

Outil de recrutement

Bienvenue sur notre outil de recrutement. Le but de cet outil est de vous permettre de postuler en ligne à un emploi et de nous permettre de gérer votre candidature. Vous trouverez ci-dessous notre politique de confidentialité et nos règles.

Définitions de base : voici quelques définitions de base qui vous aideront à examiner ce document. Sauf indication contraire claire du contexte :

- lorsque nous disons "vous" (et ses variations), nous vous désignons en tant qu'individu.
- lorsque nous disons "nous", nous désignons Solvay et Syensqo (sauf indication contraire) dont le siège social est situé à :
 - Solvay, situé à : Rue Wolume-Saint-Etienne, 55, 1130 Haren (Bruxelles), Belgique
 - Syensqo, situé à : Rue de la Fusée, 98-100, 1130 Haren (Bruxelles), Belgique

1. Politique de confidentialité

Solvay et Syensqo, en tant que responsables du traitement, collectent et traitent des données personnelles vous concernant afin de vous permettre de postuler en ligne à un emploi chez Solvay et/ou Syensqo et de nous permettre de gérer votre candidature. Nous nous engageons à être transparents sur la manière dont nous collectons et utilisons ces données.

Vous trouverez ci-dessous plus d'informations sur les conditions dans lesquelles nous traitons vos données personnelles en tant que responsables du traitement (c'est-à-dire l'entité juridique qui décide des finalités et des moyens du traitement de vos données personnelles) et/ou en tant que sous-traitants (c'est-à-dire l'entité juridique qui traite des données personnelles pour le compte du responsable du traitement), vos droits et nos obligations en relation avec ce traitement conformément au Règlement général sur la protection des données de l'UE 2016/679 (RGPD).

Qu'est-ce que les "données personnelles" ?

Les données personnelles désignent les données que nous collectons vous concernant et qui peuvent être utilisées pour vous identifier directement (c'est-à-dire sur la base d'une seule donnée telle que le nom, le prénom, l'adresse e-mail, etc.) ou indirectement (c'est-à-dire à partir de ces données combinées avec d'autres données disponibles ou susceptibles d'être disponibles).

Quelles données personnelles sont collectées à mon sujet ?

Nous pouvons collecter et traiter les catégories de données personnelles suivantes, dans le cadre de nos activités et, le cas échéant, de nos obligations légales en tant qu'employeur :

- données d'identification telles que le nom, le prénom, l'adresse, le lieu et la date de naissance, l'état civil, la langue, la nationalité, le sexe, l'âge ou le handicap, l'historique de l'éducation, l'expérience professionnelle, les compétences pertinentes, l'ancienneté, le CV, les loisirs, les qualifications et les lettres de candidature, les lettres de recommandation. Certaines informations supplémentaires telles que votre origine ethnique ou des documents d'identité peuvent être légalement requises dans certains pays.

De plus, lors de l'interaction avec nos sites web, des données sont automatiquement collectées et partagées avec Solvay et Syensqo par les plateformes technologiques fournissant l'expérience, y compris nos services d'outil de recrutement. Par exemple, votre navigateur web ou votre appareil mobile peuvent partager certaines données avec Solvay et Syensqo lorsque ces appareils interagissent avec nos sites web. Plus d'informations sur ces pratiques sont incluses dans notre politique en matière de cookies.

Lorsque vous utilisez les fonctionnalités de l'outil de recrutement pour postuler à une offre d'emploi, vous êtes seul responsable de la collecte, de la saisie et de la mise à jour de toutes vos données que vous nous fournissez lors de l'utilisation de l'outil de recrutement et de vous assurer :

- (a) que vos données ne contiennent rien qui porte atteinte ou puisse potentiellement porter atteinte aux droits d'auteur, aux secrets commerciaux, aux marques de commerce ou à tout autre droit de propriété intellectuelle d'un tiers, ou qui soit obscène, diffamatoire, harcelant, offensant ou malveillant ;
- (b) et que vous avez collecté et traité toutes les données conformément à toutes les lois, règles et réglementations applicables en matière de protection des données ;
- (c) l'exactitude et la fiabilité des données aux fins de l'utilisation des fonctionnalités de l'outil de recrutement.

Pourquoi mes données personnelles sont-elles collectées et sur quelle base légale ?

Base légale du traitement

Nous ne sommes pas autorisés à traiter des données personnelles si nous n'avons pas de base légale valable. Par conséquent, nous sommes autorisés à traiter vos données personnelles aux fins suivantes :

- prendre des mesures précontractuelles lors de votre recrutement, le cas échéant, si notre équipe de recrutement estime que votre candidature correspond à une opportunité d'emploi ouverte ;
- rejoindre notre communauté de talents et être régulièrement informé de nos dernières actualités et recevoir des notifications et des alertes concernant de nouveaux postes, dans le cadre de nos intérêts légitimes.

Veillez noter que la fourniture de certaines données personnelles est nécessaire pour que nous puissions conclure un contrat avec vous et remplir nos

obligations en vertu de ce contrat. Le fait de ne pas fournir les données personnelles nécessaires entravera notre capacité à gérer correctement votre candidature et à vous offrir la possibilité de postuler en ligne à un emploi chez Solvay et/ou Syensqo.

Veillez ne pas nous transmettre d'informations sensibles telles que votre opinion politique, votre opinion philosophique et religieuse, votre appartenance à un syndicat ou à un parti politique, votre santé physique et mentale, votre orientation sexuelle ou une procédure judiciaire.

Finalités du traitement

Nous avons besoin de vos données personnelles pour mener nos activités et, le cas échéant, remplir nos obligations en tant que votre (futur) employeur, et en particulier aux fins spécifiques suivantes :

- nous collectons vos données personnelles dans le but de vous permettre de postuler en ligne et de nous permettre de gérer votre candidature. Si notre équipe de recrutement estime que votre profil correspond à une opportunité d'emploi, vous pourriez être contacté pour avancer dans le processus de sélection.

Qui a accès à mes données personnelles ?

Dans le cadre de nos activités dans le cadre de ce processus de recrutement et aux mêmes fins que celles mentionnées ci-dessus, vos données personnelles peuvent être consultées ou partagées en interne (par exemple, avec les membres de nos équipes RH, les responsables hiérarchiques, les conseillers internes (par exemple, le service juridique) et le personnel informatique et les administrateurs). Pour une candidature à Solvay, seuls les employés de Solvay auront accès à vos données. Pour une candidature à Syensqo, le personnel de Syensqo et de Solvay auront accès à vos données, Solvay étant contracté en tant que sous-traitant des données de Syensqo. Un tel accès sera limité au personnel strictement autorisé sur la base du besoin de savoir.

Vos données personnelles peuvent également être consultées et partagées avec les catégories de destinataires suivantes afin d'atteindre les objectifs mentionnés ci-dessus :

- des tiers qui traitent des données personnelles, tels que nos fournisseurs de systèmes informatiques, nos fournisseurs de services cloud, nos fournisseurs de bases de données et nos fournisseurs de services de sécurité, et uniquement aux personnes autorisées qui peuvent avoir besoin d'accéder à vos données personnelles afin de rationaliser et d'améliorer le processus de recrutement ;
- nos conseillers externes, avocats externes, comptables et consultants afin de garantir la conformité légale et réglementaire du processus de recrutement ;
- lorsque cela est requis par la loi applicable ou à leur demande, les tribunaux judiciaires nationaux, les arbitres, les médiateurs, les services d'inspection et les autorités fiscales ;

Les données personnelles transférées en interne ou en externe comme indiqué dans cette section peuvent également être traitées dans un pays situé en dehors de l'Espace économique européen (EEE) qui n'offre pas un niveau adéquat de protection des données personnelles.

Si vos données personnelles sont transférées vers de tels pays, nous garantissons que des garanties appropriées sont assurées. Nous pouvons vous fournir des informations supplémentaires à ce sujet concernant la garantie applicable sur demande, si vous souhaitez exercer vos droits tels que décrits ci-dessous.

Pendant combien de temps mes données personnelles sont-elles conservées ?

Nous ne conserverons vos données personnelles que pendant la durée nécessaire pour atteindre les objectifs pour lesquels elles sont collectées et traitées, ou pour respecter nos obligations légales ou réglementaires.

Nous supprimerons vos données personnelles collectées pour le profil de candidat i) après une période de 6 mois à compter soit de la suppression de votre profil par vous-même ou par l'administrateur, soit ii) immédiatement après une période de 6 mois d'inactivité sur votre profil (si vous ne vous êtes pas connecté à votre profil pendant 6 mois). Dans ce dernier cas, nous vous enverrons une notification de suppression de candidature un (1) mois avant la fin du délai de 6 mois pour vous avertir que sans aucune connexion à votre profil, les données personnelles seront supprimées dans un mois.

En tout cas, vos données personnelles pour le profil de candidat ne seront pas supprimées tant qu'une offre d'emploi à laquelle vous avez postulé est encore active.

Les données personnelles collectées pour une offre d'emploi à laquelle vous avez postulé seront supprimées à la fin d'une période de six (6) mois suivant un statut de candidature fermée, retirée ou disqualifiée.

Quels sont mes droits concernant le traitement de mes données personnelles ?

En tant que personne concernée, vous disposez de plusieurs droits. Dans les conditions et limites du RGPD, vous pouvez :

- accéder et obtenir une copie de vos données personnelles sur demande ;
- exiger que nous rectifions vos données personnelles inexactes ou incomplètes ;
- exiger que nous effacions ou cessions de traiter vos données (par exemple, lorsque les données ne sont plus nécessaires aux fins du traitement) ;
- demander la limitation du traitement de vos données personnelles ;
- demander que les données personnelles que vous nous avez fournies vous soient restituées ou transférées à quelqu'un d'autre dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par machine. Ce dernier droit doit être exercé en respectant vos obligations de confidentialité ; ou

- retirer votre consentement si nous nous sommes appuyés sur ce dernier pour traiter des données personnelles (sans que ce retrait n'affecte la licéité du traitement effectué avant le retrait).

Si vous souhaitez exercer l'un de ces droits, veuillez contacter l'adresse suivante : privacy@solvay.com.

De plus, vous avez également le droit - si vous estimez que nous n'avons pas respecté vos droits en matière de protection des données - de déposer une plainte auprès de l'autorité de contrôle du pays ou de la région de votre lieu de résidence habituel, de votre lieu de travail ou du lieu de l'infraction présumée.

Comment assurons-nous la protection de mes données personnelles ?

Nous avons mis en place des mesures techniques et organisationnelles adéquates pour garantir que vos données ne soient pas perdues, détruites accidentellement, utilisées de manière abusive ou divulguées, et qu'elles ne soient pas consultées par des personnes non autorisées.

2. Nos règles relatives à l'outil de recrutement

En vous inscrivant et en utilisant cet outil de recrutement, vous acceptez :

- de respecter les dispositions de la politique de confidentialité de l'outil de recrutement mentionnée ci-dessus ;
- de garder votre nom d'utilisateur et vos mots de passe en sécurité et confidentiels ;
- de respecter les lois des juridictions dans lesquelles vous vous trouvez et auxquelles vous communiquez, et de ne pas utiliser l'outil de recrutement de manière abusive ou illégale ;
- de ne pas modifier, interférer, décompiler, décrypter ou inverser l'ingénierie de cet outil de recrutement ou de son contenu pour quelque raison que ce soit ;

- que, même si Solvay et Syensqo ne sont pas obligés de le faire, ils ont le droit de surveiller l'activité de l'outil numérique et de prendre des mesures raisonnables pour protéger cet outil et ses visiteurs contre une utilisation non autorisée ou des violations ;
- que Solvay et Syensqo peuvent, pour des raisons techniques ou autres, suspendre ou mettre fin au fonctionnement de l'outil de recrutement, à votre inscription ou à votre utilisation de ce dernier.

Si vous n'êtes pas d'accord avec les règles de l'outil de recrutement, ne vous inscrivez pas ou n'utilisez pas l'outil de recrutement. En vous inscrivant ou en utilisant l'outil de recrutement, vous acceptez ces règles de l'outil de recrutement. Ces règles peuvent changer de temps en temps. Votre utilisation continue de l'outil de recrutement après que nous ayons révisé ces règles signifie que vous acceptez ces changements, veuillez donc vérifier périodiquement la politique pour les mises à jour.

3. Avertissement

Vous reconnaissez que Solvay et Syensqo déclinent toute représentation et garantie ou responsabilité, qu'elle soit expresse, implicite, orale ou écrite, concernant l'outil de recrutement, y compris, sans limitation, toute représentation ou garantie, l'exactitude du contenu, la perte de données, l'indisponibilité des services, l'inexactitude de la transmission ou autres engagements de qualité marchande ou d'adéquation à un usage particulier ou de qualité satisfaisante ou que les services de l'outil de recrutement sont exempts d'erreurs mineures ou de bogues ou seront ininterrompus, même si nous sommes expressément informés de la possibilité de tels dommages.

Vous convenez que Solvay et Syensqo n'auront aucune responsabilité en relation avec votre utilisation de l'outil de recrutement ou les résultats ou l'absence de résultats que vous pouvez obtenir avec une telle utilisation, ainsi que toute recommandation ou conseil obtenus à partir de l'outil de recrutement. Sans limiter ce qui précède, Solvay et Syensqo mettent le service de l'outil de recrutement à disposition "tel quel, avec tous ses défauts", et tous les risques associés à son utilisation reposent uniquement et exclusivement sur vous.

Toujours sous réserve de la clause de non-responsabilité ci-dessus, les informations sur l'outil de recrutement sont présentées de bonne foi à des fins d'information générale uniquement, et il est de notre intention de maintenir les

informations sur l'outil de recrutement exactes, complètes et à jour. À cet égard, nous pouvons mettre à jour ces informations de temps à autre, ainsi que apporter des améliorations et/ou des modifications au service de l'outil de recrutement à tout moment et sans préavis.

4. Droits de propriété intellectuelle

Veillez noter que cet outil de recrutement est un outil numérique et que son contenu, y compris les marques, noms et autres signes distinctifs, textes, logos, icônes, graphiques, schémas, images et photographies, ainsi que l'"apparence et la convivialité" de l'outil numérique ("éléments de l'outil numérique") sont protégés par des droits de propriété intellectuelle appartenant à Solvay et Syensqo ou dûment concédés sous licence. Vous pouvez copier des documents ou du contenu de pages Web à partir de cet outil numérique, mais uniquement pour votre usage privé et/ou à des fins non commerciales.

Vous conservez la propriété et les droits de propriété intellectuelle sur les données et vous nous accordez une licence limitée, gratuite, non exclusive et non transférable, pour copier, stocker, configurer, exécuter, afficher et transmettre vos données uniquement dans la mesure nécessaire pour que nous puissions fournir les services offerts lors de l'utilisation de l'outil de recrutement aussi longtemps que vous utilisez l'application.

Nous n'assumons aucune responsabilité en relation avec l'utilisation de l'outil de recrutement pour fonctionner de quelque manière que ce soit ou pour atteindre des résultats quelconques.

5. Loi applicable et juridiction compétente

Toutes les questions relatives à l'outil de recrutement et tout litige ou réclamation découlant de celui-ci ou s'y rapportant (dans chaque cas, y compris les litiges ou réclamations non contractuels), seront régis en tous points par les

lois de Belgique, à l'exclusion de la Convention des Nations Unies sur les contrats de vente internationale de marchandises.

En cas de litige concernant l'interprétation ou l'exécution de ces règles de l'outil de recrutement, nous tenterons d'abord de le régler à l'amiable par la négociation. Si cela échoue, nous convenons irrévocablement que les tribunaux de Bruxelles (Belgique) auront compétence exclusive pour régler tout litige ou réclamation découlant de ces règles ou s'y rapportant ou de leur formation (y compris les litiges ou réclamations non contractuels). Toutes les procédures et tous les litiges seront conduits en anglais.

Toute action en justice ou réclamation découlant de ces règles de l'outil de recrutement ou du site Web doit être engagée dans un délai d'un (1) an à compter de l'apparition de la cause de l'action, sinon cette cause d'action ou réclamation est définitivement prescrite.

En cliquant sur "J'accepte", vous acceptez les termes et conditions du présent règlement de l'outil de recrutement et de la politique de confidentialité de l'outil de recrutement.

Pour lire l'ensemble de notre [politique de confidentialité](#) de Solvay, veuillez cliquer sur le bouton ci-dessous.