

SOLWAY



Codice di Integrità
Aziendale per i Fornitori

Introduzione

Per Solvay, l'integrità non è negoziabile:
è l'UNICO modo di lavorare.

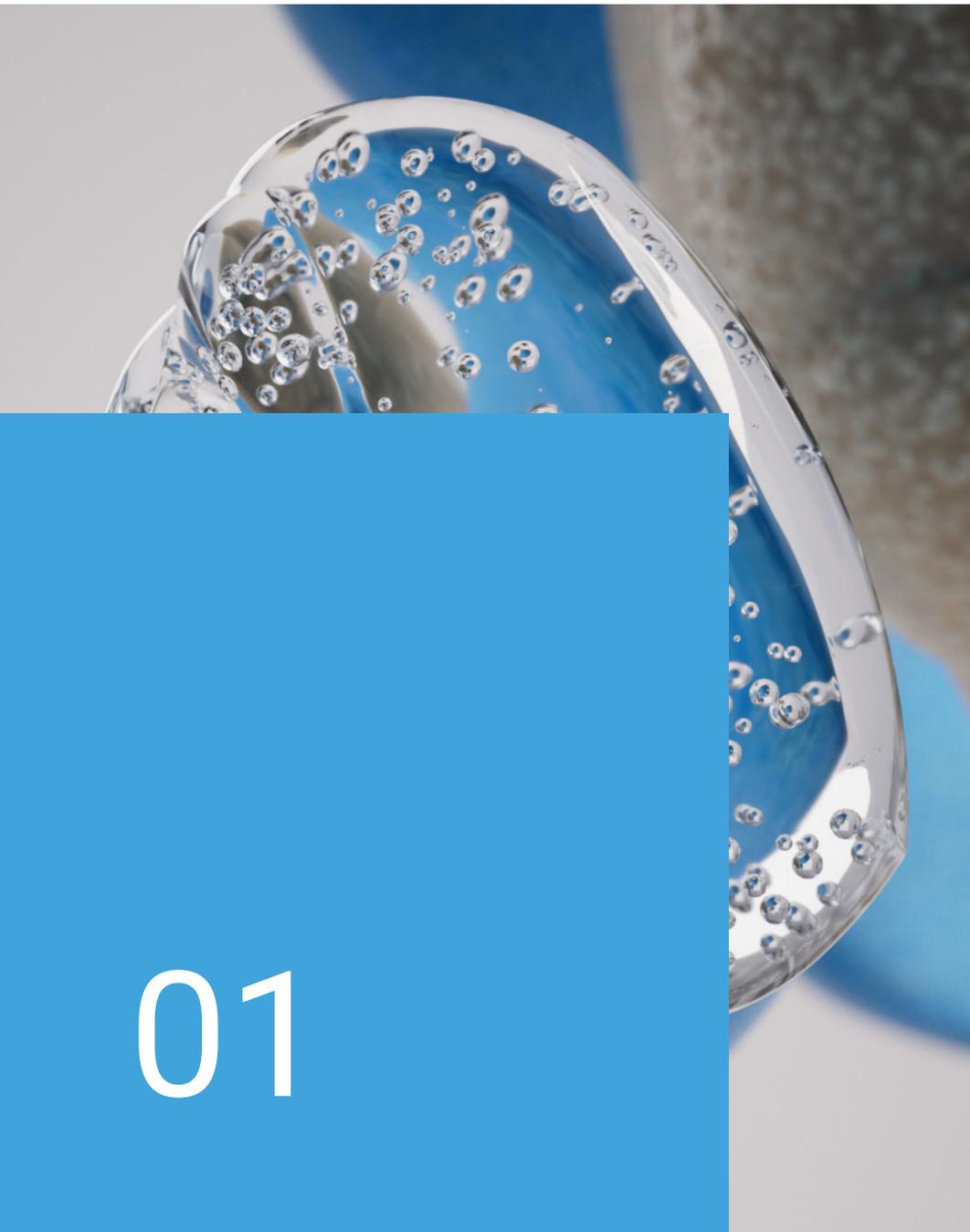
I nostri dipendenti sono tenuti a rispettare i rigorosi standard etici e legali previsti dal Codice di integrità aziendale e siamo determinati a collaborare con fornitori che siano allineati con i nostri valori.

Per formulare chiaramente le nostre aspettative, abbiamo redatto un Codice di Integrità Aziendale

per i Fornitori che contempla i nostri standard etici e i nostri impegni sul fronte della sostenibilità economica, sociale e ambientale in tutte le nostre attività: i nostri accordi sulla Responsabilità Sociale d'Impresa con IndustriALL Global Union, il Global Compact delle Nazioni Unite e le pratiche di Responsible Care. Abbiamo intenzione di

intensificare i rapporti con i nostri fornitori mediante la trasparenza, la collaborazione, l'innovazione e la dedizione all'eccellenza, e il Codice di Integrità Aziendale per i Fornitori ci aiuterà a creare legami più stretti.

Tutti i fornitori di merci e servizi di Solvay e i rispettivi subfornitori sotto il loro controllo sono tenuti al rispetto del Codice, che definisce i requisiti minimi di condotta etica e conformità legale accettabili per qualificarsi come fornitore di Solvay. Invitiamo i nostri fornitori a superare i requisiti definiti dal Codice e a promuovere le best practices e il miglioramento continuo.



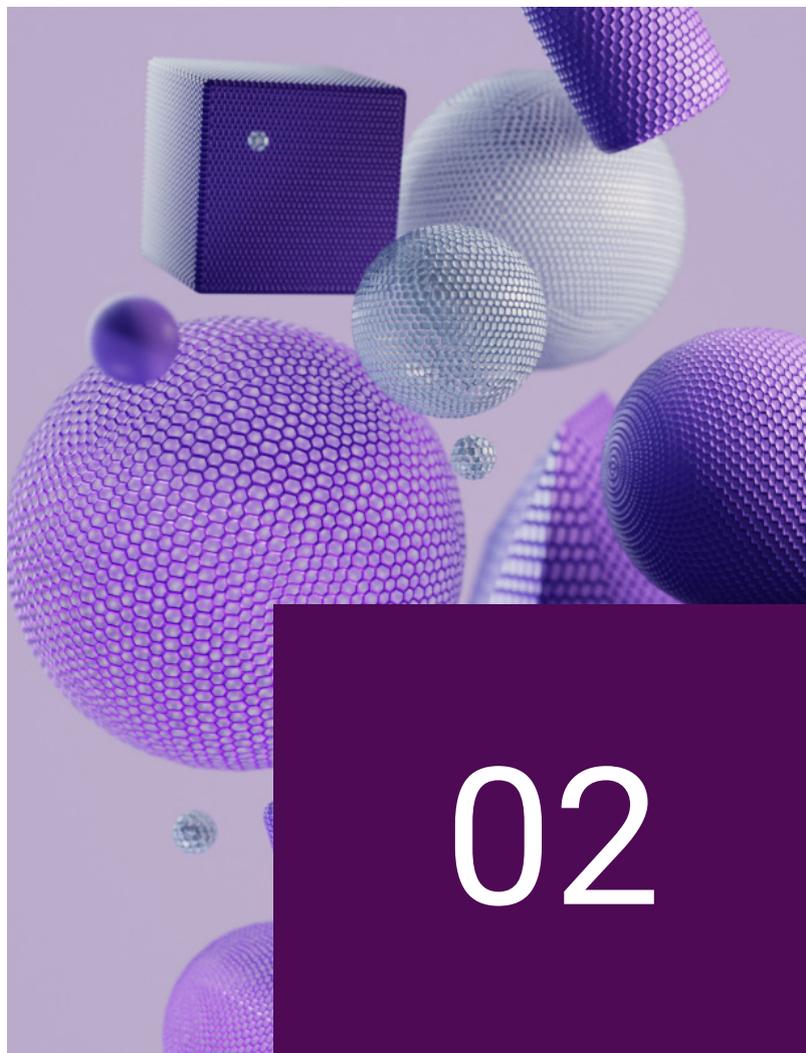
01

Conformità legale per l'integrità aziendale

I fornitori sono tenuti a seguire tutte le leggi e le norme vigenti e ad operare in modo etico.

Questo implica, ad esempio, i seguenti impegni:

- I fornitori non devono compiere né tollerare atti di corruzione, concussione, estorsione o truffa, in qualsiasi forma. I fornitori non devono ricorrere alla corruzione per acquisire un vantaggio sleale sulla concorrenza. Per "corruzione" si intende qualsiasi atto che violi le leggi contro la corruzione e il riciclaggio in vigore nelle giurisdizioni in cui operano i nostri fornitori. La concussione è l'offerta, la sollecitazione o il ricevimento di un oggetto di valore (o di qualsiasi altro vantaggio) al fine di influenzare scorrettamente il giudizio o il comportamento di una persona in una posizione di rilievo. I fornitori non devono offrire doni né altri vantaggi per aggiudicarsi o rinnovare contratti in modo illecito.
- Libri e registri: i fornitori devono registrare e fornire le informazioni in modo preciso, chiaro e onesto. I libri, i registri e i conti devono riflettere accuratamente le transazioni, i pagamenti e gli eventi e devono essere conformi alle leggi in vigore e alle procedure contabili generalmente accettate.
- I fornitori devono evitare ogni situazione che possa creare un conflitto di interessi effettivo o potenziale. Ad esempio, un caso di conflitto di interessi si può verificare se un fornitore è un parente o un caro amico o conoscente dell'acquirente che gestisce il contratto di fornitura. Il fornitore deve subito segnalare eventuali conflitti di interessi potenziali o effettivi al suo referente in Solvay o al Dipartimento Ethics & Compliance di Solvay.
- La concorrenza tra i fornitori deve essere leale e conforme alle leggi applicabili contro la concorrenza sleale.
- I fornitori sono tenuti a osservare e rispettare tutte le leggi e i regolamenti che disciplinano l'esportazione e l'importazione di prodotti, tecnologie, servizi e informazioni in tutto il mondo. In particolare, i fornitori devono rispettare tutte le normative applicabili che disciplinano l'attività commerciale con i paesi, le persone o le aziende sottoposti a embargo.



Riservatezza

I fornitori devono usare i dati e le informazioni riservate in modo attento e adeguato e si impegnano a proteggerli.



Le informazioni riservate possono essere usate esclusivamente ai fini dell'esecuzione del relativo ordine o contratto. I dati e le informazioni possono essere divulgati soltanto nella minima misura necessaria. In caso di dubbio, occorre informarsi. I fornitori devono provvedere alla formazione adeguata di tutti i dipendenti.

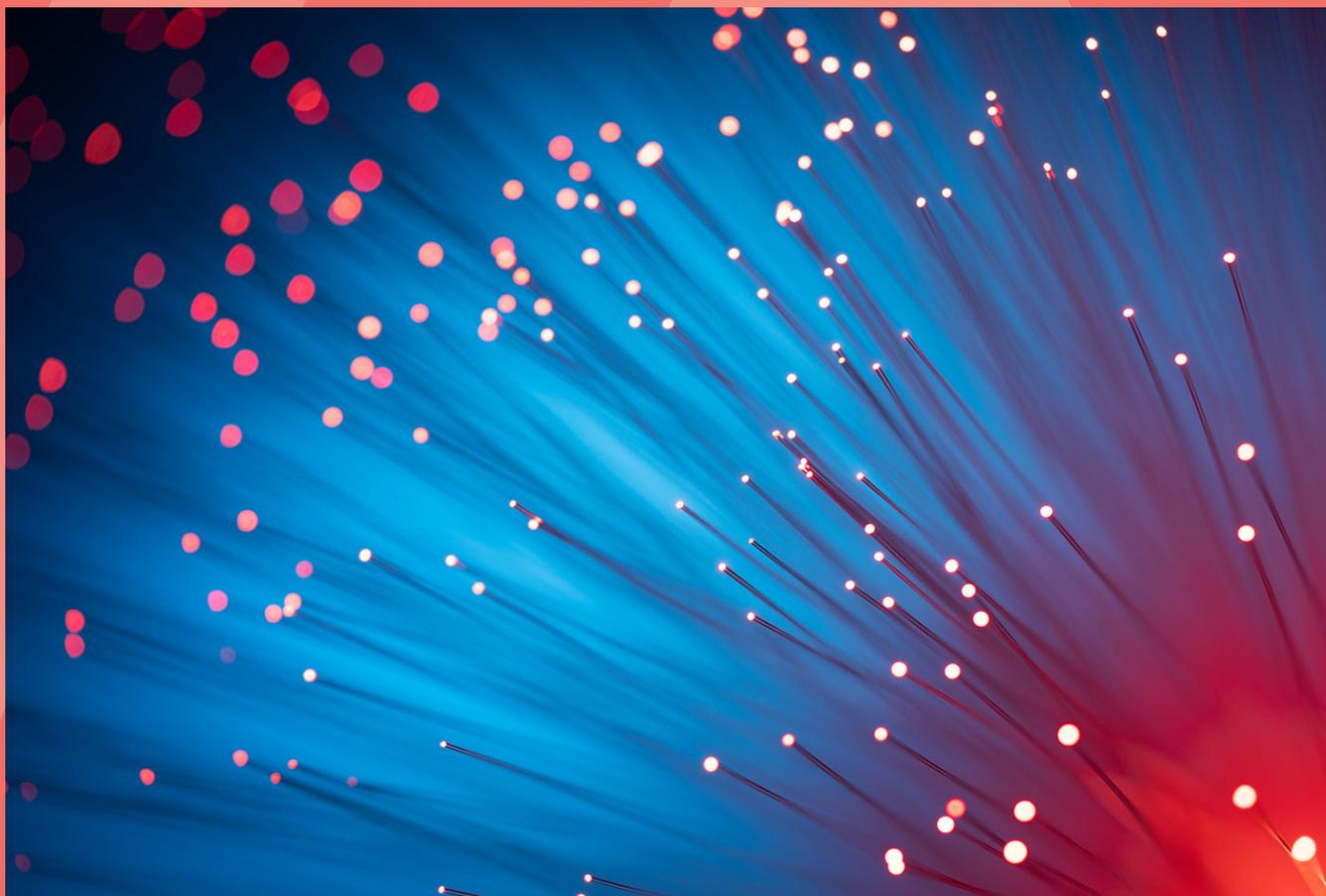
Rispetto dei diritti umani

Solvay intende collaborare con fornitori che condividano la sua convinzione che il rispetto dei diritti umani è negli interessi di tutti: persone, aziende e la società in generale.

Esortiamo i fornitori ad attenersi agli standard più rigorosi per garantire il rispetto dei diritti umani. Questo implica, ad esempio, i seguenti impegni:

- I fornitori devono evitare qualunque forma di lavoro minorile. Devono rispettare i requisiti di età minima legale, come stabilito dalle pertinenti convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) e dalle leggi dei paesi in cui operano. I fornitori vietano a lavoratori minorenni di svolgere mansioni pericolose.
- I fornitori non ricorrono ad alcuna forma di lavoro forzato o coatto.
- I fornitori devono rispettare la dignità personale, la privacy e i diritti di tutti i lavoratori di cui si avvalgono. I fornitori devono rispettare tutte le leggi vigenti che proteggono la privacy dei dati personali, compreso il Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati dell'Unione Europea e tutte le leggi e i regolamenti vigenti nelle giurisdizioni in cui Solvay svolge la sua attività, così come di volta in volta modificati.
- I fornitori devono assicurarsi che i dipendenti non subiscano alcuna forma di discriminazione o di molestia in base alla razza, gruppo etnico, religione, provenienza, colore della pelle, sesso, identità di genere, orientamento sessuale, invalidità, età, opinione politica, stato anagrafico o altre caratteristiche tutelate dalla legge. La discriminazione, che è un trattamento scorretto dei dipendenti basato su pregiudizi, non sarà tollerata.
- Gli orari di lavoro devono essere conformi alle leggi vigenti. In assenza di leggi applicabili o di contratti collettivi di lavoro, gli orari di lavoro non possono essere superiori a 60 ore la settimana, comprensive di straordinari, con almeno un giorno di riposo alla settimana.

- La retribuzione dei dipendenti non può essere inferiore ai minimi previsti dalla legge, inclusi gli straordinari, e deve essere allineata agli standard vevoli per il settore industriale. I fornitori sono tenuti a pagare regolarmente gli stipendi maturati e ad informare i dipendenti in merito al metodo di calcolo. I fornitori non possono applicare trattenute sugli stipendi maturati senza l'autorizzazione del dipendente, salvo quanto previsto dalla legge.
- I fornitori devono assicurarsi che i dipendenti possano parlare liberamente delle loro condizioni di lavoro con i loro responsabili.
- I dipendenti devono essere liberi di aderire a organizzazioni come i sindacati, a loro discrezione, e di astenersi da aderire a tali organizzazioni, se lo desiderano. I fornitori non devono minacciare o penalizzare i dipendenti per l'intento di organizzarsi o stipulare contratti collettivi, se permesso dalle leggi del paese in cui lavora il dipendente, né li devono discriminare per l'adesione a tali organizzazioni.
- Solvay teme che il commercio di alcuni minerali, chiamati comunemente «minerali di conflitto» (tantalio, stagno, tungsteno, oro e cobalto) estratti in alcune zone della Repubblica Democratica del Congo («RDC») e dai paesi limitrofi (Angola, Burundi, Repubblica Centrafricana, Repubblica del Congo, Ruanda, Sudan del Sud, Tanzania, Uganda e Zambia) possano contribuire alle violazioni dei diritti umani. I fornitori devono collaborare pienamente per garantire a Solvay la possibilità di procurarsi minerali senza favorire conflitti né violazioni dei diritti umani.
- I fornitori devono assicurare ai dipendenti la possibilità di segnalare eventuali comportamenti non conformi ai requisiti definiti dal Codice di Integrità Aziendale per i Fornitori in base ai loro meccanismi di segnalazione delle irregolarità. In assenza di meccanismi interni di segnalazione delle irregolarità, i dipendenti dei fornitori possono effettuare segnalazioni rivolgendosi alla hotline Speak Up di Solvay.



Tutela della salute e della sicurezza

In tutte le loro attività, prodotti e servizi, i fornitori si impegnano a tutelare la salute e a ridurre i rischi per la sicurezza di tutti: dipendenti, subfornitori e altri, inclusi gli utenti e l'intera comunità.

Sul posto di lavoro, in particolare, i fornitori devono garantire l'igiene e la sicurezza del posto di lavoro e delle condizioni di lavoro. Se i fornitori prestano attività o servizi negli stabilimenti Solvay, devono rispettare e assicurarsi che i loro dipendenti rispettino tutte le norme in materia di salute, sicurezza e ambiente in vigore nello stabilimento.

Nella fattispecie, I fornitori devono fornire ai loro dipendenti:



Dispositivi di protezione individuale adeguati



Accesso ragionevole all'acqua potabile e ai servizi igienici



Illuminazione ed aerazione adeguata



Sistemi antincendio, preparazione alle emergenze e risposta in caso di infortunio e malattia professionale



Igiene industriale



Sistemi di sicurezza delle macchine



Eventuali mense e dormitori conformi agli standard legali minimi e adeguatis



Tutela dell'ambiente

Ci aspettiamo
che tutti i fornitori
riducano al minimo
l'impatto ambientale
delle loro attività,
prodotti e servizi.

Questo implica, ad esempio, i seguenti impegni:

- I fornitori sono tenuti a gestire, misurare e ridurre l'impatto sull'ambiente delle loro strutture e dei loro sistemi di trasporto, per ridurre le emissioni, la produzione di rifiuti e i consumi energetici e idrici.
- I fornitori devono rispettare tutte le norme locali o, se inesistenti, gli standard internazionali.
- I fornitori sono esortati a seguire iniziative per favorire l'utilizzo sostenibile delle fonti di energia rinnovabili.

Sostenibilità

La sostenibilità è parte integrante della strategia di Solvay.

Ci aspettiamo che i nostri fornitori applichino i principi illustrati sopra nella loro organizzazione e che si impegnino a favorire il miglioramento continuo.

Per garantire la conformità a questi principi, Solvay può richiedere ai singoli fornitori di sottoporsi a una valutazione esterna della sostenibilità o a un audit della sostenibilità in funzione del loro profilo di rischio o della loro importanza strategica.



Comunicazione

I fornitori sono tenuti a comunicare a dipendenti e subfornitori le disposizioni previste dal presente Codice e devono assicurarsi che le rispettino.

The background features large, stylized, light blue letters 'S', 'L', and 'V' that are partially visible and overlap each other. The 'S' is at the top, the 'L' is in the middle, and the 'V' is at the bottom.

SOLVAY

Solvay SA
Rue de Ransbeek, 310
1120 Brussels
Belgium

T: +32 2 264 2111

www.solvay.com