

Rekrutierungstool

Willkommen bei unserem Rekrutierungstool. Der Zweck dieses Tools besteht darin, Ihnen die Online-Bewerbung auf eine Stelle zu ermöglichen und uns die Bearbeitung Ihrer Bewerbung zu ermöglichen. Unten finden Sie unsere Datenschutzrichtlinie und unsere Regeln.

Grundlegende Definitionen: Hier sind einige grundlegende Definitionen, die Ihnen bei der Überprüfung dieses Dokuments helfen werden. Sofern der Kontext nicht eindeutig etwas anderes erfordert:

- wenn wir "Sie" (und seine Variationen) sagen, meinen wir Sie als Einzelperson.
- wenn wir "wir" sagen, meinen wir Solvay und Syensqo (sofern nicht anders angegeben) mit Hauptsitz unter folgender Adresse:
 - Solvay, ansässig in: Rue Wolume-Saint-Etienne, 55, 1130 Haren (Brüssel), Belgien
 - Syensqo, ansässig in: Rue de la Fusée, 98-100, 1130 Haren (Brüssel), Belgien

1. Datenschutzrichtlinie

Solvay und Syensqo, als Datenverantwortliche, erfassen und verarbeiten personenbezogene Daten über Sie, um Ihnen die Online-Bewerbung für eine Stelle bei Solvay und/oder Syensqo anzubieten und uns die Verwaltung Ihrer Bewerbung zu ermöglichen. Wir verpflichten uns, transparent darüber zu sein, wie wir solche Daten erfassen und verwenden.

Unten finden Sie weitere Informationen zu den Bedingungen, unter denen wir Ihre personenbezogenen Daten als Verantwortliche (d. h. die juristische Person, die über die Zwecke und Mittel der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten entscheidet) und/oder Auftragsverarbeiter (d. h. die juristische Person, die personenbezogene Daten im Auftrag des Verantwortlichen verarbeitet) verarbeiten, Ihre Rechte und unsere Verpflichtungen im Zusammenhang mit dieser Verarbeitung gemäß der EU-Datenschutz-Grundverordnung 2016/679 ("DSGVO").

Was sind "personenbezogene Daten"?

Personenbezogene Daten sind die Daten, die wir über Sie erfassen und die zur direkten Identifizierung (d. h. basierend auf einem einzelnen Datenpunkt wie Name, Nachname, E-Mail-Adresse usw.) oder zur indirekten Identifizierung (d. h. aus diesen Daten in Kombination mit anderen verfügbaren oder wahrscheinlich verfügbaren Daten) verwendet werden können.

Welche personenbezogenen Daten werden über mich erfasst?

Wir können die folgenden Kategorien personenbezogener Daten im Rahmen unserer Tätigkeiten und gegebenenfalls gesetzlicher Verpflichtungen als Arbeitgeber erfassen und verarbeiten:

- identifikationsdaten wie Name, Nachname, Adresse, Geburtsort und -datum, Familienstand, Sprache, Nationalität, Geschlecht, Alter oder Behinderung, Bildungsgeschichte, Berufserfahrung, relevante Fähigkeiten, Betriebszugehörigkeit, Lebenslauf, Hobbys, Qualifikationen und Bewerbungsschreiben, Empfehlungsschreiben. In einigen Ländern können zusätzliche Informationen wie Ihre ethnische Herkunft oder Ausweisdokumente gesetzlich erforderlich sein.

Darüber hinaus werden bei der Interaktion mit unseren Websites automatisch Daten erfasst und mit Solvay und Syensqo von den Technologieplattformen geteilt, die das Erlebnis einschließlich unserer Rekrutierungstool-Services bereitstellen. Zum Beispiel kann Ihr Webbrowser oder Ihr Mobilgerät bestimmte Daten mit Solvay und Syensqo teilen, während diese Geräte mit unseren Websites interagieren. Weitere Informationen zu diesen Praktiken finden Sie in unserer Cookie-Richtlinie.

Bei der Verwendung der Funktionen des Rekrutierungstools zur Bewerbung auf eine Stellenausschreibung sind Sie allein dafür verantwortlich, alle Daten zu erfassen, einzugeben und zu aktualisieren, die Sie uns bei der Verwendung des Rekrutierungstools zur Verfügung stellen, und dafür zu sorgen:

- (a) dass Ihre Daten nichts enthalten, was tatsächlich oder potenziell das Urheberrecht, Geschäftsgeheimnis, Markenzeichen oder andere geistige Eigentumsrechte Dritter verletzt oder veruntreut oder etwas enthält, das obszön, diffamierend, belästigend, beleidigend oder bösartig ist;
- (b) und dass Sie alle Daten gemäß allen geltenden Datenschutzgesetzen, -regeln und -vorschriften gesammelt und behandelt haben;
- (c) die Genauigkeit und Zuverlässigkeit der Daten für den Zweck der Nutzung der Funktionen des Rekrutierungstools.

Warum werden meine personenbezogenen Daten erfasst und auf welcher rechtlichen Grundlage?

Rechtliche Grundlage für die Verarbeitung

Wir dürfen personenbezogene Daten nicht verarbeiten, wenn wir keine gültige rechtliche Grundlage haben. Daher dürfen wir Ihre personenbezogenen Daten für folgende Zwecke verarbeiten:

- vorvertragliche Maßnahmen im Rahmen Ihrer Einstellung, falls unser Rekrutierungsteam feststellt, dass Ihre Bewerbung zu einer offenen Stellenmöglichkeit passt;
- treten Sie unserer Talent Community bei und erhalten Sie regelmäßig Informationen über unsere neuesten Nachrichten sowie Benachrichtigungen und Warnungen zu neuen Stellenangeboten als Teil unserer berechtigten Interessen.

Bitte beachten Sie, dass die Bereitstellung bestimmter personenbezogener Daten für uns erforderlich ist, um einen Vertrag mit Ihnen abzuschließen und unsere Verpflichtungen aus einem solchen Vertrag zu erfüllen. Wenn Sie die erforderlichen personenbezogenen Daten nicht bereitstellen, wird dies unsere Fähigkeit beeinträchtigen, Ihre Bewerbung ordnungsgemäß zu verwalten und Ihnen die Möglichkeit zu bieten, sich online auf eine Stelle bei Solvay und/oder Syensqo zu bewerben.

Bitte übermitteln Sie uns keine sensiblen Informationen wie Ihre politische Meinung, Ihre philosophische und religiöse Meinung, Ihre Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft oder einer politischen Partei, Ihren körperlichen und geistigen Gesundheitszustand, Ihre sexuelle Orientierung oder ein rechtliches Verfahren.

Zwecke der Verarbeitung

Wir benötigen Ihre personenbezogenen Daten, um unsere Tätigkeiten durchzuführen und gegebenenfalls unsere Verpflichtungen als Ihr (zukünftiger) Arbeitgeber zu erfüllen, insbesondere für die folgenden spezifischen Zwecke:

- wir erfassen Ihre personenbezogenen Daten, um Ihnen die Online-Bewerbung zu ermöglichen und uns die Verwaltung Ihrer Bewerbung zu ermöglichen. Wenn unser Rekrutierungsteam feststellt, dass Ihr Profil zu einer Stellenmöglichkeit passt, können Sie kontaktiert werden, um den Auswahlprozess fortzusetzen.

Wer hat Zugriff auf meine personenbezogenen Daten?

Im Rahmen unserer Aktivitäten im Rahmen dieses Recruiting-Prozesses und zu denselben Zwecken wie oben erwähnt, können Ihre persönlichen Daten von uns intern abgerufen oder intern geteilt werden (z. B. mit Mitgliedern unserer HR-Teams, Vorgesetzten, internen Beratern (z. B. Rechtsabteilung) und IT-Mitarbeitern und Administratoren). Bei einer Bewerbung bei Solvay haben nur Mitarbeiter von Solvay Zugriff auf Ihre Daten. Bei einer Bewerbung bei Syensqo haben sowohl Mitarbeiter von Syensqo als auch von Solvay Zugriff auf Ihre Daten, wobei Solvay als Datenverarbeiter von Syensqo beauftragt ist. Ein solcher Zugriff ist auf streng autorisiertes Personal beschränkt, das ein berechtigtes Interesse hat.

Ihre persönlichen Daten können auch von den folgenden Empfänger kategorien abgerufen und geteilt werden, um die oben genannten Zwecke zu erreichen:

- dritte, die personenbezogene Daten verarbeiten, wie unsere IT-Systemanbieter, Cloud-Dienstleister, Datenbankanbieter und Sicherheitsdienstleister, und dies nur für autorisierte Personen, die Zugriff

auf Ihre personenbezogenen Daten benötigen, um den Bewerbungsprozess zu optimieren und zu verbessern;

- unsere externen Berater, externe Anwälte, Buchhalter und Berater, um die rechtliche und regulatorische Einhaltung des Bewerbungsprozesses sicherzustellen;
- wenn dies nach geltendem Recht erforderlich ist oder auf deren Anfrage hin, nationale Gerichte, Schiedsrichter, Mediatoren, Inspektionsdienste und Steuerbehörden;

Die intern oder extern übermittelten personenbezogenen Daten gemäß diesem Abschnitt können auch in einem Land außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums ("EWR") verarbeitet werden, das keinen angemessenen Schutz personenbezogener Daten bietet.

Wenn Ihre personenbezogenen Daten in solche Länder übertragen werden, garantieren wir, dass angemessene Schutzmaßnahmen gewährleistet sind. Auf Ihren Wunsch hin können wir Ihnen weitere Informationen zu den geltenden Schutzmaßnahmen geben, wenn Sie Ihre unten aufgeführten Rechte ausüben möchten.

Wie lange werden meine personenbezogenen Daten gespeichert?

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten nur so lange, wie es zur Erfüllung der Zwecke, für die sie erhoben und verarbeitet werden, oder zur Einhaltung unserer rechtlichen oder regulatorischen Anforderungen erforderlich ist.

Wir löschen Ihre für das Bewerberprofil erhobenen personenbezogenen Daten i) nach einer Frist von 6 Monaten, die entweder ab i) Ihrer oder der Löschung Ihres Profils durch den Administrator oder ii) unmittelbar nach einer 6-monatigen Inaktivitätsperiode auf Ihrem Profil (wenn Sie sich 6 Monate lang nicht in Ihr Profil eingeloggt haben) beginnt. In letzterem Fall senden wir Ihnen einen Hinweis zur Löschung der Bewerbung einen (1) Monat vor Ablauf der 6-monatigen Frist, um Sie darauf hinzuweisen, dass die personenbezogenen Daten ohne jeglichen Login in Ihr Profil in einem Monat gelöscht werden.

In jedem Fall werden Ihre personenbezogenen Daten für das Bewerberprofil nicht gelöscht, solange ein von Ihnen beantragtes Stellenangebot noch aktiv ist.

Die für ein von Ihnen beantragtes Stellenangebot erhobenen personenbezogenen Daten werden am Ende einer sechs (6) Monate dauernden Frist nach einem geschlossenen, zurückgezogenen oder disqualifizierten Bewerbungsstatus gelöscht.

Welche Rechte habe ich in Bezug auf die Verarbeitung meiner personenbezogenen Daten?

Als betroffene Person haben Sie eine Reihe von Rechten. Unter den Bedingungen und innerhalb der Grenzen der DSGVO können Sie:

- zugang zu Ihren personenbezogenen Daten beantragen und eine Kopie davon erhalten;
- verlangen, dass wir Ihre unrichtigen oder unvollständigen personenbezogenen Daten berichtigen;
- verlangen, dass wir Ihre Daten löschen oder die Verarbeitung Ihrer Daten einstellen (z. B. wenn die Daten für die Zwecke der Verarbeitung nicht mehr erforderlich sind);
- die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten verlangen;
- verlangen, dass die von Ihnen bereitgestellten personenbezogenen Daten an Sie zurückgegeben oder an jemand anderen in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format übertragen werden. Dieses Recht muss unter Beachtung Ihrer Vertraulichkeitspflichten ausgeübt werden; oder
- ihre Einwilligung widerrufen, wenn wir uns auf diese zur Verarbeitung personenbezogener Daten gestützt haben (ohne dass dieser Widerruf die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung vor dem Widerruf beeinträchtigt).

Wenn Sie eines dieser Rechte ausüben möchten, wenden Sie sich bitte an folgende Adresse: privacy@solvay.com.

Darüber hinaus haben Sie auch das Recht, bei der Aufsichtsbehörde des Landes oder der Region Ihres üblichen Aufenthaltsorts, Ihres Arbeitsorts oder des Orts des mutmaßlichen Verstoßes eine Beschwerde einzureichen, wenn Sie der Ansicht sind, dass wir Ihre Datenschutzrechte nicht eingehalten haben.

Wie stellen wir den Schutz meiner personenbezogenen Daten sicher?

Wir haben angemessene technische und organisatorische Maßnahmen implementiert, um sicherzustellen, dass Ihre Daten nicht verloren gehen, versehentlich zerstört, missbraucht oder offengelegt werden und dass sie nicht von unbefugten Personen abgerufen werden.

2. Unsere Regeln für das Recruiting-Tool

Durch die Registrierung und Nutzung dieses Recruiting-Tools erklären Sie sich damit einverstanden:

- die Bestimmungen der Datenschutzrichtlinie des Recruiting-Tools wie oben erwähnt einzuhalten;
- Ihren Benutzernamen und Ihr Passwort sicher und vertraulich aufzubewahren;
- die Gesetze der Rechtsordnungen, in denen Sie sich befinden und mit denen Sie kommunizieren, einzuhalten und das Recruiting-Tool nicht missbräuchlich oder rechtswidrig zu nutzen;
- dieses Recruiting-Tool oder den Inhalt aus keinem Grund zu ändern, zu stören, zu dekompileieren, zu entschlüsseln oder rückzuentwickeln;

- dass Solvay und Syensqo - auch wenn sie nicht verpflichtet sind - das Recht haben, die Aktivitäten des digitalen Tools zu überwachen und angemessene Maßnahmen zum Schutz dieses Tools und seiner Besucher vor unbefugter Nutzung oder Verstößen zu ergreifen;
- dass Solvay und Syensqo aus technischen oder anderen Gründen die Funktion des Recruiting-Tools oder Ihre Registrierung oder Nutzung desselben aussetzen oder beenden können.

Wenn Sie nicht mit den Regeln des Rekrutierungstools einverstanden sind, registrieren Sie sich nicht für das Rekrutierungstool oder nutzen Sie es. Durch die Registrierung für das Rekrutierungstool oder die Nutzung desselben erklären Sie sich mit diesen Regeln einverstanden. Diese Regeln können sich von Zeit zu Zeit ändern. Ihre fortgesetzte Nutzung des Rekrutierungstools nach einer Überarbeitung dieser Regeln bedeutet, dass Sie diese Änderungen akzeptieren. Bitte überprüfen Sie die Richtlinie regelmäßig auf Aktualisierungen.

3. Haftungsausschluss

Sie erkennen an, dass Solvay und Syensqo jegliche ausdrückliche, stillschweigende, mündliche oder schriftliche Zusicherung oder Gewährleistung oder Haftung in Bezug auf das Rekrutierungstool ablehnen, einschließlich, aber nicht beschränkt auf jegliche Zusicherungen oder Gewährleistungen, die Genauigkeit des Inhalts, den Verlust von Daten, die Nichtverfügbarkeit der Dienste, die Unrichtigkeit der Übertragung oder andere Zusicherungen hinsichtlich der Handelsfähigkeit oder Eignung für einen bestimmten Zweck oder hinsichtlich der zufriedenstellenden Qualität oder dass die Dienste des Rekrutierungstools frei von geringfügigen Fehlern oder Bugs sind oder ununterbrochen funktionieren werden, selbst wenn wir ausdrücklich auf die Möglichkeit solcher Schäden hingewiesen werden.

Sie erklären sich damit einverstanden, dass Solvay und Syensqo keinerlei Haftung in Verbindung mit Ihrer Nutzung des Rekrutierungstools oder den Ergebnissen oder dem Fehlen solcher Ergebnisse, die Sie mit einer solchen Nutzung erzielen können, sowie für Empfehlungen oder Ratschläge, die Sie aus dem Rekrutierungstool erhalten, haben werden. Unbeschadet des Vorstehenden stellen Solvay und Syensqo das Rekrutierungstool auf einer "wie besehen, wo vorhanden, zusammen mit allen Fehlern" Basis zur Verfügung, und alle mit der Nutzung verbundenen Risiken liegen ausschließlich bei Ihnen.

Immer unter Vorbehalt des oben genannten Haftungsausschlusses wird die Information auf dem Rekrutierungstool in gutem Glauben nur zu allgemeinen Informationszwecken bereitgestellt, und es ist unsere Absicht, die Informationen auf dem Rekrutierungstool genau, vollständig und aktuell zu halten. In diesem Zusammenhang können wir solche Informationen von Zeit zu Zeit aktualisieren sowie Verbesserungen und/oder Änderungen am Rekrutierungstool-Dienst jederzeit und ohne Vorankündigung vornehmen.

4. Geistige Eigentumsrechte

Bitte beachten Sie, dass dieses Rekrutierungstool ein digitales Tool ist und dessen Inhalte, einschließlich Marken, Namen und andere charakteristische Zeichen, Texte, Logos, Icons, Grafiken, Schemata, Bilder und Fotografien sowie das "Look and Feel" des digitalen Tools ("digitale Tool-Elemente") durch geistige Eigentumsrechte geschützt sind, die Solvay und Syensqo gehören oder von ihnen ordnungsgemäß lizenziert wurden. Sie können Webseitendokumente oder Inhalte von diesem digitalen Tool kopieren, jedoch nur für Ihren eigenen privaten Gebrauch und/oder nichtkommerzielle Zwecke.

Sie behalten das Eigentum und die geistigen Eigentumsrechte an den Daten und gewähren uns eine beschränkte, gebührenfreie, nicht-exklusive und nicht übertragbare Lizenz, um Ihre Daten ausschließlich so zu kopieren, zu speichern, zu konfigurieren, aufzuführen, anzuzeigen und zu übertragen, wie es für uns notwendig ist, um die angebotenen Dienste bei Verwendung des Rekrutierungstools solange bereitzustellen, wie Sie die Anwendung nutzen.

Wir übernehmen keine Haftung in Verbindung mit der Nutzung des Rekrutierungstools, um in irgendeiner Weise zu funktionieren oder bestimmte Ergebnisse zu erzielen.

5. Anwendbares Recht und zuständige Gerichtsbarkeit

Alle Angelegenheiten in Bezug auf das Rekrutierungstool und alle Streitigkeiten oder Ansprüche, die sich daraus ergeben oder damit in Verbindung stehen (in jedem Fall einschließlich außervertraglicher Streitigkeiten oder Ansprüche),

unterliegen in jeder Hinsicht dem belgischen Recht unter Ausschluss des Übereinkommens der Vereinten Nationen über Verträge über den internationalen Warenkauf.

Im Falle einer Streitigkeit über die Auslegung oder Erfüllung dieser Regeln des Rekrutierungstools werden wir zunächst versuchen, diese einvernehmlich durch Verhandlungen beizulegen. Wenn dies nicht erfolgreich ist, erklären wir unwiderruflich, dass die Gerichte von Brüssel (Belgien) ausschließliche Zuständigkeit haben, um alle Streitigkeiten oder Ansprüche beizulegen, die sich aus oder im Zusammenhang mit diesen Regeln oder deren Gegenstand oder Bildung ergeben (einschließlich außervertraglicher Streitigkeiten oder Ansprüche). Alle Verfahren und Streitigkeiten werden in englischer Sprache geführt.

Jeder Anspruch oder Anspruch, den Sie im Zusammenhang mit diesen Regeln des Rekrutierungstools oder der Website haben, muss innerhalb von einem (1) Jahr nach Entstehung des Anspruchs eingeleitet werden, andernfalls ist ein solcher Anspruch oder Anspruch dauerhaft ausgeschlossen.

Durch Klicken auf "Ich stimme zu", akzeptieren Sie die Bedingungen dieser Recruiting Tool Regeln und die Recruiting Tool Datenschutzbestimmungen.

Zum Lesen unserer allgemeine Solvay-[Datenschutzrichtlinie](#), klicken Sie bitte auf die Schaltfläche unten.