

リクルーティングツール

当社のリクルーティングツールへようこそ。このツールの目的は、オンラインで求人に応募し、当社が応募を処理することを可能にすることです。以下に、当社のプライバシーポリシーとルールをご確認いただけます。

基本的な定義: この文書のレビューに役立ついくつかの基本的な定義を以下に示します。文脈が明確に別のものを要求しない限り:

- 「あなた」と言うとき(およびその変形)、個人としてのあなたを指します。
- 「私たち」と言うとき、ソルヴェイとシエンスコ(それ以外が明示されていない限り)を指します。本社の住所は以下の通りです:
 - ソルヴェイ: ベルギー、ブリュッセル、ハーレン(Rue Woluwe-Saint-Etienne, 55, 1130)
 - シエンスコ: ベルギー、ブリュッセル、ハーレン(Rue de la Fusée, 98-100, 1130)

1. プライバシーポリシー

ソルヴェイとシエンスコは、データコントローラーとして、ソルヴェイおよび/またはシエンスコでの求人に応募するために、および当社が応募を管理するために、あなたに関連する個人データを収集および処理します。私たちは、そのようなデータの収集と使用方法について透明性を持つことをお約束します。

以下では、コントローラー(つまり、個人データの処理の目的と手段を決定する法的主体)および/またはプロセッサー(つまり、コントローラーの代理で個人データを処理する法的主体)として、個人データの処理に関する条件、あなたの権利、およびEU一般データ保護規則2016/679(「GDPR」)に基づく当社の義務についての詳細情報をご覧ください。

「個人データ」とは何ですか？

個人データとは、直接的にあなたを識別するために使用できるデータ(名前、姓、メールアドレスなどの単一のデータに基づく)または間接的に(そのデータと他の利用可能なデータまたは利用可能性のあるデータの組み合わせに基づく)データのことを指します。

私に関して収集される個人データは何ですか？

当社の活動および該当する場合の法的義務の一環として、以下のカテゴリの個人データを収集および処理する場合があります：

- 氏名、姓、住所、出生地および日付、婚姻状況、言語、国籍、性別、年齢または障害、教育経歴、職務経歴、関連するスキル、勤続年数、履歴書、趣味、資格、応募状、推薦状などの識別データ。一部の国では、民族的出自やID書類などの追加情報が法的に必要な場合があります。

また、当社のウェブサイトとのやり取り時には、ウェブブラウザやモバイルデバイスなどの技術プラットフォームによって自動的にデータが収集され、ソルヴェイとシエンスコと共有されます。たとえば、ウェブブラウザやモバイルデバイスが当社のウェブサイトとやり取りする際に、特定のデータがソルヴェイとシエンスコと共有される場合があります。これらのプラクティスに関する詳細情報は、当社のクッキーポリシーに含まれています。

リクルーティングツールの機能を使用して求人に応募する際には、次のことを確認するために、提供するすべてのデータの収集、入力、更新について責任を負います：

- (a) あなたのデータには、第三者の著作権、営業秘密、商標または他の知的財産権を実際にも潜在的にも侵害または不正使用するものは含まれていないこと、またはわいせつ、中傷、嫌がらせ、攻撃的または悪意のある内容を含んでいないこと。
- (b) および、適用されるデータ保護法、規則、および規制に準拠して、すべてのデータを収集し処理したことを確認すること。
- (c) リクルーティングツールの機能を使用する目的のために、データの正確性と信頼性を確保すること。

なぜ私の個人データが収集され、どの法的根拠に基づいていますか？

処理の法的根拠

有効な法的根拠がない場合、私たちは個人データを処理することはできません。したがって、次の目的のために個人データを処理することが許可されています：

- 契約前の手続きを行うため、当社の採用チームが応募が開いている求人に適合すると判断した場合。
- タレントコミュニティに参加し、最新のニュースを定期的に受け取り、新しい投稿の通知とアラートを受け取るため、当社の正当な利益の一環として。

必要な個人データの提供は、私たちがあなたとの契約を締結し、その契約の下での義務を果たすために必要です。必要な個人データを提供しないと、応募を適切に管理し、ソルヴェイおよび/またはシエンスコでの求人にオンラインで応募する可能性を提供することができません。

政治的意見、哲学的小および宗教的意見、労働組合または政党への所属、身体および精神の健康状態、性的指向、法的手続きなど、機密情報を当社に送信しないでください。

処理の目的

当社の活動を実施し、該当する場合には(将来の)雇用主としての義務を果たすために、個人データが必要です。具体的な目的としては、次のようなものがあります：

- 応募をオンラインで行い、応募を管理するために個人データを収集します。採用チームがあなたのプロフィールが求人に適合すると判断した場合、選考プロセスを進めるために連絡を取ることがあります。

私の個人データにアクセスできるのは誰ですか？

この採用プロセスの活動の一環として、および上記に記載されている目的と同様の目的で、個人データはアクセスされるか、内部で共有される場合があります（例：当社の人事チーム、ラインマネージャー、内部アドバイザー（法務部門など）、ITスタッフ、管理者などと共有）。Solvayへの応募の場合、データにアクセスするのはSolvayのスタッフのみです。Syensqoへの応募の場合、SyensqoとSolvayのスタッフの両方がデータにアクセスしますが、SolvayはSyensqoのデータプロセッサとして契約されています。このようなアクセスは、必要な情報を持つ厳密に認可された人員に限定されます。

上記の目的を達成するために、以下の受信者カテゴリと共有される場合があります：

- 当社のITシステムプロバイダー、クラウドサービスプロバイダー、データベースプロバイダー、セキュリティサービスプロバイダーなど、個人データを処理する第三者（ただし、個人データにアクセスする必要がある認可された者に限定）；
- 法的小および規制の遵守を確保するために、外部のアドバイザー、外部の弁護士、会計士、コンサルタントなど；
- 適用法による要件または要求に基づき、国内の司法裁判所、仲裁人、調停人、検査機関、税務当局など；

このセクションで設定されたように内部または外部に転送される個人データは、個人データ保護の適切なレベルを提供しない欧州経済領域（EEA）外の国で処理される場合があります。

個人データがこのような国に転送される場合、適切な保護措置が確保されていることを保証します。以下の要求に応じて、適用される保護措置に関する追加情報を提供できます。

個人データはどのくらいの期間保存されますか？

個人データは、収集および処理される目的を達成するために必要な期間、または法的または規制上の要件を遵守するためにのみ保持されます。

候補者プロフィールのために収集された個人データは、i) プロファイルの削除または管理者によるプロフィールの削除から開始される6か月間、またはii) プロファイルへのログインが6か月間行われなかった場合、直ちに削除されます。後者の

場合、個人データが1か月後に削除されることを警告するために、6か月の期間終了の1か月前に候補者の削除通知を送信します。

いずれの場合でも、応募した求人がまだ有効な場合、候補者プロフィールの個人データは削除されません。

応募した求人のために収集された個人データは、閉じられた、取り下げられた、または失格とされた求人応募の状態の後、6か月の期間が経過した後に削除されます。

個人データの処理に関する私の権利は何ですか？

データ主体として、いくつかの権利を持っています。GDPRの条件と制限の範囲内で、次のことができます：

- 要求に応じて、個人データにアクセスし、コピーを取得することができます。
- 不正確または不完全な個人データの訂正を要求することができます。
- データの処理が目的のために不要になった場合など、データの削除または処理の停止を要求することができます。
- 個人データの処理の制限を要求することができます。
- 提供した個人データを構造化された一般的に使用される機械可読形式で返却するか、他の人に転送することを要求することができます。ただし、この権利は機密義務を遵守して行使する必要があります。
- 個人データの処理において当社が後援に依存した場合、同意を取り下げることができます（この取り下げは、取り下げ前の処理の合法性に影響を与えません）。

これらの権利のいずれかを行使したい場合は、次のアドレスに連絡してください：
privacy@solvoy.com。

さらに、データ保護権利に違反していると考える場合、通常の居住地、勤務地、または違反が発生した場所の監督機関に苦情を申し立てる権利もあります。

個人データの保護はどのように確保されていますか？

データが紛失、誤って破壊されたり、誤用されたり、開示されたり、不正な者にアクセスされたりしないようにするために、適切な技術的および組織的な措置を実施しています。

2. 当社の採用ツールのルール

この採用ツールに登録し、使用することで、次のことに同意します：

- 上記に記載されている採用ツールのプライバシーポリシーの規定を遵守すること；
- ユーザー名とパスワードを安全かつ機密に保つこと；
- 自分の所在地および通信先の管轄地の法律を遵守し、採用ツールを乱用したり違法に使用しないこと；
- この採用ツールやコンテンツを理由もなく変更したり、干渉したり、逆コンパイルしたり、復号化したり、リバースエンジニアリングしたりしないこと；
- SolvayとSyensqoは義務ではありませんが、デジタルツールの活動を監視し、不正な使用や違反からツールとその訪問者を合理的に保護する権利を有すること；
- SolvayとSyensqoは、技術的またはその他の理由により、採用ツールの機能、登録、または使用を一時停止または終了する場合があります。

リクルーティングツールのルールに同意しない場合は、リクルーティングツールに登録せず、使用しないでください。リクルーティングツールに登録し、または使用することで、これらのリクルーティングツールのルールに同意したものとみなされます。これらのルールは時折変更される場合があります。これらのルールの改訂後もリクルーティングツールを使用し続けることは、その変更に参加したことを意味しますので、定期的にポリシーを確認してください。

3. 免責事項

SolvayおよびSyensqolは、リクルーティングツールに関して、明示的、黙示的、口頭、書面にかかわらず、いかなる表明、保証、責任も否認します。これには、コンテンツの正確性、データの損失、サービスの利用不可、送信の不正確性、商品性または特定目的への適合性、満足のいく品質、リクルーティングツールサービスが軽微なエラーやバグを含まずに無料で提供されることなどが含まれます。たとえ当社がそのような損害の可能性について明示的に通知された場合でも、いかなる責任も負わないことに同意します。

SolvayおよびSyensqolは、リクルーティングツールの使用やその結果、またはリクルーティングツールから得られるいかなる推奨や助言に関しても、いかなる責任も負わないことに同意します。前記の免責事項を制限することなく、リクルーティングツールサービスは「現状有姿のまま、すべての欠陥を含む」という基準で提供され、その使用に関連するすべてのリスクは、あなた自身に帰属します。

前述の免責事項に常に従い、リクルーティングツール上の情報は一般的な情報目的で善意に提供されています。当社は、リクルーティングツール上の情報を正確かつ完全かつ最新の状態に保つことを意図しています。このため、当社は定期的にそのような情報を更新し、リクルーティングツールサービスを予告なく改善および/または変更する場合があります。

4. 知的財産権

このリクルーティングツールはデジタルツールであり、その内容、商標、名前、その他の識別標識、テキスト、ロゴ、アイコン、グラフィック、スキーム、画像、写真、およびデジタルツールの「ルックアンドフィール」(以下「デジタルツールの要素」といいます)は、SolvayおよびSyensqolが所有または適切にライセンスされた知的財産権によって保護されています。このデジタルツールからウェブページのドキュメントやコンテンツをコピーすることはできますが、あくまで個人的な使用および非営利目的に限定されます。

データに関する所有権および知的財産権はあなたに帰属し、当社には、リクルーティングツールの使用時に提供するサービスを提供するために必要な範囲で、データをコピー、保存、設定、実行、表示、送信するための限定的かつ無償の非独占的かつ譲渡不可のライセンスを付与します。

リクルーティングツールの使用に関連して、いかなる方法でもパフォーマンスを保証することや結果を達成することについて、当社は一切の責任を負いません。

5. 適用法と管轄裁判所

リクルーティングツールに関連するすべての事項およびそれに起因または関連する紛争または請求（契約外の紛争または請求を含む）は、ベルギーの法律に従って解決されます。

これらのリクルーティングツールのルールの解釈または履行に関する紛争については、まず協議による友好的な解決を試みるものとします。これが成功しない場合、当社は、これらのルールまたはその内容または形成に関連するいかなる紛争または請求について、ブリュッセル（ベルギー）の裁判所が排他的な管轄権を有することについて不可撤定に同意します（契約外の紛争または請求を含む）。すべての手続きおよび紛争は英語で行われます。

これらのリクルーティングツールのルールまたはウェブサイトに関連するいかなる原因または請求も、原因が発生した後1年以内に提起されなければ、そのような原因または請求は永久に禁止されます。

「同意する」をクリックすることで、その場合、本規約およびプライバシーポリシーに同意したものとみなされます。

私たちの全体的な Solvay [プライバシーポリシー](#) については、以下のボタンをクリックしてください。