制、またはそれがない場合は国際基準を遵守するものとします。
- サプライヤーは、再生可能な資源の持続可能な利用を促進するための取り組みを行うことが推奨されます。



07

持続可能性

持続可能性はSolvayの戦略に不可欠な要素です。



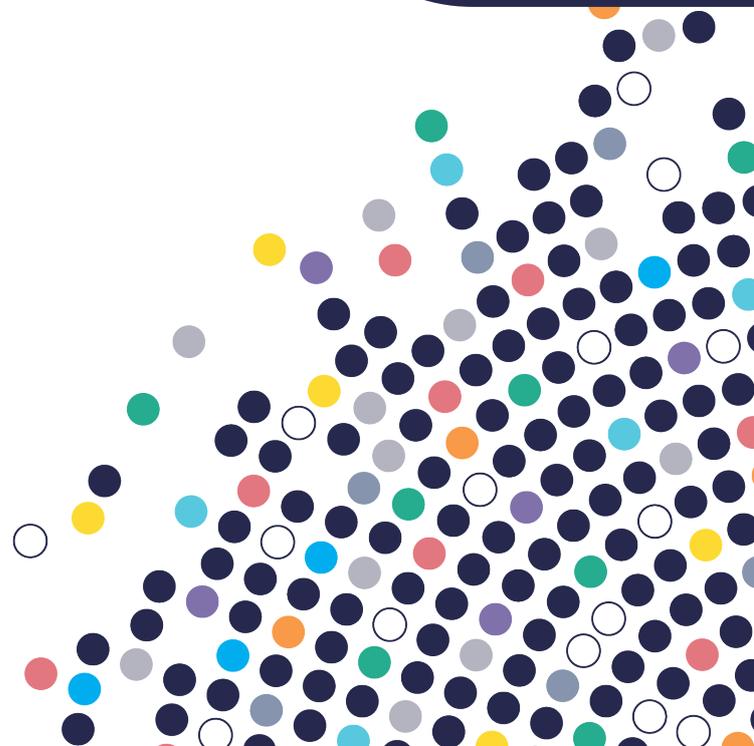
持続可能性はSolvayの戦略に不可欠な要素です。私たちは、サプライヤーが上記の原則を自らの組織で実践し、継続的な改善アプローチに取り組むことを期待しています。これらの原則の遵守を確実にするために、Solvayは個々のサプライヤーに対し、リスクプロファイルや戦略的重要性に応じて、第三者による持続可能性評価や持続可能性監査の実施を要請することがあります。

コミュニケーション

サプライヤーは、本規範の規定を自社の従業員や下請業者に伝え、従業員や下請業者に本規範の規定を遵守させなければなりません。



08





Progress beyond

Solvay SA

Rue de Ransbeek, 310

1120 Brussels

Belgium

T: +32 2 264 2111

www.solvay.com