

招聘工具

欢迎使用我们的招聘工具。该工具的目的是让您能够在线申请工作，并允许我们处理您的申请。以下是我们的隐私政策和规定。

基本定义：以下是一些基本定义，有助于审查本文件。除非上下文明确要求：

- 当我们说“您”（及其变体）时，我们指的是您作为个人。
- 当我们说“我们”时，我们指的是Solvay和Syensqo（除非另有说明），总部地址为：
 - Solvay，位于比利时布鲁塞尔Haren的Rue Woluwe-Saint-Etienne, 55号
 - Syensqo，位于比利时布鲁塞尔Haren的Rue de la Fusée, 98-100号

1. 隐私政策

作为数据控制者，Solvay和Syensqo收集和处理与您相关的个人数据，以便为您提供在Solvay和/或Syensqo申请工作的机会，并允许我们管理您的申请。我们致力于透明地说明我们如何收集和使用此类数据。

在下面，您将找到有关我们作为控制者（即决定处理您的个人数据的目的和方式的法律实体）和/或处理者（即代表控制者处理个人数据的法律实体）处理您的个人数据的条件、您的权利以及我们根据欧盟《通用数据保护条例》2016/679（“GDPR”）在此类处理方面的义务的更多信息。

什么是“个人数据”？

个人数据是指我们收集的关于您的数据，可以直接用于直接识别您（即仅根据一条数据，如姓名、姓氏、邮件地址等）或间接用于间接识别您（即根据与其他可用或可能可用的数据结合使用的数据）。

关于我收集了哪些个人数据？

作为我们的活动和(如适用)雇主的法律义务的一部分,我们可能会收集和处理以下类别的个人数据:

- 身份数据,如姓名、姓氏、地址、出生地和日期、婚姻状况、语言、国籍、性别、年龄或残疾、教育经历、职业经验、相关技能、资历、简历、爱好、资格证书和申请信、推荐信。在某些国家,可能会法律要求提供一些额外信息,如您的种族或身份证件。

此外,当与我们的网站进行交互时,数据会自动收集并通过提供体验的技术平台与Solvay和Syensqo共享。例如,您的网络浏览器或移动设备可能会与我们的网站进行交互时与Solvay和Syensqo共享某些数据。有关这些做法的更多信息已包含在我们的Cookie政策中。

当使用招聘工具功能申请工作时,您有责任收集、输入和更新您在使用招聘工具时向我们提供的所有数据,并确保:

- (a) 您的数据不包含任何实际或潜在侵犯或侵占任何第三方的版权、商业秘密、商标或其他知识产权的内容,也不包含任何淫秽、诽谤、骚扰、冒犯或恶意的内容;
- (b) 您已按照所有适用的数据保护法律、规则和法规收集和处理所有数据;
- (c) 数据的准确性和可靠性,以便使用招聘工具的功能。

为什么收集我的个人数据,以及依据哪些法律依据?

处理的法律依据

如果我们没有有效的法律依据,我们将不被允许处理个人数据。因此,我们可以依据以下目的处理您的个人数据:

- 在您被招聘之前采取预合同步骤,如果我们的招聘团队认为您的申请符合开放的工作机会;
- 加入我们的人才社区,并定期了解我们的最新消息,接收新的发布通知和警报,作为我们的合法利益的一部分。

请注意，提供某些个人数据对我们与您签订合同并履行合同义务是必要的。未能提供必要的个人数据将妨碍我们正确管理您的申请，并为您提供在Solvay和/或Syensqo在线申请工作的可能性。

请不要向我们传输敏感信息，如您的政治观点、哲学和宗教观点、工会或政党成员身份、身体和心理健康状况、性取向或法律诉讼。

处理的目的

我们需要您的个人数据来开展我们的活动，并在适用的情况下履行我们作为您(未来)雇主的义务，特别是为以下特定目的：

- 我们收集您的个人数据，旨在使您能够在线申请，并允许我们管理您的申请。如果我们的招聘团队发现您的个人资料与工作机会相匹配，可能会与您联系以进一步进行选拔过程。

谁可以访问我的个人数据？

在我们进行招聘过程中的活动中，为了与上述目的相同，您的个人数据可能会被内部访问或共享(例如与我们的人力资源团队成员、直线经理、内部顾问(例如法律部门)以及IT员工和管理员共享)。申请Solvay的情况下，只有Solvay员工可以访问您的数据。申请Syensqo的情况下，Syensqo和Solvay员工都可以访问您的数据，Solvay作为Syensqo的数据处理者。此类访问将仅限于有严格授权的人员，以满足其所需的知情需求。

为实现上述目的，您的个人数据还可能被以下接收者类别访问和共享：

- 处理个人数据的第三方，例如我们的IT系统提供商、云服务提供商、数据库提供商和安全服务提供商，仅限于需要访问您的个人数据以简化和改进招聘流程的授权人员；
- 我们的外部顾问、外部律师、会计师和顾问，以确保招聘流程的合法性和法规合规性；
- 根据适用法律要求或其要求，国家司法法院、仲裁员、调解员、检查机构和税务机关；

根据本节所述的内部或外部转移的个人数据也可能在欧洲经济区(“EEA”)之外的国家进行处理，这些国家未提供足够的个人数据保护水平。

如果您的个人数据被转移到这些国家，我们保证会采取适当的保障措施。如果您希望行使下文所述的权利，我们可以根据您的要求为您提供有关适用保障措施的任何其他信息。

我的个人数据将存储多长时间？

我们只会在必要的时间内保留您的个人数据，以实现收集和处理的目的是，或者遵守我们的法律或法规要求。

我们将在以下情况下清除您的候选人个人数据：i)从您或管理员删除您的个人资料开始的6个月期限，或者ii)在您的个人资料上连续6个月没有活动后立即清除。在后一种情况下，我们将在6个月延迟结束前一个月向您发送候选人清除通知，以警告您在没有登录个人资料的情况下，个人数据将在一个月内被清除。

无论如何，在您申请的职位提供仍然有效时，您的候选人个人数据将不会被清除。

收集用于您申请的职位提供的个人数据将在关闭、撤回或被取消资格的职位申请状态结束后的六(6)个月期限内被清除。

关于处理我的个人数据，我有哪些权利？

作为数据主体，您拥有一些权利。在GDPR的条件和限制下，您可以：

- 请求访问并获取您的个人数据的副本；
- 要求我们更正您的不准确或不完整的个人数据；
- 要求我们删除或停止处理您的数据(例如，当数据不再为处理目的所必需时)；
- 要求限制您的个人数据处理；
- 请求将您向我们提供的个人数据以结构化、通用和机器可读的格式返回给您或转移到其他人。后一种权利必须在遵守您的保密义务的情况下行使；或

- 撤回我们依赖后者处理个人数据的同意(此撤回不影响撤回之前的处理的合法性)。

如果您想行使这些权利中的任何一个, 请联系以下地址: privacy@solvay.com。

此外, 如果您认为我们未遵守您的数据保护权利, 您还有权向您通常居住地、工作地或所述侵权地区的监管机构投诉。

我们如何确保我的个人数据的保护?

我们已经实施了适当的技术和组织措施, 以确保您的数据不会丢失、意外破坏、被滥用或披露, 并且未经授权的人员无法访问。

2. 我们的招聘工具规则

通过注册和使用此招聘工具, 您同意:

- 遵守上述招聘工具隐私政策的规定;
- 保持您的用户名和密码安全和保密;
- 遵守您所在地和您进行通信的司法管辖区的法律, 并且不以任何滥用或非法方式使用招聘工具;
- 不以任何理由修改、干扰、反编译、解密或逆向工程此招聘工具或内容;
- 即使Solvay和Syensqo没有义务, 他们也有权监控数字工具活动并采取合理措施保护该工具及其访问者免受未经授权的使用或违规行为的侵害;
- Solvay和Syensqo可能出于技术或其他原因暂停或终止招聘工具的运行, 或者暂停或终止您对该工具的注册或使用。

如果您不同意招聘工具的规定, 请不要注册或使用招聘工具。通过注册或使用招聘工具, 您同意遵守这些招聘工具的规定。这些规定可能会不时更改。在我们修改这些规定后, 您继续使用招聘工具即表示您接受这些变更, 请定期检查政策更新。

3. 免责声明

您承认Solvay和Syensqo不对招聘工具提供任何明示、默示、口头或书面的陈述、保证或责任,包括但不限于任何陈述或保证、内容的准确性、数据的丢失、服务的不可用性、传输的不准确性、适销性或特定用途的适用性或满意质量,或者招聘工具服务没有小错误或错误将是不间断的,即使我们明确告知可能发生此类损害。

您同意Solvay和Syensqo对您使用招聘工具或由此使用而获得的结果或缺乏结果不承担任何责任,并对从招聘工具获得的任何建议或意见不承担任何责任。在不限制前述内容的情况下,Solvay和Syensqo基于“按现状、按现状提供所有故障”的原则提供招聘工具服务,与之相关的所有风险完全由您承担。

始终遵守上述免责声明,招聘工具上的信息仅供一般信息目的而善意提供,我们的意图是保持招聘工具上的信息准确、完整和最新。在此情况下,我们可能不时更新此类信息,以及随时在不事先通知的情况下改进和/或更改招聘工具服务。

4. 知识产权

请注意,此招聘工具是一种数字工具,其内容,包括商标、名称和其他特殊标志、文本、标识、图标、图形、方案、图像和照片,以及数字工具的“外观和感觉”(“数字工具元素”)受到Solvay和Syensqo拥有或合法许可的知识产权的保护。您可以复制此数字工具的网页文档或内容,但仅限于您自己的私人使用和/或非商业目的。

您保留数据的所有权和知识产权,并授予我们有限的、免费的、非独占的和不可转让的许可,仅在我们提供招聘工具时必要的范围内,复制、存储、配置、执行、显示和传输您的数据,只要您使用该应用程序。

我们对使用招聘工具的表现或实现任何结果不承担任何责任。

5. 适用法律和管辖权

与招聘工具有关的所有事项以及由此引起或与之相关的任何争议或索赔(在每种情况下,包括非合同争议或索赔)应完全受比利时法律的管辖,不包括《联合国国际货物销售合同公约》。

如果就这些招聘工具规定的解释或履行存在任何争议,我们应首先通过协商友好地解决。如果协商不成功,我们不可撤销地同意布鲁塞尔(比利时)法院具有专属管辖权,以解决与这些规则或其主题或形成有关的任何争议或索赔(包括非合同争议或索赔)。所有诉讼和争议应以英语进行。

任何因这些招聘工具规定或网站而产生的诉因或索赔必须在诉因发生后的一(1)年内提起,否则,此类诉因或索赔将永久禁止。

点击“我同意”,即表示您接受这些招聘工具规则的条款和条件以及招聘工具隐私政策。

阅读我们的总体 Solvay [隐私政策](#), 请点击下面的按钮。