

Herramienta de reclutamiento

Bienvenido a nuestra herramienta de reclutamiento. El propósito de esta herramienta es permitirle solicitar un trabajo en línea y permitirnos gestionar su solicitud. A continuación encontrará nuestra política de privacidad y nuestras reglas.

Definiciones básicas: aquí hay algunas definiciones básicas que ayudarán a revisar este documento. A menos que el contexto claramente requiera lo contrario:

- cuando decimos "usted" (y sus variaciones) nos referimos a usted como individuo.
- cuando decimos "nosotros" nos referimos a Solvay y Syensqo (a menos que se indique lo contrario) con dirección de sede en:
 - Solvay, ubicado en: Rue Wolume-Saint-Etienne, 55, 1130 Haren (Bruselas), Bélgica
 - Syensqo, ubicado en: Rue de la Fusée, 98-100, 1130 Haren (Bruselas), Bélgica

1. Política de privacidad

Solvay y Syensqo, como responsables del tratamiento de datos, recopilan y procesan datos personales relacionados con usted para ofrecerle la posibilidad de solicitar un trabajo en línea en Solvay y/o Syensqo y permitirnos gestionar su solicitud. Nos comprometemos a ser transparentes sobre cómo recopilamos y utilizamos dichos datos.

A continuación encontrará más información sobre las condiciones bajo las cuales procesamos sus datos personales como responsables del tratamiento (es decir, la entidad legal que decide sobre los fines y medios del tratamiento de sus datos personales) y/o encargados del tratamiento (es decir, la entidad legal que procesa datos personales en nombre del responsable del tratamiento), sus

derechos y nuestras obligaciones en relación con dicho tratamiento de conformidad con el Reglamento General de Protección de Datos de la UE 2016/679 ("GDPR").

¿Qué son los "datos personales"?

Los datos personales son los datos que recopilamos sobre usted y que pueden ser utilizados para identificarlo directamente (es decir, basándose únicamente en un dato como nombre, apellido, dirección de correo electrónico, etc.) o indirectamente (es decir, a partir de esos datos en combinación con otros datos que están disponibles o que es probable que estén disponibles).

¿Qué datos personales se recopilan sobre mí?

Podemos recopilar y procesar las siguientes categorías de datos personales, como parte de nuestras actividades y, cuando corresponda, obligaciones legales como empleador:

- datos de identificación como nombre, apellido, dirección, lugar y fecha de nacimiento, estado civil, idioma, nacionalidad, género, edad o discapacidad, historial educativo, experiencia profesional, habilidades relevantes, antigüedad, CV, pasatiempos, calificaciones y cartas de solicitud, cartas de recomendación. Es posible que en algunos países se requiera legalmente información adicional, como su origen étnico o documentos de identificación.

Además, al interactuar con nuestros sitios web, se recopilan y comparten automáticamente datos con Solvay y Syensqo a través de las plataformas tecnológicas que brindan la experiencia, incluidos nuestros servicios de herramienta de reclutamiento. Por ejemplo, su navegador web o dispositivo móvil puede compartir ciertos datos con Solvay y Syensqo a medida que esos dispositivos interactúan con nuestros sitios web. Se incluye más información sobre estas prácticas en nuestra política de cookies.

Al utilizar las funciones de la herramienta de reclutamiento para solicitar una oferta de trabajo, usted es el único responsable de recopilar, ingresar y actualizar todos sus datos que nos proporcione al utilizar la herramienta de reclutamiento y de garantizar lo siguiente:

- (a) sus datos no incluyen nada que infrinja o apropie indebidamente los derechos de autor, secreto comercial, marca registrada u otro derecho de propiedad intelectual de terceros, ni contienen nada que sea obsceno, difamatorio, acosador, ofensivo o malicioso;
- (b) y que ha recopilado y manejado todos los datos de conformidad con todas las leyes, normas y regulaciones aplicables de protección de datos;
- (c) la precisión y confiabilidad de los datos con el fin de utilizar las funciones de la herramienta de reclutamiento.

¿Por qué se recopilan mis datos personales y bajo qué base legal?

Base legal para el tratamiento

No se nos permite procesar datos personales si no tenemos una base legal válida. Por lo tanto, se nos permite procesar sus datos personales para los siguientes fines:

- tomar medidas precontractuales en caso de su contratación, si nuestro equipo de reclutamiento considera que su solicitud se ajusta a una oportunidad de trabajo disponible;
- unirse a nuestra Comunidad de Talento y recibir regularmente información sobre nuestras últimas noticias y notificaciones y alertas de nuevas publicaciones, como parte de nuestros intereses legítimos.

Tenga en cuenta que la provisión de ciertos datos personales es necesaria para que podamos celebrar un contrato con usted y cumplir nuestras obligaciones en virtud de dicho contrato. La falta de proporcionar los datos personales necesarios dificultará nuestra capacidad para gestionar adecuadamente su solicitud y ofrecerle la posibilidad de solicitar un trabajo en línea en Solvay y/o Syensqo.

Por favor, no nos transmita información confidencial como su opinión política, su opinión filosófica y religiosa, su afiliación a un sindicato o partido político, su salud física y mental, su orientación sexual o un proceso legal.

Fines del tratamiento

Requerimos sus datos personales para llevar a cabo nuestras actividades y, cuando corresponda, cumplir con nuestras obligaciones como su (futuro) empleador, y en particular para los siguientes fines específicos:

- recopilamos sus datos personales con el objetivo de permitirle solicitar en línea y permitirnos gestionar su solicitud. Si nuestro equipo de reclutamiento considera que su perfil coincide con una oportunidad de trabajo, es posible que se le contacte para avanzar en el proceso de selección.

¿Quién tiene acceso a mis datos personales?

En el curso de nuestras actividades en el marco de este proceso de reclutamiento y con los mismos fines mencionados anteriormente, sus datos personales pueden ser accedidos o compartidos internamente (por ejemplo, con miembros de nuestros equipos de recursos humanos, gerentes de línea, asesores internos (por ejemplo, departamento legal) y personal de TI y administradores). Para la solicitud a Solvay, solo el personal de Solvay accederá a sus datos. Para la solicitud a Syensqo, tanto el personal de Syensqo como el de Solvay accederán a sus datos, siendo Solvay contratado como procesador de datos de Syensqo. Dicho acceso estará limitado estrictamente al personal autorizado que necesite conocer dicha información.

También se puede acceder a sus datos personales y compartirlos con las siguientes categorías de destinatarios para lograr los fines mencionados anteriormente:

- terceros que procesan datos personales, como nuestros proveedores de sistemas de TI, proveedores de servicios en la nube, proveedores de bases de datos y proveedores de servicios de seguridad, y solo a personas

autorizadas que puedan necesitar acceder a sus datos personales para agilizar y mejorar el proceso de reclutamiento;

- nuestros asesores externos, abogados externos, contadores y consultores para garantizar el cumplimiento legal y reglamentario del proceso de reclutamiento;
- cuando así lo exija la ley aplicable o a su solicitud, tribunales judiciales nacionales, árbitros, mediadores, servicios de inspección y autoridades fiscales;

Los datos personales transferidos interna o externamente según lo establecido en esta sección también pueden ser procesados en un país fuera del Espacio Económico Europeo ("EEE") que no ofrezca un nivel adecuado de protección de datos personales.

Si sus datos personales se transfieren a dichos países, garantizamos que se implementarán las salvaguardias adecuadas. Podemos ofrecerle información adicional al respecto sobre la salvaguardia aplicable a su solicitud, si desea ejercer sus derechos según se establece a continuación.

¿Durante cuánto tiempo se almacenan mis datos personales?

Solo conservaremos sus datos personales durante el tiempo necesario para cumplir con los fines para los que se recopilan y procesan, o para cumplir con nuestros requisitos legales o reglamentarios.

Eliminaremos sus datos personales recopilados para el perfil de candidato i) después de un período de 6 meses a partir de i) su eliminación o la eliminación del administrador de su perfil o ii) inmediatamente después de un período de 6 meses de inactividad en su perfil (si no ha iniciado sesión en su perfil durante 6 meses). En este último caso, le enviaremos una notificación de eliminación de candidatura un (1) mes antes del final del período de 6 meses para advertirle que, sin iniciar sesión en su perfil, los datos personales se eliminarán en un mes.

En cualquier caso, sus datos personales para el perfil de candidato no se eliminarán mientras una oferta de trabajo a la que haya aplicado siga activa.

Los datos personales recopilados para una oferta de trabajo a la que haya aplicado se eliminarán al final de un período de seis (6) meses después de que se cierre, retire o descalifique la solicitud de empleo.

¿Cuáles son mis derechos en relación con el procesamiento de mis datos personales?

Como titular de los datos, usted tiene varios derechos. En las condiciones y dentro de los límites del RGPD, usted puede:

- acceder y obtener una copia de sus datos personales a solicitud;
- exigir que rectifiquemos sus datos personales inexactos o incompletos;
- exigir que eliminemos o dejemos de procesar sus datos (por ejemplo, cuando los datos ya no sean necesarios para los fines del procesamiento);
- exigir la restricción del procesamiento de sus datos personales;
- solicitar que los datos personales que nos ha proporcionado le sean devueltos o transferidos a otra persona en un formato estructurado, de uso común y legible por máquina. Este último derecho debe ejercerse cumpliendo con sus deberes de confidencialidad; o
- retirar su consentimiento cuando hayamos confiado en este último para procesar datos personales (sin que esta retirada afecte a la licitud del procesamiento anterior a la retirada).

Si desea ejercer alguno de estos derechos, comuníquese a la siguiente dirección: privacy@solvay.com.

Además, también tiene derecho, si considera que no hemos cumplido con sus derechos de protección de datos, a presentar una queja ante la autoridad de control del país o región de su lugar de residencia habitual, su lugar de trabajo o el lugar de la presunta infracción.

¿Cómo garantizamos la protección de mis datos personales?

Hemos implementado medidas técnicas y organizativas adecuadas para garantizar que sus datos no se pierdan, destruyan accidentalmente, se utilicen de manera incorrecta o se divulguen, y que no sean accedidos por personas no autorizadas.

2. Nuestras reglas de herramienta de reclutamiento

Al registrarse y utilizar esta herramienta de reclutamiento, usted acepta:

- cumplir con las disposiciones de la política de privacidad de la herramienta de reclutamiento mencionada anteriormente;
- mantener seguros y confidenciales su nombre de usuario y contraseñas;
- cumplir con las leyes de las jurisdicciones en las que se encuentre y a las que se comunique, y no utilizar la herramienta de reclutamiento de manera abusiva o ilegal;
- no modificar, interferir, descompilar, descifrar o ingeniería inversa de esta herramienta de reclutamiento o su contenido por ningún motivo;
- que, aunque Solvay y Syensqo no están obligados a hacerlo, tienen derecho a monitorear la actividad de la herramienta digital y tomar medidas razonables para proteger dicha herramienta y a sus visitantes contra el uso no autorizado o las violaciones;
- que Solvay y Syensqo pueden, por razones técnicas u otras, suspender o dar por terminado el funcionamiento de la herramienta de reclutamiento, o su registro o uso de la misma.

Si no estás de acuerdo con las reglas de la herramienta de reclutamiento, no te registres ni uses la herramienta de reclutamiento. Al registrarte o usar la herramienta de reclutamiento, aceptas estas reglas de la herramienta de reclutamiento. Estas reglas pueden cambiar de vez en cuando. Tu uso

continuado de la herramienta de reclutamiento después de que revisemos estas reglas significa que aceptas esos cambios, así que por favor revisa la política periódicamente para actualizaciones.

3. Descargo de responsabilidad

Reconoces que Solvay y Syensqo renuncian a cualquier representación y garantía o responsabilidad, ya sea expresa, implícita, oral o escrita, con respecto a la herramienta de reclutamiento, incluyendo, sin limitación, cualquier representación o garantía, precisión del contenido, pérdida de datos, indisponibilidad de los servicios, inexactitud de la transmisión u otros compromisos de comerciabilidad o aptitud para un propósito particular o de calidad satisfactoria o que los servicios de la herramienta de reclutamiento estén libres de errores menores o fallos o que sean ininterrumpidos, incluso si se nos advierte expresamente de la posibilidad de tales daños.

Aceptas que Solvay y Syensqo no tendrán ninguna responsabilidad en relación con tu uso de la herramienta de reclutamiento o los resultados o la falta de ellos que puedas obtener con dicho uso, y cualquier recomendación o consejo obtenido de la herramienta de reclutamiento. Sin limitar lo anterior, Solvay y Syensqo ponen el servicio de la herramienta de reclutamiento a disposición "tal cual", "donde se encuentra", junto con todos los defectos, y todos los riesgos asociados con su uso recaen únicamente en ti.

Siempre sujeto al descargo de responsabilidad anterior, la información en la herramienta de reclutamiento se presenta de buena fe con fines informativos generales, y nuestra intención es mantener la información en la herramienta de reclutamiento precisa, completa y actualizada. En este sentido, podemos actualizar dicha información de vez en cuando, así como realizar mejoras y/o cambios en el servicio de la herramienta de reclutamiento en cualquier momento y sin previo aviso.

4. Derechos de propiedad intelectual

Ten en cuenta que esta herramienta de reclutamiento es una herramienta digital y su contenido, incluyendo marcas comerciales, nombres y otros signos distintivos, textos, logotipos, iconos, gráficos, esquemas, imágenes y fotografías, así como la "aparición y sensación" de la herramienta digital ("elementos de la herramienta digital") están protegidos por derechos de propiedad intelectual propiedad de Solvay y Syensqo o debidamente licenciados. Puedes copiar documentos o contenido de las páginas web de esta herramienta digital, pero solo para tu uso privado y/o con fines no comerciales.

Conservas la propiedad y los derechos de propiedad intelectual sobre los datos y nos otorgas una licencia limitada, libre de regalías, no exclusiva y no transferible, para copiar, almacenar, configurar, ejecutar, mostrar y transmitir tus datos únicamente en la medida necesaria para que te proporcionemos los servicios ofrecidos al utilizar la herramienta de reclutamiento mientras la utilices.

No asumimos ninguna responsabilidad en relación con el uso de la herramienta de reclutamiento para funcionar de ninguna manera o lograr ningún resultado.

5. Ley aplicable y jurisdicción competente

Todos los asuntos relacionados con la herramienta de reclutamiento y cualquier disputa o reclamación que surja de ella o esté relacionada con ella (en cada caso, incluyendo disputas o reclamaciones no contractuales), se regirán en todos los aspectos por las leyes de Bélgica, excluyendo la Convención de las Naciones Unidas sobre los Contratos de Compraventa Internacional de Mercaderías.

En caso de cualquier disputa con respecto a la interpretación o el cumplimiento de estas reglas de la herramienta de reclutamiento, intentaremos resolverla amistosamente a través de negociación. Si esto no tiene éxito, acordamos de manera irrevocable que los tribunales de Bruselas (Bélgica) tendrán jurisdicción exclusiva para resolver cualquier disputa o reclamación que surja de o en relación con estas reglas o su objeto o formación (incluyendo disputas o reclamaciones no contractuales). Todos los procedimientos y disputas se llevarán a cabo en inglés.

Cualquier causa de acción o reclamación que puedas tener derivada de o relacionada con estas reglas de la herramienta de reclutamiento o el sitio web

debe iniciarse dentro de un (1) año después de que la causa de acción se acumule, de lo contrario, dicha causa de acción o reclamación quedará permanentemente excluida.

Al hacer clic en "Acepto", aceptas los términos y condiciones de estas normas de la herramienta de reclutamiento y la política de privacidad de la herramienta de reclutamiento.

Para leer nuestra [política de privacidad](#) de Solvay, haz clic en el botón de abajo.