

**JAARREKENING EN/OF ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN
DOCUMENTEN**

IDENTIFICATIEGEGEVENS (op datum van neerlegging)NAAM: **SOLVAY**Rechtsvorm¹: **Naamloze vennootschap**Adres: **Rue de Ransbeek**Nr.: **310**Postnummer: **1120**Gemeente: **Neder-over-Heembeek**Land: **België**Rechtspersonenregister (RPR) - Ondernemingsrechtbank van **Brussel, Franstalige**Internetadres²: **https://www.solvay.com**E-mailadres²:

Ondernemingsnummer

0403.091.220

DATUM **15-02-2024** van de neerlegging van het recentste stuk dat de datum van bekendmaking van de oprichtingsakte en van de akte tot statutenwijziging vermeldt.

Deze neerlegging betreft³:

de JAARREKENING in

EURO (2 decimalen)⁴

goedgekeurd door de algemene vergadering van

13-05-2025

de ANDERE DOCUMENTEN

met betrekking tot

het boekjaar dat de periode dekt van

01-01-2024

tot

31-12-2024

het vorig boekjaar van de jaarrekening van

01-01-2023

tot

31-12-2023De bedragen van het vorige boekjaar zijn / zijn niet⁵ identiek met die welke eerder openbaar werden gemaakt.Totaal aantal neergelegde bladen: **90**

Nummers van de secties van het standaardmodel die niet werden neergelegd

omdat ze niet dienstig zijn: 2.2, 6.1, 6.3.4, 6.5.2, 6.17, 6.18.2, 11, 12, 13, 14, 15

Handtekening
(naam en hoedanigheid)

Handtekening
(naam en hoedanigheid)

¹ In voorkomend geval wordt na de rechtsvorm "in vereffening" vermeld.

² Facultatieve vermelding.

³ Aanvinken van het (de) gepaste vak(ken).

⁴ Indien nodig, aanpassen van de eenheid en munt waarin de bedragen zijn uitgedrukt.

⁵ Schrappen wat niet van toepassing is.

**LIJST VAN DE BESTUURDERS, ZAAKVOERDERS EN
COMMISSARISSEN EN VERKLARING BETREFFENDE EEN
AANVULLENDE OPDRACHT VOOR NAZICHT OF CORRECTIE****LIJST VAN DE BESTUURDERS, ZAAKVOERDERS EN COMMISSARISSEN**

VOLLEDIGE LIJST met naam, voornamen, beroep, woonplaats (adres, nummer, postnummer en gemeente) en functie in de vennootschap

Gurdjian Pierre

Rue de Ransbeek 310, 1120 Neder-Over-Heembeek, België

Mandaat: Voorzitter van de Raad van Bestuur, begin: 10-05-2022, einde: 12-05-2026

Thibaut de Maisières Aude

Rue de Ransbeek 310, 1120 Neder-Over-Heembeek, België

Mandaat: Bestuurder, begin: 12-05-2020, einde: 09-05-2028

Kehren Philippe

Rue de Ransbeek 310, 1120 Neder-Over-Heembeek, België

Mandaat: Bestuurder, begin: 08-12-2023, einde: 11-05-2027

Aebischer Thomas

Rue de Ransbeek 310, 1120 Neder-Over-Heembeek, België

Mandaat: Bestuurder, begin: 08-12-2023, einde: 11-05-2027

Bonnefous Thierry

Rue de Ransbeek 310, 1120 Neder-Over-Heembeek, België

Mandaat: Bestuurder, begin: 08-12-2023, einde: 11-05-2027

Bonte Yves

Rue de Ransbeek 310, 1120 Neder-Over-Heembeek, België

Mandaat: Bestuurder, begin: 08-12-2023, einde: 11-05-2027

Colberg Wolfgang

Rue de Ransbeek 310, 1120 Neder-Over-Heembeek, België

Mandaat: Bestuurder, begin: 11-05-2021, einde: 13-05-2025

de Vogüé Melchior

Rue de Ransbeek 310, 1120 Neder-Over-Heembeek, België

Mandaat: Bestuurder, begin: 08-12-2023, einde: 11-05-2027

Oudeman Marjan

Rue de Ransbeek 310, 1120 Neder-Over-Heembeek, België

Mandaat: Bestuurder, begin: 10-05-2023, einde: 11-05-2027

Stube Annette

Rue de Ransbeek 310, 1120 Neder-Over-Heembeek, België

Mandaat: Bestuurder, begin: 08-12-2023, einde: 11-05-2027

LIJST VAN DE BESTUURDERS, ZAAKVOERDERS EN COMMISSARISSEN (vervolg van de vorige bladzijde)

EY Bedrijfsrevisoren SRL 0446.334.711

Kouterveldstraat 7 B, bus 001, 1831 Diegem, België

Lidmaatschapsnummer: B00160

Mandaat: Commissaris, begin: 10-05-2022, einde: 13-05-2025

Vertegenwoordigd door:

1 Van Hoof Eric

Kouterveldstraat 7 B , bus 001 1831 Diegem België

, Lidmaatschapsnummer: A02075

JAARREKENING

BALANS NA WINSTVERDELING

	Toel.	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
ACTIVA				
OPRICHTINGSKOSTEN	6.1	20		
VASTE ACTIVA		21/28	4.535.557.137,12	4.557.665.571,80
Immateriële vaste activa	6.2	21	52.304.306,32	65.128.947,35
Materiële vaste activa	6.3	22/27	56.049.657,67	56.363.151,36
Terreinen en gebouwen		22	39.157.818,10	39.795.041,08
Installaties, machines en uitrusting		23	7.146.061,36	8.211.061,19
Meubilair en rollend materieel		24	3.453.021,78	2.412.808,77
Leasing en soortgelijke rechten		25		
Overige materiële vaste activa		26		
Activa in aanbouw en vooruitbetalingen		27	6.292.756,43	5.944.240,32
Financiële vaste activa	6.4 / 6.5.1	28	4.427.203.173,13	4.436.173.473,09
Verbonden ondernemingen	6.15	280/1	4.418.273.371,82	4.425.865.852,58
Deelnemingen		280	3.594.946.510,80	3.630.851.909,58
Vorderingen		281	823.326.861,02	795.013.943,00
Ondernemingen waarmee een deelnemingsverhouding bestaat	6.15	282/3	2.015.958,40	2.043.777,60
Deelnemingen		282	2.015.958,40	2.043.777,60
Vorderingen		283		
Andere financiële vaste activa		284/8	6.913.842,91	8.263.842,91
Aandelen		284	5.874.717,91	5.624.717,91
Vorderingen en borgtochten in contanten		285/8	1.039.125,00	2.639.125,00

	Toel.	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
VLOTTENDE ACTIVA		29/58	<u>1.040.363.110,22</u>	<u>1.021.568.424,07</u>
Vorderingen op meer dan één jaar		29	809.882,44	284.020,98
Handelsvorderingen		290		
Overige vorderingen		291	809.882,44	284.020,98
Voorraden en bestellingen in uitvoering		3	4.393.948,17	6.537.628,88
Voorraden		30/36	4.249.541,89	6.537.628,88
Grond- en hulpstoffen		30/31	4.249.541,89	6.537.628,88
Goederen in bewerking		32		
Gereed product		33		
Handelsgoederen		34		
Onroerende goederen bestemd voor verkoop		35		
Vooruitbetalingen		36		
Bestellingen in uitvoering		37	144.406,28	
Vorderingen op ten hoogste één jaar		40/41	745.455.966,76	706.595.963,74
Handelsvorderingen		40	473.999.491,67	379.030.176,66
Overige vorderingen		41	271.456.475,09	327.565.787,08
Geldbeleggingen	6.5.1 / 6.6	50/53	179.412.928,41	135.000.000,00
Eigen aandelen		50	36.412.928,41	
Overige beleggingen		51/53	143.000.000,00	135.000.000,00
Liquide middelen		54/58	84.090.512,73	149.268.549,50
Overlopende rekeningen	6.6	490/1	26.199.871,71	23.882.260,97
TOTAAL VAN DE ACTIVA		20/58	5.575.920.247,34	5.579.233.995,87

	Toel.	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
PASSIVA				
EIGEN VERMOGEN				
		10/15	<u>1.824.303.733,17</u>	<u>1.854.556.235,55</u>
Inbreng	6.7.1	10/11	415.409.849,20	415.409.849,20
Kapitaal		10	236.583.447,18	236.583.447,18
Geplaatst kapitaal		100	236.583.447,18	236.583.447,18
Niet-opgevraagd kapitaal ⁶		101		
Buiten kapitaal		11	178.826.402,02	178.826.402,02
Uitgiftepremies		1100/10	178.826.402,02	178.826.402,02
Andere		1109/19		
Herwaarderingsmeerwaarden		12		
Reserves		13	177.738.806,09	141.325.877,68
Onbeschikbare reserves		130/1	60.071.273,13	23.658.344,72
Wettelijke reserve		130	23.658.344,72	23.658.344,72
Statutair onbeschikbare reserves		1311		
Inkoop eigen aandelen		1312	36.412.928,41	
Financiële steunverlening		1313		
Overige		1319		
Belastingvrije reserves		132	114.371.349,06	114.371.349,06
Beschikbare reserves		133	3.296.183,90	3.296.183,90
Overgedragen winst (verlies)	(+)/(–)	14	1.231.155.077,88	1.297.820.508,67
Kapitaalsubsidies		15		
Voorschot aan de vennoten op de verdeling van het netto-actief ⁷		19		
VOORZIENINGEN EN UITGESTELDE BELASTINGEN		16	<u>196.940.805,35</u>	<u>190.611.436,08</u>
Voorzieningen voor risico's en kosten		160/5	196.940.805,35	190.611.436,08
Pensioenen en soortgelijke verplichtingen		160	69.269.101,55	101.143.357,00
Belastingen		161	1.988.091,50	
Grote herstellings- en onderhoudswerken		162		
Milieuverplichtingen		163	64.712.519,40	67.398.701,07
Overige risico's en kosten	6.8	164/5	60.971.092,90	22.069.378,01
Uitgestelde belastingen		168		

⁶ Bedrag in mindering te brengen van het geplaatst kapitaal.

⁷ Bedrag in mindering te brengen van de andere bestanddelen van het eigen vermogen.

	Toel.	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
SCHULDEN		17/49	<u>3.554.675.708,82</u>	<u>3.534.066.324,24</u>
Schulden op meer dan één jaar	6.9	17	1.503.808.619,76	1.500.014.710,99
Financiële schulden		170/4	1.500.000.000,00	1.500.000.000,00
Achtergestelde leningen		170		
Niet-achtergestelde obligatieleningen		171	1.500.000.000,00	
Leasingschulden en soortgelijke schulden		172		
Kredietinstellingen		173		1.500.000.000,00
Overige leningen		174		
Handelsschulden		175		
Leveranciers		1750		
Te betalen wissels		1751		
Vooruitbetalingen op bestellingen		176		
Overige schulden		178/9	3.808.619,76	14.710,99
Schulden op ten hoogste één jaar	6.9	42/48	1.976.448.893,72	1.992.345.142,75
Schulden op meer dan één jaar die binnen het jaar vervallen		42		
Financiële schulden		43	73.095.155,25	86.006.096,59
Kredietinstellingen		430/8	48.038,52	4.647.140,45
Overige leningen		439	73.047.116,73	81.358.956,14
Handelsschulden		44	95.027.723,74	156.222.993,86
Leveranciers		440/4	95.027.723,74	156.222.993,86
Te betalen wissels		441		
Vooruitbetalingen op bestellingen		46	5.581.971,15	2.015.531,25
Schulden met betrekking tot belastingen, bezoldigingen en sociale lasten	6.9	45	76.749.343,65	82.945.987,06
Belastingen		450/3	47.778.204,75	38.767.041,07
Bezoldigingen en sociale lasten		454/9	28.971.138,90	44.178.945,99
Overige schulden		47/48	1.725.994.699,93	1.665.154.533,99
Overlopende rekeningen	6.9	492/3	74.418.195,34	41.706.470,50
TOTAAL VAN DE PASSIVA		10/49	5.575.920.247,34	5.579.233.995,87

⁶ Bedrag in mindering te brengen van het geplaatst kapitaal.

⁷ Bedrag in mindering te brengen van de andere bestanddelen van het eigen vermogen.

RESULTATENREKENING

	Toel.	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
Bedrijfsopbrengsten		70/76A	767.921.205,38	1.210.059.400,78
Omzet	6.10	70	83.637.615,02	111.128.662,21
Voorraad goederen in bewerking en gereed product en bestellingen in uitvoering: toename (afname) (+)/(-)		71	1.122.858,63	-18.351,95
Geproduceerde vaste activa		72	11.610.212,20	24.004.876,23
Andere bedrijfsopbrengsten	6.10	74	632.438.375,31	895.098.131,45
Niet-recurrente bedrijfsopbrengsten	6.12	76A	39.112.144,22	179.846.082,84
Bedrijfskosten		60/66A	683.749.322,21	1.228.849.769,63
Handelsgoederen, grond- en hulpstoffen		60	75.523.692,87	121.855.203,18
Aankopen		600/8	73.235.605,88	125.004.260,11
Voorraad: afname (toename) (+)/(-)		609	2.288.086,99	-3.149.056,93
Diensten en diverse goederen		61	391.230.213,70	669.178.079,63
Bezoldigingen, sociale lasten en pensioenen (+)/(-)	6.10	62	121.340.194,45	198.089.878,40
Afschrijvingen en waardeverminderingen op oprichtingskosten, op immateriële en materiële vaste activa		630	32.181.643,28	52.498.644,91
Waardeverminderingen op voorraden, op bestellingen in uitvoering en handelsvorderingen: toevoegingen (terugnemingen) (+)/(-)	6.10	631/4	-20.294.805,59	12.553.939,43
Voorzieningen voor risico's en kosten: toevoegingen (bestedingen en terugnemingen) (+)/(-)	6.10	635/8	-2.275.738,05	-43.646.251,81
Andere bedrijfskosten	6.10	640/8	38.371.962,39	87.244.967,32
Als herstructureringskosten geactiveerde bedrijfskosten (-)		649		
Niet-recurrente bedrijfskosten	6.12	66A	47.672.159,16	131.075.308,57
Bedrijfswinst (Bedrijfsverlies)	(+)/(-)	9901	84.171.883,17	-18.790.368,85

	Toel.	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
Financiële opbrengsten		75/76B	431.956.338,50	2.756.348.399,37
Recurrente financiële opbrengsten		75	387.307.288,20	2.075.692.250,41
Opbrengsten uit financiële vaste activa		750	269.986.332,10	1.797.192.823,04
Opbrengsten uit vlottende activa		751	53.937.003,72	66.023.918,24
Andere financiële opbrengsten	6.11	752/9	63.383.952,38	212.475.509,13
Niet-recurrente financiële opbrengsten	6.12	76B	44.649.050,30	680.656.148,96
Financiële kosten	6.11	65/66B	283.705.511,26	1.140.886.855,88
Recurrente financiële kosten		65	190.826.395,17	455.920.925,88
Kosten van schulden		650	119.085.744,55	239.938.921,09
Waardeverminderingen op vlottende activa andere dan voorraden, bestellingen in uitvoering en handelsvorderingen: toevoegingen (terugnemingen) (+)/(-)		651		
Andere financiële kosten		652/9	71.740.650,62	215.982.004,79
Niet-recurrente financiële kosten	6.12	66B	92.879.116,09	684.965.930,00
Winst (Verlies) van het boekjaar vóór belasting (+)/(-)		9903	232.422.710,41	1.596.671.174,64
Onttrekking aan de uitgestelde belastingen		780		
Overboeking naar de uitgestelde belastingen		680		
Belastingen op het resultaat (+)/(-)	6.13	67/77	5.395.521,91	4.091.321,23
Belastingen		670/3	5.747.601,91	12.346.352,17
Regularisering van belastingen en terugneming van voorzieningen voor belastingen		77	352.080,00	8.255.030,94
Winst (Verlies) van het boekjaar (+)/(-)		9904	227.027.188,50	1.592.579.853,41
Onttrekking aan de belastingvrije reserves		789		
Overboeking naar de belastingvrije reserves		689		
Te bestemmen winst (verlies) van het boekjaar (+)/(-)		9905	227.027.188,50	1.592.579.853,41

RESULTAATVERWERKING

		Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
Te bestemmen winst (verlies)	(+)/(-)	9906	1.524.847.697,17	1.555.100.199,55
Te bestemmen winst (verlies) van het boekjaar	(+)/(-)	(9905)	227.027.188,50	1.592.579.853,41
Overgedragen winst (verlies) van het vorige boekjaar	(+)/(-)	14P	1.297.820.508,67	-37.479.653,86
Onttrekking aan het eigen vermogen		791/2		
aan de inbreng		791		
aan de reserves		792		
Toevoeging aan het eigen vermogen		691/2	36.412.928,41	
aan de inbreng		691		
aan de wettelijke reserve		6920		
aan de overige reserves		6921	36.412.928,41	
Over te dragen winst (verlies)	(+)/(-)	(14)	1.231.155.077,88	1.297.820.508,67
Tussenkoms van de vennoten in het verlies		794		
Uit te keren winst		694/7	257.279.690,88	257.279.690,88
Vergoeding van de inbreng		694	257.279.690,88	257.279.690,88
Bestuurders of zaakvoerders		695		
Werknemers		696		
Andere rechthebbenden		697		

STAAT VAN DE IMMATERIËLE VASTE ACTIVA

KOSTEN VAN ONTWIKKELING

Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar

Mutaties tijdens het boekjaar

Aanschaffingen, met inbegrip van de geproduceerde vaste activa

Overdrachten en buitengebruikstellingen

Overboekingen van een post naar een andere (+)/(-)

Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar

Afschrijvingen en waardeverminderingen per einde van het boekjaar

Mutaties tijdens het boekjaar

Geboekt

Teruggenomen

Verworven van derden

Afgeboekt na overdrachten en buitengebruikstellingen

Overgeboekt van een post naar een andere (+)/(-)

Afschrijvingen en waardeverminderingen per einde van het boekjaar

NETTOBOEKWAARDE PER EINDE VAN HET BOEKJAAR

Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
8051P	xxxxxxxxxxxxxx	19.665.612,89
8021	7.075.008,63	
8031		
8041	3.163.654,04	
8051	29.904.275,56	
8121P	xxxxxxxxxxxxxx	10.354.382,27
8071	8.633.219,67	
8081		
8091		
8101		
8111		
8121	18.987.601,94	
81311	<u>10.916.673,62</u>	

KOSTEN VAN ONDERZOEK DIE WERDEN GEMAAKT TIJDENS EEN BOEKJAAR DAT EEN AANVANG HEEFT GENOMEN VÓÓR 1 JANUARI 2016

Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar

Mutaties tijdens het boekjaar

Aanschaffingen, met inbegrip van de geproduceerde vaste activa

Overdrachten en buitengebruikstellingen

Overboekingen van een post naar een andere (+)/(-)

Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar

Afschrijvingen en waardeverminderingen per einde van het boekjaar

Mutaties tijdens het boekjaar

Geboekt

Teruggenomen

Verworven van derden

Afgeboekt na overdrachten en buitengebruikstellingen

Overgeboekt van een post naar een andere

Afschrijvingen en waardeverminderingen per einde van het boekjaar

NETTOBOEKWAARDE PER EINDE VAN HET BOEKJAAR

Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
8055P	xxxxxxxxxxxxxxxx	
8025		
8035		
8045		
8055		
8125P	xxxxxxxxxxxxxxxx	
8075		
8085		
8095		
8105		
8115		
8125		
81312		

KOSTEN VAN ONDERZOEK DIE WERDEN GEMAAKT TIJDENS EEN BOEKJAAR DAT EEN AANVANG HEEFT GENOMEN NA 31 DECEMBER 2015

Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar

Afschrijvingen en waardeverminderingen per einde van het boekjaar

NETTOBOEKWAARDE PER EINDE VAN HET BOEKJAAR

Codes	Boekjaar
8056	6.961.004,76
8126	6.961.004,76
81313	0,00

**CONCESSIES, OCTROOIEN, LICENTIES, KNOWHOW, MERKEN
EN SOORTGELIJKE RECHTEN**

Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar

Mutaties tijdens het boekjaar

Aanschaffingen, met inbegrip van de geproduceerde vaste activa

Overdrachten en buitengebruikstellingen

Overboekingen van een post naar een andere (+)/(-)

Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar

Afschrijvingen en waardeverminderingen per einde van het boekjaar

Mutaties tijdens het boekjaar

Geboekt

Teruggenomen

Verworven van derden

Afgeboekt na overdrachten en buitengebruikstellingen

Overgeboekt van een post naar een andere (+)/(-)

Afschrijvingen en waardeverminderingen per einde van het boekjaar

NETTOBOEKWAARDE PER EINDE VAN HET BOEKJAAR

Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
8052P	xxxxxxxxxxxxxx	180.209.153,56
8022	46.282,09	
8032	864.393,00	
8042	11.880.826,04	
8052	191.271.868,69	
8122P	xxxxxxxxxxxxxx	142.624.741,51
8072	16.029.743,59	
8082		
8092		
8102	687.193,55	
8112		
8122	157.967.291,55	
211	<u>33.304.577,14</u>	

GOODWILL

Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar

Mutaties tijdens het boekjaar

Aanschaffingen, met inbegrip van de geproduceerde vaste activa

Overdrachten en buitengebruikstellingen

Overboekingen van een post naar een andere (+)/(-)

Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar

Afschrijvingen en waardeverminderingen per einde van het boekjaar

Mutaties tijdens het boekjaar

Geboekt

Teruggenomen

Verworven van derden

Afgeboekt na overdrachten en buitengebruikstellingen

Overgeboekt van een post naar een andere (+)/(-)

Afschrijvingen en waardeverminderingen per einde van het boekjaar

NETTOBOEKWAARDE PER EINDE VAN HET BOEKJAAR

Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
8053P	xxxxxxxxxxxxxxxx	6.600.000,00
8023		
8033		
8043		
8053	6.600.000,00	
8123P	xxxxxxxxxxxxxxxx	6.600.000,00
8073		
8083		
8093		
8103		
8113		
8123	6.600.000,00	
212	0,00	

VOORUITBETALINGEN

Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar

Mutaties tijdens het boekjaar

Aanschaffingen, met inbegrip van de geproduceerde vaste activa

Overdrachten en buitengebruikstellingen

Overboekingen van een post naar een andere (+)/(-)

Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar

Afschrijvingen en waardeverminderingen per einde van het boekjaar

Mutaties tijdens het boekjaar

Geboekt

Teruggenomen

Verworven van derden

Afgeboekt na overdrachten en buitengebruikstellingen

Overgeboekt van een post naar een andere (+)/(-)

Afschrijvingen en waardeverminderingen per einde van het boekjaar

NETTOBOEKWAARDE PER EINDE VAN HET BOEKJAAR

Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
8054P	xxxxxxxxxxxxxxx	18.233.304,68
8024	4.888.236,16	
8034		
8044	-15.038.485,28	
8054	8.083.055,56	
8124P	xxxxxxxxxxxxxxx	
8074		
8084		
8094		
8104		
8114		
8124		
213	8.083.055,56	

STAAT VAN DE MATERIËLE VASTE ACTIVA

	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
TERREINEN EN GEBOUWEN			
Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar	8191P	xxxxxxxxxxxxxxx	118.175.116,50
Mutaties tijdens het boekjaar			
Aanschaffingen, met inbegrip van de geproduceerde vaste activa	8161	2.189.020,79	
Overdrachten en buitengebruikstellingen	8171	1.734.311,04	
Overboekingen van een post naar een andere (+)/(-)	8181	1.142.823,45	
Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar	8191	119.772.649,70	
Meerwaarden per einde van het boekjaar	8251P	xxxxxxxxxxxxxxx	7.011.055,64
Mutaties tijdens het boekjaar			
Geboekt	8211		
Verworven van derden	8221		
Afgeboekt	8231		
Overgeboekt van een post naar een andere (+)/(-)	8241		
Meerwaarden per einde van het boekjaar	8251	7.011.055,64	
Afschrijvingen en waardeverminderingen per einde van het boekjaar	8321P	xxxxxxxxxxxxxxx	85.391.131,06
Mutaties tijdens het boekjaar			
Geboekt	8271	3.465.510,98	
Teruggenomen	8281		
Verworven van derden	8291		
Afgeboekt na overdrachten en buitengebruikstellingen	8301	1.230.754,80	
Overgeboekt van een post naar een andere (+)/(-)	8311		
Afschrijvingen en waardeverminderingen per einde van het boekjaar	8321	87.625.887,24	
NETTOBOEKWAARDE PER EINDE VAN HET BOEKJAAR	(22)	<u>39.157.818,10</u>	

INSTALLATIES, MACHINES EN UITRUSTING

Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar

Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
8192P	xxxxxxxxxxxxxxx	33.113.712,44

Mutaties tijdens het boekjaar

Aanschaffingen, met inbegrip van de geproduceerde vaste activa

Overdrachten en buitengebruikstellingen

Overboekingen van een post naar een andere

(+)/(-)

8162	452.084,88
8172	1.321.267,67
8182	636.485,86

Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar

8192	32.881.015,51
------	---------------

Meerwaarden per einde van het boekjaar

8252P	xxxxxxxxxxxxxxx
-------	-----------------

Mutaties tijdens het boekjaar

Geboekt

Verworven van derden

Afgeboekt

Overgeboekt van een post naar een andere

(+)/(-)

8212	
8222	
8232	
8242	

Meerwaarden per einde van het boekjaar

8252	
------	--

Afschrijvingen en waardeverminderingen per einde van het boekjaar

8322P	xxxxxxxxxxxxxxx	24.902.651,25
-------	-----------------	---------------

Mutaties tijdens het boekjaar

Geboekt

Teruggenomen

Verworven van derden

Afgeboekt na overdrachten en buitengebruikstellingen

Overgeboekt van een post naar een andere

(+)/(-)

8272	2.041.521,05
8282	
8292	
8302	1.209.218,15
8312	

Afschrijvingen en waardeverminderingen per einde van het boekjaar

8322	25.734.954,15
------	---------------

NETTOBOEKWAARDE PER EINDE VAN HET BOEKJAAR

(23)	7.146.061,36
------	--------------

MEUBILAIR EN ROLLEND MATERIEEL

Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar

Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
8193P	xxxxxxxxxxxxxxx	21.672.426,51

Mutaties tijdens het boekjaar

Aanschaffingen, met inbegrip van de geproduceerde vaste activa

Overdrachten en buitengebruikstellingen

Overboekingen van een post naar een andere

(+)/(-)

8163	
8173	130.999,55
8183	3.072.518,27

Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar

8193	24.613.945,23
------	---------------

Meerwaarden per einde van het boekjaar

8253P	xxxxxxxxxxxxxxx
-------	-----------------

Mutaties tijdens het boekjaar

Geboekt

Verworven van derden

Afgeboekt

Overgeboekt van een post naar een andere

(+)/(-)

8213	
8223	
8233	
8243	

Meerwaarden per einde van het boekjaar

8253	
------	--

Afschrijvingen en waardeverminderingen per einde van het boekjaar

8323P	xxxxxxxxxxxxxxx	19.259.617,74
-------	-----------------	---------------

Mutaties tijdens het boekjaar

Geboekt

Teruggenomen

Verworven van derden

Afgeboekt na overdrachten en buitengebruikstellingen

Overgeboekt van een post naar een andere

(+)/(-)

8273	2.011.647,99
8283	
8293	
8303	110.342,28
8313	

Afschrijvingen en waardeverminderingen per einde van het boekjaar

8323	21.160.923,45
------	---------------

NETTOBOEKWAARDE PER EINDE VAN HET BOEKJAAR

(24)	3.453.021,78
------	--------------

OVERIGE MATERIËLE VASTE ACTIVA

Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar

Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
8195P	xxxxxxxxxxxxxxxx	57.199,29

Mutaties tijdens het boekjaar

Aanschaffingen, met inbegrip van de geproduceerde vaste activa

Overdrachten en buitengebruikstellingen

Overboekingen van een post naar een andere

(+)/(-)

8165		
8175		
8185		

Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar

8195	57.199,29	
------	-----------	--

Meerwaarden per einde van het boekjaar

8255P	xxxxxxxxxxxxxxxx	107.814,77
-------	------------------	------------

Mutaties tijdens het boekjaar

Geboekt

Verworven van derden

Afgeboekt

Overgeboekt van een post naar een andere

(+)/(-)

8215		
8225		
8235		
8245		

Meerwaarden per einde van het boekjaar

8255	107.814,77	
------	------------	--

Afschrijvingen en waardeverminderingen per einde van het boekjaar

8325P	xxxxxxxxxxxxxxxx	165.014,06
-------	------------------	------------

Mutaties tijdens het boekjaar

Geboekt

Teruggenomen

Verworven van derden

Afgeboekt na overdrachten en buitengebruikstellingen

Overgeboekt van een post naar een andere

(+)/(-)

8275		
8285		
8295		
8305		
8315		

Afschrijvingen en waardeverminderingen per einde van het boekjaar

8325	165.014,06	
------	------------	--

NETTOBOEKWAARDE PER EINDE VAN HET BOEKJAAR

(26)		
------	--	--

ACTIVA IN AANBOUW EN VOORUITBETALINGEN

Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar

Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
8196P	xxxxxxxxxxxxxxx	5.944.240,32

Mutaties tijdens het boekjaar

Aanschaffingen, met inbegrip van de geproduceerde vaste activa

8166 5.206.338,49

Overdrachten en buitengebruikstellingen

8176

Overboekingen van een post naar een andere

(+)/(-)

8186 -4.857.822,38

Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar

8196 6.292.756,43

Meerwaarden per einde van het boekjaar

8256P xxxxxxxxxxxxxxx

Mutaties tijdens het boekjaar

Geboekt

8216

Verworven van derden

8226

Afgeboekt

8236

Overgeboekt van een post naar een andere

(+)/(-)

8246

Meerwaarden per einde van het boekjaar

8256

Afschrijvingen en waardeverminderingen per einde van het boekjaar

8326P xxxxxxxxxxxxxxx

Mutaties tijdens het boekjaar

Geboekt

8276

Teruggenomen

8286

Verworven van derden

8296

Afgeboekt na overdrachten en buitengebruikstellingen

8306

Overgeboekt van een post naar een andere

(+)/(-)

8316

Afschrijvingen en waardeverminderingen per einde van het boekjaar

8326

NETTOBOEKWAARDE PER EINDE VAN HET BOEKJAAR

(27) 6.292.756,43

STAAT VAN DE FINANCIËLE VASTE ACTIVA

VERBONDEN ONDERNEMINGEN - DEELNEMINGEN EN AANDELEN

		Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar		8391P	xxxxxxxxxxxxxxxx	3.954.641.117,77
Mutaties tijdens het boekjaar				
Aanschaffingen		8361	12.365.096,00	
Overdrachten en buitengebruikstellingen		8371	310.119,62	
Overboekingen van een post naar een andere	(+)/(-)	8381		
Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar		8391	3.966.696.094,15	
Meerwaarden per einde van het boekjaar		8451P	xxxxxxxxxxxxxxxx	
Mutaties tijdens het boekjaar				
Geboekt		8411		
Verworven van derden		8421		
Afgeboekt		8431		
Overgeboekt van een post naar een andere	(+)/(-)	8441		
Meerwaarden per einde van het boekjaar		8451		
Waardeverminderingen per einde van het boekjaar		8521P	xxxxxxxxxxxxxxxx	323.789.208,19
Mutaties tijdens het boekjaar				
Geboekt		8471	92.464.715,78	
Teruggenomen		8481	44.504.340,62	
Verworven van derden		8491		
Afgeboekt na overdrachten en buitengebruikstellingen		8501		
Overgeboekt van een post naar een andere	(+)/(-)	8511		
Waardeverminderingen per einde van het boekjaar		8521	371.749.583,35	
Niet-opgevraagde bedragen per einde van het boekjaar		8551P	xxxxxxxxxxxxxxxx	
Mutaties tijdens het boekjaar	(+)/(-)	8541		
Niet-opgevraagde bedragen per einde van het boekjaar		8551		
NETTOBOEKWAARDE PER EINDE VAN HET BOEKJAAR		(280)	<u>3.594.946.510,80</u>	
VERBONDEN ONDERNEMINGEN - VORDERINGEN				
NETTOBOEKWAARDE PER EINDE VAN HET BOEKJAAR		281P	<u>xxxxxxxxxxxxxxxx</u>	<u>795.013.943,00</u>
Mutaties tijdens het boekjaar				
Toevoegingen		8581	28.312.918,02	
Terugbetalingen		8591		
Geboekte waardeverminderingen		8601		
Teruggenomen waardeverminderingen		8611		
Wisselkoersverschillen	(+)/(-)	8621		
Overige mutaties	(+)/(-)	8631		
NETTOBOEKWAARDE PER EINDE VAN HET BOEKJAAR		(281)	<u>823.326.861,02</u>	
GECUMULEERDE WAARDEVERMINDERINGEN OP VORDERINGEN PER EINDE BOEKJAAR		8651	<u></u>	

ONDERNEMINGEN MET DEELNEMINGSVERHOUDING - DEELNEMINGEN EN AANDELEN

		Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar		8392P	xxxxxxxxxxxxxxx	2.134.083,97
Mutaties tijdens het boekjaar				
Aanschaffingen		8362		
Overdrachten en buitengebruikstellingen		8372		
Overboekingen van een post naar een andere	(+)/(-)	8382		
Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar		8392	2.134.083,97	
Meerwaarden per einde van het boekjaar		8452P	xxxxxxxxxxxxxxx	
Mutaties tijdens het boekjaar				
Geboekt		8412		
Verworven van derden		8422		
Afgeboekt		8432		
Overgeboekt van een post naar een andere	(+)/(-)	8442		
Meerwaarden per einde van het boekjaar		8452		
Waardeverminderingen per einde van het boekjaar		8522P	xxxxxxxxxxxxxxx	90.306,37
Mutaties tijdens het boekjaar				
Geboekt		8472	27.819,20	
Teruggenomen		8482		
Verworven van derden		8492		
Afgeboekt na overdrachten en buitengebruikstellingen		8502		
Overgeboekt van een post naar een andere	(+)/(-)	8512		
Waardeverminderingen per einde van het boekjaar		8522	118.125,57	
Niet-opgevraagde bedragen per einde van het boekjaar		8552P	xxxxxxxxxxxxxxx	
Mutaties tijdens het boekjaar	(+)/(-)	8542		
Niet-opgevraagde bedragen per einde van het boekjaar		8552		
NETTOBOEKWAARDE PER EINDE VAN HET BOEKJAAR		(282)	<u>2.015.958,40</u>	
ONDERNEMINGEN MET DEELNEMINGSVERHOUDING - VORDERINGEN				
NETTOBOEKWAARDE PER EINDE VAN HET BOEKJAAR		283P	xxxxxxxxxxxxxxx	
Mutaties tijdens het boekjaar				
Toevoegingen		8582		
Terugbetalingen		8592		
Geboekte waardeverminderingen		8602		
Teruggenomen waardeverminderingen		8612		
Wisselkoersverschillen	(+)/(-)	8622		
Overige mutaties	(+)/(-)	8632		
NETTOBOEKWAARDE PER EINDE VAN HET BOEKJAAR		(283)	<u> </u>	
GECUMULEERDE WAARDEVERMINDERINGEN OP VORDERINGEN PER EINDE BOEKJAAR		8652	<u> </u>	

	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
ANDERE ONDERNEMINGEN - DEELNEMINGEN EN AANDELEN			
Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar	8393P	xxxxxxxxxxxxxxxx	5.897.226,81
Mutaties tijdens het boekjaar			
Aanschaffingen	8363	250.000,00	
Overdrachten en buitengebruikstellingen	8373	144.709,68	
Overboekingen van een post naar een andere	(+)/(-) 8383		
Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar	8393	6.002.517,13	
Meerwaarden per einde van het boekjaar	8453P	xxxxxxxxxxxxxxxx	
Mutaties tijdens het boekjaar			
Geboekt	8413		
Verworven van derden	8423		
Afgeboekt	8433		
Overgeboekt van een post naar een andere	(+)/(-) 8443		
Meerwaarden per einde van het boekjaar	8453		
Waardeverminderingen per einde van het boekjaar	8523P	xxxxxxxxxxxxxxxx	266.737,95
Mutaties tijdens het boekjaar			
Geboekt	8473		
Teruggenomen	8483	144.709,68	
Verworven van derden	8493		
Afgeboekt na overdrachten en buitengebruikstellingen	8503		
Overgeboekt van een post naar een andere	(+)/(-) 8513		
Waardeverminderingen per einde van het boekjaar	8523	122.028,27	
Niet-opgevraagde bedragen per einde van het boekjaar	8553P	xxxxxxxxxxxxxxxx	5.770,95
Mutaties tijdens het boekjaar	(+)/(-) 8543		
Niet-opgevraagde bedragen per einde van het boekjaar	8553	5.770,95	
NETTOBOEKWAARDE PER EINDE VAN HET BOEKJAAR	(284)	<u>5.874.717,91</u>	
ANDERE ONDERNEMINGEN - VORDERINGEN			
NETTOBOEKWAARDE PER EINDE VAN HET BOEKJAAR	285/8P	xxxxxxxxxxxxxxxx	2.639.125,00
Mutaties tijdens het boekjaar			
Toevoegingen	8583		
Terugbetalingen	8593	1.600.000,00	
Geboekte waardeverminderingen	8603		
Teruggenomen waardeverminderingen	8613		
Wisselkoersverschillen	(+)/(-) 8623		
Overige mutaties	(+)/(-) 8633		
NETTOBOEKWAARDE PER EINDE VAN HET BOEKJAAR	(285/8)	<u>1.039.125,00</u>	
GECUMULEERDE WAARDEVERMINDERINGEN OP VORDERINGEN PER EINDE BOEKJAAR	8653		

INLICHTINGEN OMTRENT DE DEELNEMINGEN

DEELNEMINGEN EN MAATSCHAPPELIJKE RECHTEN IN ANDERE ONDERNEMINGEN

Hieronder worden de ondernemingen vermeld waarin de vennootschap een deelneming bezit (opgenomen in de posten 280 en 282 van de activa), alsmede de andere ondernemingen waarin de vennootschap maatschappelijke rechten bezit (opgenomen in de posten 284 en 51/53 van de activa) ten belope van ten minste 10 % van het kapitaal, van het eigen vermogen of van een soort aandelen van die vennootschap.

NAAM, volledig adres van de ZETEL en, zo het een onderneming naar Belgisch recht betreft, het ONDERNEMINGSNUMMER	Aangehouden maatschappelijke rechten				Gegevens geput uit de laatst beschikbare jaarrekening			
	Aard	rechtstreeks		doch- ters	Jaarrekening per	Munt- code	Eigen vermogen	Nettoresultaat
		Aantal	%				%	(+) of (-) (in eenheden)
Hestia Naamloze vennootschap RUE DE RANSBEEK 310 1120 Neder-over-Heembeek België 0413.879.402	Ordinaires	1.000	100,00	0,00	31-12-2023	EUR	433.921	69.288
Solvay Chemicals International Naamloze vennootschap RUE DE RANSBEEK 310 1120 Neder-over-Heembeek België 0406.804.736	Ordinaires	338.786.179	100,00	0,00	31-12-2023	EUR	163.380.933	-5.378.110
Solvay Chimie Naamloze vennootschap RUE DE RANSBEEK 310 1120 Neder-over-Heembeek België 0408.249.541	Ordinaires	240.987.361	100,00	0,00	31-12-2023	EUR	8.626.908	-1.147.837
Solvay Quimica S.L. Buitenlandse entiteit AVDA REY ALBERTO I DE BELGICA 1 39300 TORRELAVEGA Spanje	Ordinaires	55.918	100,00	0,00	31-12-2023	EUR	126.631.000	35.536.000
Solvay Chimica Italia S.p.A. Buitenlandse entiteit VIALE LOMBARDIA 20 20021 Bollate Italië	Ordinaires	13.322.400	100,00	0,00	31-12-2023	EUR	229.896.871	93.677.196
Solvay GmbH Buitenlandse entiteit HANS-BOECKLER-ALLEE 20 30173 Hannover Duitsland	Ordinaires	29.115.280	10,26	89,74	31-12-2023	EUR	362.087.000	151.870.000

INLICHTINGEN OMTRENT DE DEELNEMINGEN

DEELNEMINGEN EN MAATSCHAPPELIJKE RECHTEN IN ANDERE ONDERNEMINGEN

Hieronder worden de ondernemingen vermeld waarin de vennootschap een deelneming bezit (opgenomen in de posten 280 en 282 van de activa), alsmede de andere ondernemingen waarin de vennootschap maatschappelijke rechten bezit (opgenomen in de posten 284 en 51/53 van de activa) ten belope van ten minste 10 % van het kapitaal, van het eigen vermogen of van een soort aandelen van die vennootschap.

NAAM, volledig adres van de ZETEL en, zo het een onderneming naar Belgisch recht betreft, het ONDERNEMINGSNUMMER	Aangehouden maatschappelijke rechten				Gegevens geput uit de laatst beschikbare jaarrekening			
	Aard	rechtstreeks		dochters	Jaarrekening per	Munt-code	Eigen vermogen	Nettoresultaat
		Aantal	%				%	(+) of (-) (in eenheden)
Solvay Business Services Portugal Buitenlandse entiteit AVENIDA TOMAS RIBEIRO 43 , bus 2C 2790 211 Carnaxide Portugal	Ordinaires	1	100,00	0,00	31-12-2023	EUR	2.718.657	678.657
Solvay Chimika Naamloze vennootschap ANASTASSEOS STR. 7 155 61 HOLARGOS (ATHINAI) Griekenland	Ordinaires	399.999	99,99	0,01	31-12-2023	EUR	305.008	76.020
Nippon Solvay K.K. Buitenlandse entiteit ATAGO 2-5-1, MINATO-KU 2-5-1 105- 6207 Tokyo Japan	Ordinaires	400	100,00	0,00	31-12-2023	JPY	1.248.640.379	142.558.466
Iridos Ltd Buitenlandse entiteit IJIN-RO, ONSAN-EUP 100 45010 Ulsan City Republiek van Korea	ordinaires	1.026.666	50,00	0,00	31-12-2023	KRW	22.193.331.000	1.276.300.000
Solvay Asia Pacific Co Ltd Buitenlandse entiteit 11&16 FL. WAVE PLACE 55 10330 Bangkok Thailand	Ordinaires	239.993	99,99	0,00	31-12-2023	THB	126.509.188	47.483.088
Solvay Polymers and Chemicals South Africa Ltd Buitenlandse entiteit DE HAVILLAND CRES/PERSEQUOR 0020 Pretoria Zuid-Afrika	ordinaires	110	100,00	0,00	31-12-2022	ZAR	-38.578.317	-14.004.079

INLICHTINGEN OMTRENT DE DEELNEMINGEN

DEELNEMINGEN EN MAATSCHAPPELIJKE RECHTEN IN ANDERE ONDERNEMINGEN

Hieronder worden de ondernemingen vermeld waarin de vennootschap een deelneming bezit (opgenomen in de posten 280 en 282 van de activa), alsmede de andere ondernemingen waarin de vennootschap maatschappelijke rechten bezit (opgenomen in de posten 284 en 51/53 van de activa) ten belope van ten minste 10 % van het kapitaal, van het eigen vermogen of van een soort aandelen van die vennootschap.

NAAM, volledig adres van de ZETEL en, zo het een onderneming naar Belgisch recht betreft, het ONDERNEMINGSNUMMER	Aangehouden maatschappelijke rechten				Gegevens geput uit de laatst beschikbare jaarrekening			
	Aard	rechtstreeks		dochters	Jaarrekening per	Munt-code	Eigen vermogen	Nettoresultaat
		Aantal	%				%	(+) of (-) (in eenheden)
Belinka Perkemija DD Buitenlandse entiteit ZASAVSKA CESTA 95 1231 Ljubljana Slovenië 0000000000	Ordinaires	52.922	20,00	0,00	31-12-2023	EUR	10.079.793	1.040.019
SOLVAY FLUORIDES, LLC Buitenlandse entiteit RICHMOND AVENUE 3333 77098 HOUSTON TX Verenigde Staten					31-12-2024	USD	53.374.000	25.877.000
SOLVAY POLAND SP Buitenlandse entiteit UL. WALCZAKA 25 66407 GORZOW WIELKOPOLSKI Polen	Ordinaires	1.000	100,00	0,00	31-12-2023	PLN	313.221.000	133.473.000
Solvay UK Holding Company Ltd Buitenlandse entiteit OAK HOUSE REEDS CRESCENT 1 WD244QP Hertfordshire Verenigd Koninkrijk	ORDINAIRE	1.009.820	100,00	0,00	31-12-2023	GBP	2.380.000	-29.336.000
Solvay Energy Services Italia Srl Buitenlandse entiteit Viale Lombardia 20 20021 Bollate Italië	Ordinaire	75.000.000	100,00	0,00	31-12-2023	EUR	-6.683.103	-6.974.206
Solvay Hungary KFT Buitenlandse entiteit TÖLGYFA UTCA 28 1027 Budapest Hongarije	Ordinaire	45.900	51,00	49,00	31-12-2023	HUF	117.422.000	637.000
	Ordinaire	986	100,00	0,00				

INLICHTINGEN OMTRENT DE DEELNEMINGEN

DEELNEMINGEN EN MAATSCHAPPELIJKE RECHTEN IN ANDERE ONDERNEMINGEN

Hieronder worden de ondernemingen vermeld waarin de vennootschap een deelneming bezit (opgenomen in de posten 280 en 282 van de activa), alsmede de andere ondernemingen waarin de vennootschap maatschappelijke rechten bezit (opgenomen in de posten 284 en 51/53 van de activa) ten belope van ten minste 10 % van het kapitaal, van het eigen vermogen of van een soort aandelen van die vennootschap.

NAAM, volledig adres van de ZETEL en, zo het een onderneming naar Belgisch recht betreft, het ONDERNEMINGSNUMMER	Aangehouden maatschappelijke rechten				Gegevens geput uit de laatst beschikbare jaarrekening			
	Aard	rechtstreeks		dochters	Jaarrekening per	Munt-code	Eigen vermogen	Nettoresultaat
		Aantal	%				%	(+) of (-) (in eenheden)
Solvay Korea Co Ltd Buitenlandse entiteit Teheran-Ro, Gangnam-Gu 124 06234 Seoul Republiek van Korea	Ordinaires	400.000	100,00	0,00	31-12-2023	KRW	2.550.276.000	-152.442.000
Qingdao Hiwin Solvay Chemicals Co., Ltd Buitenlandse entiteit Huaguan Road 899 266041 SHANDONG PROVINCE China					31-12-2023	CNY	179.990.334	6.888.449
Solvay Silica Korea Co Ltd Buitenlandse entiteit A-2002_1 TIMES SQUARE OFFICE 07305 YEONGDEUNGPO-GU Republiek van Korea	ordinaires	2.962	30,00	0,00				
	Ordinaires	28.495.590	100,00	0,00	31-12-2023	KRW	27.615.068.000	9.524.092.000
Solvay (Shanghai) International Trading Co Ltd Buitenlandse entiteit Xinling Road 118 200131 Shanghai China		Ordinaires	300	100,00	0,00	31-12-2023	CNY	1.734.943
Renestia Buitenlandse entiteit Parc d'Activités de Capellen 36 8308 Capellen Luxemburg	Ordinaires	14.516.530	100,00	0,00	31-12-2023	EUR	14.516.530	21.475
	actions	38.737.274	100,00	0,00	31-12-2023	EUR	412.426.227	-10.988.552
Rhodia Operations Buitenlandse entiteit rue des Cuirassiers 9 69003 Lyon Frankrijk								

INLICHTINGEN OMTRENT DE DEELNEMINGEN

DEELNEMINGEN EN MAATSCHAPPELIJKE RECHTEN IN ANDERE ONDERNEMINGEN

Hieronder worden de ondernemingen vermeld waarin de vennootschap een deelneming bezit (opgenomen in de posten 280 en 282 van de activa), alsmede de andere ondernemingen waarin de vennootschap maatschappelijke rechten bezit (opgenomen in de posten 284 en 51/53 van de activa) ten belope van ten minste 10 % van het kapitaal, van het eigen vermogen of van een soort aandelen van die vennootschap.

NAAM, volledig adres van de ZETEL en, zo het een onderneming naar Belgisch recht betreft, het ONDERNEMINGSNUMMER	Aangehouden maatschappelijke rechten				Gegevens geput uit de laatst beschikbare jaarrekening			
	Aard	rechtstreeks		dochters	Jaarrekening per	Munt-code	Eigen vermogen	Nettoresultaat
		Aantal	%				%	(+) of (-) (in eenheden)
Mutual Insurance and Reinsurance for Information Systems Onderlinge verzekeringsvereniging/ Gemeenschappelijke verzekeringskas (privaat recht) Avenue Jules Bordet 166 , bus 3 1140 Evere België 0784.697.930	parts	0	10,00	0,00	31-12-2023	EUR	60.173.786	775.163
Solvay Fine Chemical Additives (Qingdao) Co Ltd Buitenlandse entiteit HUAGUAN ROAD QINGDAO HIGH-266111 QINGDAO, SHANDONG China	actions	167.000	100,00	0,00	31-12-2023	CNY	328.576.789	101.052.738
Solvay Chlorovinyls Holding Buitenlandse entiteit PARC D'ACTIVITES DE CAPELLEN 36 8308 CAPELLEN Luxemburg	actions	62.813	100,00	0,00	31-12-2023	EUR	29.606.797	18.811.201
Essential Holding America Buitenlandse entiteit CARNEGIE CENTER 504 08540 PRINCETON Verenigde Staten	actions	100	100,00	0,00	31-12-2024	USD	107.417.000	37.238.000
Essential (Shanghai) Enterprise Management Co Buitenlandse entiteit Building 6, No. 3966, Jindu Road, 201108 Minhang Shanghai China	actions	6.000.000	100,00	0,00	31-12-2023	CNY	13.662.000	-27.563.400
Essentials Chemicals Italy S.p.A. Buitenlandse entiteit Via Leonardo da Vinci 3 , bus 7 57123 Livorno Italië					31-12-2023	EUR	27.302.078	1.330.793

INLICHTINGEN OMTRENT DE DEELNEMINGEN

DEELNEMINGEN EN MAATSCHAPPELIJKE RECHTEN IN ANDERE ONDERNEMINGEN

Hieronder worden de ondernemingen vermeld waarin de vennootschap een deelneming bezit (opgenomen in de posten 280 en 282 van de activa), alsmede de andere ondernemingen waarin de vennootschap maatschappelijke rechten bezit (opgenomen in de posten 284 en 51/53 van de activa) ten belope van ten minste 10 % van het kapitaal, van het eigen vermogen of van een soort aandelen van die vennootschap.

NAAM, volledig adres van de ZETEL en, zo het een onderneming naar Belgisch recht betreft, het ONDERNEMINGSNUMMER	Aangehouden maatschappelijke rechten				Gegevens geput uit de laatst beschikbare jaarrekening			
	Aard	rechtstreeks		dochter	Jaarrekening per	Munt-code	Eigen vermogen	Nettoresultaat
		Aantal	%				(+) of (-) (in eenheden)	
	actions	20.000.000	100,00	0,00				

GELDBELEGGINGEN EN OVERLOPENDE REKENINGEN (ACTIVA)

OVERIGE GELDBELEGGINGEN

Aandelen en geldbeleggingen andere dan vastrentende beleggingen

Aandelen - Boekwaarde verhoogd met het niet-opgevraagde bedrag

Aandelen - Niet-opgevraagd bedrag

Edele metalen en kunstwerken

Vastrentende effecten

Vastrentende effecten uitgegeven door kredietinstellingen

Termijnrekeningen bij kredietinstellingen

Met een resterende looptijd of opzegtermijn van

hoogstens één maand

meer dan één maand en hoogstens één jaar

meer dan één jaar

Hierboven niet-opgenomen overige geldbeleggingen

Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
51		
8681		
8682		
8683		
52		
8684		
53	143.000.000,00	135.000.000,00
8686	143.000.000,00	135.000.000,00
8687		
8688		
8689		

OVERLOPENDE REKENINGEN

Uitsplitsing van de post 490/1 van de activa indien daaronder een belangrijk bedrag voorkomt

IT kosten

Verzekeringen

Te ontvangen interesten

Anderen

Boekjaar
8.455.118,38
4.627.826,69
12.977.569,98
139.356,66

STAAT VAN HET KAPITAAL EN DE AANDEELHOUDERSSTRUCTUUR

STAAT VAN HET KAPITAAL

Kapitaal

Geplaatst kapitaal per einde van het boekjaar
 Geplaatst kapitaal per einde van het boekjaar

Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
100P (100)	XXXXXXXXXXXXXX 236.583.447,18	236.583.447,18

Wijzigingen tijdens het boekjaar

Samenstelling van het kapitaal
 Soorten aandelen

Aandelen zonder nominale waarde
 Aandelen op naam
 Gedematerialiseerde aandelen

Codes	Bedragen	Aantal aandelen
	236.583.447,18	105.876.416
8702	XXXXXXXXXXXXXX	43.897.161
8703	XXXXXXXXXXXXXX	61.979.255

Niet-gestort kapitaal

Niet-opgevraagd kapitaal
 Opgevraagd, niet-gestort kapitaal
 Aandeelhouders die nog moeten volstorten

Codes	Niet-opgevraagd bedrag	Opgevraagd, niet-gestort bedrag
(101) 8712	XXXXXXXXXXXXXX	XXXXXXXXXXXXXX

Eigen aandelen

Gehouden door de vennootschap zelf
 Kapitaalbedrag
 Aantal aandelen
 Gehouden door haar dochters
 Kapitaalbedrag
 Aantal aandelen

Verplichtingen tot uitgifte van aandelen

Als gevolg van de uitoefening van conversierechten
 Bedrag van de lopende converteerbare leningen
 Bedrag van het te plaatsen kapitaal
 Maximum aantal uit te geven aandelen
 Als gevolg van de uitoefening van inschrijvingsrechten
 Aantal inschrijvingsrechten in omloop
 Bedrag van het te plaatsen kapitaal
 Maximum aantal uit te geven aandelen

Toegestaan, niet-geplaatst kapitaal

Codes	Boekjaar
8721	2.569.533,37
8722	1.149.924
8731	584.149,40
8732	261.420
8740	
8741	
8742	
8745	
8746	
8747	
8751	23.650.000,00

Aandelen buiten kapitaal

Verdeling

Aantal aandelen

Daaraan verbonden stemrecht

Uitsplitsing van de aandeelhouders

Aantal aandelen gehouden door de vennootschap zelf

Aantal aandelen gehouden door haar dochters

Codes	Boekjaar
8761	
8762	
8771	
8781	

BIJKOMENDE TOELICHTING MET BETREKKING TOT DE INBRENG (WAARONDER DE INBRENG IN NIJVERHEID)

Boekjaar

AANDEELHOUDERSSTRUCTUUR VAN DE VENNOOTSCHAP OP DATUM VAN JAARAFSLUITING

zoals die blijkt uit de kennisgevingen die de vennootschap heeft ontvangen overeenkomstig artikel 7:225 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, artikel 14, 4de lid van de wet van 2 mei 2007 op de openbaarmaking van belangrijke deelnemingen of artikel 5 van het koninklijk besluit van 21 augustus 2008 houdende nadere regels betreffende bepaalde multilaterale handelsfaciliteiten.

NAAM van de personen die maatschappelijke rechten van de vennootschap in eigendom hebben, met vermelding van het ADRES (van de zetel, zo het een rechtspersoon betreft) en van het ONDERNEMINGSNUMMER, zo het een onderneming naar Belgisch recht betreft	Aangehouden maatschappelijke rechten			
	Aard	Aantal stemrechten		%
		Verbonden aan effecten	Niet verbonden aan effecten	
Solvac SA Rue des Champs Elysées 43 1050 Elsene België 0423.898.710	aandelen	32.621.583	0	30,81
BNP Paribas Asset Management Europe SAS rue du port 8 92000 nanterre Frankrijk	aandelen	2.805.244	0	2,65
DME Advisors GP, Llc Corporation Trust Center, Orange Street 1209 DE 19801 Wilmington Verenigde Staten	aandelen	673.120	0	0,64
DME Capital Management, LP Corporation Trust Center, Orange Street 1209 DE 19801 Wilmington Verenigde Staten	aandelen	4.840.480	0	4,57
BNP Paribas Asset Management UK Limited Aldermanbury Square 5 EC2V 7BP London Verenigd Koninkrijk	aandelen	439.927	0	0,42

VOORZIENINGEN VOOR OVERIGE RISICO'S EN KOSTEN

UITSPLITSING VAN DE POST 164/5 VAN DE PASSIVA INDIEN DAARONDER EEN BELANGRIJK BEDRAG VOORKOMT.

	Boekjaar
Renolit : geschillen bijgevolgd van de verkoop van het sector activiteit "industriële folie"	2.495.496,57
Italiaanse tak : asbestgeschillen	2.212.612,60
Softwarelicencies geschillen	550.000,00
Reorganisatie van sommige afdelingen	2.202.951,00
Compensatie na een contract M&A	2.231.666,65
Performance unit stock plan	8.886.984,97
Compensatie na een contract M&A	31.250.000,00
Reorganisatie van de MBU afdeling	744.654,68
Performance Purchase and Supply Chain Excellence	5.620.000,00
Belastinggeschil in India	4.174.939,00
Anderen	601.787,43

STAAT VAN DE SCHULDEN EN OVERLOPENDE REKENINGEN (PASSIVA)**UITSPLITSING VAN DE SCHULDEN MET EEN OORSPRONKELIJKE LOOPTIJD VAN MEER DAN ÉÉN JAAR, NAARGELANG HUN RESTERENDE LOOPTIJD****Schulden op meer dan één jaar die binnen het jaar vervallen**

Financiële schulden
Achtergestelde leningen
Niet-achtergestelde obligatieleningen
Leasingschulden en soortgelijke schulden
Kredietinstellingen
Overige leningen
Handelsschulden
Leveranciers
Te betalen wissels
Vooruitbetalingen op bestellingen
Overige schulden

Codes	Boekjaar
8801	
8811	
8821	
8831	
8841	
8851	
8861	
8871	
8881	
8891	
8901	
(42)	
8802	750.000.000,00
8812	
8822	750.000.000,00
8832	
8842	
8852	
8862	
8872	
8882	
8892	
8902	3.808.619,76
8912	753.808.619,76
8803	750.000.000,00
8813	
8823	750.000.000,00
8833	
8843	
8853	
8863	
8873	
8883	
8893	
8903	
8913	750.000.000,00

Totaal der schulden op meer dan één jaar die binnen het jaar vervallen**Schulden met een resterende looptijd van meer dan één jaar doch hoogstens 5 jaar**

Financiële schulden
Achtergestelde leningen
Niet-achtergestelde obligatieleningen
Leasingschulden en soortgelijke schulden
Kredietinstellingen
Overige leningen
Handelsschulden
Leveranciers
Te betalen wissels
Vooruitbetalingen op bestellingen
Overige schulden

Totaal der schulden met een resterende looptijd van meer dan één jaar doch hoogstens 5 jaar**Schulden met een resterende looptijd van meer dan 5 jaar**

Financiële schulden
Achtergestelde leningen
Niet-achtergestelde obligatieleningen
Leasingschulden en soortgelijke schulden
Kredietinstellingen
Overige leningen
Handelsschulden
Leveranciers
Te betalen wissels
Vooruitbetalingen op bestellingen
Overige schulden

Totaal der schulden met een resterende looptijd van meer dan 5 jaar

GEWAARBORGDE SCHULDEN *(begrepen in de posten 17 en 42/48 van de passiva)*

Door Belgische overheidsinstellingen gewaARBORGDE schulden

Financiële schulden

Achtergestelde leningen

Niet-achtergestelde obligatieleningen

Leasingschulden en soortgelijke schulden

Kredietinstellingen

Overige leningen

Handelsschulden

Leveranciers

Te betalen wissels

Vooruitbetalingen op bestellingen

Schulden met betrekking tot bezoldigingen en sociale lasten

Overige schulden

Totaal van de door Belgische overheidsinstellingen gewaARBORGDE schulden

Schulden gewaARBORGd door zakelijke zekerheden gesteld of onherroepelijk beloofd op activa van de vennootschap

Financiële schulden

Achtergestelde leningen

Niet-achtergestelde obligatieleningen

Leasingschulden en soortgelijke schulden

Kredietinstellingen

Overige leningen

Handelsschulden

Leveranciers

Te betalen wissels

Vooruitbetalingen op bestellingen

Schulden met betrekking tot belastingen, bezoldigingen en sociale lasten

Belastingen

Bezoldigingen en sociale lasten

Overige schulden

Totaal der schulden gewaARBORGd door zakelijke zekerheden gesteld of onherroepelijk beloofd op activa van de vennootschap

Codes	Boekjaar
8921	
8931	
8941	
8951	
8961	
8971	
8981	
8991	
9001	
9011	
9021	
9051	
9061	
8922	
8932	
8942	
8952	
8962	
8972	
8982	
8992	
9002	
9012	
9022	
9032	
9042	
9052	
9062	

SCHULDEN MET BETREKKING TOT BELASTINGEN, BEZOLDIGINGEN EN SOCIALE LASTEN

Belastingen *(post 450/3 en 179 van de passiva)*

Vervallen belastingschulden

Niet-vervallen belastingschulden

Geraamde belastingschulden

Bezoldigingen en sociale lasten *(post 454/9 en 179 van de passiva)*

Vervallen schulden ten aanzien van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid

Andere schulden met betrekking tot bezoldigingen en sociale lasten

Codes	Boekjaar
9072	
9073	33.700.574,63
450	15.196.630,12
9076	
9077	28.969.473,76

OVERLOPENDE REKENINGEN

Uitsplitsing van de post 492/3 van de passiva indien daaronder een belangrijk bedrag voorkomt.

Te betalen interesten
 Advieskosten
 Financiële kosten
 Subsidies
 Anderen

Boekjaar
36.070.092,66
610.000,00
35.819.931,18
350.705,29
1.567.466,21

BEDRIJFSRESULTATEN**BEDRIJFSOPBRENGSTEN****Netto-omzet**

Uitsplitsing per bedrijfscategorie

Handel in industriële chemicaliën en fossiele brandstoffen (in %)

Uitsplitsing per geografische markt

België (in %)

Europa (buiten België) (in %)

Andere landen (in %)

Andere bedrijfsopbrengsten

Exploitatiesubsidies en vanwege de overheid ontvangen compenserende bedragen

BEDRIJFSKOSTEN**Werknemers waarvoor de vennootschap een DIMONA-verklaring heeft ingediend of die zijn ingeschreven in het algemeen personeelsregister**

Totaal aantal op de afsluitingsdatum

Gemiddeld personeelsbestand berekend in voltijdse equivalenten

Aantal daadwerkelijk gepresteerde uren

Personeelskosten

Bezoldigingen en rechtstreekse sociale voordelen

Werkgeversbijdragen voor sociale verzekeringen

Werkgeverspremies voor bovenwettelijke verzekeringen

Andere personeelskosten

Ouderdoms- en overlevingspensioenen

Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
	100,00	100,00
	18,00	10,00
	61,00	14,00
	21,00	76,00
740	87.500,00	1.567.505,65
9086	337	398
9087	357,5	726,4
9088	589.852	1.212.143
620	58.966.349,56	125.377.863,81
621	22.265.739,23	31.320.331,00
622	7.583.219,83	11.859.461,85
623	27.793.018,02	25.360.925,61
624	4.731.867,81	4.171.296,13

		Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
Voorzieningen voor pensioenen en soortgelijke verplichtingen				
Toevoegingen (bestedingen en terugnemingen)	(+)/(-)	635	-7.964.412,71	-4.471.816,97
Waardeverminderingen				
Op voorraden en bestellingen in uitvoering				
Geboekt		9110		
Teruggenomen		9111		
Op handelsvorderingen				
Geboekt		9112	26.650.366,38	15.119.955,30
Teruggenomen		9113	46.945.171,97	2.566.015,87
Voorzieningen voor risico's en kosten				
Toevoegingen		9115	23.755.305,09	21.856.845,92
Bestedingen en terugnemingen		9116	26.031.043,14	65.503.097,73
Andere bedrijfskosten				
Bedrijfsbelastingen en -taksen		640	3.538.051,35	11.174.712,38
Andere		641/8	34.833.911,04	76.070.254,94
Uitzendkrachten en ter beschikking van de vennootschap gestelde personen				
Totaal aantal op de afsluitingsdatum		9096	1	1
Gemiddeld aantal berekend in voltijdse equivalenten		9097	1,3	1,4
Aantal daadwerkelijk gepresteerde uren		9098	2.489	2.615
Kosten voor de vennootschap		617	126.032,84	81.113,84

FINANCIËLE RESULTATEN**RECURRENTE FINANCIËLE OPBRENGSTEN****Andere financiële opbrengsten**

Door de overheid toegekende subsidies, aangerekend op de resultatenrekening

Kapitaalsubsidies

9125

Interestsubsidies

9126

Uitsplitsing van de overige financiële opbrengsten

Gerealiseerde wisselkoersverschillen

754

Andere

Wisselkoersverschillen

55.252.632,75

165.939.510,27

Omrekeningsverschillen

728.923,80

20.559.272,01

Wissel produkten van valuta swap

7.399.841,07

25.712.847,41

Anderen

2.554,76

263.879,44

RECURRENTE FINANCIËLE KOSTEN**Afschrijving van kosten bij uitgifte van leningen**

6501

Geactiveerde interesten

6502

Waardeverminderingen op vlottende activa

Geboekt

6510

Teruggenomen

6511

Andere financiële kosten

Bedrag van het disconto ten laste van de vennootschap bij de verhandeling van vorderingen

653

Voorzieningen met financieel karakter

Toevoegingen

6560

Bestedingen en terugnemingen

6561

Uitsplitsing van de overige financiële kosten

Gerealiseerde wisselkoersverschillen

654

Resultaten uit de omrekening van vreemde valuta

655

Andere

Wisselkoersverschillen

54.072.469,16

185.450.072,39

Omrekeningsverschillen

3.229.468,55

1.077.091,35

Valuta swap kostenCharges sur swap de devises

4.007.636,22

28.379.431,99

Anderen

7.269.017,07

1.065.583,22

Verlies op de verkoop van vlottende activa

2.952.751,04

6.914,53

Kosten voor schulddiscontering

209.308,58

2.911,31

OPBRENGSTEN EN KOSTEN VAN UITZONDERLIJKE OMVANG OF UITZONDERLIJKE MATE VAN VOORKOMEN

	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
NIET-RECURRENTE OPBRENGSTEN	76	83.761.194,52	860.502.231,80
Niet-recurrente bedrijfsopbrengsten	(76A)	39.112.144,22	179.846.082,84
Terugneming van afschrijvingen en van waardeverminderingen op immateriële en materiële vaste activa	760		
Terugneming van voorzieningen voor niet-recurrente bedrijfsrisico's en -kosten	7620	18.553.158,55	17.883.562,46
Meerwaarden bij de realisatie van immateriële en materiële vaste activa	7630		
Andere niet-recurrente bedrijfsopbrengsten	764/8	20.558.985,67	161.962.520,38
Niet-recurrente financiële opbrengsten	(76B)	44.649.050,30	680.656.148,96
Terugneming van waardeverminderingen op financiële vaste activa	761	44.649.050,30	
Terugneming van voorzieningen voor niet-recurrente financiële risico's en kosten	7621		
Meerwaarden bij de realisatie van financiële vaste activa	7631		680.656.148,96
Andere niet-recurrente financiële opbrengsten	769		
NIET-RECURRENTE KOSTEN	66	140.551.275,25	816.041.238,57
Niet-recurrente bedrijfskosten	(66A)	47.672.159,16	131.075.308,57
Niet-recurrente afschrijvingen en waardeverminderingen op oprichtingskosten, op immateriële en materiële vaste activa	660		
Voorzieningen voor niet-recurrente bedrijfsrisico's en -kosten: toevoegingen (bestedingen) (+)/(-)	6620	25.971.968,82	69.770.350,74
Minderwaarden bij de realisatie van immateriële en materiële vaste activa	6630		
Andere niet-recurrente bedrijfskosten	664/7	21.700.190,34	61.304.957,83
Als herstructureringskosten geactiveerde niet-recurrente bedrijfskosten (-)	6690		
Niet-recurrente financiële kosten	(66B)	92.879.116,09	684.965.930,00
Waardeverminderingen op financiële vaste activa	661	92.492.534,98	684.965.930,00
Voorzieningen voor uitzonderlijke financiële risico's en kosten: toevoegingen (bestedingen) (+)/(-)	6621		
Minderwaarden bij de realisatie van financiële vaste activa	6631	386.581,11	
Andere niet-recurrente financiële kosten	668		
Als herstructureringskosten geactiveerde niet-recurrente financiële kosten (-)	6691		

BELASTINGEN EN TAKSEN

BELASTINGEN OP HET RESULTAAT

Belastingen op het resultaat van het boekjaar

- Verschuldigde of betaalde belastingen en voorheffingen
- Geactiveerde overschotten van betaalde belastingen en voorheffingen
- Geraamde belastingsupplementen

Belastingen op het resultaat van vorige boekjaren

- Verschuldigde of betaalde belastingsupplementen
- Geraamde belastingsupplementen of belastingen waarvoor een voorziening werd gevormd

Belangrijkste oorzaken van de verschillen tussen de winst vóór belastingen, zoals die blijkt uit de jaarrekening, en de geraamde belastbare winst

- Verworpen uitgaven
- Verworpen uitgaven : Waardeverminderingen op aandelen
- Aandelen : minderwaarden op realisaties
- Terugname van waardeverminderingen van aandelen
- Ontvangen dividenden (vrijgesteld)
- Belastbare voorzieningen

Codes	Boekjaar
9134	5.019.910,01
9135	5.019.910,01
9136	
9137	
9138	727.691,90
9139	727.691,90
9140	
	62.664.057,07
	85.492.534,98
	386.581,11
	-44.649.050,30
	-193.454.523,38
	6.329.369,27

Invloed van de niet-recurrente resultaten op de belastingen op het resultaat van het boekjaar

Boekjaar

Bronnen van belastinglatenties

- Actieve latenties
 - Gecumuleerde fiscale verliezen die aftrekbaar zijn van latere belastbare winsten
 - Andere actieve latenties
 - Overschot van ontvangen dividenden (schatting)
 - Belastingkrediet voor onderzoek
- Passieve latenties
 - Uitsplitsing van de passieve latenties

Codes	Boekjaar
9141	213.636.494,95
9142	16.323.164,37
	195.225.916,06
	2.087.414,52
9144	

BELASTING OP DE TOEGEVOEGDE WAARDE EN BELASTINGEN TEN LASTE VAN DERDEN

In rekening gebrachte belasting op de toegevoegde waarde

- Aan de vennootschap (aftrekbaar)
- Door de vennootschap

Ingehouden bedragen ten laste van derden bij wijze van

- Bedrijfsvoorheffing
- Roerende voorheffing

Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
9145	22.319.172,77	30.825.002,67
9146	53.120.890,02	18.435.589,70
9147	30.641.821,51	52.828.158,14
9148	50.131.483,03	81.899.679,57

NIET IN DE BALANS OPGENOMEN RECHTEN EN VERPLICHTINGEN**DOOR DE VENNOOTSCHAP GESTELDE OF ONHERROEPELIJK BELOOFDE PERSOONLIJKE ZEKERHEDEN ALS WAARBORG VOOR SCHULDEN OF VERPLICHTINGEN VAN DERDEN****Waarvan**

Door de vennootschap geëndosseerde handelseffecten in omloop

Door de vennootschap getrokken of voor aval getekende handelseffecten

Maximumbedrag ten belope waarvan andere verplichtingen van derden door de vennootschap zijn gewaarborgd

ZAKELIJKE ZEKERHEDEN**Zakelijke zekerheden die door de vennootschap op haar eigen activa werden gesteld of onherroepelijk beloofd als waarborg voor schulden en verplichtingen van de vennootschap****Hypotheken**

Boekwaarde van de bezwaarde activa

Bedrag van de inschrijving

Voor de onherroepelijke mandaten tot hypothekeken, het bedrag waarvoor de volmachthebber krachtens het mandaat inschrijving mag nemen

Pand op het handelsfonds

Maximumbedrag waarvoor de schuld is gewaarborgd en waarvoor registratie plaatsvindt

Voor de onherroepelijke mandaten tot verpanding van het handelsfonds, het bedrag waarvoor de volmachthebber krachtens het mandaat tot registratie mag overgaan

Pand op andere activa of onherroepelijke mandaten tot verpanding van andere activa

Boekwaarde van de bezwaarde activa

Maximumbedrag waarvoor de schuld is gewaarborgd

Gestelde of onherroepelijk beloofde zekerheden op nog te verwerven activa

Bedrag van de betrokken activa

Maximumbedrag waarvoor de schuld is gewaarborgd

Voorrecht van de verkoper

Boekwaarde van het verkochte goed

Bedrag van de niet-betaalde prijs

Codes	Boekjaar
9149	
9150	
9151	
9153	
91611	
91621	
91631	
91711	
91721	
91811	
91821	
91911	
91921	
92011	
92021	

Zakelijke zekerheden die door de vennootschap op haar eigen activa werden gesteld of onherroepelijk beloofd als waarborg voor schulden en verplichtingen van derden

Hypothesen

Boekwaarde van de bezwaarde activa

Bedrag van de inschrijving

Voor de onherroepelijke mandaten tot hypothekeken, het bedrag waarvoor de volmachthebber krachtens het mandaat inschrijving mag nemen

Pand op het handelsfonds

Maximumbedrag waarvoor de schuld is gewaarborgd en waarvoor registratie plaatsvindt

Voor de onherroepelijke mandaten tot verpanding van het handelsfonds, het bedrag waarvoor de volmachthebber krachtens het mandaat tot registratie mag overgaan

Pand op andere activa of onherroepelijke mandaten tot verpanding van andere activa

Boekwaarde van de bezwaarde activa

Maximumbedrag waarvoor de schuld is gewaarborgd

Gestelde of onherroepelijk beloofde zekerheden op nog te verwerven activa

Bedrag van de betrokken activa

Maximumbedrag waarvoor de schuld is gewaarborgd

Voorrecht van de verkoper

Boekwaarde van het verkochte goed

Bedrag van de niet-betaalde prijs

Codes	Boekjaar
91612	
91622	
91632	
91712	
91722	
91812	
91822	
91912	
91922	
92012	
92022	

GOEDEREN EN WAARDEN GEHOUDEN DOOR DERDEN IN HUN NAAM MAAR TEN BATE EN OP RISICO VAN DE VENNOOTSCHAP, VOOR ZOVER DEZE GOEDEREN EN WAARDEN NIET IN DE BALANS ZIJN OPGENOMEN

BELANGRIJKE VERPLICHTINGEN TOT AANKOOP VAN VASTE ACTIVA

Verplichtingen tot aankoop van vaste activa

BELANGRIJKE VERPLICHTINGEN TOT VERKOOP VAN VASTE ACTIVA

TERMIJNVERRICHTINGEN

Gekochte (te ontvangen) goederen**Verkochte (te leveren) goederen**

Gekochte (te ontvangen) deviezen

Verkochte (te leveren) deviezen

Codes	Boekjaar
	7.468.924,00
9213	
9214	
9215	715.353.745,05
9216	715.353.745,05

VERPLICHTINGEN VOORTVLOEIEND UIT DE TECHNISCHE WAARBORGEN VERBONDEN AAN REEDS GEPRESTEERDE VERKOPEN OF DIENSTEN

Boekjaar

BEDRAG, AARD EN VORM VAN BELANGRIJKE HANGENDE GESCHILLEN EN ANDERE BELANGRIJKE VERPLICHTINGEN

Boekjaar

REGELING INZAKE HET AANVULLEND RUST- OF OVERLEVINGSPENSIEN TEN BEHOEVE VAN DE PERSONEELS- OF DIRECTIELEDEN

Beknopte beschrijving

De aanvullende pensioenstelsels voor het personeel zijn vastgelegd in regelingen die van land tot land verschillen. Het algemene beginsel is dat bij pensionering of overlijden een pensioen wordt uitgekeerd op basis van anciënniteit en de laatste bezoldigingen.

De middelen waarop gepensioneerde personeelsleden en hun rechtsoptvolgers recht hebben, omvatten het wettelijke pensioen, de uitkeringen uit hoofde van de aanvullende pensioenstelsels en de toezeggingen die desgevallend zijn gedaan door onafhankelijke pensioenfondsen of door de Vennootschap. De wijze van financiering of dekking varieert naar gelang van de plaatselijke omstandigheden: groepsverzekering, pensioenfondsen of eventuele uitkeringen ten laste van Onderneming. Al onze regelingen voorzien in een beperking van de kosten voor de Onderneming. De bestuurders belast met het dagelijkse bestuur genieten eveneens van een pensioenstelsel dat gebaseerd is op soortgelijke principes. In de balans is een adequate voorziening opgenomen om de kosten van deze regeling voor de Vennootschap te dekken.

Genomen maatregelen om de daaruit voortvloeiende kosten te dekken

PENSIOENEN DIE DOOR DE VENNOOTSCHAP ZELF WORDEN GEDRAGEN

Geschat bedrag van de verplichtingen die voortvloeien uit reeds gepresteerd werk

Basis en wijze waarop dit bedrag wordt berekend

Code	Boekjaar
9220	

AARD EN FINANCIËLE GEVOLGEN VAN MATERIËLE GEBEURTENISSEN DIE ZICH NA BALANSDATUM HEBBEN VOORGEDAAN en die niet in de resultatenrekening of balans worden weergegeven

Boekjaar

AAN- OF VERKOOPVERBINTENISSEN DIE DE VENNOOTSCHAP ALS OPTIESCHRIJVER VAN CALL- EN PUTOPTIES HEEFT

Boekjaar

AARD, ZAKELIJK DOEL EN FINANCIËLE GEVOLGEN VAN BUITENBALANS REGELINGEN

Mits de risico's of voordelen die uit dergelijke regelingen voortvloeien van enige betekenis zijn en voor zover de openbaarmaking van dergelijke risico's of voordelen noodzakelijk is voor de beoordeling van de financiële positie van de vennootschap

Boekjaar

ANDERE NIET IN DE BALANS OPGENOMEN RECHTEN EN VERPLICHTINGEN (met inbegrip van deze die niet kunnen worden becijferd)

1/ Door Solvay SA verstrekte garanties voor leningen en verbintenissen aangegaan door dochterondernemingen van de Groep (ook opgenomen in code 9381 pagina C6.15)

1.a. Financiering

Boekjaar
2.383.864.973,76
744.879.376,85

Nr.	0403.091.220	VOL-kap 6.14
1.b.	Pensioenverplichtingen	164.095.035,30
1.c.	Aankopen (energie, emissierechten CO2, projecten,...)	865.885.530,45
1.d.	Verzekeringen	392.400.000,00
1.e.	Leasing	109.049.946,15
1.f.	Transactie M&A	89.494.343,54
1.g.	Anderen	18.060.741,47
2.	Andere garanties gegeven door Solvay NV	28.595.228,75
2.a.	Palladium verhuurd op lange termijn en terug te geven (gewaardeerd op 31.12.2022)	28.595.228,75
3.	Bankgaranties verstrekt door banken aan Solvay NV	95.018.986,61
3.a.	De Waals Afvalbureau (Office wallon des dechets)	7.401.787,05
3.b.	Andere bankgaranties Solvay NV	87.617.199,56
4.	Bankgaranties verstrekt door banken bij het Italiaanse bijkantoor	163.996.198,56
4.a.	Andere (Milieu garanties, Stortplaats voor afval, Administratieve aanbesteding, enz)	21.642.502,04
4.b.	BTW kantoor	58.389.907,73
4.c.	Aankopen (energie/gas)	83.963.788,79
5.	Door banken toegestane kredietlijnen	1.595.000.000,00

**BETREKKINGEN MET VERBONDEN ONDERNEMINGEN, GEASSOCIEERDE ONDERNEMINGEN EN DE
ANDERE ONDERNEMINGEN WAARMEE EEN DEELNEMINGSVERHOUDING BESTAAT**
VERBONDEN ONDERNEMINGEN
Financiële vaste activa

Deelnemingen

Achtergestelde vorderingen

Andere vorderingen

Vorderingen

Op meer dan één jaar

Op hoogstens één jaar

Geldbeleggingen

Aandelen

Vorderingen

Schulden

Op meer dan één jaar

Op hoogstens één jaar

Persoonlijke en zakelijke zekerheden

Door de vennootschap gesteld of onherroepelijk beloofd als waarborg voor schulden of verplichtingen van verbonden ondernemingen

Door verbonden ondernemingen gesteld of onherroepelijk beloofd als waarborg voor schulden of verplichtingen van de vennootschap

Andere betekenisvolle financiële verplichtingen
Financiële resultaten

Opbrengsten uit financiële vaste activa

Opbrengsten uit vlottende activa

Andere financiële opbrengsten

Kosten van schulden

Andere financiële kosten

Realisatie van vaste activa

Verwezenlijkte meerwaarden

Verwezenlijkte minderwaarden

Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
(280/1)	4.418.273.371,82	4.425.865.852,58
(280)	3.594.946.510,80	3.630.851.909,58
9271		
9281	823.326.861,02	795.013.943,00
9291	263.282.085,15	305.731.026,58
9301		
9311	263.282.085,15	305.731.026,58
9321		
9331		
9341		
9351	1.570.148.506,06	1.445.008.612,65
9361		
9371	1.570.148.506,06	1.445.008.612,65
9381	2.383.864.973,76	2.034.817.165,70
9391		
9401		
9421	269.923.529,00	1.795.163.796,69
9431	48.787.237,66	58.865.445,36
9441	3.774.834,97	28.009.788,57
9461	57.141.166,25	115.483.678,56
9471	2.286.190,63	28.600.813,76
9481		680.656.148,96
9491	61.409,63	

BETREKKINGEN MET VERBONDEN ONDERNEMINGEN, GEASSOCIEERDE ONDERNEMINGEN EN DE ANDERE ONDERNEMINGEN WAARMEE EEN DEELNEMINGSVERHOUDING BESTAAT

GEASSOCIEERDE ONDERNEMINGEN

Financiële vaste activa

Deelnemingen

Achtergestelde vorderingen

Andere vorderingen

Vorderingen

Op meer dan één jaar

Op hoogstens één jaar

Schulden

Op meer dan één jaar

Op hoogstens één jaar

Persoonlijke en zakelijke zekerheden

Door de vennootschap gesteld of onherroepelijk beloofd als waarborg voor schulden of verplichtingen van geassocieerde ondernemingen

Door geassocieerde ondernemingen gesteld of onherroepelijk beloofd als waarborg voor schulden of verplichtingen van de vennootschap

Andere betekenisvolle financiële verplichtingen

ANDERE ONDERNEMINGEN WAARMEE EEN DEELNEMINGSVERHOUDING BESTAAT

Financiële vaste activa

Deelnemingen

Achtergestelde vorderingen

Andere vorderingen

Vorderingen

Op meer dan één jaar

Op hoogstens één jaar

Schulden

Op meer dan één jaar

Op hoogstens één jaar

Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
9253		
9263		
9273		
9283		
9293		
9303		
9313		
9353		
9363		
9373		
9383		
9393		
9403		
9252	2.015.958,40	2.043.777,60
9262	2.015.958,40	2.043.777,60
9272		
9282		
9292		
9302		
9312		
9352		
9362		
9372		

BETREKKINGEN MET VERBONDEN ONDERNEMINGEN, GEASSOCIEERDE ONDERNEMINGEN EN DE ANDERE ONDERNEMINGEN WAARMEE EEN DEELNEMINGSVERHOUDING BESTAAT

TRANSACTIES MET VERBONDEN PARTIJEN BUITEN NORMALE MARKTVOORWAARDEN

Vermelding van dergelijke transacties indien zij van enige betekenis zijn, met opgave van het bedrag van deze transacties, de aard van de betrekking met de verbonden partij, alsmede andere informatie over de transacties die nodig is voor het verkrijgen van inzicht in de financiële positie van de vennootschap

Bij gebrek aan wettelijke criteria die toelaten om de transacties met verbonden partijen buiten normale marktvoorwaarden te inventariseren, kon geen enkele informatie worden opgenomen in de staat C6.15.

Boekjaar

FINANCIËLE BETREKKINGEN MET**BESTUURDERS EN ZAAKVOERDERS, NATUURLIJKE OF RECHTSPERSONEN DIE DE VENNOOTSCHAP RECHTSTREEKS OF ONRECHTSTREEKS CONTROLEREN ZONDER VERBONDEN ONDERNEMINGEN TE ZIJN, OF ANDERE ONDERNEMINGEN DIE DOOR DEZE PERSONEN RECHTSTREEKS OF ONRECHTSTREEKS GECONTROLEERD WORDEN****Uitstaande vorderingen op deze personen**

Voornaamste voorwaarden betreffende de vorderingen, interestvoet, looptijd, eventueel afgeloste of afgeschreven bedragen of bedragen waarvan werd afgezien

Waarborgen toegestaan in hun voordeel**Andere betekenisvolle verplichtingen aangegaan in hun voordeel****Rechtstreekse en onrechtstreekse bezoldigingen en ten laste van de resultatenrekening toegekende pensioenen, voor zover deze vermelding niet uitsluitend of hoofdzakelijk betrekking heeft op de toestand van een enkel identificeerbaar persoon**

Aan bestuurders en zaakvoerders

Aan oud-bestuurders en oud-zaakvoerders

Codes	Boekjaar
9500	
9501	
9502	
9503	4.727.737,89
9504	528.292,92

DE COMMISSARIS(SEN) EN DE PERSONEN MET WIE HIJ (ZIJ) VERBONDEN IS (ZIJN)**Bezoldiging van de commissaris(sen)****Bezoldiging voor uitzonderlijke werkzaamheden of bijzondere opdrachten uitgevoerd binnen de vennootschap door de commissaris(sen)**

Andere controleopdrachten

Belastingadviesopdrachten

Andere opdrachten buiten de revisorale opdrachten

Bezoldiging voor uitzonderlijke werkzaamheden of bijzondere opdrachten uitgevoerd binnen de vennootschap door personen met wie de commissaris(sen) verbonden is (zijn)

Andere controleopdrachten

Belastingadviesopdrachten

Andere opdrachten buiten de revisorale opdrachten

Codes	Boekjaar
9505	1.278.401,00
95061	700.792,00
95062	25.000,00
95063	848.096,00
95081	
95082	
95083	

Vermeldingen in toepassing van artikel 3:64, §2 en §4 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen

VERKLARING BETREFFENDE DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING**INLICHTINGEN TE VERSTREKKEN DOOR ELKE VENNOOTSCHAP DIE ONDERWORPEN IS AAN DE BEPALINGEN VAN HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN INZAKE DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING**

De vennootschap heeft een geconsolideerde jaarrekening en een geconsolideerd jaarverslag opgesteld en openbaar gemaakt*

De vennootschap heeft geen geconsolideerde jaarrekening en geconsolideerd jaarverslag opgesteld, omdat zij daarvan vrijgesteld is om de volgende reden(en)*

De vennootschap en haar dochtervennootschappen overschrijden op geconsolideerde basis niet meer dan één van de in artikel 1:26 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen vermelde criteria*

De vennootschap heeft alleen maar dochtervennootschappen die, gelet op de beoordeling van het geconsolideerd vermogen, de geconsolideerde financiële positie of het geconsolideerd resultaat, individueel en tezamen, slechts van te verwaarlozen betekenis zijn* (artikel 3:23 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen)

De vennootschap is zelf dochtervennootschap van een moedervennootschap die een geconsolideerde jaarrekening, waarin haar jaarrekening door consolidatie opgenomen is, opstelt en openbaar maakt*

Naam, volledig adres van de zetel en, zo het een vennootschap naar Belgisch recht betreft, het ondernemingsnummer van de moedervennootschap(pen) en de aanduiding of deze moedervennootschap(pen) een geconsolideerde jaarrekening, waarin haar jaarrekening door consolidatie opgenomen is, opstelt (opstellen) en openbaar maakt (maken)**:

Indien de moedervennootschap(pen) (een) vennootschap(pen) naar buitenlands recht is (zijn), de plaats waar de hiervoor bedoelde geconsolideerde jaarrekening verkrijgbaar is**

* Schrappen wat niet van toepassing is.

** Wordt de jaarrekening van de vennootschap op verschillende niveaus geconsolideerd, dan worden deze gegevens verstrekt, enerzijds voor het grootste geheel en anderzijds voor het kleinste geheel van vennootschappen waarvan de vennootschap als dochter deel uitmaakt en waarvoor een geconsolideerde jaarrekening wordt opgesteld en openbaar gemaakt.

WAARDERINGSREGELS

De waarderingsregels eigen aan de vennootschap, die de regels bepaald door het Koninklijk Besluit van 29 april 2019 tot uitvoering van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen aanvullen en specificeren, zijn als volgt vastgelegd :

1. Vestigingskosten

De oprichtingskosten zijn opgenomen in de resultatenrekening van het jaar waarin ze werkelijk werden gemaakt.

2. Immateriële activa

De ontwikkelingskosten die relevant zijn voor de toekomstige activiteiten van de onderneming worden aan de activa toegewezen ter waarde van hun kostprijs.

Ze worden afgeschreven volgens de specificiteit van elk project waarop ze betrekking hebben.

Als de afschrijvingstermijn niet betrouwbaar kan worden geschat, is de periode van de afschrijvingduur maximaal 10 jaar.

Kosten die betrekking hebben met de registratie, invoering of het gebruik van een brevet of een merk worden geactiveerd voor de waarde van hun kostprijs, voor zover deze waarde niet hoger ligt dan de voorzichtige schatting van de gebruikswaarde of hun toekomstig rendement.

Wanneer hun gebruiksduur beperkt is in de tijd worden de immateriële vaste activa verworven door derden afgeschreven in een aantal schijven overeenkomstig hun gebruiksduur; Bovendien zijn ze onderhevig aan bijkomende afschrijvingen wanneer hun boekwaarde hun gebruikswaarde overschrijdt.

3. Materiële vaste activa

Vaste activa met beperkte gebruiksduur, worden jaarlijks afgeschreven in gelijke tranches en dit over de vermoedelijke nuttige levensduur. Deze vaste activa zijn onderworpen aan extra afschrijving wanneer hun boekwaarde hun gebruikswaarde overstrijdt; in het bijzonder, vaste activa die niet langer gebruikt worden voor de activiteit van de onderneming zijn onderwerp van een bijkomende afschrijving en dit conform aan de lokale wetgeving. Dit teneinde de waardering te aligneren met de waarschijnlijke waarde bij realisatie.

Materiële vaste activa waarvan het gebruik onbeperk is in de tijd, zijn onderworpen aan waardevermindering in het geval van een permanent verlies van waarde.

4. Financiële vaste activa en vorderingen op meer dan één jaar

Bijzondere waardeverminderingen worden geboekt op financiële vaste activa en vorderingen meer dan een jaar wanneer hun beoordeling een blijvend waardeverlies vertoont in vergelijking met hun aanschaffingswaarde.

In geval van een gedeeltelijke overdracht van effecten, zal de waarde van de verkochte effecten worden bepaald op basis van de gewogen gemiddelde historische aankoopprijs.

5. Voorraad

De waarde van de voorraden wordt bepaald door de LIFO-methode of door toepassing van de methode van de gewogen gemiddelde prijs. De kostprijs van de voorraden omvat de aanschaffingswaarde, alsook de bewerkingskosten en andere kosten nodig om de voorraden op de plaats en in de staat te brengen waarin ze zich bevinden met inbegrip van de afschrijving die toegelaten zijn door de voorgeschreven nationale wetgeving.

6. Bestellingen in uitvoering

Bestellingen in uitvoering worden gewaardeerd tegen kostprijs, met uitzondering van alle financiële kosten.

7. Vorderingen tot een jaar

De vorderingen worden gewaardeerd aan nominale waarde

De vorderingen zullen als dubieus worden beschouwd en afschrijvingen zullen van geval tot geval worden vastgelegd wanneer de terugvordering van de vordering geheel of gedeeltelijk ernstig in het gedrang komt.

8. Voorzieningen voor risico's en kosten

Aan het einde van het boekjaar wordt een risicobeoordeling uitgevoerd.

Nieuwe voorzieningen kunnen daardoor aangelegd worden; alsook de huidige voorzieningen worden terug ingeschat en geactualiseerd.

Voorzieningen voor pensioenen worden geboekt in overeenstemming met IAS 19.

De koerswijzigingen opgenomen in "Other Comprehensive Income" na de IFRS-normen worden opgenomen in de winst-en-verliesrekening volgens de Belgische boekhoudnormen.

9. Omrekening in euro van transacties, verplichtingen, activa en passiva in vreemde valuta

Activa en passiva, rechten en verplichtingen in vreemde munten van de Vennootschap en buitenlandse filialen worden omgerekend tegen de wisselkoers in EUR die geldt op het einde van het jaar. Wisselkoerswinsten en -verliezen als gevolg van de toepassing hiervan worden in de resultatenrekening geboekt.

Transacties in vreemde munten door de ondernemingen worden omgerekend tegen de wisselkoers in euro die geldt op de datum van deze transacties. Wisselkoerswinsten en -verliezen worden in de resultatenrekening geboekt.

10. Financiële instrumenten

De Vennootschap gebruikt financiële instrumenten om de risico's van de Onderneming en de Groep te beschermen tegen de schommelingen van de wisselkoersen.

De uitgevoerde operaties zijn dat niet van speculatieve aard.

Afgeleide contracten (voornamelijk met betrekking tot vreemde valuta) zijn Mark-to-Market waardering en worden in aanmerking genomen financiële resultaten.

ANDERE IN DE TOELICHTING TE VERMELDEN INLICHTINGEN

Liquiditeitsratio

Op de balans van de Vennootschap zijn de vlottende activa (€ 1 040 miljoen) lager dan de kortlopende verplichtingen (€ 1.976 miljoen). Deze kortlopende verplichtingen omvatten de rekening-courantpositie (€ 1.465 miljoen aan overige verplichtingen en € 184 miljoen aan overige vorderingen) ten gunste van dochterondernemingen (verbonden partijen).

Deze positie is in lijn met de strategie voor liquiditeitsbeheer van de Groep, die wordt aangestuurd door de afdeling Treasury. De Vennootschap en de Groep hebben een positieve liquiditeitspositie dankzij met name : €1,4 miljard aan niet-opgenomen bevestigde kredietlijnen eind december 2024.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

JAARVERSLAG

**Verslag van de Raad van Bestuur van Solvay NV
met betrekking tot het boekjaar 2024**

Overeenkomstig artikels 3:5 en 3:6 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen (WVV) hebben wij de eer u verslag uit te brengen over de activiteiten van de Vennootschap tijdens het boekjaar 2024 en u de statutaire jaarrekening per 31 december 2024 ter goedkeuring voor te leggen.

Inleidende toelichting

Ter herinnering, op 8 december 2023 (met rechtsgevolg vanaf 9 december 2023) keurde de Algemene Vergadering van Solvay NV de partiële splitsing van Solvay NV goed met de gedeeltelijke overdracht van activa en passiva, verplichtingen en verbintenissen aan Syensqo NV (BE 0798.896.453)

Vanuit boekhoudkundig en fiscaal oogpunt had deze splitsing terugwerkende kracht tot 1st juli 2023. De significante wijzigingen in de winst-en-verliesrekening van de Vennootschap in 2024 zijn grotendeels toe te schrijven aan de effecten van de partiële splitsing.

1. Bedrijfsactiviteiten

Solvay NV is de moedermaatschappij van de Solvay-groep. Haar belangrijkste activiteiten zijn het aanhouden en beheren van een aantal deelnemingen (voornamelijk in bedrijven van de Groep), het verlenen van diverse diensten aan bedrijven van de Groep en het financieren van de Groep op de bank- en obligatiemarkten. Ze beheert ook het hoofdkantoor van de Groep en voert bepaalde onderzoeksactiviteiten uit op de site van Neder-Over-Heembeek (België), alsook een aantal aankoop-wederverkoopactiviteiten.

2. Opmerkingen over bewegingen in het boekjaar 2024

Eind december 2024 bedroeg het balanstotaal €5.576 miljoen, vergeleken met €5.579 miljoen eind december 2023, een daling van €(3) miljoen.

Deze daling van de totale **activa** met € (3) miljoen was voornamelijk het gevolg bewegingen in tegenovergestelde richting:

- 1/ netto waardeverminderingen op investeringen in dochterondernemingen (€ (48) miljoen), met name de dochterondernemingen in het Verenigd Koninkrijk na de beslissing om de industriële activiteiten in Warrington te sluiten en de geaccumuleerde verliezen van deze dochterondernemingen
- 2/ een toename in handelsvorderingen (€95 miljoen) gecompenseerd door een afname in overige vorderingen (€(56) miljoen).

Aan de **passivazijde** daalde het eigen vermogen van € 1.855 miljoen naar € 1.825 miljoen. Deze lichte verandering (€(30) miljoen) is te wijten aan het verschil tussen de winst over het jaar €227 miljoen) en het voorgestelde dividend van €257 miljoen, gedeeltelijk betaald in januari 2025 en het saldo betaalbaar in mei 2025.

De schulden bleven stabiel en stegen van €3.534 miljoen naar €3.555 miljoen.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

JAARVERSLAG

Tijdens het boekjaar 2024 is de terugbetaling van bankleningen van € 1,5 miljard en de gelijktijdige uitgifte van twee obligaties van 750 miljoen elk, met looptijden van respectievelijk 4 jaar en 7,5 jaar, vermeldenswaard.

Op de winst- en verliesrekening zullen de verkopen en diensten dalen van € 1.210 miljoen in 2023 tot € 768 miljoen in 2024, een daling van € 442 miljoen. Deze daling is voornamelijk te wijten aan lagere verkopen gegenereerd door de aankoop en verkoop van producten en materialen (€ -27 miljoen) en aan herfacturering binnen de Groep, die daalde met €(263) miljoen. In 2023 bestreken de verkopen en diensten tijdens de eerste 6 maanden alle activiteiten van de Vennootschap vóór de gedeeltelijke overdracht aan Syensqo NV met boekhoudkundig effect vanaf 1 juli 2023.

De recurrente bedrijfskosten daalden met € 462 miljoen tot € 636 miljoen, vergeleken met € 1.098 miljoen vorig jaar, ook als gevolg van de overdracht van een deel van de activiteiten van de Vennootschap aan Syensqo NV, met boekhoudkundig effect vanaf 1 juli 2023.

De niet-recurrente bedrijfskosten hebben voornamelijk betrekking op herstructureringskosten en voorzieningen voor geschillen. Deze kosten daalden van €131 miljoen in het voorgaande jaar tot €48 miljoen aan het einde van het boekjaar 2024.

In 2024 was de bedrijfswinst €84 miljoen, te vergelijken met €(19) miljoen in 2023.

De netto financiële inkomsten bedroegen €148 miljoen, vergeleken met €1.616 miljoen in 2023. In 2024 zijn de netto financiële inkomsten voornamelijk afkomstig zijn van dividenden ontvangen van dochterondernemingen voor een totaal van € 270 miljoen (vergeleken met € 1.797 miljoen in 2023), verminderd met netto rentelasten van € 65 miljoen €(174) miljoen in 2023) en netto afschrijvingen op beleggingen van € (48) miljoen.

Na belastingen werd het boekjaar dat eindigde op 31 december 2024 afgesloten met een winst van € 227 miljoen, vergeleken met een winst van € 1.593 miljoen het jaar daarvoor.

Rekening houdend met de winst van het boekjaar van € 227 miljoen en het overgedragen resultaat van € 1298 miljoen, stelt de Raad van Bestuur

- de uitkering van een brutodividend van € 2,43 per aandeel voor, d.w.z. in totaal een bedrag van € 257 miljoen;
- om de toevoeging aan de onbeschikbare reserves te bevestigen van een bedrag van € 36 miljoen dat overeenkomt met de waarde van de eigen aandelen aangehouden op 31 december 2024;
- en om het saldo van € 1.232 miljoen over te dragen naar het volgende jaar.

Op dit dividend van € 2,43 per aandeel werd op 22 januari 2025 een interim-dividend van €0,97 per aandeel uitgekeerd (€102,7 miljoen).

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN****JAARVERSLAG****3. Operationele risico's**

Solvay past een geïntegreerd risicobeheer toe in zijn strategie en activiteiten.

Naast de risico's die de dochterondernemingen lopen, beschreven in het beheersverslag van de Groep, worden de belangrijkste risico's die specifiek zijn voor de onderneming hieronder uiteengezet:

3.1. Naleving**Beschrijving van het risico**

Een geval van niet-naleving (concurrentiewetgeving, exportcontrole, anticorruptie, industrie) leidt aanzienlijke financiële schade en reputatieschade.

Aangezien dit **ESG-risico** (Environmental, Social and Governance) als materieel wordt beschouwd volgens de 'Dubbele Materialiteit Beoordeling' (hierna **DMA**), verwijzen we naar de relevante Effecten, Risico's en Kansen (hierna IRO) in het volgende gedeelte van de DMA:

- ESRG G1 Zakelijk gedrag.

3.2. Zakelijke integriteit**Beschrijving van het risico**

Een ernstige schending van Solvay's normen inzake zakelijke integriteit, met betrekking tot haar activiteiten of haar waardeketen, leidt tot economische schade en/of schade aan de reputatie.

Aangezien dit **ESG-risico** als materieel wordt beschouwd onder de **DMA**, verwijzen we naar de relevante Effecten, Risico's en Kansen (IRO's) in de volgende secties van de DMA:

- ESRG G1 Zakelijk gedrag
- ESRG S2 Werknemers in de waardeketen

3.3. Gevaarlijke risico's van chemische stoffen**Beschrijving van het risico**

Veranderingen in de classificatie van de gevaren van stoffen en toenemende verwachtingen met betrekking tot het gebruik, de verkoop en de uitstoot ervan tijdens ons bedrijf betekenen dat we ons steeds meer moeten aanpassen.

Aanpassingsmaatregelen in het kader van onze activiteiten kunnen leiden tot het verlies van exploitatievergunningen, sluiting van vestigingen, reputatieschade, uitfasering of verlies van activiteiten als gevolg van dreigende vervanging.

Aangezien dit **ESG-risico** als materieel wordt beschouwd onder de **DMA**, verwijzen we naar de relevante Impacts, Risks and Opportunities (IRO's) in het volgende deel van de DMA: ESRG E2 Verontreiniging.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN****JAARVERSLAG****3.4. Fysieke beveiliging****Beschrijving van het risico**

Een beveiligingsincident (terrorisme, misdaad, geweld, vandalisme, diefstal) heeft gevolgen voor werknemers, locaties en bedrijfsmiddelen.

Solvay staat bloot aan fysieke veiligheidsrisico's omdat de Groep 45 industriële vestigingen heeft, waarvan vele een hoog Seveso-niveau hebben. Een aantal van onze producten kunnen ernstige schade veroorzaken als ze verkeerd worden behandeld.

We hebben ook sites in landen waar onze leveranciers van beveiligingsinformatie van mening zijn dat de beveiliging te wensen overlaat.

Belangrijkste acties in 2024

Het jaar 2024 was gewijd aan het binnenhalen van een nieuwe reisbijstandsverlener met de introductie van digitale hulpmiddelen; dit draagt bij aan een hogere mate van veiligheid voor Solvay-werknemers wanneer ze op zakenreis zijn. We hebben ook gewerkt aan een nieuw digitaal opleidingsprogramma om de werknemers bewust te maken van de verschillende veiligheidsrisico's waaraan het bedrijf blootgesteld kan worden.

Wat de fysieke veiligheid van onze sites betreft, heeft Solvay in 2024 het engagement van de voorgaande jaren voortgezet om de veiligheidsmaatregelen op de sites te versterken. 33 sites (32 industriële sites en 1 administratieve site) ondergingen in 2024 een Security Vulnerability Self-Assessment (SVSA) en slechts één industriële site werd beoordeeld als site met het hoogste veiligheidsrisico - niveau 1 - sinds de vorige SVSA.

In 2024 hebben we een aantal projecten uitgevoerd om de fysieke beveiliging op al onze locaties te versterken, te beginnen met de locaties met het hoogste risico.

Projecten variëren van structurele verbeteringen (hekwerken, poorten) tot systeem upgrades (camera's, toegangscontrole, inbraakdetectie). We hebben prioriteit gegeven aan standaardisatie om te zorgen voor een robuuste en consistente beveiligingsinfrastructuur in al onze faciliteiten.

Onze specifieke projecten om het beveiligingsniveau te verhogen omvatten de integratie van geavanceerde bewakingssystemen, toegangscontrole mechanismen en inbraakdetectie.

We hebben onze strategieën en investeringen aangepast om een gelaagde verdediging te creëren die niet alleen potentiële bedreigingen afschrikt, maar ook snel reageert op elk beveiligingsincident.

3.5. Cyberbeveiligingsrisico**Beschrijving van het risico**

- Een cyber gebeurtenis kan resulteren in een bedrijfsongeval, gegevensinbreuk en -diefstal, afpersing, verstoring van de bedrijfsvoering en niet-naleving van de voorschriften; met gevolgen voor werknemers, locaties, bedrijfsmiddelen, kritieke informatie of intellectueel eigendom en de reputatie.

Zoals de meeste grote ondernemingen loopt Solvay een cyberrisico omdat we intensief gebruik maken van informatie- en communicatietechnologie en omdat onze sites steeds meer worden geautomatiseerd.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN****JAARVERSLAG**

Zoals de meeste multinationals krijgt Solvay te maken met cyberincidenten en reageert het er actief op om de impact ervan te beperken.

Het managementteam van Solvay is niet op de hoogte van enig incident dat een materiële impact zou kunnen hebben op onze jaarrekening of activiteiten.

Tot eind 2025 is Solvay ook blootgesteld aan dit risico in de context van belangrijke transformaties en reorganisaties van de Groep en de diensten die het levert aan Syensqo in het kader van het Master Transition Services Agreement (MTSA).

Preventie- en verzachtende maatregelen**Bestuursorganen**

Solvay hanteert een op risico's gebaseerde benadering van beveiliging om sites, informatie en mensen te beschermen.

Twee bestuursorganen zijn verantwoordelijk voor het beheren van beveiligingsrisico's:

- Een Beveiligingsraad, voorgezeten door de Chief Operating Officer, geeft strategische leiding aan het beperken van de beveiligingsrisico's van de Groep.
- Een Cyber Security Steering Committee, voorgezeten door de Director of Information Security, houdt toezicht op alle aspecten van cyberbeveiliging en doet aanbevelingen over budget en prioriteiten aan de Security Council.

Het management van Solvay brengt minstens één keer per jaar verslag uit aan de Raad van Bestuur over de informatiebeveiliging en nog vaker aan het Beveiligingscomité.

Cyberbeveiligingsprogramma

De twee bestuursorganen die leiding geven aan het beheer van veiligheidsrisico's houden ook toezicht op ons cyberbeveiliging programma:

- het gebruik van evaluaties uitgevoerd door externe deskundigen;
- het gebruik van penetratietests en interne phishing-simulaties;
- substantiële training voor alle professionals van Solvay Global Business Services en Digital Technology (DT), evenals verplichte beveiligingstraining voor alle werknemers;
- regelmatige publicatie van cyberbeveiligingsadviezen om het bewustzijn van werknemers te vergroten;
- de tijdige voltooiing en succesvolle implementatie van beveiligingsprojecten, het monitoren van de geïmplementeerde beveiligingscontroles om gebieden te identificeren die voor verbetering vatbaar zijn, en het regelmatig herzien en bijwerken van beleid en procedures voor cyberbeveiliging om deze aan te passen aan veranderende bedreigingen.

Verzekering

Solvay is verzekerd tegen de mogelijke financiële impact van een cyberaanval. Deze verzekering dekt schade aan activa, bedrijfsonderbreking, ransomware en burgerlijke aansprakelijkheid bij verlies van vertrouwelijke informatie van derden.

Solvay is ook stichtend lid van *Mutual Insurance and Reinsurance for Information Systems* (MIRIS), een onderlinge verzekeringsmaatschappij die zich toespitst op cyberrisico's en die haar leden exclusieve aanvullende capaciteit en verliespreventieadvies biedt.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN****JAARVERSLAG****Belangrijkste acties in 2024**

Solvay's engagement voor het beheer van veiligheidsrisico's blijft sterk door doeltreffendheid en de overtuiging dat proactieve maatregelen van vitaal belang zijn voor de bescherming van onze mensen, onze activa en de veerkracht van onze activiteiten.

We hebben de cyberbeveiliging cultuur bij Solvay in de hele organisatie aanzienlijk versterkt. Om het bewustzijn en de paraatheid te versterken, namen senior managers deel aan een oefening waarin echte cyberaanvallen werden gesimuleerd.

Het stroomlijnen van het beleid en het opzetten van een duidelijk bestuurskader hebben de fundamenteën van Solvay's cyberbeveiliging verstevigd.

Er werden ter plekke cyber beveiligingsprogramma's gegeven aan industriële medewerkers, zodat ze potentiële bedreigingen konden herkennen en erop konden reageren.

Om de technische verdediging van Solvay te verbeteren, hebben we onze authenticatieprocessen versterkt, het proactieve beheer van kwetsbaarheden verscherpt en een systeem voor veiligheidsbeheer ingevoerd.

Om de cyberbeveiliging praktijken in de hele organisatie te stroomlijnen en te harmoniseren, hebben we een nieuwe cyberbeveiliging routekaart ontwikkeld, waarin de vereisten van de NIS2-richtlijn zijn opgenomen.

3.6. IT-risico**Beschrijving**

De afdeling Digitale Technologie (DT) wordt geconfronteerd met veelzijdige risico's die van invloed kunnen zijn op haar vermogen om het bedrijf te ondersteunen. Mogelijke verstoringen van kritieke IT-diensten kunnen leiden tot operationele inefficiëntie en financiële verliezen. Daarnaast moet DT complexe transformatie-initiatieven leveren met inachtneming van de Master Transition Services Agreement (MTSA), waardoor het risico op project vertragingen en beperkte middelen toeneemt.

Preventie- en verzachtende maatregelen

DT voert regelmatig risicobeoordelingen uit om potentiële bedreigingen en kwetsbaarheden te identificeren en te prioriteren. Er is een incident response plan om de impact van incidenten te minimaliseren.

Het departement investeert in opleidings- en ontwikkelingsprogramma's voor werknemers om een bekwaam en flexibel personeelsbestand op te bouwen. Door samen te werken met strategische partners kan het departement zijn expertise en middelen optimaal benutten.

Een cultuur van voortdurende verbetering wordt aangemoedigd om operationele uitmuntendheid te bevorderen en aan te passen aan de veranderende behoeften van het bedrijf. Om de hierboven beschreven specifieke uitdagingen aan te gaan, richt DT zich op een aantal belangrijke initiatieven.

Nauwlettend toezicht op belangrijke transformatie-initiatieven zorgt voor tijdige levering en minimaliseert risico's.

Er worden uitgebreide draaiboeken voor na de splitsing ontwikkeld en geïmplementeerd om een soepele beëindiging van de Master Transition Service Agreement mogelijk te maken.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN****JAARVERSLAG**

Om het beveiligingsbeleid te verbeteren, controleert DT voortdurend de beveiligings- en prestatie-indicatoren, verhoogt het de beveiligingseisen voor derden en voert het IT-audits uit om ervoor te zorgen dat het beveiligingsbeleid van de Groep wordt nageleefd.

Om het beste talent aan te trekken, te ontwikkelen en te behouden, implementeert DT strategieën ad hoc acties omvatten om de erkenning, motivatie en het welzijn van werknemers te versterken.

Daarnaast houdt de afdeling IT/DT-risico's wereldwijd nauwlettend in de gaten en implementeert ze passende risicobeperkende maatregelen (zie ook Digital/DT).

passende risicobeperkende maatregelen (zie ook het risico in verband met digitale en menselijke transformatie in het deel "Voornaamste risico's van Solvay").

Het behoud van de ISO 27001- en ISO 9001-certificering toont aan dat DT zich inzet voor informatiebeveiliging en kwaliteitsmanagement.

Belangrijkste acties in 2024

In 2024 leverde DT met succes essentiële diensten als onderdeel van de MTSA en ondersteunde tegelijkertijd de ambitieuze transformatie-initiatieven van de Groep.

Dit vereiste de nauwgezette orkestratie en synchronisatie van ongeveer 300 projecten.

Om de dienstverlening en het reactievermogen bij incidenten te verbeteren, heeft DT de Information Technology Infrastructure Library (ITIL) versterkt.

De afdeling heeft ook de nieuwste ISO 27001:2022-norm aangenomen, waardoor de beveiligingsvoorzieningen verder zijn versterkt. Om de integratie van cyberbeveiliging in IT te stroomlijnen, het kantoor van de CISO (Chief Information Security Officer) geïntegreerd in de DT-organisatie. Dankzij deze strategische ontwikkeling kan de CISO de cyberbeveiliging beter afstemmen op de behoeften van het bedrijf.

Deze strategische verandering heeft de CISO in staat gesteld om cyberbeveiliging strategieën effectiever af te stemmen op bredere IT- en bedrijfsdoelstellingen.

en de doelstellingen van het bedrijf.

Het kader voor risicobeheer van DT werd in 2024 verfijnd.

Risico's op het gebied van digitale technologie werden regelmatig gecontroleerd en opnieuw beoordeeld, met de wens om zowel globale risico's als risico's op operationeel niveau te synchroniseren (top-down en bottom-up). Dit omvatte een focus op beveiligings- en projectrisico's, risico's van derden en cyber beveiligingsrisico's.

De hoge uitvoeringsgraad van de audit actieplannen toonde de inzet van DT om de geconstateerde problemen aan te pakken en de algehele situatie te verbeteren.

Tot slot heeft DT een initiatief gelanceerd om de operationele uitmuntendheid en standaardisatie te bevorderen, ter ondersteuning van de transformatie van het bedrijf naar het operationele streefmodel van Solvay.

Dit initiatief is gericht op het optimaliseren van processen, het verbeteren van de efficiëntie en het verbeteren van de algehele prestaties.

3.7. Geopolitiek risico**Beschrijving**

Geopolitieke factoren kunnen de Groep en de Vennootschap dwingen om hun investeringen te herzien en hun operationele voetafdruk te heroriënteren om te kunnen navigeren door de volatiele en onzekere omgeving, terwijl ze ernaar streven om bedreigingen om te zetten in strategische voordelen.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN****JAARVERSLAG****Preventie- en verzachtende maatregelen**

De geografische balans van de activiteiten van onze Groep in de belangrijkste regio's van de wereld en het feit dat we bij veel van onze wereldwijde activiteiten onze klanten lokaal bedienen betekent dat deze risico's tot op zekere hoogte worden beperkt.

De kenmerken van de toeleveringsketens van onze bedrijven beperken echter hun reikwijdte. Bij beslissingen over toekomstige investeringen wordt rekening gehouden met geopolitieke factoren, inclusief hoe we het commerciële potentieel en de keuze van de geografische locatie voor nieuwe industriële activa beoordelen.

4. Belangrijke gebeurtenissen die na het einde van het boekjaar hebben plaatsgevonden

Syensqo NV heeft publiekelijk haar intentie bekendgemaakt om de 3,95% Senior Notes uitgegeven door Cytac Industries Inc. terug te betalen tegen 1 februari 2025.

Als gevolg van het Liability Management-proces dat werd ondernomen voor de gedeeltelijke Splitsing, bleef Solvay NV de oorspronkelijke garant van de obligaties, terwijl een tegengarantie werd uitgegeven door Syensqo NV ten gunste van Solvay NV.

Syensqo NV betaalde deze Senior Notes terug op 1 februari 2025. De garantie werd daarom op die datum vrijgegeven, na de terugbetaling door Syensqo NV.

Met uitzondering van deze gebeurtenis, zijn er sinds het einde van het boekjaar geen belangrijke gebeurtenissen voorgegaan die een invloed zouden hebben op Solvay nv.

5. Factoren die de ontwikkeling van de vennootschap aanmerkelijk kunnen beïnvloeden

In 2025 verwacht het bedrijf geen factoren die een significante invloed zouden kunnen hebben op haar ontwikkeling

6. Informatie op het gebied van onderzoek en ontwikkeling

Het bedrijf is actief in onderzoek en ontwikkeling. Binnen het bedrijf worden verschillende onderzoeksprojecten uitgevoerd, met name met betrekking tot de activiteiten Peroxiden en Natriumcarbonaat. Op het gebied van ontwikkeling worden verbeteringen aan bestaande producten en de ontwikkeling van innovatieve producten voortgezet op de NOH-vestiging in Brussel.

7. Gegevens over de bijkantoren van de vennootschap

Eind 2024 heeft Solvay NV een bijkantoor in Italië, Solvay SA Italy (Viale Lombardia 2, 20021 Bollate (MI), Italië). Deze vestiging telt ongeveer 23 werknemers en is verantwoordelijk voor de coördinatie van de verschillende activiteiten van de Solvay-groep in Italië en voor de functionele dienstverlening.

8. Bestaan van belangconflicten

Op 11 maart 2024 heeft de Raad van Bestuur de procedure van artikel 7:96 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen inzake belangconflicten toegepast met betrekking tot de bezoldiging van Philippe Kehren, Gedelegeerd Bestuurder van de Vennootschap, en Pierre Gurdjian, Voorzitter van de Raad van Bestuur, als volgt:

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN****JAARVERSLAG**

"Philippe Kehren verklaarde dat hij een belangenconflict had, in overeenstemming met artikel 7:96 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen, met betrekking tot de resolutie over zijn remuneratie, prestatiedoelstellingen en ST 2023 aanmoedigingspremie. Pierre Gurdjian verklaarde ook dat hij een belangenconflict had, in overeenstemming met artikel 7:96 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen, met betrekking tot de resolutie over de vergoeding van de Voorzitter van de Raad van Bestuur.

Wolfgang Colberg gaf de Raad van Bestuur een update van de vergadering van de Remuneratiecommissie. Hij meldde dat het comité een volledige vergadering had gehouden, waarin een groot aantal complexe kwesties werd behandeld, niet in de laatste plaats vanwege de gedeeltelijke splitsing.

Mark van Bijsterveld informeerde de Raad vervolgens over de volgende onderwerpen, in overeenstemming met de vooraf voorgelezen documentatie, en de volgende discussies vonden plaats over de verschillende onderwerpen:

(...)

CEO-vergoeding, prestatiedoelen en betaling van ST-bonus in 2023: Er werd bevestigd dat het pakket werd samengesteld op basis van de nieuwe referentiegroep en goedgekeurd door de vorige Raad van Bestuur vóór de partiële splitsing en in overeenstemming met het bezoldigingsbeleid.

RESOLUTIE

Na bespreking keurde de Raad van Bestuur (i) het remuneratieplan van de CEO, (ii) de prestatiedoelen van de CEO en (iii) de ST 2023 incentive bonus van de CEO goed, met dien verstande dat Philippe Kehren in dit verband niet heeft gestemd.

(...)

Vergoeding voorzitter: aanbeveling dat de vergoeding van de voorzitter van de raad van bestuur een optelsom moet zijn van de vergoedingen van de raad van bestuur en de comités.

RESOLUTIE

Na discussie keurde de Raad van Bestuur de voorgestelde nieuwe beloning voor de Voorzitter goed, die zal worden voorgelegd aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders in 2024 en ingaat op 1 januari 2024, met dien verstande dat Pierre Gurdjian in dit verband niet heeft gestemd."

9. Gebruik van financiële instrumenten

Zoals hieronder wordt uitgelegd, gebruikt de onderneming verschillende instrumenten om valutarisico's af te dekken.

Financieel risicobeheer

Als interne bank van de Groep loopt Solvay nv een aantal financiële risico's. De belangrijkste financiële risico's zijn liquiditeit, wisselkoersen, rente en kredietrisico's met klanten. De belangrijkste financiële risico's zijn liquiditeitsrisico's, wisselkoersrisico's, renterisico's en kredietrisico's met klanten.

De risico's worden hieronder beschreven:

- a. Liquiditeitsrisico (contanten)

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

JAARVERSLAG

Het liquiditeitsrisico betreft de mogelijkheid van Solvay nv om zijn schulden af te lossen en te herfinancieren (met inbegrip van uitgegeven leningen) en om zijn activiteiten te financieren. In dit verband geeft het Comité van Financiën advies over het gepaste beheer van het liquiditeitsrisico om de korte-, middellange- en langetermijnfinanciering van de Groep en Solvay nv te beheren, alsook over de verplichtingen in verband met het liquiditeitsbeheer. Via Solvay nv beheert de Groep het liquiditeitsrisico door voldoende reserves aan te houden, door kredietreserves aan te houden (€ 1.595 miljoen eind december 2024), door de verwachte en werkelijke kasstromen van nabij op te volgen en door de vervaldagen van financiële activa en passiva op elkaar af te stemmen.

b. Valutarisico

Solvay nv is de factoringmaatschappij voor bedrijven van de Groep en loopt als dusdanig wisselkoersrisico's verbonden aan transacties uitgedrukt in vreemde valuta. De belangrijkste risico's hebben betrekking op de Amerikaanse dollar, de Chinese renminbi, de Thaise baht, de Braziliaanse real, de Japanse yen en de Koreaanse won, evenals de Mexicaanse peso. Het bedrijf neemt het initiatief om de transactionele valutarisico's van de Groep af te dekken door passende afdekkingsinstrumenten te gebruiken, rekening houdend met de netto open posities per valuta binnen de entiteiten van de Groep.

c. Renterisico (krediet)

De Vennootschap staat bloot aan renterisico wanneer zij middelen leent tegen variabele rentevoeten. De onderneming beheert dit risico door het afsluiten van rente afdekkingsinstrumenten. Er moet opgemerkt worden dat de obligaties die zijn uitgegeven in 2024 (€1,5 miljard) zijn uitgegeven tegen een vaste rente.

d. Kredietrisico van klanten

De Vennootschap exploiteert een factoringbedrijf ten behoeve van groepsmaatschappijen en beheert daarom de inning van vorderingen op veel dochterondernemingen van de Groep, die eind december 2024 in totaal 474 miljoen euro bedroegen (vergeleken met 379 miljoen euro eind december 2023). Sinds 2017 dekt de Vennootschap het risico af van het niet innen van vorderingen als gevolg van insolventie van klanten. De Vennootschap dekt dit risico af door klanten voortdurend te controleren, kredietlimieten vast te stellen en vorderingen intensief te innen. De Vennootschap boekt waardeverminderingen wanneer ze van mening is dat de inning van vorderingen geheel of gedeeltelijk in gevaar is.

10. Onafhankelijkheid en deskundigheid op het gebied van boekhouding en audit van ten minste één lid van het audit- en toezichtcomité

Er moet opgemerkt worden dat verschillende leden van het Audit en Supervisory Committee uitgebreide financiële kwalificaties hebben vanwege hun opleiding en professionele achtergrond. Het Auditcomité wordt nu voorgezeten door de heer Aebischer, een onafhankelijk bestuurder. Hij heeft uitgebreide ervaring als financieel directeur van verschillende bedrijven, waaronder Holcim, en was beëdigd accountant (CPA) bij PwC.

11. Verklaring inzake deugdelijk bestuur

Wij verwijzen naar de verklaring inzake deugdelijk bestuur opgenomen in het bestuursverslag van de Groep en ook in bijlage

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

JAARVERSLAG**12. Belangrijkste kenmerken van interne controle- en risicobeheersystemen****12.1. Rollen en verantwoordelijkheden**

De kaderleden en managers van Solvay zijn verantwoordelijk voor de geschiktheid van het kader voor risicobeheer en interne controle in hun respectieve Global Business Units (GBU's) en functies. De afdeling Internal Audit and Risk Management (IA/RM) organiseert interne audit-, interne controle- en risicomanagement activiteiten als onderdeel van een algehele assurance-functie die is ontworpen om de effectiviteit en efficiëntie van risicomanagement en interne controlesystemen te verbeteren.

De teams voor risicobeheer en interne controle adviseren en zorgen ervoor dat het management de uitdagingen aangaat. Zij zijn verantwoordelijk voor het opzetten en onderhouden van een uitgebreid en consistent systeem van risicobeheer en interne controle in de hele Groep, dat onafhankelijk wordt beoordeeld door het team van Interne Controle.

De mate waarin Solvay bereid is risico's te nemen ter ondersteuning van de bedrijfsstrategie van de Groep en de doelstelling om waarde te creëren voor de aandeelhouders, wordt bepaald en beheerd via een aantal kwalitatieve en kwantitatieve maatregelen zoals limieten, triggers en risicobereidheid indicatoren. De IA/RM-afdeling communiceert regelmatig rechtstreeks met het Audit- en Risicocomité om ervoor te zorgen dat de activiteiten van het Solvay-management inzake risicomanagement op één lijn liggen met die van de Raad van Bestuur.

Solvay heeft een intern controlesysteem ingevoerd dat ontworpen is om redelijke zekerheid te verschaffen dat :

- de geldende wetten en voorschriften worden nageleefd
- het beleid en de doelstellingen van het senior management worden geïmplementeerd
- de financiële en niet-financiële informatie juist is
- interne processen efficiënt en effectief zijn, in het bijzonder deze die bijdragen tot de bescherming van Solvay's activa.

De vijf onderdelen van het interne controlesysteem en de rol van de interne audit als onafhankelijke assurance provider worden hieronder beschreven.

12.2. De controleomgeving

Als basis van het interne controlesysteem weerspiegelt de controleomgeving de toon die door het management wordt gezet en stimuleert het bewustzijn en compliant gedrag van alle werknemers. De verschillende elementen ervan creëren een duidelijke structuur van principes, regels, rollen en verantwoordelijkheden en laten zien dat het management zich inzet voor naleving.

- De Zakelijke Integriteitscode is beschikbaar op de website van Solvay. Hij verwijst naar de onderliggende beleidslijnen en procedures. Werknemers krijgen regelmatig vorming over de Code. Meer informatie is beschikbaar in het niet-financiële informatieverlag bij dit bestuursverslag (Hoofdstuk ESRS G1 Zakelijk gedrag).
- Via een ethische hotline, die door een derde partij wordt beheerd, kunnen werknemers potentiële schendingen van de Zakelijke Integriteitscode melden als ze niet met hun leidinggevenden of de compliance-organisatie kunnen praten, of als ze anoniem willen blijven. Meer informatie is beschikbaar in het niet-financiële informatieverlag bij dit directieverlag (Sectie ESRS G1 Zakelijk gedrag).

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

JAARVERSLAG

- Er zijn gestandaardiseerde processen en controles, inclusief delegaties van bevoegdheden en handtekening regels, evenals de toepassing van het principe van scheiding van taken, voor financiële en niet-financiële activiteiten en transacties.

12.3. Het risicobeoordelingsproces

Het groepsbrede risicobeheerproces houdt rekening met de strategische doelstellingen van de organisatie en de resultaten van de dubbele materialiteit beoordeling (DMA) en is opgebouwd rond de volgende fasen:

- Risicoanalyse (identificatie en beoordeling), risico-evaluatie en beslissing over hoe om te gaan met kritieke risico's, gevolgen en kansen ("Risks, Impacts and Opportunities (hierna: IRO's)")
- Implementatie van risicobeperkende plannen, met risicomangers die verantwoordelijk zijn voor de implementatie ervan.
- Monitoren van risicobeperking plannen om ervoor te zorgen dat ze geschikt en effectief zijn.^{x2}

Het Audit- en Risicocomité komt eenmaal per jaar bijeen met de CEO en alle andere leden van de Raad van Bestuur om de belangrijkste risico's voor de Groep ('Groepsrisico's') te bespreken en goed te keuren. Gedurende het jaar beoordeelt het Audit- en Risicocomité systematisch de voortgang en nodigt het regelmatig de relevante leidinggevenden en risicomangers uit om een overzicht te geven van hun risicobeoordelingen en de voortgang bij het beperken van de geïdentificeerde risico's.

Meer informatie over het beheer van bedrijfsrisico's en IRO's, inclusief een beschrijving van de belangrijkste bedrijfs- en groepsrisico's en de maatregelen die zijn genomen om deze op verschillende niveaus van de organisatie te vermijden of te beperken, is beschikbaar in het gedeelte "Risicobeheer" van dit directieverslag en het geconsolideerde directieverslag.

12.4. Controleactiviteiten

Solvay hanteert een systematische aanpak voor het ontwerp en de uitvoering van interne controleactiviteiten voor de meest relevante processen van de Groep. Deze aanpak omvat een risicobeoordeling fase om de belangrijkste controledoelstellingen te definiëren voor de processen op het niveau van de Groep, Global Business Services (GBS), Global Business Unit (GBU) en de vestigingen, om zo de productie van betrouwbare financiële staten te garanderen. Onder leiding van de Chief Financial Officer van de Groep is een netwerk van eigenaren van bedrijfsprocessen en vertegenwoordigers van GBU's opgezet om een intern controlesysteem te bevorderen dat is afgestemd op de risico's van elke GBU en bedrijfsfunctie.

Na de risicobeoordeling fase worden de controles ontworpen en beschreven door degenen die verantwoordelijk zijn voor de bedrijfsprocessen, met ondersteuning van het interne controleteam. De controle beschrijvingen dienen als referentie voor de inzet en beoordeling van interne controles in de hele Groep. Op elk niveau van de organisatie is de proceseigenaar verantwoordelijk voor de implementatie van de controle.

Solvay implementeert beleidslijnen en procedures die van toepassing zijn op alle werknemers in de volgende financiële domeinen: management control, financiering en kasstroom, financiële controle, financiële communicatie, fiscaliteit en verzekeringen. Controleactiviteiten zijn gedefinieerd voor al deze financiële processen en voor grote projecten op Groepsniveau zoals

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN****JAARVERSLAG**

overnames en afstotingen. Daarnaast wordt in een Handboek Financiële Verslaggeving, dat online beschikbaar is, uitgelegd hoe de IFRS-regels in de hele Groep moeten worden toegepast.

Financiële informatie wordt maandelijks geconsolideerd en geanalyseerd door controleteams op alle niveaus van de organisatie, evenals door de boekhoud- en rapportage afdeling van de Groep en het Executive Leadership Team (ELT). Posten worden geanalyseerd aan de hand van plausibiliteits- en consistentiecontroles en verschillende andere methoden, zoals variantieanalyse, ratio analyse en vergelijking met prognoses.

Naast het analyseren van de maandelijkse rapporten, onderzoekt het managementteam elk kwartaal de prestaties van de GBU's als onderdeel van de beoordeling van de prognoses.

Interne controles voor duurzaamheidsactiviteiten en -transacties die als materieel worden beschouwd als gevolg van de dubbele materialiteitbeoordeling volgen dezelfde aanpak als interne controles op financiële verslaggeving. Beschrijvingen van processen en interne controles met betrekking tot materiële IRO's worden ontworpen en beschreven door de proces- en controle-eigenaren van het bedrijf, met ondersteuning van het interne controleteam. Afhankelijk van hun reikwijdte worden deze controles centraal geïmplementeerd of op het juiste niveau van de organisatie ingezet en onder de verantwoordelijkheid van de eigenaar uitgevoerd.

De belangrijkste Groepsbrede beleidslijnen en procedures met betrekking tot materiële IRO's, namelijk de Zakelijke Integriteitscode, de Zakelijke Integriteitscode voor Leveranciers, het anti-omkops- en corruptiebeleid, het Spreekbeleid, de Kapitaaluitgaven Procedure, het inkoopbeleid en een aantal beleidslijnen met betrekking tot Gezondheid, Veiligheid, Milieu en Sanering (HSER) die moeten worden gevolgd door alle werknemers en externe zakenpartners waar van toepassing, vormen de onderliggende basis van het Interne Controle Raamwerk Duurzaamheid.

Om een nauwkeurige duurzaamheidsrapportage te garanderen, is een reeks Groepsbrede beleidslijnen en processen ontwikkeld die worden uitgerold naar alle relevante belanghebbenden in de organisatie.

12.5. Toezicht op de interne controle

Het Audit- en Risicocomité controleert en evalueert de effectiviteit van het interne controlesysteem. Het houdt toezicht op het werk van het team van Interne Controle en Risicomanagement met betrekking tot financiële, operationele en nalevingscontrole. Het wordt op de hoogte gehouden van de reikwijdte, programma's en resultaten van interne controle tests, zelfevaluatie van interne controles en interne auditwerkzaamheden. Het gaat ook na of de auditaanbevelingen correct worden uitgevoerd. De rol en de verantwoordelijkheden van het Audit- en Risicocomité staan beschreven in het Charter van het Audit- en Risicocomité dat deel uitmaakt van het Governance Charter van de Solvay-groep.

Daarnaast coördineert de afdeling Ethics and Compliance onderzoeken naar mogelijke overtredingen van de Business Integrity Code. Meer informatie over het werk van de afdeling Ethiek en Naleving is te vinden in het hoofdstuk over corporate governance en in het hoofdstuk "Niet-financiële informatie" (ESRS G1 Zakelijk gedrag) van het bijgevoegde geconsolideerde jaarverslag.

12.6. Informatie en communicatie

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

JAARVERSLAG

Informatiesystemen voor de hele Groep worden beheerd door de IT-afdeling. Het overgrote deel van de activiteiten van de Groep wordt ondersteund door een klein aantal geïntegreerde ERP-systemen (Enterprise Resource Planning). Financiële consolidatie is ook gebaseerd op een specifieke tool.

De procedures voor financiële verslaggeving en de interne controles zorgen ervoor dat alle belangrijke informatie die Solvay meedeelt aan beleggers, schuldeisers en regelgevers nauwkeurig, transparant en tijdig is en dat ze een getrouw beeld geeft van de meest relevante ontwikkelingen, de financiële fundamenten en de prestaties van de Groep.

De afdeling Accounting and Reporting van de Groep geeft gedetailleerde schriftelijke instructies aan alle betrokken financiële spelers voor elke kwartaalafsluiting.

De publicatie van financiële kwartaalresultaten en jaarverslagen is onderworpen aan verschillende beoordelings- en goedkeuringsfasen:

- Het Investor Relations-team ontwerpt, ontwikkelt en verspreidt berichten en informatie over de Groep en houdt daarbij rekening met de behoeften van de financiële markten. Het doet dit onder toezicht en controle van het Executive Leadership Team (ELT).
- Het Audit- en Risicocomité ziet erop toe dat de jaarrekening en de communicatie van Solvay nv en de Groep in overeenstemming zijn met de algemeen aanvaarde boekhoudkundige principes (IFRS voor de Groep, Belgisch boekhoudrecht voor Solvay nv) en met de richtlijn over de voorbereiding van verslagen over de duurzame ontwikkeling van ondernemingen en de overeenkomstige normen.
- De Raad van Bestuur keurt de periodieke geconsolideerde jaarrekening en die van Solvay nv (driemaandelijks, halfjaarlijks en jaarlijks) goed, evenals alle mededelingen die erop betrekking hebben.

12.7. Interne audit

Het Internal Audit team biedt onafhankelijke, objectieve, op risico gebaseerde zekerheid om de waarde van de organisatie te vergroten en te beschermen. Het maakt gebruik van een systematische, methodologische aanpak om de effectiviteit van bestuur, risicobeheer en interne controleprocessen en -procedures te evalueren en te verbeteren om de organisatie te helpen haar doelstellingen te bereiken.

Het team voert interne auditopdrachten uit in de hele Groep op basis van zijn auditcharter en het jaarlijkse risicogebaseerde interne auditplan dat is goedgekeurd door het Audit- en Risicocomité. Het auditplan houdt rekening met interne en externe gegevens, risicofactoren en benchmarks. Het omvat zowel audits op entiteitsniveau als Groepsbrede cross-functionele opdrachten om de belangrijkste risico's van de Groep aan te pakken, die worden geïdentificeerd als onderdeel van het risicomanagementproces van de onderneming.

Opdrachten worden gescooped, gepland en gedefinieerd op basis van een risicoanalyse die zich richt op de belangrijkste risicogebieden. Het management is er verantwoordelijk voor dat de aanbevelingen van de interne audit worden omgezet in actieplannen en worden geïmplementeerd. De status van de implementatie wordt gecontroleerd door het Internal Audit team en regelmatig gerapporteerd aan het Executive Leadership Team (ELT), Senior Management en het Audit and Risk Committee.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

JAARVERSLAG

In 2024 heeft het team van Interne Audit 16 opdrachten uitgevoerd binnen de Solvay-groep in verband met de efficiëntie van de activiteiten en de interne controles, maar ook in verband met governance, compliance, zakelijke integriteit, informatiebeveiliging en waardebescherming.

Het hoofd van Interne Audit en Risicomanagement rapporteert aan de financieel directeur van de Groep en heeft een rapportagelijijn met de voorzitter van de Audit- en Risicocommissie en de Group Chief Executive Officer. Zij woont alle vergaderingen van de Audit- en Risicocommissie bij en dient periodiek een activiteitenverslag in met een samenvatting van de uitgevoerde auditopdrachten, de opvolging van aanbevelingen en het jaarlijkse auditprogramma. Zij heeft te allen tijde rechtstreeks toegang tot de voorzitter van het Audit- en Risicocomité en de Group Chief Executive Officer.

13. Samenstelling en werking van bestuursorganen en hun comités

We verwijzen naar de Corporate Governance-verklaring in de bijlage. Deze is ook opgenomen in het Group Management Report.

14. Diversiteitsverklaring

Het beleid van Solvay inzake Diversiteit, Gelijkheid en Inclusie (**DEI**) en non-discriminatie speelt een sleutelrol in het identificeren, evalueren en beheren van personeelsinitiatieven die innovatie stimuleren, essentiële kennis behouden en inspanningen versterken om vaardigheden te verbeteren. Door het stimuleren van een diverse en inclusieve omgeving helpt het beleid om de collectieve kracht van verschillende perspectieven te benutten waardoor de organisatie concurrerend en wendbaar kan blijven. Door middel van gerichte programma's voor duurzame ontwikkeling zorgen we ervoor dat alle werknemers zijn toegerust met de vaardigheden die ze nodig hebben voor toekomstige groei, wat bijdraagt aan betere organisatorische prestaties en een voortdurende cyclus van innovatie.

Het Cares-beleid garandeert minimale uitgebreide sociale voorzieningen, waaronder ouderschapsverlof, ziekte-, arbeidsongeschiktheids- en levensverzekeringen voor alle werknemers, inclusief de werknemers van het bedrijf, wat onze jarenlange toewijding aan sociaal welzijn weerspiegelt.

We promoten actief een cultuur van diversiteit, gelijkheid, inclusie en non-discriminatie. **Solvay's DEI & Non-Discriminatiebeleid** onderstreept ons engagement om gelijke kansen te bieden, een inclusieve omgeving aan te moedigen en positief bij te dragen tot de gemeenschappen waarin we actief zijn.

Het DEI-beleid van Solvay drukt expliciet de waarde uit die we hechten aan onze werknemers en hun diverse bijdragen. Het erkent het belang van individuele verschillen, levenservaringen, achtergronden en talenten bij het vormgeven van Solvay cultuur en prestaties.

We zien diversiteit als de drijvende kracht achter onze innovatie en concurrentievoordeel in de sector. Ons DEI-beleid benadrukt de erkenning van de zichtbare en onzichtbare verschillen van onze werknemers, zoals hun afkomst, leeftijd, geslacht, etniciteit, religie, ervaring en talenten.

Het DEI-beleid benadrukt ook het belang van gelijkheid en inclusie binnen Solvay. Het streeft gelijke kansen en een eerlijke vertegenwoordiging voor alle werknemers, maar erkent dat sommige groepen extra ondersteuning nodig kunnen hebben om hun volledige integratie te verzekeren.

We definiëren eerlijkheid als het bevorderen van onpartijdigheid en rechtvaardigheid, terwijl we de belemmeringen waarmee sommige werknemers kunnen worden geconfronteerd, erkennen en

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

JAARVERSLAG

aanpakken. Het bedrijf gaat actief in gesprek met diverse individuen en moedigt de vorming van werknemersgroepen aan om bij te dragen aan een cultuur van inclusie voor alle werknemers.

Ons beleid inzake gelijke kansen en non-discriminatie is bedoeld om discriminatie binnen Solvay te voorkomen, te beperken en erop te reageren. Het benadrukt dat alle werknemers een gedeelde verantwoordelijkheid hebben om anderen met waardigheid en respect te behandelen en om samen de doelstellingen van het bedrijf te bereiken. Het beleid is wereldwijd van toepassing en vereist dat werknemers de DEI-principes belichamen in hun gedrag op het werk, in bedrijfsfuncties en op evenementen buiten de onderneming.

We bieden regelmatig bewustwordingstrainingen om het begrip van werknemers van de DEI te verbeteren, hen aan te moedigen om een cultuur van respect en vertrouwen op te bouwen en hen in staat te stellen om niet-inclusief of discriminerend gedrag aan te vechten.

15. Remuneratieverslag

Zie het Remuneratieverslag in de Corporate Governance Verklaring in de bijlage. Dit verslag is ook opgenomen in het Group Management Report.

16. Openbaarmaking van belangrijke deelnemingen in uitgevende instellingen waarvan de aandelen zijn toegelaten tot een gereguleerde markt

Er zijn geen directe belangen in emittenten waarvan de aandelen zijn toegelaten tot een gereguleerde markt.

17. Verklaring over niet-financiële indicatoren

Wij verwijzen naar het verslag over de niet-financiële informatie in het jaarverslag opgesteld voor de Solvay-groep. Dit verslag over de niet-financiële informatie zal als afzonderlijk verslag bij dit verslag worden gevoegd.

18. Eigen aandelen

Eind 2023 had de Vennootschap geen eigen aandelen.

In 2024 heeft de onderneming eigen aandelen ingekocht om de plannen te dekken voor de toekenning van gratis aandelen aan de werknemers van de Solvay-groep (ESP-plan) en aan de leden van de Algemene Directie (ELT) en het Senior Management.

De mutaties in het boekjaar 2024 kunnen als volgt worden uitgesplitst:

	Aantal aandelen	Kapitaal Fractiewaarde	Waarde (aankopen/transf ers)	% Kapitaal
Saldo op 01.01.2024	0	0	0	0%

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

JAARVERSLAG

Aankoop van aandelen gedurende het jaar	1.241.675	2.774.553	39.363.950	1,17%
Toekenning van gratis aandelen aan werknemers van de Groep (ESP-plan)	(91.751)	(205.020)	(2.951.022)	(0,08%)
Eindejaarsbalans op 31.12.2024	1.149.924	2.569.533	36.412.928	1,09%

19. Elementen overeenkomstig artikel 34 van het Koninklijk Besluit van 14 november 2007

In overeenstemming met de bepalingen van Artikel 34 van het Belgische Koninklijk Besluit van 14 november 2007 publiceert de Vennootschap de volgende informatie:

19.1. Kapitaalstructuur en machtigingen aan de Raad van Bestuur

Na de partiële splitsing van de Vennootschap op 8 december 2023 bedroeg het aandelenkapitaal van de Vennootschap op 31 december 2024€ 236.583.447,18, vertegenwoordigd door 105.876.416 volgestorte gewone aandelen zonder nominale waarde. Alle Solvay-aandelen hebben dezelfde rechten. Er zijn geen verschillende aandelenklassen.

19.2. Verkoop van aandelen en aandeelhoudersovereenkomsten

De statuten van Solvay bevatten geen beperkingen op de overdracht van aandelen. Voor zover het bedrijf weet, zijn er geen bindende overeenkomsten tussen aandeelhouders met betrekking tot het bedrijf die zouden kunnen leiden tot beperkingen op de overdraagbaarheid van de aandelen van het bedrijf of de uitoefening van stemrechten. De Vennootschap is er echter van op de hoogte dat bepaalde individuele aandeelhouders die rechtstreeks Solvay-aandelen bezitten, kunnen beslissen om elkaar te raadplegen wanneer de Raad van Bestuur kwesties van bijzonder strategisch belang voorlegt aan de Algemene Vergadering. Elk van deze aandeelhouders blijft echter vrij om te stemmen. Geen van deze personen bereikt, individueel of in overleg met anderen, de drempel van 3% voor de initiële transparantiemelding (Solvay is niet op de hoogte gebracht van een dergelijke participatie). Solvay is niet op de hoogte van stemafspraken tussen aandeelhouders of van het bestaan van onderling afgestemde acties tussen aandeelhouders.

19.3. Houders van effecten die bijzondere zeggenschapsrechten toekennen

Zulke titels bestaan niet.

19.4. Controlemechanisme voor elke aandelenparticipatie regeling voor werknemers waarbij de zeggenschapsrechten niet rechtstreeks door de werknemers worden uitgeoefend

Er is geen aandelenparticipatie regeling voor werknemers die een dergelijk mechanisme voorziet.

19.5. Beperkingen op de uitoefening van stemrechten

Elk Solvay-aandeel geeft recht op één stem op de algemene vergadering.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN****JAARVERSLAG**

Artikel 10 van de statuten van de Vennootschap bepaalt dat de uitoefening van stemrechten en andere rechten verbonden aan aandelen die in mede-eigendom worden gehouden, of waarvan het vruchtgebruik en naakte eigendom zijn gesplitst, of die in pand zijn gegeven, wordt opgeschort tot de benoeming van één vertegenwoordiger die bevoegd is om de aan de aandelen verbonden rechten uit te oefenen.

De uitoefening van stemrechten verbonden aan Solvay-aandelen die rechtstreeks in het bezit zijn van de Vennootschap en van Solvay Stock Option Management (een indirecte dochteronderneming van de Vennootschap) is, in overeenstemming met de wet, opgeschort.

19.6. Benoeming, hernieuwing, ontslag en ontslag van bestuurders

Volgens de statuten van de Vennootschap wordt de Vennootschap bestuurd door een Raad van Bestuur bestaande uit ten minste vijf leden, van wie het aantal wordt bepaald door de Algemene Vergadering (Artikel 12 van de statuten).

Bestuurders worden benoemd door de Algemene Vergadering, in principe voor een (hernieuwbare) termijn van vier jaar (Artikel 13).

De Raad van Bestuur legt de benoeming, de hernieuwing, het ontslag of de afzetting van een bestuurder, evenals de onafhankelijkheid van bestuurders die voldoen aan de relevante criteria, ter goedkeuring voor aan de Algemene Vergadering na het advies te hebben ingewonnen van het Benoemingscomité, dat als taak heeft het profiel van elke nieuwe kandidaat te definiëren en te beoordelen aan de hand van zijn eigen criteria, zowel voor benoeming als voor specifieke vaardigheden.

De Gewone Algemene Vergadering beslist bij de gewone meerderheid over de voorstellen van de Raad van Bestuur.

Als er in de loop van het jaar een vacature ontstaat, kan de Raad van Bestuur een nieuw lid benoemen, mits bekrachtiging door de eerstvolgende Gewone Algemene Vergadering.

19.7. Wijziging van de statuten van Solvay nv

Elke wijziging van de statuten van de Vennootschap moet in de vorm van een besluit worden voorgelegd aan de Algemene Vergadering, op voorwaarde dat ten minste 50% van het aandelenkapitaal van de Vennootschap aanwezig of vertegenwoordigd is, welk besluit in principe moet worden aangenomen met een meerderheid van 75% van de uitgebrachte stemmen.

Als het quorum niet wordt gehaald op de eerste Buitengewone Algemene Vergadering, kan een tweede Algemene Vergadering worden bijeengeroepen, die zal beslissen zonder aanwezigheidsquorum.

Voor andere zaken (zoals wijzigingen in de doelstellingen van de Vennootschap) kunnen andere meerderheidsregels gelden.

19.8. Bevoegdheden van de Raad van Bestuur

Het bedrijf heeft een "one-tier" bestuursstructuur aangenomen waarin de Raad van Bestuur de bevoegdheid heeft om alle handelingen te verrichten die nodig of nuttig zijn voor het bereiken van het bedrijfsdoel van het bedrijf, met uitzondering van handelingen die de wet of de statuten specifiek voorbehouden aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders.

Op 9 december 2023 heeft de Raad van Bestuur bepaalde bevoegdheden overgedragen aan het ELT. Deze gedelegeerde bevoegdheden worden weergegeven in het Corporate Governance Charter.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

JAARVERSLAG

Voor alle zaken waarvoor de Raad van Bestuur exclusief verantwoordelijk is, werkt de Raad van Bestuur nauw samen met het Management Team, dat verantwoordelijk is voor de voorbereiding van de meeste voorgestelde beslissingen van de Raad van Bestuur.

19.8.1. Machtiging aan de Raad van Bestuur tot uitgifte en inkoop van aandelen

De Buitengewone Algemene Vergadering van 8 december 2023 heeft de volgende machtigingen verleend aan de Raad van Bestuur:

Maatschappelijk kapitaal

- Machtiging om het aandelenkapitaal te verhogen krachtens artikel 7:198 en volgende van het WVV, in een of meerdere keren, voor een periode van vijf (5) jaar, tot een maximum bedrag van €23.650.000 (exclusief eventuele uitgiftepremie);
- Machtiging om het maatschappelijk kapitaal te verhogen in geval van een openbaar overnamebod op Solvay, in een of meerdere keren, voor een periode van twee (2) jaar, onder de voorwaarden en binnen de grenzen bepaald in het nieuwe artikel 8 van de statuten en artikel 7:202 van het WVV;

Verwerving, vervreemding en intrekking van eigen aandelen

- Machtiging om eigen aandelen te verwerven en in pand te geven, voor een periode van vijf (5) jaar, tegen een eenheidsprijs die niet lager mag zijn dan één euro (€ 1,00) en die niet meer dan tien procent (10%) hoger mag zijn dan de hoogste koers op de laatste twintig (20) handelsdagen voorafgaand aan de transactie, zonder dat Solvay op enig moment meer dan tien procent (10%) van het totale aantal uitgegeven aandelen bezit;
- Machtiging om eigen aandelen te verwerven en in pand te geven wanneer deze verwerving of inpandgeving noodzakelijk is om ernstige en dreigende schade voor Solvay te vermijden, inclusief in het geval van een openbaar overnamebod op Solvay, voor een periode van twee (2) jaar, in overeenstemming met artikel 7:215, §1, leden 4 en 5 van het WVV;
- Machtiging tot overdracht van eigen aandelen aan een of meer bepaalde personen die geen werknemer zijn, onder de voorwaarden en binnen de grenzen bepaald in artikel 7:218, §1, 4° van het WVV ;
- Machtiging om eigen aandelen te vervreemden om ernstige en dreigende schade voor Solvay te voorkomen, inclusief in geval van een openbaar overnamebod op Solvay, voor een periode van twee (2) jaar, in overeenstemming met artikel 7:218, §1, 3° van het WVV ;
- Machtiging om op elk moment eigen aandelen in te trekken en de statuten te wijzigen om de vermindering van het totale aantal Solvay-aandelen te weerspiegelen.

19.8.2. Materiële overeenkomsten of effecten die waarschijnlijk zullen worden beïnvloed door een wijziging in de zeggenschap over de Vennootschap

Scheidingsovereenkomst van 4 december 2023

In verband met de partiële splitsing hebben Solvay en Syensqo een scheidingsovereenkomst gesloten waarin bepaalde kwesties worden geregeld in verband met de afscheiding van Syensqo

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

JAARVERSLAG

van Solvay en de voorafgaande reorganisatie transacties, en de relatie van Solvay, Syensqo en hun respectieve dochterondernemingen vanaf de effectieve datum van de partiële splitsing, en waarin bepaalde bijkomende overeenkomsten in dit verband worden geïmplementeerd, met inbegrip van bepaalde wederzijdse schadeloosstelling verbintenissen in verband met milieuverplichtingen (de "scheidingsovereenkomst"). Krachtens artikel 4. 2 van de Separatie overeenkomst heeft Syensqo het recht om zijn schadeloosstelling verplichtingen ten aanzien van Solvay voor milieuverplichtingen die toe te schrijven zijn aan Syensqo en waarvoor Solvay aansprakelijk zou blijven ondanks de Partiële Splitsing, (voor de toekomst) te beëindigen, in geval van een controlewijziging over Solvay (gedefinieerd als het geval waarin een derde, alleen of in onderling overleg, de drempel van 25% van de stemrechtverlenende effecten van de Vennootschap bereikt of overschrijdt, ongeacht of deze drempel wordt bereikt of overschreden als gevolg van een verwerving van stemrechtverlenende effecten of anderszins, en behoudens bepaalde uitzonderingen met betrekking tot Solvac). De clause van controlewijziging werd goedgekeurd door de Buitengewone Algemene Vergadering van 8 december 2023.

Overeenkomst inzake belastingaangelegenheden in de VS van 31 oktober 2023

In verband met de partiële splitsing zijn Solvay en Syensqo een overeenkomst aangegaan betreffende belastingkwesties in de V.S., waarin de respectieve rechten, verantwoordelijkheden en verplichtingen van de Vennootschap en Syensqo worden geregeld met betrekking tot bepaalde belastingkwesties in de V.S., waaronder met betrekking tot belastingverplichtingen in de V.S. (waaronder, in het algemeen, aansprakelijkheid en vrijwaring verplichtingen voor belastingen in de V.S. die toerekenbaar zijn aan de activiteiten van elk bedrijf en belastingen en verliezen die, in bepaalde omstandigheden, voortvloeien uit de spin-off binnen de groep van bepaalde activiteiten in de V.S.). De Vennootschap en Syensqo hebben een overeenkomst gesloten met betrekking tot bepaalde belastingaangelegenheden in de V.S., waaronder met betrekking tot belastingverplichtingen in de V.S. (waaronder, in het algemeen, aansprakelijkheid en mogelijke vrijwaringsverplichtingen voor belastingen in de V.S. die toerekenbaar zijn aan de activiteiten van elk bedrijf en belastingen en verliezen die, in bepaalde omstandigheden, voortvloeien uit de spin-off binnen de groep van bepaalde Amerikaanse entiteiten (de "U.S. Spin-Off") en de gedeeltelijke spin-off (en bepaalde verwante transacties), Amerikaanse fiscale attributen, Amerikaanse fiscale uitdagingen en Amerikaanse belastingaangiften (de "Overeenkomst inzake belastingaangelegenheden in de V.S."). Krachtens artikel 3.02 van de overeenkomst inzake belastingkwesties in de V.S. kan de Vennootschap verplicht worden Syensqo of Solvay Holding, Inc. schadeloos te stellen voor bepaalde ongunstige Amerikaanse federale belastingaangiften, voor bepaalde nadelige gevolgen voor de Amerikaanse federale inkomstenbelasting die het gevolg kunnen zijn van (i) bepaalde toekomstige handelingen of nalatigheden waarvan redelijkerwijs verwacht kan worden dat ze ertoe zullen leiden dat de spin-off of de U.S. Spin-Off (of bepaalde verwante transacties) niet in aanmerking komen voor de verwachte Amerikaanse fiscale behandeling, met inbegrip van handelingen of nalatigheden waarvan redelijkerwijs verwacht kan worden dat ze ertoe zullen leiden dat de spin-off of de U.S. Spin-Off (of bepaalde verwante transacties) niet in aanmerking komen voor de verwachte Amerikaanse fiscale behandeling, (ii) de verwerving door een of meer personen van een belang van 50% of meer (gemeten aan stemrecht of waarde) in het kapitaal van de Vennootschap, met inbegrip van, om twijfel te vermijden, in verband met een overnamebod (zelfs als Solvay niet deelneemt aan de overname of deze op een andere manier vergemakkelijkt). De clause van controlewijziging werd goedgekeurd door de Buitengewone Algemene Vergadering van 8 december 2023.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN****JAARVERSLAG****19.8.3. Overeenkomsten tussen het bedrijf en zijn bestuurders of werknemers die voorzien in een vergoeding bij het aftreden van bestuurders, als ze "goede verlaters" zijn of in het geval van een overnamebod.**

Dit punt is niet van toepassing.

19. Informatie overeenkomstig artikel 74 §7 van de wet van 1st april 2007 op de openbare overnamebiedingen

In overeenstemming met Artikel 74 van de Wet van 1 april 2007 op de openbare overnamebiedingen en Artikel 6 van de Wet van 2 mei 2007 op de openbaarmaking van belangrijke deelnemingen, wordt de aandeelhoudersstructuur weergegeven in sectie 4.3.3 van het bijgevoegde Corporate Governance Verslag.

Brussel, 5 maart 2025

Voor de raad van bestuur,

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

JAARVERSLAG

BIJLAGE 1: CORPORATE GOVERNANCE VERKLARING (INCLUSIEF REMUNERATIEVERSLAG)

Zie aparte bijlage (na pagina 90)

VERSLAG VAN DE COMMISSARISSEN



EY Bedrijfsrevisoren
EY Réviseurs d'Entreprises
Kouterveldstraat 7b bus 001
B - 1831 Diegem

Tel: +32 (0) 2 774 91 11
ey.com

Verslag van de commissaris aan de algemene vergadering van Solvay NV over het boekjaar afgesloten op 31 december 2024

In het kader van de wettelijke controle van de jaarrekening van Solvay NV (de "Vennootschap"), brengen wij u verslag uit in het kader van ons mandaat van commissaris. Dit verslag omvat ons oordeel over de balans op 31 december 2024, de resultatenrekening van het boekjaar afgesloten op 31 december 2024 en over de toelichting (alle stukken gezamenlijk de "Jaarrekening") en omvat tevens ons verslag betreffende overige door wet- en regelgeving gestelde eisen. Deze verslagen zijn één en ondeelbaar.

Wij werden als commissaris benoemd door de algemene vergadering op 10 mei 2022, overeenkomstig het voorstel van het bestuursorgaan uitgebracht op aanbeveling van het auditcomité en op voordracht van de ondernemingsraad. Ons mandaat loopt af op de datum van de algemene vergadering die zal beraadslagen over de Jaarrekening afgesloten op 31 december 2024. We hebben de wettelijke controle van de Jaarrekening van de Vennootschap uitgevoerd gedurende 3 opeenvolgende boekjaren.

Verslag over de controle van de Jaarrekening

Oordeel zonder voorbehoud

Wij hebben de wettelijke controle uitgevoerd van de Jaarrekening van Solvay NV, die de balans op 31 december 2024 omvat, alsook de resultatenrekening van het boekjaar afgesloten op die datum en de toelichting, met een balanstotaal van € 5.575.920.247 en waarvan de resultatenrekening afsluit met een winst van het boekjaar van € 227.027.189.

Naar ons oordeel geeft de Jaarrekening een getrouw beeld van het vermogen en van de financiële toestand van de Vennootschap per 31 december 2024, alsook van haar resultaten over het boekjaar dat op die datum is afgesloten, in overeenstemming met het in België van toepassing zijnde boekhoudkundig referentiestelsel.

Basis voor ons oordeel zonder voorbehoud

We hebben onze controle uitgevoerd in overeenstemming met de International Standards on Auditing ("ISA's") die van toepassing zijn in België. Wij hebben bovendien de door International Auditing and Assurance Standards Board ("IAASB") goedgekeurde ISA's toegepast die van toepassing zijn op huidige afsluitingsdatum en nog niet goedgekeurd zijn op nationaal niveau. Onze verantwoordelijkheden uit hoofde van die standaarden zijn nader beschreven

in het gedeelte "Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de Jaarrekening" van ons verslag.

Wij hebben alle deontologische vereisten die relevant zijn voor de controle van de Jaarrekening in België nageleefd, met inbegrip van deze met betrekking tot de onafhankelijkheid.

Wij hebben van het bestuursorgaan en van de aangestelden van de Vennootschap de voor onze controle vereiste ophelderingen en inlichtingen verkregen.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Kernpunten van de controle

De kernpunten van onze controle betreffen die aangelegenheden die volgens ons professioneel oordeel het meest significant waren bij onze controle van de Jaarrekening van de huidige verslagperiode.

Deze aangelegenheden werden behandeld in de context van onze controle van de Jaarrekening als een geheel en bij het vormen van ons oordeel hieromtrent en derhalve formuleren wij geen afzonderlijk oordeel over deze aangelegenheden.

VERSLAG VAN DE COMMISSARISSEN



Verslag van de commissaris van 27 maart 2025 over de Jaarrekening van Solvay NV over het boekjaar afgesloten op 31 december 2024 (vervolg)

Bijzondere waardevermindering van financiële vaste activa (deelnemingen)

Beschrijving van het kernpunt

De netto-boekwaarde van de financiële vast activa bedraagt € 4.418 miljoen na aftrek van € 372 miljoen geboekte waardeverminderingen per 31 december 2024.

De financiële vaste activa (deelnemingen) vertegenwoordigen een aanzienlijk deel van de balans en bevat de deelnemingen gehouden door de Vennootschap. Er wordt tot een waardevermindering overgegaan op deze deelnemingen in het geval van duurzame minderwaarde of ontwaarding, verantwoord door de toestand, de rentabiliteit of de vooruitzichten van de verbonden ondernemingen in kwestie. Om het duurzame karakter te beoordelen is het vereist rekening te houden met inschattingen door het management van bepaalde gegevens. Deze gegevens kunnen overeenkomen met historische gegevens (waarde van het eigen vermogen) of met gegevens gebaseerd op vooruitzichten.

Wanneer er indicatoren van duurzame minderwaarde zijn, stelt de Vennootschap een waarderingstest op. Deze waarderingstest bestaat uit het vergelijken van de geschatte waardering van de deelnemingen in verbonden ondernemingen met hun boekwaarde. De waarderingstest is een oefening waarbij het vereist is om beoordelingen te maken betreffende onderliggende hypothesen zoals de toekomstige kasstromen, de verdisconteringsvoet en de groeivoet van de opbrengsten en kosten, die worden toegepast om de gebruikswaarde te bepalen.

Gelet op de materiële bedragen en de mogelijk materiële impact van hypothesen genomen door de Vennootschap betreffende de waardering van financiële vaste activa in de jaarrekening, is de bijzondere waardevermindering van financiële vaste activa een kernpunt van onze controle.

Samenvatting van de uitgevoerde procedures

- We hebben de opzet van de interne controleomgeving beoordeeld, dewelke gerelateerd is aan het identificeren van indicatoren van een eventuele duurzame waardevermindering op deelnemingen, het bepalen van de waarde van de activa en het berekenen van eventuele door te voeren waardeverminderingen;
- We hebben de notulen van de Raad van Bestuur van de Vennootschap nagelezen en regelmatig vergaderingen met het management gehouden om indicatoren van mogelijke waardevermindering te identificeren;
- Indien er indicatoren van mogelijke waardevermindering werden geïdentificeerd, hebben we de waardering van de relevante activa, opgesteld door het management, beoordeeld door na te gaan of de gebruikte waarderingssystemen consistent zijn met de gebruikelijke waarderingssystemen en dat deze correct werden toegepast;
- We hebben de belangrijkste hypothesen zoals opgenomen in de waarderingssystemen beoordeeld. De belangrijkste onderliggende hypothesen zijn de verdisconteringsvoet, de groeivoet en de toekomstige kasstromen. We hebben onze interne waarderingsspecialisten ingeschakeld om de belangrijkste gebruikte hypothesen te beoordelen en te vergelijken met vergelijkbare externe gegevens, alsook om de redelijkheid van geboekte waardeverminderingen doorheen het boekjaar, te analyseren en te testen. We hebben de redelijkheid van de gebruikte kasstromen beoordeeld rekening houdend met de beschikbare historische gegevens en de gebruikte toekomstige gegevens, dewelke zijn afgestemd met de door de Raad van Bestuur goedgekeurde lange termijnplannen;
- We hebben sensitiviteitsanalyses van het management beoordeeld.

VERSLAG VAN DE COMMISSARISSEN



Verslag van de commissaris van 27 maart 2025 over de Jaarrekening van Solvay NV over het boekjaar afgesloten op 31 december 2024 (vervolg)

Verantwoordelijkheden van het bestuursorgaan voor het opstellen van de Jaarrekening

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het opstellen van de Jaarrekening die een getrouw beeld geeft in overeenstemming met het in België van toepassing zijnde boekhoudkundige referentiestelsel en met de in België van toepassing zijnde wettelijke en reglementaire voorschriften, alsook voor een systeem van interne beheersing die het bestuursorgaan noodzakelijk acht voor het opstellen van de Jaarrekening die geen afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten.

In het kader van de opstelling van de Jaarrekening is het bestuursorgaan verantwoordelijk voor het inschatten van de mogelijkheid van de Vennootschap om haar continuïteit te handhaven, het toelichten, indien van toepassing, van aangelegenheden die met continuïteit verband houden en het gebruiken van de continuïteitsveronderstelling tenzij het bestuursorgaan het voornemen heeft om de Vennootschap te vereffenen of om de bedrijfsactiviteiten stop te zetten of geen realistisch alternatief heeft dan dit te doen.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle over de Jaarrekening

Onze doelstellingen zijn het verkrijgen van een redelijke mate van zekerheid over de vraag of de Jaarrekening als geheel geen afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten en het uitbrengen van een commissarisverslag waarin ons oordeel is opgenomen. Een redelijke mate van zekerheid is een hoog niveau van zekerheid, maar is geen garantie dat een controle die overeenkomstig de ISA's is uitgevoerd altijd een afwijking van materieel belang ontdekt wanneer die bestaat. Afwijkingen kunnen zich voordoen als gevolg van fraude of fouten en worden als van materieel belang beschouwd indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat zij, individueel of gezamenlijk, de economische beslissingen genomen door gebruikers op basis van de Jaarrekening, beïnvloeden.

Bij de uitvoering van onze controle leven wij het wettelijk, reglementair en normatief kader dat van toepassing is op de controle van de

Jaarrekening in België na. De wettelijke controle biedt geen zekerheid omtrent de toekomstige levensvatbaarheid van de Vennootschap, noch omtrent de efficiëntie of de doeltreffendheid waarmee het bestuursorgaan de bedrijfsvoering van de Vennootschap ter hand heeft genomen of zal nemen. Onze verantwoordelijkheden inzake de door het bestuursorgaan gehanteerde continuïteitsveronderstelling staan hieronder beschreven.

Als deel van een controle uitgevoerd overeenkomstig de ISA's, passen wij professionele oordeelsvorming toe en handhaven wij een professioneel-kritische instelling gedurende de controle. We voeren tevens de volgende werkzaamheden uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de Jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of fouten, het bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden die op deze risico's inspelen en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Het risico van het niet detecteren van een van materieel belang zijnde afwijking is groter indien die afwijking het gevolg is van fraude dan indien zij het gevolg is van fouten, omdat bij fraude sprake kan zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten om transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van het systeem van interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in het systeem van interne beheersing dat relevant is voor de controle, met als doel controlewerkzaamheden op te zetten die in de gegeven omstandigheden geschikt zijn maar die niet zijn gericht op het geven van een oordeel over de effectiviteit van het systeem van interne beheersing van de Vennootschap;
- het evalueren van de geschiktheid van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van de door het bestuursorgaan gemaakte schattingen en van de daarop betrekking hebbende toelichtingen;

VERSLAG VAN DE COMMISSARISSEN



Verslag van de commissaris van 27 maart 2025 over de Jaarrekening van Solvay NV over het boekjaar afgesloten op 31 december 2024 (vervolg)

- het concluderen van de aanvaardbaarheid van de door het bestuursorgaan gehanteerde continuïteitsveronderstelling, en op basis van de verkregen controle-informatie, concluderen of er een onzekerheid van materieel belang bestaat met betrekking tot gebeurtenissen of omstandigheden die significante twijfel kunnen doen ontstaan over de mogelijkheid van de Vennootschap om de continuïteit te handhaven. Als we besluiten dat er sprake is van een onzekerheid van materieel belang, zijn wij ertoe gehouden om de aandacht in ons commissarisverslag te vestigen op de daarop betrekking hebbende toelichtingen in de Jaarrekening of, indien deze toelichtingen inadequaat zijn, om ons oordeel aan te passen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot op de datum van ons commissarisverslag. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat de continuïteit van de Vennootschap niet langer gehandhaafd kan worden;
- het evalueren van de algehele presentatie, structuur en inhoud van de Jaarrekening, en of deze Jaarrekening de onderliggende transacties en gebeurtenissen weergeeft op een wijze die leidt tot een getrouw beeld.

Wij communiceren met het auditcomité binnen het bestuursorgaan, onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante controlebevindingen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing die we identificeren gedurende onze controle.

We verstrekken aan het auditcomité binnen het bestuursorgaan een verklaring dat we de relevante deontologische vereisten inzake onafhankelijkheid naleven en we melden hierin alle relaties en andere aangelegenheden die redelijkerwijs onze onafhankelijkheid zouden kunnen beïnvloeden, alsook, voor zover van toepassing, de bijbehorende maatregelen die we getroffen hebben om onze onafhankelijkheid te waarborgen.

Aan de hand van de aangelegenheden die met het auditcomité binnen het bestuursorgaan besproken worden, bepalen we de aangelegenheden die het meest significant waren bij de controle van de Jaarrekening over de huidige periode en die daarom de kernpunten van onze controle uitmaken. We beschrijven deze aangelegenheden in ons verslag, tenzij het openbaar maken van deze aangelegenheden is verboden door wet- of regelgeving.

Verslag betreffende de overige door wet- en regelgeving gestelde eisen

Verantwoordelijkheden van het bestuursorgaan

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het opstellen en de inhoud van het jaarverslag, voor het naleven van de wettelijke en bestuursrechtelijke voorschriften die van toepassing zijn op het voeren van de boekhouding, alsook voor het naleven van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen en van de statuten van de Vennootschap.

Verantwoordelijkheden van de commissaris

In het kader van ons mandaat en overeenkomstig de Belgische bijkomende norm (Herzien) bij de in België van toepassing zijnde ISA's, is het onze verantwoordelijkheid om, in alle van materieel belang zijnde opzichten, het jaarverslag over de Jaarrekening, alsook de naleving van bepaalde

verplichtingen uit het Wetboek van vennootschappen en verenigingen en de statuten te verifiëren, alsook verslag over deze aangelegenheden uit te brengen.

Aspecten betreffende het jaarverslag over de Jaarrekening

Naar ons oordeel, na het uitvoeren van specifieke werkzaamheden op het jaarverslag over de Jaarrekening, stemt dit jaarverslag over de Jaarrekening overeen met de Jaarrekening voor hetzelfde boekjaar, enerzijds, en is dit jaarverslag over de Jaarrekening opgesteld overeenkomstig artikels 3:5 en 3:6 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, anderzijds.

VERSLAG VAN DE COMMISSARISSEN



Verslag van de commissaris van 27 maart 2025 over de Jaarrekening van Solvay NV over het boekjaar afgesloten op 31 december 2024 (vervolg)

In de context van onze controle van de Jaarrekening, zijn wij tevens verantwoordelijk voor het overwegen, op basis van de kennis verkregen in de controle, of het jaarverslag over de Jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat, hetzij informatie die onjuist vermeld is of anderszins misleidend is. In het licht van de werkzaamheden die wij hebben uitgevoerd, hebben wij geen afwijking van materieel belang te melden.

Vermeldingen betreffende de sociale balans

De sociale balans, neer te leggen overeenkomstig artikel 3:12, § 1, 8° van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, bevat, zowel qua vorm als qua inhoud, de door de wet vereiste inlichtingen, en bevat geen van materieel belang zijnde inconsistenties op basis van de informatie waarover wij beschikken in ons controledossier.

Vermeldingen betreffende de onafhankelijkheid

Ons bedrijfsrevisorenkantoor en ons netwerk hebben geen opdrachten verricht die onverenigbaar zijn met de wettelijke controle van de Jaarrekening en zijn in de loop van ons mandaat onafhankelijk gebleven tegenover de Vennootschap.

De honoraria voor de bijkomende opdrachten die verenigbaar zijn met de wettelijke controle van de Jaarrekening bedoeld in artikel 3:65 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen werden correct vermeld en uitgesplitst in de toelichting bij de Jaarrekening.

Andere vermeldingen

- Onverminderd formele aspecten van ondergeschikt belang, werd de boekhouding gevoerd overeenkomstig de in België van toepassing zijnde wettelijke en reglementaire voorschriften.
- De resultaatverwerking, die aan de algemene vergadering wordt voorgesteld, stemt overeen met de wettelijke en statutaire bepalingen.
- Wij hebben geen kennis van verrichtingen of beslissingen die in overtreding met de statuten of Wetboek van vennootschappen en verenigingen zijn gedaan of genomen en die in ons verslag zouden moeten vermeld worden.

- Wij hebben de vermogensrechtelijke gevolgen voor de Vennootschap van de beslissingen betreffende de belangenconflicten zoals beschreven in de besluiten van het bestuursorgaan beoordeeld.
- In het kader van artikel 7:213 Wetboek van vennootschappen en verenigingen, werd tijdens het boekjaar een interim-dividend uitgekeerd waarover wij het hierbij gevoegd verslag hebben opgesteld, overeenkomstig de wettelijke vereisten.
- Huidig verslag is consistent met onze aanvullende verklaring aan het auditcomité bedoeld in artikel 11 van de verordening (EU) nr. 537/2014.

Diegem, 27 maart 2025

EY Bedrijfsrevisoren BV
Commissaris
Vertegenwoordigd door

Eric Van Hoof *
Partner
* Handelend in naam van een BV

25EVH0034

VERSLAG VAN DE COMMISSARISSEN



EY Bedrijfsrevisoren
EY Réviseurs d'Entreprises
Kouterveldstraat 7B 001
B - 1831 Diegem

Tel: +32 (0) 2 774 91 11
ey.com

Verslag van de commissaris aan het bestuursorgaan van de naamloze vennootschap Solvay NV inzake de beoordeling van de staat van activa en passiva in het kader van de uitkering van een interimdividend

Overeenkomstig artikel 7:213 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen en overeenkomstig de statuten van Solvay NV (de "Vennootschap") brengen wij in onze hoedanigheid van commissaris hierbij aan het bestuursorgaan het beoordelingsverslag uit over de staat van activa en passiva van de Vennootschap afgesloten per 30 september 2024. Onze opdracht wordt uitgevoerd in het kader van de uitkering van een interimdividend.

Wij hebben de beoordeling uitgevoerd van de hierbij gevoegde staat van activa en passiva per 30 september 2024 van de Vennootschap opgesteld in overeenstemming met het in België van toepassing zijnde boekhoudkundig referentiestelsel.

Verantwoordelijkheid van het bestuursorgaan voor het opstellen van de staat van activa en passiva

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het opstellen van deze staat van activa en passiva per 30 september 2024 in overeenstemming met het in België van toepassing zijnde boekhoudkundig referentiestelsel, alsook voor de naleving van de door artikel 7:213, tweede lid, van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen vereiste voorwaarden.

Verantwoordelijkheid van de commissaris

Onze verantwoordelijkheid bestaat erin een conclusie over de staat van activa en passiva te formuleren op basis van de door ons uitgevoerde beoordeling.

Wij hebben onze beoordeling uitgevoerd in overeenstemming met de Internationale Standaard voor Beoordelingsopdrachten 2410 "Beoordeling van tussentijdse financiële informatie uitgevoerd door de onafhankelijke auditor van de entiteit". Een dergelijke beoordeling bestaat uit het verzoeken om inlichtingen, hoofdzakelijk van personen verantwoordelijk voor financiële en boekhoudkundige aangelegenheden, en uit het toepassen van analytische en andere beoordelingswerkzaamheden. De reikwijdte van een beoordeling is aanzienlijk minder uitgebreid dan een in overeenstemming met de Internationale Controlestandaarden ("ISA's") uitgevoerde controle. Om die reden stelt de beoordeling ons niet in staat zekerheid te verkrijgen dat wij kennis zullen krijgen van alle aangelegenheden van materieel belang die naar aanleiding van een controle mogelijk worden onderkend.

Bijgevolg brengen wij geen controleoordeel over deze staat van activa en passiva tot uitdrukking.

VERSLAG VAN DE COMMISSARISSEN**Conclusie**

Op grond van onze beoordeling is niets onder onze aandacht gekomen dat ons ertoe aanzet van mening te zijn dat de bijhorende staat van activa en passiva van de Vennootschap afgesloten op 30 september 2024 met een balanstotaal van € 5.630.693.676,34 en met een resultaat van de lopende periode van € 151.969.874,64, en het overdragen resultaat van € 1.258.456.557,84, niet in alle van materieel belang zijnde opzichten, is opgesteld in overeenstemming met het in België van toepassing zijnde boekhoudkundig referentiestelsel.

Beperking van verspreiding van onze conclusie

Dit verslag werd uitsluitend opgemaakt ingevolge artikel 7:213 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen in het kader van de uitkering van een interimdividend en mag niet voor andere doeleinden worden aangewend.

Diegem, 5 november 2024

EY Bedrijfsrevisoren BV
Commissaris
Vertegenwoordigd door

Eric Van Hoof*
Partner
*Handelend in naam van een BV

25EVH0021

Bijlage: Staat van activa en passiva afgesloten op 30 september 2024

VERSLAG VAN DE COMMISSARISSEN

SOLVAY N.V.

ACTIVA (in EUR)

	30 september 2024	
VASTE ACTIVA		4.553.178.827,81
I. Oprichtingskosten		0,00
II. Immateriële vaste activa		55.065.947,63
III. Materiële vaste activa		52.514.715,74
A. Terreinen en gebouwen	38.347.389,47	
B. Installaties, machines en uitrusting	7.462.023,64	
C. Meubilair en rollend materieel	2.509.103,26	
D. Location-financement et droits similaires	0,00	
E. Overige materiële vaste activa	0,00	
F. Activa in aanbouw en vooruitbetalingen	4.196.199,37	
IV. Financiële vaste activa		4.445.598.164,44
A. Verbonden ondernemingen		
1. Deelnemingen	3.627.321.947,15	
2. Vorderingen	807.746.415,98	
B. Ondernemingen waarmee een deelnemingsverhouding bestaat		
1. Deelnemingen	2.015.958,40	
C. Andere financiële vaste activa		
1. Aandelen	5.874.717,91	
2. Vorderingen en borgtochten in contanten	2.639.125,00	
VLOTTENDE ACTIVA		1.077.514.848,53
V. Vorderingen op meer dan één jaar		6.253.113,80
B. Overige vorderingen	6.253.113,80	
VI. Voorraden en bestellingen in uitvoering		1.978.806,25
A. Voorraden		
1. Grond- en hulpstoffen	1.014.237,65	
4. Handelsgoederen	263.494,92	
B. Bestellingen in uitvoering	701.073,68	
VII. Vorderingen op ten hoogste één jaar		760.427.435,41
A. Handelsvorderingen	402.695.088,69	
B. Overige vorderingen	357.732.346,72	
VIII. Geldbeleggingen		182.363.950,83
A. Eigen aandelen	39.363.950,83	
B. Overige beleggingen	143.000.000,00	
IX. Liquide middelen		77.450.163,28
X. Overlopende rekeningen		49.041.378,96
TOTAAL VAN DE ACTIVA		5.630.693.676,34

VERSLAG VAN DE COMMISSARISSEN

SOLVAY N.V.

PASSIVA (in EUR)

	30 september 2024	
EIGEN VERMOGEN		2.006.526.110,19
I. Kapitaal		236.583.447,18
A. Geplaatst kapitaal	236.583.447,18	
B. Niet-opgevraagd kapitaal		
II. Uitgiftespremies		178.826.402,02
IV. Reserves		180.689.828,51
A. Wettelijke reserve	23.658.344,72	
B. Réserves indisponibles		
1. Pour actions propres	39.363.950,83	
2. Autres	0,00	
C. Belastingvrije reserves	114.371.349,06	
D. Beschikbare reserves	3.296.183,90	
V. Overgedragen winst		1.258.456.557,84
Resultaat van de periode		151.969.874,64
VI. Kapitaalsubsidies		0,00
VOORZIENINGEN EN UITGESTELDE BELASTINGEN		167.479.387,35
VII. A. Voorzieningen voor risico's en kosten		167.479.387,35
1. Pensioenen en soortgelijke verplichtingen	78.678.847,75	
2. Fiscale lasten	0,00	
3. Grote herstellings- en onderhoudswerken	0,00	
4. Milieuverplichtingen	70.844.245,18	
5. Overige risico's en kosten	17.956.294,42	
SCHULDEN		3.456.688.178,80
VIII. Schulden op meer dan één jaar		1.500.014.710,99
A. Financiële schulden	1.500.000.000,00	
1. Achtergestelde leningen	0,00	
2. Niet-achtergestelde obligatieleningen	1.500.000.000,00	
3. Dettes de location-financement et assimilés	0,00	
4. Kredietinstellingen	0,00	
5. Overige leningen	0,00	
D. Overige schulden	14.710,99	
IX. Schulden op ten hoogste één jaar		1.880.255.904,16
A. Schulden op meer dan één jaar die binnen het jaar vervallen	0,00	
B. Financiële schulden	121.096.182,66	
1. Kredietinstellingen	119.205.899,82	
2. Overige leningen	1.890.282,84	
C. Handelsschulden	72.502.275,05	
1. Leveranciers	72.502.275,05	
D. Ontvangen vooruitbetalingen op bestellingen	4.394.382,76	
E. Schulden betrekking tot belasting,bezoldiging,sociale	71.556.651,84	
1. Belastingen	45.251.039,05	
2. Bezoldigingen en sociale lasten	26.305.612,79	
F. Overige schulden	1.610.706.411,85	
X. Overlopende rekeningen		76.417.563,65
TOTAAL VAN DE PASSIVA		5.630.693.676,34

VERSLAG VAN BETALINGEN AAN OVERHEDEN

SOLVAY n.v.

Betalingen aan overheden

Verslag 2024

Voorstellingsbasis en perimeter

Dit verslag is opgesteld in overeenstemming met de richtlijn inzake transparantie (2013/50 / EU), betreffende de openbaring van betalingen aan overheden, en in overeenstemming met hoofdstuk 10 van de boekhoudingsrichtlijn (2013/34 / EU).

Royalties aan overheden worden opgenomen naargelang de betaling in contanten gebeurde binnen de periode. Het rapport bevat de betalingen verbonden aan de winning van delfstoffen in al onze bedrijfsactiviteiten. De betaalde belastingen die verband houden met mijnbouwactiviteiten kunnen niet op een betrouwbare gescheiden worden van andere belastingen. Daarom werden betaalde winstbelastingen uitgesloten. Het sluit ook de betalingen uit door entiteiten die worden opgenomen volgens de "equity"-methode, zoals Provadsol (BG) en Varovik Devnya (BG).

Solvay SA, de moedermaatschappij van de Groep, heeft het verslag op geconsolideerde basis opgesteld en brengt verslag uit over de activiteiten van haar dochterondernemingen die actief zijn in de winningsindustrie. De volgende termen hebben de hieronder gegeven betekenissen:

Regering

Elke nationale, regionale of lokale overheid van een land, met inbegrip van alle departementen, instanties of ondernemingen waarover deze autoriteit controle heeft.

Project

De operationele activiteiten die worden beheerd onder één enkel contract, vergunning, huurovereenkomst, concessie of een soortgelijke juridische constructie die de basis vormen voor de betaling van schulden aan de overheid. Wanneer meerdere dergelijke overeenkomsten met elkaar verband houden, wordt dit als één project beschouwd.

Royalties

Betalingen aan regeringen voor de omzet of de productie met betrekking tot de winning van mineralen en steenkool.

Openbaarmakingsdrempel

Betalingen aan een overheid in de vorm van een eenmalige betaling, of een reeks gerelateerde betalingen van € 100 000 of meer tijdens hetzelfde boekjaar, maken deel uit van dit rapport. Daarom werden in de tabellen "Betalingen per regering" en "Betalingen per project" enkele kleine betalingen uitgesloten, wat het verschil van de totalen in de tabel "Betalingen per land" verklaart.

Betalingen per land

In € duizenden	Royalties
België	2.821
Spanje	375
Duitsland	438
Frankrijk	164
Italië	904
Verenigde Staten van Amerika	21.183
Totaal	25.885

VERSLAG VAN BETALINGEN AAN OVERHEDEN

Betalingen per regering

In € duizenden	Royalties
België	2.821
Stad Philippeville	2.702
Wallonië	118
Spanje	375
Stad Polanco	118
Stad San Felices	250
Nationaal	7
Duitsland	438
District regering van Arnsberg	438
Frankrijk	164
Stad Lenoncourt	164
Italië	904
Regio Toscana	724
Stad San Carlo	180
Verenigde Staten van Amerika	21.183
Nationaal	2.008
Sweetwater county	3.523
State van Wyoming	15.652
Totaal	25.885

Betaling per project

In € duizenden	Royalties
België	2.821
Walcourt steengroeve	2.821
Spanje	375
Polanco zoutmijn	121
San Felices zoutmijn	254
Duitsland	438
Epe - zoutmijn	431
Bernburg - mijn	7
Frankrijk	164
Dombasle zoutmijn	164
Italië	904
Ponetginori zoutmijn	492
San Carlo steengroeve	412
Verenigde Staten van Amerika	21.183
Natriumcarbonaat mijn - Green River	21.183
Totaal	25.885

SOCIALE BALANS

Nummers van de paritaire comités die voor de vennootschap bevoegd zijn: 207

STAAT VAN DE TEWERKGESTELDE PERSONEN

WERKNEMERS WAARVOOR DE VENNOOTSCHAP EEN DIMONA-VERKLARING HEEFT INGEDIEND OF DIE ZIJN INGESCHREVEN IN HET ALGEMEEN PERSONEELSREGISTER

Tijdens het boekjaar	Codes	Totaal	1. Mannen	2. Vrouwen
Gemiddeld aantal werknemers				
Voltijds	1001	333,4	193,9	139,5
Deeltijds	1002	30,1	8,3	21,8
Totaal in voltijdse equivalenten (VTE)	1003	357,5	200,4	157,1
Aantal daadwerkelijk gepresteerde uren				
Voltijds	1011	551.600	320.792	230.808
Deeltijds	1012	38.252	10.627	27.625
Totaal	1013	589.852	331.419	258.433
Personeelskosten				
Voltijds	1021	102.627.107,00	65.914.210,00	36.712.897,00
Deeltijds	1022	6.853.754,00	2.229.771,00	4.623.983,00
Totaal	1023	109.480.861,00	68.143.982,00	41.336.880,00
Bedrag van de voordelen bovenop het loon	1033			

Tijdens het vorige boekjaar	Codes	P. Totaal	1P. Mannen	2P. Vrouwen
Gemiddeld aantal werknemers in VTE	1003	726,4	415,4	311,0
Aantal daadwerkelijk gepresteerde uren	1013	1.212.143	703.512	508.631
Personeelskosten	1023	218.287.401,02	132.275.545,02	86.011.856,00
Bedrag van de voordelen bovenop het loon	1033			

**WERKNEMERS WAARVOOR DE VENNOOTSCHAP EEN DIMONA-VERKLARING HEEFT INGEDIEND OF DIE ZIJN
INGESCHREVEN IN HET ALGEMEEN PERSONEELSREGISTER (vervolg)**

	Codes	1. Voltijds	2. Deeltijds	3. Totaal in voltijdse equivalenten
Op de afsluitingsdatum van het boekjaar				
Aantal werknemers	105	303	34	330,0
Volgens de aard van de arbeidsovereenkomst				
Overeenkomst voor een onbepaalde tijd	110	302	34	329,0
Overeenkomst voor een bepaalde tijd	111	1	0	1,0
Overeenkomst voor een duidelijk omschreven werk	112			
Vervangingsovereenkomst	113			
Volgens het geslacht en het studieniveau				
Mannen	120	177	11	185,6
lager onderwijs	1200			
secundair onderwijs	1201	11	0	11,0
hoger niet-universitair onderwijs	1202	39	3	41,4
universitair onderwijs	1203	127	8	133,2
Vrouwen	121	126	23	144,7
lager onderwijs	1210			
secundair onderwijs	1211	17	3	19,4
hoger niet-universitair onderwijs	1212	34	8	40,2
universitair onderwijs	1213	75	12	85,1
Volgens de beroepscategorie				
Directiepersoneel	130	2	0	2,0
Bedienden	134	301	34	328,3
Arbeiders	132			
Andere	133			

UITZENDKRACHTEN EN TER BESCHIKKING VAN DE VENNOOTSCHAP GESTELDE PERSONEN

	Codes	1. Uitzendkrachten	2. Ter beschikking van de vennootschap gestelde personen
Tijdens het boekjaar			
Gemiddeld aantal tewerkgestelde personen	150	1,3	
Aantal daadwerkelijk gepresteerde uren	151	2.489	
Kosten voor de vennootschap	152	126.032,84	

TABEL VAN HET PERSONEELSVEROLOP TIJDENS HET BOEKJAAR**INGETREDEN**

Aantal werknemers waarvoor de vennootschap tijdens het boekjaar een DIMONA-verklaring heeft ingediend of die tijdens het boekjaar werden ingeschreven in het algemeen personeelsregister

Volgens de aard van de arbeidsovereenkomst

Overeenkomst voor een onbepaalde tijd

Overeenkomst voor een bepaalde tijd

Overeenkomst voor een duidelijk omschreven werk

Vervangingsovereenkomst

Codes	1. Voltijds	2. Deeltijds	3. Totaal in voltijdse equivalenten
205	26	0	26,0
210	26	0	26,0
211			
212			
213			

UITGETREDEN

Aantal werknemers met een in de DIMONA-verklaring aangegeven of een in het algemeen personeelsregister opgetekende datum waarop hun overeenkomst tijdens het boekjaar een einde nam

Volgens de aard van de arbeidsovereenkomst

Overeenkomst voor een onbepaalde tijd

Overeenkomst voor een bepaalde tijd

Overeenkomst voor een duidelijk omschreven werk

Vervangingsovereenkomst

Volgens de reden van beëindiging van de overeenkomst

Pensioen

Werkloosheid met bedrijfstoeslag

Afdanking

Andere reden

Waarvan: het aantal werknemers dat als zelfstandige ten minste op halftijdse basis diensten blijft verlenen aan de vennootschap

Codes	1. Voltijds	2. Deeltijds	3. Totaal in voltijdse equivalenten
305	88	5	92,0
310	86	5	90,0
311	2	0	2,0
312			
313			
340	6	0	6,0
341	31	0	31,0
342	25	2	26,5
343	26	3	28,5
350			

INLICHTINGEN OVER DE OPLEIDINGEN VOOR DE WERKNEMERS TIJDENS HET BOEKJAAR

Totaal van de formele voortgezette beroepsopleidingsinitiatieven ten laste van de werkgever

Aantal betrokken werknemers
Aantal gevolgde opleidingsuren
Nettokosten voor de vennootschap
 waarvan brutokosten rechtstreeks verbonden met de opleiding
 waarvan betaalde bijdragen en stortingen aan collectieve fondsen
 waarvan ontvangen tegemoetkomingen (in mindering)

Totaal van de minder formele en informele voortgezette beroepsopleidingsinitiatieven ten laste van de werkgever

Aantal betrokken werknemers
Aantal gevolgde opleidingsuren
Nettokosten voor de vennootschap

Totaal van de initiële beroepsopleidingsinitiatieven ten laste van de werkgever

Aantal betrokken werknemers
Aantal gevolgde opleidingsuren
Nettokosten voor de vennootschap

Codes	Mannen	Codes	Vrouwen
5801	148	5811	115
5802	1.016	5812	792
5803	179.498,32	5813	139.942,92
58031	179.498,32	58131	139.942,92
58032		58132	
58033		58133	
5821	185	5831	144
5822	3.314	5832	2.584
5823	336.697,20	5833	262.500,45
5841		5851	
5842		5852	
5843		5853	

4. Corporate governance verklaring

4.1. INLEIDING

Solvay nv ('Solvay' of de 'vennootschap') – met hoofdzetel in België en notering op Euronext Brussel en Euronext Parijs – verbindt zich ertoe de strengste Belgische praktijken en informatieversterving inzake Corporate Governance na te leven. Wij streven er consequent naar onze Corporate Governance te versterken, waarbij de nadruk ligt op transparantie en het bevorderen van een cultuur van duurzame waardecreatie op lange termijn in lijn met onze Purpose.

De Raad van bestuur van Solvay is verantwoordelijk voor de strategische langetermijnvisie van de Solvay-groep en voor het toezicht op, de kritische toetsing van en de steun aan het Executive Leadership Team bij de uitvoering van de strategie van Solvay.

In overeenstemming met de Belgische wetgeving leeft Solvay de principes en bepalingen van de Belgische Corporate Governance Code van 2020 (de 'Belgische Corporate Governance Code') na, die is gebaseerd op het principe 'pas toe of leg uit'. De Engelse, Franse en Nederlandse versies van de Belgische Corporate Governance Code zijn te vinden op de website van de Belgische Commissie Corporate Governance.

De Raad van bestuur van Solvay heeft een Corporate Governance Charter aangenomen (het 'Governance Charter'). Het Governance Charter is beschikbaar in het Engels, Frans en Nederlands op de corporate website van Solvay. Het beschrijft de belangrijkste aspecten van hoe Solvay Corporate Governance benadert, met inbegrip van de bestuursstructuur en de interne regels van de Raad van bestuur, zijn comités en van het Executive Leadership Team.

Daarnaast publiceert Solvay in het Geïntegreerd Jaarverslag een Corporate Governance Verklaring, die de informatie bevat die het Belgische Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen (hierna het 'Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen' of 'WVV') en de Belgische Corporate Governance Code voorschrijven. De Corporate Governance Verklaring bevat aanvullende feitelijke informatie over de praktijken van Solvay op het gebied van corporate governance en relevante wijzigingen daaraan, alsook nadere gegevens over de beloning van bestuurders en management en over relevante gebeurtenissen die in het afgelopen jaar hebben plaatsgevonden.

Dit deel van het Geïntegreerde Jaarverslag vormt de Corporate Governance Verklaring van Solvay voor het jaar 2024.

4.2. KERNPUNTEN VAN HET JAAR

In 2024 heeft de Raad van bestuur van Solvay een doeltreffend toezicht gehouden op het nieuw samengestelde Executive Leadership Team (ELT) en constructieve input en steun gegeven bij een hele reeks relevante aangelegenheden in verband met strategische, duurzaamheids- en operationele prioriteiten. Een van de hoogtepunten van het jaar was het definiëren van onze nieuwe Purpose, *Wij zijn essentiële chemie, maken vooruitgang mogelijk voor generaties* die de basis vormt van de strategie en nieuwe cultuur van Solvay. De Raad van bestuur keurde de dubbele-materialiteitsanalyse onder CSRD goed, evenals de bijgewerkte duurzaamheidsdoelen van de Vennootschap en de nieuwe roadmap *For Generations*. Het ELT ging ook door met het implementeren van een ambitieus Transformatieprogramma, waarbij de organisatie een nieuwe vorm kreeg met een sterk besturingsmodel op centraal niveau.

4.3. KAPITAAL, AANDELEN EN AANDEELHOUDERS

4.3.1. Kapitaal

Op 31 december 2024 bedroeg het aandelenkapitaal van Solvay € 236 583 447,18, vertegenwoordigd door 105 876 416 uitgegeven gewone aandelen.

4.3.2. Aandeel Solvay

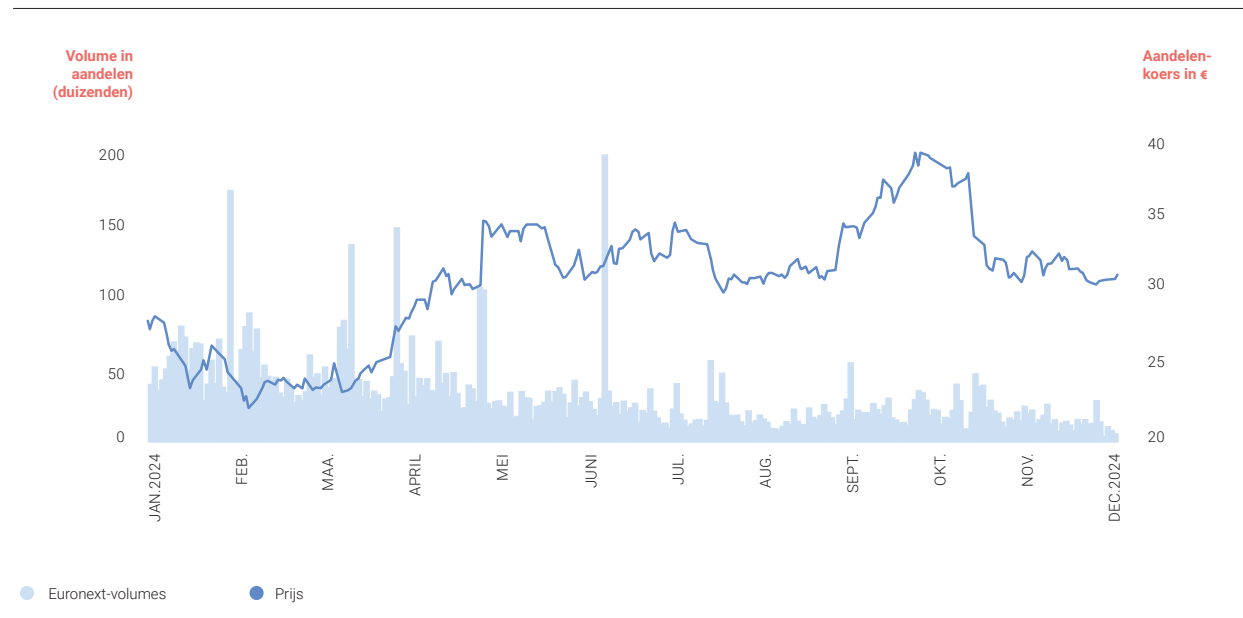
Het aandeel Solvay (SOLB.BE) is genoteerd op Euronext Brussel, wat de hoofdnotering is. Het heeft ook een secundaire notering op Euronext Parijs. Aandelen in Solvay worden ook onderhands verhandeld als een niet-gesponsord American Depositary Receipt (ADR).

Op 31 december 2024 was het aandeel Solvay opgenomen in de BEL20, de belangrijkste Belgische index. De Solvay-aandelen maken ook deel uit van andere belangrijke indexen, zoals de Euronext Next 150, SBF 120, STOXX Europe 600 Chemicals en andere indexen van onder meer de STOXX-, FTSE- of MSCI-families.

Tussen 1 januari 2024 en 31 december 2024 bedroeg de gemiddelde slotkoers van het Solvay-aandeel €30,72, de koersvork €22,21 tot €39,35 en het gemiddelde dagelijkse handelsvolume zoals gerapporteerd door Euronext was 319.829.

De slotkoers van het Solvay-aandeel op 31 december 2024 bedroeg €31,16 (tegenover €27,73 op 31 december 2023, d.w.z. een stijging van +12,4%).

Koersen en handelsvolumes van het aandeel Solvay op Euronext van januari 2024 tot december 2024:



4.3.3. Aandeelhouders

Aandeelhoudersstructuur

Per 31 december 2024 was het kapitaal van Solvay vertegenwoordigd door 105 876 416 gewone aandelen. Aangezien er geen verschillende soorten aandelen bestaan, zijn aan alle aandelen van Solvay dezelfde rechten verbonden. Elk aandeel geeft recht op één stem, volgens het principe 'één aandeel, één stem'.

Gewone aandelen Solvay kunnen worden aangehouden als:

- Aandelen op naam: aandelen vertegenwoordigd door een inschrijving in het aandelenregister van Solvay, beheerd door de aandeelhoudersdienst van Solvay, of
- Gedematerialiseerde aandelen: aandelen vertegenwoordigd door een inschrijving op naam van de aandeelhouder in de boeken van een erkende bewaar- of afwikkelingsinstelling.

Transparantieverklaringen zijn vereist door de Belgische wetgeving en/of in overeenstemming met de statuten van Solvay, wanneer de participatie de drempels van 3%, 5%, 7,5% of een veelvoud van 5% van de stemrechten van Solvay overschrijdt. Tenzij anders vermeld, verwijst punt 2.3.1 van dit Geïntegreerd Jaarverslag naar de theoretische stemrechten, rekening houdend met alle aandelen waaraan stemrechten verbonden zijn, zelfs indien de uitoefening van die rechten is opgeschort.

Op 31 december 2024 hadden de volgende beleggers via transparantiemeldingen aangegeven dat ze de drempel van 3% hadden overschreden:

Instellingen	Stemrechten	Equivalente financiële instrumenten	Totaal	Datum van kennisgeving
Solvac	30,81%	0%	30,81%	9 augustus 2024
DME Adviseurs/DME Capital Management (Greenlight Capital)	5,21%	0%	5,21%	15 maart 2024
BNP Paribas Asset Management	3,07%	0%	3,07%	2 oktober 2024

Solvac

De grootste aandeelhouder van Solvay is Solvac nv ('Solvac'). Solvac is een naamloze vennootschap naar Belgisch recht, opgericht in 1983. Uit haar jaarverslagen blijkt dat haar voornaamste activa bestaat uit aandelen in Solvay en Syensqo nv.

De recentste kennisgeving van Solvac aan Solvay dateert van 9 augustus 2024 en geeft aan dat zij 32 621 583 aandelen van Solvay bezit, wat overeenkomt met 30,81% van het totale aantal door Solvay uitgegeven aandelen.

De aandelen van Solvac worden verhandeld op Euronext Brussel. Het heeft ongeveer 14 000 aandeelhouders. Circa 2 400 van hen zijn verwant met de families die Solvay en Solvac hebben opgericht. Samen zouden zij ongeveer 77% van de aandelen van Solvac in handen hebben.

Een aandeelhoudersovereenkomst met Solvac werd tot op heden niet nodig geacht. In het nieuwe bestuur van Solvay blijft de Vennootschap de evenredige vertegenwoordiging van Solvac in de Raad van Solvay verwelkomen als een teken van steun op lange termijn voor het nieuwe hoofdstuk en verdere succes van Solvay.

Eigen aandelen

Van tijd tot tijd verwerft Solvay eigen aandelen op de markt om te kunnen voldoen aan de leveringsverplichtingen van Solvay-aandelen die voortvloeien uit toekenningen van zijn PSU- en RSU-plannen (Performance Share Units en Restricted Share Units) en uit het aandelenplan voor werknemers.

Op 31 december 2024 bezat Solvay in totaal 1 411 344 eigen aandelen, als volgt verdeeld:

- 1 149 924 Solvay-aandelen in het bezit van Solvay nv; en
- 261 420 Solvay-aandelen in het bezit van Solvay Stock Option Management SRL ("SSOM"), een 100% indirecte dochteronderneming van Solvay nv. Het stemrecht verbonden aan de aandelen in het bezit van Solvay Stock Option Management is van rechtswege geschorst.

Aandelenplan voor werknemers

In december 2021 kondigde Solvay een wereldwijd initiatief aan om werknemers aandelen te laten kopen, het Employee Share Purchase Program ("ESPP"), in samenspraak met het Solvay Global Forum, een wereldwijd orgaan voor werknemersvertegenwoordiging dat in 2015 werd opgericht en elk kwartaal samenkomt met het topmanagement van Solvay voor een toelichting en bespreking van de kwartaalresultaten van Solvay en om iedereen op de hoogte te houden van de belangrijkste nieuwe projecten. Het ESPP werd opgezet om de werknemers van de Solvay-groep meer inzicht te geven in de prestaties van Solvay en om hun gevoel van betrokkenheid bij en verantwoordelijkheid voor Solvay te versterken.

In september 2022 hebben 6 105 werknemers ingetekend op het eerste aandelenplan voor werknemers.

Na de partiële splitsing van de Specialty-activiteiten in december 2023 namen 1 907 actieve werknemers van Solvay deel aan het ESPP en ontvingen in oktober 2024 hun gratis en bijpassende Solvay-aandelen. Hoeveel gratis en/of aanvullende aandelen zij ontvingen, werd bepaald op basis van de gemiddelde slotkoers over 30 dagen van het Solvay-aandeel in verhouding tot de gecombineerde gemiddelde slotkoers over 30 dagen van het Syensqo-aandeel en het Solvay-aandeel.

4.3.4. Relaties met beleggers en analisten

Solvay voert continu een open en constructieve dialoog met de beleggingsgemeenschap. Wij streven er altijd naar relevante en nauwkeurige informatie te verstrekken om een goed inzicht in onze activiteiten en strategie te bieden en de financiële gemeenschap te helpen haar eigen inschattingen en beoordelingen met kennis van zaken te vormen. Gedetailleerde informatie over onze bedrijfsactiviteiten, strategie en financiële prestaties is beschikbaar via diverse wettelijk voorgeschreven en andere publicaties, zoals het Geïntegreerde Jaarverslag, de financiële verslagen en persberichten, alsook via andere media, zoals webcasts, die beschikbaar zijn op onze website.

Het Investor Relations-team (IR) onderhoudt het hele jaar door nauwe contacten met beleggers. Ook de CEO en CFO hechten veel belang aan contacten met de beleggingsgemeenschap.

4.3.4.1. Contacten met sell-sideanalisten

Solvay wordt gevolgd door 19 sell-sideanalisten die regelmatig onderzoek publiceren over de Vennootschap. De actuele lijst van analisten is te vinden op de website van Solvay.

Naast regelmatige individuele ontmoetingen, e-mails en telefoongesprekken organiseert Solvay driemaandelijke conferentiegesprekken en webinars tussen de hogere kaderleden en de financiële gemeenschap na de publicatie van de resultaten van de Groep. Hoewel deze conferentiegesprekken specifiek gericht zijn op analisten, zijn ze live toegankelijk voor alle beleggers. Na afloop blijven ze als video en transcriptie beschikbaar op de website van Solvay.

Wanneer de gelegenheid zich voordoet, bijvoorbeeld wanneer het Solvay-management roadshows voor beleggers organiseert of deelneemt aan beleggersconferenties, worden van tijd tot tijd ook persoonlijke ontmoetingen met analisten georganiseerd in belangrijke financiële centra.

In juni 2024 organiseerde Solvay een webinar over zijn segment Performance Chemicals om zijn activiteiten Silica, Coatis en Special Chem voor te stellen. Het benadrukte ook de veerkracht van deze activiteiten en de mogelijkheden die ze bieden om toekomstige groei te realiseren.

4.3.4.2. Interacties met beleggers en aandeelhouders

Solvay heeft vooral contact met institutionele beleggers na de bekendmaking van de kwartaal-, halfjaar- en jaarresultaten. Solvay heeft in 2024 deelgenomen aan tal van evenementen, ook met hogere kaderleden. Dit omvatte 20 conferenties en roadshows in landen in Europa en Noord-Amerika, evenals virtuele bijeenkomsten in aanvulling op deze evenementen.

Bij veel van de ontmoetingen met de financiële gemeenschap waren de CEO en CFO van Solvay aanwezig. Zij bespraken verschillende onderwerpen, waaronder de kwartaalcijfers, de marktomstandigheden, de vooruitzichten voor het lopende jaar en de strategie voor de middellange termijn.

Bovendien houdt Solvay ook regelmatig vergaderingen met zijn referentieaandeelhouder, Solvac. In 2024 gaf de CEO twee presentaties aan de Raad van bestuur van Solvac, na de halfjaar- en jaarresultaten van de Solvay-groep.

Ten slotte heeft Solvay regelmatig contact met individuele beleggers en aandeelhouders. In 2024 nam het IR-team deel aan de VFB Happening, een evenement voor individuele beleggers in Antwerpen, België.

4.3.4.3. Interacties met volmachtadviseurs, aandeelhouders stewardship teams, leveranciers van ESG-onderzoek en ESG-analisten

Het management van het bedrijf heeft regelmatig contact met de volmachtadviseurs, de stewardship teams van institutionele beleggers en aanbieders van ESG-onderzoek en ESG-beleggers. Het doel van deze oefening is een update te geven van de belangrijkste evoluties en engagementen van Solvay op het vlak van bestuur en/of ESG. In 2024 bespraken we onder meer:

- de impact van het splitsingsproject: werknemersbetrokkenheid, cultuur, prestaties, bestuur;
- de definitie en werking van de Raad van bestuur;
- de ESG-roadmap en -resultaten; en
- het beloningsbeleid van de vennootschap na de partiële splitsing: wat is er al veranderd en wat zijn de geplande evoluties.

Solvay beschouwt deze engagementen ook als een kans om inzicht te krijgen in de veranderingen in de methodologieën en het beleid gebruikt door de stewardship teams en onderzoeksleveranciers en ook om actief hun feedback te vragen over hoe Solvay zijn ESG-praktijken en bekendmakingen kan verbeteren.

4.4. RAAD VAN BESTUUR EN COMITÉS VAN DE RAAD VAN BESTUUR

4.4.1. Raad van bestuur

4.4.1.1. Structuur en samenstelling

Over de samenstelling en werking van de Raad van bestuur wordt voortdurend gewaakt om ervoor te zorgen dat de juiste profielen vertegenwoordigd zijn, met de vaardigheden en ervaring die nodig worden geacht om de bedrijfs- en duurzaamheidsstrategie van Solvay aan te sturen.

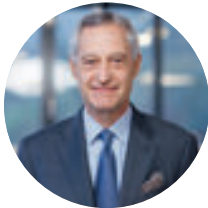
-
- Dhr. Pierre Gurdjian (voorzitter en onafhankelijk bestuurder)
 - Mevr. Aude Thibaut de Maisières* (ondervoorzitter)
 - Dhr. Philippe Kehren (uitvoerend bestuurder en Chief Executive Officer)
 - Dhr. Thomas Aebischer (onafhankelijk bestuurder)
 - Dhr. Thierry Bonnefous*
 - Dhr. Yves Bonte (onafhankelijk bestuurder)
 - Dhr. Wolfgang Colberg (onafhankelijk bestuurder)
 - Dhr. Melchior de Vogüé*
 - Mevr. Marjan Oudeman (onafhankelijk bestuurder)
 - Mevr. Annette Stube (onafhankelijk bestuurder)
-

* Door Solvac aan de vennootschap voor benoeming voorgedragen bestuurder.

Per 31 december 2024 bestond de Raad bijgevolg uit tien bestuurders en had hij de volgende kenmerken:

- De rol van voorzitter van de Raad en CEO zijn gescheiden;
- Negen van de tien bestuurders zijn niet-uitvoerende bestuurders, die diverse competenties vertegenwoordigen, zoals gemarkeerd in de matrix van de vaardigheden en kwalificaties van de bestuurders hieronder (cfr pagina 59);
- Drie van de 10 bestuurders (30%) zijn vrouwen.
- Zes van de tien (60%) bestuurders worden beschouwd als onafhankelijke niet-uitvoerende bestuurders volgens de criteria bepaald door de Belgische Corporate Governance Code en zijn ook als dusdanig erkend door de respectieve gewone en buitengewone algemene vergaderingen waarop zij werden verkozen. Drie van de tien bestuurders werden benoemd op voordracht van Solvac.
- Elk van de tien leden van de Raad van bestuur heeft een mandaat van vier jaar.
- In de Raad van bestuur zijn zes verschillende nationaliteiten vertegenwoordigd.

Onderstaande tabel bevat informatie over de leden van de Raad van bestuur per 31 december 2024:

 Jaar van aanstelling  Aanwezigheid bij vergaderingen van de Raad in 2024	
 Pierre Gurdjian Voorzitter van de Raad van bestuur Onafhankelijk bestuurder Belg / Geboren in: 1961  2022  8/8 Mandaten bij Solvay nv: Voorzitter van de Raad van bestuur Voorzitter van het comité financiën Lid van het remuneratiecomité en het benoemingscomité Einddatum bestuursmandaat: 2026 Diploma's: Diploma Handelsingenieur van de Vrije Universiteit Brussel (VUB), (België) MBA van Harvard Business School, (VS) Andere rollen: Bestuurder bij Lhoist; Bestuurder bij Muziekkapel Koningin Elisabeth, België Medeoprichter van '40 under 40', een Belgisch platform voor de ontwikkeling van maatschappelijke leiders Bestuursfuncties in bedrijven: Bestuurder bij UCB nv	 Aude Thibaut de Maisières Niet-onafhankelijk bestuurder Belg / Geboren in: 1975  2020  7/8 Mandaten bij Solvay nv: Ondervoorzitter van de Raad van bestuur Voorzitter van het ESG-comité Lid van het benoemingscomité en het remuneratiecomité Einddatum bestuursmandaat: 2028 Diploma's: MBA van de Columbia Business School, New York, (VS) MSc van de London School of Economics, Londen, (VK) MA van de Université de La Sorbonne, Parijs, (Frankrijk) Andere rollen: Bestuurder bij Paradigm Capital Value Fund SICAV Medeoprichter en gedelegeerd bestuurder, Sonic Womb Productions Limited Bestuursfuncties in bedrijven: Geen
 Philippe Kehren Uitvoerend bestuurder Frans / Geboren in: 1971  2023  8/8 Mandaten bij Solvay nv: Voorzitter van het Executive Leadership Team Lid van het comité financiën en ESG-comité. Einddatum bestuursmandaat: 2027 Diploma's: Master of Science in Chemical Engineering van de University of Wisconsin – Madison (VS) Bachelor in aardolietechniek (spec. in raffinage, techniek en gas) van de Franse �cole Nationale Supérieure du Pétrole et des Moteurs – Parijs (Frankrijk) Bachelor in de ingenieurswetenschappen van de �cole Polytechnique – Parijs (Frankrijk) Andere rollen: Geen Bestuursfuncties in bedrijven: Geen	 Thomas Aebischer Onafhankelijk bestuurder Zwitsers / Geboren in: 1961  2023  8/8 Mandaten bij Solvay nv: Voorzitter van het audit- en risicocomité Lid van het comité financiën Einddatum bestuursmandaat: 2027 Diploma's: Advanced Management Program, Harvard Business School (VS) Trustee Exams en School for Swiss Certified Accountants, Zürich (Zwitserland) Andere rollen: Voorzitter van het auditcomité en ondervoorzitter van de Raad van bestuur dormakaba, R�mmlang, CH Voorzitter van het auditcomité van de Raad van bestuur van Sika AG, Baar, CH Bestuursfuncties in bedrijven: Bestuurder van dormakaba, R�mmlang, CH Lid van de Raad van bestuur van Sika AG, Baar, CH

🔄 Jaar van aanstelling

☑️ Aanwezigheid bij vergaderingen van de Raad in 2024



Thierry Bonnefous

Niet-onafhankelijk bestuurder

Frans / **Geboren in:** 1979

🔄 2023 ☑️ 8/8

Mandaten bij Solvay nv:

Lid van het ESG-comité

Einddatum bestuursmandaat: 2027

Diploma's:

Master of Engineering, Science and Technology van École Polytechnique - Parijs (Frankrijk)

Master of Science in Project-, Innovatie- en Designmanagement van École Polytechnique, École des Mines en École des Ponts - ParisTech (Frankrijk)
INSEAD - Advanced Management Executive Programme (Singapore & Frankrijk)

Andere rollen:

Digital Train Program Director bij Alstom

Bestuursfuncties in bedrijven: Geen



Yves Bonte

Onafhankelijk bestuurder

Belg / **Geboren in:** 1961

🔄 2023 ☑️ 8/8

Mandaten bij Solvay nv:

Lid van het benoemingscomité en het remuneratiecomité

Einddatum bestuursmandaat: 2027

Diploma's:

Postgraduaat in bedrijfskunde, bestuur en management en Master burgerlijke ingenieurswetenschappen (metallurgie en materiaaltechniek) van de Katholieke Universiteit Leuven (België)

International Directors Programme aan de INSEAD Business School - Parijs (Frankrijk)

Andere rollen:

Voorzitter van de Raad van bestuur en Chief Executive Officer bij Domo Chemicals nv

Voorzitter van de Raad van bestuur bij Domo Chemicals Holding nv

Bestuursfuncties in bedrijven: Geen



Wolfgang Colberg

Onafhankelijk bestuurder

Duits / **Geboren in:** 1959

🔄 2021 ☑️ 8/8

Mandaten bij Solvay nv:

Voorzitter van het remuneratiecomité

Lid van het audit- en risicocomité, het comité financiën en het benoemingscomité

Einddatum bestuursmandaat: 2025

Diploma's:

PhD in Politieke wetenschappen (Business Administration and Business Informatics) van de University of Kiel (Duitsland)

Andere rollen:

Voorzitter van AMSilk GmbH (Duitsland)

Bestuurder bij Fire (BC) Holdco Ltd.(VK)

Industriële partner bij Capmont (Duitsland)

Bestuursfuncties in bedrijven:

Bestuurder bij Thyssenkrupp AG en Burelle SA



Marjan Oudeman

Onafhankelijk bestuurder

Nederlands / **Geboren in:** 1958

🔄 2015 ☑️ 8/8

Mandaten bij Solvay nv:

Voorzitter van het benoemingscomité

Lid van het audit- en risicocomité

Lid van het ESG-comité en het remuneratiecomité

Einddatum bestuursmandaat: 2027

Diploma's:

Diploma in de rechten van de Rijksuniversiteit Groningen (Nederland)
Master in Business Administration van de University of Rochester New York (VS) en Erasmus Universiteit Rotterdam (Nederland)

Andere rollen:

Bestuurder bij SHV Holdings nv en KLM nv

Voorzitter van Groenvermogen, Nederlands innovatiefonds voor groene waterstof

Bestuursfuncties in bedrijven:

Bestuurder bij UPM-Kymmene Oyi

🔄 Jaar van aanstelling ☒ Aanwezigheid bij vergaderingen van de Raad in 2024	
 Annette Stube Onafhankelijk bestuurder Deens /Geboren in: 1967 🔄 2023 ☒ 7/8 Mandaten bij Solvay nv: Lid van het ESG-comité Einddatum bestuursmandaat: 2027 Diploma's: Master in de psychologie (spec. in organisatieontwikkeling) van de Universiteit van Kopenhagen (Denemarken) Andere rollen: Lid van de Raad van bestuur van het WWF (Denemarken) Chief Sustainability Officer bij de LEGO-groep Bestuursfuncties in bedrijven: Geen	 Melchior de Vogüé Niet-onafhankelijk bestuurder Frans /Geboren in: 1962 🔄 2023 ☒ 8/8 Mandaten bij Solvay nv: Lid van het audit- en risicocomité en het comité financiën Einddatum bestuursmandaat: 2027 Diploma's: Master in bedrijfskunde, bestuur en management van de École des Hautes Études Commerciales – Parijs (Frankrijk) Master in bedrijfskunde, bestuur en management van de Université Paris IX-Dauphine (Frankrijk) Certificering als analist van de Société Française des Analystes Financiers – Parijs (Frankrijk) Andere rollen: Bestuurder bij Centre Médical de Bligny Chief Financial Officer van de Etex-groep Bestuursfuncties in bedrijven: Bestuurder en voorzitter van het risico- en auditcomité van Solvac nv

4.4.1.2. Matrix van de vaardigheden en kwalificaties van de bestuurders

De leden van de Raad brengen samen de brede waaier van competenties en ervaringen mee die nodig is om de langetermijnstrategie van de Solvay-groep te ontwikkelen en te overzien. De tabel met competenties en kwalificaties van bestuurders geeft daarvan een overzicht. De competenties en ervaring van de Raad van bestuur variëren van internationale industrieën en markten – vaak op directieniveau – tot functionele domeinen zoals human resources.

Deze matrix helpt ook het benoemingscomité om samen met de Raad van bestuur de competenties en ervaring te identificeren die nodig zijn om de zakelijke en duurzaamheidsstrategie van Solvay aan te sturen wanneer nieuwe bestuurders in overweging worden genomen.

De competenties en ervaring van iedere bestuurder zijn weergegeven in onderstaande tabel met competenties en kwalificaties van bestuurders.

	Chemiesector	Financiën	Corporate Governance	Industrie	Onderzoek en ontwikkeling	Digitaal/IT	Human Resources	ESG	Internationale ervaring
Pierre Gurdjian	X	X	X	X			X		X
Philippe Kehren	X	X		X	X			X	X
Thomas Aebischer	X	X	X	X		X			X
Thierry Bonnefous				X	X	X		X	X
Yves Bonte	X	X	X	X	X			X	X
Wolfgang Colberg	X	X	X	X		X	X		X
Marjan Oudeman	X	X	X	X	X		X	X	X
Annette Stube			X	X			X	X	X
Aude Thibaut de Maisières	X	X	X		X			X	X
Melchior de Vogüé	X	X	X	X		X			X

4.4.1.3. Diversiteit in de Raad van bestuur

Solvay hecht veel belang aan diversiteit in zijn bestuur, ook op het gebied van geslacht, leeftijd, nationaliteit, ervaring, opleiding en vaardigheden. Meer informatie over de kwalificaties en ervaring van de bestuurders is te vinden in de punten 4.4.1.1 en 4.4.1.2. De samenstelling van de Raad van bestuur voldoet aan de wettelijke vereisten die in België van toepassing zijn met betrekking tot genderdiversiteit, hoewel de Raad van bestuur van mening is dat dit de minimumdrempel is waaraan moet worden voldaan en de Raad van bestuur de vereisten van zijn institutionele beleggers en volmachtadviseurs voortdurend zal evalueren. Het engagement van Solvay voor diversiteit in de Raad van bestuur blijkt bovendien ook uit de criteria voor de benoeming van bestuurders die zijn vermeld in punt 5.2.3 van het Governance Charter, dat beschikbaar is op de groepswebsite van Solvay.

4.4.1.4. Werking

- De statuten bepalen dat de Raad van bestuur zo vaak vergadert als de belangen van de vennootschap vereisen. De Raad wordt bijeengeroepen door de voorzitter of, bij afwezigheid van de voorzitter, de ondervoorzitter of een bestuurder belast met het dagelijkse bestuur. De Raad van bestuur wordt bijeengeroepen telkens wanneer het Executive Leadership Team, een bestuurder belast met het dagelijkse bestuur of drie bestuurders daarom verzoeken. Meer informatie over de werking van de Raad van bestuur is te vinden in het Corporate Governance Charter.
- In 2024 hield de Raad acht vergaderingen, waarvan de meeste fysiek. Onderstaande tabel toont het individuele aanwezigheidspercentage van bestuurders op vergaderingen van de Raad van bestuur in 2024.

Raad van bestuur	
8 bijeenkomsten in 2024	
Aanwezigheid	• Dhr. Pierre Gurdjian: 8/8 • Mevr. Aude Thibaut de Maisières: 7/8 • Dhr. Philippe Kehren: 8/8 • Dhr. Thomas Aebischer: 8/8 • Dhr. Thierry Bonnefous: 8/8 • Dhr. Yves Bonte: 8/8 • Dhr. Wolfgang Colberg: 8/8 • Dhr. Melchior de Vogüé: 8/8 • Mevr. Marjan Oudeman: 8/8 • Mevr. Annette Stube: 7/8
Belangrijkste gespreksonderwerpen, beoordelingen en beslissingen	• Bedrijfsupdates, inclusief een overzicht van de prestaties van de vennootschap, belangrijke projecten en uitdagingen in de markt, evenals geopolitieke en macro-economische ontwikkelingen; bezoek aan de vestiging in Rheinberg • Een Onboarding-sessie waarin de Raad van bestuur vertrouwd werd gemaakt met de vennootschap, de portefeuille en het bestuur, en een Strategische sessie gericht op de strategie in relatie tot de nieuwe perimeter van de Groep, het middellangetermijnprestatietraject van de Groep, de toewijzing van kapitaaluitgaven en de duurzaamheidsambitie en -strategie • Begroting, geconsolideerde resultaten en financieel profiel, investeringen en initiatieven voor kapitaalallocatie, vereenvoudigingen van IAS 34 Tussentijdse financiële verslaggeving, interim-dividend, uitgifte van ongedekte senior obligaties met vaste rente van 1,5 mld euro, verlenging van kredietfaciliteitovereenkomsten, inkoopprogramma eigen aandelen • Dubbele-materialiteitsanalyse onder CSRD en bijgewerkte duurzaamheidsdoelen • Intern auditplan, groepsrisico's, geheel risicobeheer en naleving • Bestuur en relatie met Solvac, zelfevaluatie bestuur, cultuur en mensen, opvolgingsplanning • Bestuurs- en directievergoedingen • Updates over veiligheid, het transformatieprogramma en het bedrijfsmodel

4.4.1.5. Informatieverschaffing op grond van artikel 7:96 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen

Op 11 maart 2024 werd de procedure van artikel 7:96 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen met betrekking tot belangenconflicten toegepast door de Raad van bestuur met betrekking tot de beloning van Philippe Kehren, Chief Executive Officer van de Vennootschap, en Pierre Gurdjian, Voorzitter van de Raad van bestuur, als volgt:

"Philippe Kehren verklaarde dat hij een belangenconflict had, zoals bepaald in artikel 7:96 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen, met betrekking tot de resolutie over zijn beloningspakket, prestatiedoelstellingen en de uitbetaling van de kortetermijnbonus 2023. Pierre Gurdjian verklaarde ook dat hij een tegenstrijdig belang had, zoals uiteengezet in artikel 7:96 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen, met betrekking tot de beslissing over de beloning van de Raad van bestuur voor de Voorzitter.

Wolfgang Colberg gaf de Raad van bestuur een update over de vergadering van het remuneratiecomité. Hij gaf aan dat het comité een uitgebreide vergadering had waarin veel complexe onderwerpen aan de orde kwamen, vooral vanwege de partiële splitsing.

Mark van Bijsterveld heeft de Raad van bestuur verder geïnformeerd over de volgende onderwerpen volgens de vooraf gelezen documentatie en de volgende discussies werden gevoerd over de verschillende onderwerpen:

(...)

Beloningspakket CEO, prestatiedoelstellingen en uitbetaling van kortetermijnbonus 2023: Bevestigd werd dat het pakket is samengesteld op basis van de nieuwe referentiegroep en goedgekeurd door de vorige Raad van bestuur vóór de partiële splitsing en in overeenstemming is met het beloningsbeleid.

BESLUIT

Na besprekingen keurde de Raad van bestuur (i) het compensatiepakket voor de CEO, (ii) de prestatiedoelstellingen van de CEO en (iii) de uitbetaling van de kortetermijnbonus 2023 van de CEO goed, met dien verstande dat Philippe Kehren in dit verband niet heeft gestemd.

(...)

Beloning voor de voorzitter: Aanbeveling om de vergoedingen voor de Raad van bestuur en de comités samen te voegen in de beloning voor de voorzitter van de Raad van bestuur.

BESLUIT

Na besprekingen heeft de Raad van bestuur de nieuwe beoogde vergoeding voor de voorzitter goedgekeurd, die zal worden voorgelegd aan de jaarlijkse algemene vergadering van 2024 en zal ingaan op 1 januari 2024, met dien verstande dat Pierre Gurdjian in dit verband niet heeft gestemd."

4.4.1.6. Evaluatie

In overeenstemming met het Governance Charter evalueert de Raad, onder leiding van de voorzitter van de Raad van bestuur en de voorzitter van het benoemingscomité, op regelmatige basis zijn samenstelling, zijn werking, zijn informatie-uitwisseling en interacties met de directie en de samenstelling en werking van de comités die hij heeft opgericht.

De leden van de Raad van bestuur worden uitgenodigd om over deze verschillende punten hun mening te geven.

Bovendien wordt de evaluatie om de drie jaar uitgevoerd onder leiding van een externe consultant.

Het benoemingscomité, samen met een externe consultant indien van toepassing, analyseert het resultaat van de evaluatie en legt conclusies en aanbevelingen voor aan de Raad van bestuur. Na afloop van dit evaluatieproces beslist de Raad van bestuur over verbeteringen die mogelijk kunnen worden aangebracht.

In 2024 werd een interne zelfevaluatie van de Raad van bestuur uitgevoerd en de volgende externe evaluatie is gepland in 2025.

4.4.1.7. Introductie en permanente opleiding van de bestuurders

Er bestaat een introductieprogramma voor nieuwe bestuurders. Daarin komen de strategie, de activiteiten en het bestuur van de Groep aan bod.

De Raad is ook actief betrokken bij duurzaamheid. Naast de regelmatige updates die worden verstrekt door het ESG-comité, vindt er elk jaar een specifieke sessie plaats waarin een stand van zaken wordt gegeven van verschillende thema's door de duurzaamheidsteams om een beter inzicht te krijgen in de sterke en zwakke punten van de Groep en om de impact van opkomende trends op de activiteiten en prestaties van de Groep te bepalen.

Het programma voor permanente vorming van de Raad voorziet ook in bezoeken aan vestigingen. Die bestaan uit ontmoetingen met het management en de lokale teams, bedrijfspresentaties en rondleidingen.

4.4.2. Comités van de Raad van bestuur

De Raad van bestuur heeft de volgende permanente comités: het audit- en risicocomité, het comité financiën, het remuneratiecomité, het benoemingscomité en het ESG-comité. De samenstelling, rol en taken van de comités en hun interne regels zijn uiteengezet in het Governance Charter.

De samenstelling van de belangrijkste comités wordt regelmatig geëvalueerd, onder meer om na te gaan of zij aan de verwachtingen van de markt en ons diverse aandeelhoudersbestand beantwoorden. Bij de lopende vernieuwing van de Raad kijken wij ook of we onafhankelijke leden kunnen toevoegen aan onze comités. Op de datum van dit verslag bestaan alle belangrijke comités (audit- en risicocomité, benoemingscomité en remuneratiecomité) uitsluitend uit niet-uitvoerende bestuurders, waarvan de meerderheid onafhankelijk is. Nog belangrijker is dat deze comités bestaan uit bestuurders die over de nodige ervaring en vaardigheden beschikken om een meerwaarde te leveren en hun mandaat doeltreffend te kunnen uitvoeren. De Group Corporate Secretary treedt op als secretaris van elk comité van de Raad.

4.4.2.1. Het audit- en risicocomité

Samenstelling en werking

Onderstaande tabel toont de samenstelling van het audit- en risicocomité alsook het aantal vergaderingen dat tijdens deze periode werd georganiseerd.

Aantal vergaderingen	6 bijeenkomsten in 2024
Samenstelling	· Dhr. Thomas Aebischer (Voorzitter) 6/6 · Dhr. Wolfgang Colberg 6/6 · Dhr. Melchior de Vogüé 6/6 · Mevr. Marjan Oudeman 6/6

Op 31 december 2024 was de samenstelling als volgt:

- Vier leden
- De CFO wordt uitgenodigd voor de vergaderingen.
- Alle leden zijn niet-uitvoerende bestuurders, van wie de meesten onafhankelijk zijn.
- Alle leden voldeden aan het competentie criterium op grond van hun opleiding en de ervaring die zij in vorige functies hebben opgedaan.

De interne regels van het audit- en risicocomité zijn uiteengezet in het Governance Charter.

Activiteitenverslag

Het audit- en risicocomité is in de loop van het boekjaar 2024 zes keer bijeengekomen en heeft hoofdzakelijk:

- verslagen van de CFO, de Head of Group Internal Audit and Risks en de commissaris belast met de externe audit, EY Bedrijfsrevisoren BV (vertegenwoordigd door mevr. Marie Kaisin, vervolgens door dhr. Eric Van Hoof vanaf de Algemene Vergadering van Aandeelhouders die de jaarrekening van 2023 goedkeurde) besproken en beoordeeld.
- de onafhankelijkheid, niet-auditdiensten, en doeltreffendheid van de externe commissaris, EY Bedrijfsrevisoren BV, besproken.
- de controleaanpak voor de duurzaamheidsinformatie zoals vereist door CSRD, besproken.
- het kwartaalverslag van de Group General Counsel over belangrijke lopende juridische geschillen en rapporten besproken.

4.4.2.2. Het comité financiën

Samenstelling en werking

Onderstaande tabel toont de samenstelling van het comité financiën alsook het aantal vergaderingen dat tijdens deze periode werd georganiseerd.

Aantal vergaderingen	4 bijeenkomsten in 2024
Samenstelling	· Dhr. Pierre Gurdjian (Voorzitter) 4/4 · Dhr. Philippe Kehren (CEO) 4/4 · Dhr. Thomas Aebischer 3/4 · Dhr. Wolfgang Colberg 4/4 · Dhr. Melchior de Vogüé 4/4

Op 31 december 2024 was de samenstelling als volgt:

- Vijf leden
- Vier niet-uitvoerende bestuurders en de CEO
- De CFO wordt uitgenodigd voor de vergaderingen
- Alle leden voldeden aan het competentie criterium op grond van hun opleiding en de ervaring die zij in vorige functies hebben opgedaan.

De interne regels van het comité financiën zijn uiteengezet in het Governance Charter.

Activiteitenverslag

Het comité financiën is in de loop van het boekjaar 2024 vier keer bijeengekomen en heeft hoofdzakelijk:

- advies en aanbevelingen verstrekt aan de Raad van bestuur over financiële zaken. Dit omvatte het bedrag van het interim- en slotdividend; het niveau, de voorwaarden en de valuta van de schuldenlast; de uitgifte van garanties; het toezicht op de kredietwaardigheid van de balans van de Solvay-groep; de afdekking van wisselkoersrisico's; de afdekking van onze langetermijn-incentiveplannen door een programma voor de terugkoop van aandelen; het risicobeheer en de afdekking van CO₂-risico's (EUA); de inhoud van financiële communicatie; en een herfinanciering door de uitgifte van obligaties voor €1,5 miljard en de verlenging van kredietfaciliteiten.
- de voorbereiding van de persberichten waarin de resultaten van de Solvay-groep worden aangekondigd, besproken en hierover aanbevelingen gedaan.

4.4.2.3. Het remuneratiecomité

Samenstelling en werking

Onderstaande tabel toont de samenstelling van het remuneratiecomité alsook het aantal vergaderingen dat tijdens deze periode werd georganiseerd.

Aantal vergaderingen	4 bijeenkomsten in 2024
Samenstelling	• Dhr. Wolfgang Colberg (Voorzitter) 4/4 • Dhr. Yves Bonte 4/4 • Dhr. Pierre Gurdjian 4/4 • Mevr. Marjan Oudeman 4/4 • Mevr. Aude Thibaut de Maisières 3/4

Op 31 december 2024 was de samenstelling als volgt:

- Vijf leden
- Alle leden zijn niet-uitvoerende bestuurders, van wie de meesten onafhankelijk zijn.
- De Chief People Officer wordt uitgenodigd voor de vergaderingen, evenals de Chief Executive Officer (met uitzondering van de zaken die betrekking hebben op de Chief Executive Officer persoonlijk).
- Alle leden voldeden aan het competentie criterium op grond van hun opleiding en de ervaring die zij in vorige functies hebben opgedaan.

De interne regels van het remuneratiecomité zijn uiteengezet in het Governance Charter.

Activiteitenverslag

Het remuneratiecomité is in de loop van het boekjaar 2024 vier keer bijeengekomen en heeft hoofdzakelijk:

- het remuneratieverslag van de vennootschap voor de Corporate Governance Verklaring in het jaarverslag besproken;
- de beloningsniveaus voor leden van de Raad van bestuur en het ELT herzien, inclusief het voorstel om de vergoeding voor niet-uitvoerende bestuurders te wijzigen.
- de beloning, de korte- en langetermijnbonussen en de prestatiebeoordeling van het ELT besproken.
- de toekenning van langetermijnbonussen ('Performance Share Units' en aandelenopties) aan de hogere kaderleden van de vennootschap besproken;
- een volledige herziening van het beloningsbeleid uitgevoerd met de steun van een onafhankelijke beloningsadviseur. Het bijgewerkte beloningsbeleid zal in mei 2025 ter goedkeuring worden voorgelegd aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders.

4.4.2.4. Het benoemingscomité

Samenstelling en werking

Onderstaande tabel toont de samenstelling van het benoemingscomité alsook het aantal vergaderingen dat tijdens deze periode werd georganiseerd.

Aantal vergaderingen	3 bijeenkomsten in 2024
Samenstelling	• Mevr. Marjan Oudeman (Voorzitter) 3/3 • Dhr. Yves Bonte 3/3 • Dhr. Wolfgang Colberg 3/3 • Dhr. Pierre Gurdjian 3/3 • Mevr. Aude Thibaut de Maisières 3/3

Op 31 december 2024 was de samenstelling als volgt:

- Vijf leden
- Alle leden zijn niet-uitvoerende bestuurders, van wie de meesten onafhankelijk zijn.
- Alle leden voldeden aan het competentie criterium op grond van hun opleiding en de ervaring die zij in vorige functies hebben opgedaan.

De interne regels van het benoemingscomité zijn uiteengezet in het Corporate Governance Charter.

Activiteitenverslag

Het benoemingscomité is in de loop van het boekjaar 2024 drie keer bijeengekomen en heeft hoofdzakelijk:

- de werkwijze en kwalificaties, waaronder de matrix voor vaardigheden en kwalificaties van bestuurders, het benoemingsproces en de beoordeling van de Raad van bestuur, herzien.
- talentbesprekingen geleid en de opvolgingsplannen van het ELT en GLT beoordeeld om ervoor te zorgen dat de opvolging klaar is in geval van nood en behoeften op korte en middellange termijn.
- updates herzien en toezicht op de definitie en implementatie van het doel en de nieuwe cultuur van Solvay verschaft.

4.4.2.5. Het ESG-comité (Environmental, Social, Governance – milieu, maatschappij, bestuur)

Samenstelling en werking

Onderstaande tabel toont de samenstelling van het ESG-comité alsook het aantal vergaderingen dat tijdens deze periode werd georganiseerd.

Aantal vergaderingen	5 bijeenkomsten in 2024
Samenstelling	• Mevr. Aude Thibaut de Maisières (Voorzitter) 4/5 • Dhr. Thierry Bonnefous 5/5 • Dhr. Philippe Kehren 5/5 • Mevr. Marjan Oudeman 5/5 • Mevr. Annette Stube 5/5

Het ESG-comité werd in 2021 opgericht en wordt voortdurend geëvalueerd en bijgestuurd. In dit verband werden in het kader van de wijzigingen aan het Governance Charter na de partiële splitsing de respectieve rollen en opdrachten van het ESG-comité en het audit- en risicocomité met betrekking tot de ESG-KPI's nader gespecificeerd.

Op 31 december 2024 was de samenstelling als volgt:

- Samengesteld uit vijf leden, waaronder de CEO en niet-uitvoerende bestuurders
- Alle leden voldeden aan het competentie criterium op grond van hun opleiding en de ervaring die zij in vorige functies hebben opgedaan.

De interne regels van het ESG-comité zijn uiteengezet in het Governance Charter.

Activiteitenverslag

In de loop van het boekjaar 2024 is het ESG-comité vijf keer bijeengekomen en heeft voornamelijk:

- Begeleiding en aanbevelingen gegeven om de Raad van Bestuur te helpen bij het definiëren van het nieuwe duurzaamheidsprogramma "*For Generations*":
 - Nadenken over het ESG-profiel van de Solvay-groep in het kader van zijn nieuwe activiteitenradius
 - Tijdens vier van zijn vergaderingen het ESG-beleid van de Solvay-groep, de vooruitgang en de efficiëntie ervan evalueren
 - De ESG-KPI's, drijfveren en filantropische acties op elkaar afstemmen
- De Raad van Bestuur geadviseerd om in lijn te zijn met de EU-richtlijn duurzaamheidsrapportage door bedrijven (CSRD), haar uitvoeringswetten en -regels en andere gelijkaardige wetten en regels:
 - Bespreken van de materiële Impacten, Risico's en Kansen die relevant zijn voor Solvay, zoals gedefinieerd door de CSRD, tijdens vier verschillende vergaderingen
 - Het aanbevelen van de onderwerpen voor de CSRD dubbele-materialiteitsanalyse goedgekeurd door de Raad van Bestuur.

4.5. EXECUTIVE LEADERSHIP TEAM (ELT)

4.5.1. ELT

Na de datum van partiële splitsing heeft de Raad de volgende leden van het Executive Leadership Team ("ELT") aangesteld:

- Dhr. Philippe Kehren (Chief Executive Officer)
- Dhr. Alexandre Blum (Chief Financial and Strategy Officer)
- Mevr. Lisa J. Brown (Group General Counsel en Corporate Secretary)
- Dhr. Lanny Duvall (Chief Operations Officer)
- Dr. Mark van Bijsterveld (Chief People Officer)

Het ELT bestaat uit vijf leden, waarvan één vrouw, wat 20% van de ELT-leden vertegenwoordigt. Het ELT houdt maandelijkse 'deep dives', waarin personeelsbeleid, strategie, financiën, duurzaamheid, innovatie en andere gelet op de actualiteit relevante thema's grondig worden doorgelicht.

In 2024 ondernam het Executive Leadership Team van Solvay heel wat initiatieven na de splitsing van de vennootschap, waaronder:

- een Roadshow die bijna 90% bereikte door locaties over de hele wereld te bezoeken.
- Het ELT-team lanceerde de nieuwe bedrijfscultuur, waarbij het doel en de kernovertuigingen opnieuw werden gedefinieerd om Solvay beter te positioneren in de markt, de transformatie te ondersteunen en de manier waarop we samenwerken vorm te geven.
- Het heeft uitgebreid gewerkt aan het ontwikkelen en definiëren van de bedrijfsstrategie onder leiding van de Raad van bestuur.
- Het heeft de duurzaamheidsambitie van Solvay herzien en opgefrist om de nieuwe perimeter van de bedrijfsactiviteiten te weerspiegelen.
- Het versterkte de "Life Saving Rules" van Solvay in al onze activiteiten, om ervoor te zorgen dat onze werkplekken veilig en productief blijven.
- Het definieerde en lanceerde een groepsbrede transformatie die kosten, werkwijzen en cultuur aanpakt en verbeterde en vereenvoudigde processen ondersteunt.
- Er werd ook een duidelijk mandaat vastgesteld om digitaliseringsinitiatieven te nemen in de hele organisatie, met name in ons Star Factory-programma, met een duidelijk plan voor elke fabriek. Deze inspanningen effenen het pad voor een wendbaarder en digitaal uitgerust Solvay.

Al deze verwezenlijkingen weerspiegelen de collectieve toewijding om Solvay om te vormen tot een eenvoudiger, competitiever en duurzamer bedrijf.

Het ELT is in 2024 11 keer bijeengekomen om informatie uit te wisselen, om te beslissen over activiteiten en projecten binnen zijn mandaat, en om prioriteiten te stroomlijnen waardoor Solvay uitstekende resultaten kon behalen.

Onderstaande tabel bevat informatie over de leden van het ELT per 31 december 2024:

🔄 Jaar van aanstelling	
 Philippe Kehren Chief Executive Officer Frans / Geboren in: 1971 🔄 2023 Einddatum mandaat: 2027 Diploma's en belangrijkste activiteiten bij Solvay: Master of Science in Chemical Engineering van de University of Wisconsin – Madison (VS) Bachelor in aardolietechniek (spec. in raffinage, techniek en gas) van de Franse École Nationale Supérieure du Pétrole et des Moteurs – Parijs (Frankrijk) Bachelor in de ingenieurswetenschappen van de École Polytechnique – Parijs (Frankrijk) Voorzitter van het Executive Leadership Team Lid van het comité financiën en ESG-comité.	 Alexandre Blum Chief Financial and Strategy Officer Frans / Geboren in: 1973 🔄 2023 Einddatum mandaat: 2027 Diploma's en belangrijkste activiteiten bij Solvay: Master's degree in Business Administration and Management van HEC (École des Hautes Etudes Commerciales) – Parijs (Frankrijk) Lid van het Executive Leadership Team en Chief Financial and Strategy Officer
 Lisa J. Brown Group General Counsel and Corporate Secretary Brits/Belgisch / Geboren in: 1978 🔄 2023 Einddatum mandaat: 2027 Diploma's en belangrijkste activiteiten bij Solvay: LL.B. (Hons) Law van de University of Derby (VK) Diploma rechtspraak van de Nottingham Law School (VK) UK Chartered Trade Mark Attorney, Londen (VK) Lid van het Executive Leadership Team en Group General Counsel and Corporate Secretary	 Lanny Duvall Chief Operations Officer Amerikaans / Geboren in: 1968 🔄 2023 Einddatum mandaat: 2027 Diploma's en belangrijkste activiteiten bij Solvay: Bachelor of Science, Chemical Engineering van de University of Washington, Seattle (VS) Lid van het Executive Leadership Team en Chief Operations Officer

✚ Jaar van aanstelling	
 Mark van Bijsterveld Chief People Officer Nederlands / Geboren in: 1969 ✚ 2023 Einddatum mandaat: 2027 Diploma's en belangrijkste activiteiten bij Solvay: Doctor in de bedrijfskunde van de Radboud Universiteit – Nijmegen (Nederland) Master in de organisatiepsychologie van de Universiteit Leiden (Nederland) Lid van het Executive Leadership Team en Chief People Officer	

De rol, verantwoordelijkheden, samenstelling, procedures en evaluatie van het ELT worden in detail beschreven in het Corporate Governance Charter, dat te vinden is op de groepswebsite van Solvay.

4.6. REMUNERATIEVERSLAG 2024

4.6.1. Jaaroverzicht

Dit jaarlijkse remuneratieverslag markeert het eerste jaar van Solvay als een doelgerichte organisatie na de partiële splitsing. Dit cruciale jaar is gewijd aan het opbouwen van momentum, het leggen van de basis voor een transformatieve reis die Solvay vorm zal geven voor de komende generaties. Onze mensen zijn altijd al de kern van ons bedrijf geweest. Hun toewijding, samenwerking en gevoel van eigenaarschap zijn essentieel voor het creëren van vooruitgang voor generaties. Dit verslag beschrijft hoe we het nieuwe Solvay vormgeven en hoe we onze geloofwaardigheid aantonen door middel van belangrijke strategische initiatieven die ondersteund worden door onze beloningspraktijken.

Bedrijfstransformatie: We zijn begonnen aan een actieve en veelomvattende bedrijfstransformatie die het succes van Solvay op lange termijn moet verzekeren door onze algemene positie als marktleider voor onze activiteiten te versterken, ons leiderschap op het gebied van kosten in de essentiële chemie-industrie verder te verbeteren en ervoor te zorgen dat we onze duurzaamheidsambities waarmaken in een snel evoluerende wereld. Deze transformatie omvat het standaardiseren en vereenvoudigen van onze bedrijfsprocessen voor meer efficiëntie, het optimaliseren van de toewijzing van middelen om de impact te maximaliseren en het strategisch investeren in belangrijke gebieden waar Solvay zijn unieke expertise kan aanwenden om duurzame waarde op lange termijn te creëren. Dit is niet zomaar een herstructurering; het is een fundamentele verschuiving naar een meer wendbaar, veerkrachtig en toekomstbestendig Solvay, dat in staat is duurzame waarde te creëren voor al onze belanghebbenden. Dit vereist een grote inzet aan voortdurende verbetering, een niet aflatende focus op het anticiperen op en voldoen aan veranderende behoeften van klanten en een standvastige toewijding aan onze ambitieuze duurzaamheidsdoelstellingen.

Sociale agenda: We zetten ons volledig in om constructief samen te werken met onze sociale partners en actief te luisteren naar de standpunten van onze werknemers. Bij Solvay cultiveren we interactie en nabijheid met onze stakeholders door middel van een open en constructieve dialoog. We werken als een verantwoordelijke werkgever en zetten ons in voor voortdurende vooruitgang, onder andere op het gebied van sociale relaties, als een langdurige overtuiging van ons bedrijf. Wij geloven in het stimuleren van open communicatie door middel van een sociale dialoog, het proactief aanpakken van zorgen van werknemers en het samenwerken aan oplossingen waar zowel het bedrijf als de gewaardeerde werknemers baat bij hebben. Door dit regelmatige en voortdurende partnerschap streven we naar een betere toekomst voor Solvay en zijn werknemers, gebaseerd op vertrouwen en wederzijds respect. Bij Solvay beseffen we dat het welzijn van onze werknemers onlosmakelijk verbonden is met het succes van onze bedrijfstransformatie. Daarom pakken we zorgen actief aan en onderhandelen we over voorwaarden met betrekking tot arbeidsomstandigheden, werknemersrechten en organisatorische veranderingen, om uiteindelijk een positieve en coöperatieve werkomgeving te bevorderen. Onze inzet omvat arbeidsrechten en de rechten van lokale gemeenschappen, zoals beschreven in onze Global Framework Agreement (GFA) over maatschappelijke verantwoordelijkheid en duurzame ontwikkeling met IndustriALL Global Union, die sinds 2011 van kracht is.

Nieuwe Solvay-cultuur: een cruciale factor in onze transformatie is het bewust cultiveren van een nieuwe Solvay-cultuur. Wij geloven dat cultuur de basis is waarop succesvolle bedrijven worden gebouwd - plaatsen waar mensen zich sterk verbonden voelen en in staat worden gesteld om optimaal te presteren. Deze nieuwe Solvay-cultuur steunt op drie kernwaarden: uitmuntend presteren, samen meer bereiken en duurzame impact creëren. Deze waarden en het bijbehorende gedrag dat eraan ten grondslag ligt, zijn niet slechts woorden op een pagina. De gedefinieerde gedragingen: Focus, Samenwerking en Eigendom worden actief geïntegreerd in onze manier van werken op alle niveaus van de organisatie, van de directiekamer tot de werkvloer. Ze vertegenwoordigen het hernieuwde en verdiepte engagement van Solvay om vooruitgang mogelijk te maken voor generaties, ondersteund door onze focus op innovatie, zowel in onze processen als in de toepassing van onze producten. Ze onderstrepen ons geloof in de kracht van samenwerking, zowel intern tussen teams en functies als extern met onze partners en belanghebbenden. En ze versterken onze niet aflatende toewijding aan duurzaamheid, omdat we erkennen dat ons succes op de lange termijn onlosmakelijk verbonden is met de gezondheid van onze planeet en het welzijn van de gemeenschappen waarin we actief zijn. Bij deze culturele transformatie gaat het erom een omgeving te creëren waarin onze medewerkers zich gewaardeerd, geïnspireerd en gemotiveerd voelen om bij te dragen aan een betere toekomst voor al onze belanghebbenden. Dat doen we door onze overtuigingen en gedragingen consequent te verankeren in al onze personeelsprocessen, maar ook in de manier waarop we leiders ontwikkelen en individuen en teams erkennen. Het gaat om het stimuleren van een gevoel van gedeelde doelstellingen en het creëren van een werkplek waar iedereen zich kan ontplooiën.

Eerlijkheid en rechtvaardigheid: bij Solvay geloven we dat eerlijkheid, inclusiviteit en rechtvaardigheid fundamentele principes zijn die aan de basis liggen van een succesvolle en bloeiende organisatie. Een belangrijke verplichting in dit verband is het garanderen van een leefbaar loon voor al onze werknemers. We erkennen dat een leefbaar loon meer is dan alleen een getal; het geeft onze werknemers de middelen om in hun basisbehoeften te voorzien, een waardig leven te leiden en voor hun gezin te zorgen. Het realiseren van dit engagement is een topprioriteit voor Solvay, en we boeken zeer duidelijke en concrete vooruitgang om ervoor te zorgen dat al onze werknemers een leefbaar loon verdienen tegen 2025, één jaar vroeger dan onze belofte. In lijn hiermee blijven we streven naar een divers personeelsbestand en een inclusieve werkplek. We doen dit omdat we ervan overtuigd zijn dat diversiteit in achtergronden, gedachten, geslacht, nationaliteit, perspectieven en zo veel meer facetten duidelijk zakelijk nut heeft. Het stimuleert betere zakelijke beslissingen, financiële prestaties en innovatie, het versterkt het inzicht in de klant, het aanpassingsvermogen aan de markt en de loyaliteit van de klant, en tot slot, stelt het ons in staat om talent aan te trekken, de motivatie te verhogen en een werkplek te creëren waar iedereen gedijt. Daarom hebben we ons streven naar gendergelijkheid zo snel mogelijk versterkt en een eerste mijlpaal gedefinieerd: 30% vrouwen in leidinggevende functies in het hogere en middenkader tegen 2030.

Verbondenheid en betrokkenheid van werknemers: we geloven sterk in de kracht van authentieke menselijke contacten, korte communicatielijnen en een open en transparant werkklimaat. We begrijpen dat deze elementen van fundamenteel belang zijn voor de betrokkenheid en inzet van werknemers en dat ze een omgeving creëren waarin onze mensen zich gewaardeerd en gehoord voelen en gemotiveerd zijn om het beste van zichzelf te geven. In 2024 hebben we consequent een indrukwekkende 80% werknemersbetrokkenheid bereikt, wat verder wordt bevestigd door een respons van 70% op onze regelmatige enquêtes. Deze prestatie weerspiegelt onze voortdurende inzet voor het bevorderen van een cultuur van open dialoog en wederzijds respect. Een belangrijk initiatief in dit verband is de prioriteit die het Executive Leadership Team (ELT) geeft aan directe betrokkenheid bij teams in de hele organisatie. Via een uitgebreid en doorlopend roadshowinitiatief hebben onze leiders actief gezocht naar mogelijkheden om in contact te komen met werknemers op alle niveaus en in al onze wereldwijde vestigingen. Deze directe interacties zijn van onschatbare waarde geweest bij het bevorderen van open en eerlijke communicatie en het neerhalen van traditionele barrières. De roadshow heeft een platform geboden voor tweerichtingsdialoog, waardoor werknemers hun perspectieven konden delen, vragen konden stellen en rechtstreeks feedback konden geven aan het leiderschap. Bovendien hebben deze engagementen onze gedeelde visie op de toekomst van Solvay versterkt en ervoor gezorgd dat iedereen de strategische richting van de onderneming begrijpt alsook zijn rol in het bereiken van onze collectieve doelstellingen.

Onze belofte aan de aandeelhouders en sociale partners

Het remuneratiecomité van Solvay en de Raad van Bestuur in zijn geheel hebben het Beloningsbeleid grondig herzien. Voor dit project werd Korn Ferry ingeschakeld als onafhankelijk beloningsadviseur. Dit proces gaf prioriteit aan feedback van aandeelhouders, te beginnen met een analyse van het beleid inzake volmachten en institutionele beleggers, gevolgd door dialogen met volmachtadviseurs en sociale partners in verschillende rondes in 2024 en begin 2025. In deze herziening zijn ook actuele trends op de arbeidsmarkt en beste praktijken van sectorgenoten op het gebied van beloning en rapportage opgenomen. De belangrijkste resultaten waren onder andere: het verbeteren van de transparantie door specifieke prestatiemaatstaven en hun weging voor kortetermijn- en langetermijnbeloningen van de CEO en het ELT bekend te maken in het jaarverslag, het verfijnen van de TSR-modificator voor de STOXX Europe 600 Chemicals-index voor meer duidelijkheid en focus, en het herzien van de uitzonderingsclausule om de discretionaire bevoegdheid van de Raad van Bestuur te sturen.

Zoals toegezegd aan het einde van 2023, zal een herzien Beloningsbeleid ter stemming worden voorgelegd aan de aandeelhouders tijdens de jaarlijkse algemene aandeelhoudersvergadering in mei 2025.

Het remuneratiecomité zal de beloningspraktijken van Solvay, de bekendmakingen en de marktpraktijken regelmatig blijven evalueren om er zeker van te zijn dat het beloningsbeleid gepast blijft. Eventuele wijzigingen aan het beloningsbeleid met betrekking tot de beloning van het Executive Leadership Team en de Raad van bestuur worden voorgelegd aan de aandeelhouders in overeenstemming met het WVV.

4.6.2. Raad van bestuur

4.6.2.1. Inleiding

Begin 2024 hebben het remuneratiecomité en de Raad van bestuur de beloningsstructuur van de Raad van bestuur herbekeken met de bedoeling een duurzaam beleid uit te werken dat marktconform is en dat een mediane positionering verzekert binnen een referentiegroep die de omvang, de complexiteit en de geografische aanwezigheid van het nieuwe Solvay weerspiegelt.

De analyse werd uitgevoerd op basis van een onafhankelijke benchmark van Europese bedrijven en de nieuwe beloningsstructuur voor de Raad van bestuur werd ter stemming voorgelegd en kreeg veel steun van de aandeelhouders (99,6%) tijdens de gewone aandeelhoudersvergadering op 28 mei 2024. Daarom is met ingang van 1 januari 2024 de vergoedingsstructuur voor bestuurders aangepast, waarbij de nadruk ligt op marktconforme vaste vergoedingen (retainer) en een verlaging van de vergoedingen voor vergaderingen.

4.6.2.2. Beloningsprincipes

De bestuurders worden verloned volgens de nieuwe beloningsstructuur, goedgekeurd door de Raad van Bestuur met een vaste beloning (retainers en vergoedingen voor vergaderingen). Bovendien, in de mate dat Solvay-bestuurders belast zouden worden met speciale taken los van hun bestuursmandaat, kunnen ze ook een bijkomende vaste beloning krijgen zoals beslist door de Raad van Bestuur, die enkel zal worden toegekend voor de duur van deze speciale taken. De beloningen worden toegekend op basis van artikel 24 van onze statuten, dat luidt als volgt:

- "De bestuurders ontvangen een vaste beloning, waarvan het bedrag en de voorwaarden worden bepaald door de Algemene vergadering. Het besluit van de Algemene vergadering blijft van kracht tot een andersluidend besluit wordt genomen.
- De Raad van Bestuur is gemachtigd om aanvullend op de in voorgaande paragraaf omschreven beloningen, vaste beloningen toe te kennen aan bestuurders die belast zijn met bijzondere taken, los van hun bestuursfunctie.
- De bestuurders belast met het dagelijkse bestuur en de leden van het ELT hebben bovendien elk recht op een variabele beloning, die door de Raad van Bestuur wordt vastgesteld op basis van hun individuele resultaten en de geconsolideerde resultaten van de groep Solvay."

De vergoedingen voor de Raad van Bestuur worden vastgesteld na afweging van de taken en verantwoordelijkheden van iedere bestuurder (d.w.z. lid zijn van een comité van de Raad) en de praktijken van ondernemingen van vergelijkbare omvang en internationale complexiteit. De vergoedingen voor de Raad van Bestuur worden goedgekeurd door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders.

4.6.2.3. Beloning van individuele bestuurders

Zoals gestemd op de Gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders van mei 2024 zijn de volgende vaste vergoedingen en vergoedingen voor vergaderingen ingevoerd met ingang van 1 januari 2024.

	Brutobedrag in €
Raad van bestuur	Retainer (Voorzitter)
	275 000
	Retainer (vice-voorzitter)
	95 000
	Retainer (Lid)
	67 000
	Presentiegeld
	2 000
Audit- en risicocomité	Retainer (Voorzitter)
	18 000
	Retainer (Lid)
	8 000
	Presentiegeld (Voorzitter)
	2 000
	Presentiegeld (Lid)
	2 000
Ander comité	Retainer (Voorzitter)
	16 000
	Retainer (Lid)
	6 000
	Presentiegeld (Voorzitter)
	1 000
	Presentiegeld (Lid)
	1 000

Aanvullende overwegingen met betrekking tot de beloning van de Raad van bestuur:

- Bestuurders komen niet in aanmerking voor extra presentiegeld als ze meer dan één comitévergadering bijwonen op dezelfde datum.
- De hoogste zitpenningen zullen doorslaggevend zijn.
- In overeenstemming met het beloningsbeleid wordt de bruto jaarlijkse vaste vergoeding (retainer) voor de CEO gecompenseerd in de jaarlijkse beloning als lid van het ELT en worden de presentiegelden betaald voor de bijgewoonde vergaderingen van de Raad.
- De voorzitter van de Raad en de CEO ontvangen geen presentiegelden voor het bijwonen van vergaderingen van comités.
- Niet-uitvoerende bestuurders ontvangen geen aanvullende beloning die is gekoppeld aan resultaten of andere prestatiecriteria. Meer in het bijzonder hebben zij geen recht op jaarlijkse bonussen, aandelenopties of 'performance share units', noch op enige aanvullende pensioenregeling.
- Solvay vergoedt de reis- en onkosten van bestuurders voor het bijwonen van vergaderingen die verband houden met de uitoefening van hun functies in de Raad van bestuur en in de comités van de Raad van bestuur.
- Alleen aan de voorzitter van de Raad van bestuur verleent de Groep administratieve ondersteuning door een kantoor en de diensten van het algemeen secretariaat ter beschikking te stellen. De andere niet-uitvoerende bestuurders krijgen logistieke steun van het algemeen secretariaat wanneer dat nodig is.
- Solvay voorziet ook in de gebruikelijke verzekeringspolissen die de activiteiten van de bestuurders bij de uitoefening van hun mandaat dekken.

4.6.2.4. Richtlijnen inzake aandelenbezit voor de Raad

Solvay erkent dat de Belgische Corporate Governance Code aanbeveelt om de vergoeding van bestuurders deels in aandelen uit te betalen (Principe 7.6) en is zich ervan bewust dat het beloningsbeleid van Solvay daar niet in voorziet. Het remuneratiecomité is evenwel van mening dat het huidige beloningsbeleid in overeenstemming is met de geest van Principe 7.6 van de Belgische Corporate Governance Code, vanwege de richtlijnen inzake aandelenbezit die van toepassing zijn voor niet-uitvoerende bestuurders, die aandelen moeten aanhouden ten belope van 100% van hun bruto jaarlijkse vaste bestuurdersvergoeding (retainer).

Door de introductie van de nieuwe beloningsstructuur voor de Raad van Bestuur, waarbij de totale beloning van de Raad van Bestuur is verschoven naar meer vaste vergoedingen ('retainers'), zijn er meer eisen gesteld aan het aandelenbezit van de leden van de Raad van Bestuur.

Zij moeten die aandelen aanhouden tot ten minste één jaar nadat de niet-uitvoerende bestuurder de Raad van bestuur heeft verlaten en in ieder geval gedurende ten minste drie jaar nadat de aandelen werden aangekocht. De aan deze aandelen verbonden dividenden worden tegelijk met die van de andere aandeelhouders uitgekeerd.

4.6.2.5. Bedrag van de beloning en andere voordelen die de vennootschap of een gelieerde onderneming direct of indirect aan de bestuurders heeft toegekend

Overzicht bestuur en comités

	Raad van bestuur	Comité financiën	Audit- & risicocomité	Remuneratiecomité	Benoemingscomité	ESG comité
Pierre Gurdjian	Voorzitter	Voorzitter				
Aude Thibaut de Maisières	Vice-voorzitter					Voorzitter
Philippe Kehren						
Annette Stube						
Marjan Oudeman					Voorzitter	
Melchior de Vogüé						
Thierry Bonnefous						
Thomas Aebischer			Voorzitter			
Wolfgang Colberg				Voorzitter		
Yves Bonte						
Aantal vergaderingen	8	4	6	4	3	5

De voorzitter van de Raad en de CEO ontvangen geen presentiegelden voor het bijwonen van vergaderingen van comités.

Bedrag van de beloning en andere voordelen die de Vennootschap of een gelieerde onderneming direct of indirect aan de bestuurders heeft toegekend tussen 1 januari en 31 december 2024

	Totaal	Raad van bestuur		Comités	
in €	Totaal brutobedrag inclusief vaste vergoedingen	Vaste vergoeding Raad ⁽¹⁾	Presentiegelden Raad van bestuur ⁽²⁾	Vaste vergoeding comité	Presentiegelden comité
Pierre Gurdjian	291 000	275 000	16 000	0	0
Aude Thibaut de Maisières	144 000	95 000	14 000	28 000	7 000
Philippe Kehren	16 000	0	16 000	0	0
Annette Stube	92 000	67 000	14 000	6 000	5 000
Marjan Oudeman	136 000	67 000	14 000	36 000	19 000
Melchior de Vogüé	111 000	67 000	14 000	14 000	16 000
Thierry Bonnefous	94 000	67 000	16 000	6 000	5 000
Thomas Aebischer	120 000	67 000	14 000	24 000	15 000
Wolfgang Colberg	137 000	67 000	14 000	36 000	20 000
Yves Bonte	99 000	67 000	16 000	12 000	4 000
Total	1 240 000	839 000	148 000	162 000	91 000

(1) De vaste vergoeding (retainer) voor de CEO Philippe Kehren is inbegrepen in zijn jaarlijkse vaste vergoeding.

(2) Een vergadering van de Raad van bestuur was een audit- en risicocomité die toegankelijk was voor alle leden van de Raad van Bestuur, waardoor de leden van het audit- en risicocomité alleen de presentiegelden ontvingen.

4.6.3. Beloning van het Executive Leadership Team (ELT)

4.6.3.1. Inleiding

De benoeming van het Executive Leadership Team in december 2023 was een unieke gelegenheid om de compensatie van het executive management te herzien, rekening houdend met de meest recente marktpraktijken en de belangen van de aandeelhouders. Dit heeft geleid tot de introductie van een nieuwe referentiegroep, zorgvuldig geselecteerd om de omvang, de bedrijfstak, de complexiteit en het concurrentielandschap van ons bedrijf te weerspiegelen. We zijn van mening dat de bijgewerkte groep een nauwkeurigere en relevantere basis vormt voor het evalueren en aanpassen van onze beloningspakketten van het executive management. De evaluatie omvatte verschillende belangrijke elementen, waaronder het basissalaris, het streefpercentage voor de kortetermijnbonus (STI), het streefpercentage voor de langetermijnbonus (LTI), het voordelenpakket en de voorwaarden voor beëindiging van de arbeidsovereenkomst. Deze uitgebreide analyse was erop gericht om de beloning van ELT op de juiste manier binnen de markt te positioneren, toptalent aan te trekken en te behouden en hun belangen in lijn te brengen met het creëren van aandeelhouderswaarde op de lange termijn.

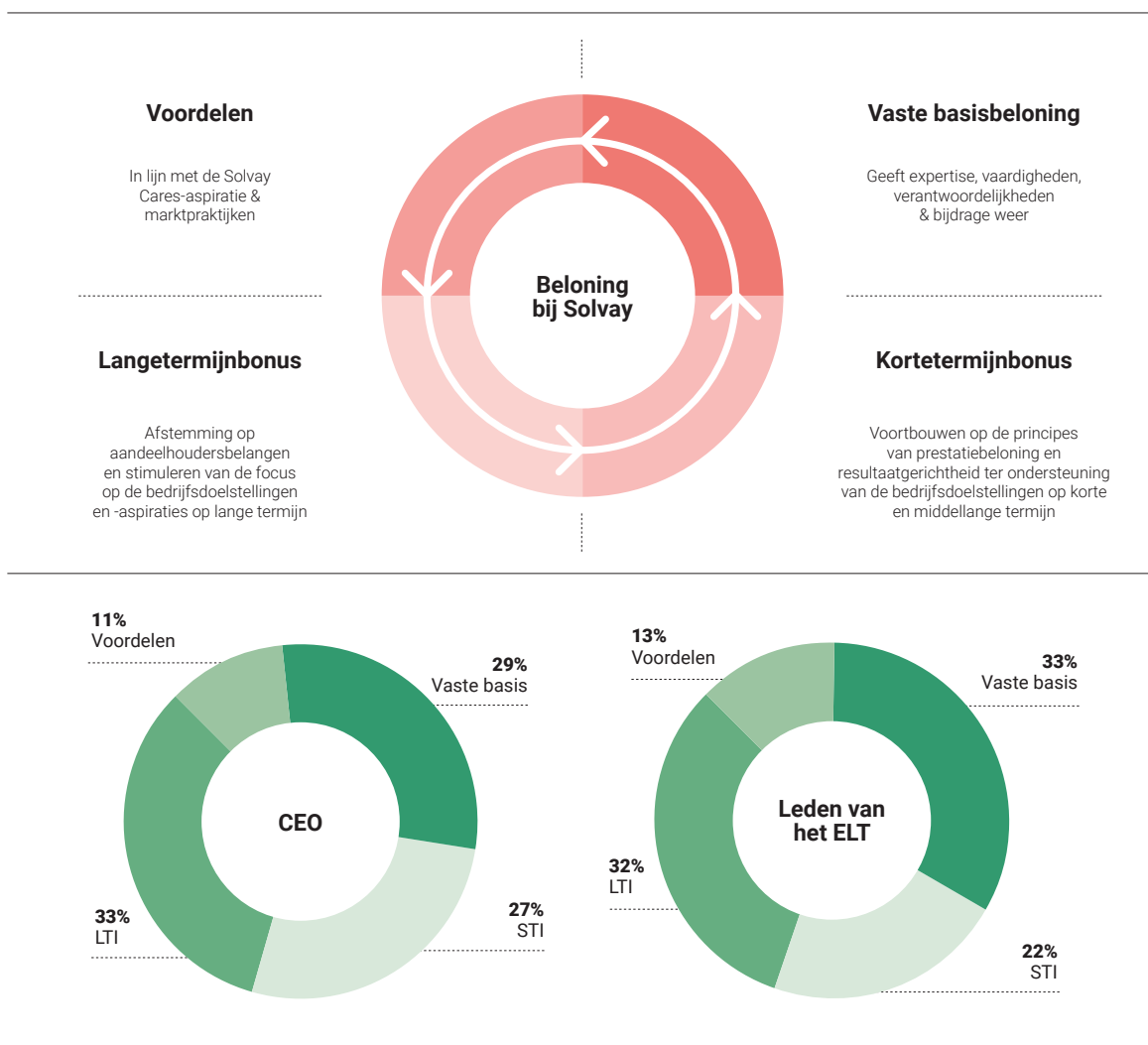
4.6.3.2. Filosofie en beleid van Solvay inzake beloning

Het beloningsbeleid van Solvay is erop gericht het Executive Leadership Team (ELT) een passende beloning te bieden gelet op hun expertise, verantwoordelijkheden en individuele prestaties. Het legt de nadruk op verdienste en prestaties en streeft ernaar het rendement op verantwoorde en duurzame wijze te optimaliseren ten gunste van alle belanghebbenden. Het heeft tot doel bekwame topmanagers aan te trekken, te motiveren en te behouden op een marktconforme wijze en in het langetermijnbelang van de aandeelhouders. Deze krachtlijnen vormen ook de rode draad in het beloningsbeleid en de beloningsprogramma's voor werknemers van Solvay overal ter wereld.

De beloningsstructuur is ontworpen overeenkomstig de volgende beginselen, die gelden voor zowel de leden van het ELT als andere hogere kaderleden:

- **De vaste beloning** is erop gericht een marktconform inkomen in contanten te verstrekken, dat regelmatig wordt geëvalueerd door het remuneratiecomité, waarbij wordt gekeken naar de positionering ten opzichte van de mediaan in de referentiegroep, de prestaties en functieveranderingen.
- **Variabele korte-(STI) en langetermijnbeloningen (LTI)** zijn gekoppeld aan het behalen van strategische doelstellingen, inclusief het stimuleren van duurzame prestaties, en zijn een erkenning voor het behalen van uitstekende resultaten.
- **De totale beloning** wordt vastgelegd op een niveau dat binnen de desbetreffende markt en sector competitief is om het juiste talent – dat nodig is om de strategie van de Groep te realiseren en de bedrijfsprestaties te verbeteren – aan te trekken, in dienst te houden en te motiveren.
- **Beloningsbeslissingen** zijn eerlijk, billijk en duurzaam, en afgestemd op de salarisoniveaus van het bredere personeelsbestand en evenwichtig qua kosten en waarde.

Onderstaande tabel vat de kernelementen van het beloningsbeleid van Solvay samen:



4.6.3.3. Gebruik van marktgegevens

In overeenstemming met het beloningsbeleid wordt de beloning van de ELT-leden vergeleken met een referentiegroep.

Op het einde van 2023, in het licht van de nieuwe activiteiten van Solvay na de Partiele Splitsing, werd een herziening van de referentiegroep uitgevoerd om bedrijven te selecteren die een betere afspiegeling zijn van de omvang, sector, complexiteit en het concurrentielandschap van Solvay en tegelijkertijd te zorgen voor een concurrerende beloning om relevant talent aan te trekken.

ACEA	Alfa Laval	Arcadis	Covestro
Drax Group	Evonik	Fuchs	Holcim
IMI	K+S	Kemira	Lanxess
OCI	Saint-Gobain	SSAB	Umicore
Valeo	Wacker Chemie	Weir Group	

De referentiegroep van Solvay is opgebouwd rond een selectie van relevante Europese chemie- en industriebedrijven waarbij Solvay qua internationale operationele aanwezigheid en model, alsook qua omzet op jaarbasis en personeelsbestand ongeveer tot de mediaan behoort.

Het remuneratiecomité streeft ernaar Solvay voor alle belangrijke elementen van het beloningspakket op de marktmediaan te positioneren.

4.6.3.4. Beloningssamenstelling en beloningskansen van de leden van het ELT per 31 december 2024

De beloningssamenstelling van de ELT-leden aan het einde van de verslagperiode wordt hieronder weergegeven als hun totale directe doelbeloning.

	Jaarlijkse vaste vergoeding	Maatstaf voor waardebeoordeling	Doelstelling kortetermijnbonus	Doelstelling langetermijnbonus uitgegeven als Performance Share Units	Doelstelling langetermijnbonus uitgegeven als Restricted Share Units	Totale waarde langetermijnbonus	Totale directe doelbeloning
In €							
Philippe Kehren CEO en voorzitter van het ELT	810 000	Bedrag	769 500	652 050	279 450	931 500	2 511 000
		% van salaris	95%	80.5%	34.5%	115%	Vast 32% / Variabel 68%
Alexandre Blum CFO en lid van het ELT	500 000	Bedrag	325 000	332 500	142 500	475 000	1 300 000
		% van salaris	65%	67%	29%	95%	Vast 38% / Variabel 62%
Lanny Duvall Lid van het ELT	480 000	Bedrag	312 000	319 200	136 800	456 000	1 248 000
		% van salaris	65%	67%	29%	95%	Vast 38% / Variabel 62%
Mark van Bijsterveld Lid van het ELT	460 000	Bedrag	299 000	305 900	131 100	437 000	1 196 000
		% van salaris	65%	67%	29%	95%	Vast 38% / Variabel 62%
Lisa Brown Lid van het ELT	445 000	Bedrag	289 250	295 925	126 825	422 750	1 157 000
		% van salaris	65%	67%	29%	95%	Vast 38% / Variabel 62%

4.6.3.5. Basisbeloning en voordelen

Vaste basisbeloning

De vaste basisbeloning weerspiegelt de ervaring, vaardigheden, verantwoordelijkheden en prestaties van de betrokkene. Die wordt regelmatig herzien op basis van:

- Positionering ten opzichte van de mediaan van de vergelijkbare markt;
- Individuele en bedrijfsprestaties;
- Veranderingen in het takenpakket van de rol.

Als onderdeel van de jaarlijkse herziening van de remuneratie houdt het remuneratiecomité ook rekening met de ervaring van belanghebbenden, waaronder het gemiddelde personeelsbestand en de stijging in de referentiegroep, bij het toekennen van verhogingen aan de vaste beloning van leidinggevend.

De basisbeloning, die niet de waarde omvat van eventuele voordelen die aan ELT-leden worden aangeboden, wordt gebruikt om doelstellingen voor variabele beloning te berekenen. Details van de basisvergoeding van de CEO en ELT-leden worden vermeld in sectie 4.6.5 van dit Geïntegreerd Jaarverslag.

In 2024 heeft de Raad van Bestuur geen verhoging van het basissalaris van de CEO en andere ELT-leden aanbevolen, aangezien deze in lijn blijven met de mediaan van de markt van de nieuwe referentiegroep. In 2025 beveelt de Raad van Bestuur een verhoging van de vaste beloning ten belope van 4,5% aan voor de CEO en de leden van het ELT, op basis van de prestaties, de marktpositie en -bewegingen van sectorgenoten, alsook de algemene salariswijzigingen voor het personeel van Solvay Belgium.

Voordelen, inclusief pensioen

In overeenstemming met de ambities van Solvay Cares worden voordelen beschouwd als een essentieel onderdeel van de waardepropositie voor leidinggevend van Solvay en zijn ze niet afhankelijk van iemands prestaties. Solvay streeft ernaar dat de aard en het niveau van die andere voordelen in overeenstemming zijn met de markt en wat andere kaderleden in de Groep aangeboden krijgen.

In overeenstemming met de Belgische marktpraktijk heeft de CEO een contractuele overeenkomst als zelfstandige leidinggevende. Soortgelijke zelfstandige contractuele overeenkomsten zijn van toepassing op de in België gevestigde leden van het ELT.

- Alexandre Blum (CFO)
- Lisa Brown (General Counsel en Corporate Secretary)
- Lanny Duvall (Chief Operations Officer) - sinds juni 2024

Zelfstandige leidinggevend hebben op grond van hun contractuele overeenkomst met de Vennootschap recht op de betaling van een jaarlijkse vaste basisvergoeding, die ook pensioenbijdragen (toegezegde-bijdragenregeling), overlijden tijdens dienstverband, arbeidsongeschiktheidsverzekering en ziektekostenverzekering bestrijkt, evenals bepaalde voordelen in natura (bv. bedrijfswagen).

De ELT-leden die buiten België zijn tewerkgesteld, zijn in principe aangenomen met een arbeidsovereenkomst en hebben recht op pensioenvoordelen, voordelen bij overlijden tijdens dienstverband, invaliditeit en medische voordelen op basis van de bepalingen van de plannen die van toepassing zijn in hun contractuele thuislanden, wat het geval is voor Mark van Bijsterveld (Chief People Officer) die in Nederland is tewerkgesteld op basis van een lokale arbeidsovereenkomst.

4.6.3.6. Kortetermijnbonusregeling (STI)

Mogelijke kortetermijnbonus

Het remuneratiecomité heeft van zijn discretionaire bevoegdheid gebruikgemaakt om de mogelijke kortetermijnbonus voor de leden van het ELT te verminderen na de partiële splitsing, teneinde deze in lijn te brengen met de praktijken in de referentiegroep en de nieuwe omvang van Solvay beter te weerspiegelen. Hiertoe bedroeg de targetbeloning in het kader van de kortetermijnbonusregeling in 2024 voor de CEO, Philippe Kehren, 95% van de vaste basisbeloning en 65% van de vaste basisbeloning voor de andere leden van het ELT.

De minimum uitbetaling blijft 0% en het maximum 200% van de vooropgestelde kortetermijnbonus.

Malus- en terugvorderingsregelingen

In overeenstemming met het beloningsbeleid kan het remuneratiecomité zijn discretionaire bevoegdheid gebruiken om malus- en terugvorderingsregelingen te activeren in uitzonderlijke omstandigheden, zoals ernstige reputatieschade, falend risicobeheer, financiële fouten, wangedrag, inbreuken op de regelgeving, aanzienlijke verliezen of een verslechterende financiële gezondheid, waarbij terugvordering tot drie jaar mogelijk kan zijn voor bonussen op grond van het beloningsbeleid.

Vaststelling van de prestatiedoelstellingen voor de kortetermijnbonus

De Raad stelt jaarlijks prestatiedoelstellingen vast voor zowel de Groep als de CEO, een proces dat gewoonlijk plaatsvindt tijdens de vergadering van de Raad in maart.

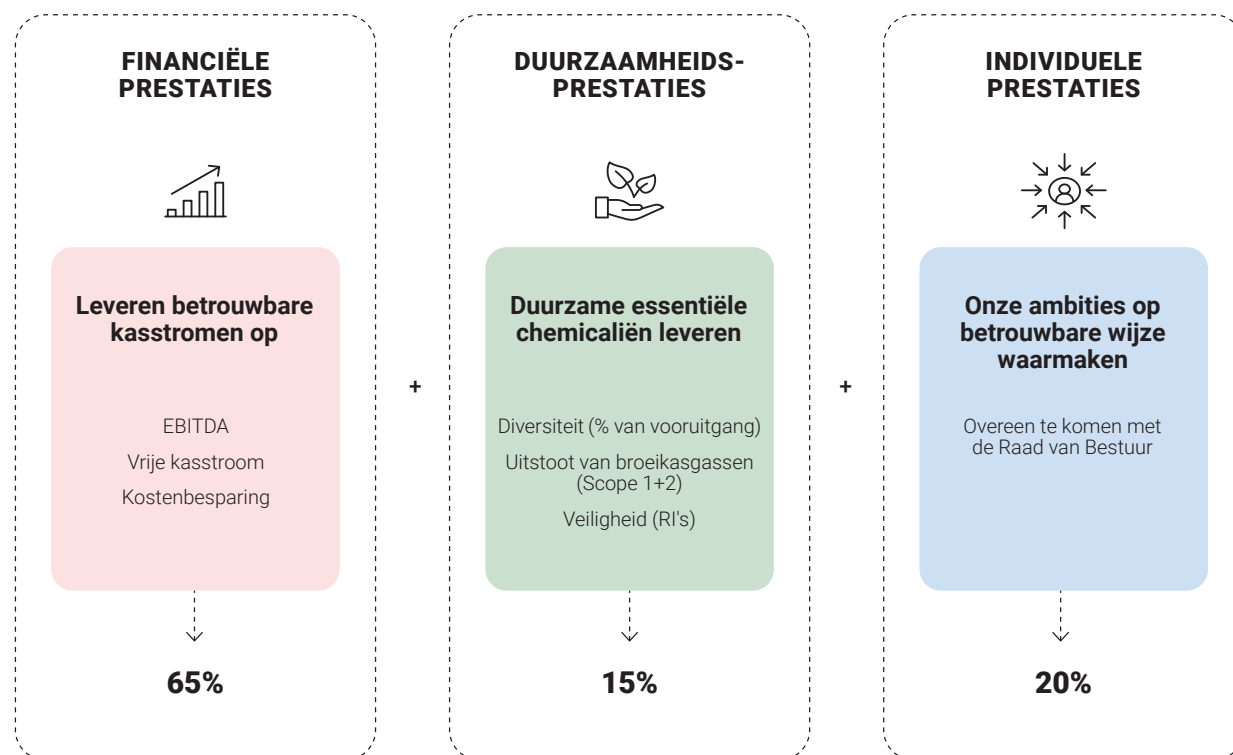
De vaststelling van prestatiedoelstellingen heeft tot doel uitdagende, maar haalbare doelstellingen vast te leggen, rekening houdend met inbreng vanuit verschillende hoeken van het bedrijf en met de afstemming op de ambities en duurzaamheidsdoelstellingen op lange termijn die Solvay aan de markt kenbaar heeft gemaakt. De maximale toekenningen zijn gereserveerd voor het behalen van uitzonderlijk hoge prestatieniveaus, zodat het principe van prestatiebeloning wordt nageleefd. Bovendien wordt er bij dit proces op gelet dat leidinggevendenden er niet toe worden aangezet buitensporige risico's te nemen die de stabiliteit, reputatie en duurzaamheid van het bedrijf op de lange termijn in gevaar kunnen brengen.

Gezien de commerciële gevoeligheid van het vooraf bekendmaken van kortetermijndoelstellingen, maakt Solvay de feitelijke prestatiedoelstellingen en de mate waarin die werden verwezenlijkt alleen achteraf bekend. Met het oog op transparantie maakt Solvay echter ook de categorieën van kortetermijndoelstellingen bekend die zullen worden gehanteerd voor het huidige prestatiejaar (zie 'STI-doelstellingen 2025' hieronder).

Prestatiedoelstellingen voor de kortetermijnbonus in 2024

De kortetermijnbonusregeling biedt een potentiële uitbetaling in contanten die uitsluitend gebaseerd is op het behalen van vooraf vastgestelde jaarlijkse financiële, niet-financiële en individuele doelstellingen.

De kortetermijnbonusregeling richt zich op drie brede prestatiecategorieën (financieel, duurzaamheid en individuele prestaties) met de volgende weging voor alle ELT-leden:⁽¹⁾



De individuele doelstellingen zijn afgestemd op elk ELT-lid om aan te sluiten bij hun specifieke rollen en verantwoordelijkheden binnen de organisatie. Deze doelstellingen zijn vooraf bepaald en kunnen kwantitatief en/of kwalitatief zijn; ze worden beoordeeld en gevalideerd door de Raad van bestuur. De CEO verlaat de vergaderingen van het remuneratiecomité en de Raad wanneer de beloning van de CEO wordt besproken. Meer informatie over de individuele prestaties van de CEO, met inbegrip van de vastgelegde doelstellingen en de verwezenlijking ervan, is hieronder te vinden.

⁽¹⁾ Verdere informatie is beschikbaar in de secties 'Samenvatting van de doelstellingen en prestaties van de CEO voor de kortetermijnbonus 2024' en 'STI-doelstellingen 2025'.

Groepsprestaties 2024

De resultaten van de Groep voor 2024 zijn

		Minimum 0%		Doelstelling 100%		Maximum 200%		Resultaat
Financiële prestaties	EBITDA € mln	900		1 000	1 052		1 200	126%
	FCF € mln	250		280	340	350		186%
	Kostenbesparing € mln	40		60	100	110		200%
Duurzaamheids- prestaties	Broeikasgasemissies (scope 1+2 kT)	7 406	7 270	7 170		6 950		0%
	Veiligheid (RI's)	41 3 sterfgevallen*	45	40		33		0%
	Diversiteit, gelijkheid en inclusie (% vrouwen S19+)	26,3		27,3		28,3		100%

* In geval van sterfgevallen is de Safety-score 0%

Opmerkingen groepsprestaties

De onderliggende EBITDA voor het volledige jaar 2024 bedroeg € 1 052 miljoen, een organische daling van -8,2%, doordat positieve volume- en kostenbesparingen de lagere nettoprijszetting gedeeltelijk compenseerden. De onderliggende EBITDA-marge bedroeg 22,5% voor het jaar. Structurele kostenbesparingsinitiatieven leverden €110 miljoen op in 2024, ruim boven de doelstelling van €80 miljoen dankzij de versnelling van besparingsinitiatieven in productievestigingen en in bedrijfsfuncties. De vrije kasstroom bedroeg €340 miljoen in 2024 (exclusief Peróxidos Do Brazil), ondersteund door de solide EBITDA-resultaten en de discipline op het gebied van werkkapitaal, terwijl de kapitaalinvesteringen zoals gepland versnelden in het vierde kwartaal van 2024 en uitkwamen op €355 miljoen voor het hele jaar.

In 2024 is de STI-pijler voor duurzaamheid gestroomlijnd en geconcentreerd op drie belangrijke prestatie-indicatoren (KPI's): Klimaat, Veiligheid en Diversiteit, die allemaal even belangrijk zijn. Deze verschuiving weg van zeven KPI's in 2023 weerspiegelt onze belangrijkste verplichtingen. Hoewel we onze diversiteitsdoelstelling haalden (27,3% vrouwen in S19+), bleven de veiligheidsprestaties achter, met 41 incidenten, waaronder drie dodelijke, vergeleken met 45 incidenten in 2023 (geen dodelijke). De uitstoot van broeikasgassen (Scope 1+2) miste ook de doelstelling en bedroeg 7,46 MT, door de toegenomen productie en de uitgestelde impact van energietransitieprojecten. Hoewel in opdracht gegeven projecten zoals de Regenerative Thermal Oxidation-technologie en de uitfasering van steenkool in Rheinberg de emissies zouden moeten verminderen, zullen deze verminderingen pas in 2025 werkelijkheid worden.

Samenvatting van de doelstellingen en prestaties van de CEO voor de kortetermijnbonus 2024

Het onderstaande gedeelte geeft een overzicht van de doelstellingen van de kortetermijnbonus voor de CEO en de prestaties ten opzichte van de gestelde doelen.

Doelstellingen	Prestatiemaatstaven	Weging	Prestaties
Groep - 80%	EBITDA €	25%	31,5%
	Vrije kasstroom €	25%	46,5%
	Kostenbesparing €	15%	30%
	Duurzaamheid - Vooruitgang op het gebied van diversiteit	5%	0%
	Duurzaamheid - Veiligheid (RI)	5%	0%
	Duurzaamheid - Broeikasgasemissies (scope 1+2)	5%	5%
Individueel - 20%	De geloofwaardigheid van het nieuwe Solvay op de markt opbouwen	10%	10%
	De transformatie van de groep realiseren	10%	10%

Prestaties van de Groep

Meer informatie over de resultaten van de Groep is te vinden onder het hoofdstuk 'Groepsprestaties 2024' hierboven.

Individuele prestaties van de CEO

Het nieuwe Solvay in de markt zetten als een geloofwaardige speler

Onder leiding van CEO Philippe Kehren heeft Solvay zich in zijn eerste jaar als onafhankelijk bedrijf, na de splitsing in december 2023, getoond als een geloofwaardige speler op de markt. We hebben onze nieuwe doelstelling gedefinieerd en gecommuniceerd, die een afspiegeling is van onze gerichte portefeuille van essentiële chemicaliën, samen met onze inzet voor duurzaamheid op groepsniveau en waarbij de belangrijkste belanghebbende effectief worden betrokken. We hebben een nieuw strategisch kader uitgewerkt rond de eigenheid en troeven van essentiële chemicaliën, dat als leidraad dient. Een robuust programma voor investeerdersrelaties, waaronder regelmatige bijeenkomsten met analisten, toelichtingen van de kwartaalcijfers en roadshows, heeft het vertrouwen van investeerders opgebouwd en een bredere investeerdersbasis gecreeërd.

De CEO en zijn management team erkennen het belang van sterke relaties en hebben voorrang gegeven aan intern en extern engagement. Ze bezochten de overgrote meerderheid van de vestigingen van Solvay en gingen in gesprek met belangrijke klanten van alle divisies, en zorgden daarmee ook voor een grote werknemersbetrokkenheid. Dankzij een doeltreffend programma voor externe stakeholdercontacten konden belangrijke energietransitieprojecten op steun van de overheid rekenen. Tot slot, onze sterke en voorspelbare financiële prestaties, benadrukt door een investeringswaardering en dividenduitkering, hebben duidelijk Solvay's financiële kracht en stabiliteit aangetoond in een uitdagend marktklimaat.

De transformatie van de groep realiseren

In 2024 heeft Philippe Kehren met succes de volgende fase van de transformatie van Solvay ingeleid, die het bedrijf in staat moet stellen zijn verbintenissen tegenover de buitenwereld na te komen en zijn positie als koploper in de essentiële chemie te verstevigen. Als onderdeel van het nieuwe Solvay werd een fundament van effectief en transparant bestuur gelegd met de nieuwe Raad van Bestuur en het Executive Leadership Team, ondersteund door een nieuwe goedkeuringsmatrix die de verantwoordelijkheden voor de besluitvorming verduidelijkt en de verantwoordingsplicht bevordert. Een belangrijke mijlpaal was ook de introductie van Solvays doelgerichte cultuur met het vastleggen van ons centrale doelstelling, onze waarden en onze gedragsregels. Het transformatieplan, waarin de nadruk ligt op het standaardiseren en aanscherpen van ons operationele model en onze bedrijfsprocessen en het realiseren van aanzienlijke kostenbesparingen, heeft zijn ambitieuze doelstellingen voor 2024 behaald en tegelijk een robuuste pijplijn van toekomstige initiatieven opgeleverd. Het jaar werd echter helaas overschaduwd door ernstige veiligheidsincidenten, wat aantoont dat er meer stappen moeten worden gezet om Solvays fundamentele verbintenis na te komen dat veiligheid en integriteit de leidende principes zijn bij alles wat we doen.

STI-doelstellingen 2025

De Raad van bestuur heeft besloten om voor de CEO en de leden van het ELT voor boekjaar 2025 dezelfde verdeling van de prestatiedoelstellingen te hanteren – 65% gebaseerd op financiële resultaten, 15% op duurzaamheid en 20% op individuele doelstellingen.

Doelstellingen	Prestatiemaatstaven	Weging	Onderverdeling
Groep Financieel	EBITDA €	65%	26%
	Vrije kasstroom €		26%
	Kostenbesparing €		13%
For Generations	Vooruitgang op het gebied van diversiteit	15%	5%
	Veiligheid (RI)		5%
	BKG-intensiteit		5%
Doelstellingen	Prestatiemaatstaven	Weging	Onderverdeling
CEO - individueel	Strategische bedrijfsprestaties stimuleren	20%	5%
	De geloofwaardigheid van Solvay op de markt versterken		5%
	De effectiviteit van de organisatie verbeteren		5%
	Transformatie van de Groep bereiken		5%
Doelstellingen	Prestatiemaatstaven	Weging	Onderverdeling
CFO - individueel	De kwaliteit van de relatie met de kapitaalmarkten versterken	20%	5%
	De nieuwe Groepsstrategie effectief uitrollen		5%
	Financieel leiderschap versterken		5%
	Transformatie van de Groep bereiken		5%
Doelstellingen	Prestatiemaatstaven	Weging	Onderverdeling
COO - individueel	Groepsveiligheid versterken en Star-operaties uitvoeren	20%	5%
	Ambities op het gebied van energie en inkoop waarmaken		5%
	Een toekomstgerichte GBS-organisatie creëren		5%
	Transformatie van de Groep bereiken		5%
Doelstellingen	Prestatiemaatstaven	Weging	Onderverdeling
GC & Corporate Secretary - individueel	Business Support en Intellectual Asset Management	20%	5%
	Corporate Governance verbeteren		5%
	Compliance en ethiek waarborgen		5%
	Transformatie van de Groep bereiken		5%
Doelstellingen	Prestatiemaatstaven	Weging	Onderverdeling
CPO - individueel	Flexibiliteit van het personeelsbestand en toekomstige capaciteiten stimuleren	20%	5%
	Uitvoerend leiderschap versterken		5%
	Cultuur en werknemersbetrokkenheid bevorderen		5%
	Transformatie van de Groep bereiken		5%

Zoals in de voorgaande jaren zal Solvay, gezien de commerciële gevoeligheid van de vooropgestelde kortetermijndoelstellingen, de prestaties ten opzichte van de door de Raad bepaalde specifieke prestatiedoelstellingen echter achteraf bekendmaken.

4.6.3.7. Langetermijnbonus (LTI)

Solvay wil zijn leden van het ELT stimuleren door een langetermijnbonus (LTI) in te voeren, waarbij een aanzienlijk deel van de toegekende aandelen afhankelijk is van prestatiecriteria die zijn afgestemd op de gecommuniceerde strategie van het bedrijf. Deze aanpak bevordert de afstemming op de belangen van de aandeelhouders, stimuleert verantwoordelijkheid en verbetert de waardecreatie op lange termijn door de strategie uit te voeren en uitmuntende prestaties te leveren.

Solvay gebruikt twee aandelenprogramma's. Het eerste zijn prestatiegebonden aandelen (Performance-based Share Units – PSU's) die definitief worden verworven door vooraf vastgelegde financiële en niet-financiële langetermijndoelstellingen te behalen over een prestatieperiode van drie jaar, teneinde aandacht voor groei van de ondernemingswaarde en duurzaamheid op de lange termijn te bevorderen. Het tweede aandelenprogramma bestaat uit Restricted Stock Units (RSU's - voorwaardelijk toegekende aandelen) die over een periode van drie jaar onvoorwaardelijk worden met de voornaamste doelstelling om leidinggevendenden te behouden en aandeelhouderschap aan te moedigen.

In overeenstemming met het beloningsbeleid en de Belgische marktpraktijk werden langetermijnbonussen aan de ELT-leden aangeboden volgens de volgende verdeelsleutel:

- 70% van de bonus op jaarbasis werd aangeboden in de vorm van prestatiegebonden aandelen (PSU's); en
- 30% van de bonus werd aangeboden in de vorm van voorwaardelijk toegekende aandelen (RSU's).

Mogelijke langetermijnbonus

Net zoal voor de kortetermijnbonusregeling, heeft het remuneratiecomité van zijn discretionaire bevoegdheid gebruikgemaakt om de mogelijke langetermijnbonus voor de leden van het ELT te verminderen na de partiële splitsing, teneinde deze in lijn te brengen met de praktijken in de referentiegroep en de nieuwe omvang van Solvay beter te weerspiegelen. De CEO, Philippe Kehren, heeft een toekenningsdoelstelling van de langetermijnbonus van 115% van zijn vaste basisbeloning en voor alle andere ELT-leden is de toekenningsdoelstelling vastgesteld op 95% van de vaste basisbeloning.

In maart 2024 heeft de Raad van bestuur in totaal 76 739 PSU's en 32 890 RSU's toegekend aan leden van het ELT. Ook ongeveer 144 leidinggevendenden en werknemers met groot potentieel namen deel aan de langetermijnbonusregeling.

Performance Share Units (PSU's)

De PSU's maken 70% van de jaarlijks toegekende langetermijnbonus uit en zijn drie jaar na de toekenningsdatum definitief verworven, op voorwaarde dat de vooraf vastgestelde prestatiedoelstellingen zijn behaald. De bonus varieert van nul als het minimumniveau niet is gehaald tot een maximale uitbetaling van 150% als het maximumdoel is gehaald.

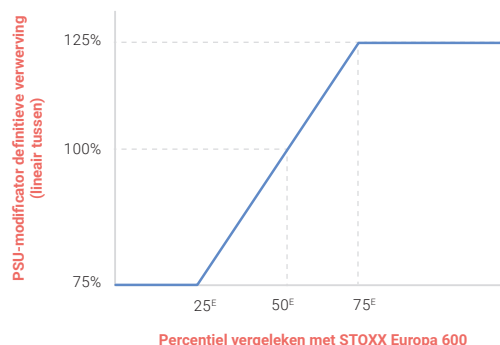
De prestatiedoelstellingen zijn verdeeld over twee pijlers:

- Financieel (60% tot 80% van de prijs) en
- Duurzaamheid - One Planet (20% tot 40% van de prijs)

De doelstellingen en hun respectievelijke gewichten zijn vastgesteld om aan te sluiten bij de middellange- en langetermijnstrategie van de Groep.

Daarenboven is met ingang van 2023 voor het bepalen van de mate van definitieve verwerving van de PSU's een bijkomende prestatiemaatstaf ingevoerd om de prestaties van de Groep te vergelijken met de prestaties van bedrijven in de Stoxx 600-index op het gebied van totaal aandeelhoudersrendement, waardoor een duidelijke focus voor het ELT werd vastgelegd om aandeelhouderswaarde te creëren. Wanneer het PSU-resultaat boven nul ligt, kan die maatstaf het PSU-resultaat met 25% verlagen wanneer het totale aandeelhoudersrendement zich in het onderste kwartiel van de Stoxx 600-index bevindt, en het PSU-resultaat met 25% verhogen wanneer het totale aandeelhoudersrendement zich in het bovenste kwartiel van de Stoxx 600-index bevindt. Een prestatie tussen het 25e en 75e percentiel van de resultaten van de PSU wordt lineair aangepast met het 50e percentiel als 'on target'-prestatie.

Percentiel vergeleken met STOXX Europe 600	PSU-modificator definitieve verwerving (lineair tussen)
75e	125%
50e	100%
Onder 25e	75%



De Raad beoordeelt de verwezenlijking van de gestelde doelen in principe op basis van de geauditeerde resultaten van de Groep.

De Raad bepaalt elk jaar het voor uitkering beschikbare budget en het totale aantal beschikbare PSU's wordt vervolgens toegewezen aan de in aanmerking komende begunstigen.

Restricted Share Units (RSU's)

Het resterende deel van de langetermijnbonus (30%) bestaat uit RSU's, waarbij het management aandelen ontvangt die na drie jaar onvoorwaardelijk verworven zijn. Aan de RSU's zijn voorwaarden op het vlak van dienstverband of aanwezigheid gekoppeld, en dividenden worden alleen opgebouwd op onvoorwaardelijk verworven aandelen en uitbetaald na afloop van de wachtperiode van drie jaar.

PSU's, RSU's toegekend in 2024 aan leden van het ELT

Land	Naam	Positie	Aantal PSU's ⁽¹⁾	Aantal RSU's ⁽¹⁾
België	Philippe Kehren	CEO & voorzitter van het ELT	26 258	11 254
België	Alexandre Blum	CFO & Lid van het ELT	13 390	5 739
België	Lanny Duvall	Lid van het ELT	12 855	5 509
Nederland	Mark van Bijsterveld	Lid van het ELT	12 319	5 280
België	Lisa Brown	Lid van het ELT	11 917	5 108
Totaal			76 739	32 890

(1) De aandelenkoers van de PSU's/RSU's voor maart 2024 bedroeg € 24,83

Prestatieresultaten voor de PSU-langetermijnbonus

Langtermijnbonus Performance Share Unit-regeling 2021-2023

De in 2021 toegekende PSU's werden in december 2023 berekend en uitbetaald in juni 2024 op basis van een prestatieperiode van drie jaar die eindigde op 31 december 2023, met een factor van definitieve verwerving van 100% van de doelstelling.

De prestaties over drie jaar ten opzichte van de doelstellingen aan het begin van de prestatieperiode in 2021 worden hieronder samengevat:

Prestatiecriterium	Weging	Prestatiejaar 2021		Prestatiejaar 2022		Prestatiejaar 2023	
		Doelstelling	Resultaat	Doelstelling	Resultaat	Doelstelling	Resultaat
Organische groei onderliggende EBITDA	40%	11%	27%	8%	29%	8%	-5%
Stijging rendement op aangewend kapitaal (bp)	40%	150	443	150	467	150	-181
Reductie CO ₂ -uitstoot (Mt)	20%	10,7	11	10,7	11	10,7	9,1

Op basis van de behaalde prestaties ten opzichte van de aan het begin van de prestatieperiode vastgelegde doelstellingen resulteerde dit in een uitbetaling van 100% van de in 2021 toegekende PSU-waarde, met toevoeging van de totale dividenden, rekening houdend met het aantal definitief verworven rechten berekend over drie jaar (€ 11,65 per recht).

De uitbetalingen aan ELT-leden in 2024 ten aanzien van de PSU-regeling 2021-2023 worden vermeld in punt: 4.6.3.8 "Bedrag van de beloning en andere voordelen die direct of indirect aan de CEO en andere ELT-leden zijn betaald of toegekend".

Langtermijnbonus Performance Share Unit-regeling 2022-2024

Zoals beschreven in het jaarverslag over 2023 en goedgekeurd in de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 2024, heeft de Raad van Bestuur, onder begeleiding van het remuneratiecomité, bestaande langetermijnbonusregelingen aangepast als gevolg van de Partiële Splitsing. Bijgevolg werden de resultaten van de PSU-toekenning voor 2022 berekend in december 2023 bij de splitsing en omgezet in RSU's, met een 100% doelfactor voor de definitieve verwerving, voor de resterende periode eindigend op 31 december 2024.

Prestatiecriterium	Weging	Prestatiejaar 2022		Prestatiejaar 2023		Prestatiejaar 2024	
		Doelstelling	Resultaat	Doelstelling	Resultaat	Doelstelling	Resultaat
Organische groei onderliggende EBITDA	40%	5%	29%	6%	-5%	omgezet in RSU	
Stijging rendement op aangewend kapitaal (bp)	40%	50	467	50	-181	omgezet in RSU	
Reductie CO ₂ -uitstoot (Mt)	20%	10,7	11,0	10,7	9,1	omgezet in RSU	

Op basis van de prestaties tot aan de Partiële Splitsing zal de PSU 2022 ertoe leiden dat de deelnemers in maart 2025 100% van de waarde van de toekenning in aandelen (Solvay en Syensqo) ontvangen, in lijn met de Aandeelhoudersbenadering. Specifiek voor ELT-deelnemers is de PSU-uitbetaling 114%, wat een TSR-prestatie van het 64e percentiel op het moment van de splitsing weerspiegelt. Daarnaast ontvangen deelnemers de totale opgebouwde dividenden, berekend op basis van het aantal definitief verworven eenheden over de periode van drie jaar.

Niet-verworven regelingen langetermijnbonus Performance Share Unit

Langtermijnbonus (PSU)	Doelstellingen	Weging
PSU 2023-2025	Organische groei onderliggende EBITDA	40%
	Stijging rendement op aangewend kapitaal (bp)	40%
	Reductie CO ₂ -/BKG-uitstoot (Mt)	20%
PSU 2024-2026	Organische groei onderliggende EBITDA	40%
	Stijging rendement op aangewend kapitaal (bp)	40%
	Reductie CO ₂ -/BKG-uitstoot (Mt)	20%
PSU 2025-2027	Organische groei onderliggende EBITDA	40%
	Rendement op aangewend kapitaal	40%
	Reductie CO ₂ -/BKG-uitstoot (Mt)	20%

Terugvorderingsregeling in het kader van de langetermijnbonus

Solvay heeft het recht om, gedurende een periode van drie jaar te rekenen vanaf de datum van de betaling, de terugbetaling te eisen van bedragen die in het kader van de regeling werden uitbetaald of aandelen die werden afgeleverd op basis van foutieve resultaten die nadien werden aangepast of gecorrigeerd. Deze terugvorderingsclausule is in het verleden niet toegepast omdat er geen gevallen zijn geweest waarin dergelijke gebeurtenissen zich hebben voorgedaan.

Aandelenoptieplannen

Het vroegere aandelenoptieplan is vervangen door de hierboven beschreven PSU- en RSU-regelingen. Per 31 december 2024 stonden er evenwel nog aandelenopties uit onder de aandelenoptieplannen 2017, 2018, 2019, 2020 en 2021 en de regels daarvan worden hieronder in herinnering gebracht.

Volgens de Belgische wetgeving, en in tegenstelling tot de wetgeving in de meeste andere rechtsgebieden, zijn op aandelenopties belastingen verschuldigd op het moment van toekenning. Daarom legde Solvay, net zoals andere Belgische bedrijven, geen bijkomende prestatiecriteria op om te bepalen of aandelenopties definitief verworven werden. De opties hebben een wachtperiode van drie volledige kalenderjaren – wat wil zeggen dat zij definitief verworven zijn op de eerste dag van het vierde jaar na het jaar van toekenning – gevolgd door een uitoefenperiode van vier jaar.

Toen zij toegekend werden, gaven de aandelenopties elke begunstigde het recht om Solvay aandelen te kopen tegen een uitoefenprijs die overeenkwam met de reële marktwaarde van de aandelen op het moment van de toekenning. Elk jaar bepaalde de Raad van bestuur het aantal aandelenopties dat beschikbaar was voor toekenning op basis van een schatting van de economische reële waarde bij toekenning volgens de Black-Scholes-waarderingsformule. Het totale aantal beschikbare opties werd vervolgens toegewezen aan de in aanmerking komende begunstigden.

Eigenschappen:

- Opties worden 'at the money' (of tegen reële marktwaarde) toegekend;
- Zij worden voor het eerst uitoefenbaar drie volledige kalenderjaren nadat zij zijn toegekend;
- Zij hebben een maximale looptijd van acht jaar;
- Zij zijn niet overdraagbaar inter vivos;
- De regeling bevat een 'bad leaver'-clausule.

De lopende aandelenoptieplannen werden aangepast in het kader van de partiële splitsing teneinde de belangen van de begunstigden te vrijwaren. Dergelijke aanpassingen werden beschreven in het Jaarverslag Solvay 2023.

Het SOP 2022 is het enige plan dat niet werd aangepast in het kader van de partiële splitsing. Bijgevolg blijven de aandelenopties 2022 'korfopties' die hun houders het recht verlenen om één aandeel Solvay en één aandeel Syensqo te verwerven tegen betaling van de uitoefenprijs. Aan dit plan waren prestatievoorwaarden verbonden (implementatie van de splitsing tegen 2025 en een gecombineerde aandelenkoers van Solvay en Syensqo boven €100 gedurende in totaal ten minste 15 handelsdagen).

Aangezien aan de prestatiecriteria is voldaan, kunnen de opties onder de 2022 SOP-plannen door begunstigden worden uitgeoefend tussen 1 januari 2026 en 31 december 2027. De uitoefenprijs van elke optie is € 84,34, wat de reële marktwaarde van het aandeel Solvay was op het moment van toekenning (augustus 2022).

Aandelenopties en aandelenregelingen toegekend aan en aangehouden door de leden van het ELT in 2024

Onderstaande tabel toont de evolutie van de uitstaande aandelenopties, RSU's en PSU's uitgegeven aan en aangehouden door leden van het ELT, op 31 december 2024. Er zijn geen nieuwe aandelenopties toegekend in 2024.

Aandelenopties - Leden van het ELT

Naam	Aandelenoptieplan	Saldo op 31/12/2023	Toegekend in 2024	Uitgevoerd in 2024	Definitief verworven	Niet definitief verworven	Saldo op 31/12/2024
Philippe Kehren	Solvay (afzonderlijke opties) ⁽¹⁾	2 573	-	-	2 573		2 573
	Syensqo (afzonderlijke opties) ⁽¹⁾	2 573			2 573		2 573
	Korfopties ⁽²⁾	7 616				7 616	7 616
Alexandre Blum	Solvay (afzonderlijke opties) ⁽¹⁾	8 937		4 221	3 216		4 716
	Syensqo (afzonderlijke opties) ⁽¹⁾	16 307		-	3 216		16 307
	Korfopties ⁽²⁾	-	-	-	-		-
Totaal	Solvay (afzonderlijke opties) ⁽¹⁾	11 510		4 221	5 789		7 289
	Syensqo (afzonderlijke opties) ⁽¹⁾	18 880			5 789		18 880
	Korfopties ⁽²⁾	7 616				7 616	7 616

(1) Opties toegekend in het kader van de vroegere aandelenoptieregelingen die de hierboven beschreven aanpassingen weerspiegelen ('Aanpassingen aan de lopende aandelenoptie'-, PSU- en RSU-regelingen in het kader van de partiële splitsing') en die hun houder dienovereenkomstig het recht verlenen één aandeel Solvay of één aandeel Syensqo te verwerven tegen betaling van afzonderlijke uitoefenprijzen.

(2) Opties toegekend in het kader van de Po2-aandelenoptieregeling 2022 en die hun houder dienovereenkomstig het recht verlenen om één aandeel Solvay en één aandeel Syensqo te verwerven tegen betaling van één enkele uitoefenprijs.

Geen van de andere leden van het ELT hield per 31 december 2024 aandelenopties aan.

Aandelenregeling van het ELT (PSU en RSU)

Naam	Aantal aandelen/eenheden	Saldo op 31/12/2024	Definitief verworven	Niet definitief verworven
Philippe Kehren	RSU's 2022 (voorwaardelijk toegekende aandelen) – Solvay	3 402	3 402	
	RSU's 2022 (voorwaardelijk toegekende aandelen) – Syensqo	3 402	3 402	
	PSU's 2023 (prestatieaandelen)	10 056		10 056
	RSU's 2023 (voorwaardelijk toegekende aandelen)	4 311		4 311
	PSU's 2024 (prestatieaandelen)	26 258		26 258
	RSU's 2024 (voorwaardelijk toegekende aandelen)	11 254		11 254
Alexandre Blum	RSU's 2022 (voorwaardelijk toegekende aandelen) – Solvay	1 595	1 595	
	RSU's 2022 (voorwaardelijk toegekende aandelen) – Syensqo	1 595	1 595	
	PSU's 2023 (prestatieaandelen)	4 714		4 714
	RSU's 2023 (voorwaardelijk toegekende aandelen)	2 024		2 024
	PSU's 2024 (prestatieaandelen)	13 390		13 390
	RSU's 2024 (voorwaardelijk toegekende aandelen)	5 739		5 739
Lanny Duvall	PSU's 2023 (prestatieaandelen)	4 714		4 714
	RSU's 2023 (voorwaardelijk toegekende aandelen)	4 270		4 270
	PSU's 2024 (prestatieaandelen)	12 855		12 855
	RSU's 2024 (voorwaardelijk toegekende aandelen)	5 509		5 509
Lisa Brown	PSU's 2023 (prestatieaandelen)	10 056		10 056
	RSU's 2023 (voorwaardelijk toegekende aandelen)	4 311		4 311
	PSU's 2024 (prestatieaandelen)	11 917		11 917
	RSU's 2024 (voorwaardelijk toegekende aandelen)	5 108		5 108
Mark van Bijsterveld	PSU's 2023 (prestatieaandelen)	10 056		10 056
	RSU's 2023 (voorwaardelijk toegekende aandelen)	4 311		4 311
	PSU's 2024 (prestatieaandelen)	12 319		12 319
	RSU's 2024 (voorwaardelijk toegekende aandelen)	5 280		5 280
Totaal	RSU's 2022 (voorwaardelijk toegekende aandelen) – Solvay	4 997	4 997	4 997
	RSU's 2022 (voorwaardelijk toegekende aandelen) – Syensqo	4 997	4 997	4 997
	PSU's 2023 (prestatieaandelen)	39 596		39 596
	RSU's 2023 (voorwaardelijk toegekende aandelen)	19 227		19 227
	PSU's 2024 (prestatieaandelen)	76 739		76 739
	RSU's 2024 (voorwaardelijk toegekende aandelen)	32 890		32 890

Richtlijnen voor aandeelhouderschap

Om de belangen van de kaderleden af te stemmen op die van de aandeelhouders, werd in het beloningsbeleid de verplichting opgenomen om een participatie in Solvay op te bouwen en te behouden die gelijk is aan 150% van de vaste basisbeloning voor de CEO en 100% van de vaste basisbeloning voor de andere leden van het ELT. Deze participatie moet normaliter worden opgebouwd over een periode van ten hoogste vijf jaar.

Aandelen die worden aangekocht om aan die vereiste te voldoen, moeten worden aangehouden tot ten minste één jaar nadat het lid van het ELT de Groep heeft verlaten en in ieder geval gedurende ten minste drie jaar nadat de aandelen werden aangekocht.

Op dit ogenblik is elk lid van het ELT zijn of haar participatie aan het opbouwen.

Uitzonderlijke elementen (te beoordelen met onderstaande tabel)

De Raad van Bestuur van Solvay heeft geen gebruik gemaakt van zijn discretionaire bevoegdheid om bijkomende vergoedingen en/of voordelen toe te kennen aan de CEO of andere leden van het ELT. Daarom zijn er geen buitengewone posten op basis van discretie te rapporteren.

4.6.3.8. Bedrag van de beloning en andere voordelen die direct of indirect aan de CEO en andere ELT-leden zijn betaald of toegekend

Overeenkomstig het beloningsbeleid en op basis van de beoordeling door de Raad van de prestaties van de Groep en de leden van het ELT in 2024, was de beloning van de CEO en de andere ELT-leden als volgt (in €):

Naam Positie	Vaste beloning/ Basissalaris ⁽¹⁾	Variabele beloning ⁽²⁾		Totale directe beloning	Uitzonderlijke elementen ⁽³⁾	Voordelen ⁽⁴⁾		Totale beloning (exclusief buitengewone posten)
		Jaarlijkse variabele beloning op basis van 2024 uitbetaald in 2025	De waarde van definitief verworven in eigenvermogensin- strumenten afgewikkelde beloningen 2024			Pensioen	Andere	
Philippe Kehren CEO & Voorzitter van het ELT	810 000	1 022 281	72 810	1 905 091	5 744	255 052	131 822	2 291 965
Alexandre Blum CFO & ELT-lid	500 000	464 263	91 013	1 055 376	8 176	143 720	139 421	1 338 417
Lanny Duvall Lid van het ELT	503 119	414 492	0	917 611	93 757	142 176	107 053	1 166 840
Lisa Brown, Lid van het ELT	445 000	413 194	0	858 194	8 913	133 112	74 589	1 065 895
Mark van Bijsterveld Lid van het ELT	460 000	397 222	0	857 222	0	132 825	153 242	1 143 289

(1) Bezoldiging betaald voor de periode met betrekking tot hun ELT-mandaat van 1 januari tot 31 december 2024, voor de heer Lanny Duvall omvat dit ook betalingen gedaan in 2024 met betrekking tot tewerkstelling in 2023.

(2) De definitief verworven in eigenvermogensinstrumenten afgewikkelde beloningen in 2024 betreft de PSU 2021 die op 31 december 2023 afgewikkeld is en in juni 2024 betaald is.

(3) Terugbetaling van Belgische socialezekerheidsbijdragen betaald door leden van het ELT voor de periode van 1 oktober tot 8 december 2023, voorafgaand aan de benoeming van het ELT. Voor de heer Lanny Duvall omvat het ook verplichte elementen in verband met de wederzijdse beëindiging van zijn arbeidsovereenkomst op 31 mei 2024 als gevolg van zijn wijziging van status naar zelfstandige.

(4) Voordelen - andere omvatten Uitkeringen op lange termijn (overlijden tijdens dienstverband, invaliditeit en medische uitkeringen) en uitkeringen in natura

Vergelijkende informatie over de evolutie van de beloning en de prestaties van de vennootschap

Onderstaande tabel toont de ontwikkeling van de beloning van de leden van de Raad van bestuur en het ELT in vergelijking met de prestaties van de Groep over een periode van vijf jaar.

	2020	2021	2022	2023	2024
Beloning					
Beloning van de Raad (€)	1 687 500	1 620 587	1 575 538	2 182 606	1 240 000
Beloning van de CEO	3 790 614	4 025 971	5 738 535	5 842 772	2 291 965
· Ilham Kadri (€) (CEO tot 8 december 2023)	3 790 614	4 025 971	5 738 535	5 704 676	-
· Philippe Kehren (€) (CEO vanaf 9 december 2023)	-	-	-	138 096	2 291 965
Beloning van de leden van het ELT (€)	7 726 374	7 707 462	8 327 681	8 117 104	4 714 450
Verhouding tussen de beloning van de CEO en de gemiddelde beloning van de werknemers	61x	59x	75x	85x	35x
Prestaties van Solvay	2020	2021	2022	2023	2024 ⁽¹⁾
Onderliggende winst over de periode (€ miljoen)	650	1 081	1 772	1 430	445
Onderliggende EBITDA (€ miljoen)	1 945	2 356	3 229	2 923	1 052
Vrije kasstroom (€ miljoen)	1 206	1 043	1 255	1 041	361

(1) Prestaties zijn gebaseerd op de nieuwe perimeter van Solvay na de partiële splitsing

De verhouding tussen het loon van de CEO (best betaalde kaderlid van de Groep) en dat van de minst betaalde werknemer van Solvay in België in 2024 is 40x, tegen 125 x in 2023, 114x in 2022, 90x in 2021, en 108x in 2020. De beloning van de CEO voor 2024 wordt berekend als de som van de beloningen zoals aangegeven in hoofdstuk 4.6.3.8. De laagstbetaalde werknemer wordt gedefinieerd als een voltijdse werknemer in België die een volledig jaar heeft gewerkt en aan het einde van het jaar het laagste basissalaris heeft. We verwachten een stijging van deze verhouding in het komende jaar, voornamelijk door de lage initiële onvoorwaardelijk geworden langetermijnbonus voor de nieuwe CEO. Op basis van de CEO targetbeloning voor 2024 zou de ratio 51x zijn.

4.6.3.9. Belangrijkste bepalingen van de contractuele relaties van de leden van het Executive Leadership Team met de onderneming en/of een gelieerde onderneming, met inbegrip van bepalingen met betrekking tot de vergoeding in geval van vroegtijdig vertrek

De leden van het ELT, met inbegrip van de voorzitter (of CEO), hebben als onderdeel van hun verantwoordelijkheid bestuursmandaten in dochterondernemingen van de Groep. Indien zij voor deze bestuursmandaten vergoedingen ontvangen, zijn deze opgenomen in de hierboven vermelde bedragen, ongeacht of het gaat om een functie als loontrekkende dan wel als zelfstandige overeenkomstig lokale wetgeving.

De leden van het ELT zijn aangesteld als zelfstandige en hebben een managementovereenkomst naar Belgisch recht met Solvay voor een bepaalde duur van vier jaar die stilzwijgend wordt verlengd wanneer hun mandaat wordt verlengd. Bij wijze van uitzondering heeft de CPO (dhr. Mark Van Bijsterveld) een arbeidsovereenkomst naar Nederlands recht.

De volgende beëindigingsregelingen zijn overeengekomen met de CEO en de leden van het ELT:

Indien Solvay het contract van de CEO (de heer Philippe Kehren), de CFO (de heer Alexandre Blum), de General Counsel (mevrouw Lisa Brown) en de COO (de heer Lanny Duvall) beëindigt of als hun mandaat na een periode van vier jaar niet wordt verlengd, komen zij in aanmerking voor een contractuele beëindigingsvergoeding ten belope van 6 maanden beloning voor een anciënniteit van minder dan 1 jaar of 12 maanden beloning voor een anciënniteit van meer dan 1 jaar (berekend op basis van de jaarlijkse vaste vergoeding en de variabele kortetermijnbeloning bij het behalen van de doelstellingen). Hun managementcontracten voorzien in een concurrentiebeding van 12 maanden na beëindiging, met een vergoeding gelijk aan 50% van de beloning voor de periode van het concurrentiebeding, tenzij Solvay afziet van de toepassing van de clausule. Deze niet-concurrentie vergoeding, indien verschuldigd door de Vennootschap, is inbegrepen in de beëindigingsvergoeding, waarvan zij zal worden afgetrokken.

In het geval dat Solvay de arbeidsovereenkomst van de CPO (dhr. Mark Van Bijsterveld) beëindigt, ontvangt hij een ontslagvergoeding ten belope van de wettelijke transitievergoeding volgens het Nederlandse recht of 12 maanden bruto-salaris, indien dat hoger is (de basis voor de berekening van deze ontslagvergoeding is het brutojaarsalaris en het gemiddelde van de kortetermijnbonussen ontvangen in de afgelopen drie jaar). Zijn arbeidsovereenkomst voorziet in een niet-concurrentieperiode van 12 maanden na beëindiging.

In het geval dat dhr. Philippe Kehren ontslag neemt, moet hij een opzegtermijn van zes maanden in acht nemen. In het geval dat dhr. Alexandre Blum, mevr. Lisa Brown, dhr. Lanny Duvall of dhr. Mark Van Bijsterveld ontslag nemen, moeten ze een opzegtermijn van drie maanden in acht nemen.

Alle leden van het ELT zijn onderworpen aan de hierboven beschreven niet-concurrentiebedingen indien zij ontslag nemen, tenzij Solvay afstand doet van de toepassing van die bedingen.

In het geval van een wijziging in de zeggenschap over de Vennootschap, kan mevr. Lisa Brown de managementovereenkomst beëindigen met een opzegtermijn van drie maanden aan de Vennootschap binnen zes maanden na het optreden van een dergelijke controlewijziging. In dat geval ontvangt zij een beëindigingsvergoeding volgens dezelfde voorwaarden als in het geval van beëindiging door Solvay (de niet-concurrentievergoeding, indien verschuldigd door de vennootschap, is inbegrepen in de beëindigingsvergoeding en zal daarvan worden afgetrokken).

4.6.4. Verklaringen van overeenstemming van de beloning van de voorzitter en de leden van het ELT

Dit verslag is opgesteld door het Remuneratiecomité.

De beloningspakketten van de CEO en de leden van het ELT zijn in overeenstemming met artikel 7:91 van het Belgische Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen, dat stelt dat bij gebreke van andersluidende wettelijke bepalingen of uitdrukkelijke goedkeuring van de jaarlijkse algemene vergadering van aandeelhouders, ten minste 25% van de variabele beloning gekoppeld moet zijn aan vooraf bepaalde prestatiecriteria die objectief meetbaar zijn over een periode van ten minste twee jaar, en ten minste nog eens 25% gebaseerd moet zijn op vooraf bepaalde prestatiecriteria die objectief meetbaar zijn over een periode van ten minste drie jaar.

De beloningspakketten worden door de Raad vastgesteld op basis van aanbevelingen van het Remuneratiecomité. Deze beloningspakketten zijn ook in overeenstemming met de Belgische Corporate Governance Code (2020).

De variabele beloning van het ELT en de CEO bestaat uit:

- Een jaarlijkse bonus (STI) gebaseerd op de behaalde prestaties ten opzichte van de financiële en duurzaamheidsprestatiedoelstellingen van de Groep en de prestaties van het individu gemeten aan de hand van een reeks vooraf bepaalde individuele doelstellingen; en
- Langetermijnbonussen (PSU & RSU) toegekend in de vorm van aandelen.

De onkosten van de leden van het ELT, met inbegrip van die van de voorzitter (de CEO), zijn onderworpen aan dezelfde regels als die welke gelden voor alle hogere kaderleden, wat wil zeggen dat alle beroepsonkosten een voor een moeten worden gestaafd. Privé-uitgaven worden niet vergoed. Indien bepaalde onkosten deels beroepsonkosten en deels privé-uitgaven zijn, zoals autokosten, wordt een proportionaliteitsregel toegepast op dezelfde manier als voor alle managers in een dergelijke situatie.

Volgens het Belgische recht moeten alle wijzigingen aan ons beloningsbeleid ter goedkeuring aan de aandeelhouders worden voorgelegd alvorens te worden doorgevoerd.

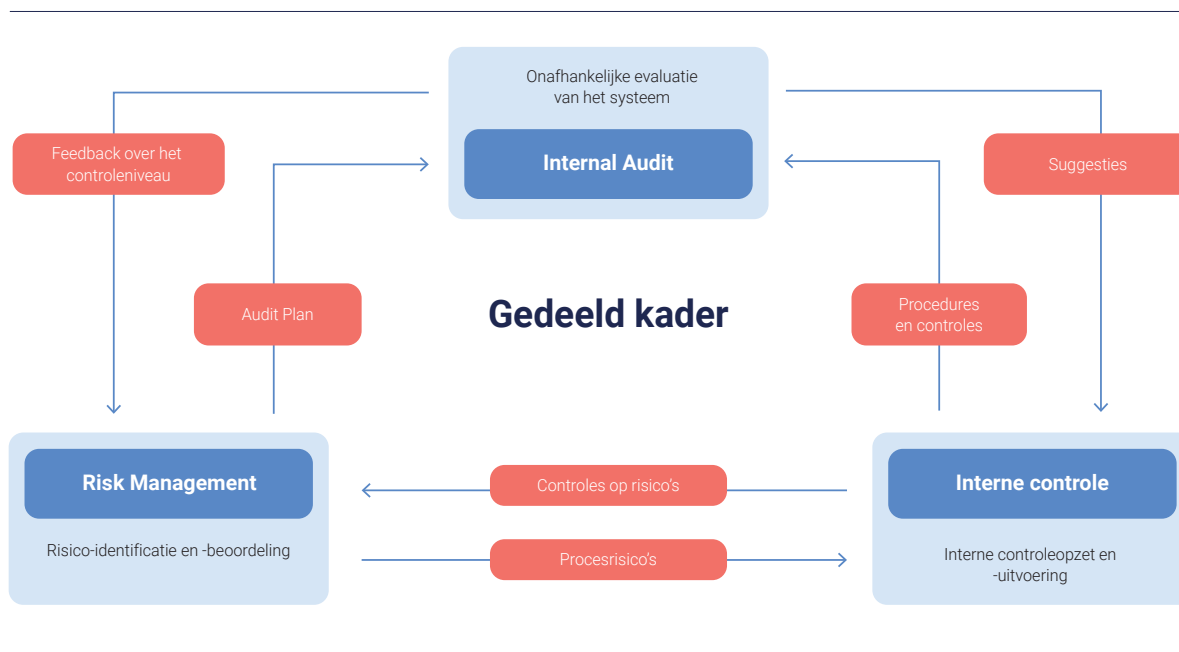
4.7. BELANGRIJKSTE KENMERKEN VAN RISICOBEEHER, INTERNE CONTROLE EN INTERNE AUDIT

4.7.1. Rollen en verantwoordelijkheden

De leidinggevend en managers van Solvay zijn verantwoordelijk voor de adequaatheid van het kader voor risicobeheer en interne controle in hun respectieve Global Business Units (GBU's) en functies. Dit geldt zowel voor financiële als duurzaamheidsgerelateerde zaken.

De afdeling Internal Audit & Risk Management (IA/RM) organiseert de interne audit, de interne controle en het risicobeheer in een wereldwijde functie om de efficiëntie en de doeltreffendheid van de systemen voor risicobeheer en interne controle te versterken.

De teams voor risicobeheer en interne controle verlenen advies en waken erover dat de leidinggevend problemen aanpakken. Zij zijn verantwoordelijk voor het opzetten en actueel houden van een uitgebreid en consistent risicobeheer- en interne-controlesysteem in de hele Groep, die onafhankelijk wordt doorgelicht door het interne auditteam.



De mate waarin Solvay bereid is risico te nemen bij het nastreven van de bedrijfsstrategie van de Groep en de doelstelling om aandeelhouderswaarde te creëren wordt bepaald en gestuurd door een aantal kwalitatieve en kwantitatieve maatstaven, zoals limieten, drempelwaarden en indicatoren naargelang de risicobereidheid. De afdeling IA/RM communiceert op gezette tijdstippen rechtstreeks met het audit- en risicocomité om ervoor te zorgen dat de risicobeheeractiviteiten van het management van Solvay zijn afgestemd op die van de Raad.

Solvay heeft een systeem voor interne controle opgezet dat redelijke zekerheid moet verschaffen dat:

- De geldende wet- en regelgeving worden nageleefd;
- Het door de algemene directie vastgestelde beleid en de doelstellingen worden uitgevoerd en behaald;
- De financiële en duurzaamheidsgerelateerde informatie accuraat is; en
- De interne processen efficiënt en doelmatig zijn, met name de processen die helpen om de activa van Solvay te beschermen.

De vijf componenten van het interne-controlesysteem en de rol van de interne audit als onafhankelijke verschaffer van zekerheid worden hieronder beschreven.

4.7.2. De controleomgeving

De controleomgeving, als basis voor het interne-controlesysteem, weerspiegelt de voornemens van de bedrijfsleiding en bevordert het bewustzijn en het correcte gedrag van alle werknemers. De verschillende elementen ervan scheppen een duidelijk kader met principes, regels, taken en verantwoordelijkheden en tonen tegelijk aan dat het management zich inzet voor de naleving ervan.

- De Gedragscode inzake bedrijfsintegriteit is beschikbaar op de website van Solvay. Zij verwijst naar onderliggende beleidslijnen en procedures. De werknemers volgen regelmatig opleidingen over de Gedragscode. *Meer informatie is te vinden in sectie 6.4.1 Bedrijfsgedrag in de duurzaamheidsverslagen.*
- Via een extern beheerd Meldpunt Ethiek kunnen werknemers potentiële schendingen van de gedragscode voor bedrijfsintegriteit melden als zij hun managers of de afdeling Compliance daar niet over kunnen aanspreken of als zij anoniem wensen te blijven. *Meer informatie is te vinden in sectie 6.4.1 Bedrijfsgedrag in de duurzaamheidsverslagen.*
- Voor financiële en niet-financiële activiteiten en transacties zijn gestandaardiseerde processen en controles ingevoerd, waaronder delegaties van bevoegdheden en handtekeningregels en de toepassing van het beginsel van scheiding van taken.

4.7.3. Het risicobeoordelingsproces

Het groepsbrede risicobeheerproces houdt rekening met de strategische doelstellingen van de organisatie en de resultaten van de dubbele-materialiteitsanalyse (DMA). Het is gestructureerd in de volgende fasen:

- risicoanalyse (identificatie en evaluatie), risicobeoordeling en beslissing over hoe om te gaan met kritieke risico's, gevolgen en kansen (IRO's).
- invoering van risicobeperkingsplannen met risicoverantwoordelijken, die instaan voor de uitvoering;
- toezicht op de toereikendheid en doeltreffendheid van de risicobeperkingsplannen.

Het audit- en risicocomité vergadert één keer per jaar met de CEO en alle andere leden van de Raad om de belangrijkste risico's waarmee de Groep wordt geconfronteerd ('risico's op groepsniveau') te bespreken en goed te keuren. Het audit- en risicocomité beoordeelt doorheen het jaar systematisch de vooruitgang en nodigt op regelmatige tijdstippen de betrokken leidinggevenden en risico-eigenaars uit om een overzicht te geven van hun risicobeoordelingen en van de geboekte vooruitgang met het beperken van de geïdentificeerde risico's.

Meer informatie over Enterprise Risk Management, en het beheer van de materiële impacten, risico's en kansen met inbegrip van een beschrijving van de belangrijkste risico's van de Groep en de maatregelen die op verschillende niveaus in de organisatie worden genomen om deze te vermijden of te beperken, is te vinden in de sectie Risicobeheer van dit verslag. Meer informatie over de dubbele-materialiteitsanalyse is te vinden in sectie 6.1.4 van de Duurzaamheidsverslagen.

4.7.4. Controleactiviteiten

Solvay hanteert een systematische aanpak voor het ontwerpen en uitvoeren van interne-controleactiviteiten voor de relevantste processen van de Groep. Die omvat een risicobeoordeling om de belangrijkste controledoelstellingen te bepalen voor processen op groepsniveau, in de wereldwijde gedeelde dienstenplatformen genaamd Global Business Services (GBS), in de Global Business Units (GBU) en in individuele vestigingen om de productie van betrouwbare jaarrekeningen en duurzaamheidsverslagen te garanderen. Onder toezicht van de CFO is een netwerk van eigenaars van processen op groepsniveau en vertegenwoordigers van de GBU's opgezet om een op de risico's van elke GBU en groepsfunctie afgestemd systeem voor interne controle te bevorderen.

Na de risicobeoordelingsfase worden de controles ontworpen en beschreven door de bedrijfsproceseigenaren met ondersteuning van het interne controleteam. De controlebeschrijvingen worden gebruikt als referentie voor de uitrol en beoordeling van interne controles binnen de Groep. Op elk niveau van de organisatie is de manager die het proces beheert verantwoordelijk voor de uitvoering van de controle.

Solvay stelt beleidslijnen en processen vast die gelden voor alle werknemers in de volgende financiële domeinen: managementcontrole, financiering en kasstroom, financiële controle, financiële communicatie, belastingen en verzekeringspolissen. Voor al deze financiële processen en voor grote projecten op groepsniveau, zoals verwervingen en desinvesteringen, zijn controleactiviteiten vastgesteld. Daarnaast wordt in de online handleiding voor financiële verslaggeving ('Financial Reporting Guide') uitgelegd hoe de IFRS-standaarden in de hele Groep moeten worden toegepast.

Financiële elementen worden maandelijks geconsolideerd en geanalyseerd door controleteams op alle niveaus in de organisatie en door Group Accounting and Reporting en het Executive Leadership Team. Die elementen worden geanalyseerd met behulp van plausibiliteits- en consistentiecontroles en diverse andere methoden, zoals variantieanalyses, ratioanalyses en vergelijkingen met prognoses.

Naast de maandelijkse analyse van de verslaggeving analyseert het Executive Leadership Team elk kwartaal grondig de prestaties van de GBU's in het kader van de bespreking van de bedrijfsvooruitzichten.

Interne controles voor duurzaamheidsgerelateerde activiteiten en transacties die als materieel worden beschouwd als gevolg van de dubbele-materialiteitsanalyse volgen dezelfde aanpak als interne controles op de financiële verslaggeving. Proces- en interne controlebeschrijvingen die betrekking hebben op belangrijke IRO's worden ontworpen en beschreven door eigenaars van bedrijfsprocessen en -controles met ondersteuning van het team Interne Controle. Afhankelijk van het toepassingsgebied worden deze controles centraal geïmplementeerd of op het relevante niveau in de organisatie uitgevoerd onder de verantwoordelijkheid van de verantwoordelijke manager.

Belangrijke groepsbrede beleidsregels en procedures die zich richten op de belangrijkste IRO's, d.w.z. de Bedrijfsintegriteit, de gedragscode voor Bedrijfsintegriteit bij leveranciers, het anti-omkopings- en anticorruptiebeleid, het Speak-up-beleid, de Kapitaaluitgavenprocedure, het beleid voor inkoopbeheer en verschillende beleidsregels op het gebied van Gezondheid, Veiligheid, Milieu en Sanering die door alle werknemers en externe bedrijfspartners, indien van toepassing, moeten worden nageleefd, vormen de onderliggende basis voor het duurzaamheidsgerelateerde interne controleraamwerk. Bovendien is er, om de juistheid van de duurzaamheidsrapportage te garanderen, een groepsbrede reeks beleidsregels en processen ontwikkeld die worden uitgerold naar alle relevante belanghebbenden in de organisatie.

4.7.5. Toezicht op de interne controle

Het audit- en risicocomité houdt toezicht op de doeltreffendheid van het risicobeheer en het interne-controlesysteem. Het overziet de werkzaamheden van de teams voor interne audit en risicobeheer met betrekking tot financiële, duurzaamheids-, operationele en compliance-controles. Het wordt op de hoogte gehouden van de omvang, programma's en resultaten van de testen door de interne controle, de zelfbeoordeling door de interne controle en de interne-auditwerkzaamheden. Het gaat ook na of auditaanbevelingen correct worden uitgevoerd (*Meer informatie over het werk van de interne audit sectie 4.7.7. hierna*). De taken en verantwoordelijkheden van het audit- en risicocomité worden in detail omschreven in het Charter van het audit- en risicocomité, dat is opgenomen in het Corporate Governance Charter.

Daarnaast coördineert de afdeling Ethics and Compliance onderzoeken naar mogelijke inbreuken op de Gedragscode voor Bedrijfsintegriteit. *Meer informatie over het werk van de afdeling Ethics and Compliance is te vinden in sectie 6.4.1 Bedrijfsgedrag van de duurzaamheidsverslagen.*

4.7.6. Informatie en communicatie

De informatiesystemen voor de hele Groep worden beheerd door de IT-afdeling. Het overgrote deel van de activiteiten van de Groep wordt ondersteund door een klein aantal geïntegreerde ERP-systemen (Enterprise Resource Planning). De financiële consolidatie wordt ondersteund door een speciale tool.

Financiële-verslaggevingsprocedures en interne controles zorgen ervoor dat alle materiële informatie die Solvay aan beleggers, schuldeisers en toezichthouders verstrekt nauwkeurig en transparant is, tijdig wordt verstrekt en een getrouw beeld geeft van de meest relevante ontwikkelingen, financiële fundamenten en prestaties van de Groep. Voor duurzaamheidsrapportage is het verzamelen en beoordelen van gegevens meer handmatig. Er zijn controlemechanismen aanwezig om ervoor te zorgen dat openbaar gemaakte materiële informatie correct en volledig is.

Voorafgaand aan de afsluiting van elk kwartaal bezorgt de afdeling Group Accounting and Reporting gedetailleerde schriftelijke instructies aan alle betrokken financiële actoren.

De publicatie van de financiële kwartaalresultaten en de jaarlijkse duurzaamheidsverslagen zijn onderhevig aan verschillende beoordelings- en goedkeuringsstappen:

- Het Investor Relations-team ontwerpt, ontwikkelt en verspreidt berichten en informatie over de Groep en houdt daarbij rekening met de behoeften van de financiële markten. Dit gebeurt onder toezicht en controle van het Executive Leadership Team.
- Het audit- en risicocomité ziet erop toe dat de financiële en duurzame verklaringen (in coördinatie met het ESG-comité) en de communicatie van Solvay nv en de Groep in overeenstemming zijn met de algemeen aanvaarde boekhoudkundige principes (IFRS voor de Groep, Belgisch boekhoudrecht voor Solvay nv) en met de richtlijn duurzaamheidsrapportage door bedrijven en de overeenstemmende normen.
- De Raad van bestuur keurt de geconsolideerde periodieke jaarrekeningen en die van Solvay nv (driemaandelijks, halfjaarlijks en jaarlijks), de duurzaamheidsverslagen alsmede alle communicatie daaromtrent goed.

4.7.7. Interne audit

Het team Interne Audit verschaft risicogebaseerde, onafhankelijke en objectieve zekerheid om de waarde van de organisatie te vergroten en te beschermen. Het hanteert een systematische en methodologische aanpak voor de evaluatie en verbetering van de doeltreffendheid van de processen en procedures op het gebied van aansturing, risicobeheer en interne controle en helpt zo de organisatie om haar doelstellingen te bereiken.

Het team voert in de hele Groep interne auditopdrachten uit op basis van zijn Audit Charter en het op risico's gebaseerde jaarlijkse interne auditplan goedgekeurd door het audit- en risicocomité. Het auditplan houdt rekening met interne en externe gegevens, risicofactoren en benchmarks. Het omvat zowel audits op entiteitsniveau als transversale, groepsbrede opdrachten om de belangrijkste risico's van de Groep aan te pakken die in het proces voor het beheer van ondernemingsrisico's zijn vastgesteld.

De opdrachten worden omschreven, gepland en vastgesteld op basis van een risicoanalyse, die is toegespitst op de voornaamste risicogebieden. Het management moet ervoor zorgen dat de aanbevelingen van de interne audit worden omgezet in actieplannen en worden uitgevoerd. De stand van implementatie wordt door het team Interne Audit gevolgd en regelmatig aan het Executive Leadership Team, de hogere kaderleden en het audit- en risicocomité gerapporteerd.

In 2024 heeft het team Interne Audit 16 opdrachten uitgevoerd in alle regio's waar Solvay actief is, die te maken hadden met de efficiëntie van de activiteiten en de interne controles, maar ook met Corporate Governance, compliance, bedrijfsintegriteit, informatiebeveiliging en waardebescherming.

Het hoofd van de afdeling Interne Audit en Risicobeheer rapporteert aan de Chief Financial Officer en brengt op gezette tijdstippen verslag uit aan de voorzitter van het audit- en risicocomité en de CEO. Zij woont alle vergaderingen van het audit- en risicocomité bij en presenteert periodiek een activiteitenverslag met een samenvatting van de uitgevoerde auditopdrachten, de opvolging van de aanbevelingen en het jaarlijkse auditprogramma. Zij heeft te allen tijde directe toegang tot de voorzitter van het audit- en risicocomité en de CEO.

4.8. EXTERNE AUDIT

De audit van de financiële toestand van de vennootschap, de jaarrekening, de duurzaamheidsverslagen en de controle op de getrouwheid van die verslaggeving – en van de gegevens die overeenkomstig het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen en de statuten in de jaarrekening moeten worden opgenomen – worden toevertrouwd aan één of meer commissarissen. De commissarissen worden door de jaarlijkse algemene vergadering aangesteld uit de leden (natuurlijke of rechtspersonen) van het Belgisch Instituut der Bedrijfsrevisoren.

De verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de commissaris(sen) zijn wettelijk vastgelegd.

- De jaarlijkse algemene vergadering bepaalt het aantal commissarissen en hun vergoedingen in overeenstemming met de wet. De commissarissen hebben ook recht op terugbetaling van hun reiskosten voor de controle van de vestigingen en administratieve kantoren van de vennootschap.
- De jaarlijkse algemene vergadering kan ook een of meer plaatsvervangende commissarissen benoemen. De commissarissen worden benoemd voor een hernieuwbare termijn van drie jaar. De jaarlijkse algemene vergadering kan hun benoeming alleen om gegronde redenen herroepen.
- Het audit- en risicocomité beoordeelt de effectiviteit, onafhankelijkheid en objectiviteit van de commissaris rekening houdend met:
 - de inhoud, kwaliteit en inzichten in de belangrijkste plannen en rapporten van de commissaris, in het bijzonder degene die een samenvatting geven van de auditwerkzaamheden die zijn uitgevoerd met betrekking tot de door de vennootschap geïdentificeerde risico's;
 - de contacten met de commissaris tijdens vergaderingen van het audit- en risicocomité;
 - de grondigheid waarmee de commissaris de belangrijkste boekhoudkundige principes hanteert;
 - de levering van niet-auditdiensten.

Voor het boekjaar eindigend op 31 december 2024 werden de professionele diensten verleend door EY Bedrijfsrevisoren BV, naar Belgisch recht opgericht en geldig bestaand, met maatschappelijke zetel te Kouterveldstraat 7b, 1831 Diegem, België, ingeschreven in het rechtspersonenregister van Brussel onder het ondernemingsnummer 0446.334.711 en zijn respectieve filialen.

Het mandaat van EY is ingegaan op de datum van de Aandeelhoudersvergadering van 10 mei 2022. EY is de commissaris van de vennootschap voor een periode van drie jaar, die eindigt na de gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 2025, die de rekeningen voor het jaar 2024 zal moeten goedkeuren.

4.9. AFWIJKING VAN DE BELGISCHE CORPORATE GOVERNANCE CODE VAN 2020

De vennootschap wijkt af van principe 7.6 van de Corporate Governance Code die aanbeveelt dat een deel van de beloning van niet-uitvoerende bestuurders in aandelen wordt uitbetaald. De vennootschap is echter van mening dat haar beloningspraktijken relevant blijven en voldoen aan de richtlijn van principe 7.6, aangezien niet-uitvoerende bestuurders verplicht zijn aandelen van de vennootschap aan te houden ten belope van 100% van hun vaste brutovergoeding op jaarbasis.

Meer informatie is te vinden in sectie 1.6 van de Corporate governance verklaring.

4.10. INFORMATIE DIE KRACHTENS ARTIKEL 34 VAN HET BELGISCHE KONINKLIJKE BESLUIT VAN 14 NOVEMBER 2007 OPENBAAR MOET WORDEN GEMAAKT

Overeenkomstig artikel 34 van het Belgische Koninklijk Besluit van 14 november 2007 verschaft de vennootschap hierbij de volgende informatie:

Kapitaalstructuur

Op 31 december 2024 bedroeg het kapitaal van de vennootschap € 236 583 447,18, vertegenwoordigd door 105 876 416 volgestorte gewone aandelen zonder nominale waarde.

Aan elk Solvay-aandeel zijn dezelfde rechten verbonden. Er zijn geen verschillende aandelenklassen.

Overdracht van aandelen en afspraken tussen aandeelhouders

De statuten van Solvay bevatten geen enkele beperking op de overdracht van aandelen.

De vennootschap heeft geen weet van bindende overeenkomsten tussen aandeelhouders met betrekking tot de vennootschap die kunnen leiden tot beperkingen op de overdraagbaarheid van de aandelen van de vennootschap of de uitoefening van de stemrechten. De vennootschap is er evenwel van op de hoogte dat bepaalde individuele aandeelhouders die rechtstreeks aandelen van Solvay bezitten, kunnen besluiten om elkaar te raadplegen wanneer de Raad van bestuur vragen van bijzonder strategisch belang voorlegt aan de algemene vergadering. Elk van deze aandeelhouders blijft echter vrij om te stemmen zoals hij dat wil. Geen van deze personen, individueel of samen met anderen, bereikt de initiële drempel van 3% waarbij een transparantiekennisgeving vereist is (aangezien Solvay niet van dergelijke participatie op de hoogte is gebracht).

Solvay heeft geen weet van stemafspraken tussen zijn aandeelhouders, noch van het bestaan van overleg tussen zijn aandeelhouders.

Houders van effecten met bijzondere zeggenschapsrechten

Dergelijke effecten zijn niet uitgegeven.

Controlemechanisme van een aandelenplan voor werknemers waarbij de zeggenschapsrechten niet rechtstreeks door de werknemers worden uitgeoefend

Er bestaat geen aandelenplan voor werknemers met een dergelijk mechanisme.

Beperkingen op de uitoefening van het stemrecht

Elk aandeel van Solvay geeft de houder ervan recht op één stem op de algemene aandeelhoudersvergadering.

In artikel 10 van de statuten van de vennootschap is bepaald dat de uitoefening van stemrechten en andere rechten verbonden aan aandelen die gezamenlijk eigendom zijn of waarvan het vruchtgebruik en de naakte eigendom gescheiden zijn of in pand zijn gegeven, wordt opgeschort in afwachting van de aanstelling van één vertegenwoordiger die de aan de aandelen verbonden rechten zal uitoefenen.

De stemrechten die verbonden zijn aan de aandelen van Solvay die in het bezit zijn van Solvay Stock Option Management, een 100% indirecte dochteronderneming van de vennootschap, zijn van rechtswege opgeschort.

Benoeming, herbenoeming, ontslag en afzetting van bestuurders

In de statuten van de vennootschap is bepaald dat de vennootschap moet worden geleid door een Raad van bestuur bestaande uit ten minste vijf leden, en dat het aantal leden door de algemene vergadering wordt bepaald (artikel 12). De bestuurders worden in principe door de algemene vergadering benoemd voor een termijn van vier jaar en kunnen worden herbenoemd (artikel 13).

Benoemingen, herbenoemingen, ontslagen en afzettingen van bestuurders worden door de Raad van bestuur ter goedkeuring aan de gewone algemene vergadering voorgelegd.

De gewone algemene vergadering beslist bij gewone meerderheid over de voorstellen die de Raad van bestuur in dit verband doet.

Indien een bestuursmandaat vóór het einde van een mandaatperiode vacant wordt, kan de Raad van bestuur een nieuw lid benoemen, onder voorbehoud van bekrachtiging tijdens de eerstvolgende gewone algemene vergadering.

Wijziging van de statuten van Solvay

Wijzigingen van de statuten van de vennootschap moeten worden voorgelegd aan de algemene vergadering, waar ten minste 50% van het aandelenkapitaal van Solvay aanwezig of vertegenwoordigd moet zijn. Zij moeten in principe worden aangenomen met minstens 75% van de uitgebrachte stemmen.

Indien het aanwezigheidsquorum op de eerste buitengewone algemene vergadering niet wordt gehaald, kan een tweede algemene vergadering worden bijeengeroepen, die dan zal beslissen zonder dat een aanwezigheidsquorum vereist is.

Voor bepaalde andere zaken, zoals een wijziging van het doel van de vennootschap, kan een grotere meerderheid vereist zijn.

Bevoegdheden van de Raad van bestuur

De vennootschap heeft een 'monistische' bestuursstructuur aangenomen, waarbij de Raad van bestuur beschikt over de bevoegdheid om alle handelingen te stellen die noodzakelijk of nuttig zijn voor de verwezenlijking van het maatschappelijke doel van de vennootschap, met uitzondering van de handelingen die krachtens de wet of de statuten uitdrukkelijk zijn voorbehouden aan de algemene vergadering.

Op 9 december 2023 heeft de Raad bepaalde bevoegdheden gedelegeerd aan het ELT. Die delegaties van bevoegdheden zijn opgenomen in het Governance Charter.

Voor alle aangelegenheden waarvoor hij exclusief verantwoordelijk is, werkt de Raad van bestuur nauw samen met het Executive Leadership Team, dat in het bijzonder verantwoordelijk is voor de voorbereiding van de meeste voorstellen waarover de Raad van bestuur beslist.

De buitengewone algemene vergadering van 8 december 2023 heeft de Raad van bestuur de volgende machtigingen verleend:

→ Toegestaan kapitaal:

- machtiging voor een periode van vijf (5) jaar om het kapitaal te verhogen overeenkomstig artikel 7:198 en volgende van het WVV, in een of meer bewegingen, tot een maximum van € 23.650.000 (exclusief eventuele uitgiftepremie);
- machtiging voor een periode van twee (2) jaar om het kapitaal te verhogen in geval van een verwervingsbod op Solvay, in een of meer bewegingen, onder de voorwaarden en binnen de grenzen bepaald in het nieuwe artikel 8 van de statuten en artikel 7:202 van het WVV.

→ Verwerving, vervreemding en vernietiging van eigen aandelen:

- machtiging voor een periode van vijf (5) jaar om eigen aandelen te verwerven en toe te zeggen tegen een eenheidsprijs die niet lager mag zijn dan één euro (€ 1,00) en niet hoger mag zijn dan tien procent (10%) boven de hoogste koers van de laatste twintig (20) handelsdagen voorafgaand aan de transactie, met dien verstande dat Solvay op geen enkel moment meer dan tien procent (10%) van het totale aantal uitgegeven aandelen mag bezitten;
- machtiging voor een periode van twee (2) jaar om eigen aandelen te verwerven en toe te zeggen wanneer die verwerving of toezegging noodzakelijk is om een ernstige en nakende dreiging voor Solvay af te wenden, inclusief in het geval van een openbaar verwervingsbod op Solvay, in overeenstemming met artikel 7:215, §1, leden 4 en 5 van het WVV;
- machtiging om eigen aandelen te vervreemden aan een of meer bepaalde personen die geen werknemers zijn, onder de voorwaarden en binnen de grenzen van artikel 7:218, §1, 4° van het WVV;
- machtiging voor een periode van twee (2) jaar om eigen aandelen te vervreemden om een ernstige en nakende dreiging voor Solvay af te wenden, inclusief in het geval van een openbaar verwervingsbod op Solvay, in overeenstemming met artikel 7:218, §1, 3° van het WVV;
- machtiging om op elk moment eigen aandelen te vernietigen en de statuten te wijzigen om de vermindering van het totale aantal aandelen van Solvay weer te geven.

Belangrijke overeenkomsten of effecten die kunnen worden beïnvloed door een wijziging van de zeggenschap over de vennootschap

Splitsingsovereenkomst van 4 december 2023

In het kader van de partiële splitsing zijn Solvay en Syensqo een splitsingsovereenkomst aangegaan die bepaalde aangelegenheden regelt in verband met de afsplitsing van Syensqo van Solvay en voorafgaande reorganisatietransacties, de relatie tussen Solvay, Syensqo en hun respectieve verbonden ondernemingen regelt met ingang van de ingangsdatum van de partiële splitsing, en bepaalde aanvullende regelingen in dat verband implementeert, waaronder bepaalde wederzijdse schadeloosstellingsverbintenissen in verband met milieuverplichtingen (de 'splitsingsovereenkomst'). Artikel 4.2 van de splitsingsovereenkomst verleent Syensqo het recht om zijn schadeloosstellingsverbintenissen tegenover Solvay (voor de toekomst) te beëindigen voor milieuverplichtingen die toerekenbaar zijn aan Syensqo, waarvoor Solvay niettegenstaande de partiële splitsing aansprakelijk zou blijven, indien de zeggenschap over Solvay wijzigt (gedefinieerd als een situatie waarin een derde partij, alleen of in overleg met andere partijen, de drempel van 25% van de stemgerechtigde effecten van de vennootschap bereikt of overschrijdt, ongeacht of die drempel wordt bereikt of overschreden als gevolg van de verwerving van stemgerechtigde effecten of anderszins, en onder voorbehoud van bepaalde uitzonderingen met betrekking tot Solvac. De bepaling met betrekking tot een wijziging van zeggenschap werd goedgekeurd door de buitengewone algemene vergadering van 8 december 2023.

Overeenkomst inzake Amerikaanse belastingkwesties van 31 oktober 2023

In het kader van de partiële splitsing zijn Solvay en Syensqo een overeenkomst inzake Amerikaanse belastingkwesties aangegaan, die de respectieve rechten, verantwoordelijkheden en verplichtingen van de vennootschap en Syensqo regelt met betrekking tot bepaalde belastingaangelegenheden in de VS, inclusief met betrekking tot belastingverplichtingen in de VS (inclusief, in het algemeen, de aansprakelijkheid en potentiële vrijwaringsverplichtingen voor belastingen in de VS die toerekenbaar zijn aan de activiteiten van elke onderneming en belastingen en verliezen die, in bepaalde omstandigheden, voortvloeien uit de afsplitsing binnen de Groep van bepaalde entiteiten in de VS (de 'Amerikaanse Afsplitsing') en de partiële splitsing (en bepaalde verwante transacties), Amerikaanse fiscale attributen, Amerikaanse fiscale betwistingen en Amerikaanse belastingaangiften (de 'Overeenkomst inzake Amerikaanse belastingkwesties'). Onder Sectie 3.02 van de Overeenkomst inzake Amerikaanse belastingkwesties, kan de Vennootschap verplicht worden om Syensqo of Solvay Holding, Inc. schadeloos te stellen voor bepaalde nadelige gevolgen voor de Amerikaanse federale inkomstenbelasting die kunnen voortvloeien uit (i) bepaalde toekomstige handelingen of nalatigheden waarvan redelijkerwijs verwacht kan worden dat hierdoor de partiële splitsing of de Amerikaanse Afsplitsing (of bepaalde aanverwante transacties) niet in aanmerking komen voor hun beoogde fiscale behandeling in de V.S., met inbegrip van handelingen of nalatigheden die leiden of kunnen leiden tot een wijziging van de controle over de Vennootschap (in de zin van artikel 1:14 en volgende van de WvV), of (ii) de verwerving door een of meer personen van een belang van 50% of meer (gemeten naar stemrecht of waarde) in het kapitaal van de Vennootschap, met inbegrip van, om twijfel te vermijden, een overnamebod (zelfs als Solvay niet deelneemt aan de overname of deze overname op een andere manier vergemakkelijkt). De bepaling met betrekking tot een wijziging van zeggenschap werd goedgekeurd door de buitengewone algemene vergadering van 8 december 2023.

Overeenkomsten tussen de vennootschap en haar bestuurders of werknemers die voorzien in een vergoeding indien bestuurders ontslag nemen of 'good leavers' zijn, of in het geval van een openbaar verwervingsbod

Niet van toepassing

6. Duurzaamheidsverslagen

Inhoudsopgave	Pagina
ESRS 2 Algemene toelichtingen	
BP-1 Grondslag voor het opstellen van de duurzaamheidsverslagen	110
BP-2 Rapportage over specifieke omstandigheden	111
GOV-1 De rol van de bestuursorganen, Raad van Bestuur en leidinggevende organen	112
GOV-2 Omgang met duurzaamheidsthema's door de leidinggevende organen	114
GOV-3 Duurzaamheidsprestaties in beloningsregelingen	114
GOV-4 Duurzaamheidsverslagen over het due-diligenceproces	115
GOV-5 Risicobeheersing en intern controlesysteem met betrekking tot het proces voor duurzaamheidsrapportage	115
SBM-1 Strategie, businessmodel en waardeketen	116
SBM-2 Belangen en opvattingen van stakeholders	118
SBM-3 Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel	119
IRO-1 Proces om impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en te beoordelen welke materieel zijn	120
IRO-2 Rapportage-eisen opgenomen in de duurzaamheidsverslagen van de onderneming als gevolg van de materialiteitsanalyse	122
IRO-2 Datapunten uit de EU-wetgeving	194
MDR-P Beleid	123
E1 Klimaatverandering	
E1 GOV-3 Duurzaamheidsprestaties in beloningsregelingen	125
E1-1 Transitieplan voor klimaatmitigatie	125
E1 SBM-3 Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel	127
E1 IRO-1 Impacts, risico's en kansen op het gebied van klimaatverandering	129
E1-2 Beleid wat betreft klimaatverandering	131
E1-3 Maatregelen en middelen wat betreft klimaatverandering	132
E1-4 Doelen wat betreft klimaatverandering	135
E1-5 Energieverbruik en energiemix	140
E1-6 Bruto scope 1-, 2-, 3-emissies en totale broeikasgasemissies	141
E1-7 Broeikasgasverwijderingen en projecten voor broeikasgasmitigatie gefinancierd uit carbon credits	144
E1-8 Interne koolstofbeprijzing	144
E2 Verontreiniging	
E2-IRO-1 Impacts, risico's en kansen op het gebied van verontreiniging	151
E2-1 Beleid ten aanzien van verontreiniging	151
E2-2 Maatregelen en middelen wat betreft verontreiniging	152
E2-3 Doelen wat betreft verontreiniging	154
E2-4 Geconsolideerde hoeveelheden van elke verontreinigende stof (verontreiniging van lucht, water en bodem)	154
E2-5 Zorgwekkende stoffen en zeer zorgwekkende stoffen	156
E3 Water en mariene hulpbronnen	
E3-IRO-1 Impacts, risico's en kansen op het gebied van water en mariene hulpbronnen	158
E3-1 Beleid ten aanzien van waterverbruik	158
E3-2 Maatregelen en middelen wat betreft waterverbruik	158
E3-3 & E3-4 Maatstaven en doelen wat betreft waterverbruik	159

Inhoudsopgave	Pagina
E4 Biodiversiteit en ecosystemen	
E4-1 Transitieplan en meeweging van biodiversiteit en ecosystemen in strategie en businessmodel	160
E4- SBM-3 Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel	160
E4-IRO-1 Proces om voor biodiversiteit en ecosystemen materiële impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en te analyseren	160
E4-2 Beleid ten aanzien van biodiversiteit	161
E4-3 Maatregelen en middelen wat betreft biodiversiteit	161
E4-4 Monitoren van de effectiviteit van beleid en maatregelen aan de hand van doelen	163
E4-5 Maatstaven om inzicht te geven in de prestaties van de onderneming ten opzichte van impacts die als materieel zijn aangemerkt op het gebied van verandering in landgebruik en landdegradatie	163
E5 Materiaalgebruik en circulaire economie	
E5-IRO-1 Materiële impacts, risico's en kansen op het gebied van materiaalgebruik en circulaire economie	163
E5-1 Beleid ten aanzien van afvalbeheer	164
E5-2 Maatregelen en middelen wat betreft afvalbeheer	164
E5-5 Maatstaven en doelen wat betreft afvalbeheer	165
S1 Eigen personeel	
S1-SBM-2 Belangen en opvattingen van stakeholders	167
S1- SBM-3 Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel	167
S1-1 Beleid ten aanzien van eigen personeel	168
S1-2 Processen om met eigen werknemers en werknemersvertegenwoordigers te overleggen over impacts	170
S1-3 Herstelprocessen voor negatieve impacts en kanalen om zorgen kenbaar te maken	171
S1-4 Acteren op materiële impacts op eigen personeel, en benaderingen om materiële risico's te beperken	172
S1-5 Doelen wat betreft het beheersen van materiële impacts, het bevorderen van positieve impacts, alsmede het beheersen van risico's en kansen op het gebied van eigen personeel	175
S1-6 Kenmerken van de werknemers van Solvay	176
S1-8 Cao-dekkingsgraad en sociale dialoog	178
S1-9 Diversiteitsmaatstaven	178
S1-10 Leefbare lonen	179
S1-14 Veiligheids- en gezondheidsmaatstaven (eigen personeel en gemeenschappen)	179
S1-16 Beloningsmaatstaven	180
S1-17 Incidenten, klachten en ernstige impacts op het gebied van mensenrechten bij eigen personeel	181
Entiteitspecifieke rapportage: procesveiligheid en transportveiligheid	181
S2 Werknemers in de waardeketen	
S2- SBM-3 Impacts, risico's en kansen op het gebied van werknemers in de waardeketen	184
S2-1 Beleid om impacts, risico's en kansen ten aanzien van werknemers in de waardeketen te beheeren	185
S2-2 Te rapporteren informatie indien de onderneming geen beleid heeft aangenomen	186
S2-3 Rapportage over de benadering en processen om te voorzien in of bij te dragen aan herstel in geval van een materiële negatieve impact op werknemers in de waardeketen	186
S2-4 Actieplannen en middelen om de materiële impacts, risico's en kansen wat betreft werknemers in de waardeketen te beheersen	187
S2-5 Vastgestelde doelen voor het beheersen van materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot werknemers in de waardeketen	187
G1 Zakelijk gedrag	
G1- GOV-1 De rol van de bestuursorganen, Raad van Bestuur en leidinggevende organen	188
G1- IRO-1 Impacts, risico's en kansen op het gebied van zakelijk gedrag	189
G1-1 Beleid ten aanzien van bedrijfscultuur en zakelijk gedrag	189
G1-3 Preventie en opsporing van corruptie of omkoping	191
G1-4 Bevestigde incidenten van corruptie of omkoping	193
Opname door middel van verwijzingen	
(GOV-1) Overzicht van de leidinggevende organen en verantwoordelijkheden	56
(GOV-3) Beloning van de leidinggevende organen	68
(GOV-5) Risicobeheer en interne controles	86
(SBM-1) Strategie, businessmodel en waardeketen	19
(BP-1) Jaarrekening	197

6.1. ESRs 2 ALGEMENE TOELICHTINGEN

6.1.1. Grondslagen voor het opstellen van informatie

Rapportagekader

- i. CSRD/ESRS: Solvay (hierna ook: 'we' of 'wij', 'de onderneming', 'de Groep') heeft de wijzigingen gemonitord en toegepast die werden aangebracht in de Europese standaarden voor duurzaamheidsrapportage (Europese Sustainability Reporting Standards – ESRs) zoals opgenomen in de nieuwe Richtlijn duurzaamheidsrapportage door bedrijven (Corporate Sustainability Reporting Directive – CSRD) van de Europese Unie, waarvoor de referentie Verordening 2023/2772 van 31 juli 2023 is, die werd gepubliceerd in het Publicatieblad van de Europese Unie op 22 december 2023. De duurzaamheidsverslagen zijn opgesteld op basis van de ESRs, zoals ontwikkeld door de European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG) en aangenomen door de Europese Commissie. Alle datapunten in de onderdelen Milieu (E), Sociaal (S) en Governance (G) zijn op basis van onze dubbele materialiteitsanalyse materieel bevonden. In het gedeelte over klimaatverandering worden de datapunten over broeikasgassen (BKG-emissies in scopes 1 tot en met 3) voornamelijk gerapporteerd op basis van het Greenhouse Gas Protocol (*zie E1-6 voor meer informatie*).
- ii. Duurzame ontwikkelingsdoelstellingen van de Verenigde Naties: we hebben negen Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (Sustainable Development Goals – SDG's) geïdentificeerd waaraan we via onze activiteiten of in de waardeketen met de meeste impact kunnen bijdragen, in lijn met onze materialiteitsanalyse:
 - SDG 3: Goede gezondheid en welzijn
 - SDG 5: Gendergelijkheid
 - SDG 6: Schoon water en sanitair
 - SDG 7: Betaalbare en duurzame energie
 - SDG 8: Waardig werk en economische groei
 - SDG 9: Industrie, innovatie en infrastructuur
 - SDG 13: Klimaatactie
 - SDG 15: Leven op het land
 - SDG 17: Partnerschap om doelstellingen te bereiken
- iii. **Global Compact van de Verenigde Naties:** de verstrekte informatie dient als voortgangsrapportage over de implementatie van de tien principes van het Global Compact van de Verenigde Naties.

Verificatie door derden

De hele Duurzaamheidsverslagen, inclusief de EU Taxonomie, worden extern gecontroleerd (beperkte assurance) door EY Bedrijfsrevisoren BV. Het beperkte assurance-rapport van EY is te vinden in Hoofdstuk 8.

BP-1 Algemene grondslag voor het opstellen van de duurzaamheidsverslagen

BP-1 (a) Geconsolideerde of individuele basis

De duurzaamheidsverslagen zijn opgesteld op geconsolideerde basis. Dit garandeert dat de verstrekte informatie alle activiteiten van Solvay omvat en een volledig beeld geeft van de duurzaamheidsprestaties van de onderneming.

BP-1 (b) Consolidatiekring

De consolidatiekring is dezelfde als voor de jaarrekening, zoals beschreven in de 'Lijst van entiteiten opgenomen in de consolidatiekring' in toelichting F40 bij de jaarrekening. De consolidatie van duurzaamheidsindicatoren omvat volledig geconsolideerde ondernemingen (dochterondernemingen) en joint ventures, die zijn geconsolideerd op basis van het contractuele aandeel van de Groep in activa, verplichtingen, opbrengsten en kosten, gewoonlijk in lijn met het eigendomsbelang. Een uitzondering is Solvay Sodi AD (Bulgarije), dat geconsolideerd is aan 75,0% hoewel het belang erin 73,5% bedraagt. Ondernemingen die zijn geconsolideerd volgens de vermogensmutatiemethode ('equity'-methode) (joint ventures en geassocieerde deelnemingen) vallen buiten de rapportagebegrenzingen op milieu- en sociaal gebied. Indicatoren met betrekking tot ESRs E1, ESRs E2, ESRs E3, ESRs E4 en ESRs E5 hebben alleen betrekking op productie-, onderzoeks- en innovatievestigingen, aangezien bijdragen van andere vestigingen als irrelevant of niet materieel worden beschouwd.

Van deze begrenzingen en consolidatieregels wordt afgeweken voor de duurzaamheidsindicatoren voor energieverbruik (ESRs E1-5), bruto scope 1-, 2- en 3- en totale BKG-emissies (ESRs E1-6), verontreiniging van lucht en water (ESRs E2-4) en proces- en transportveiligheid. Deze indicatoren omvatten alle productie- en onderzoekscentra onder operationele zeggenschap, geconsolideerd aan 100% ongeacht de consolidatiemethode van de onderneming die de vestiging bezit. Dit omvat productievestigingen in gezamenlijke exploitaties en joint ventures zoals BASF Interlox H2O2 Production NV (België), Solvay Sodi AD (Bulgarije), Saudi Hydrogen Peroxide Co (Saoedi-Arabië), Shinsol Advanced Chemicals Corporation (Taiwan) en MTP HP JV Ltd (Thailand), maar ook specifieke eenheden in geassocieerde deelnemingen zoals de productie-eenheid voor peroxide in Solvay (Zhenjiang) Chemicals Co Ltd (China) en de energieproductie- en waterzuiveringseenheden in GIE Chimie Salindres (Frankrijk).

De sociale indicatoren van ESRs S1 omvatten alle werknemers met een arbeidsovereenkomst bij Solvay die aangemerkt zijn als actief. De indicatoren voor veiligheid en gezondheid in ESRs S1-14 bestrijken alle vestigingen onder operationele zeggenschap, ongeacht de consolidatiemethode van de onderneming die de vestiging bezit.

Activiteiten die gedurende het jaar zijn verkocht of afgesplitst, zijn buiten beschouwing gelaten tenzij anders aangegeven. Klimaat- en milieumaatstaven voor nieuwe of verworven activiteiten tijdens het rapportagejaar zijn opgenomen voor het hele jaar, tenzij anders vermeld. Data van beëindigde of gesloten activiteiten zijn opgenomen voor het deel van de verslagperiode waarin zij operationeel waren, tenzij anders vermeld.

BP-1 (c) Upstream- en downstreamwaardeketen

De duurzaamheidsverslagen bevatten materiële upstream- en downstreaminformatie met betrekking tot niet-Solvay-entiteiten in de waardeketen en met betrekking tot onze eigen activiteiten.

BP-1 (d-e) Weglating en vrijstelling

Er is geen gebruik gemaakt van de optie om specifieke informatie-elementen die intellectueel eigendom, knowhow of de resultaten van innovatie vormen, weg te laten. We hebben geen gebruik gemaakt van de vrijstelling van rapportage van ophanden zijnde ontwikkelingen of zaken waarover wordt onderhandeld, zoals bepaald in artikel 19 bis, lid 3, en artikel 29 bis, lid 3, van Richtlijn 2013/34/EU.

De onderneming is niet verplicht om geheime of gevoelige informatie openbaar te maken, zelfs indien dergelijke informatie als materieel wordt beschouwd.

BP-2 Rapportage met betrekking tot specifieke omstandigheden

Onze duurzaamheidsverslagen zijn opgesteld volgens de ESRS, rekening houdend met de huidige Europese CSRD-wetgeving en richtlijnen in voorbereiding. Hoewel er uitdagingen bestaan, zien wij mogelijkheden om onze rapportage te verbeteren. We doen er alles aan om transparant te rapporteren, onze duurzaamheidspraktijken continu te verbeteren en onzekerheden in onze duurzaamheidsverslagen kenbaar te maken. Deze transparantie helpt gebruikers om onze processen en beslissingen te begrijpen. We blijven ons ertoe verbinden de ESRS en toekomstige wetgeving volledig na te leven en zullen de begrijpelijkheid en kwaliteit van onze rapportage voortdurend verbeteren.

Tijdshorizonten

De tijdshorizonten voor het optreden van de impacts, risico's en kansen varieert van korte tot middellange en lange termijn, volgens de definitie in ESRS 1, afdeling 6.4. Deze tijdshorizonten zijn gekozen omdat ze overeenkomen met de gebruikelijke managementcycli van Solvay, namelijk respectievelijk: de budgetcyclus; het middellange-termijnplan; en de strategische evaluatie. De duurzaamheidsverslagen gebruiken daarom ook deze definities van tijdshorizonten:

- Korte termijn: één jaar of minder
- Middellange termijn: één tot vijf jaar
- Lange termijn: vijf tot dertig jaar

Schattingen van de waardeketen

Voor onze scope 3-emissies gebruiken we gegevens met betrekking tot de upstream- en downstreamwaardeketen die zijn geschat op basis van indirecte bronnen. Emissiefactoren werden ontleend aan gecertificeerde databronnen zoals Ecoinvent, BaseEmpreinte, het Internationaal Energieagentschap (IEA) of GLEC 3.0. In het bijzonder werd de WBCSD Guidance for Accounting and Reporting Corporate GHG Emissions in the Chemical Sector Value Chain gebruikt als richtlijnen voor de berekening van de emissiefactoren die worden toegepast in scope 3-categorieën 2, 10, 11 en 12.

Zie het hoofdstuk Klimaatverandering voor meer informatie.

Bronnen van schattingsonzekerheden en onzekere uitkomsten

Bij het opstellen van de Duurzaamheidsverslagen heeft het management gebruik gemaakt van aannames, oordelen en schattingen die bepaalde gerapporteerde bedragen beïnvloeden. Als gevolg hiervan is er een inherente onzekerheid in onze berekeningen met betrekking tot dergelijke bedragen. De schattingen en onderliggende aannames zijn gebaseerd op de ervaring van het management en verschillende andere factoren, waaronder waar nodig inbreng van experts, en worden redelijk geacht. Dergelijke schattingen en onderliggende aannames worden regelmatig herzien om de nauwkeurigheid van onze gerapporteerde maatstaven te verbeteren. Onze maatregelen in dit verband omvatten onder andere het verminderen van de afhankelijkheid van het gebruik van aannames of schattingen wanneer betere databronnen beschikbaar worden.

Geen van de openbaar gemaakte kwantitatieve metrics of monetaire bedragen in onze duurzaamheidsverslagen zijn onderhevig aan een hoog niveau van meetonzekerheid of schattingen, behalve:

Onderwerp	Bron van meetonzekerheid of schattingen	Sectie
Scope 3 metrics	Gebruik van proxies en indirecte bronnen	E1-6 Verwijzing naar richtlijnen en gebruikte methodologie
Energie-investeringen gerelateerd aan niet-geschikte productieactiviteiten	Gebrek aan gedetailleerde gegevens	6.2.2. Rapporteren volgens de EU-taxonomie
Aantal en oppervlakte van productiesites nabij beschermde gebieden of belangrijke biodiversiteitsgebieden	Gebrek aan gedetailleerde gegevens voor de selectie van de sites alsook de totale oppervlakte	E4 – IRO 1, E4-4 en E4-5
SOC / SVHC in grondstoffen	Gebrek aan gedetailleerde gegevens	E2-5 Grondstoffen

We hebben onze duurzaamheidsverslagen afgestemd op de ESRS-vereisten en rekening gehouden met de nationale wettelijke en regelgevende vereisten tot uitvoering van de CSRD van de EU. Hoewel we geloven dat Solvay klaar is om te rapporteren over duurzaamheidsthema's, hebben we doorheen het hele proces mogelijkheden geïdentificeerd om de duurzaamheidsrapportage te verbeteren. Ons streven naar transparante en verantwoorde rapportage houdt ook in dat we stakeholders informeren over ondernemings specifieke interpretaties of onzekerheden in onze duurzaamheidsverslagen. Op die manier willen we ervoor zorgen dat gebruikers van onze duurzaamheidsverslagen de belangrijkste interpretaties, materialiteitsanalyse, onzekerheden en verbeterpunten in het hele verslag kunnen begrijpen. Deze transparantie doet niets af aan onze verbintenis om de ESRS en de toepasselijke wetgeving na te leven. Naarmate meer implementatierichtlijnen beschikbaar worden, zullen we ons inzicht in de rapportage-eisen verfijnen om de vergelijkbaarheid en kwaliteit van de informatie in toekomstige rapportagecycli te verbeteren.

Wijzigingen in de opstelling of presentatie van duurzaamheidsinformatie

Dit jaar hebben we de opstelling en presentatie van Solvays duurzaamheidsinformatie gewijzigd om te voldoen aan de rapportagevereisten van de CSRD. Door die wijziging zijn er verschillen in de gerapporteerde maatstaven, definities of rapportageperimeter en kunnen wij geen vergelijkende cijfers voor de vorige verslagperiode verstrekken.

Scope 3: in 2023 omvatten de onder categorie 3.1 gerapporteerde emissies ook die van de categorieën 3.4 en 3.5. De grenzen van de nauwkeurigheid van die methodologie waren bereikt, waardoor in 2024 een herziening nodig was met een directe berekening op basis van de hoeveelheden grondstoffen, afvalhoeveelheden en de oorsprong van het transport van grondstoffen, waardoor de methodologie van Solvay voor categorieën 3.1, 3.4 en 3.5 in overeenstemming wordt gebracht met het GHG Protocol.

Dezelfde methodologie werd toegepast voor de aanpassing van 2021 (nulmeting), 2023 (vergelijkend jaar) en 2024 (rapportagejaar) om de vergelijkbaarheid tussen deze jaren te garanderen. De wijziging resulteerde in een toename van de totale gerapporteerde scope 3-emissies voor 2023 met 1,3 mln. ton CO₂-eq. (15,3 mln. ton vs. 14,0 mln. ton CO₂-eq. gerapporteerd met de vorige methodologie) en een afname met 0,9 mln. ton CO₂-eq. voor 2021 (16,5 mln. ton vs. 17,4 mln. ton CO₂-eq. gerapporteerd met de vorige methodologie).

Zie E1-4 voor meer informatie.

Rapportagefouten in voorgaande perioden

Er zijn geen materiële fouten in voorgaande perioden vastgesteld.

Opname door middel van verwijzingen

De indextabel op p.84 geeft een lijst van de rapportage-eisen van de ESRS die door middel van verwijzing zijn opgenomen.

Gebruik van infaseringsbepalingen overeenkomstig bijlage C bij ESRS 1

We hebben de volgende ingefaseerde rapportage-eisen toegepast zoals toegestaan in ESRS 1 en in Bijlage C bij ESRS 1:

- **Rapportage-eisen:** ESRS 2 SBM-3 48(e), ESRS E1 E1-9, ESRS E2-6, ESRS E3 E3-5, ESRS E4 E4-6, ESRS E5 E5-6, ESRS S1 S1-7, ESRS S1 S1-8 en ESRS S1 S1-12.
- **Overgangsbepaling betreffende Hoofdstuk 5 'Waardeketen'**, aangezien we niet over alle noodzakelijke informatie over de upstream- en downstreamwaardeketen van Solvay beschikken. In de rapportage van informatie over beleid, maatregelen en doelen in overeenstemming met ESRS 2 en andere ESRS, hebben we de informatie over de upstream- en downstreamwaardeketen beperkt tot hoofdzakelijk informatie die intern beschikbaar was. In de rapportage van maatstaven hebben we geen informatie over de upstream- of downstreamwaardeketen opgenomen (met uitzondering van de rapportage van scope 2- en scope 3-broeikasgasemissies in overeenstemming met de toepasselijke definities).
- **Overgangsbepaling betreffende de presentatie van vergelijkende informatie** voor ESRS E1 (behalve voor de maatstaven E1-5 Energieverbruik en E1-6 Bruto BKG-emissies), ESRS E2, ESRS E3, ESRS E4 en ESRS E5. Voor dit eerste rapportagejaar onder de CSRD worden alleen data over 2024 gepresenteerd.

Actieplannen (CapEx en OpEx) met betrekking tot ESR-standaarden (behalve E1) en entiteitspecifiek:

Solvay heeft financiële middelen toegewezen aan zijn maatregelen, maar is niet in staat om de CapEx en OpEx te rapporteren met de door de CSRD vereiste fijnmazigheid. Solvay zal de mogelijkheden onderzoeken om deze situatie te verbeteren voor toekomstige rapportages.

De definitie van CSRD-toegewezen middelen is gebaseerd op een andere perimeter dan de IFRS-boekhoudnormen. Er wordt verwezen naar de respectievelijke toelichtingen in de Jaarrekening.

6.1.2. Governance

GOV-1 De rol van de Raad van Bestuur, de leidinggevende organen en de bestuursorganen

Zie voor meer informatie punten 4.4 en 4.5 van de Corporate governance verklaring.

Samenstelling en diversiteit van de bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen

De bestuursorganen van Solvay bestaan uit een Raad van Bestuur, het Executive Leadership Team (ELT) en de Comités van de Raad van Bestuur.

- *Vertegenwoordiging van werknemers en andere medewerkers:* er is geen vertegenwoordiging van werknemers en andere medewerkers in de Raad van Bestuur of het ELT van Solvay nv. Solvay nv heeft geen raad van toezicht.

Percentage naar gender en andere diversiteitsaspecten waarmee de onderneming rekening houdt: Zie de punten 4.4 en 4.5 van de Corporate governance verklaring.

Taken en verantwoordelijkheden van de bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen

Voor meer informatie verwijzen we naar afdeling 1.4 Impact-, risico- en kansenmanagement, punt 4.4.1.4 van de Corporate governance verklaring en het volledige hoofdstuk 5 Risicobeheer van dit verslag.

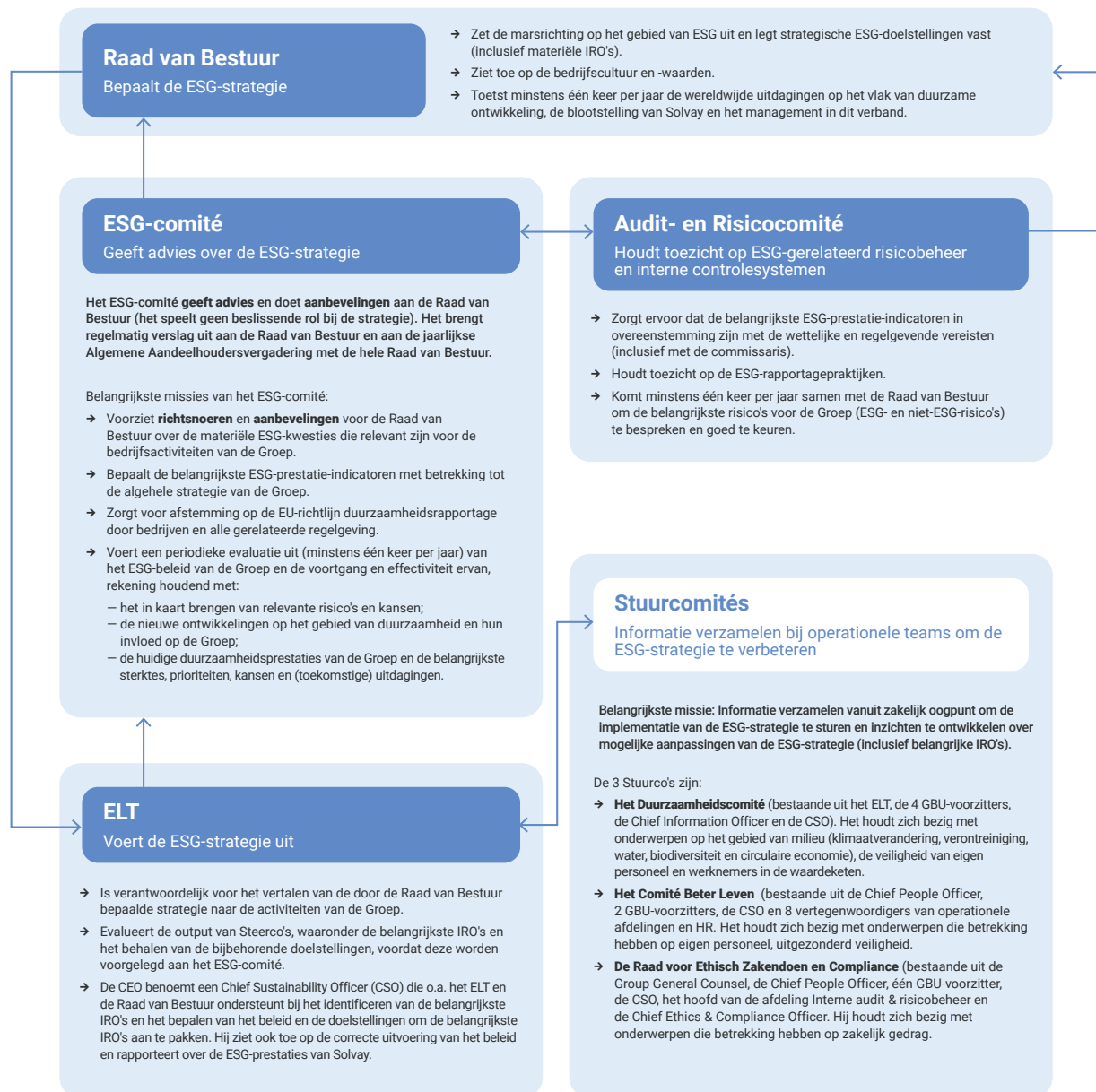
De Raad van Bestuur is het hoogste bestuursorgaan van Solvay. Aan de Raad van Bestuur zijn alle bevoegdheden toegekend die niet door de wet of de statuten zijn voorbehouden aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders.

Het Corporate Governance Charter beschrijft de verschillende opdrachten van de Raad van Bestuur en zijn comités met betrekking tot hun rol in de omgang met impacts, risico's en kansen in onze duurzame ontwikkeling en milieu-, sociale en governance-thema's.

We hebben een team van experts samengesteld, gestructureerd in drie verschillende groepen, die onder andere tot taak hebben het ELT, het ESG-Comité en de Raad van Bestuur te informeren, zodat zij hun algemene kennis en expertise voortdurend kunnen verbeteren en onderwerpen naar voren kunnen brengen die als materieel worden beschouwd voor de Groep (stuurcomités)

Hoewel de Raad van Bestuur heeft ingestemd met het resultaat van de dubbele materialiteitsanalyse en de bijbehorende materiële impacts, risico's en kansen, die beheerd worden als onderdeel van Solvays algemene ERM-aanpak, gebeurt het toezicht op de impacts, risico's en kansen collectief door de volgende organen:

ESG-governance: Rollen en verantwoordelijkheden



GOV-2 Omgang met duurzaamheidsthema's door de leidinggevende organen

Zie de Duurzaamheidsverslagen en het thematische gedeelte met de lijst van impacts, risico's en kansen, punten 4.4 en 4.5 van de Corporate governance verklaring en hoofdstuk 5 Risicobeheer.

In 2024 heeft de Raad van Bestuur de strategie van de Groep herzien, rekening houdend met de aanbevelingen over ESG-ambities die het ESG-comité samen met het ELT had geformuleerd. Met de hulp en aanbevelingen van het ELT en de comités heeft de Raad van Bestuur de materiële impacts, risico's en kansen bevestigd op basis van de dubbele materialiteitsanalyse, in overeenstemming met de methodologie beschreven in de Gedelegeerde Verordening (EU) 2023/2772 van de Commissie van 31 juli 2023 tot aanvulling van Richtlijn 2013/34/EU van het Europees Parlement en de Raad wat betreft standaarden voor duurzaamheidsrapportage (de 'ESRS').

Het Audit- en risicocomité beoordeelt de belangrijkste risico's, waaronder die met betrekking tot impacts, risico's en kansen, en wordt daarin bijgestaan door de afdeling Interne Audit en Risicobeheer.

In heel de groep zijn de leidinggevend en managers van Solvay verantwoordelijk voor de adequaatheid van het kader voor risicobeheer en interne controle in hun respectieve GBU's en functies. Dit geldt zowel op financieel vlak als voor duurzaamheidszaken (inclusief impacts, risico's en kansen).

GOV-3 Rapportage over de integratie van duurzaamheidsprestaties in beloningsregelingen

Zie het Beloningsbeleid in tabel MDR-P op p.101 voor meer informatie.

Prestatiebeoordeling op basis van specifieke duurzaamheidsdoelen

We hebben verschillende beloningsregelingen voor verschillende groepen van werknemers:

- **Kortetermijnbonusregeling:** van toepassing op leidinggevend en hogere kaderleden en directieleden,
- **Algemene winstdelingsregeling:** van toepassing op niet-leidinggevend en werknemers, en
- **Langetermijnbonusregeling:** van toepassing op hogere kaderleden en directieleden.

Al deze regelingen hebben als gemeenschappelijk doel werknemers te belonen voor het behalen van de strategische doelstellingen van de onderneming, zowel op de korte als op de lange termijn. De regelingen zijn opgebouwd rond twee of drie prestatiepijlers: financiële prestaties, de duurzaamheidsambitie van de onderneming en, in het geval van de kortetermijnbonusregeling, de individuele bijdrage.

Ook in 2024 hebben we Solvays inzet voor duurzaamheid opgenomen in onze korte- en langetermijnbonusregelingen. De kortetermijnbonusregeling en de algemene winstdelingsregeling hebben een duurzaamheidspijler met specifieke duurzaamheidsdoelen voor alle werknemers die ervoor in aanmerking komen. Voor de kortetermijnbonusregeling zijn voor 2024 de volgende doelen vastgelegd:

Doelen kortetermijnbonus 2024	
Broeikasgasemissies (scope 1 en 2, in kT CO ₂ eq.)	7 170
Veiligheid (te registreren arbeidsongevallen)	40
Diversiteit (% vrouwen in het midden- en hogere kader)	27,3

Voor de algemene winstdelingsregeling begint de uitbetaling pas als het doel is bereikt. De langetermijnbonusregeling legt extra nadruk op broeikasgasemissiereductie (Scope 1 en 2). De doelen en prestaties voor de langetermijnbonusregeling zullen aan het einde van de prestatieperiode worden bekendgemaakt.

De aan duurzaamheid gerelateerde prestatimaatstaven zijn in de verschillende elementen van het beloningsbeleid van de Groep, zoals het beloningsbeleid voor directieleden, de kortetermijnbonusregeling, de langetermijnbonusregeling en de algemene winstdelingsregeling, opgenomen in de duurzaamheidspijler.

De duurzaamheidsdoelen zijn goed voor:

- **15%** van de kortetermijnbonus voor alle leidinggevend en.
- **15%** van de algemene winstdeling voor niet-leidinggevend en.
- **20%** van de langetermijnbonus voor alle directieleden.

De voorwaarden van de bonusregelingen worden op verschillende niveaus binnen de onderneming goedgekeurd en geactualiseerd. Het proces voor het bepalen van de doelen voor de kortetermijnbonusregeling bestaat uit verschillende stappen:

- De KPI's worden bepaald in lijn met het budget van de onderneming en de doelstellingen voor het komende jaar.
- Een eerste evaluatie gebeurt door het Global Incentive Committee, dat een aanbeveling doet aan het Executive Leadership Team.
- Een definitieve aanbeveling wordt voorgelegd aan het Remuneratiecomité, dat de aanbeveling bespreekt en goedkeurt voor aanbeveling aan de Raad van Bestuur.
- De Raad van Bestuur geeft de uiteindelijke goedkeuring.

Ook de langetermijnbonusregeling wordt jaarlijks opgezet voor een periode van drie jaar, waarbij de KPI's worden bepaald in lijn met de langetermijndoelstellingen en -ambitie van de onderneming. Het goedkeuringsproces verloopt via het Global Incentive Committee, het ELT, het Remuneratiecomité en de Raad van Bestuur.

GOV-4 Duurzaamheidsverslagen over het due-diligenceproces

Onderstaande tabel geeft aan waar we in onze duurzaamheidsverslagen informatie geven over ons due-diligenceproces, inclusief de belangrijkste aspecten en stappen van ons due-diligenceproces.

Kernelementen van due diligence	Alinea's in de duurzaamheidsverslagen
a) Due diligence integreren in governance, strategie en businessmodel	6.4.1 Zakelijk gedrag, G1-2 Beschrijving van de aanpak met betrekking tot relaties met leveranciers 6.3.2. Werknemers in de waardeketen, S2-4 Actieplannen en middelen om de materiële impacts, risico's en kansen wat betreft werknemers in de waardeketen te beheersen
b) Getroffen stakeholders betrekken bij alle belangrijke stappen van de due diligence	6.3.2. Werknemers in de waardeketen, S2-2 Rapportage over hoe de standpunten van werknemers in de waardeketen worden meegenomen in beslissingen of activiteiten gericht op het beheersen van de daadwerkelijke en potentiële impacts
c) Negatieve impacts in kaart brengen en beoordelen	6.3.2. Werknemers in de waardeketen, S2-5 Vastgestelde doelen voor het beheersen van materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot werknemers in de waardeketen
d) Maatregelen nemen om die negatieve impacts aan te pakken	6.3.2. Werknemers in de waardeketen, S2-3 Rapportage over de benadering en processen om te voorzien in of bij te dragen aan herstel in geval van een materiële negatieve impact op werknemers in de waardeketen 6.3.2. Werknemers in de waardeketen, S2-4 Actieplannen en middelen om de materiële impacts, risico's en kansen wat betreft werknemers in de waardeketen te beheersen
e) De effectiviteit van deze inspanningen monitoren en daarover communiceren	6.3.2. Werknemers in de waardeketen, S2-3 Rapportage over de benadering en processen om te voorzien in of bij te dragen aan herstel in geval van een materiële negatieve impact op werknemers in de waardeketen

GOV-5 Risicobeheersing en intern controlesysteem met betrekking tot het proces voor duurzaamheidsrapportage

Zie punt 4.7.1 van de Corporate governance verklaring en punt 5.1 van het algemene hoofdstuk Risicobeheer.

Onze benadering van risicobeheer met betrekking tot duurzaamheidsrapportage is volledig geïntegreerd in de overkoepelende risicobeheerpraktijken van de Groep. Dit omvat het definiëren van de reikwijdte via het jaarlijkse risico-identificatie- en beoordelingsproces op GBU- en groepsniveau, dat zowel ESG- als niet-ESG-risico's omvat, en het afstemmen ervan op het proces van dubbele materialiteitsanalyse.

Interne controleprocessen en systemen voor duurzaamheidsrapportage worden vastgesteld op basis van de materiële onderwerpen die via de dubbele materialiteitsanalyse zijn geïdentificeerd en worden op dezelfde manier geïmplementeerd als die voor financiële rapportage. We verbinden ons ertoe de robuustheid van Solvay's interne controleraamwerk voor duurzaamheid en de maturiteit van de rapportering daarover de komende twaalf maanden verder te verbeteren.

Daarnaast worden risico's met betrekking tot duurzaamheidsrapportage en strategieën om deze te beperken geïdentificeerd, waaronder risico's in verband met onvolledige of inconsistente rapportage, nauwkeurigheid van data en handmatige fouten in het rapportageproces. De Groep heeft screenings en toegangscontroles geïmplementeerd en commissarissen voeren ook testen uit (buiten de interne controle) op duurzaamheidsrapportage als onderdeel van de beperkte assurance die zij verschaffen over de duurzaamheidsverslagen van de onderneming.

De belangrijkste duurzaamheidsrisico's en risicobeperkende maatregelen worden beschreven in het deel Risicobeheer van dit verslag, waar zij zijn aangeduid als ESG-risico's met verwijzing naar het overeenkomstige ESRS-gedeelte. De geschetste aanpak voor risicobeoordeling en -beperking is een beproefd proces, maar de koppeling met de overeenkomstige ESRS is een nieuwe vereiste en de komende twaalf maanden zullen de inspanningen worden voortgezet om voor het hele proces hetzelfde niveau van maturiteit te bereiken.

Aangezien dit jaar het eerste jaar van implementatie van de CSRD is, richten we ons op het implementeren van de opmerkingen van de commissaris. Er zijn actieplannen opgezet met verantwoordelijken en deadlines, evenals regelmatige opvolging en evaluatie. Geformaliseerde interne controles met betrekking tot ESG-risico's en processen die al eerder bestonden, worden gedocumenteerd en meegenomen in het kader van de gewone jaarlijkse interne controlebeoordeling.

We hebben dezelfde governance ingesteld voor onze financiële en duurzaamheidsrapportage, waarbij het ELT en het Audit- en risicocomité betrokken zijn. De bevindingen van risicobeoordelingen worden twee keer per jaar gerapporteerd aan beide organen, en de belangrijkste stakeholders in de organisatie, evenals het ELT en het Audit- en risicocomité ontvangen één keer per jaar een formele beoordeling van de interne controle.

6.1.3. Strategie

SBM-1 Strategie, businessmodel en waardeketen

Ons businessmodel

Onze kernactiviteit als fabrikant van chemicaliën is de productie van **essentiële** chemische producten. Dat wij met onze producten en technologieën zeer uiteenlopende eindmarkten in verschillende regio's bedienen, vergroot onze veerkracht. Onze belangrijkste eindmarkten zijn:

- Consumptiegoederen en gezondheidszorg
- Automobiel
- Diervoeders en levensmiddelen
- Hulpbronnen, milieu en energie
- Gebouwen en constructie
- Elektronica
- Chemische en industriële toepassingen

Solvay heeft **twee divisies** met zeven afzonderlijke monotechnologieën. De segmentatie is niet veranderd ten opzichte van de vorige verslagperiode:

- Basic Chemicals: natriumcarbonaat, natriumbicarbonaat (samen de GBU Soda Ash & Derivatives) en Peroxides.
- Performance Chemicals: zeldzame aardmetalen en fluor (samen de GBU Special Chem), Silica en Coatis.

Als wereldwijd actieve industriële onderneming verkoopt Solvay een brede waaier van producten en diensten aan klanten over de hele wereld, voor diverse markten en industriële toepassingen. Onze producten en diensten kunnen op grond van hun aard en bestemming onderworpen zijn aan handelsbeperkingen. We verbinden ons ertoe alle internationale handelswetten en -regels na te leven en zien daarop toe met een robuust 'Trade Compliance Program'. We evalueren ook regelmatig de risico's die aan de handel met specifieke landen en regio's verbonden zijn.

We creëren langdurige waarde door ons te richten op de volgende **strategische fundamenten**:⁽¹⁾ marktleiderschap behouden, (2) op kost de referentie zijn en (3) duurzaamheid een centrale plaats geven in onze activiteiten.

De duurzaamheidsstrategie van Solvay is een onlosmakelijk onderdeel van onze groepsstrategie. Dat zorgt ervoor dat de belangrijkste duurzaamheidsthema's en -uitdagingen worden aangepakt en deel uitmaken van onze strategische roadmap, terwijl ons concurrentievermogen intact blijft.

Onze duurzaamheidsstrategie – 'For Generations' – is vastgelegd op groepsniveau en bestaat uit twee pijlers: Planet Progress en Better Life. De aansturing daarvan, de verbintenissen van Solvay, het proces voor stakeholderbetrokkenheid en het algemene beheersysteem voor duurzaamheid worden beschreven in **het Beleid van Solvay inzake Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen** (zie tabel MDR-P op p.101 voor meer informatie). We erkennen de groeiende behoefte aan duurzame producten en versnellen de uitvoering van ons energietransitieplan.

Onze portefeuille is geharmoniseerd op belangrijke maatschappelijke **megatrends** die de belangrijkste eindmarkten van onze activiteiten ondersteunen: klimaatverandering en schaarser wordende hulpbronnen, regionalisering, en AI en digitalisering.

Zie Hoofdstuk 1 -Solvay in een oogopslag pagina 16 voor een beschrijving van deze megatrends.

Elk jaar maken we voor elke GBU een gedetailleerde SPM-analyse (**Sustainable Portfolio Management**) waarbij we de 20 belangrijkste en eventuele nieuwe combinaties van producten en toepassingen (Product Application Combinations – PAC's) bekijken. SPM legt de nadruk op duurzame zakelijke oplossingen en heeft tot doel de bedrijfsprestaties van Solvay te verbeteren door twee sleutelfactoren te evalueren: de milieuoetafdruk van onze producten en de bijbehorende risico's en kansen (levenscyclusanalyse 'van wieg tot poort'), en hoe hun toepassingen vanuit marktperspectief voordelen of uitdagingen creëren.

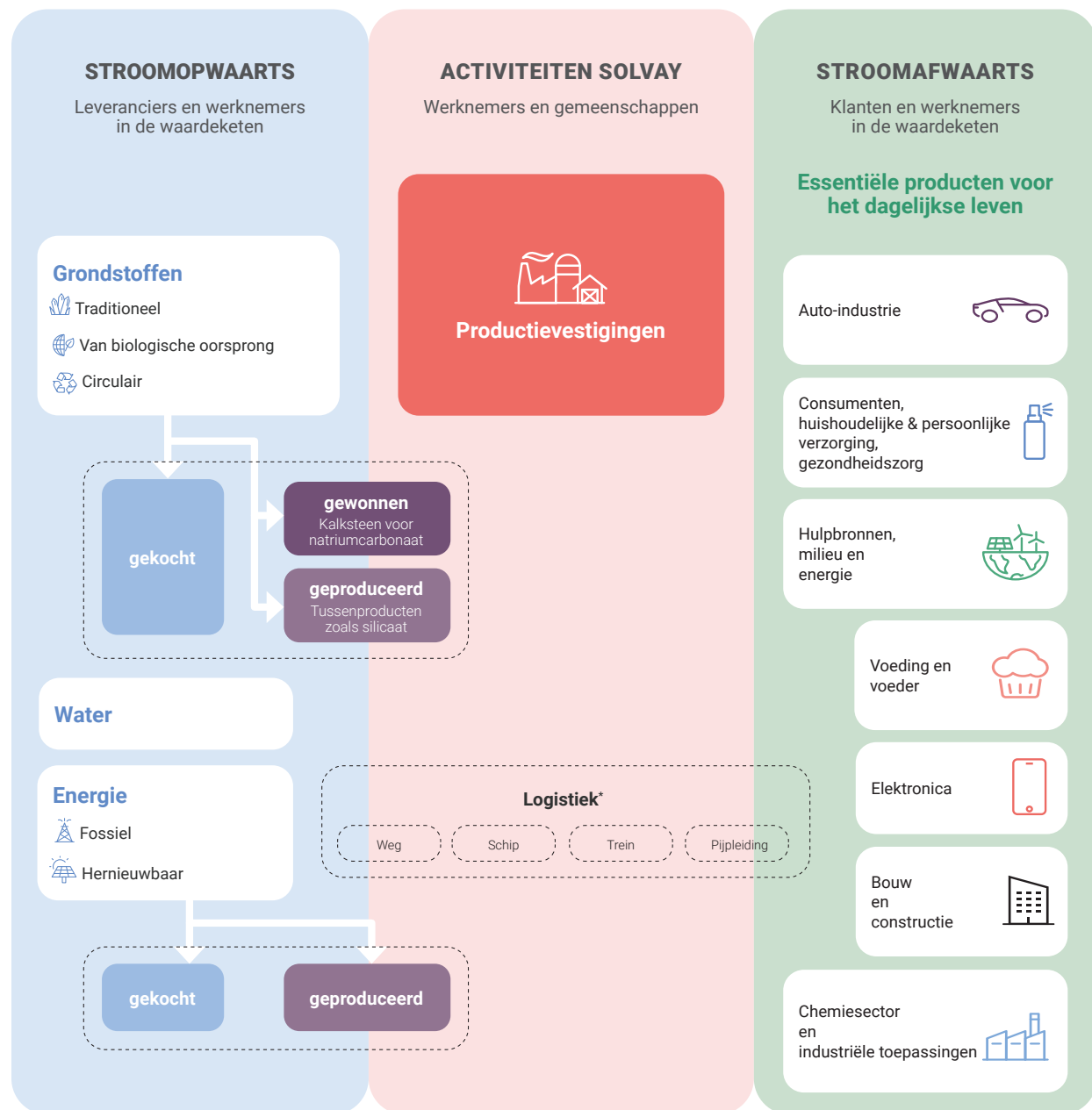
Onze waardeketen

Afhankelijk van onze verschillende activiteiten kunnen we upstream in de waardeketen actief zijn, in de ontginning van sommige grondstoffen en de opwekking van energie die we gebruiken, of downstream, in de verwerking van chemicaliën.

- De voorraadingszekerheid van grondstoffen en energie is belangrijk voor ons. Ons inkoopbeleid bevat richtlijnen om de aanvoer ervan veilig te stellen. Onze grote leveranciers worden ingedeeld in categorieën op basis van belang en risico. We houden een lijst van kritieke grondstoffen bij, waarvoor risicobeperkingsplannen zijn uitgewerkt.
- We willen voor onze klanten een betrouwbare leverancier zijn met een consistente kwaliteit, maar tegelijk competitief blijven en doelen hebben om onze impact op het milieu te verminderen.

Een beschrijving van de belangrijkste stakeholders en de voordelen voor hen is te vinden in het volgende punt, SBM-2.

Waardeketen Solvay



Niet-limitatieve illustratie

*logistiek tussen stroomopwaarts en de activiteiten Solvay, en de activiteiten van Solvay en stroomafwaarts

Kenmerken van de onderneming

8 905 werknemers (aantal personen) eind december, van wie 895 in Noord-Amerika, 1 489 in Latijns-Amerika, 5 356 in Europa en 1 165 in Azië en de rest van de wereld.

Solvay is actief in de chemische productie overeenkomstig afdeling 20.2 van Bijlage I bij Verordening (EG) nr. 189. Onze volledige netto-omzet kan worden beschouwd als chemische productie (€4,6 mld. voor 2024).

SBM-2 Belangen en opvattingen van stakeholders

We hebben regelmatige contacten met verschillende stakeholders om inzicht te krijgen in hun standpunten, bezorgdheden en verwachtingen, zodat we ons businessmodel en onze strategie voortdurend kunnen bijstellen. Door middel van permanente dialoog en overleg toetsen we onze zienswijze bij hen af, stemmen we onze duurzaamheidsstrategie af op de belangen en opvattingen van al onze getroffen stakeholders en identificeren we op verschillende manieren materiële impacten, risico's en kansen. Die stakeholderbetrokkenheid omvat Pulse-enquêtes om de tevredenheid en betrokkenheid van onze werknemers te meten, evenementen voor investeerders en ontmoetingen met klanten en leveranciers. De inzichten die daaruit voortvloeien, bepalen mee onze dubbele materialiteitsanalyse.

Met het oog op de eerste rapportage onder de CSRD en onze eerste dubbele materialiteitsanalyse, na een voorlopige interne dubbele materialiteitsanalyse, zijn we in dialoog gegaan met een representatieve steekproef van getroffen stakeholders (werknemers, gemeenschappen, klanten, leveranciers en investeerders), aangezien onze strategie en verbintenissen op hen van invloed zullen zijn. We hielden in totaal tien gesprekken met interne experts en twintig gesprekken met een representatieve groep van getroffen stakeholders.

De belangrijkste stakeholders worden beschreven in ons Beleid voor Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (zie tabel MDR-P op p.101 voor meer informatie). Onze belangrijkste stakeholders zijn regelgevers, aandeelhouders, investeerders, klanten, leveranciers, werknemers en gemeenschappen:

1. Klanten:
 - **Opvattingen:** klanten willen producten van goede kwaliteit die veilig zijn in gebruik en scherp geprijsd. Klanten hechten ook steeds meer belang aan duurzame en milieuvriendelijke producten (waarbij de nadruk vooral ligt op klimaatverandering en biodiversiteit).
 - **Belangen:** betrouwbare bevoorrading, productprestaties, concurrentiële prijzen, innovatie en duurzaamheid.
2. Investeerders en aandeelhouders:
 - **Opvattingen:** investeerders en aandeelhouders willen een goed rendement op hun investering en verwachten dat Solvay financieel stabiel is en goed wordt geleid. Investeerders en aandeelhouders krijgen ook steeds meer aandacht voor prestaties op het gebied van ecologische, sociale en governancefactoren (ESG) (waarbij de nadruk vooral ligt op klimaatverandering, biodiversiteit en verontreiniging).
 - **Belangen:** winstgevendheid, groei, dividenden, risicobeheer en ESG-prestaties.
3. Werknemers:
 - **Opvattingen:** werknemers hechten belang aan een eerlijk loon, veilige werkomstandigheden, kansen op professionele ontwikkeling en een positieve werkomgeving.
 - **Belangen:** werkzekerheid, eerlijke beloning, loopbaanontwikkeling, werk-privébalans en een veilige en gezonde werkplek.
4. Gemeenschappen:
 - **Opvattingen:** gemeenschappen in de omgeving van chemische fabrieken zijn bezorgd over de mogelijke milieu- en sociale impacten. Gemeenschappen willen ook dat Solvay een verantwoordelijke buur is en bijdraagt aan de lokale economie.
 - **Belangen:** milieubescherming, veiligheid, maatschappelijke betrokkenheid en lokale economische ontwikkeling.
5. Ngo's en milieuorganisaties:
 - **Opvattingen:** ngo's en milieuorganisaties zijn bezorgd over thema's zoals de klimaatverandering, verontreiniging en de mogelijke impact van chemische stoffen op de menselijke gezondheid en ecosystemen.
 - **Belangen:** milieubescherming, duurzaamheid, transparantie en maatschappelijk verantwoord ondernemen.
6. Overheden en regelgevers:
 - **Opvattingen:** overheden en regelgevers willen ervoor zorgen dat chemische bedrijven veilig en verantwoord werken en de milieu- en veiligheidsvoorschriften naleven. Overheden en regelgevers promoten ook innovatie en economische groei in de chemiesector.
 - **Belangen:** openbare veiligheid, milieubescherming, economische ontwikkeling en naleving van de regelgeving.
7. Leveranciers:
 - **Opvattingen:** leveranciers willen stabiele en langdurige relaties met Solvay, eerlijke prijzen voor hun producten en tijdige betaling. Leveranciers houden steeds meer rekening met duurzaamheidsthema's.
 - **Belangen:** zakelijke stabiliteit, eerlijke prijzen, betrouwbare vraag en langdurige samenwerking.

De opvattingen en belangen van de belangrijkste stakeholders met betrekking tot onze duurzaamheidsthema's zijn geïntegreerd in de dubbele materialiteitsanalyse en meegedeeld aan ons ESG-comité. We hebben ook rekening gehouden met hun feedback bij het bepalen van onze duurzaamheidsstrategie. In de toekomst zullen we ons ESG-comité regelmatig op de hoogte houden van de opvattingen en belangen van getroffen stakeholders met betrekking tot duurzaamheidsimpacten. Veranderende trends of verwachtingen die naar voren komen uit de beoordeling 'van buiten naar binnen' worden meegenomen in updates van onze strategie en sturen dus mee het businessmodel.

Zie GOV-2 voor hoe de bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen worden geïnformeerd over de opvattingen en belangen van getroffen stakeholders.

SBM-3 Rapportage over materiële impact, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel

De volledige lijst en beschrijving van materiële impact, risico's en kansen is te vinden in de overeenkomstige ESRS-afdelingen van deze Duurzaamheidsverslagen.

Resultaten van de dubbele materialiteitsanalyse

De dubbele materialiteitsanalyse identificeert materiële impacts, risico's en kansen op duurzaamheidsgebied op basis van onze activiteiten, producten, waardeketens en wereldwijde aanwezigheid. Naast de thematische CSRD-standaarden rapporteren we entiteitspecifieke informatie – 'Proces- en transportveiligheid' – in verband met het beheer van risico-incidenten.

Met betrekking tot onze strategie en ons businessmodel beschouwen we het volgende als materieel:

- **Impact** Onze impact is voornamelijk afkomstig van onze upstreamwaardeketen en onze eigen activiteiten. We hebben daadwerkelijke en potentiële impact in kaart gebracht:
 - Daadwerkelijke negatieve impact op het gebied van klimaatverandering, verontreiniging, veranderingen in landgebruik en afval. De materialiteit vloeit bijvoorbeeld, maar niet uitsluitend, voort uit ons gebruik van vaste brandstoffen en onze CO₂-emissies, en uit het feit dat sommige producten die wij op de markt brengen meer dan 0,1% Zeer Zorgwekkende Stoffen bevatten.
 - Potentiële negatieve impact op het gebied van energie, verontreiniging, eigen personeel, werknemers in de waardeketen. De materialiteit vloeit bijvoorbeeld, maar niet uitsluitend, voort uit de potentiële verontreiniging van lucht en water door onze activiteiten, uit onze impact op land door de aanleg van steengroeven en dammen, uit de blootstelling van onze werknemers aan potentiële incidenten en uit de blootstelling van externe werknemers in onze toeleveringsketen aan potentiële incidenten en schendingen van de mensenrechten.
 - Daadwerkelijke en potentiële positieve impact op het gebied van zakelijke integriteit en arbeidsomstandigheden voor ons eigen personeel. De materialiteit vloeit bijvoorbeeld, maar niet uitsluitend, voort uit onze praktijken om corruptie en omkoping te voorkomen en klokkenluiders te beschermen, en uit het sociaal overleg en de gezondheids- en welzijnsprogramma's van de Groep.
- **Risico's**
 - Onze potentiële risico's situeren zich hoofdzakelijk in de context van onze activiteiten. We hebben risico's geïdentificeerd met betrekking tot klimaatverandering, energie, verontreiniging, waterverbruik, bodemdegradatie, veranderingen in landgebruik en zakelijke integriteit en de naleving van de regelgeving. De materialiteit vloeit bijvoorbeeld, maar niet uitsluitend, voort uit een stijgende frequentie van extreme weersomstandigheden als gevolg van de klimaatverandering die onze activa kunnen treffen, kosten voor CO₂ en de energietransitie, veranderende regelgeving, het risico van mogelijk concurrentiebeperkend gedrag, de potentiële niet-naleving van handelsbeperkingen en sanctielijsten.
- **Kansen**
 - Onze kansen komen voornamelijk voort uit onze eigen activiteiten en onze downstreamwaardeketen. We hebben potentiële kansen geïdentificeerd met betrekking tot klimaatverandering en ons eigen personeel. De materialiteit vloeit bijvoorbeeld, maar niet uitsluitend, voort uit onze aanwezigheid in meerdere eindmarkten die worden gedreven door duurzame megatrends (voor meer details, zie hoofdstuk 'Risico's en kansen in verband met klimaatgerelateerde overgangen'), en ook uit onze wereldwijde voetafdruk en de aanwezigheid van activa in alle regio's, waardoor de Groep potentiële verstoringen van de toeleveringsketen als gevolg van extreme weersomstandigheden kan opvangen.

Actuele en beoogde effecten op het businessmodel

Voor elk van onze activiteiten analyseren we jaarlijks de impacts, risico's en kansen. Daarbij kijken we naar de ontwikkelingen en veranderingen die zich intern en extern hebben voorgedaan in de bedrijfscontext van Solvay waardoor er sprake kan zijn van gewijzigde of nieuwe risico's en kansen voor de Groep.

De resultaten daarvan worden meegenomen in de update van de strategische planning ('Waardecreatieplan' met een tijdshorizon van meer dan vijf jaar) en de financiële planning ('Plan op middellange termijn' met een tijdshorizon van vijf jaar), een gezamenlijke oefening van de groepsfuncties en de divisies. De budgettering (tijdshorizon: één jaar) houdt rekening met impact, risico's en kansen op korte termijn, maar anticipeert ook op plannen voor risicobeperking op middellange tot lange termijn. Maatregelen die voortkomen uit analyses van impacts, risico's en kansen worden meegenomen in updates van onze strategie en sturen dus mee het businessmodel. Ze zijn gerapporteerd in elke thematische ESRS-afdeling.

Materiële en negatieve impact

De potentiële negatieve en positieve impact van Solvay kunnen bijvoorbeeld invloed hebben op:

- de gezondheid en veiligheid van het eigen personeel van de Groep en de omliggende gemeenschappen via onze activa en activiteiten (korte termijn);
- werknemers in de waardeketens van de Groep, hun arbeidsomstandigheden via onze selectie van grondstoffenleveranciers en onderaannemers (korte en middellange termijn);
- de kwaliteit van lucht, water en bodem door emissies uit onze activiteiten en toeleveringsketen (korte en middellange termijn);
- de effecten van de klimaatverandering door de directe broeikasgasemissies (BKG-emissies) uit de activiteiten van Solvay en de indirecte BKG-emissies uit onze waardeketen (korte, middellange en lange termijn).
- Landdegradatie en veranderingen in landgebruik onder Biodiversiteit.

Financiële effecten

In overeenstemming met de overgangsbepalingen in Bijlage C 'Lijst van ingefaseerde Rapportage-eisen' zal onze onderneming de kwantitatieve rapportage infaseren. Voor deze eerste verslagperiode hebben we ons echter toegespitst op het verstrekken van kwalitatieve informatie.

We breiden onze capaciteit op het gebied van gegevensverzameling en -analyse uit om de potentiële financiële effecten van deze impacts, risico's en kansen beter te kunnen beoordelen en kwantificeren. In volgende rapportagecycli zullen we geleidelijk uitgebreidere informatie over de financiële effecten introduceren, met als doel een volledig beeld te geven van de financiële materialiteit van onze duurzaamheidskwesties.

Deze gefaseerde aanpak stelt ons in staat om de nauwkeurigheid en betrouwbaarheid van de financiële informatie die we rapporteren te garanderen door robuuste methodologieën te ontwikkelen om deze effecten in te schatten en te rapporteren. We verbinden ons ertoe onze informatie jaar na jaar te verbeteren en stakeholders een steeds gedetailleerder inzicht te geven in hoe duurzaamheidskwesties onze financiële positie, prestaties en waardecreatie op de lange termijn kunnen beïnvloeden.

Onze Groep spreekt een brede waaier van financieringsbronnen aan om onze duurzaamheidsstrategie ten uitvoer te brengen:

- We maken gebruik van intern gegenereerde kasstromen om onze kapitaaluitgaven en belangrijke projecten rond procesinnovatie te financieren.
- Externe investeerders en industriële partners bieden aanzienlijke financiële steun aan onze andere projecten, bijvoorbeeld voor projecten op het gebied van energietransitie en decarbonisatie.
- Publieke financiering – inclusief overheidssubsidies en belastingkredieten – is van doorslaggevend belang voor de realisatie van onze doelstellingen op het gebied van duurzame ontwikkeling.

Deze veelzijdige financieringsaanpak garandeert een robuuste implementatie van onze brede duurzaamheidsstrategie.

Veerkracht van strategie en businessmodel

Zie de maatregelen in elk van de ESRS-afdelingen

Onze strategie en ons businessmodel geven blijk van veerkracht met gerichte initiatieven. Die pakken geïdentificeerde materiële impact en risico's aan en stellen ons in staat om in te spelen op nieuwe kansen in onze sector.

Zo screenen we bijvoorbeeld de activa en bedrijfsactiviteiten van Solvay op mogelijke blootstelling aan transitiegebeurtenissen met onze SPM-tool (zie SBM-1 Strategie, businessmodel en waardeketen). Dit proces evalueert doorheen de hele levenscyclus- en marktanalyse van de producten van de onderneming systematisch de duurzaamheidsrisico's en -kansen die eraan verbonden zijn. Dit proces vindt alleen plaats op de korte termijn, maar informeert ook strategische beslissingen op de middellange en lange termijn.

Wijzigingen aan materiële impact, risico's en kansen

In 2023 hebben we de materialiteitsanalyse herzien om te anticiperen op een aantal bepalingen van de CSRD en er zijn al verschillende correcties doorgevoerd in vergelijking met voorgaande jaren. In 2024 hebben we onze dubbele materialiteitsanalyse afgestemd op de voorschriften van de CSRD zoals beschreven in de 'Implementation guidance for the materiality assessment' van de EFRAG.

6.1.4. Impact-, risico- en kansenmanagement

IRO-1 Beschrijving van het proces om impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en om te beoordelen welke daarvan materieel zijn

Zie de specifieke beschrijving van IRO-1 in de ESRS-afdelingen.

Methodologieën en aannames

Zie SBM-2 over de belangen en opvattingen van stakeholders.

Om materiële duurzaamheidskwesties vast te stellen, hebben we een gestructureerde dubbele materialiteitsanalyse uitgevoerd in overeenstemming met de voorschriften van de CSRD en ESRS 1. Daarvoor werd een aanpak in vijf stappen gevolgd:

1. Reikwijdte en doelstelling bepalen	2. ESG-thema's en impacts, risico's en kansen identificeren	3. Materialiteit van impacts, risico's en kansen beoordelen	4. Resultaten van de dubbele materialiteitsanalyse bekrachtigen	5. Proces en resultaat documenteren
We hebben de grenzen van de analyse afgebakend en de belangrijkste activiteiten, de waardeketen en de geselecteerde focusgroepen van stakeholders bepaald, alsook de passende communicatiekanalen om met hen in contact te treden.	We hebben data verzameld door externe en interne bronnen en naslagwerken te raadplegen om potentiële ESG-thema's in kaart te brengen. We hebben de thematische structuur van de ESRS overgenomen en proces- en transportveiligheid toegevoegd als entiteitspecifiek thema. We hebben de impacts, risico's en kansen van elke duurzaamheidsthema op de shortlist bepaald door naslagwerken te raadplegen en interne en externe stakeholders te raadplegen.	We hebben voor alle geïdentificeerde impacts, risico's en kansen de impact-materialiteit en financiële materialiteit in kaart gebracht door naslagwerken te raadplegen en interne en externe stakeholders te bevragen. Vervolgens hebben we de resultaten samengebracht en verwerkt tot het dubbele-materialiteitsresultaat.	We hebben de bevindingen van de dubbele materialiteitsanalyse voorgelegd aan de bevoegde organen: het ELT, het Audit- en risicocomité, het ESG-comité en de Raad van Bestuur.	We hebben het materialiteitsverslag en de gedetailleerde ondersteunende documentatie opgesteld met het oog op assurance.

Als resultaat van dat proces werd een lijst opgesteld van alle voor de onderneming materiële duidelijk afgebakende ESG-thema's en werd een strategie voor stakeholderbetrokkenheid ontwikkeld door de belangrijkste vertegenwoordigers te identificeren van de interne en externe stakeholders die direct (via enquêtes, individuele gesprekken, focusgroepen voor werknemers en workshops) of indirect (door interne en externe naslagwerken te raadplegen) geraadpleegd moesten worden. Hun meningen werden in aanmerking genomen bij het uitwerken van de dubbele materialiteitsanalyse.

Er werd ook een evaluatie van de impacts, risico's en kansen gemaakt op basis van de geconsolideerde lijst van impacts, risico's en kansen en geïnspireerd op het ERM-proces van Solvay, maar met een bijkomend onderscheid tussen impact-materialiteit en financiële materialiteit. Dit raamwerk beoordeelde de materialiteit van alle impacts, risico's en kansen. Rekening houdend met de ERM-evaluatie en materialiteitsdrempels van Solvay werden alle impacts, risico's en kansen als materieel of niet materieel aangemerkt. Een thema werd als materieel aangemerkt als ten minste één van de onderliggende impacts, risico's of kansen als zodanig werd aangemerkt. De uitkomst van de dubbele materialiteitsanalyse werd besproken door interne en externe experts en de CSRD-stuurgroep, ter goedkeuring voorgelegd aan het ELT, het Audit- en risicocomité en het ESG-comité, en formeel goedgekeurd door de Raad van Bestuur.

Overzicht van het proces voor impacts

Door in de eerste fase van de dubbele materialiteitsanalyse de waardeketen in kaart te brengen, garandeerden we dat we alle activiteiten, waardeketens en regio's van Solvay bestreken. Op basis van de waardeketen werden de stakeholders en experts geraadpleegd die bij de verschillende activiteiten betrokken waren, evenals de verschillende regio- en eindmarktverantwoordelijken binnen Solvay.

Sommige getroffen stakeholders werden direct betrokken (bv. een steekproef van werknemers), terwijl de Natuur indirect betrokken werd via de beschikbare documentatie. Potentieel getroffen gemeenschappen of eindgebruikers werden rechtstreeks geraadpleegd (bv. grote klanten) of onrechtstreeks via vertegenwoordigers of openbare informatie.

Impacts met betrekking tot zakelijke relaties werden geïdentificeerd via overleg met de meest prominente zakenpartners of via overleg met de interne experts die de relatie beheren. Daarnaast verzamelden we waardevolle input van verschillende externe experts, zoals zakenpartners of sectorverenigingen.

De beoordeling van elke negatieve impact op de samenleving en het milieu is gebaseerd op ernst en waarschijnlijkheid. Er werden gedetailleerde impactbeoordelingscriteria gedefinieerd voor reikwijdte, schaal en omkeerbaarheid – rekening houdend met E-, S- en G-thema's – ten aanzien van zowel onze eigen activiteiten als de waardeketen. Er werd een score van 1 tot 5 toegekend op basis van de meest passende optie voor elk evaluatiecriterium en elke impact.

Voor positieve impacts werden de schaal, reikwijdte en waarschijnlijkheid geëvalueerd. Voor elk criterium werd een schaal met vijf niveaus vastgelegd. Voor zowel positieve als negatieve impacts werden de scores genormaliseerd zodat de maximumscore 15 bedraagt. De selectie van de meest passende optie voor waarschijnlijkheid resulteerde in een waarschijnlijkheidsfactor van 1 (zeer hoog) tot 0,6 (zeer laag). De eindscore voor de impact-materialiteit, die werd verkregen door de som van de ernstscores te vermenigvuldigen met de waarschijnlijkheidsfactor, werd getoetst aan een materialiteitsdrempel van 8. Impacts met score 8 of hoger worden als materieel beschouwd.

Overzicht van het proces voor risico's en kansen

Zie hoofdstuk 5 'Risicobeheer'.

Het perspectief 'van buiten naar binnen' – de identificatie, beoordeling en prioritering van daadwerkelijke en potentiële risico's en kansen met betrekking tot ESG-thema's – werd eveneens uitgevoerd via de raadpleging van stakeholders en documentatie.

Als onderdeel van de dubbele materialiteitsanalyse hebben we beoordeeld welke risico's en kansen verband hielden met impacts, afhankelijkheden of andere risicofactoren. We hebben ook impacts (van binnen naar buiten) en risico's en kansen (van buiten naar binnen) geïdentificeerd voor elk van de ERSR-rapportagestandaarden, evenals eventuele relevante wisselwerkingen.

Het evaluatiekader voor ESG-risico's en -kansen in het kader van de dubbele materialiteitsanalyse was afgestemd op de bestaande benadering van ERM binnen de Groep:

- De omvang en aard van de effecten werden in overeenstemming gebracht met de ERM-ernstschalen en -drempelwaarden.
- De waarschijnlijkheid werd bepaald aan de hand van kwalitatieve waarschijnlijkheidsbeoordelingscriteria, waarbij de tijdshorizonten van de beheercyclus als referentie voor drempelwaarden werden gebruikt.

Er werden vijf mogelijke opties overwogen voor zowel omvang als waarschijnlijkheid. Op basis van de geselecteerde optie werden de risico's en kansen ingedeeld in vijf categorieën. Concreet werd een score van 1 tot 5 toegepast voor de omvang van de financiële impact. Voor de waarschijnlijkheidsfactor werden dezelfde waarden gebruikt als voor de waarschijnlijkheid van potentiële impacts. De totaalscore voor financiële materialiteit wordt verkregen door de score voor de omvang van de financiële impact te vermenigvuldigen met de waarschijnlijkheidsfactor. Risico's en kansen met een totaalscore 3 of hoger worden als materieel beschouwd.

ESG-risico's worden op dezelfde manier behandeld als andere risico's. De meest materiële risico's worden zorgvuldig beheerd en maken het voorwerp uit van risicobepalende maatregelen. De resultaten van de risicobeoordelingen worden dus meegenomen in de strategische planning- en besluitvormingsprocessen.

Het monitoren van daadwerkelijke impacts is een nieuwe geformaliseerde aanpak die de CSRD voorschrijft. Deze Duurzaamheidsverslagen over 2024 zijn de nulmeting. Dat monitoringaspect wordt bestreken door het due-diligenceproces van de Groep.

Besluitvormingsproces

Bij het besluitvormingsproces en de bijbehorende interne controleprocedures zijn meerdere experts en organen binnen Solvay betrokken. De dubbele materialiteitsanalyse wordt bekrachtigd op verschillende niveaus van de organisatie, waaronder de CSRD-stuurgroep, het ELT, het ESG-comité, het Audit- en risicocomité en de Raad van Bestuur. Ook de commissarissen lichten in het kader van de controle van de Duurzaamheidsverslagen de dubbele materialiteitsanalyse en de bijbehorende impacts, risico's en kansen door.

Integratie in het algemene (risico)beheerproces

Het proces om impacts en risico's in kaart te brengen, te beoordelen en te beheren is geïntegreerd in het algemene risicobeheerproces van Solvay en wordt gebruikt om het algemene risicoprofiel van de Groep en de risicobeheerprocessen te evalueren. De criteria om de waarschijnlijkheid en omvang van de financiële impact van ESG-risico's en -kansen in te schatten, zijn afgestemd op de ERM-methodologie van Solvay. Het ERM-team was actief betrokken bij het hele proces van de dubbele materialiteitsanalyse en de resultaten ervan zijn opgenomen in de ERM-documentatie.

ESG-risico's worden in het ERM-raamwerk op dezelfde manier behandeld als andere risico's.

De resultaten van de risico- en kansenbeoordelingen worden daarnaast ook in aanmerking genomen in de strategische planning en besluitvorming van Solvay.

Inputparameters

De dubbele materialiteitsanalyse bestreek alle activiteiten van Solvay en alle regio's waarin de waardeketens aanwezig zijn. Informatie die specifiek was voor de onderneming, werd verzameld via overleg met belangrijke interne en externe stakeholders. Er werd ook rekening gehouden met publiek beschikbare data en documenten, zoals berichtgeving in de media, sectorrapporten en onderzoeksverslagen. Wanneer er geen directe informatie beschikbaar was, werden schattingen en/of aannames gebruikt, die nauwkeurig werden beschreven en toegelicht.

Veranderingen ten opzichte van de vorige verslagperiode

2024 was het eerste jaar waarin een dubbele materialiteitsanalyse werd opgezet. Aangezien de materialiteitsanalyse een dynamisch proces is dat onderhevig is aan de evolutie die inherent is aan Solvay, zal ze worden bijgewerkt wanneer dat nodig wordt geacht.

IRO-2 Rapportage-eisen opgenomen in de duurzaamheidsverslagen van de onderneming als gevolg van de dubbele materialiteitsanalyse

Zie Bijlage 1 voor een lijst van datapunten.

De dubbele materialiteitsanalyse bepaalt welke thema's materieel zijn voor een organisatie, zowel in de eigen activiteiten als in de upstream- en downstreamwaardeketen. Onze materiële thema's zijn:



De inhoudsopgave vermeldt de rapportage-eisen die werden gebruikt bij het opstellen van de duurzaamheidsverslagen na de materialiteitsanalyse, met vermelding van de pagina's of alinea's waar deze rapportage staat. Bijlage 1 bevat een tabel met datapunten uit andere EU-wetgeving, met vermelding van hun plaats in de duurzaamheidsverslagen en een identificatie van niet-materiële datapunten.

Materiële thema's worden gerapporteerd volgens de overeenkomstige rapportage-eisen, met inbegrip van toepassingsvoorschriften voor specifieke duurzaamheidskwesties in de desbetreffende ESRS en entiteitspecifieke rapportage wanneer een ESRS een kwestie niet voldoende afdekt.

Wanneer informatie materieel wordt geacht voor stakeholders, wordt deze gerapporteerd in overeenstemming met de rapportage-eis – inclusief datapunten of entiteitspecifieke rapportage. Zodra een thema of subthema als materieel wordt beschouwd via impacts, risico's en kansen, wordt het materieel voor rapportagedoeleinden.

MDR-P: alle beleidsdocumenten die worden genoemd in de duurzaamheidsverslagen worden hier gerapporteerd en het ELT is verantwoordelijk voor de implementatie ervan. Ze zijn beschikbaar op de website en het intranet van Solvay en zijn dus beschikbaar voor al onze stakeholders.

Beleid	Inhoud	Toepassingsgebied
Maatschappelijk verantwoord ondernemen	Onze inzet voor een duurzame en verantwoordelijke waardeketen.	Waardeketen
Responsible Care-beleid	Focus op mensen (veiligheid) en milieu (verontreiniging, afval, milieu-impact, inclusief productzorg doorheen de levenscyclus).	Eigen activiteiten
Klimaatverandering scope 1+2-BKG-emissies en energie	(In)directe emissiereductie, energie-efficiëntie binnen operationele zeggenschap.	Eigen activiteiten
Klimaatverandering scope 3-BKG-emissies	Scope 3-emissiereductie en -berekenningsmethodes.	Waardeketen
Klimaatverandering fysieke risico's	Identificatie en beperking van fysieke klimaatrisico's voor de activiteiten van Solvay.	Eigen activiteiten
Klimaatverandering zakelijke transitie	Identificatie en beperking van zakelijke risico's en kansen in verband met de transitie naar een koolstofarme economie.	Waardeketen
Milieubeheer	Verontreiniging, water en afvalbeheer.	Eigen activiteiten 17 Prioritaire Solvay-vestigingen voor water
Behoud en herstel van biodiversiteit	Metten, actie ondernemen en voortgang monitoren op het gebied van behoud en herstel van biodiversiteit.	16 Prioritaire Solvay-vestigingen
Veiligheid en gezondheid	Onze inzet voor veiligheid en gezondheid, reductie van zorgwekkende en zeer zorgwekkende stoffen.	Eigen activiteiten, inclusief dienstverleners
Sociale dialoog	Onze wereldwijde overeenkomst met een vakbondsfederatie en wereldwijd vertegenwoordigingsorgaan voor onze inzet voor een werkomgeving waarin samenwerking centraal staat.	Eigen activiteiten
Beloningsbeleid	Beloning directie: kortetermijnbonusregeling; langetermijnbonusregeling; mondiale winstdelingsregeling.	Eigen activiteiten
Diversiteit, gelijke kansen en inclusie	Richtlijnen en principes om een inclusieve cultuur en werkplek tot stand te brengen.	Eigen activiteiten
Gedragscode voor bedrijfsintegriteit bij leveranciers	De gedragscode handelt over naleving van de wetgeving met het oog op zakelijke integriteit (inclusief corruptie, omkoping, belangenverstrengeling en mededingingsrecht), geheimhouding, respect voor de mensenrechten, bescherming van veiligheid en gezondheid, milieubescherming, duurzaamheid en communicatie naar werknemers van leveranciers en onderaannemers.	Waardeketen
Mensenrechten	Mensenrechten en ethisch zakendoen in de hele waardeketen.	Waardeketen
Gedragscode voor bedrijfsintegriteit	De Gedragscode handelt over onderwerpen zoals omkoping, corruptie, smeergeld, geschenken en uitnodigingen (ook in de omgang met overheidsfunctionarissen), belangenverstrengeling, internationale handel, eerlijke concurrentie en politieke bijdragen.	Eigen activiteiten
Belangenverstrengeling	Regels, principes en richtlijnen voor het vermijden en openbaar maken van daadwerkelijke of potentiële belangenconflicten of de schijn daarvan.	Eigen activiteiten
Omkoping en corruptie	Onze inzet om omkoping en corruptie te voorkomen en uit te bannen.	Eigen activiteiten
Speak up	Het systeem van Solvay waarmee stakeholders bezorgdheden of mogelijke inbreuken op de voorschriften voor ethisch gedrag en naleving van de regels kunnen melden.	Waardeketen
Beleid inzake geschenken, uitnodigingen, giften en sponsoring	Regels en procedures bij het uitwisselen van geschenken en uitnodigingen, het doen van giften aan liefdadigheidsorganisaties en het sponsoren van evenementen.	Eigen activiteiten
Beleid van de Groep voor de naleving van handelsregels	Onze aanpak om ervoor te zorgen dat alle toepasselijke wet- en regelgeving met betrekking tot internationale handel, exportcontroles, economische sancties, douaneactiviteiten en antiboycotbepalingen wordt nageleefd.	Waardeketen

6.2. MILIEU-INFORMATIE

6.2.1. Klimaatverandering

Financiële materialiteit:

Thema	Subthema	Sub-subthema	Soort impact / risico / kans	Daadwerkelijk / Potentieel	Beschrijving impact / risico / kans	Regio	Waardeketen	Tijdshorizon
Klimaatverandering	Klimaatadaptatie	N.v.t.	Risico	Potentieel	Ernstigere en frequentere extreme weersomstandigheden (droogte, overstromingen, wind, extreme temperaturen) vormen een risico voor onze activa, kunnen leiden tot schade aan eigendommen en onderbreking van bedrijfsactiviteiten, en maken aanpassingsmaatregelen noodzakelijk.	WW	Eigen activiteiten + upstream + downstream	Korte termijn
Klimaatverandering	Klimaatadaptatie	N.v.t.	Kans	Daadwerkelijk	Solvay is wereldwijd aanwezig met vestigingen in alle regio's. Hierdoor kan de Groep lokale verstoringen in de toeleveringsketen als gevolg van extreme weersomstandigheden te boven komen en de leveringen aan zijn wereldwijde klanten veiligstellen, en aldus een concurrentievoordeel creëren.	WW	Eigen activiteiten	Korte termijn
Klimaatverandering	Klimaatmitigatie	N.v.t.	Risico	Potentieel	Door veranderingen in regelgeving en lokaal beleid zal de kostprijs van CO ₂ -emissies stijgen, wat leidt tot verlies van concurrentievermogen.	EU	Eigen activiteiten	Korte termijn
Klimaatverandering	Klimaatmitigatie	N.v.t.	Kans	Potentieel	Decarbonisatie kan helpen om marktleiderschap te behouden	WW	Eigen activiteiten	Middellange termijn
Klimaatverandering	Energie	N.v.t.	Risico	Potentieel	Hogere energiekosten hebben een invloed op het concurrentievermogen van Solvay.	WW	Eigen activiteiten	Middellange termijn
Klimaatverandering	Energie	N.v.t.	Kans	Potentieel	Grotere veerkracht dankzij de vervanging van volatiele geïmporteerde fossiele brandstoffen door lokaal gewonnen hernieuwbare brandstoffen	WW	Eigen activiteiten	Middellange termijn

Impact-materialiteit:

Thema	Subthema	Sub-subthema	Soort impact / risico / kans	Daadwerkelijk / Potentieel	Beschrijving impact / risico / kans	Regio	Waardeketen	Tijdshorizon
Klimaatverandering	Klimaatmitigatie	N.v.t.	Negatieve impact	Daadwerkelijk	BKG-emissies dragen bij aan de toename van klimaatgebeurtenissen.	WW	Eigen activiteiten + upstream + downstream	Middellange termijn
Klimaatverandering	Energie	N.v.t.	Negatieve impact	Potentieel	Als we er niet in slagen de energie-intensiteit van onze processen te verminderen en over te stappen op koolstofarmere energiebronnen, kunnen we onze BKG-emissies niet verlagen.	WW	Eigen activiteiten	Middellange termijn

E1 GOV-3 Integratie van duurzaamheidsprestaties in beloningsregelingen

Verschillende beloningsregelingen voor de werknemers van Solvay houden rekening met klimaatoverwegingen:

- Voor het ELT en het hogere kader zijn er BKG-emissiereductiedoelen vastgelegd in zowel het kortetermijnbonusplan als het langetermijnbonusplan.
- Voor het algemene leidinggevende personeel (uitgezonderd commercieel / verkoop) is de BKG-emissiereductie opgenomen in het kortetermijnbonusplan.
- Het terugdringen van de BKG-emissies telt ook mee in het winstdelingsplan voor de niet-leidinggevende werknemers.

Naast de hierboven beschreven BKG-emissiereductiedoelen worden nog andere klimaatdoelstellingen intern gemonitord die van invloed kunnen zijn op de individuele beloning van werknemers, afhankelijk van hun rol in de organisatie.

Zie sectie GOV-3 voor meer informatie.

E1-1 Transitieplan voor klimaatmitigatie

Het transitieplan voor klimaatmitigatie van Solvay is ontwikkeld om ervoor te zorgen dat de strategie en het businessmodel van de onderneming verenigbaar zijn met de transitie naar een duurzame economie.

Onze doelstellingen zijn om tegen 2050 emissieneutraal te zijn voor de scope 1- en 2-BKG-emissies en om tegen 2030 onze scope 1- en 2-emissies met 30% en onze scope 3-emissies in vijf focuscategorieën met 20% te verminderen ten opzichte van referentiejaar 2021.

Deze doelen tegen 2030 zijn ambitieuzer dan de doelen die in maart 2023 door het SBTi werden bekrachtigd en 2018 als referentiejaar hadden, ten opzichte van het nieuwe referentiejaar 2021 (*zie E1-4 voor uitleg*). Ze zijn echter niet in overeenstemming met de doelstelling om de opwarming van de aarde te beperken tot 1,5°C zoals opgenomen in de Overeenkomst van Parijs.

Om in overeenstemming te zijn met de 1,5°C-doelstelling bekijken we momenteel hoe we onze projecten sneller kunnen uitvoeren met de steun van belangrijke stakeholders, waaronder klanten en overheden.

We zijn niet uitgesloten van op de Overeenkomst van Parijs afgestemde EU-benchmarks.

Stappenplan voor decarbonisatie

Om ervoor te zorgen dat we ons ambitieuze emissiereductiedoel halen, hebben we een stappenplan voor decarbonisatie ontwikkeld. Voor de scope 1- en 2-emissies gerelateerd aan onze eigen activiteiten steunen we op verschillende belangrijke hefboomen:

- **Energietransitie**, met inbegrip van:
 - Uitfasering van thermische kolen door gebruik te maken van primaire energiebronnen met een kleinere koolstofvoetafdruk. In 2024 succesvol uitgerold in Green River (Wyoming, Verenigde Staten) en Rheinberg (Duitsland).
 - Overschakelen van fossiele brandstoffen op hernieuwbare of koolstofarme energie. Dit omvat het gebruik van hernieuwbare-energiecertificaten (Renewable Energy Certificates – REC's) of garanties van oorsprong (GO's). Kernenergie maakt deel uit van het technologische spectrum dat Solvay in aanmerking neemt.
- **Energie-efficiëntie** om minder primaire energie per productie-eenheid te verbruiken dankzij praktijken en technologieën die het energieverbruik tot het minimum beperken, energieverliezen verminderen en de procescontrole verbeteren.
- **Procesinnovatie** om de emissies aan te pakken die vrijkomen in het chemische proces – onder andere door elektrificatie. In 2024 heeft Solvay geïnnoveerd door als allereerste onderneming regeneratieve thermische oxidatietechnologie (RTO) te gebruiken in zijn tronamijn in Green River. Solvay blijft het innovatieve e.Solvay-productieproces voor natriumcarbonaat ontwikkelen, dat met name tot doel heeft de CO₂-uitstoot tot 50% te verminderen.

Ons plan om de scope 3-BKG-emissies te verminderen spitst zich toe op vijf belangrijke categorieën, die 90% van de scope 3-BKG-emissies van Solvay in 2021 vertegenwoordigen en waarvoor we ons hebben verbonden tot een reductie van 20% tegen 2030:

- Upstream in onze waardeketen met Categorie 1: Gekochte goederen en diensten en Categorie 3: Brandstof- en energieactiviteiten
- Downstream in onze waardeketen met Categorie 10: Verwerking van verkochte producten, Categorie 11: Gebruik van verkochte producten en Categorie 12: End-of-life-verwerking van verkochte producten.

Ons plan om de scope 3-BKG-emissies te verminderen steunt op de volgende decarbonisatiehefboomen:

- **De emissies van grondstoffen en brandstoffen terugdringen:** we werken nauw samen met leveranciers om onze scope 3.1-emissies te verminderen door gebruik te maken van duurzame oplossingen zoals biogene CO₂ in onze fabrieken in Dombasle en La Rochelle. We gaan in gesprek met onze leveranciers over decarbonisatie en verzamelen primaire gegevens over de koolstofvoetafdruk van producten ter vervanging van secundaire gegevens. Als stichtend lid van Together for Sustainability (Tfs) stimuleren we verbeteringen in de hele sector.
- **De emissies uit de verwerking, het gebruik en de end-of-life-verwerking van producten verminderen:** door samen te werken met klanten ondersteunen we hun decarbonisatie-inspanningen en verwachten we een aanzienlijke vermindering van de downstream scope 3-emissies tegen 2030.

Naast de vijf focuscategorieën streven we er ook naar de BKG-emissies te verminderen van het transport van goederen (categorie 4: Upstreamvervoer en -distributie en Categorie 9: Downstreamvervoer) en mensen (Categorie 6: Zakelijk reisverkeer en Categorie 7: Woon-werkverkeer van werknemers), die nog eens 5% van de scope 3-BKG-emissies van Solvay in 2021 vertegenwoordigen:

- **De emissies van het transport van grondstoffen, brandstoffen en producten verlagen:** we werken actief samen met transporteurs om de uitstoot die gepaard gaat met logistiek te beperken. Onze inkopers zijn bijvoorbeeld met succes in gesprek gegaan met verschillende leveranciers om transport van biobrandstoffen van en naar verschillende vestigingen te organiseren, onder meer in Voikkaa (Finland), Collonges en La Rochelle (Frankrijk) en Qingdao (China).
- **De emissies van het vervoer van onze werknemers verminderen:** Solvay betreft zijn werknemers bij het verminderen van de scope 3-emissies die verband houden met zakelijk reisverkeer en woon-werkverkeer.

Naast het bovenstaande bestuderen we nog andere decarbonisatiehfbomen.

- Solvay bestudeert projecten voor het afvangen of vastleggen van koolstof binnen zijn waardeketen.
- Solvay werkt aan verantwoorde compensaties, zoals projecten voor koolstofafvang en -vastlegging buiten zijn waardeketen, met inbegrip van initiatieven zoals bossaanplant, om moeilijk te elimineren emissies te compenseren en neutraliseren.

Locked-in broeikasgasemissies van activa

Solvay heeft een kwalitatieve beoordeling gemaakt van de potentiële locked-in broeikasgasemissies van zijn belangrijkste activa.

In 2021 hield ongeveer 30% van onze scope 1- en 2-emissies verband met de productie van stoom op basis van thermische kolen voor de natriumcarbonaatfabrieken. Solvay zit op schema om thermische kolen tegen 2030 uit te faseren in zijn energieproductie, behalve in één vestiging in Devnya (Bulgarije), waar we eind 2022 begonnen zijn met de vervanging van petcoke door duurzame biomassa en we het aandeel van duurzame biomassa in de brandstofmix willen vergroten. We geloven echter dat onze doelstelling om steenkool tegen 2030 volledig uit te faseren in Devnya (Bulgarije) in gevaar is, omdat er geen betrouwbare lokale hernieuwbare bronnen beschikbaar zijn op middellange tot lange termijn. We blijven vastberaden alle pistes onderzoeken, inclusief kleine modulaire kernreactoren, waarvan de implementatie meer tijd vergt.

In 2021 hield nog eens 40% van onze scope 1- en 2-emissies verband met andere fossiele energiebronnen dan steenkool. Via onze energietransitie schakelen we geleidelijk over op hernieuwbare of koolstofarme energie, terwijl we via ons energie-efficiëntieprogramma ons energieverbruik verminderen.

In 2021 kwam de resterende 30% van onze scope 1- en 2-emissies vrij door het chemische proces om natriumcarbonaat te maken. In 2024 introduceerden we voor het eerst de RTO-technologie om de uitstoot van broeikasgassen door de tronamijn van Solvay in Green River te verminderen. Bovendien lopen we voorop in innovatie door het natriumcarbonaatproces opnieuw uit te vinden met ons nieuwe gepatenteerde e.Solvay-procedé. Dat nieuwe procedé wordt getest in Dombasle (Frankrijk). Ons doel is om de opschaling naar industriële productie te starten vóór 2030 en uit te rollen tot 2050.

Locked-in broeikasgasemissies van belangrijke producten

Solvay heeft een kwalitatieve beoordeling gemaakt van de potentiële locked-in broeikasgasemissies van zijn belangrijkste producten.

In 2021 was ongeveer 30% van onze scope 3-emissies afkomstig van de verwerking en het gebruik van onze producten, voornamelijk door het weglekken van SF₆ en het vrijkomen van CO₂ uit natriumcarbonaat en -bicarbonaat in bepaalde toepassingen:

- SF₆ is een broeikasgas dat vastzit in de toepassing waarvoor het wordt gebruikt, maar waarvan een gemiddelde lekratio in aanmerking wordt genomen om het vrijkomen ervan in de atmosfeer te schatten. De cumulatieve potentiële toekomstige SF₆-lekken worden volledig in rekening gebracht op het moment van verkoop, rekening houdend met het verwachte weglekken in de loop der tijd.
- Natriumcarbonaat en natriumbicarbonaat laten CO₂ vrijkomen in bepaalde toepassingen.

Vooruitgang bij de uitvoering van het transitieplan

De locked-in emissies zijn goed in kaart gebracht en worden aangepakt in ons stappenplan, en brengen onze verbintenissen niet in gevaar.

Eind 2024 had de Groep zijn scope 1- en 2-emissies met 16,7% verminderd ten opzichte van referentiejaar 2021 (rekening houdend met de financiële consolidatiekring). Voor de toekomst hebben we oplossingen geïdentificeerd om onze scope 1- en 2-emissies tegen 2030 met 30% te verminderen en tegen 2050 met 80% ten opzichte van 2021. Om in 2050 emissieneutraal te zijn, rekenen we op bijkomende innovaties en compensaties (tot 10%).

Eind 2024 had de Groep zijn scope 3-emissies in de vijf focuscategorieën met -4% verminderd en vorderde hij in de richting van de doelstelling van 20% reductie tegen 2030.

Goedkeuring van de Raad van Bestuur

Emissieneutraliteit is een belangrijke pijler van de strategie van Solvay. Om Solvays engagement voor emissieneutraliteit te ondersteunen, hebben we een stappenplan ontwikkeld dat door de Raad van Bestuur is besproken.

Dit stappenplan bestaat uit decarbonisatieprojecten die kunnen worden ingedeeld onder de hiervoor genoemde decarbonisatiehfbomen. Deze projecten kunnen verschillende statussen hebben: Ze kunnen bevestigd zijn (de uitvoering is voltooid of bezig) of nog niet bevestigd zijn (er wordt nog aan gewerkt met het oog op een toekomstige beslissing).

De projecten met een verwachte financiële impact binnen een tijdshorizon van vijf jaar worden opgenomen in de financiële planning van Solvay, d.w.z. de jaarlijkse budgettering en het vijfjarige plan op middellange termijn.

Decarbonisatieprojecten in de ontwikkelingsfase moeten het investeringsproces van Solvay doorlopen voor een beslissing (zoals andere investeringsprojecten). Ze worden besproken door een Investeringscomité, dat aanbevelingen doet voor een besluit door het ELT. Projecten die de in alinea 22 van ESRS 2 GOV-1 vermelde financiële drempels overschrijden, moeten worden bekrachtigd door de Raad van Bestuur.

Decarbonisatieprojecten worden geëvalueerd, kritisch tegen het licht gehouden en geprioriteerd op basis van hun impact op de broeikasgasemissies, hun rentabiliteit, de marginale reductiekosten en hun impact op het concurrentievermogen van Solvay. We willen de activiteiten van Solvay koolstofvrij maken en tegelijk ons concurrentievermogen op peil houden.

Voor de rentabiliteit van decarbonisatieprojecten wordt, zoals voor alle investeringsprojecten, rekening gehouden met een interne CO₂-prijs van €100/ton CO₂-eq. om de verdiensten van de projecten te beoordelen, inclusief de negatieve externe effecten of potentiële toekomstige gereguleerde CO₂-kosten.

Dit grondige beslissingsproces heeft tot doel ervoor te zorgen dat ons transitieplan volledig ingebed is in en afgestemd is op de algemene bedrijfsstrategie en financiële planning van Solvay.

Financiële middelen om ons actieplan te financieren

Solvay is vastberaden zijn activiteiten koolstofvrij te maken met behoud van zijn concurrentievermogen. In 2024 hebben we ongeveer €25 miljoen toegewezen aan kapitaalinvesteringen voor ons transitieplan. We zijn van plan om tot 2030 jaarlijks €30 tot €35 miljoen en in het volgende decennium ongeveer €50 miljoen per jaar te investeren. De operationele uitgaven in verband met de transitie zouden minimaal moeten blijven dankzij een efficiënter energieverbruik en de overstap naar koolstofarme energiebronnen. Koolstofarme projecten betaalbaar houden is essentieel om de kapitaaltewijzing in evenwicht te houden, onze rating van beleggingskwaliteit ('investment grade') te behouden en het aandeelhoudersrendement te verzekeren.

Tijdens de verslagperiode zijn er geen significante kapitaalinvesteringen gedaan in kolen-, olie- of gasgerelateerde projecten. Investeringsprojecten in verband met klimaatmitigatie en -adaptatie worden weergegeven in verschillende toelichtingen bij de jaarrekening, waaronder Toelichting F16 (Kasstromen uit investeringsactiviteiten), Toelichting F20 ('Materiële vaste activa') en Toelichting F21 ('Met een gebruiksrecht overeenstemmende activa en leaseverplichtingen'). Onderzoeks- en ontwikkelingskosten die niet worden geactiveerd, worden opgenomen als kosten in de geconsolideerde winst-en-verliesrekening, terwijl geactiveerde ontwikkelingskosten en technologiegerelateerde immateriële activa worden opgenomen in Toelichting F18 ('Immateriële activa').

Conform Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2178 van de Commissie rapporteren we significante kapitaaluitgaven en operationele uitgaven die verband houden met in aanmerking komende economische activiteiten. Solvay rapporteert momenteel echter geen op de taxonomie afgestemde omzet omdat nog onduidelijk is of aan bepaalde criteria volledig wordt voldaan. We streven ernaar om de productievestigingen in Bernburg (Duitsland), Rheinberg en Green River binnen de komende vijf jaar af te stemmen op de EU Taxonomie voor wat betreft klimaatmitigatie, waarmee een aanzienlijk deel van onze verkoop van natriumcarbonaat wordt afgedekt.

Deze financiële toewijzingen en rapporteringsstructuren ondersteunen Solvay's bredere duurzaamheidsdoelstellingen. Relevante cijfers worden vermeld in Deel 2.2 van onze EU Taxonomie rapportering. Dit zorgt voor transparantie in onze vooruitgang op het gebied van klimaatadaptatie en -mitigatie.

E1 SBM-3 Materiële klimaatimpacts, -risico's en -kansen (fysiek klimaatrisico of klimaattransitierisico) voor elk geïdentificeerd materieel klimaatrisico

Solvay heeft verscheidene materiële klimaatrisico's en -kansen geïdentificeerd, die in twee hoofdtypen worden onderverdeeld: fysieke klimaatrisico's en klimaattransitierisico's en -kansen die strategische gevolgen hebben voor de Groep.

Fysieke klimaatrisico's

Fysieke risico's hebben te maken met de directe impacts van de klimaatverandering op de activiteiten en activa van Solvay. Deze risico's omvatten acute risico's zoals cyclonen, orkanen, overstromingen, droogte en branden, maar ook chronische risico's zoals hittegolven en zeespiegelstijging.

Solvay heeft in 2022 een specifieke analyse uitgevoerd van de weerbaarheid tegen fysieke risico's die de hele waardeketen bestreek, met inbegrip van alle landen waar Solvay een vestiging heeft, de 25 belangrijkste landen qua inkoop en de 25 belangrijkste landen qua omzet.

De analyse bestond uit een evaluatie van klimaatscenario's en ging uit van verschillende representatieve concentratiescenario's (Representative Concentration Pathways – RCP's) en gedeelde sociaal-economische scenario's (Shared Socioeconomic Pathways – SSP's). De volgende scenario's werden vergeleken met een 'business as usual'-referentiescenario, over drie tijdshorizonten (2030, 2050 en 2100), rekening houdend met veranderingen in de gevarenfrequentie per land, sectorale kwetsbaarheden en risicoscores op basis van de statistische wereldwijde spreiding per gevaar:

- >4°C opwarming van de aarde (overeenkomend met RCP 8.5 en SSP-5.85 van het IPCC) en
- 3°C opwarming van de aarde (overeenkomend met RCP 4.5 en SSP-2.45 van het IPCC).

Uit de analyse kwam het volgende naar voren:

- De upstreamwaardeketen van Solvay is met name kwetsbaar voor overstromingen, die tot 2050 extreem zullen toenemen in het 3°C-scenario en het >4°C-scenario. Dit risico is aanwezig in elk van de verschillende regio's.
- De downstreamwaardeketen van Solvay is met name kwetsbaar voor overstromingen, die tot 2050 extreem zullen toenemen in het 3°C-scenario en het >4°C-scenario. Landen in Azië en Oceanië lopen een groot risico op extreme toenames in alle scenario's.
- Voor de eigen activiteiten van Solvay lopen de landen in Azië en Oceanië over het algemeen een groter risico op alle gevaren, in het bijzonder op tropische cyclonen. Ook de VS en Brazilië zijn landen met een groter risico. Overstromingen nemen tot 2050 in alle regio's en scenario's sterk toe.

Vervolgens werd de analyse aangevuld met een kwantitatieve analyse gericht op vier vestigingen van Solvay met een hoge contributiemarge (inclusief indirecte impacts op andere vestigingen): Green River (Wyoming, VS), Paulínia (Brazilië), Linne Herten (Nederland) en Devnya (Bulgarije). Bij deze kwantitatieve analyse werden de andere vestigingen van Solvay en de upstream- en downstreamwaardeketen buiten beschouwing gelaten. Uit de kwantitatieve analyse kwam het volgende naar voren:

- Het algemene risiconiveau is matig. In alle scenario's werden convectieve onweders in Green River aangemerkt als een hoog risico, terwijl overstromingen in Paulínia werden beoordeeld als een gemiddeld risico tot 2050. In Devnya werden hittegolven beoordeeld als gemiddeld risico in 2030 en groeien ze uit tot een hoog risico in 2050.
- De financiële impact zou het grootst zijn in de vestiging in Green River. De potentiële schade zou echter matig blijven.

Klimaattransitierisico's en -kansen

Transitierisico's en -kansen houden verband met de overgang naar een koolstofarme economie en de veranderingen in regelgeving, markt en technologie die deze transitie met zich meebrengt.

Solvay heeft in 2022 en 2023 een specifieke analyse uitgevoerd van transitierisico's en -kansen, toegespitst op drie business units: Soda Ash & Derivatives, Peroxides, en Special Chem, die 73% van de omzet van Solvay in 2022 vertegenwoordigen.

De analyse evalueerde de mogelijke impacts van de invoering van nieuwe technologie, de marktdynamiek, veranderingen in beleid en regelgeving en overleg met de toeleveringsketen over twee tijdshorizonten (2030 en 2050). Aannames over prijs- en kostenveranderingen, volumeveranderingen en aanpassingspotentieel werden ontleend aan de modellen van de consultant die ons bij deze analyse heeft bijgestaan.

De volgende scenario's van het **Internationaal Energieagentschap (IEA)** werden in aanmerking genomen:

- **1,5°C-scenario**, dat een traject voorstelt waarbij de opwarming van de aarde beperkt blijft tot 1,5 °C boven het pre-industriële niveau (IEA Net Zero Emissions Scenario 2021).
- **3°C-scenario**, dat een traject voorstelt met hogere broeikasgasemissies en grotere impacts van de klimaatverandering (IEA Stated Policy Scenario 2021).

De analyse evalueerde de mogelijke gevolgen van de invoering van nieuwe technologieën (investeringen in nieuwe, lagere emissietechnologieën, waaronder de invoering van groene waterstof en de uitfasering van steenkool werden geëvalueerd op hun financiële implicaties), marktdynamiek (de aanpassing aan veranderend klantengedrag in markten zoals elektronica en gebouwen), veranderingen in beleid en regelgeving (regelgeving en acties om CO₂-emissies te beperken, zoals het verhogen van koolstofbelastingen, het verbieden van interne verbrandingsmotoren, het verplicht stellen van het gebruik van bepaalde brandstoftypes en het aanscherpen van milieunormen), en betrokkenheid bij de toeleveringsketen (de analyse omvat een evaluatie van de betrokkenheid van en samenwerking met leveranciers bij het beheren van klimaatgerelateerde risico's en kansen) over twee tijdshorizonten 2030 en 2050. Aannames over prijs- en kostenveranderingen, volumeveranderingen en aanpassingspotentieel werden ontleend aan de modellen van de consultant die ons bij deze analyse heeft bijgestaan. De omvang van die invloeden werd gekwalificeerd aan de hand van een kwalitatieve schaal van (-3) voor de meest uitdagende tot (+3) voor de meest gunstige. Onderstaande tabel geeft een beknopt overzicht van het resultaat van de analyse:

Financiële impact drukfactoren		1,5°C scenario	3°C scenario
Technologie	Groene waterstof	(-2)	0
	Uitfasering van steenkool	+2	+1
	Olie en gas	+1	(-2)
Markt	Elektronica	+2	+2
	Automobiel	(-2)	+1
	Gebouwen	+2	+1
Beleid	CO ₂ prijs	(-3)	(-2)
Reputatie	CO ₂ emissie vermindering	+2	+1
	Betrokkenheid toeleveringsketen	+1	+1

De voornaamste conclusies gaven aan dat de transitie naar een koolstofarme economie zowel risico's als kansen inhoudt voor Solvay. Globaal genomen zijn de strategie en het businessmodel van Solvay goed geplaatst om de geïdentificeerde klimaatrisico's te beheren en kansen te benutten, zodat duurzaamheid en concurrentievermogen op lange termijn verzekerd zijn in een veranderend klimaatlandschap. De activiteitenportefeuille van Solvay wordt als robuust beschouwd, met meer positieve invloeden dan negatieve.

Naast deze in 2022 en 2023 uitgevoerde analyses van de veerkracht voor klimaatadaptatie heeft Solvay terugkerende processen om zowel de fysieke risico's als de transitierisico's en -kansen te blijven monitoren (zie E1 IRO-1 hieronder voor meer informatie). Deze terugkerende processen stellen ons in staat om de gebieden van onzekerheid in deze veerkrachtanalyses aan te pakken.

We voeren deze terugkerende processen uit om onze strategie en ons businessmodel bij te sturen of aan te passen aan de klimaatverandering op korte, middellange en lange termijn, onder meer door bestaande toegang tot financiering tegen betaalbare kapitaalkosten veilig te stellen, door bestaande activa elders in te zetten, te upgraden of uit gebruik te nemen, door verschuivingen in onze portefeuille van producten en diensten of door ons personeel om te scholen.

E1 IRO-1 Beschrijving van de processen om materiële klimaatimpacts, -risico's en -kansen in kaart te brengen en te analyseren met betrekking tot de klimaatverandering en in het bijzonder broeikasgasemissies

Fysieke klimaatrisico's

Naast de analyse van de veerkracht voor fysieke risico's die in 2022 werd uitgevoerd en de hele waardeketen bestreek (zie afdeling E1 SBM-3), streven we ernaar om fysieke risico's met betrekking tot de klimaatverandering voor onze activa te beperken. Om dit aan te pakken, werken we samen met FM (een onafhankelijk bedrijf gespecialiseerd in vastgoedverzekering), dat vestigingen bezoekt en technische gegevens combineert met inzichten over de klimaatverandering om voor ons een Klimaatrisicorapport op te stellen. Dat rapport evalueert onze acute en chronische risico's in vestigingen van Solvay op basis van drie klimaatscenario's en twee tijdshorizonten, 2030 en 2050, rekening houdend met de levensduur van onze activa op lange termijn. De informatie die FM aanreikt is van cruciaal belang om ons te helpen onze fysieke klimaatrisico's en blootstelling te beheren en een veerkrachtigere toekomst voor onze organisatie op te bouwen.

FM identificeert klimaatgevaaren door rekening te houden met klimaatscenario's met hoge emissies. De onderneming gebruikt drie verschillende RCP's om de toekomstige ontwikkeling van de CO₂-concentratie in de atmosfeer en de invloed daarvan op de wereldwijde temperatuur te beschrijven:

- **Laag klimaatscenario (RCP 2.6):** dit scenario beperkt de stralingsforcering tot 2,6 W/m² en vereist aanzienlijke wereldwijde inspanningen om de broeikasgasemissies te verminderen.
- **Intermediair klimaatscenario (RCP 4.5):** in dit scenario stabiliseren de broeikasgasemissies tegen 2050 om nadien af te nemen.
- **Hoog klimaatscenario (RCP 8.5):** dit scenario gaat uit van een aanhoudende stijging van de broeikasgasemissies en is een worstcasescenario.

FM heeft de blootstelling in kaart gebracht aan fysieke klimaatrisico's die schade kunnen toebrengen aan de activa van Solvay en een onderbreking van de activiteiten kunnen veroorzaken. Deze fysieke risico's omvatten:

- **Extreme neerslag (N):** Het toenemende aantal of de intensiteit van extreme neerslaggebeurtenissen zal overstromingen bij onze fabrieken waarschijnlijker maken. Een locatie wordt blootgesteld als deze zich in een 100-jarig of 500-jarig overstromingsgebied bevindt, op basis van een evaluatie door een risico-ingenieur.
- **Wind (W):** Toenemende windsnelheden kunnen daken en op het dak gemonteerde apparatuur beschadigen en de gebouwmhulling. Windschade kan het gevolg zijn van verschillende atmosferische fenomenen, waaronder tropische stormen, winterstormen, onweersbuien en tornado's. Een locatie is blootgesteld als deze zich in een 'Full Wind Evaluation' zone bevindt of in een regio met een 100-jaar windsnelheid van meer dan 100 mph op basis van de huidige risico-ingenieur gegevens of windkaarten.
- **Temperatuur (T):** Extreme hitte veroorzaakt thermische stress op buitenapparatuur, verhoogt de vraag naar koeling en kan de infrastructuur van het elektriciteitsnet overbelasten. Deze factoren verhogen de kans op fysieke schade of bedrijfsonderbreking op onze locaties. Blootgestelde locaties bevinden zich in regio's waar toekomstige veranderingen in temperatuur/droogte groter zijn dan het 75e percentiel van de voorspellingen van de wereldwijde klimaatmodellen voor één van de drie klimaatveranderingsscenario's en op basis van de geselecteerde tijdsperiode (in 2030 of in 2050).
- **Droogte (D):** Meer intense of langdurige droogte in sommige delen van de wereld waar onze vestigingen zich bevinden, kan leiden tot een afname van de watervoorraden die nodig zijn voor onze productie, kan de operationele en veiligheidsrisico's verhogen en kan mogelijk meer bosbranden veroorzaken. De blootgestelde locaties zijn op dezelfde manier gedefinieerd als voor temperatuur (zie hierboven).
- **Zeespiegelstijging (Z):** De stijging van het zeeniveau in combinatie met mogelijk sterkere stormen verhoogt het risico op overstromingen aan de kust. Blootgestelde Solvay-locaties zijn locaties die zich bevinden in een kustoverstromingsgebied zoals bepaald door risico-ingenieur gegevens (indien beschikbaar) of een kustgebied met een lage hoogte (gedefinieerd als een gebied met minder dan 10m terreinhoogte boven gemiddeld zeeniveau en binnen 60 mijl van de dichtstbijzijnde kustlijn).

Deze risico's worden geëvalueerd op basis van de blootstelling van de installaties van Solvay aan deze risico's met behulp van gegevens afkomstig van terreinbezoeken door risico-experts, kaarten van natuurgevaaren en gegevens van wereldwijde klimaatmodellen.

Een blootgestelde vestiging is een verzekerde installatie die risico-experts van FM in de afgelopen vijf jaar hebben bezocht en die is blootgesteld aan ten minste één van de vijf hierboven genoemde klimaatgevaaren op grond van de informatie afkomstig van het terreinbezoek door risico-experts, kaarten van natuurgevaaren en gegevens van wereldwijde klimaatmodellen. De blootgestelde activa op de tijdshorizon 2030 zijn:

Blootstelling						
Vestiging	Land	N	W	T	D	Z
Banksmeadow	Australië					x
Brotas	Brazilië		x		x	
Paulinia	Brazilië		x		x	
Devnya	Bulgarije			x		
Coronel	Chili				x	
Qingdao	China			x		x
Voikkaa	Finland			x		
La Rochelle	Frankrijk				x	x
Bernburg	Duitsland	x				
Rosignano	Italië				x	x
Anan	Japan					x
Wloclaweck	Polen			x		
Gunsan	Zuid-Korea					x
Torrelavega	Spanje				x	x
Chicago Height	VS			x		
Deer Park	VS					x
Green River	VS			x		
Parachute	VS			x		

Voor tijdshorizon 2050 zijn dezelfde vestigingen geïdentificeerd als blootgesteld aan dezelfde gevaren, met één uitzondering: Paulinia (Brazilië) zal ook blootgesteld zijn aan extreme neerslag (N).

Naar aanleiding van deze evaluatie heeft FM 26 actieve aanbevelingen gedaan met het oog op het handhaven van een robuust programma voor rampenbestrijding en bedrijfscontinuïteit met de nadruk op veiligheid en verliespreventie, het ontwikkelen van maatregelen om activa en activiteiten klimaatbestendiger te maken, en het opnemen van klimaatbestendigheid in de planning en het ontwerp van infrastructuur door middel van een systematische projectscreening.

Daarnaast worden alle projecten in vestigingen in een vroeg stadium geëvalueerd door risico-experts van FM om voldoende bescherming in te bouwen en wordt de ligging van nieuwbouwprojecten en bedrijfsovernames in een vroeg stadium beoordeeld.

Klimaattransitierisico's en -kansen

Naast de in 2022 en 2023 uitgevoerde analyse van transitierisico's en -kansen gebruikt Solvay een zelf ontwikkeld terugkerend proces, Sustainable Portfolio Management (SPM), om onder meer klimaattransitierisico's en -kansen te beoordelen en te beheren.

Dit houdt een systematische evaluatie in van de duurzaamheidsrisico's en -kansen van de producten van Solvay tijdens hun hele levenscyclus en toepassing op de markt, met bijzondere aandacht voor de milieu-impact van de productie en de mogelijke voordelen of uitdagingen voor deze producten op de markt als gevolg van duurzaamheidstrends.

Het SPM-proces identificeert 'oplossingen', 'potentiële oplossingen', 'transitiekansen' of 'uitdagingen' op basis van de impacts, risico's en kansen van een specifiek product in een specifieke toepassing:

- Oplossingen dragen sterk bij aan de milieuprestaties van de klant en hebben tegelijkertijd een lage ecologische voetafdruk bij de productie.
- Potentiële oplossingen kunnen oplossingen worden door de ecologische voetafdruk van de productie te verbeteren, die momenteel noch groot, noch klein is. Klanten hebben deze producten nodig om hun milieuprestaties op peil te houden.
- Transitiekansen vertonen gematigde milieu-uitdagingen in zowel de productie als de toepassing van de klant.
- Uitdagingen scoren sterk negatief op duurzaamheidstrends in de markt of de voetafdruk van de productie, waardoor de verwachte omzet na verloop van tijd zal dalen.

De omzet van Solvay was in 2024 als volgt gespreid over de SPM-categorieën:

SPM-beoordeling	Omzet 2024
Oplossingen	51%
Potentiële oplossingen	14%
Transitiekansen	21%
Uitdagingen	10%
Niet geëvalueerd	4%
Totaal	100%

We gebruiken SPM ook om projecten en investeringen te evalueren.

SPM-bevindingen worden geïntegreerd in strategische en operationele besluitvormingsprocessen om weloverwogen beslissingen voor een duurzame toekomst te garanderen. De tool helpt Solvay om te anticiperen op transitiegebeurtenissen en de risico's en kansen die ermee gepaard gaan, zoals:

- De elektrificatie van voertuigen, die de activiteiten van Solvay ondersteunt: natriumcarbonaat wordt gebruikt bij de extractie van mineralen en de productie van lithiumcarbonaat voor Li-ionbatterijen voor elektrische voertuigen. Wanneer het aan een band wordt toegevoegd, vergroot ons speciale kwaliteit silica voor elektrische voertuigen het rijbereik met tot 10% zonder de slijtage te versnellen, door de allerbeste technologieën te combineren, terwijl het de levensduur van banden verlengt en de veiligheid verbetert met extra grip. We ontwikkelen een technologie om zeldzame aardmetalen af te scheiden voor gebruik bij de productie van innovatieve permanente magneetoplossingen op basis van zeldzame aardmetalen voor elektrische voertuigen.
- De normen op het gebied van energie-efficiëntie en warmte-isolatie van gebouwen creëren meer vraag naar glas en natriumcarbonaat.
- De algemene energietransitie: de zoutcavernes van Solvay bieden een grootschalige, langdurige en vlot inzetbare oplossing voor de opslag van schone energie – in de vorm van perslucht of waterstof. Ze zullen een cruciale rol spelen in de Europese energietransitie.

E1-2 Beleid ten aanzien van klimaatmitigatie en klimaatadaptatie

Solvay heeft specifiek beleid uitgewerkt om zijn materiële impacts, risico's en kansen in verband met klimaatmitigatie en -adaptatie te beheren. Dit beleid is gericht op het identificeren, inschatten, beheersen van en/of het bieden van herstel voor klimaatimpacts, -risico's en -kansen en zorgt voor afstemming op de duurzaamheidsdoelen van de onderneming en de reglementaire voorschriften. Dit beleid is universeel van toepassing op alle ondernemingen van de Solvay-Groep onder operationele zeggenschap en heeft betrekking op actieve vestigingen in all regio's.

Klimaatmitigatie (inclusief energie-efficiëntie en uitrol van hernieuwbare energie):

- Reductie van scope 1- en 2-broeikasgasemissies en energiebeheer: dit beleid heeft betrekking op directe en indirecte emissies die verband houden met de activiteiten van de onderneming (waarover Solvay operationele zeggenschap uitoefent) en energiebeheer in brede zin, inclusief de uitfasering van het gebruik van thermische kolen voor energieproductie, de uitrol van hernieuwbare energie en energie-efficiëntie.
- Reductie van scope 3-broeikasgasemissies: dit beleid is opgebouwd rond het bredere spectrum van emissies dat de waardeketen van Solvay produceert. De voornaamste elementen ervan zijn onze verbintenis om de scope 3-emissies te verminderen en de methode voor het berekenen van onze scope 3-emissies.

Klimaatadaptatie:

- Fysieke risico's: dit beleid heeft tot doel de fysieke risico's in verband met de natuurlijke impacts van de klimaatverandering voor de eigen activiteiten van Solvay te identificeren en beperken.
- Zakelijke transitie: dit beleid heeft tot doel in de hele waardeketen zakelijke risico's te identificeren en beperken en zakelijke kansen te benutten die verband houden met de transitie naar een koolstofarme economie.

Daarnaast betreft het beleid ook enkele stakeholders in onze waardeketen:

- Het beleid met betrekking tot de reductie van scope 1- en 2-emissies en energiebeheer heeft betrekking op onze energieleveranciers.
- Het beleid met betrekking tot de reductie van scope 3-emissies en zakelijke transitie heeft betrekking op alle stakeholders doorheen de waardeketen;
- Het beleid inzake fysieke risico's heeft betrekking op onze onderlinge waarborgmaatschappij, FM. Tot nu toe heeft het geen betrekking op andere stakeholders in onze waardeketen.

De eindverantwoordelijkheid voor dit beleid ligt bij het ELT, zoals beschreven in de Corporate Governance Verklaring. Het ELT draagt de eindverantwoordelijkheid voor de goedkeuring van het beleid en evalueert regelmatig of het nog doeltreffend en relevant is vanuit operationeel perspectief, samen met de betrokken functionele afdeling:

- de afdeling Energie voor de reductie van scope 1- en 2-broeikasgasemissies en energiebeheer;
- de afdeling Duurzaamheid voor de reductie van scope 3-broeikasgasemissies;
- de afdeling Verzekering & Preventie voor fysieke risico's;
- de afdeling Duurzaamheid voor zakelijke transitie.

Solvay verbindt zich ertoe te voldoen aan externe normen, voorschriften en initiatieven die onze doelstellingen op het gebied van klimaatverandering en energiebeheer ondersteunen.

Voor de minimumrapportage-eisen met betrekking tot reikwijdte, openbaarheid en stakeholderbetrokkenheid op het gebied van beleid verwijzen we naar tabel MDR-P..

E1-3 Maatregelen en middelen wat betreft beleid ten aanzien van klimaatverandering

Solvay heeft een robuust klimaatactieplan opgesteld dat streeft naar emissieneutraliteit voor scope 1- en 2-broeikasgasemissies tegen 2050 en een selectieve reductie van deze emissies met 30% en van de scope 3-broeikasgasemissies in vijf focuscategorieën met 20% tegen 2030, ten opzichte van referentiejaar 2021 (rekening houdend met de financiële consolidatiekring).

De belangrijkste maatregelen die we in 2024 hebben genomen, zijn verdeeld over scope 1- en 2-emissiereductie en scope 3-emissiereductie. De verwachte decarbonisatiehelfbomen voor deze maatregelen zijn al gerapporteerd in E1-1: transitieplan.

Klimaatmitigatie: scope 1- en 2-broeikasgasemissies

1. Energietransitie om steenkool geleidelijk te schrappen uit de energiemix van onze natriumcarbonaatfabrieken

Bij Solvay loopt momenteel een energietransitie-initiatief om in de natriumcarbonaatfabrieken in verschillende landen thermische kolen uit de energiemix te schrappen. De productie van natriumcarbonaat is gebaseerd op een energie-intensief proces dat oorspronkelijk draaide op lokale steenkoolbronnen in de omgeving van de fabrieken. De onderneming heeft aanzienlijke vooruitgang geboekt in dit streven, waarbij elke fabriek een eigen aanpak volgt om steenkool uit te faseren en over te stappen op duurzamere energiebronnen. Begin 2024 gebruikten nog vijf Solvay-vestigingen thermische kolen om energie te produceren. Acties in 2024 hebben echter geleid tot de uitsluiting van steenkool in twee vestigingen:

- Green River (Wyoming, Verenigde Staten): de fabriek heeft een investering voltooid om kolen te vervangen door aardgas, wat resulteert in een aanzienlijke vermindering van ongeveer 280 kiloton CO₂-eq. emissies per jaar ten opzichte van de situatie vóór de uitsluiting van steenkool en 190 kiloton CO₂-eq. emissies per jaar ten opzichte van 2021.
- Rheinberg (Duitsland) (gefinancierd door leasing): de fabriek maakt nu voornamelijk gebruik van lokaal biomassa-afval voor de opwekking van energie en er wordt verwacht dat het project na de voltooiing eind 2024 een aanzienlijke vermindering van de CO₂-eq. emissies zal opleveren van ongeveer 480 kiloton per jaar ten opzichte van de situatie vóór de uitsluiting van steenkool en 385 kiloton CO₂-eq. emissies per jaar ten opzichte van 2021.

De uitsluiting van steenkool loopt ook in andere vestigingen:

- Dombasle (Frankrijk): Solvay werkt samen met Veolia (door een participatie) om het gebruik van steenkool voor energieopwekking tegen eind 2025 uit te bannen en te vervangen door lokale uit afval gewonnen brandstof (refuse-derived fuel – RDF), met als streefdoel de CO₂-eq. emissies met ongeveer 200 kiloton per jaar te verminderen.
- Torrelavega (Spanje): de fabriek wil steenkool uitsluiten door een nieuwe warmtekoppelingsinstallatie op biomassa in gebruik te nemen, die naar verwachting de CO₂-eq. emissies met ongeveer 330 kiloton per jaar zal verminderen wanneer de installatie in 2027 klaar zal zijn. Dit project is ontwikkeld door een partner, wordt nog steeds gesubsidieerd en zal een stroomafnameovereenkomst worden.
- Devnya (Bulgarije): Volgend op een investering in 2022 om co-verbranding met biomassa te introduceren, heeft de fabriek haar CO₂-eq. uitstoot al met ongeveer 100 kiloton verminderd ten opzichte van referentiejaar 2021. We streven ernaar het aandeel van duurzame biomassa in de brandstofmix van de vestiging te vergroten, maar geloven dat onze doelstelling om steenkool tegen 2030 volledig uit te faseren in gevaar is omdat er geen betrouwbare lokale hernieuwbare bronnen beschikbaar zijn op middellange tot lange termijn. We blijven vastberaden alle pistes onderzoeken, inclusief kleine modulaire kernreactoren, waarvan de implementatie meer tijd vergt.

2. Energietransitie om primaire energiebronnen met lagere emissies of koolstofarme bronnen te gebruiken

- Silicafabriek in Qingdao (China): in 2024 is een programma voor de plaatsing van zonnepanelen gestart in het kader van onze overstap naar hernieuwbare energiebronnen.
- Juarez (Mexico): er is een biovergister geplaatst voor de productie van biomethaan uit slib van stedelijk afvalwater. De installatie zal in het vierde kwartaal van 2024 in gebruik worden genomen en zal de CO₂-eq. emissies naar verwachting met 10 kiloton per jaar verminderen.
- Silicafabriek in Collonges (Frankrijk): bouw van een elektrische oven ter vervanging van de bestaande, op brandstof werkende oven tegen eind 2025, met als doel de CO₂-eq. emissies van de silicaproductie met 20 kiloton per jaar te verminderen.
- Rosignano (Italië): we leggen de laatste hand aan een stroomafnameovereenkomst voor ter plaatse geproduceerde zonne-energie van een derde partij, die naar verwachting eind 2026 zal ingaan en de CO₂-eq. emissies zal verminderen met ongeveer 45 kiloton per jaar. Deze ter plaatse opgewekte zonne-energie zal worden gebruikt om waterstofperoxide te produceren uit groene waterstof, in samenwerking met Sapio – een primeur op deze schaal in Europa. Bovendien zal het aandeel hernieuwbare energie in Rosignano vanaf 2026 ook geleidelijk toenemen dankzij nieuwe contracten voor de inkoop van biomethaan ter vervanging van aardgas.
- Paulinia (Brazilië): er werd een nieuw project goedgekeurd voor de productie van hernieuwbare stoom uit biomassa in plaats van aardgas, voor een vermindering van de CO₂-eq. emissies met 140 kiloton per jaar vanaf 2028.

3. Energie-efficiëntie

In 2024 hebben energie-efficiëntieprojecten in al onze vestigingen geleid tot een vermindering van de CO₂-eq. emissies met ongeveer 10 kiloton per jaar. Deze initiatieven kunnen worden ingedeeld in drie hoofdgebieden:

- Vermindering van energieverbruik: plaatsing van apparatuur zoals snelheidsvariators en digitale tools om energie-efficiënte configuraties te bepalen voor alle productiescenario's.
- Vermindering of hergebruik van energieverliezen: invoering van monitoring van condenspotten en warmteterugwinning in verschillende fabrieken om energieverliezen te voorkomen en te benutten.
- Procesbeheersing: gebruik van geavanceerde algoritmen en automatisering om kritieke werkingsparameters aan te passen en ervoor te zorgen dat apparatuur zo efficiënt mogelijk werkt.

4. Procesinnovatie

- Solvay heeft op 10 oktober 2024 de regeneratieve thermische oxidatietechnologie (RTO) in gebruik genomen in de fabriek in Green River en mikt bij het huidige productieniveau op een reductie van de broeikasgasemissies met ongeveer 500 kiloton per jaar. Deze innovatieve technologie is nooit eerder gebruikt in de tronamijnbouw.
- In de vestiging in Dombasle loopt een proefproject met het nieuwe e.Solvay-productieproces voor natriumcarbonaat, dat naar verwachting zal leiden tot 50% minder CO₂-eq. emissies in vergelijking met het huidige proces en nog andere duurzame voordelen.

Klimaatmitigatie: scope 3-broeikasgasemissies

1. Emissies verminderen

- Als lid van Together for Sustainability werkt Solvay samen met zijn leveranciers om de scope 3-emissies in de upstreamwaardeketen te verminderen en spoort het hen aan om gerecycleerde of hernieuwbare grondstoffen te gebruiken. In 2024 hebben we met 15 nieuwe leveranciers gesprekken over decarbonisatie aangevat.
- Voor de reductie van de scope 3-emissies in de downstreamwaardeketen legt Solvay de nadruk op samenwerking met klanten, door duurzaam productgebruik te promoten en advies over verwijderings- en recyclagepraktijken te geven.
- Solvay werkt actief samen met transporteurs om de emissies van de logistiek te beperken.
- Solvay moedigt zijn werknemers aan om de scope 3-emissies die verband houden met zakenreizen en woon-werkverkeer te verminderen door verantwoordelijke reispraktijken en duurzaam woon-werkverkeer te promoten, met inbegrip van de overstap op elektrische voertuigen voor het wagenpark van de onderneming. Solvay monitort de koolstofvoetafdruk van reizen en draagt sinds 2023 per uitgestoten ton CO₂ €100 bij aan een nieuw Travel Carbon Fund. Dat ondersteunt duurzaamheidsprojecten, met de nadruk op natuurbehoud en koolstofcompensatie.

2. Verzamelen van primaire data – Leveranciers

We werken actief samen met onze grondstoffenleveranciers die de meeste broeikasgassen uitstoten om gegevens te verzamelen over de koolstofvoetafdruk op productniveau (PCF) van de grondstoffen die zij ons leveren – die voorbereidende stap stelt Solvay in staat om nadien de vooruitgang te monitoren en beheren. In 2024 hebben we 23 bijkomende primaire PCF's verzameld van 22 leveranciers, die 12% van de emissies in categorie 3.1 vertegenwoordigen. De ambitie van Solvay is om 100% primaire PCF-data te verzamelen.

Klimaatmitigatie: projecten voor het afvangen of vastleggen van koolstof

We bestuderen momenteel enkele projecten voor het afvangen of vastleggen van koolstof in onze waardeketen.

Daarnaast ondernemen we actie voor de natuur en het klimaat in Paulínia (Brazilië), waar een herbebossingsproject onder de naam 'Reserva Legal' inheemse zaailingen uit het Atlantische woud aanplant en aan bosbeheer doet (ongediertebestrijding, brandpreventie, vervanging van dode zaailingen enz.) om voor een goede bosontwikkeling te zorgen. Dit project is in 2017 gestart en zal worden afgerond in 2028.

In 2024 zijn twee nieuwe bebossingsprojecten goedgekeurd, die normaliter in 2025 van start zullen gaan: in Linne Herten (microbos) en in de buurt van Map Ta Phut (Thailand – mangrove). Deze nieuwe projecten werden gefinancierd door het hierboven vermelde nieuwe Travel Carbon Fund.

De emissies die deze projecten verwijderen, worden niet in aanmerking genomen in de rapportage van Solvay.

Klimaatadaptatie

Met betrekking tot de adaptatie aan fysieke klimaatrisico's hebben we permanente beschermingsmaatregelen tegen overstromingen geïmplementeerd, waaronder dijken en dammen, voor kritieke nutsvoorzieningen en gebouwen in onze vestigingen in Paulínia, Torrelavega en Qingdao, die zijn blootgesteld aan risico's van extreme neerslag en overstromingen in de toekomst. We voeren momenteel formele overstromingsstudies uit en analyseren oplossingen voor fysieke overstromingsbescherming in andere vestigingen die aan die risico's zijn blootgesteld.

Met betrekking tot adaptatie aan klimaattransitierisico's en -kansen ontwikkelen we een technologie om zeldzame aardelementen af te scheiden voor de productie van innovatieve permanente magneetoplossingen op basis van zeldzame aardmetalen, die essentieel zijn voor de markt van elektrische voertuigen en schone energietoepassingen zoals windenergie. We investeren in onze fabriek in La Rochelle (Frankrijk) om een centrum tot stand te brengen dat Europa zal helpen onafhankelijke en duurzamere oplossingen op deze gebieden te ontwikkelen.

Humanitaire nood door klimaatverandering

Solvay staat klaar om mensen te helpen die schade ondervinden van de materiële impacts van de klimaatverandering.

Eind april 2024 beleefde het zuiden van Brazilië de ergste klimaatcrisis uit de geschiedenis van het land. De Solvay-groep en het Fonds Ernest Solvay hebben een financiële gift gedaan aan het speciale fonds dat de regering van de Braziliaanse deelstaat Rio Grande do Sul had opgezet om concrete hulp te bieden waar die nodig was, op basis van een inventarisatie van de dringendste noden. Vrijwilligersgroepen in elke Solvay-vestiging in Brazilië organiseerden ook campagnes om drinkwater, niet-bederfelijk voedsel, kleding en hygiëneartikelen in te zamelen. Samen met onze transportpartners zorgde Solvay voor de levering van die geschonken goederen aan de mensen in nood.

Met het oog op de toekomst werden de statuten van het historische filantropische 'Fonds Hannon voor werknemers' aangepast om ook werknemers en gemeenschappen in de buurt van onze industriële vestigingen te kunnen bijstaan die schade lijden als gevolg van de klimaatverandering. We hebben ons ertoe verbonden om over een periode van vijf jaar €2 miljoen in dit nieuwe 'Solvay Solidariteitsfonds' in te brengen.

Behaalde en verwachte CO₂-emissiereducties

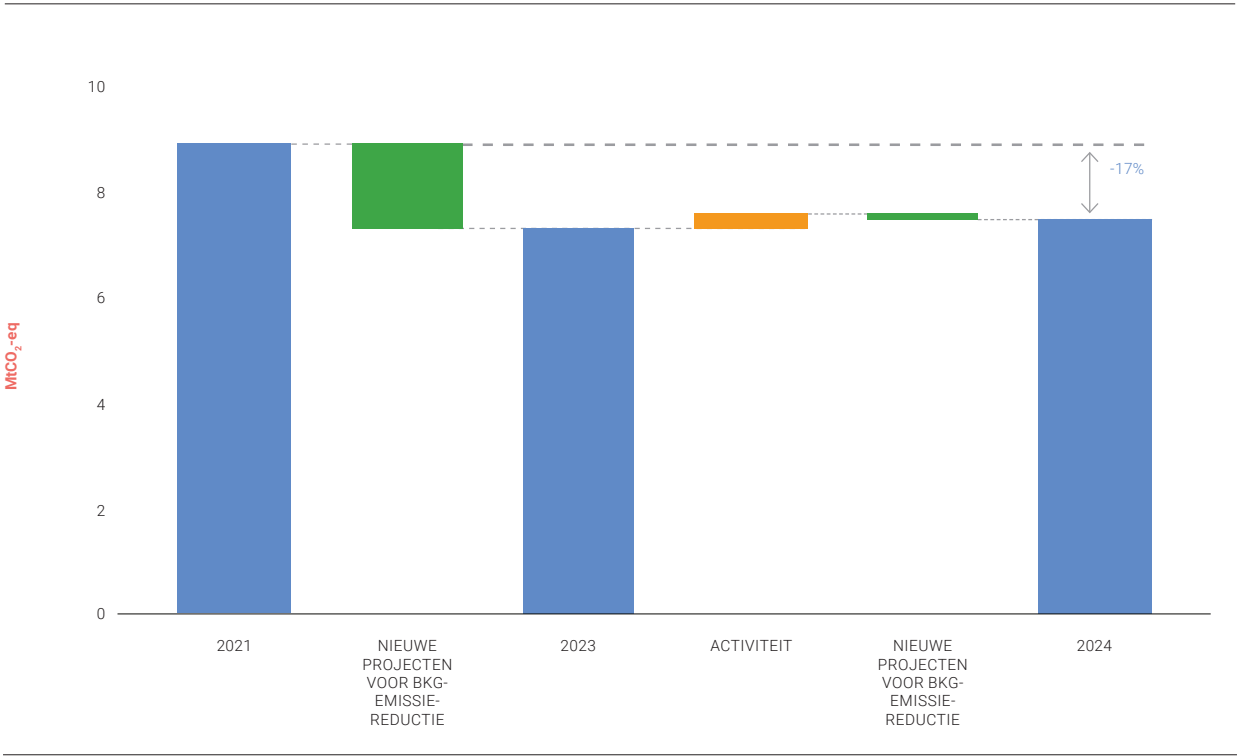
Scope 1+2-broeikasgasemissies

Eind 2024 bedraagt de cumulatieve scope 1- en 2-emissiereductie sinds 2021 -17% (-1 498 mln. ton CO₂-eq.) bij constante perimeter (rekening houdend met de financiële consolidatiekring).

Tussen 2023 en 2024 zijn de scope 1- en 2-emissies bij constante perimeter gestegen met +0,136 mln. ton CO₂-eq. Dat was het gevolg van de economische opleving (+0,261 mln. ton CO₂-eq.), deels getemperd door decarbonisatieprojecten die in diezelfde periode op kruissnelheid kwamen (-0,125 mln. ton CO₂-eq.).

In 2024 lagen de scope 1-emissies 0,118 mln. ton CO₂-eq. hoger dan in 2023 bij constante perimeter en 1 327 mln. ton CO₂-eq. lager dan in 2021 bij constante perimeter, wat neerkomt op -16%. De scope 2-emissies lagen 0,018 mln. ton CO₂-eq. hoger dan in 2023 bij constante perimeter en 0,170 mln. ton CO₂-eq. lager dan in 2021 bij constante perimeter, wat neerkomt op -20%.

Alhoewel 2023 een jaar was met historisch weinig activiteit, is de daling van scope 1- en 2-emissies tussen 2021 tot 2024 te danken aan een structurele reductie als gevolg van de uitvoering van decarbonisatieprojecten.



De verwachte reducties van de scope 1- en 2-broeikasgasemissies zijn als volgt (rekening houdend met de financiële consolidatiekring):

		2021	2030	2050
Scope 1- en 2-broeikasgasemissies	Mln. ton CO ₂ -eq.	9,0	6,3	0,0
Energietransitie				
Uitfasering van steenkool	Mln. ton CO ₂ -eq.	-	-2,0	-0,5
Inkoop hernieuwbare of koolstofarme energie	Mln. ton CO ₂ -eq.	-	-0,45	-2,1
Energie-efficiëntie			-0,05	-0,2
Procesinnovatie	Mln. ton CO ₂ -eq.	-	-0,2	-1,7
Compensaties	Mln. ton CO ₂ -eq.	-	-	-0,9
Verdere innovatie (technologie en economie niet matuur)	Mln. ton CO ₂ -eq.	-	-	-0,9

Scope 3-broeikasgasemissies

In 2024 hebben we de inspanningen van Solvay voortgezet om de rapportering van scope 3-emissies te verbeteren door onze berekeningsmethodes af te stemmen op de beste praktijken in de markt en de aanbevelingen van het GHG Protocol. De methodologie van scope 3.1 Gekochte goederen en diensten werd aanzienlijk verfijnd door integratie van de inkoopdatabase om nauwkeurigere en meer granulaire gegevens te bekomen. Bovendien is Solvay begonnen met de onafhankelijke berekening van de categorieën 3.4 Upstreamvervoer en -distributie en 3.5 Afval geproduceerd bij activiteiten, die voorheen in categorie 3.1 waren opgenomen. Dit geeft een vollediger en transparanter beeld van het scope 3-emissieprofiel van de onderneming.

Na die belangrijke aanpassingen werd de nulmeting van 2021 herberekend volgens de rapportagemethodologie voor 2024 (zie ESRS 2 voor de rapportagemethodologie).

Eind 2024 bedraagt de cumulatieve scope 3-emissiereductie sinds 2021 -2,7% (-0,452 mln. ton CO₂-eq.) bij constante perimeter (rekening houdend met de financiële consolidatiekring). Ten opzichte van de doelstelling van Solvay voor de vijf focuscategorieën bedraagt de cumulatieve vermindering van 2021 tot 2024 -4% (-0,62 mln. ton CO₂-eq.).

De verwachte reducties van de scope 3-broeikasgasemissies zijn als volgt (rekening houdend met de financiële consolidatiekring):

		2021	2030
Scope 3-broeikasgasemissies – Vijf focuscategorieën	Mln. ton CO ₂ -eq.	14,7	11,8
Upstream-focuscategorieën ^(*)	Mln. ton CO ₂ -eq.	-	-1,3
Downstream-focuscategorieën	Mln. ton CO ₂ -eq.	-	-1,6

(*) Geschat cijfer. De stappenplannen voor decarbonisatie van de leveranciers van Solvay zullen een directe impact hebben in categorie 3.1 Gekochte goederen en diensten.

E1-4 Doelen inzake klimaatmitigatie en klimaatadaptatie

Klimaatadaptatie

Solvay stelt een degelijke veerkrachtmatrix op voor de hele Groep en prioriteert aanbevelingen om de veerkrachtindex van vestigingen te verbeteren op basis van informatie van onze onderlinge waarborgmaatschappij FM. Solvay heeft zich tot doel gesteld om tegen 2025 alle vestigingen uit de rode zone van de veerkrachtmatrix (<50% veerkrachtindex) te halen en tegen 2028 alle vestigingen van Solvay op een minimum van 75% veerkrachtindex te brengen.

Veerkrachtmatrix	Vestigingen	Land
Veerkrachtindex hoger dan 75%	Curitiba	Brazilië
	Bad Wimpfen	Duitsland
	Map Ta Phut AIE	Thailand
	Deer Park	VS
	Green River	VS
Veerkrachtindex tussen 50% en 75%	Andere Solvay-vestigingen	
Veerkrachtindex lager dan 50%	Paulínia	Brazilië

We verbinden ons ertoe de doeltreffendheid van ons duurzaamheidsbeleid en onze maatregelen op te volgen in het licht van de significante duurzaamheidsimpacts, -risico's en -kansen van Solvay. Solvay gebruikt hiervoor verschillende processen, met een robuuste aanpak die gebruikmaakt van uitgebreide beleidsevaluaties, strategische analyses en maatstaven, waaronder de scope 1-, 2- en 3- emissies.

Klimaatmitigatie

In 2024 hebben we onze duurzaamheidsstrategie volledig doorgelicht en de verbintenis van Solvay om de CO₂-emissies terug te dringen herbevestigd en aangescherpt. Solvay bevestigt dat het zich ertoe verbindt tegen 2050 emissieneutraal te zijn voor wat betreft de scope 1- en 2-broeikasgasemissies, en de broeikasgasemissies tegen 2030 te verminderen met 30% in de scopes 1 en 2 en met 20% in de vijf focuscategorieën van scope 3 ten opzichte van referentiejaar 2021 (rekening houdend met de financiële consolidatiekring). Dit doel is direct gekoppeld aan ons Klimaatbeleid, waarin onze doelstelling van emissieneutraliteit is vastgelegd. De doelen van Solvay zijn afgestemd op een wetenschappelijk onderbouwd scenario waarbij de opwarming van de aarde beperkt blijft tot ruim onder de 2 °C. Zoals hieronder wordt uitgelegd, zijn deze doelen voor 2030 ambitieuzer dan de doelen die in maart 2023, vóór de partiële splitsing, door het SBTi werden bekrachtigd, aangezien deze als referentiejaar 2018 gebruikten in plaats van 2021.

De scope 1- en 2-emissiereductiedoelen van Solvay zijn gedefinieerd voor dezelfde perimeter als in afdeling E1-6, op basis van de 'financiële consolidatiekring'.

Onze rapportage van scope 3-emissies beslaat de wereldwijde operationele perimeter van Solvay, die alle fysieke vestigingen en activiteiten onder directe zeggenschap van de onderneming omvat. Zij is inclusief het proportionele aandeel van de deelnemingen waarover Solvay operationele zeggenschap uitoefent. Het scope 3-emissiedoel van Solvay heeft betrekking op vijf focuscategorieën, die 90% van de scope 3-broeikasgasemissies van Solvay in 2021 vertegenwoordigen. De vijf focuscategorieën bevinden zich zowel upstream (Categorie 1: Gekochte goederen en diensten, Categorie 3: Brandstof- en energieactiviteiten) als downstream in onze waardeketen (Categorie 10: Verwerking van verkochte producten, Categorie 11: Gebruik van verkochte producten, Categorie 12: End-of-life-verwerking van verkochte producten). Onze decarbonisatiehelfbomen voor het bereiken van onze ambitieuze doelen worden toegelicht in ons overzicht van maatregelen in afdeling E1-3.

Veranderingen in referentiejaar en methodologieën

Na de partiële splitsing van de Groep in twee beursgenoteerde ondernemingen, Solvay SA/NV en Syensqo SA/NV, in december 2023, is het referentiejaar voor de emissiereductiedoelen verschoven van 2018 naar 2021. De keuze van 2021 als nieuw referentiejaar garandeert een nauwkeuriger weergave van de activiteitsniveaus van Solvay na de coronaperiode, zowel in de interne activiteiten als in de externe invloeden.

Samen met die verandering van referentiejaar heeft Solvay zijn verbintenis bevestigd om de broeikasgasemissies tegen 2030 te verminderen met 30% in scopes 1 en 2 en met 20% in de vijf focuscategorieën voor scope 3. Deze doelen tegen 2030 zijn ambitieuzer dan de doelen die het SBTi in maart 2023 heeft bekrachtigd als afgestemd op een scenario dat de opwarming van de aarde beperkt tot ruim onder de 2 °C: -0,2 mln. ton voor de scope 1- en 2-emissies en -2,6 mln. ton voor de scope 3-emissies (onze scope 3-emissies voor de vijf focuscategorieën daalden met -4,1 mln. ton CO₂-eq. of -21% tussen 2018 en 2021, dus 2021 hanteren als nieuw referentiejaar heeft de lat aanzienlijk hoger gelegd), zoals hieronder uiteengezet:

Doelen van Solvay

	Eenheid	Referentiejaar 2021	Doel 2030
Scope 1- en 2-emissies	Mln. ton CO ₂ -eq.	9,0	6,3 (-30%)
Scope 3-emissies – vijf focuscategorieën (methodologie 2024)	Mln. ton CO ₂ -eq.	14,7 (90% x 16,5)	11,8 (-20%)
Scope 3-emissies – vijf focuscategorieën (methodologie 2022)	Mln. ton CO ₂ -eq.	15,7 (90% x 17,4)	12,5 (-20%)

Vorige doelen bekrachtigd door het SBTi in maart 2023

	Eenheid	Referentiejaar 2018	Doel 2030
Scope 1- en 2-emissies	Mln. ton CO ₂ -eq.	9,4	6,5 (-31%)
Scope 3-emissies – vijf focuscategorieën (methodologie 2022)	Mln. ton CO ₂ -eq.	19,8 (90% x 22,0)	15,1 (-24%)

Om de rapportage consistent te houden, kunnen referentiedata herberekend zijn als gevolg van wijzigingen in de perimeter of methodologie. Wijzigingen in de perimeter, zoals toevoegingen of verwijderingen van vestigingen, vereisen aanpassingen aan historische data om de vergelijkbaarheid over verslagperiodes te garanderen. Zonder deze herberekeningen zou de trendanalyse vertekend kunnen worden, waardoor kunstmatige variaties zouden kunnen ontstaan in prestatie-indicatoren. Ook methodologische veranderingen, zoals de toepassing van de AR6-regels voor broeikasgasemissiecoëfficiënten en de herclassificatie van waterstofemissies van scope 1 en 2 naar scope 3.3, maken een actualisering van eerder gepubliceerde gegevens noodzakelijk. Deze aanpassingen helpen om de monitoring van de vordering van de emissiereducties nauwkeurig te houden.

Voor 2024 blijft het referentiejaar 2021, met alleen aanpassingen voor wijzigingen in de perimeter. De verschuiving van het referentiejaar van 2018 naar 2021 betekent dat de vooruitgang die werd geboekt vóór 2021 niet langer wordt gerapporteerd. Deze herberekeningen hebben een invloed op de absolute streefdoelen voor 2030, maar veranderen niets aan de procentuele reducties waartoe Solvay zich verbonden heeft. Deze aanpak zorgt voor een transparant en consistent raamwerk voor het monitoren van de emissies en zet de verbintenis van Solvay om zijn decarbonisatiedoelen te halen extra kracht bij.

Onderstaande tabel toont onze CO₂-emissies voor 2021, 2023 en 2024 per scope en categorie.

Scope 1-emissies	2021 (referentiejaar)	2023 (vergelijkende informatie)	2024	% 2024 t.o.v. 2023
Bruto scope 1-emissies van de boekhoudkundig geconsolideerde groep (ton CO ₂ -eq.)	8 119 000	6 673 000	6 791 000	1,8%
<i>Bijkomende bruto scope 1-emissies van deelnemingen waarover Solvay operationele zeggenschap uitoefent</i> (ton CO ₂ -eq.)	575 000	396 000	448 000	13,1%
<i>Bruto scope 1-emissies van de operationele perimeter</i> (ton CO ₂ -eq.)	8 694 000	7 069 000	7 239 000	2,4%
Procentuele scope 1-emissiereductie van de boekhoudkundig geconsolideerde groep (ten opzichte van de emissies van het referentiejaar)	0,0%	-17,8%	-16,3%	-8,2%
Broeikasgasemissies van geregementeerde emissiehandelssystemen van de boekhoudkundig geconsolideerde groep (%)	65,9%	66,5%	67,1%	0,9%
Scope 1-emissies van CO₂				
Bruto scope 1-emissies van CO₂ van de boekhoudkundig geconsolideerde groep (ton CO ₂ -eq.)	7 087 000	5 856 000	5 761 000	-1,6%
<i>Bijkomende bruto scope 1-emissies van CO₂ van deelnemingen waarover Solvay operationele zeggenschap uitoefent</i> (ton CO ₂ -eq.)	575 000	396 000	448 000	13,1%
<i>Bruto scope 1-emissies van CO₂ van de operationele perimeter</i> (ton CO ₂ -eq.)	7 662 000	6 252 000	6 210 000	-0,7%
Scope 1-emissies van andere broeikasgassen dan CO₂				
Bruto scope 1-emissies van de boekhoudkundig geconsolideerde groep (ton CO ₂ -eq.)	1 032 000	817 000	1 030 000	26,1%
<i>Bijkomende bruto scope 1-emissies van deelnemingen waarover Solvay operationele zeggenschap uitoefent</i> (ton CO ₂ -eq.)	200	400	100	
<i>Bruto scope 1-emissies van de operationele perimeter</i> (ton CO ₂ -eq.)	1 032 200	817 400	1 030 100	26,0%
Scope 2-emissies				
Bruto locatiegebaseerde scope 2-emissies van de boekhoudkundig geconsolideerde groep (ton CO ₂ -eq.)	804 000	730 000	763 000	4,5%
<i>Bijkomende bruto locatiegebaseerde scope 2-emissies van deelnemingen waarover Solvay operationele zeggenschap uitoefent</i> (ton CO ₂ -eq.)	87 000	79 000	89 000	12,7%
<i>Bruto locatiegebaseerde scope 2-emissies van de operationele perimeter</i> (ton CO ₂ -eq.)	891 000	809 000	852 000	5,3%
Bruto marktgebaseerde scope 2-emissies van de operationele perimeter (ton CO ₂ -eq.)	838 000	650 000	668 000	2,8%
<i>Bijkomende bruto marktgebaseerde scope 2-emissies van deelnemingen waarover Solvay operationele zeggenschap uitoefent</i> (ton CO ₂ -eq.)	91 000	87 000	95 000	9,2%
<i>Bruto marktgebaseerde scope 2-emissies van de operationele perimeter</i> (ton CO ₂ -eq.)	929 000	737 000	763 000	3,5%
Absolute waarde van de reductie van de marktgebaseerde scope 2-broeikasgasemissies van de boekhoudkundig geconsolideerde groep	0	-187 000	-170 000	-9,4%
Procentuele marktgebaseerde scope 2-emissiereductie van de boekhoudkundig geconsolideerde groep (ten opzichte van de emissies van het referentiejaar)		-22,3%	-20,2%	
Totale broeikasgasemissies – scope 1 + scope 2 – van de boekhoudkundig geconsolideerde groep	8 957 000	7 323 000	7 459 000	1,9%
Procentuele scope 1- + scope 2-emissiereductie (marktgebaseerd) van de boekhoudkundig geconsolideerde groep (ten opzichte van de emissies van het referentiejaar)			-16,7%	
Significante scope 3-emissies				
Totaal Bruto indirecte (scope 3) emissies (ton CO ₂ -eq.)	16 459 000	15 242 000	16 077 000	5,5%
Procentuele scope 3-emissiereductie van de boekhoudkundig geconsolideerde groep (ten opzichte van de emissies van het referentiejaar)			-2,3%	
1 Gekochte goederen en diensten van de boekhoudkundig geconsolideerde groep (ton CO ₂ -eq.)	5 206 000	4 860 000	5 241 000	7,8%
1 Bijkomende gekochte goederen en diensten van deelnemingen waarover Solvay operationele zeggenschap uitoefent (ton CO ₂ -eq.)	451 000	384 000	5 621 000	
1 Gekochte goederen en diensten van de operationele perimeter (ton CO ₂ -eq.)	5 657 000	5 244 000	5 803 000	10%
2 Kapitaalgoederen van de boekhoudkundig geconsolideerde groep (ton CO ₂ -eq.)	702 000	1 108 000	874 000	-21,1%
2 Bijkomende kapitaalgoederen van deelnemingen waarover Solvay operationele zeggenschap uitoefent (ton CO ₂ -eq.)	30 000	40 000	22 000	-45,0%
2 Kapitaalgoederen van de operationele perimeter (ton CO ₂ -eq.)	732 000	1 149 000	896 000	-22,0%
3 Brandstof- en energieactiviteiten (niet opgenomen in scope 1 of scope 2) van de boekhoudkundig geconsolideerde groep (ton CO ₂ -eq.)	1 391 000	1 147 000	1 195 000	4,2%
3 Bijkomende brandstof- en energieactiviteiten van deelnemingen waarover Solvay operationele zeggenschap uitoefent (ton CO ₂ -eq.)	95 000	83 000	92 000	10,8
3 Brandstof- en energieactiviteiten van de operationele perimeter (ton CO ₂ -eq.)	1 486 000	1 230 000	1 287 000	4,6%
4 Upstreamvervoer en -distributie van de boekhoudkundig geconsolideerde groep (ton CO ₂ -eq.)	314 000	325 000	351 000	8,0%
4 Bijkomend upstreamvervoer van deelnemingen waarover Solvay operationele zeggenschap uitoefent (ton CO ₂ -eq.)	5 000	4 000	14 000	250,0%
4 Upstreamvervoer van de operationele perimeter (ton CO ₂ -eq.)	319 000	329 000	365 000	10,9%
5 Afval geproduceerd bij activiteiten van de boekhoudkundig geconsolideerde groep (ton CO ₂ -eq.)	33 000	38 000	39 000	2,6%
5 Bijkomend afval geproduceerd bij activiteiten van deelnemingen waarover Solvay operationele zeggenschap uitoefent (ton CO ₂ -eq.)	6 000	6 000	7 000	16,7%
5 Afval geproduceerd bij activiteiten van de operationele perimeter (ton CO ₂ -eq.)	39 000	44 000	46 000	4,5%

Scope 1-emissies	2021 (referentiejaar)	2023 (vergelijkende informatie)	2024	% 2024 t.o.v. 2023
6 Zakelijk reisverkeer van de boekhoudkundig geconsolideerde groep (ton CO₂-eq.)	1 000	2 000	3 000	50,0%
6 Bijkomend zakelijk reisverkeer van deelnemingen waarover Solvay operationele zeggenschap uitoefent (ton CO ₂ -eq.)	0	0	0	
6 Zakelijk reisverkeer van de operationele perimeter (ton CO ₂ -eq.)	1 000	2 000	3 000	50,0%
7 Woon-werkverkeer van werknemers van de boekhoudkundig geconsolideerde groep (ton CO₂-eq.)	16 000	16 000	15 000	-6,3%
7 Bijkomend woon-werkverkeer van werknemers van deelnemingen waarover Solvay operationele zeggenschap uitoefent (ton CO ₂ -eq.)	0	0	1 000	
7 Woon-werkverkeer van werknemers van de operationele perimeter (ton CO ₂ -eq.)	16 000	17 000	16 000	-5,9%
8 Upstream geleasede activa van de boekhoudkundig geconsolideerde groep (ton CO₂-eq.)	2 000	2 000	2 000	0,0%
8 Bijkomende upstream geleasede activa van deelnemingen waarover Solvay operationele zeggenschap uitoefent (ton CO ₂ -eq.)	0	0	0	
8 Upstream geleasede activa van de operationele perimeter (ton CO ₂ -eq.)	2 000	2 000	2 000	0,0%
9 Downstream vervoer van de boekhoudkundig geconsolideerde groep (ton CO₂-eq.)	531 000	449 000	542 000	20,7%
9 Bijkomend downstream vervoer van deelnemingen waarover Solvay operationele zeggenschap uitoefent (ton CO ₂ -eq.)	14 000	12 000	19 000	58,3%
9 Downstream vervoer van de operationele perimeter (ton CO ₂ -eq.)	545 000	461 000	561 000	21,7%
10 Verwerking van verkochte producten van de boekhoudkundig geconsolideerde groep (ton CO₂-eq.)	1 790 000	1 594 000	1 679 000	5,3%
10 Bijkomende verwerking van verkochte producten van deelnemingen waarover Solvay operationele zeggenschap uitoefent (ton CO ₂ -eq.)	92 000	77 000	88 000	14,3%
10 Verwerking van verkochte producten van de operationele perimeter (ton CO ₂ -eq.)	1 882 000	1 671 000	1 767 000	5,7%
11 Gebruik van verkochte producten van de boekhoudkundig geconsolideerde groep (ton CO₂-eq.)	3 242 000	2 941 000	3 135 000	6,6%
11 Bijkomend gebruik van verkochte producten van deelnemingen waarover Solvay operationele zeggenschap uitoefent (ton CO ₂ -eq.)	3 000	13 000	16 000	
11 Gebruik van verkochte producten van de operationele perimeter (ton CO ₂ -eq.)	3 245 000	2 954 000	3 152 000	6,7%
12 End-of-life-verwerking van verkochte producten van de boekhoudkundig geconsolideerde groep (ton CO₂-eq.)	3 106 000	2 633 000	2 869 000	9,0%
12 Bijkomende end-of-life-verwerking van verkochte producten van deelnemingen waarover Solvay operationele zeggenschap uitoefent (ton CO ₂ -eq.)	46 000	31 000	38 000	
12 End-of-life-verwerking van verkochte producten van de operationele perimeter (ton CO ₂ -eq.)	3 152 000	2 664 000	2 906 000	9,1%
13 Downstream geleasede activa van de boekhoudkundig geconsolideerde groep (ton CO₂-eq.)	0	0	0	
13 Bijkomende downstream geleasede activa van deelnemingen waarover Solvay operationele zeggenschap uitoefent (ton CO ₂ -eq.)	0	0	0	
13 Downstream geleasede activa van de operationele perimeter (ton CO ₂ -eq.)	0	0	0	
14 Franchises van de boekhoudkundig geconsolideerde groep (ton CO₂-eq.)	0	0	0	
14 Bijkomende franchises van deelnemingen waarover Solvay operationele zeggenschap uitoefent (ton CO ₂ -eq.)	0	0	0	
14 Franchises van de operationele perimeter (ton CO ₂ -eq.)	0	0	0	
15 Investerings van de boekhoudkundig geconsolideerde groep (ton CO₂-eq.)	125 000	127 000	132 000	3,9%
Bijkomende investeringen van deelnemingen waarover Solvay operationele zeggenschap uitoefent (ton CO ₂ -eq.)	0	0	0	
Investerings van de operationele perimeter (ton CO ₂ -eq.)	125 000	127 000	132 000	3,9%
Totale broeikasgasemissies – scope 1, 2 & 3 – van de boekhoudkundig geconsolideerde groep				
Totale broeikasgasemissies – scope 1, 2 & 3 (locatiegebaseerd) van de boekhoudkundig geconsolideerde groep (ton CO ₂ -eq.)	25 382 000	22 645 000	23 631 000	4,4%
Totale broeikasgasemissies – scope 1, 2 & 3 (marktgebaseerd) van de boekhoudkundig geconsolideerde groep (ton CO ₂ -eq.)	25 416 000	22 565 000	23 536 000	4,3%
Procentuele reductie van de totale broeikasgasemissies – scope 1, 2 & 3 – van de boekhoudkundig geconsolideerde groep (ten opzichte van de emissies van het referentiejaar) – marktgebaseerd			-7,4%	

Scope 1-emissies van andere broeikasgassen dan CO ₂	Eenheid	2021	2023	2024
Methaan – CH ₄ – van de boekhoudkundig geconsolideerde groep	ton CO ₂ -eq.	1 007 500	803 500	1 002 700
Bijkomende methaanemissies van geassocieerde deelnemingen waarover Solvay operationele zeggenschap uitoefent (ton CO ₂ -eq.)		0	0	0
Methaanemissies van de operationele perimeter (ton CO ₂ -eq.)		1 007 500	803 500	1 002 700
Distikstofoxide – N ₂ O – boekhoudkundig geconsolideerde groep	ton CO ₂ -eq.	20 600	10 200	17 500
Bijkomende distikstofoxide-emissies van geassocieerde deelnemingen waarover Solvay operationele zeggenschap uitoefent (ton CO ₂ -eq.)		0	0	0
Distikstofoxide-emissies van de operationele perimeter (ton CO ₂ -eq.)		20 600	10 200	17 500
Zwavelhexafluoride – SF ₆ – van de boekhoudkundig geconsolideerde groep	ton CO ₂ -eq.	1 400	1 300	7 600
Bijkomende zwavelhexafluoride-emissies van geassocieerde deelnemingen waarover Solvay operationele zeggenschap uitoefent (ton CO ₂ -eq.)		0	0	0
Zwavelhexafluoride-emissies van de operationele perimeter (ton CO ₂ -eq.)		1 400	1 300	7 600
Fluorkoolwaterstoffen – HFK's – van de boekhoudkundig geconsolideerde groep	ton CO ₂ -eq.	2 500	2 000	2 200
Bijkomende fluorkoolwaterstoffenemissies van geassocieerde deelnemingen waarover Solvay operationele zeggenschap uitoefent (ton CO ₂ -eq.)		200	400	100
Fluorkoolwaterstoffenemissies van deelnemingen in de operationele perimeter (ton CO ₂ -eq.)		2 700	2 400	2 300
Perfluorkoolwaterstoffen – PFK's – van de boekhoudkundig geconsolideerde groep	ton CO ₂ -eq.	0	0	0
Bijkomende perfluorkoolwaterstoffenemissies van geassocieerde deelnemingen waarover Solvay operationele zeggenschap uitoefent (ton CO ₂ -eq.)		0	0	0
Perfluorkoolwaterstoffenemissies van de operationele perimeter (ton CO ₂ -eq.)		0	0	0
Stikstoftrifluoride – NF ₃ – van de boekhoudkundig geconsolideerde groep	ton CO ₂ -eq.	0	0	0
Bijkomende stikstoftrifluoride-emissies van geassocieerde deelnemingen waarover Solvay operationele zeggenschap uitoefent (ton CO ₂ -eq.)		0	0	0
Stikstoftrifluoride-emissies van deelnemingen in de operationele perimeter (ton CO ₂ -eq.)		0	0	0
Totale emissies van andere broeikasgassen dan CO ₂ van de boekhoudkundig geconsolideerde groep	ton CO ₂ -eq.	1 032 000	817 000	1 030 000
Bijkomende totale emissies van andere broeikasgassen van geassocieerde deelnemingen waarover Solvay operationele zeggenschap uitoefent (ton CO ₂ -eq.)		200	400	100
Totale uitstoot van andere broeikasgassen van de operationele perimeter (ton CO ₂ -eq.)		1 032 200	817 400	1 030 100

E1-5 Energieverbruik en energiemix

De verschillende componenten van het energieverbruik van Solvay worden als volgt omgezet in primaire energiebronnen:

- brandstoffen, met behulp van de calorische onderwaarden;
- aangekochte stoom, rekening houdend met de referentiewaarde voor het rendement van de ketel voor het type brandstof dat gebruikt wordt om stoom op te wekken, bijvoorbeeld 90% rendement op basis van de calorische onderwaarde voor aardgas; en
- gekochte elektriciteit, uitgaande van een gemiddelde efficiëntie van 39,5% voor alle soorten elektriciteitsproductie op basis van fossiele brandstoffen, behalve kernenergie (33%), waterkracht (100%), en wind (100%), zonne-energie (100%) en windenergie (100%), gebaseerd op de calorische onderwaarde (bron: Internationaal Energieagentschap - IEA).

Energieverbruik en energiemix voor de eigen behoeften van Solvay	2021 (referentiejaar)	2023 (vergelijkende informatie)	2024
(1) Brandstofverbruik uit kolen en kolenproducten van de boekhoudkundig geconsolideerde groep (MWh)	7 405 000	6 636 000	5 363 000
Bijkomend verbruik van deelnemingen waarover Solvay operationele zeggenschap uitoefent (MWh)	932 000	707 000	787 000
Verbruik van de operationele perimeter (MWh)	8 337 000	7 343 000	6 150 000
(2) Brandstofverbruik uit ruwe olie en petroleumproducten van de boekhoudkundig geconsolideerde groep (MWh)	88 000	51 000	79 000
Bijkomend verbruik van deelnemingen waarover Solvay operationele zeggenschap uitoefent (MWh)	1 000	1 000	1 000
Verbruik van de operationele perimeter (MWh)	89 000	52 000	80 000
(3) Brandstofverbruik uit aardgas – inclusief verkoop van stoom en elektriciteit van de boekhoudkundig geconsolideerde groep (MWh)	8 618 000	7 184 000	8 174 000
Bijkomend verbruik van deelnemingen waarover Solvay operationele zeggenschap uitoefent (MWh)	429 000	367 000	384 000
Verbruik van de operationele perimeter (MWh)	9 047 000	7 551 000	8 558 000
(4) Brandstofverbruik uit andere fossiele bronnen van de boekhoudkundig geconsolideerde groep (MWh)	44 000	24 000	27 000
Bijkomend verbruik van deelnemingen waarover Solvay operationele zeggenschap uitoefent (MWh)	0	0	0
Verbruik van de operationele perimeter (MWh)	44 000	24 000	27 000
(5) Verbruik ingekochte of verworven elektriciteit, warmte, stoom en koeling uit fossiele bronnen van de boekhoudkundig geconsolideerde groep (MWh)	5 405 000	4 290 000	4 638 000
Bijkomend verbruik van deelnemingen waarover Solvay operationele zeggenschap uitoefent (MWh)	496 000	459 000	527 000
Verbruik van de operationele perimeter (MWh)	5 901 000	4 749 000	5 165 000
(6) Totaal verbruik van fossiele energie van de boekhoudkundig geconsolideerde groep (MWh) (berekend als de som van lijnen 1 tot en met 5)	21 560 000	18 185 000	18 281 000
Bijkomend verbruik van deelnemingen waarover Solvay operationele zeggenschap uitoefent (MWh)	1 858 000	1 534 000	1 699 000
Verbruik van de operationele perimeter (MWh)	23 418 000	19 719 000	19 980 000
Aandeel van fossiele bronnen in het totale energieverbruik van de boekhoudkundig geconsolideerde groep (%)	95,9%	93,4%	90,5%
Aandeel van fossiele bronnen in het totale energieverbruik van de operationele perimeter (%)	96,1%	93,6%	90,9%
(7) Verbruik uit nucleaire bronnen van de boekhoudkundig geconsolideerde groep (MWh)	226 000	196 000	503 000
Bijkomend verbruik van deelnemingen waarover Solvay operationele zeggenschap uitoefent (MWh)	14 000	16 000	18 000
Verbruik van de operationele perimeter (MWh)	240 000	212 000	521 000
Aandeel van het verbruik uit nucleaire bronnen in het totale energieverbruik van de boekhoudkundig geconsolideerde groep (%)	1,0%	1,0%	2,5%
(8) Brandstofverbruik uit hernieuwbare bronnen, inclusief biomassa (ook industrieel en gemeentelijk afval van biologische oorsprong, biogas, waterstof uit hernieuwbare bronnen enz.) van de boekhoudkundig geconsolideerde groep (MWh)	427 000	701 000	768 000
Bijkomend verbruik van deelnemingen waarover Solvay operationele zeggenschap uitoefent (MWh)	11 000	48 000	69 000
Verbruik van de operationele perimeter (MWh)	438 000	749 000	837 000
(9) Verbruik ingekochte of verworven elektriciteit, warmte, stoom en koeling uit hernieuwbare bronnen van de boekhoudkundig geconsolideerde groep (MWh)	280 000	392 000	649 000
Bijkomend verbruik van deelnemingen waarover Solvay operationele zeggenschap uitoefent (MWh)	0	0	0
Verbruik van de operationele perimeter (MWh)	280 000	392 000	649 000
(10) Verbruik zelfopgewekte hernieuwbare energie uit andere bronnen dan brandstof (non-fuel) van de boekhoudkundig geconsolideerde groep (MWh)	0	0	0
Bijkomend verbruik van deelnemingen waarover Solvay operationele zeggenschap uitoefent (MWh)	0	0	0
Verbruik van de operationele perimeter (MWh)	0	0	0
(11) Totaal verbruik van hernieuwbare energie van de boekhoudkundig geconsolideerde groep (MWh) (berekend als de som van lijnen 8 tot en met 10)	707 000	1 093 000	1 416 000
Bijkomend verbruik van hernieuwbare energie van deelnemingen waarover Solvay operationele zeggenschap uitoefent (MWh)	11 000	48 000	69 000
Totaal verbruik van hernieuwbare energie van de operationele perimeter (MWh)	718 000	1 141 000	1 485 000
Aandeel van hernieuwbare bronnen in het totale energieverbruik van de boekhoudkundig geconsolideerde groep (%)	3,1%	5,6%	7,0%
Aandeel van hernieuwbare bronnen in het totale energieverbruik van de operationele perimeter (MWh)	2,9%	5,4%	6,8%
Totaal energieverbruik van de boekhoudkundig geconsolideerde groep (MWh) (berekend als de som van lijnen 6, 7 en 11)	22 493 000	19 474 000	20 201 000
Bijkomend energieverbruik van deelnemingen waarover Solvay operationele zeggenschap uitoefent (MWh)	1 883 000	1 598 000	1 786 000
Totaal energieverbruik van de operationele perimeter (MWh)	24 376 000	21 072 000	21 987 000

Energieproductiemix voor derden*

	2021 (referentiejaar)	2023 (vergelijkende informatie)	2024
Hernieuwbare energieproductie (MWh)	1 053 000	825 000	715 000
Niet-hernieuwbare energieproductie (MWh) – niet opgenomen in punt (9) hierboven	5 709 000	4 446 000	4 624 000

* Energieproductie voor derden bestaat voornamelijk uit warmteproductie voor levering aan derden en elektriciteitsco-productie door het gebruik van hoogrendabele warmtekrachtkoppeling uit fossiele gasvormige brandstoffen.

Sectoren met een grote klimaatimpact gebruikt om de energie-intensiteit te bepalen

Alle activiteiten worden beschouwd als activiteiten met een grote klimaatimpact.

Energie-intensiteit per omzet

	2023 (vergelijkende informatie)	2024	% 2024 / 2023
Totaal energieverbruik van activiteiten in sectoren met een grote klimaatimpact (MWh)	24 746 000	25 539 000	3,2%
Totale omzet uit activiteiten in sectoren met een grote klimaatimpact (€ miljoen)	6 024	5 130	-14,9%
Totaal energieverbruik per omzet uit activiteiten in sectoren met een grote klimaatimpact (MWh/€)	0,0041	0,0050	+21,2%

Het bedrag aan omzet is in overeenstemming met het cijfer vermeld in Toelichting F1 Omzet en informatie per segment.

E1-6 Bruto scope 1-, 2-, 3-emissies en totale broeikasgasemissies

	Retrospectief				Mijlpalen en jaar doel			Jaarlijks doel (%) / Referentiejaar – 2021
	Referentiejaar – 2021	2023 (vergelijkende informatie)	2024	% 2024 / 2023	2025	2030	(2050)	
Totale scope 1- en 2- broeikasgasemissies (marktgebaseerd) van de boekhoudkundig geconsolideerde groep (ton CO₂-eq.)	8 957 000	7 323 000	7 459 000	1,9%	7 150 000	6 270 000	0	3,3% tegen 2030 en 3,5% 2030-2050
Totale broeikasgasemissies (scope 1 en 2) – zoals gepubliceerd (ton CO ₂ -eq.)	9 001 000							
Variatie als gevolg van wijzigingen in rapportageperimeter (structurele wijzigingen) (ton CO ₂ -eq.)	-55 000							
Variatie als gevolg van wijzigingen in methodologie of verbeteringen in de nauwkeurigheid van data (ton CO ₂ -eq.)	11 000							
Significante scope 3-emissies								
Totale scope 3- broeikasgasemissies van de boekhoudkundig geconsolideerde groep (ton CO ₂ -eq.)	16 459 000	15 243 000	16 077 000	5,5%	15 968 000	13 746 000		
Scope 3-broeikasgasemissies – vijf focuscategorieën (perimeter van ons doel)	14 735 000	13 175 000	14 119 000	72%	14 010 000	11 788 000		2,2% tegen 2030

Meer details over retrospectieve gegevens worden gerapporteerd in E1-4.

Broeikasgasemissie-intensiteit (totale broeikasgasemissies per omzet)**BKG-intensiteit per omzet (scope 1, 2 & 3)**

	2023 (vergelijkende informatie)	2024	% 2024 / 2023
Totale BKG-emissies (locatiegebaseerd) per omzet (ton CO ₂ -eq./€)	0,0038	0,0046	+23%
Totale BKG-emissies (marktgebaseerd) per omzet (ton CO ₂ -eq./€)	0,0037	0,0046	+22%

Veranderingen in methodologie

Voor scope 1 en 2 zijn er in 2024 geen significante wijzigingen aangebracht in de berekeningsmethode. Er hebben in 2024 significante wijzigingen in de rapportageperimeter plaatsgevonden met een impact van +0,053 mln. ton CO₂-eq. en de nulmeting van 2021 is dienovereenkomstig aangepast.

De perimeterwijziging heeft te maken met de wijziging in de financiële consolidatiekring voor één vestiging van de divisie Peroxides.

Op de jaar-tot-jaar gerapporteerde broeikasgasemissies heeft dit geen invloed, aangezien de nulmeting en de data voor 2023 werden herberekend met de aangepaste methodologie.

Voor scope 3 is een significante verandering in de methodologie in aanmerking genomen. De categorieën 3.1, 3.4 en 3.5 zijn afzonderlijk berekend. Solvay heeft de activiteitsdata van de inkoop, de toeleveringsketen en de afvalverwerking meegenomen in de berekening van deze categorie. De jaren 2021, 2022 en 2023 werden aangepast volgens de nieuwe methodologie, waardoor de vergelijkbaarheid tussen de jaren gewaarborgd is.

Gebruik van richtlijnen en methodologie

Solvay baseert zich voor zijn omgang met broeikasgasemissies op verschillende sectorale standaarden en rapporten, waaronder de richtlijnen van de World Business Council for Sustainable Development voor de boekhoudkundige verwerking en rapportage van broeikasgasemissies in de waardeketen van de chemiesector, de Corporate Accounting and Reporting Standard van het Greenhouse Gas Protocol en de Corporate Value Chain (Scope 3) Standard van het Greenhouse Gas Protocol. Daarnaast houdt het rekening met het aardopwarmingsvermogen van gefluoreerde broeikasgassen uit het vijfde evaluatierapport van de Intergouvernementele Werkgroep inzake klimaatverandering om te voldoen aan Europese Verordening (EU) nr. 517/2014.

Om in lijn te zijn met het duurzaamheidsbeleid en te voldoen aan de vereisten van het Global Reporting Initiative, heeft Solvay de marktgebaseerde methode aangenomen voor de berekening van de CO₂-emissies die verband houden met aangekochte elektriciteit (scope 2). Het heeft specifieke criteria opgesteld voor het selecteren van de CO₂-emissiefactor voor elk elektriciteitsleveringscontract, waarbij het prioriteit gaf aan factoren zoals energiecertificaten, overeenkomsten op contractbasis, emissiecijfers van leveranciers of nutsbedrijven en residuele mix. Wanneer deze factoren niet beschikbaar zijn, worden nationale emissiefactoren gebruikt die zijn gepubliceerd door nationale autoriteiten of internationale organisaties, en worden alternatieve emissiefactoren toegepast voor specifieke regio's zoals de VS en China op basis van specifieke aanbevelingen van relevante organisaties.

De manier waarop Solvay de BKG-emissies benadert, weerspiegelt de verbintenis van de onderneming om de sectorale standaarden na te leven en haar vastberadenheid om duurzame en transparante praktijken te hanteren bij de berekening en rapportage van haar milieu-impact. Door gebruik te maken van gereputeerde referentiebronnen en specifieke selectiecriteria toe te passen voor emissiefactoren, wil Solvay nauwkeurigheid en consistentie verzekeren in zijn boekhoudkundige verwerking en rapportage van broeikasgasemissies.

De scope 3-emissies zijn berekend door de activiteitsdata (bv. gekochte goederen en diensten, zakelijk reisverkeer enz.) te vermenigvuldigen met relevante emissiefactoren. Emissiefactoren kunnen rechtstreeks van de leverancier komen of uit databases (bv. Ecoinvent).

1. Gekochte goederen en diensten

Met ingang van 2024 gebruikt Solvay inkoopdatabases om de scope 3.1-emissies te berekenen. Voor gekochte grondstoffen en andere goederen en diensten gebruiken we gefactureerde hoeveelheden en, indien die niet beschikbaar zijn, berekeningen op basis van bestedingen (spend-based). Emissiefactoren worden gehaald uit betrouwbare bronnen, waaronder de Ecoinvent-database en, in toenemende mate, primaire data die rechtstreeks worden verkregen uit de PCFs (Product Carbon Footprints – koolstofvoetafdruk van producten) van onze leveranciers. Deze categorie gebruikt momenteel 86% primaire activiteitsdata en 22% primaire emissiefactordata.

2. Kapitaalgoederen

In overeenstemming met de richtlijnen van de WBCSD voor de verwerking en rapportage van broeikasgasemissies in de waardeketen van de chemiesector, gaan we ervan uit dat kapitaalgoederen bestaan uit 25% beton en 75% staal.

Deze methode kreeg de voorkeur omdat er geen data beschikbaar zijn over de samenstelling van kapitaalgoederen en/of hun emissiefactoren. In het kader van de aanpak van Solvay om de rapportage van scope 3 continu te verbeteren, zullen wij echter samenwerken met onze inkoop- en industriële teams om voor de berekening van deze categorie interne gegevens te gebruiken.

3. Brandstof- en energieactiviteiten die niet zijn opgenomen onder scope 1 of scope 2

Om de scope 3.3-emissies te berekenen, neemt Solvay de binnen het rapportagejaar ingekochte en verbruikte energie in aanmerking, met inbegrip van bronnen die onder scope 1 en scope 2 vallen. Deze categorie omvat een brede waaier van energiesoorten, met name: elektriciteit, gas (inclusief waterstof), stoom, stookolie, steenkool & petroleumcokes en biomassa. Door het verbruik van deze energiebronnen te monitoren en te analyseren, kan Solvay op een doeltreffende manier de indirecte (d.w.z. upstream) emissies kwantificeren die verband houden met ons energieverbruik.

4. Upstreamvervoer en -distributie

De emissies van upstreamvervoer en -distributie betreffen het transport van producten van leveranciers naar de fabrieken van Solvay. Met behulp van activiteitsdata over de ingekochte grondstoffen (categorie 1) werd de herkomst van deze grondstoffen in kaart gebracht en werden aannames geformuleerd om afstanden en vervoermiddelen te bepalen. De emissiefactoren zijn afkomstig van Ecoinvent.

5. Afval geproduceerd bij activiteiten

Om de scope 3-emissies te berekenen die verband houden met afvalbeheer (categorie 5), verzamelen we data over het afval dat in onze operationele vestigingen wordt geproduceerd. Die data, waaronder het volume afval (droge stof) en de uiteindelijke verwerkingsmethode (bv. verbranden, storten), worden jaarlijks gerapporteerd. Vervolgens schatten we de koolstofvoetafdruk van elk type afval door een emissiefactor te berekenen op basis van het koolstofgehalte en het specifieke verwerkingsproces. We schatten bijvoorbeeld het percentage afval dat aeroob afbreekt en daarbij CO₂ produceert en het percentage dat anaeroob afbreekt en daarbij CH₄ produceert. Door deze emissiefactoren toe te passen op de gerapporteerde afvalvolumes, kunnen we de totale scope 3-emissies berekenen die verband houden met afvalbeheer. Deze methode werd besproken met sectorgenoten van Solvay in de werkgroep Together for Sustainability.

6. Zakelijk reisverkeer

Zakenreizen van werknemers van Solvay worden geregistreerd door ons reisbureau en gemonitord door onze inkoopafdeling. Voor vliegtuig- en treinreizen worden de afgelegde kilometers geregistreerd. Die registratie dekt meer dan 95% van onze vliegtuig- en treinreizen. De berekende broeikasgasemissies worden geëxtrapoleerd naar het totaal van onze reizen. Voor elk vervoermiddel wordt het aantal afgelegde kilometers omgezet in CO₂-equivalent met behulp van emissiefactoren uit de databank van Ecoinvent.

7. Woon-werkverkeer van werknemers

De raming is gebaseerd op de aanname dat werknemers van Solvay in de industriële vestigingen elke dag hun woon-werktraject afleggen in een gemiddelde diesel- of benzineauto. Werknemers in administratieve en O&I-vestigingen leggen drie keer per week het woon-werktraject af (d.w.z. twee dagen thuiswerk per week). In het kader van ons streven naar continue verbetering met betrekking tot de scope 3-data werkt Solvay aan de opname van meer representatieve data per afzonderlijke vestiging.

8. Upstream geleasede activa

De emissies van upstream geleasede activa (categorie 8) omvatten het geleasede wagenpark van Solvay. Gegevens over voertuigtypes en afgelegde afstanden werden verstrekt door de leasingmaatschappij en emissiefactoren werden ontleend aan Ecoinvent.

9. Downstreamvervoer en -distributie

Deze categorie omvat het transport van de producten van Solvay van de vestigingen naar de klanten. Activiteitsdata over alle stappen in het vervoer werden uit het ERP-systeem (Enterprise Resource Planning) van Solvay gehaald. Een gecertificeerde externe dienstverlener voert de berekeningen uit met behulp van de recentste versie van de emissiefactoren van de GLEC.

10. Verwerking van verkochte producten, 11. Gebruik van verkochte producten, en 12. End-of-life-verwerking van verkochte producten

De berekeningsprincipes voor deze drie categorieën zijn dezelfde. De emissies uit de verwerking en bewerking van producten door derden na de verkoop door Solvay worden berekend volgens de chemische samenstelling van het product en de verwachte chemische reacties die wellicht emissies zullen veroorzaken bij de bewerking, het gebruik en de end-of-life-verwerking van ons product.

13. Downstream geleasede activa

Dit is niet van toepassing, aangezien geleasede activa van Solvay niet materieel zijn voor de Groep.

14. Franchises

Dit is niet van toepassing, aangezien Solvay geen franchises heeft.

15. Investerings

Scope 1- en 2-emissies van niet-geconsolideerde entiteiten (die niet geconsolideerd zijn in de scope 1- en scope 2-emissies van Solvay) worden gerapporteerd op basis van het financiële belang van Solvay in die entiteiten om de samenhang met onze jaarrekening te verzekeren.

Wij hebben geen weet van significante gebeurtenissen of veranderingen in omstandigheden met een impact op de broeikasgasemissies die zich zouden kunnen hebben voorgedaan tussen de rapportagedata van de entiteiten in onze waardeketens en de rapportagedatum van Solvay.

Biogene CO₂-emissies afkomstig van de verbranding of biodegradatie van biomassa die niet zijn opgenomen in de scope 1-emissies

	2021 (referentiejaar)	2023 (vergelijkende informatie)	2024
Biogene CO ₂ -emissies afkomstig van de verbranding of biodegradatie van biomassa die niet zijn opgenomen in de scope 1-emissies van de boekhoudkundig geconsolideerde groep (in ton CO ₂ -eq.)	1 211 000	1 071 000	1 079 000
Bijkomende biogene CO ₂ -emissies afkomstig van de verbranding of biodegradatie van biomassa die niet zijn opgenomen in de scope 1-emissies van deelnemingen waarover Solvay operationele zeggenschap uitoefent (in ton CO ₂ -eq.)	3 000	14 000	20 000
Biogene CO ₂ -emissies afkomstig van de verbranding of biodegradatie van biomassa die niet zijn opgenomen in de scope 1-emissies van de operationele perimeter (in ton CO ₂ -eq.)	1 214 000	1 085 000	1 099 000

De biogene emissies afkomstig van de verbranding of biodegradatie van biomassa die niet zijn opgenomen in de scope 1-emissies piekten in 2021 door een historisch hoog niveau van de activiteiten die bagasse verbruiken in Brazilië. De afname van deze Braziliaanse activiteit sinds 2021 wordt gedeeltelijk gecompenseerd door de toename van het biomassaverbruik in Europa.

Contractuele instrumenten die worden gebruikt voor de aan- en verkoop van energie samen met attributen inzake energieopwekking of voor claims over energie-attributen zonder energie

Om ons duurzaamheidsbeleid beter te weerspiegelen, hebben wij besloten de marktgebaseerde methode toe te passen voor de berekening van de CO₂-emissies in verband met ingekochte elektriciteit (scope 2). Om te voldoen aan de eisen van het Global Reporting Initiative (GRI) passen wij bij de selectie van de CO₂-emissiefactor van elk elektriciteitsleveringscontract de volgende criteria toe (in volgorde van afnemende prioriteit):

- Energiecertificaten: emissiefactoren die voortvloeien uit specifieke instrumenten, zoals groenestroomcertificaten.
- Op contractbasis: de emissiefactor verkregen uit contracten voor specifieke bronnen waarvoor er geen uitgifte van specifieke certificaten is.
- Emissiecijfers van leveranciers/nutsbedrijven: de emissiefactor die wordt bekendgemaakt als gevolg van de retailmix van de leverancier.
- Residuele mix: als geen residuele mix beschikbaar is, worden gemiddelde emissiefactoren voor het elektriciteitsnet gebruikt als een benadering.

Locatiegebaseerd: als geen van de bovenstaande factoren beschikbaar is, gebruiken wij de nationale emissiefactor die wordt gepubliceerd door de nationale autoriteiten of het Internationaal Energieagentschap (IEA). Op basis van een aanbeveling van het World Resources Institute (WRI) gebruiken wij voor de Verenigde Staten emissiefactoren van de 'Emissions and Generation Resource Integrated Database' (eGRID), gepubliceerd door het Environmental Protection Agency (EPA) van de Verenigde Staten, in plaats van de emissiefactor van de betreffende staat. Vergelijkbaar daarmee worden voor China door het Chinese ministerie van Ecologie en Milieu (MEE) gepubliceerde emissiefactoren voor het elektriciteitsnet gebruikt, in plaats van de emissiefactoren van de betreffende staat.

	2021 (referentiejaar)	2023 (vergelijkende informatie)	2024
Scope 2-broeikasgasemissies uit contractuele instrumenten (ton CO ₂ -eq.)	131 000	98 000	130 000
Percentage contractuele instrumenten, scope 2-broeikasgasemissies	16%	13%	17%
Percentage contractuele instrumenten die worden gebruikt voor de aan- en verkoop van energie samen met attributen inzake energieopwekking in verhouding tot de scope 2-broeikasgasemissies	3%	5%	4%
Percentage contractuele instrumenten die worden gebruikt voor de aan- en verkoop van claims over energie-attributen zonder energie in verhouding tot de scope 2-broeikasgasemissies	13%	9%	13%

Stroomafnameovereenkomsten en aankopen van stoom op basis van biomassa worden in aanmerking genomen bij energie samen met certificaten en aankopen van hernieuwbare-elektriciteitscertificaten en garanties van oorsprong worden in aanmerking genomen bij certificaten zonder energie.

Biogene CO₂-emissies afkomstig van de verbranding of biodegradatie van biomassa die binnen de waardeketen plaatsvinden, die niet zijn opgenomen in de scope 3-emissies

Biogene CO₂-emissies afkomstig van de verbranding of biodegradatie van biomassa zijn opgenomen in de upstream scope 3-emissies. Categorie 3.3 van scope 3 bestrijkt specifiek de upstreamemissies die samenhangen met de productie van ingekochte biomassa. Daarnaast wordt ook rekening gehouden met biogene emissies aan het einde van de levenscyclus, wanneer biomassa-afval wordt gestort. In dit stadium wordt echter alleen rekening gehouden met emissies van methaan (CH₄) door degradatie van biomassa, en wordt geen rekening gehouden met N₂O-emissies.

E1-7 Broeikasgasverwijderingen en projecten voor broeikasgasmitigatie gefinancierd uit carbon credits

Solvay gebruikt geen verwijderingen of carbon credits om de hier vermelde emissies te compenseren voor de eigen operaties, noch voor de upstream- of downstreamwaardeketen.

In 2023 kocht Solvay echter 2 000 VCU's (Verified Carbon Units) van een herbebossingsproject van inheemse soorten in Brazilië, buiten de waardeketen van Solvay, dat beheerd wordt door het 'Office National des Forêts - Brésil' (ONF Brazilië) om een koolstofneutrale portefeuille van producten op de markt te brengen die gecommmercialiseerd worden in Brazilië en de Verenigde Staten. De VCU's werden uitgegeven door Verra, een erkende organisatie in de ontwikkeling en het beheer van programma's met een hoge integriteit en impact voor klimaat- en milieuprojecten, wat het engagement van Solvay onderstreept om geverifieerde en erkende kwaliteitsnormen toe te passen voor de biogene verwijderingsprojecten. Daarvan werden 37 VCU's ingetrokken in 2023 en 351 VCU's in 2024 om de resterende BKG-uitstoot te compenseren van de extractie van grondstoffen en de productie van deze producten. De 1 612 resterende VCU's worden bijgehouden in het Verra-register en zullen in de toekomst ingetrokken worden om de koolstofneutraliteit van deze productportefeuille te behouden.

E1-8 Interne koolstofbeprijzing

E1-8 Rapportage of de onderneming regelingen voor interne koolstofbeprijzing toepast en, zo ja, hoe deze haar besluitvorming schragen en de uitrol van klimaatbeleid en -doelen stimuleren

De onderneming past een regeling voor interne koolstofbeprijzing van €100 / ton CO₂-eq. toe op alle investeringsprojecten, ongeacht hun geografische ligging, om negatieve externe effecten en potentiële toekomstige CO₂-kosten mee te nemen in de besluitvorming. Deze prijs wordt meegenomen in rentabiliteitsbeoordelingen en investeringsprocedures (CapEx) voor projecten die gedurende hun hele levensduur een invloed hebben op de scope 1- en 2-emissies. Door de koolstofkosten in rekening te nemen, zorgt de onderneming voor afstemming op haar klimaatbeleid en klimaatdoelen en moedigt zij duurzame investeringen aan.

De interne koolstofprijs wordt ook gebruikt voor de duurzaamheidsbeoordeling van de portefeuille voor zowel de scope 1- en 2-emissies als de Scope 3-emissies in categorieën 3.1, 3.3, 3.4 en 3.5.

Tot slot wordt de interne koolstofprijs ook toegepast voor het Travel Carbon Fund met betrekking tot de scope 3-emissies in categorie 3.6.

Meer informatie over prijsaannames en financiële gevolgen is te vinden in sectie 7.2 Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening.

Het aandeel van de bruto scope 1-, 2- en 3-broeikasgasemissies dat onder de regeling voor interne koolstofbeprijzing valt, wordt hieronder weergegeven:

Regeling voor interne koolstofbeprijzing		ton CO ₂ -eq.
Percentage van de bruto scope 1-broeikasgasemissies onder de regeling	100%	6 791 000
Percentage van de bruto scope 2-broeikasgasemissies onder de regeling	100%	668 000
Percentage van de bruto scope 3-broeikasgasemissies onder de regeling	42%	6 829 000

6.2.2. EU Taxonomie rapportage

De EU Taxonomie (Verordening (EU) 2020/852) is een classificatiesysteem waarmee een afgebakende lijst van ecologisch duurzame economische activiteiten wordt opgesteld. De taxonomie moet voor de EU een belangrijk hulpmiddel worden om de duurzame investeringen op te drijven en de Europese Green Deal uit te voeren. De EU Taxonomie verschaft ondernemingen, investeerders en beleidsmakers passende definities op grond waarvan economische activiteiten als ecologisch duurzaam kunnen worden beschouwd.

Om in aanmerking te komen voor de taxonomie, moet een economische activiteit voldoen aan de beschrijving van de activiteit in de Gedelegeerde Verordeningen (EU) 2023/2485 en (EU) 2023/2486. Daardoor valt slechts een beperkt aantal activiteiten van Solvay onder de EU Taxonomie.

Om op de taxonomie afgestemd te zijn, moet een economische activiteit om te beginnen in aanmerking komen, zoals hierboven beschreven, en daarnaast ook aan de volgende criteria voldoen:

- de economische activiteit moet een substantiële bijdrage leveren aan een of meer van de voor die activiteit relevante klimaat- en milieudoelstellingen;
- de activiteit mag geen ernstige afbreuk doen aan de overige doelstellingen;
- de activiteit moet voldoen aan de sociale minimumwaarborgen op basis van de richtlijnen van de OESO en de VN.

Grondslag voor het opstellen van de rapportage volgens de EU Taxonomie

We gebruiken onze Sustainable Portfolio Management-tool om de omzet te bepalen van alle combinaties van producten en toepassingen die beantwoorden aan de beschrijving van activiteiten die voor de EU Taxonomie in aanmerking komen of erop afgestemd zijn. Voor de selectie van te rapporteren economische activiteiten hanteren we een cumulatieve minimumdrempel van 1 miljoen euro omzet per economische activiteit. We controleren of elk product en elke activiteit goed beantwoordt aan de beschrijving uit de EU Taxonomie. Voor niet-productieactiviteiten en activiteiten waaraan geen omzet verbonden is hebben we datacontroles uitgevoerd met de teams die toezien op de industriële activiteiten en de financiële verslaglegging om de volledigheid van de rapportage te garanderen.

De volgende in aanmerking komende economische activiteiten voor 2024 hebben betrekking op hun bijdrage aan klimaatmitigatie.

- In aanmerking komende economische activiteiten waaraan omzet verbonden is
 - activiteit 3.3 fabricage van koolstofarme technologieën voor vervoer
 - activiteit 3.4 fabricage van batterijen
 - activiteit 3.12 productie van soda
 - activiteit 3.17 vervaardiging van kunststoffen in primaire vorm
 - activiteit 4.20 warmte-/koudekrachtkoppeling uit bio-energie
 - activiteit 4.30 hoogrenderende warmte-/koudekrachtkoppeling uit fossiele gasvormige brandstoffen
- In aanmerking komende economische activiteiten waaraan geen omzet verbonden is
 - activiteit 6.2 goederenvervoer per spoor
 - activiteit 6.3 personenvervoer in steden, voorsteden en over de weg

De rapportageperimeter voor de cijfers met betrekking tot de EU Taxonomie komt overeen met de boekhoudkundig geconsolideerde groep van Solvay en de financiële data zijn afkomstig uit ons financieel datasysteem. Solvay vermijdt dubbel telling van zijn economische activiteiten door erop toe te zien dat omzet, kapitaalinvesteringen en operationele uitgaven slechts eenmaal worden toegewezen aan de activiteiten met het oog op de taxonomie en alleen aan klimaatmitigatie als milieudoelstelling.

De in de EU Taxonomie omschreven omzetindicator komt overeen met de omzet zoals gerapporteerd in de geconsolideerde winst-en-verliesrekening van Solvay en in toelichting F1 bij de jaarrekening, 'Omzet en informatie per segment'.

De noemer van de in de EU Taxonomie omschreven indicator van de kapitaalinvesteringen komt overeen met de kapitaalinvesteringen uit voortgezette bedrijfsactiviteiten, die verwervingen van materiële vaste activa, verwervingen van immateriële activa en verwervingen van met een gebruiksrecht overeenstemmende activa omvatten. Deze elementen worden besproken in de jaarrekening van Solvay in toelichting F1: 'Omzet en informatie per segment', toelichting F16: 'Kasstromen uit investeringsactiviteiten - verwerving/vervreemding van activa en deelnemingen', toelichting F20: 'Materiële vaste activa' en toelichting F21: 'Met een gebruiksrecht overeenstemmende activa en leaseverplichtingen'. Voor de rapportage van de kapitaalinvesteringen in economische activiteiten waaraan geen omzet verbonden is, rapporteert Solvay alleen bedragen hoger dan €5 miljoen.

De noemer van de in de EU Taxonomie omschreven indicator van de operationele uitgaven is gelijk aan de directe niet-gekapitaliseerde kosten die verband houden met onderzoek en ontwikkeling, renovatie van gebouwen, kortetermijnleasing, onderhoud en reparatie, en alle andere directe uitgaven die verband houden met het dagelijkse gebruik van activa. De definitie van de noemer van de indicator van de operationele uitgaven in de EU Taxonomie verschilt van de definitie van operationele uitgaven in de IFRS. Solvay heeft de definitie van de EU Taxonomie naar beste begrip toegepast. Voor de rapportage van de operationele uitgaven voor economische activiteiten waaraan geen omzet verbonden is, rapporteert Solvay bedragen hoger dan 2% van de operationele uitgaven van de groep.

Solvay is intern georganiseerd volgens de volgende te rapporteren segmenten: Basic Chemicals (de divisies Soda Ash & Derivatives en Peroxides), Performance Chemicals (de divisies Silica, Coatis en Special Chem) en Corporate. Solvay beschikt niet over een systeem waarmee de indicatoren van de kapitaalinvesteringen en operationele uitgaven in verband met de in aanmerking komende economische activiteiten, zoals gedefinieerd in de EU Taxonomie, rechtstreeks kunnen worden gemonitord. Het aandeel van de kapitaalinvesteringen (respectievelijk operationele uitgaven) voor sommige in aanmerking komende economische activiteiten is geschat. Voor alle productieactiviteiten zijn de indicatoren berekend als de kapitaalinvesteringen (respectievelijk de operationele uitgaven) van de overeenkomstige Global Business Unit naar rato van het verkochte volume in deze economische activiteit in verhouding tot het totale verkochte volume van die GBU.

Gezien de huidige organisatie van onze te rapporteren segmenten en de beperking als gevolg van de overeenkomstige opzet van onze informatiesystemen, worden de indicatoren van de kapitaalinvesteringen en operationele uitgaven zoals omschreven in de EU Taxonomie voor de activiteiten 4.20 warmte-/koudekrachtkoppeling uit bio-energie en 4.30 hoogrenderende warmte-/koudekrachtkoppeling uit fossiele gasvormige brandstoffen niet apart gerapporteerd, maar zijn zij geïntegreerd in de andere wel in aanmerking komende, maar niet in afstemming met de taxonomie, activiteiten naar rato van de in aanmerking komende verkoopvolumes.

De met een gebruiksrecht overeenstemmende activa die verband houden met de in aanmerking komende activiteiten '6.2 goederenvervoer per spoor' en '6.3 personenvervoer in steden, voorsteden en over de weg' zijn opgenomen in de indicatoren van de kapitaalinvesteringen.

Resultaten van de voor de taxonomie in aanmerking komende en op de taxonomie afgestemde economische activiteiten van Solvay in 2024

Indicator voor de EU Taxonomie	Totaal (€ mln.)	Aandeel van voor de taxonomie in aanmerking komende economische activiteiten (%)	Aandeel van niet voor de taxonomie in aanmerking komende economische activiteiten (%)	Aandeel van op de taxonomie afgestemde economische activiteiten (%)	Aandeel van niet op de taxonomie afgestemde economische activiteiten (%)
Omzetindicator volgens de definitie van de EU Taxonomie	5 130	33%	67%	0%	100%
Noemer van de kapitaalinvesteringen volgens de definitie van de EU Taxonomie	349	45%	55%	0%	100%
Noemer van de operationele uitgaven volgens de definitie van de EU Taxonomie	317	53%	47%	0%	100%

Zie de tabellen op de volgende pagina's voor een gedetailleerdere rapportage.

Omzet (zoals gedefinieerd in de EU Taxonomie):

De productie van natriumcarbonaat levert de grootste bijdrage aan de in aanmerking komende omzet van Solvay. De gerapporteerde cijfers hebben betrekking op onze divisie Soda Ash & Derivatives, die 'monotechnologische' activiteiten omvat. Zoals Verordening (EU) 2020/852 voorschrijft, rapporteren we de cijfers van de productie van dinatriumcarbonaat (soda, natriumcarbonaat, dinatriumzout van koolzuur) exclusief de productie van natriumbicarbonaat. We rapporteren in 2024 geen op de taxonomie afgestemde activiteit voor onze natriumcarbonaatactiviteiten omdat we nog niet in staat zijn om te documenteren dat aan de technische criteria, de minimumwaarborgen en het beginsel 'geen ernstige afbreuk doen aan' is voldaan, aangezien de huidige tekst van de Taxonomieverordening van de EU en de bijbehorende gedelegeerde verordeningen enige ambiguïteit vertoont.

De omzet die wordt gegenereerd uit de vervaardiging van kunststoffen in primaire vorm bestaat uit de slimme, functionele en duurzame garens en polymeren van Coatis.

In het kader van zijn activiteiten produceert Solvay stoom en elektriciteit, hoofdzakelijk voor eigen gebruik. Solvay rapporteert enige omzet uit de niet-kernactiviteit verkoop van nutsvoorzieningen aan derden (zie Toelichting F3 'Omzet andere dan van kernactiviteiten' in de jaarrekening). Energieproductie voor derden is voornamelijk warmteproductie voor derden en coproductie van elektriciteit door hoogrenderende warmte-/koudekrachtkoppeling uit fossiele gasvormige brandstoffen die Solvay voor eigen gebruik uitbaat, maar die soms deel uitmaken van grotere geïntegreerde industriële platformen. De verkoop van energie aan derden wordt gerapporteerd onder de economische activiteiten 4.30 'hoogrenderende warmte-/koudekrachtkoppeling uit fossiele gasvormige brandstoffen' en 4.20 'warmte-/koudekrachtkoppeling uit bio-energie'.

We hebben het STAR Factory-programma van Solvay geïntroduceerd, dat tot doel heeft het duurzaamheidsprogramma 'For Generations' volledig uit te rollen op vestigingsniveau. STAR Factory is nu in bijna al onze fabrieken uitgerold. Wij geloven dat het geleidelijk de vereiste data zal opleveren om ons in staat te stellen sommige van onze activiteiten als op de taxonomie afgestemd te kwalificeren.

Indicatoren van de kapitaalinvesteringen (zoals gedefinieerd in de EU Taxonomie):

De productie van natriumcarbonaat levert de grootste bijdrage aan de voor de taxonomie in aanmerking komende kapitaalinvesteringen van Solvay (€120 mln.). De investeringen in energieactiva voor het stappenplan om de natriumcarbonaatactiviteiten koolstofarm te maken, zijn gedeeltelijk in dat cijfer opgenomen.

De overige kapitaalinvesteringen van voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten komen overeen met het leasen van vervoermiddelen, voornamelijk treinwagons om onze producten te vervoeren en bedrijfswagens.

Indicatoren van de operationele uitgaven (zoals gedefinieerd in de EU Taxonomie):

De productie van natriumcarbonaat levert de grootste bijdrage aan de voor de taxonomie in aanmerking komende operationele uitgaven van Solvay (€168 mln. van de totale noemer van de indicator van de operationele uitgaven van €317 mln.).

De Groep werkt er hard aan om ons aandeel economische activiteiten dat in aanmerking komt voor of afgestemd is op de EU Taxonomie voortdurend te verbeteren. Het is onze overtuiging dat STAR Factory en andere belangrijke programma's ons de komende jaren daarbij zullen helpen.

Formulier 1 voor de economische activiteiten van bepaalde energiesectoren – activiteiten in verband met kernenergie en fossiel gas**Rij Activiteiten in verband met kernenergie**

1.	De onderneming verricht, financiert of heeft blootstellingen aan onderzoek, ontwikkeling, demonstratie en uitrol van innovatieve installaties voor elektriciteitsopwekking die energie produceren uit nucleaire processen met een minimum aan afval van de splijtstofcyclus.	NEE
2.	De onderneming verricht, financiert of heeft blootstellingen aan de bouw en veilige exploitatie van nieuwe nucleaire installaties voor de productie van elektriciteit of proceswarmte, voor onder meer stadsverwarming of industriële processen zoals de productie van waterstof, alsook verbetering van de veiligheid daarvan, met gebruikmaking van de beste beschikbare technologieën.	NEE
3.	De onderneming verricht, financiert of heeft blootstellingen aan de veilige exploitatie van bestaande nucleaire installaties die elektriciteit of proceswarmte produceren, voor onder meer stadsverwarming of industriële processen zoals de productie van waterstof uit kernenergie, alsook verbetering van de veiligheid daarvan.	NEE

Activiteiten in verband met fossiel gas

4.	De onderneming verricht, financiert of heeft blootstellingen aan de bouw of exploitatie van installaties voor elektriciteitsopwekking die elektriciteit produceren uit fossiele gasvormige brandstoffen.	NEE
5.	De onderneming verricht, financiert of heeft blootstellingen aan de bouw, renovatie en exploitatie van installaties voor warmte-/koudekrachtkoppeling met behulp van fossiele gasvormige brandstoffen.	JA*
6.	De onderneming verricht, financiert of heeft blootstellingen aan de bouw, renovatie en exploitatie van installaties voor warmteopwekking die warmte/koude produceren met behulp van fossiele gasvormige brandstoffen.	NEE

* Solvay publiceert de tabellen niet volgens template 4 (voor de taxonomie in aanmerking komende, maar niet op de taxonomie afgestemde economische activiteiten) aangezien Solvay niet in staat is om de informatie tot op dat detailniveau uit te splitsen als gevolg van de organisatie van zijn te rapporteren segmenten en de overeenkomstige structuur van zijn financiële datasystemen.

Indicatoren voor de EU Taxonomie: omzet 2024

	2024			Criteria voor substantiële bijdrage						Criteria 'geen ernstige afbreuk doen'								
Economische activiteiten	Code	Omzet	Aandeel van omzet	Klimaatmitigatie	Klimaatadaptatie	Water en mariene hulpbronnen	Circulaire economie	Verontreiniging	Biodiversiteit en ecosystemen	Klimaatmitigatie	Klimaatadaptatie	Water en mariene hulpbronnen	Circulaire economie	Verontreiniging	Biodiversiteit en ecosystemen	Minimumwaarborgen	Categorie: faciliterende activiteiten	Categorie: transitieactiviteiten
		€1 000	In %	Ja; Nee; N.I.A.	Ja; Nee; N.I.A.	Ja; Nee; N.I.A.	Ja; Nee; N.I.A.	Ja; Nee; N.I.A.	Ja; Nee; N.I.A.	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	F	T
A. Voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten																		
A.1 Ecologisch duurzame activiteiten (afgestemd op de taxonomie)																		
Omzet uit ecologisch duurzame activiteiten (afgestemd op de taxonomie) (A.1)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%									
waarvan Faciliterend			0%														F	
waarvan Transitie			0%															T
A.2 Voor de taxonomie in aanmerking komende, maar niet ecologisch duurzame activiteiten (niet afgestemd op de taxonomie)																		
Fabricage van koolstofarme technologieën voor vervoer	CCM 3.3	22 920	0%	I.A.	N.I.A.	N.I.A.	N.I.A.	N.I.A.	N.I.A.								F	
Fabricage van batterijen	CCM 3.4	15 270	0%	I.A.	N.I.A.	N.I.A.	N.I.A.	N.I.A.	N.I.A.								F	
Productie van soda	CCM 3.12	1 349 460	26%	I.A.	N.I.A.	N.I.A.	N.I.A.	N.I.A.	N.I.A.									T
Vervaardiging van kunststoffen in primaire vorm	CCM 3.17	68 000	1%	I.A.	N.I.A.	N.I.A.	N.I.A.	N.I.A.	N.I.A.									T
Warmte-/koudekrachtkoppeling uit bio-energie	CCM 4.20	2 174	0%	I.A.	N.I.A.	N.I.A.	N.I.A.	N.I.A.	N.I.A.									
Hoogrenderende warmte-/koudekrachtkoppeling uit fossiele gasvormige brandstoffen	CCM 4.30	223 114	4%	I.A.	N.I.A.	N.I.A.	N.I.A.	N.I.A.	N.I.A.									T
Omzet uit voor de taxonomie in aanmerking komende, maar niet ecologisch duurzame activiteiten (niet afgestemd op de taxonomie) (A.2)		1 680 938	33%	33%	0%	0%	0%	0%	0%									
A. Omzet uit voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten (A.1 + A.2)		1 680 938	33%	33%	0%	0%	0%	0%	0%									
B. Niet voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten																		
Omzet uit niet voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten		3 448 836	67%															
Totaal – Noemer omzet (A.+ B.)		5 129 774	100%															

I.A. = in aanmerking komend

N.I.A. = niet in aanmerking komend

Indicatoren voor de EU Taxonomie: kapitaalinvesteringen 2024 (CapEx)

	2024			Criteria voor substantiële bijdrage						Criteria 'geen ernstige afbreuk doen'							Categorie: faciliterende activiteiten	Categorie: transitieactiviteiten
	Code	Kapitaalinvesteringen	Aandeel in kapitaalinvesteringen	Klimaatmitigatie	Klimaatadaptatie	Water en mariene hulpbronnen	Circulaire economie	Verontreiniging	Biodiversiteit en ecosystemen	Klimaatmitigatie	Klimaatadaptatie	Water en mariene hulpbronnen	Circulaire economie	Verontreiniging	Biodiversiteit en ecosystemen	Minimumwaarborgen		
Economische activiteiten		€1 000	In %	Ja; Nee; N.I.A.	Ja; Nee; N.I.A.	Ja; Nee; N.I.A.	Ja; Nee; N.I.A.	Ja; Nee; N.I.A.	Ja; Nee; N.I.A.	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	F	T
A. Voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten																		
A.1 Ecologisch duurzame activiteiten (afgestemd op de taxonomie)																		
Kapitaalinvesteringen voor ecologisch duurzame activiteiten (afgestemd op de taxonomie) (A.1)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%									
waarvan Faciliterend			0%														F	
waarvan Transitie			0%															T
A.2 Voor de taxonomie in aanmerking komende, maar niet ecologisch duurzame activiteiten (niet afgestemd op de taxonomie)																		
Productie van soda	CCM 3.12	120 283	34%	I.A.	N.I.A.	N.I.A.	N.I.A.	N.I.A.	N.I.A.									T
Goederenvervoer per spoor	CCM 6.2	30 995	9%	I.A.	N.I.A.	N.I.A.	N.I.A.	N.I.A.	N.I.A.									
Personenvervoer in steden, voorsteden en over de weg	CCM 6.3	5 036	1%	I.A.	N.I.A.	N.I.A.	N.I.A.	N.I.A.	N.I.A.									
Kapitaalinvesteringen voor voor de taxonomie in aanmerking komende, maar niet ecologisch duurzame activiteiten (niet afgestemd op de taxonomie) (A.2)		156 314	45%	45%	0%	0%	0%	0%	0%									
A. Kapitaalinvesteringen voor voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten (A.1 + A.2)		156 314	45%	45%	0%	0%	0%	0%	0%									
B. Niet voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten																		
Kapitaalinvesteringen voor niet voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten		192 455	55%															
Totaal – Noemer kapitaalinvesteringen (A.+ B.)		348 769	100%															

I.A. = in aanmerking komend

N.I.A. = niet in aanmerking komend

Indicatoren voor de EU Taxonomie: Operationele uitgaven 2024 (OpEx)

	2024			Criteria voor substantiële bijdrage						Criteria 'geen ernstige afbreuk doen'							Categorie: faciliterende activiteiten	Categorie: transitieactiviteiten
	Code	Operationele uitgaven	Aandeel in operationele uitgaven	Klimaatmitigatie	Klimaatadaptatie	Water en mariene hulpbronnen	Circulaire economie	Verontreiniging	Biodiversiteit en ecosystemen	Klimaatmitigatie	Klimaatadaptatie	Water en mariene hulpbronnen	Circulaire economie	Verontreiniging	Biodiversiteit en ecosystemen	Minimumwaarborgen		
Economische activiteiten		€1 000	In %	Ja; Nee; N.I.A.	Ja; Nee; N.I.A.	Ja; Nee; N.I.A.	Ja; Nee; N.I.A.	Ja; Nee; N.I.A.	Ja; Nee; N.I.A.	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	F	T
A. Voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten																		
A.1 Ecologisch duurzame activiteiten (afgestemd op de taxonomie)																		
Operationele uitgaven voor ecologisch duurzame activiteiten (afgestemd op de taxonomie) (A.1)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%									
waarvan Faciliterend			0%															
waarvan Transitie			0%															
A.2 Voor de taxonomie in aanmerking komende, maar niet ecologisch duurzame activiteiten (niet afgestemd op de taxonomie)																		
Productie van soda	CCM 3.12	168 228	53%	I.A.	N.I.A.	N.I.A.	N.I.A.	N.I.A.	N.I.A.									T
Operationele uitgaven voor voor de taxonomie in aanmerking komende, maar niet ecologisch duurzame activiteiten (niet afgestemd op de taxonomie) (A.2)		168 228	53%	53%	0%	0%	0%	0%	0%									
A. Operationele uitgaven voor voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten (A.1 + A.2)		168 228	53%	53%	0%	0%	0%	0%	0%									
B. Niet voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten																		
Operationele uitgaven voor niet voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten		148 651	47%															
Totaal – Noemer operationele uitgaven (A.+ B.)		316 879	100%															

I.A. = in aanmerking komend
N.I.A. = niet in aanmerking komend

6.2.3. Verontreiniging

E2-IRO-1 Impacts, risico's en kansen op het gebied van verontreiniging

Zie ESRS 2 IRO-1 Beschrijving van het proces om impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en om te beoordelen welke daarvan materieel zijn.

Financiële materialiteit:

Thema	Subthema	Sub-subthema	Soort impact / risico / kans	Daadwerkelijk / Potentieel	Beschrijving impact / risico / kans	Regio	Waardeketen	Tijdshorizon
Verontreiniging	Luchtverontreiniging	N.v.t.	Risico	Potentieel	Een grotere gevoeligheid voor de uitstoot van vervuilende stoffen in de lucht leidt tot meer aanpassingsmaatregelen in onze activiteiten en bijbehorende kosten.	WW	Eigen activiteiten	Middellange termijn
Verontreiniging	Waterverontreiniging	N.v.t.	Risico	Potentieel	Een grotere gevoeligheid voor de uitstoot van vervuilende stoffen in water leidt tot meer aanpassingsmaatregelen in onze activiteiten en bijbehorende kosten.	WW	Eigen activiteiten	Middellange termijn
Verontreiniging	Bodemverontreiniging	N.v.t.	Risico	Daadwerkelijk	Kosten en voorzieningen voor de sanering van historische verontreiniging evolueren onder invloed van de veranderende levenscyclus van activa en wijzigingen in de regelgeving.	WW	Eigen activiteiten	Korte termijn
Verontreiniging	Zorgwekkende stoffen	N.v.t.	Risico	Potentieel	Toekomstige verwachtingen ten aanzien van zorgwekkende stoffen kunnen gevolgen hebben voor exploitatievergunningen, waardoor investeringen nodig zijn of vestigingen moeten worden gesloten.	WW	Eigen activiteiten	Middellange termijn
Verontreiniging	Zeer zorgwekkende stoffen	N.v.t.	Risico	Potentieel	Actualisering / wijziging van de gevarenclassificatie van stoffen in producten en emissies tot zeer zorgwekkende stoffen.	WW	Eigen activiteiten	Middellange termijn

Impact-materialiteit:

Thema	Subthema	Sub-subthema	Soort impact / risico / kans	Daadwerkelijk / Potentieel	Beschrijving impact / risico / kans	Regio	Waardeketen	Tijdshorizon
Verontreiniging	Luchtverontreiniging	N.v.t.	Negatieve impact	Potentieel	Impact op mens en milieu bij de emissie van verontreinigende stoffen in de lucht.	WW	Eigen activiteiten	Korte termijn
Verontreiniging	Waterverontreiniging	N.v.t.	Negatieve impact	Potentieel	Impact op mens en milieu bij de emissie van verontreinigende stoffen in water.	WW	Eigen activiteiten	Korte termijn
Verontreiniging	Zeer zorgwekkende stoffen	N.v.t.	Negatieve impact	Potentieel	Negatieve impact op het milieu en de menselijke gezondheid door het gebruik en de productie van zeer zorgwekkende stoffen.	WW	Eigen activiteiten	Korte termijn

E2-1 Beleid ten aanzien van verontreiniging

Zie het overzicht van beleid in tabel ESRS 2 – MDR-P (Responsible Care-beleid).

Het beleid in verband met verontreiniging maakt deel uit van het Beleid van Solvay voor milieubeheer, waarin de Groep zich ertoe verbindt zijn impact op het milieu te verkleinen.

Een overzicht van het Beleid voor milieubeheer is te vinden in de tabel in sectie MDR-P.

Tijdens het productieproces geven we voorrang aan schonere benaderingen, implementeren we technologieën die verontreiniging tegengaan en streven we ernaar de emissies te verminderen. We focussen op het identificeren van zeer zorgwekkende stoffen en proberen die te vervangen door veiligere gelijkwaardige alternatieven. Werknemers krijgen opleiding over technieken om verontreiniging tegen te gaan en over de juiste omgang met gevaarlijke stoffen. Ons beleid omvat ook een uitgebreid emergency response-programma waarin de menselijke gezondheid, bescherming van het milieu en de veiligheid van de gemeenschap prioriteit hebben.

Toepassingsgebied van het beleid

Dit beleid is universeel van toepassing op alle ondernemingen van de Solvay-groep onder operationele zeggenschap en heeft betrekking op actieve vestigingen in alle regio's. Het beheer van gesloten vestigingen, waarover afzonderlijk wordt gerapporteerd door het saneringsteam van de afdeling HSER, behoort niet tot het toepassingsgebied van dit beleid.

Overleg met stakeholders

De betrokken stakeholders van Solvay werden niet rechtstreeks geraadpleegd bij het opstellen van dit beleid, maar hun belangen en opvattingen werden wel in aanmerking genomen in de dubbele materialiteitsanalyse en de uitwerking van de overeenkomstige impacts, risico's en kansen.

Emissies naar lucht, water en bodem

De vestigingen van Solvay beheren de emissies naar lucht en water door middel van omvattende systemen voor gezondheids-, veiligheids- en milieubeheer die voldoen aan de wettelijke voorschriften. Elke vestiging rapporteert regelmatig over de stoffen die zij in overeenstemming met haar exploitatievergunning mag uitstoten. We werken actief samen met lokale stakeholders om de lucht- en waterkwaliteit op zowel lokaal als regionaal niveau te verbeteren.

Solvay leeft de richtlijn inzake industriële emissies na om materiële emissies in kaart te brengen en de meest ecologisch doeltreffende en economisch haalbare methodes te evalueren om die emissies te voorkomen en te beheersen, volgens de richtlijnen van de Beste Beschikbare Technieken (BBT). Doeltreffende technologieën en praktijken invoeren om verontreiniging te controleren, helpt om de emissies van verontreinigende stoffen in het milieu tot een minimum te beperken. Daarnaast is strenge procedures ontwikkelen en handhaven voor de omgang met en verwijdering van gevaarlijke stoffen van vitaal belang om verontreinigingsincidenten te voorkomen.

Regelmatige controle van de lucht-, water- en bodemkwaliteit is noodzakelijk om verontreinigingshaarden en gebieden die sanering vereisen te identificeren. Ook een robuust rampenbestrijdingsprogramma in stand houden, in de eerste plaats gericht op veiligheid, is van cruciaal belang om eventuele incidenten of ongelukken doeltreffend aan te pakken, waarbij de bescherming van de volksgezondheid, het milieu en de omliggende gemeenschappen prioriteit heeft.

Om een cultuur van milieuverantwoordelijkheid tot stand te brengen, geven we medewerkers in productievestigingen en op groepsniveau opleiding over technieken en beste praktijken om verontreiniging te voorkomen.

Op de markt gebrachte producten

Zie het overzicht van beleid in tabel ESRS 2 – MDR-P (Veiligheid en Gezondheid).

We zorgen ervoor dat de producten van Solvay veilig zijn tijdens hun hele levenscyclus, wat ook inhoudt dat we zorgen voor een veilige levering van ingekochte producten en veilig transport van afgewerkte producten. We voldoen aan en overtreffen de voorschriften van de CSRD met een eigen referentielijst van zeer zorgwekkende stoffen (SVHC) die we sinds 2015 bijhouden onder de naam '**Solvay – Substances Risk Monitoring (S-SRM)**' (voorheen 'Solvay - Substance of Very High Concern (S-SVHC)'). Deze lijst wordt elk jaar bijgewerkt en bevat twee grote categorieën:

- De zogeheten 'zwarte lijst' bevat alle stoffen die zich al in een wettelijk proces van geleidelijke uitfasering bevinden, met een al vastgestelde deadline in minstens één land of regio ergens ter wereld, of aan voor Solvay relevante gebruiksbeperkingen zijn onderworpen.
- De zogeheten 'rode lijst' bevat alle stoffen waarvoor op middellange termijn mogelijk bijzondere toelatingen of beperkingen van kracht kunnen worden.

De S-SRM-methodologie maakt deel uit van het wereldwijde beleid voor veiligheid en gezondheid. Zij stelt Solvay in staat het potentiële risico onder controle te houden dat de gevarenclassificatie van stoffen in producten wordt aangepast, vooral voordat ze zeer zorgwekkende stoffen (Substances of Very High Concern – SVHC) worden. Dankzij S-SRM kan Solvay ook anticiperen op toekomstige reglementaire verwachtingen ten aanzien van zorgwekkende stoffen.

In het kader van onze ambitie streven we er altijd naar om meer te doen dan louter alle relevante regionale en nationale regelgeving voor chemische stoffen na te leven, zoals REACH (Registration, Evaluation, Authorization, and Restriction of Chemical Substances) of met REACH vergelijkbare regelgevende kaders over de hele wereld. Onze ambitie is om waar mogelijk de aanwezigheid van SVHC en SoC in al onze op de markt gebrachte producten in de waardeketen voortdurend te verlagen. Solvay spitst zich toe op de SVHC uit bijlage XIV bij de Europese REACH-verordening en de kandidatenlijst, en monitort tegelijk S-SRM-stoffen in op de markt gebrachte producten met het oog op veiligere alternatieven.

E2-2 Maatregelen en middelen wat betreft verontreiniging

We doen er alles aan om onze impact op het milieu voortdurend te verkleinen door strategieën te implementeren die verontreiniging voorkomen en bestaande verontreiniging inperken.

De belangrijkste maatregelen van Solvay werden geïntroduceerd samen met het programma STAR Factory in 2022, toen we een strategische benadering van de emissies naar het milieu hebben ingevoerd. De maatregelen lopen momenteel en Solvay streeft ernaar alle maatregelen te hebben voltooid tegen 2030.

Toewijzing van middelen

Wat de toewijzing van middelen en monitoring van de maatregelen in verband met verontreiniging betreft, biedt het programma STAR Factory een framework om op een efficiënte manier verbeteringen door te voeren in alle vestigingen van Solvay en de middelen daarvoor te prioriteren. De VGM-verantwoordelijke van de vestiging en de STAR Factory-verantwoordelijke zijn de belangrijkste aanspreekpunten voor milieuthema's en middelen worden ad hoc toegewezen in samenwerking met de afdeling HSER en de Sustainable Development Champions van de GBU. Deze acties resulteren in Capex en Opex als het gaat om lopende activiteiten. Waar Solvay een saneringsverplichting heeft, werden voorzieningen aangelegd op basis van toekomstige saneringskosten (*zie toelichting F31 en F36*).

Opvolging van maatregelen

Er is een op groepsniveau beheerde digitale tool voor portefeuillebeheer uitgerold om de voortgang en impact van STAR Factory-initiatieven te monitoren in alle dimensies, met Duurzaamheid als een van de belangrijkste pijlers.

Hierna volgen enkele van de belangrijkste maatregelen.

Emissies naar water en lucht

Implementatie van technologieën om te controleren op verontreiniging om de emissies van verontreinigende stoffen naar het milieu tot een minimum te beperken.

Investerings in schonere productiemethodes en technologieën om verontreiniging bij de bron te verminderen.

Deze maatregelen worden regelmatig opgevolgd op vestigings-, GBU- en groepsniveau en sturen onze voortdurende inspanningen om de milieu-impact van Solvay tot een minimum te beperken. Voor bodemverontreiniging worden risicobeoordelingen uitgevoerd door de industriële vestigingen en de afdeling op groepsniveau en worden maatregelen genomen om verontreiniging te voorkomen.

Emissies naar water: metalen en afgeleide verbindingen

Sporen van metalen in kalksteenresidu's van de natriumcarbonaatactiviteiten van Solvay zullen worden aangepakt door het nieuwe e.Solvay-procedé, dat verschillende milieuvordelen zal opleveren. Deze nieuwe technologie, het resultaat van meer dan 30 jaar ontwikkeling, werd in 2014 gepatenteerd en heeft als doel de impact op het milieu te verkleinen door het kalksteenverbruik met 30% te verminderen en kalksteenresidu's te elimineren, waardoor er minder metalen in het water terechtkomen.

Meer informatie over deze [nieuwe technologie](#).

Emissies naar water: chloriden

Chloriden worden samen met natriumcarbonaat geproduceerd, in een verhouding van bijna 1 ton chloride voor 1 ton natriumcarbonaat geproduceerd door onze Europese fabrieken. Hoewel er een commerciële markt is voor bepaalde hoeveelheden chloriden, kan de vraag niet het grootste deel van onze volumes absorberen die bijgevolg in het water worden geloosd. Chloriden zijn onschadelijk voor de gezondheid, maar kunnen leiden tot versnelde corrosie van industriële installaties of vereisen een ontziltingsprocedure voor de productie van drinkwater. Meer dan 2/3 van onze coproductie van chloriden wordt in de zee of de oceaan geloosd met een beperkte impact op het zoutgehalte van het water dat van nature hoog is. Minder dan 1/3 van onze coproductie van chloriden wordt geloosd in rivieren met enige invloed op het zoutgehalte van het water.

Dit is bijvoorbeeld het geval in Dombasle (Frankrijk). Daar zijn we in januari 2022 een project gestart in samenwerking met lokale stakeholders om het chloridegehalte in de Moezel en de Meurthe te verlagen. Chloride is afkomstig van natuurlijke bronnen en industriële lozingen, waaronder die van Solvay. De werkzaamheden in 2023 en 2024 hebben tot enkele bemoedigende eerste resultaten geleid, waarop moet worden voortgebouwd. Een multifunctioneel team heeft technische concepten ontwikkeld en eerste onderzoeken uitgevoerd. Onder de geselecteerde technologieën was de mogelijke scheiding en terugwinning van zout (natriumchloride) uit industriële activiteiten met behulp van nanofiltratie. Laboratoriumtests bij de Universitat Politècnica de Catalunya (UPC) en proefprojecten bij CETAQUA toonden een reductie van 15% aan in chloridelozingen, en simulaties voorspellen een potentiële reductie van meer dan 20%.

Emissies naar lucht: NMVOS (niet-methaan vluchtige organische stoffen)

In Green River voeren we een baanbrekende technologie in om de uitstoot te verminderen die ontstaat bij de ontginning van trona. Met die innovatie implementeert Solvay als eerste onderneming regeneratieve thermische oxidatietechnologie om de emissies in een tronamijn te verminderen. De technologie werd geïntroduceerd in 2024 en zal samen met het uitfaseringsplan voor steenkool ook de NMVOS-emissies deels terugdringen.

De vestiging in Paulínia is gestart met het LDAR-programma (Leak Detection and Repair) om lekken op te sporen en te dichten volgens de instructies van het Amerikaanse EPA om onopgemerkte NMVOS-emissies aan te pakken. Sinds de invoering hebben vier eenheden aan het programma deelgenomen en zijn de jaarlijkse NMVOS-emissies van drie eenheden met minimaal 50% afgenomen. Het doel is om het programma in 2026 af te ronden. We verbinden ons ertoe het toezicht op de emissies naar lucht te verbeteren door de beste beschikbare technieken te implementeren in prioritaire vestigingen zoals Bad Wimpfen, La Rochelle, Garbsen en alle vestigingen van de GBU Peroxides.

Emissies naar lucht: SOx (zwaveloxiden)

Solvay blinkt uit in rookgasbehandeling met behulp van onze innovatieve SOLVAir®-oplossingen voor een efficiënte reiniging van uitlaatgassen. Wij richten ons op het verbeteren van de industriële, zakelijke en milieuprestaties van onze klanten. Drie decennia lang heeft ons wereldwijde team gewerkt aan oplossingen op basis van natrium om zure gassen (HCl, SOx, HF) te elimineren uit verschillende sectoren, zoals energiewinning uit afval, industrie, scheepvaart en energieproductie. We hebben SOLVAir®-oplossingen geïnstalleerd in onze vestigingen in Rheinberg (Duitsland), Devnya (Bulgarije) en Torrelavega (Spanje). In Torrelavega vangt SOLVAir® SO2 en fijnstof af.

Online casestudie: <https://www.solvaisolutions.com/en/case-study-solvay-plant-spain>.

SoC en SVHC in op de markt gebrachte producten en toeleveringsketen

We identificeren SoC- en SVHC-stoffen en voeren risicomonitoringsprocessen uit om onze risicostudies bij te werken. We streven ernaar ze te vervangen door veiligere alternatieven. In de keten gaan we samen met onze leveranciers op zoek naar mogelijkheden om vervuiling te voorkomen, te verminderen en/of te verhelpen.

Om verantwoordelijke productzorg over de volledige levensduur te waarborgen onderneemt Solvay acties waarbij continue verbetering centraal staat. Door middel van Product Stewardship Management-systemen stimuleren we het gebruik van de Solvay - Substances Risk monitoring (S-SRMs)⁽¹⁾-lijst om stoffen waar mogelijk te vervangen, tot onder de vereiste drempelwaarde terug te brengen of de productie helemaal stop te zetten. Onze interne lijst van SVHC, de S-SRM-lijst⁽¹⁾, bevat momenteel ongeveer 3 400 stoffen die geïdentificeerd zijn als 'zwart' en 'rood'. In 2024 werden 26 van deze stoffen aangetroffen in producten van Solvay in concentraties van meer dan 0,1% g/g, goed voor 4,7% van onze wereldwijde omzet.

Naast de 26 producten die op de zwarte of rode S-SRM-lijsten staan, is er slechts één stof die op de EU-kandidatenlijst staat: Bisfenol A. Deze stof komt voor op de zwarte en rode Solvay Substances Risk Monitoring (S-SRM) inventaris omdat de analyse wereldwijd gebeurt. Bisfenol A wordt echter niet verkocht of in de handel gebracht in de EU, en de wereldwijde uitfasering van Bisfenol A is effectief vanaf eind 2024.

Trifluorazijnzuur (TFA) maakt deel uit van S-SRM. Als gevolg van financiële uitdagingen, wijzigingen in de regelgeving en de wereldwijde concurrentie hebben we in september 2024 een plan aangekondigd om de productie van TFA en gefluoreerde derivaten op de site in Salindres stop te zetten tegen het eerste kwartaal van 2025. Dit plan is in januari 2025 goedgekeurd door de bevoegde overheidsinstantie. De TFA-emissies naar het milieu zijn de afgelopen jaren aanzienlijk verminderd en worden nog steeds gecontroleerd.

E2-3 Doelen wat betreft verontreiniging

Emissies

We verbinden ons ertoe onze emissies tot een minimum te beperken en op verantwoordelijke wijze te beheren. Die verbintenis houdt in dat we aan al onze verplichtingen voldoen en proactief proberen deze te overtreffen door de emissies van stoffen die het milieu kunnen verontreinigen, te verminderen. Die inspanningen worden geschraagd door het hierboven beschreven actieplan.

Om de doeltreffendheid van ons beleid en onze maatregelen te beoordelen, monitoren en meten we jaarlijks maatstaven en prestatie-indicatoren met betrekking tot verontreiniging voor zowel lucht als water.

Op de markt gebrachte producten

We streven ernaar de SVHC en de 'zwarte' en 'rode' stoffen op de Solvay - Substances Risk Monitoring-lijst (S-SRM) die in op de markt gebrachte producten aanwezig zijn in een gehalte van meer dan 0,1%, waar mogelijk uit te faseren.

E2-4 Geconsolideerde hoeveelheden van elke verontreinigende stof (lucht-, water- en bodemverontreiniging)

De emissiedata in deze rapportage zijn een consolidatie op groepsniveau van waarden van vestigingen die de specifieke drempelwaarden uit bijlage II bij de E-PRTR-verordening overschrijden. Die drempelwaarden zijn vastgelegd voor elke verontreinigende stof en elk milieucompartment (lucht, water). In overeenstemming met de E-PRTR-voorschriften zijn in de gerapporteerde cijfers alleen emissies opgenomen van vestigingen die de vastgestelde drempelwaarden overschrijden. Andere verontreinigende stoffen van de E-PRTR-lijst liggen onder de drempelwaarden of worden niet gemonitord omdat ze niet relevant zijn voor onze activiteiten.

Bij het samenstellen van deze rapportage hebben we gebruikgemaakt van de beste beschikbare informatie. Onze methodes voor het verzamelen en analyseren van data omvatten onder meer: monitoringgegevens, emissiefactoren, massabalansvergelijkingen, indirecte monitoring of andere berekeningen, technische beoordelingen en andere methodes die in overeenstemming zijn met de E-PRTR-verordening en met internationaal goedgekeurde methodologieën, indien deze beschikbaar zijn. Emissies worden gemeten met standaardmethodes (bv. EN of ISO). Wanneer directe meting niet praktisch of haalbaar is, worden berekeningsmethodes (bv. massabalans) of schattingen (bv. emissiefactoren) toegepast.

⁽¹⁾ We hebben onze eigen referentielijst van SVHC-stoffen opgesteld, genaamd S-SRM-lijsten, die verder gaat dan de officiële SVHC lijst.

Gegevens over luchtverontreiniging:

Verontreinigende stof	Emissies naar lucht (kg/l)
Ammoniak	3 721 563
Benzeen	68 432
Cadmium en zijn verbindingen (als Cd)	31
Koolmonoxide (CO)	43 578 491
Chloorfluorkoolstoffen (CFK's)	15
Dichloormethaan	3 980
Chloorfluorkoolwaterstoffen (HCFK's)	309
Naftaleen	110
Stikstofoxiden (NO _x /NO ₂)	3 101 161
Fijn stof (PM ₁₀)	194 299
Zwaveloxiden (SO _x /SO ₂)	1 788 582
Andere vluchtige organische stoffen dan methaan (NMVOS)	2 161 150

Gegevens over waterverontreiniging:

Verontreinigende stof	Emissies naar water (kg/l)
Benzo(g,h,i)peryleen	1,08
Chloriden (als totaal Cl)	Niet opgenomen*
Dichloormethaan (DCM)	182
Fluoriden (als totaal F)	59 058
Fenolen (als totaal C)	40
Tetrachloormethaan (TCM)	0
Trichloormethaan	0
Totaal stikstof	1 785 321
Totaal fosfor	99 974
Totaal organisch koolstof (TOC)	228 759
Metalen en verbindingen	
· Arseen en zijn verbindingen (als As)	1 057
· Cadmium en zijn verbindingen (als Cd)	229
· Chroom en zijn verbindingen (als Cr)	5 200
· Koper en zijn verbindingen (als Cu)	5 143
· Lood en zijn verbindingen (als Pb)	14 453
· Kwik en zijn verbindingen (als Hg)	47
· Nikkel en zijn verbindingen (als Ni)	2 881
· Zink en zijn verbindingen (als Zn)	22 598

* Chloriden worden door onze Europese fabrieken samen met soda geproduceerd, in een verhouding van ongeveer 1 ton chloride per 1 ton geproduceerde soda. Een openbaarmaking van de hoeveelheden chloride die in het water worden geloosd, zou daarom de hoeveelheid soda die Solvay in 2024 in Europa heeft geproduceerd onthullen. Echter, volgens de paragrafen 385 en 391 van de "European Commission's Guidelines on the applicability of Article 101 of the Treaty of the Functioning of the European Union to Horizontal Co-operation Agreements" (hierna de "Richtlijnen"), wordt informatie over productie en hoeveelheden in niet-geaggregeerde vorm – d.w.z. betrekking hebbend op één enkel product van één enkele producent – als commercieel gevoelig beschouwd als ondernemingen die actief zijn in een werkelijk concurrerende markt geen stimulans zouden hebben om dergelijke informatie aan elkaar te onthullen. Bovendien, volgens paragraaf 387 van genoemde Richtlijnen, kunnen legitieme redenen om aandeelhouders, potentiële investeerders of het grote publiek te informeren niet worden ingeroepen om commercieel gevoelige informatie openbaar te maken. Daarom mag informatie over de hoeveelheden chloride die in het water worden geloosd niet openbaar worden gemaakt.

De hierboven vermelde metalen en verbindingen zijn veelal metaalsporen die ingekapseld zitten in de grote hoeveelheden kalksteenresidu's die Solvay loost bij de productie van natriumcarbonaat. Deze metaalsporen zijn afkomstig van de kalksteen die als grondstof wordt gebruikt. Ze zullen worden aangepakt door het nieuwe e.Solvay-procédé.

Gegevens over bodemverontreiniging

Onder normale bedrijfsomstandigheden veroorzaken de industriële activiteiten van Solvay geen emissies naar de bodem. Eventuele emissies naar de bodem zouden het gevolg zijn van niet-ingeperkte onopzettelijke gebeurtenissen (lekken, lozing van chemicaliën enz.). In 2024 hebben zich geen dergelijke gebeurtenissen voorgedaan, dus zijn er geen emissies naar de bodem te rapporteren.

E2-5 Zorgwekkende stoffen en zeer zorgwekkende stoffen

Op de markt gebrachte producten

Solvay heeft besloten om de drempelwaarde van 0,1% g/g te gebruiken voor SoC, omdat deze vermeld wordt in de REACH-verordening voor zeer zorgwekkende stoffen (SVHC) in de EU.

Aandeel van de netto-omzet van 2024 gerealiseerd met	Eenheid	2024
Op de markt gebrachte producten die zorgwekkende stoffen (SoC) zijn of bevatten	%	5,3
Op de markt gebrachte producten die zeer zorgwekkende stoffen (SVHC) zijn of bevatten	%	0,3
Stoffen van de Solvay - Substances Risk Monitoring-lijst (S-SRM)	%	4,7

Zie de volgende rubriek voor volledige details van deze entiteitspecifieke rapportage.

Hoeveelheid SoC die op de markt worden gebracht als product of als onderdeel van producten per gevarencategorie van SoC-niveaus, zoals gedefinieerd aan het einde van dit hoofdstuk:

Gevarencategorie	SoC die de vestigingen van Solvay verlaten ^(*)	Hoeveelheid SoC (ton)
Categorie 1	Als op de markt gebrachte producten	8 243
	waarvan SVHC ^(**)	8 243
	Als onderdeel (concentratie >0,1% g/g) van op de markt gebrachte producten	16
	waarvan SVHC ^(***)	0
Categorie 2	Als op de markt gebrachte producten	112
	Als onderdeel (concentratie >0,1% g/g) van op de markt gebrachte producten	1
Categorie 5	Als op de markt gebrachte producten	122 113
	Als onderdeel (concentratie >0,1% g/g) van op de markt gebrachte producten	2 634
Categorie 7	Als op de markt gebrachte producten	4 811
	Als onderdeel (concentratie >0,1% g/g) van op de markt gebrachte producten	251

^(*) Referentieperiode voor de analyse: 1 januari 2024 - 31 december 2024.

^(**) Categorie 1 als op de markt gebrachte producten: 8 242,9 ton stoffen zoals bedoeld in artikel 59, lid 10, van de REACH-verordening (kandidatenlijst) en 0,0 ton stoffen zoals bedoeld in artikel 57 en bijlage XIV van de REACH-verordening (autorisatielijst).

^(***) Categorie 1 als onderdeel van op de markt gebrachte producten: 0,0 ton stoffen zoals bedoeld in artikel 59, lid 10, van de REACH-verordening (kandidatenlijst) en in artikel 57 en bijlage XIV van de REACH-verordening (autorisatielijst).

Er zijn geen hoeveelheden SoC die de vestigingen van Solvay verlaten als product of als onderdeel van een product in de gevarencategorieën 3, 4 en 6.

Solvay - Substances Risk Monitoring (S-SRM) – Entiteitspecifieke rapportage

De 'zwarte lijst' en 'rode lijst' bevatten vandaag ongeveer 3 400 stoffen. In 2024 waren 26 van deze 3 400 stoffen aanwezig in door Solvay op de markt gebrachte producten in een concentratie van meer dan 0,1% g/g.

	Eenheid	2024
Alle zwarte en rode stoffen op de S-SRM-lijst ^(*) aanwezig in op de markt gebrachte producten boven 0,1% g/g wereldwijd	Aantal	26
Analyse van veiligere alternatieven vereist ^(**)	Aantal	20
Waarvan voltooid	%	100
Waarvan effectieve vervanging bereikt of irrelevant geworden voor de activiteiten van Solvay	%	25

^(*) Volgens de zwarte en rode S-SRM-lijsten. Stoffen op de S-SRM-lijst die worden vervaardigd door, of deel uitmaken van de samenstelling van wereldwijd door Solvay verkochte producten. Referentieperiode voor de analyse: januari 2023 - januari 2024.

^(**) Analyse van veiligere alternatieven voor mogelijke vervanging van zwarte en rode stoffen op de S-SRM-lijst. Een stof kan in meer dan één product aanwezig zijn.

In 2024 werd een analyse van veiligere alternatieven vereist en gepland voor in het totaal 20 combinaties van producten en toepassingen. Van de 20 analyses van veiligere alternatieven die tussen de start van dit programma en 31 december 2024 werden afgerond:

- hebben er vijf geleid tot een effectieve vervanging, hetzij door gebruik van een alternatieve stof, hetzij door een vermindering tot onder de vereiste drempelwaarde, hetzij door een stopzetting van de productie, of tot schrapping doordat ze irrelevant waren geworden voor de activiteiten van Solvay;
- zijn er drie nog aan de gang, wat wil zeggen dat een alternatief is geïdentificeerd en met klanten wordt besproken voor implementatie;
- hebben er twaalf niet geleid tot beschikbare alternatieven omdat er geen vervanging beschikbaar is, omdat er wettelijke verplichtingen zijn zeer zorgwekkende stoffen te gebruiken voor bepaalde toepassingen, of omdat er geen alternatief gevraagd is vanwege de toepassing in het eindproduct.

Grondstoffen

De perimeter van rapportage dit jaar is beperkt tot grondstoffen die zijn gelabeld als SoC of SVHC en die worden gebruikt in onze Europese productievestigingen. Het sluit grondstoffen uit die niet zijn gelabeld als SoC of SVHC, maar die SoC of SVHC kunnen bevatten.

We zijn er niet in geslaagd een niveau van redelijke zekerheid te bereiken om zelfs een globale schatting te bepalen met betrekking tot dergelijke stoffen in onze andere locaties buiten Europa en met betrekking tot grondstoffen die gedeeltelijk dergelijke stoffen kunnen bevatten, wat relevant en nuttig zou zijn voor onze lezers bij het bepalen van onze totale impact in ton, en wat zou voldoen aan de kwalitatieve kenmerken van informatie zoals voorgeschreven in Bijlage B van ESRS 2.

Dit is een gebied van significant managementoordeel, en we verplichten ons tot verbeteringen in ons schattingsproces in 2025 wanneer betere gegevensbronnen beschikbaar komen met betrekking SoC en SVHC. Hetgeen zou kunnen resulteren in een materieel ander resultaat in 2025.

Hoeveelheid ingekochte SoC-producten in 2024 volgens de belangrijkste gevarencategorieën van SoC- en SVHC-niveaus (perimeter beperkt tot Europese productievestigingen).

Gevarencategorie	SoC die de vestigingen van Solvay binnenkomen	Hoeveelheid SoC (ton)
Categorie 1	Als ingekochte producten	1 498
	waarvan SVHC	345

Er komt geen enkele hoeveelheid SoC de Europese productievestigingen binnen als ingekocht product in de gevarencategorieën 2, 3, 4, 5, 6 en 7.

Gevarenklasse per categorie:

- Categorie 1:
 - Kankerverwekkend, categorie 1
 - Mutageniteit in geslachtscellen, categorie 1
 - Voortplantingstoxiciteit, categorie 1
- Categorie 2: Chronisch gevaar voor het aquatisch milieu, categorie 1
- Categorie 3:
 - Hormoonontregeling met gevolgen voor de menselijke gezondheid, categorie 1
 - Hormoonontregeling met gevolgen voor het milieu, categorie 1
- Categorie 4:
 - Persistente, mobiele en toxische of zeer persistente, zeer mobiele eigenschappen
 - Persistente, bioaccumulerende en toxische of zeer persistente, zeer bioaccumulerende eigenschappen
- Categorie 5:
 - Kankerverwekkend, categorie 2
 - Mutageniteit in geslachtscellen, categorie 2
 - Voortplantingstoxiciteit, categorie 2
- Categorie 6:
 - Hormoonontregeling met gevolgen voor de menselijke gezondheid, categorie 2
 - Hormoonontregeling met gevolgen voor het milieu, categorie 2
- Categorie 7:
 - Sensibilisatie van de luchtwegen, categorie 1
 - Sensibilisatie van de huid, categorie 1
 - Chronisch gevaar voor het aquatisch milieu, categorieën 2 tot en met 4
 - Gevaarlijk voor de ozonlaag
 - Specifieke doelorgaan toxiciteit bij herhaalde blootstelling, categorieën 1 en 2
 - Specifieke doelorgaan toxiciteit bij eenmalige blootstelling, categorieën 1 en 2

6.2.4. Water en mariene hulpbronnen

E3-IRO-1 Impacts, risico's en kansen op het gebied van water en mariene hulpbronnen

Zie ESRS 2 IRO-1 Beschrijving van het proces om impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en om te beoordelen welke daarvan materieel zijn.

Thema	Subthema	Sub-subthema	Soort impact / risico / kans	Daadwerkelijk / Potentieel	Beschrijving impact / risico / kans	Regio	Waardeketen	Tijdshorizon
Water en mariene hulpbronnen	Water	Waterverbruik	Risico	Potentieel	Ernstigere droogtes leiden tot waterschaarste, wat de productiecapaciteit en de industriële activiteiten van Solvay in het gedrang brengt.	Vestigingen in gebieden met waterschaarste	Eigen activiteiten	Lange termijn

E3-1 Beleid ten aanzien van waterverbruik

Het waterbeleid van Solvay beschrijft ons engagement om de zoetwateronttrekking te verminderen op plaatsen die gelegen zijn in gebieden met waterschaarste. Die inzet voor waterbesparing uit zich in de toepassing van geavanceerde technologieën en methodes om de wateronttrekking te verminderen en de efficiëntie van ons watergebruik te optimaliseren. Investerings in innovatieve productiemethodes en -technologieën zijn erop gericht het waterverbruik aan de bron te verminderen en zo de beschikbaarheid van water en de kwaliteit van mariene ecosystemen te vrijwaren en op die manier de risico's voor de productiecapaciteit en industriële activiteiten van Solvay te verminderen. Dit waterbeleid maakt deel uit van het beleid van Solvay voor milieubeheer, waarin de Groep zich ertoe verbindt zijn impact op het milieu te verkleinen.

Zie het overzicht van beleid in tabel ESRS 2 – MDR-P.

E3-2 Maatregelen en middelen wat betreft waterverbruik

2024 was opnieuw een jaar met recordtemperaturen, lange periodes zonder neerslag over de hele wereld en vaker voorkomende extreme gebeurtenissen zoals overstromingen en droogtes, met grote gevolgen voor de beschikbaarheid van zoet water. De zoetwaterschaarste die daardoor ontstaat vormt een kritieke uitdaging voor Solvay, aangezien zoet water essentieel is voor onze activiteiten en tekorten een aanzienlijk risico kunnen inhouden en zelfs kunnen leiden tot productieverlies. Herhaalde periodes van droogte en de daarmee gepaard gaande milieu- en industriële risico's hebben ons ertoe aangezet een stappenplan voor waterbesparing uit te werken. Het strategische actieplan van Solvay beschrijft onze methodes voor waterbehoud, waaronder een regelmatige rapportage van de wateronttrekking, risicobeperkingsplannen voor elke industriële vestiging en de introductie van projecten om het waterverbruik te verminderen in prioritaire vestigingen die kampen met waterschaarste.

Deze maatregelen hebben betrekking op alle industriële vestigingen van Solvay die afhankelijk zijn van zoetwateronttrekking en zijn specifiek gericht op de vestigingen waar waterschaarste dreigt. Een gestandaardiseerd initiatief, het STAR Factory-programma, zal strategieën ontwikkelen om wateronttrekking en -verbruik terug te dringen in Solvay's fabrieken, met name in risicogebieden op het vlak van water.

Dit programma concentreert zich op sleutelgebieden om te helpen de risico's tegen te gaan die ontstaan door een beperking van de beschikbaarheid van zoet water in de vestigingen van Solvay. Om het risico van waterschaarste in de betrokken vestigingen te beperken, lopen er verschillende initiatieven op het gebied van waterbeheer. Sommige initiatieven leveren al resultaten op:

- Een gestroomlijnde jaarlijkse rapportage van wateronttrekkingen gecombineerd met directe monitoring van waterverbruik in vestigingen met hoge prioriteit, met wekelijkse updates in tijden van droogte. Hierdoor kunnen we wereldwijd meer dan 90% van de dagelijkse zoetwateronttrekking van Solvay monitoren.
- We zijn bezig met het opstellen en herzien van risicobeperkingsplannen op watergebied voor alle industriële vestigingen.
- We starten projecten om het waterverbruik in vestigingen met een groot risico te verminderen.

Bij de beoordeling van de winstgevendheid wordt voor alle investeringsprojecten rekening gehouden met een interne prijs voor water, inclusief de negatieve externe effecten of potentiële toekomstige waterkosten. Er zijn verschillende waterprijzen vastgelegd, afhankelijk van de waterstress, het watergebruik en de waterkwaliteit (koelwater vs. proceswater). Deze interne prijs is reeds getest in een aantal investeringsprojecten. Het doel is om deze interne referentieprijzen tijdens de looptijd van het project toe te passen in het referentie- en basisscenario van alle projecten. De huidige marktprijzen zullen worden gebruikt als een gevoeligheidsfactor in de financiële analyse.

Om in de hele organisatie voor een verantwoorde omgang met water te zorgen, geven we werknemers opleiding over effectieve waterbesparingstechnieken en best practices.

We investeren ook in innovatieve productiemethodes en technologieën die het waterverbruik aan de bron aanzienlijk verminderen, vooral in gebieden met een waterrisico, waardoor de waterefficiëntie van onze industriële vestigingen wordt verbeterd en het risico voor de productiecapaciteit en de bedrijfscontinuïteit wordt beperkt. Regelmatige controle van het waterverbruik en de wateronttrekking zal helpen om inefficiënties en verbeterdomeinen in kaart te brengen.

Aangezien waterschaarste en frequente droogte wereldwijd toenemen, heeft de vestiging in Paulínia om de wateronttrekking te verminderen in december 2024 een gesloten koelsysteem in gebruik genomen, dat vanaf januari 2025 op volle capaciteit draait. Dit project bouwt voort op het streven van de vestiging naar het behoud van hulpbronnen. De afgelopen decennia is de wateronttrekking er al met meer dan 70% verminderd om deze eindige hulpbron te beschermen en de veerkracht van de activiteiten te waarborgen. In de nieuwe gesloten kringloop circuleert het water continu om industriële apparatuur te koelen, met twee koeltorens die de impact op de riviertemperatuur en verdampingsverliezen tot het minimum beperken, waardoor ten opzichte van de nulmeting in 2024 uit de rivieren die de vestiging in Paulínia doorkruisen 4,2 miljoen m³/jaar minder water wordt onttrokken. Deze aanpak bespaart niet alleen water, maar verbetert ook de kwaliteit van het water dat in ons proces wordt gebruikt, waardoor kalkaanslag en corrosie worden verminderd, de levensduur van de apparatuur wordt verlengd en de onderhoudskosten afnemen.

Onze vestiging in Qingdao (China) heeft door condensatiewater van het productieproces op te vangen en te hergebruiken jaarlijks 14.000 m³ water bespaard – het volume van zes Olympische zwembaden – waardoor er minder water aan de Gele Rivier wordt onttrokken. Dit project werd gefinancierd door ons nieuwe Travel Carbon Fund, een initiatief van Solvay dat de divisies een prijs voor hun emissies voor zakelijk reisverkeer aanrekent. Dit moedigt verantwoorde reispraktijken aan en financiert duurzaamheidsprojecten die zowel milieu- als economische voordelen opleveren.

E3-3 & E3-4 Doelen en maatstaven met betrekking tot waterverbruik

Wij verbinden ons ertoe het watergebruik te verminderen en op verantwoorde wijze te beheren, vooral in gebieden met waterschaarste. Dit streven wordt ondersteund door ons actieplan, dat wordt geïmplementeerd via het programma STAR Factory.

Om de doeltreffendheid van ons beleid en onze maatregelen te evalueren, monitort en meet Solvay jaarlijks maatstaven en prestatie-indicatoren op het gebied van water. Deze omvatten het verbruik, de onttrekking, de lozing en het hergebruik van water.

De impact van onze initiatieven op het gebied van waterbeheer wordt bijgehouden met behulp van een centraal projectvolgsysteem, waarbij de voortgang jaarlijks wordt getoetst aan de vastgelegde maatstaven en KPI's. In 2024 hebben we meer dan 90% van de zoetwateronttrekking uit onze activiteiten gemonitord en dus aanzienlijke vooruitgang geboekt in onze inspanningen op het gebied van waterbeheer.

Rapportage-eis	Eenheid	Waarde
Totaal waterverbruik	m ³	24 306 723
Totaal waterverbruik in gebieden met waterrisico	m ³	12 523 045
Totale wateronttrekking ^(*)	m ³	310 390 773
Totale wateronttrekking in gebieden met waterrisico ^(**)	m ³	162 551 038
Waterintensiteitsratio (per € miljoen omzet) ^(***)	m ³ / € miljoen	4 738

(*) Water in grondstoffen en regenwater zijn niet meegerekend in de totale wateronttrekking.

(**) We beschouwen het onttrekken van zeewater niet als een risico. Daarom zijn de onttrekkingen van zeewater (ongeveer 73 miljoen m³) niet meegenomen in de totale onttrekkingen in gebieden met waterrisico.

(***)Waterintensiteitsratio berekend als het totale waterverbruik ten opzichte van de omzet (zoals gerapporteerd in de geconsolideerde winst-en-verliesrekening in de jaarrekening).

Contextinformatie

Waterbeheer heeft betrekking op het beheer van waterstromen en waterkwaliteit, van de onttrekking uit de natuurlijke omgeving tot de lozing van water in hetzelfde of een ander deel van het milieu.

De wateronttrekking, gemeten in kubieke meter per jaar, is de hoeveelheid inkomend water aangekocht van derden, zoals drinkwater uit het openbaar waterleidingnet, of door Solvay opgepompt uit zoetwatersystemen, zoals rivieren en meren, en uit grondwaterbronnen, zoals aquifers.

Het totale waterverbruik in 2024 (zie bovenstaande tabel), eveneens uitgedrukt in kubieke meter per jaar, is de som van water dat verloren is gegaan door verdamping en lekken en is afgevoerd in de vorm van producten en afval. Water dat wordt aangekocht of opgepompt voor derden is opgenomen in de wateronttrekking. Water dat bijvoorbeeld aan een rivier wordt onttrokken voor koeling en dat na gebruik weer naar de rivier teruggaat, telt mee voor de wateronttrekking, maar niet voor het waterverbruik.

Het waterverbruik van Solvay situeert zich vooral in productie- of industrieel water. We hebben in kaart gebracht welke vestigingen gelegen zijn in gebieden met waterstress op basis van een hoge tot extreem hoge score voor waterstress (18 vestigingen) in de Aqueduct-database, een gratis opensourcesysteem met geografische informatie. Daarnaast maakt Solvay waterrisicobeoordelingen van zijn industriële vestigingen om de actuele en lokale situatie op het gebied van waterstress in te schatten. Op basis van die beoordelingen werden zeven extra locaties opgenomen die aanvankelijk niet op de lijst stonden, en acht locaties geschrapt uit de lijst die via Aqueduct was verkregen. Op basis van deze criteria hebben we 17 prioritaire vestigingen in gebieden met waterschaarste geïdentificeerd. In lijn met ons beleid zullen we de lijst jaarlijks herzien.

6.2.5. Biodiversiteit en ecosystemen

Financiële materialiteit:

Thema	Subthema	Sub-subthema	Soort impact / risico / kans	Daadwerkelijk / Potentieel	Beschrijving impact / risico / kans	Regio	Waardeketen	Tijdshorizon
Biodiversiteit en ecosystemen	Impacts op de omvang en de toestand van ecosystemen	Landdegradatie	Risico	Potentieel	Het gebruik van land voor industriële doeleinden in gebieden waar de biodiversiteit onder druk staat kan ertoe leiden dat terreinen/vestigingen in de toekomst niet meer geëxploiteerd kunnen worden.	Ontginningsactiviteiten van Solvay (voornamelijk de vestigingen voor natriumcarbonaat in de EU)	Eigen activiteiten	Lange termijn
Biodiversiteit en ecosystemen	Directe drukfactoren op biodiversiteitsverlies	Verandering in gebruik van land, verandering in zoetwatergebruik en verandering in zeegebruik	Risico	Potentieel	Het niet verkrijgen van toelating om de activiteiten uit te breiden wegens bescherming van natuurlijk kapitaal.	Ontginningsactiviteiten van Solvay (voornamelijk de vestigingen voor natriumcarbonaat in de EU)	Eigen activiteiten	Middelrange termijn

Impact-materialiteit:

Thema	Subthema	Sub-subthema	Soort impact / risico / kans	Daadwerkelijk / Potentieel	Beschrijving impact / risico / kans	Regio	Waardeketen	Tijdshorizon
Biodiversiteit en ecosystemen	Directe drukfactoren op biodiversiteitsverlies	Landdegradatie	Negatieve impact	Potentieel	De bouw en het langdurige gebruik van installaties (activiteiten) kunnen potentieel leiden tot landdegradatie en biodiversiteitsverlies.	Ontginningsactiviteiten van Solvay (voornamelijk de vestigingen voor natriumcarbonaat in de EU)	Eigen activiteiten	Lange termijn
Biodiversiteit en ecosystemen	Impacts op de omvang en de toestand van ecosystemen	Verandering in gebruik van land, verandering in zoetwatergebruik en verandering in zeegebruik	Negatieve impact	Potentieel	Ontginningsactiviteiten kunnen potentieel leiden tot enige schade aan getroffen ecosystemen.	Ontginningsactiviteiten van Solvay (voornamelijk de vestigingen voor natriumcarbonaat in de EU)	Eigen activiteiten	Korte termijn

E4-1 – Transitieplan en meeweging van biodiversiteit en ecosystemen in strategie en businessmodel

Bij Solvay zijn we ons bewust van de verwevenheid van biodiversiteit met andere milieuthema's en de getroffen gemeenschappen, alsook van de potentiële rebound- en uitruileffecten en de versterkende aard van de duurzaamheidsagenda wanneer deze holistisch wordt bekeken. De beoordelingen en inspanningen die we de afgelopen jaren op het gebied van Natuur hebben gedaan, zijn in aanmerking genomen en gegroepeerd in meerdere standaarden, waaronder ESRS E1, ESRS E2, ESRS E3 en ESRS E5. Deze aanpak zorgt voor duidelijkheid en consistentie in hoe wij rapporteren over en omgaan met de verschillende duurzaamheidskwesaties.

Het is belangrijk dat dit hoofdstuk en het beleid, de maatregelen, doelen en maatstaven die erop betrekking hebben, samen met de voormelde standaarden / hoofdstukken worden gelezen.

Zie E4 IRO-1 voor meer informatie.

E4 SBM-3 Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel

In navolging van de EFRAG-richtlijnen voor dubbele materialiteitsanalyse hebben we veranderingen in landgebruik en landdegradatie geïdentificeerd als een materieel thema voor de Europese natriumcarbonaatvestigingen met betrekking tot de winning van natuurlijke hulpbronnen (kalksteen en pek) uit groeven en mijnen en de lozingen van residu's (kalksteen) in vijvers die onomkeerbare schade kunnen veroorzaken.

Om de potentiële impacts van Solvay op de biodiversiteit beter te begrijpen, hebben we een gedetailleerde analyse uitgevoerd van de activa die gelegen zijn in de buurt van – of in – biodiversiteitsgevoelige gebieden, de aanwezigheid van bedreigde soorten en potentiële biodiversiteitsrisico's in alle Global Business Units.

E4 IRO-1 Proces om voor biodiversiteit en ecosystemen materiële impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en te analyseren

Zie ESRS 2 IRO-1 Beschrijving van het proces om impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en om te beoordelen welke daarvan materieel zijn.

Voorafgaand aan de dubbele materialiteitsanalyse werd een evaluatie uitgevoerd van de potentiële impacts op de biodiversiteit doorheen de waardeketen met behulp van de beoordeling van het Science Based Targets Network (SBTN), die impacts op de biodiversiteit heeft belicht voor verbindingen op basis van mineralen die een rol spelen in de natriumcarbonaatactiviteiten van Solvay. De SBTN-analyse werd vervolgens bekrachtigd door middel van een dubbele materialiteitsanalyse die veranderingen in landgebruik en landdegradatie identificeerde als een materieel thema. De impacts, fysieke risico's, transitierisico's en kansen die verband houden met biodiversiteit en ecosystemen werden beoordeeld door middel van overleg met stakeholders.

We zijn ons bewust van de systeemrisico's die aan de mogelijke ineenstorting van ecosystemen verbonden zijn. Die risico's zijn tot op heden echter niet structureel ingeschat. Bovendien plannen wij de komende twee jaar een holistische evaluatie van de afhankelijkheden binnen ons businessmodel. Die kritische beoordeling zal ons een beter inzicht in de veerkracht van zowel onze eigen activiteiten als onze waardeketen geven, met name in de context van toenemende biodiversiteitsgerelateerde druk, zodat we goed voorbereid zijn om toekomstige uitdagingen aan te pakken en ons eraan aan te passen. De evaluatie van afhankelijkheden zal onze hele waardeketen omvatten, inclusief upstream- (inkoop van grondstoffen) en downstreamactiviteiten (levenscyclus van producten). Binnen onze eigen activiteiten beoordelen we de impacts en afhankelijkheden op het gebied van biodiversiteit op vestigingsniveau, waarbij we prioriteit geven aan de meest kritieke grondstoffen.

Om een volledig beeld van al onze vestigingen te krijgen, hebben we een beoordeling van biodiversiteitsgevoelige gebieden uitgevoerd. We hebben de Integrated Biodiversity Assessment Tool (IBAT – ontwikkeld en onderhouden door de IBAT Alliance) gebruikt om informatie te verzamelen over drie wereldwijde datasets op het gebied van biodiversiteit: de rode lijst van beschermde soorten van de International Union for the Conservation of Nature (IUCN), de beschermde gebieden (incl. UNESCO- en Natura 2000-gebieden) en de essentiële biodiversiteitsgebieden (Key Biodiversity Areas – KBA's). De analyse werd uitgevoerd in een bufferzone van 50 km rond de actieve vestigingen voor de beschermde soorten en 5 km rond de vestigingen voor de beschermde gebieden en KBA's.

Ook de Biodiversiteitsrisicofilter (BrF) van het Wereld Natuur Fonds (WWF) werd toegepast om de reputatie- en reglementaire risico's van menselijke activiteiten beter te begrijpen door de gevoeligheid van elke vestiging voor verschillende criteria te analyseren. Het belang van de biodiversiteit, de waterkwantiteit en de waterkwaliteit werden geselecteerd om het risico te berekenen op een schaal van 0 tot 15.

Bovendien hebben we tijdens de dubbele materialiteitsanalyse uiteenlopende stakeholders bevestigd. We organiseerden meer bepaald consultaties van lokale gemeenschappen in belangrijke vestigingen zoals Rosignano, Jemeppe en Bernburg. Dat overleg zorgde ervoor dat de getroffen gemeenschappen in aanmerking werden genomen bij het bepalen van de materialiteit van biodiversiteit en ecosystemen. Hoewel er geen significante negatieve impacts op lokale gemeenschappen werden geïdentificeerd, blijven we potentiële risico's inschatten en beheren, vooral met betrekking tot watergebruik en verontreiniging.

Dit proces leidde tot de identificatie van 6 Soda Ash productiesites in Europa met een bewezen materieel effect op biodiversiteit en nog eens 10 sites die mogelijk een potentieel effect op biodiversiteit zouden kunnen hebben. Onze impactbeoordeling en prioriteringsproces waren afhankelijk van significant managementoordeel. We engageren ons om dit te verbeteren wanneer betere gegevensbronnen beschikbaar komen. Dit zou in 2025 kunnen resulteren in een materieel ander resultaat met betrekking tot biodiversiteit en ecosystemen.

Zie SBM-2 voor stakeholderbetrokkenheid in de dubbele materialiteitsanalyse.

E4-2 Beleid ten aanzien van biodiversiteit

Zie het overzicht van beleid in tabel ESRS 2 – MDR-P (Behoud en herstel van biodiversiteit)

Om het engagement van Solvay voor het behoud en herstel van de biodiversiteit kracht bij te zetten en in lijn met de bredere duurzaamheidsambities van de Groep hebben we het Wereldwijde beleid van Solvay voor het behoud en herstel van de biodiversiteit uitgewerkt. Dit beleid is afgestemd op internationale en regionale overeenkomsten en normen, zoals het Mondiaal Biodiversiteitskader (COP 15), dat voorschrijft dat er tegen 2030 geen nettoverlies meer mag worden geleden en dat er daarna naar een positieve netto-impact moet worden toegewerkt, en de EU-biodiversiteitsstrategie voor 2030.

Dit beleid bestrijkt 16 prioritaire vestigingen binnen onze directe activiteiten, waaronder deelnemingen waarin Solvay een meerderheidsbelang heeft, waardoor onze invloed zich wereldwijd uitstrekt en alle werknemers als stakeholders in aanmerking worden genomen. Het houdt rekening met de opvattingen van stakeholders door de opname van de materiële impacts, risico's en kansen waarvoor met meerdere stakeholders rechtstreeks werd overlegd (zie Algemene vereisten SBM-2). Dit beleid werd bekrachtigd door het ELT en de afdeling HSER ziet toe op de uitvoering ervan. Andere milieu-impacts die verband houden met druk op de biodiversiteit worden behandeld in ander relevant beleid.

Het is belangrijk om te vermelden dat dit beleid rekening houdt met de opvattingen van stakeholders door de opname van de materiële impacts, risico's en kansen waarvoor met meerdere stakeholders rechtstreeks werd overlegd (zie Algemene vereisten SBM-2). Om te waarborgen dat het beleid beantwoordt aan de behoeften van de stakeholders, is het publiek beschikbaar en heeft Solvay kanalen geopend om ervoor te zorgen dat alle feedback en vragen over het beleid in aanmerking worden genomen bij latere updates.

Het beleid bepaalt de aanpak van Solvay op groeps- en vestigingsniveau om op het gebied van behoud en herstel van biodiversiteit een stand van zaken te maken, maatregelen te nemen en onze vooruitgang op te volgen. Naast het overkoepelende toepassingsgebied van het wereldwijde beleid voor het behoud en herstel van de biodiversiteit in onze eigen activiteiten, erkent Solvay in dit beleid ook het belang van een holistische benadering van de impact op het milieu (klimaatverandering, verontreiniging, water, afval en biodiversiteit). Daarom verbinden we ons ertoe levenscyclusanalyses (LCA's) uit te voeren voor onze hele productportefeuille. LCA's spelen een cruciale rol bij het identificeren en beoordelen van daadwerkelijke en potentiële milieu-impacts, inclusief die met betrekking tot biodiversiteit en ecosystemen, in elke fase van de levenscyclus van een product.

Er werd geen beleid uitgesteld in verband met ontbossing en oceanabeer, aangezien deze materies voor Solvay niet als materieel werden beschouwd.

E4-3 Maatregelen en middelen wat betreft biodiversiteit

We hebben een uitgebreide reeks maatregelen geschetst om de 30x30 biodiversiteitsdoelstelling van Solvay (zie hieronder) te bereiken en ervoor te zorgen dat we ons groepsbeleid voor het behoud en herstel van de biodiversiteit waarmaken.

Een belangrijke prioriteit voor Solvay is het uitvoeren van een grondige nulmeting. Daartoe werken we aan een inventaris van doorlatende gebieden met herstellend potentieel. Die taak werd al in 2021 gestart en zal naar verwachting zijn afgerond voor ten minste 16 prioritaire vestigingen tegen 2030. Deze inventaris draagt rechtstreeks bij aan het biodiversiteitsbeleid en -doel door te zorgen voor een goede kennis en documentatie van de bestaande herstellingskansen.

Een andere belangrijke maatregel is de ontwikkeling van stappenplannen met gedetailleerde actieplannen voor de 16 prioritaire vestigingen om de coördinatie binnen elke vestiging eenvoudiger te maken, wat van cruciaal belang is om het bredere doel te realiseren. Met die actieplannen wil Solvay blokkerende factoren die eigen zijn aan een vestiging identificeren om ervoor te zorgen dat potentiële problemen die de vooruitgang zouden kunnen belemmeren, proactief worden aangepakt. Deze plannen lopen reeds.

In het kader van het biodiversiteitsbeleid is Solvay ook begonnen met de uitvoering van welbepaalde maatregelen in zijn prioritaire vestigingen, zoals:

- Paulinia (Brazilië), dat in november 2024 zijn Gold-certificaat van de Wildlife Habitat Council (WHC) heeft verlengd en waar Solvay een herbebossingsproject uitvoert, waarbij inheemse zaailingen uit het Atlantische Woud worden geplant en alle bosbeheeractiviteiten worden uitgevoerd om een bosgroei van goede kwaliteit te garanderen;
- Torrelavega (Spanje), waar de restauratie van de Cuchia-groeve in 2021 bekroond werd door de CEFIC (European Council of Chemical Industry Federation);
- Rosignano (Italië), waar het meer van Santa Luce dat in de jaren 1960 werd aangelegd om de fabriek van water te voorzien, een natuurreservaat is geworden dat is gecertificeerd als beschermd Natura 2000-gebied.

Het stappenplan voor biodiversiteit in Rosignano omvat bovendien 35 verschillende maatregelen, met een totaalbudget van naar schatting €5 miljoen. Eind 2024 was bijna €2 miljoen besteed aan de heraanleg en begroeiing van een opslagterrein, de aanplanting van vegetatie rond de vestiging, de ondersteuning van maatregelen voor verschillende natuurbeschermingsorganisaties en opleidingen voor werknemers. De komende jaren zal het stappenplan voor biodiversiteit van Rosignano verder worden aangescherpt in het kader van onze nieuwe samenwerking met de IUCN (zie hieronder).

Voorts heeft Solvay zich er, conform de samenwerkings- en dadingsovereenkomst van 5 september 2022 met een van onze partners, toe verbonden om minstens eenmaal per jaar, via zijn jaarverslag of op een andere manier, publiekelijk verslag uit te brengen over de uitvoering van zijn actieplan voor de vermindering van kalksteenresidu's die in zee vrijkomen, als onderdeel van de inspanningen van de Groep om de efficiëntie en duurzaamheid van zijn activiteiten voortdurend te optimaliseren, en in overeenstemming met de in januari 2022 verlengde IPPC-vergunning voor zijn natriumcarbonaatactiviteiten:

- Solvay heeft zich tot doel gesteld tegen 2030 de lozing van kalksteen met 20% te verminderen ten opzichte van het maximumvolume dat momenteel is vastgelegd in de IPPC-vergunning van 2022.
- De ambitie van Solvay is om tegen 2040 40% minder kalksteenresidu's te lozen dan het maximumvolume dat is vastgelegd in de IPCC-vergunning van 2022, en wel door met de hulp van de betrokken stakeholders te investeren in onderzoek en innovatie voor zover een vergunning wordt uitgereikt en onverminderd de prioriteiten van algemeen belang.
- Dit actieplan is goed voor een investering van naar schatting €15 miljoen in nieuwe technische en procesoplossingen, waarvan sommige groen licht moeten krijgen van de bevoegde autoriteiten. Dit plan voorziet in gerichte maatregelen om diverse stappen in het productieproces te verbeteren, en beoogt de korrelgrootte en kwaliteit van kalksteen te optimaliseren.

Wat de lozing van zwevende deeltjes betreft zaten we in 2024 op -20%. De komende jaren dienen we op die resultaten voort te bouwen. 17% van de geraamde investeringen is op dit moment effectief gedaan.

Al deze initiatieven voor biodiversiteit omvatten lopende en geplande maatregelen die voorzien in op de natuur gebaseerde oplossingen (NBS) en samenwerkingen met lokale gemeenschappen en verenigingen om vestigingspecifieke en lokale kennis in aanmerking te nemen. Deze gezamenlijke aanpak verrijkt de ecologische strategieën en zorgt ervoor dat herstelmaatregelen worden gebaseerd op lokale expertise.

Op de natuur gebaseerde oplossingen worden ook gepromoot en geïmplementeerd door gebruik te maken van het Travel Carbon Fund, met als eerste projecten:

- aanleg van een Tiny Forest in Linne Herten (Nederland);
- mangroveaanplanting nabij Map Ta Phut (Thailand).

Het actieplan van Solvay voor natuurherstel voor dit rapportagejaar bevat bovendien geen biodiversiteitscompenserende activiteiten.

We leggen ook de nadruk op bewustmaking en voorlichting en zullen sensibiliseringscampagnes opzetten. Via sensibilisering willen we het inzicht in deze problematiek verbeteren en het nemen van herstelmaatregelen tot de cultuur van onze hele organisatie laten doordringen.

Om ervoor te zorgen dat maatregelen een positieve impact hebben op het 30x30-doel van Solvay hebben we een selectie van mijlpalen gemaakt:

- van 2026 tot 2030 zullen we regelmatig een ecologische stand van zaken opmaken (minstens om de drie jaar) om voortdurend toezicht te garanderen en het beheer te kunnen bijsturen;
- tegen 2027 zullen we herstel- en behoudprojecten starten in vier prioritaire vestigingen;
- tegen 2030 moeten in alle geïdentificeerde gebieden met een hoog herstel- en behoudpotentieel, herstel- en behoudmaatregelen lopen.

Om ons nieuwe 30x30 biodiversiteitsdoel te realiseren zijn we in 2024 een nieuwe samenwerking aangegaan met de International Union for the Conservation of Nature (IUCN), naast het reeds lopende partnerschap met de WHC, en onze verbintenissen aan Act4Nature International vernieuwd.

E4-4 Monitoren van de effectiviteit van beleid en maatregelen aan de hand van doelen

In overeenstemming met de materiële impacts, risico's en kansen, het mondiale biodiversiteitskader (Global Biodiversity Framework – GBF) en de EU-biodiversiteitsstrategie heeft Solvay zich tot doel gesteld om **tegen 2030 voor 30% van de doorlatende gronden in de buurt van biodiversiteitsgevoelige gebieden behoud- en herstelmaatregelen in te voeren met meetbare positieve impacts ('30x30-doel')**.

Dit doel wordt ondersteund door ons beleid voor het behoud en herstel van de biodiversiteit, dat 16 prioritaire vestigingen bestrijkt. Zoals hieronder samengevat zijn die 16 prioritaire vestigingen zes Europese natriumcarbonaatvestigingen met een geïdentificeerde materiële impact op de biodiversiteit en 10 niet-materiële vestigingen, die niettemin potentieel relevant zijn vanwege hun nabijheid tot biodiversiteitsgevoelige gebieden.

Prioriteit	Aantal materiële vestigingen (inclusief respectieve nevenlocaties)	6
Prioriteit	Andere niet-materiële vestigingen met potentiële relevantie vanwege hun nabijheid tot biodiversiteitsgevoelige gebieden	10
Vestigingen binnen het toepassingsgebied van beleid, doelen en maatregelen onder ESRS E4		16

Volgens onze eerste schatting op basis van kwalitatieve gesprekken met en vragenlijsten voor interne stakeholders en lokale contactpersonen zijn de 16 prioritaire vestigingen goed voor een totale oppervlakte van 8 500 ha, waarvan 7 733 ha doorlatende gronden, wat leidt tot een doel van 2 320 ha (30%).

In 2025 zullen we een tweede monitoring uitvoeren van de bestaande situatie met een gedetailleerde nulmeting voor alle vestigingen in het toepassingsgebied. Voor 2024 zijn daarom geen prestaties ten opzichte van het doel beschikbaar. Over de zesjarige looptijd van het doel zullen voor de periodieke monitoring van het doel zowel geospatiale data als evaluaties ter plaatse worden gebruikt.

De effectiviteit zal ook worden gemonitord op basis van onderbouwde wetenschappelijke bewijzen van de voordelen voor het herstel van het ecosysteem. *Er zijn nog geen ecologische drempels vastgelegd, maar de continue opvolging van dergelijke activiteiten in de betrokken gebieden zal bijdragen aan de identificatie en kwantificering van relevante ecologische drempels die in de toekomst kunnen worden vastgesteld en nageleefd.*

E4-5 Rapportage van maatstaven om inzicht te geven in de prestaties van de onderneming ten opzichte van impacts die als materieel zijn aangemerkt op het gebied van verandering in landgebruik en landdegradatie

Materiële impacts op de biodiversiteit en de ecosystemen bij Solvay worden veroorzaakt door de verandering in landgebruik en de landdegradatie veroorzaakt door onze **zes Europese natriumcarbonaatvestigingen**. Ze kunnen met name worden veroorzaakt door activiteiten die gepaard gaan met langdurige bodembezetting, wat potentieel kan leiden tot landdegradatie en biodiversiteitsverlies. Bovendien hebben ontginningsactiviteiten het potentieel om schade te veroorzaken en ecosystemen aan te tasten.

Samen met hun nevenlocaties die grondstoffen ontginnen en leveren aan de productievestigingen, zijn ze goed voor een totale oppervlakte van 6 992 ha volgens de hierboven vermelde eerste schatting.

Solvay zal werk maken van een beter beheer en een reductie van de materiële impacts van Solvay op de biodiversiteit en de ecosystemen in deze vestigingen. Door ons in te zetten voor het behoud en herstel van ecosystemen zullen we ervoor zorgen dat alle materiële impacts van Solvay op de biodiversiteit en ecosystemen worden aangepakt en beheerd. **Om een allesomvattende aanpak van behoud- en herstelactiviteiten te garanderen, zullen daar zowel interne als externe stakeholders bij worden betrokken, onder wie biodiversiteitsexperts en lokale vestigingsverantwoordelijken.**

6.2.6. Circulaire economie

E5-IRO-1 Materiële impacts, risico's en kansen op het gebied van materiaalgebruik en circulaire economie

Zie ESRS 2 IRO-1 Beschrijving van het proces om impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en om te beoordelen welke daarvan materieel zijn.

Impact-materiële:

Thema	Subthema	Sub-subthema	Soort impact / risico / kans	Daadwerkelijk / Potentieel	Beschrijving impact / risico / kans	Regio	Waardeketen	Tijdshorizon
Circulaire economie	Afval	N.v.t.	Negatieve impact	Daadwerkelijk	Niet-gevaarlijk en gevaarlijk afval worden via verschillende kanalen verwerkt om schade aan mens en milieu te voorkomen wanneer het zich in onze vestigingen opstapelt.	WW	Eigen activiteiten	Korte termijn

De enige daadwerkelijke impact die als materieel wordt beschouwd, heeft betrekking op afvalbeheer en -verwijdering. Er waren geen andere impacts, risico's of kansen die de materialiteitsdrempels hebben overschreden.

E5-1 Beleid ten aanzien van afvalbeheer

Beleid inzake afvalvermindering

Zie het overzicht van beleid in tabel ESRS 2 – MDR-P.

Onze strategische aanpak om de materiële impact van Solvay op mens, milieu en lokale gemeenschappen te beperken, is diep geworteld in ons engagement om de productie van afval te verminderen en te zorgen voor passende afvalverwerkingsprocessen. Er is een direct verband tussen het beleid inzake afvalvermindering van Solvay en de materiële impact in onze eigen activiteiten; door stappen te ondernemen om de afvalproductie terug te dringen, pakken we de negatieve impact op het milieu aan.

Het beleid inzake afvalvermindering van Solvay is er vooral op gericht de afvalproductie zo klein mogelijk te maken en ervoor te zorgen dat het geproduceerde afval op een geschikte manier wordt verwerkt. Het beleid legt de nadruk op technologieën die efficiënt met grondstoffen omgaan, het gebruik van gerecycleerde of biobaseerde materialen waar mogelijk en investeringen in duurzame productiemethodes. Het beleid voorziet ook in opleiding voor werknemers over efficiënt gebruik van hulpbronnen en de principes van de circulaire economie om een cultuur van duurzaam hulpbronnenbeheer tot stand te brengen. Dit beleid inzake afvalvermindering maakt deel uit van het beleid van Solvay voor milieubeheer, waarin de Groep zich ertoe verbindt zijn impact op het milieu te verkleinen.

Onze activiteiten voldoen aan de lokale regelgeving, nationale milieuwetten en actieplannen van de EU. We hebben bij het bepalen van ons eigenlijke beleid geen gebruik gemaakt van externe standaarden of initiatieven. De onderneming evalueert haar gebruik van hulpbronnen, met de nadruk op materialen en afvalproductie, om hulpbronnenefficiënte technologieën en praktijken ingang te doen vinden die de afvalproductie beperken en negatieve impacts verminderen. We investeren ook in duurzame productiemethodes en -technologieën en monitoren het gebruik van hulpbronnen en de productie van afval voortdurend om ons hulpbronnengebruik te optimaliseren en onze afvalproductie te verminderen.

E5-2 Maatregelen en middelen wat betreft afvalbeheer

Zie de beschrijving van de maatregelen in E2 Verontreiniging voor de toewijzing van middelen en monitoring van de maatregelen.

We nemen reeds lang initiatieven om minder afval te produceren. We promoten de principes van de circulaire economie en initiatieven om het hulpbronnengebruik zo klein mogelijk te houden, hergebruik en recyclage van hulpbronnen te maximaliseren en de afhankelijkheid van nieuwe materialen te verminderen. Onze belangrijkste maatregelen in het kader van het beleid inzake afvalvermindering en de materiële impact van Solvay omvatten de implementatie van duurzame praktijken en technologieën gericht op het terugdringen van de afvalproductie en het optimaliseren van het hulpbronnengebruik.

1. STAR Factory-programma

In 2024 werden in meer dan 20 fabrieken over de hele wereld projecten uitgerold om niet-recupereerbaar industrieel afval aan te pakken en dit aantal zal naar verwachting nog toenemen via het STAR Factory-programma om de impact op het milieu te verminderen. De belangrijkste maatregelen werden geïntroduceerd samen met het STAR Factory-programma in 2022 en lopen momenteel, met 2030 als de tijdshorizon waartegen Solvay alle maatregelen wil voltooien.

2. Recyclage van afvalwaterzuiveringsslib in de fabriek in Paulínia (Brazilië)

In de vestiging in Paulínia (Brazilië) zet Solvay zich in voor een duurzame omgang met industrieel afval. Dankzij partnerschappen en innovatie heeft de vestiging in Paulínia in mei 2024 haar doel bereikt om niet-recupereerbaar industrieel afval tot nul te herleiden. Dat betekent dat er geen afval werd gestort of verbrand zonder energierugwinning, waardoor de druk op het milieu werd verminderd. Deze mijlpaal is bereikt door een deel van het afval te hergebruiken als brandstof of grondstof in de cementindustrie. De vestiging blijft samenwerken met partners om bijkomende alternatieven te identificeren, waaronder het hergebruik van materialen in de keramische industrie voor de productie van bakstenen.

3. Regelmatige hulpbronnenanalyse

Om ons hulpbronnenbeheer te verbeteren voeren we een grondige analyse uit van het huidige hulpbronnengebruik, met de nadruk op materialen en afvalproductie. We streven ernaar in al onze activiteiten hulpbronnenefficiënte technologieën en praktijken ingang te doen vinden die het verbruik verminderen en de hulpbronnen die we wel gebruiken, maximaal benutten. We zullen ook strikte procedures opstellen en toepassen voor het doeltreffend omgaan met en beheren van hulpbronnen, waardoor verspilling tot het minimum wordt beperkt en het gebruik wordt geoptimaliseerd. Deze maatregelen worden voortdurend aangevuld door regelmatig het gebruik van hulpbronnen en de productie van afval te monitoren om mogelijkheden voor verbetering te identificeren, en strategieën te implementeren die gericht zijn op het optimaliseren van hulpbronnen en het verminderen van afval.

E5-5 Maatstaven en doelen wat betreft afvalbeheer

De totale hoeveelheid geproduceerd afval wordt gedefinieerd als het afval dat afkomstig is van onze reguliere productie- en onderzoeksactiviteiten. Deze maatstaf is exclusief huishoudelijk afval, eenmalig afval of afval van sloop- of bouwprojecten, aangezien de bijdrage daarvan aan het totale afvalvolume niet significant is. Mijnbouwafval, dat afkomstig is van de prospectie en ontginning van mineralen, wordt beschouwd als entiteitspecifiek, maar is inbegrepen in de totale hoeveelheid geproduceerd afval.

Als gevolg van de kernactiviteiten van Solvay is het afval grotendeels anorganisch van aard. Een relatief klein deel van het afvalvolume is afkomstig van bioslib uit de afvalwaterbehandeling van sommige van onze vestigingen.

Voor vestigingen in de EU wordt 'gevaarlijk industrieel afval' gedefinieerd overeenkomstig bijlage III van de kaderrichtlijn afvalstoffen (Richtlijn 2008/98/EG). Voor vestigingen buiten de EU volgt de classificatie de lokale wetgeving.

Solvay doet er alles aan om zo weinig mogelijk afval te produceren en er op een verantwoorde manier mee om te gaan. De inspanningen daartoe worden gestuurd door ons actieplan en uitgevoerd via ons STAR Factory-programma.

Om de doeltreffendheid van ons beleid en onze maatregelen te evalueren, monitoren en meten we jaarlijks maatstaven en prestatie-indicatoren op het gebied van afval. Deze omvatten afvalproductie, hergebruik, recyclage en verwijdering.

De impact van onze initiatieven op het gebied van afvalbeheer wordt bijgehouden met behulp van een centraal projectvolgsysteem, waarbij de voortgang jaarlijks wordt getoetst aan de vastgelegde maatstaven en KPI's.

Rapportage-eis	Eenheid	Waarde
Totale hoeveelheid geproduceerd afval	Ton	725 934
1. Totale hoeveelheid gevaarlijk afval	Ton	41 142
1.1. Totale hoeveelheid gevaarlijk afval omgeleid van verwijdering	Ton	32 908
1.1.1. Voorbereiding voor hergebruik	Ton	242
1.1.2. Recyclage	Ton	25 776
1.2.3. Verbranding met energierugwinning	Ton	3 645
1.1.4. Andere nuttige toepassingen	Ton	3 245
1.2. Totale hoeveelheid gevaarlijk afval toegeleid naar verwijdering	Ton	8 234
1.2.1. Verbranding zonder energierugwinning	Ton	3 918
1.2.2. Storten	Ton	3 159
1.2.3. Andere vormen van afvalverwijdering	Ton	1 157
2. Totale hoeveelheid niet-gevaarlijk afval	Ton	371 234
2.1. Totale hoeveelheid niet-gevaarlijk afval omgeleid van verwijdering	Ton	343 660
2.1.1. Voorbereiding voor hergebruik	Ton	38 720
2.1.2. Recyclage	Ton	151 024
2.1.3. Verbranding met energierugwinning	Ton	1 796
2.1.4. Andere nuttige toepassingen	Ton	152 119
2.2. Totale hoeveelheid niet-gevaarlijk afval toegeleid naar verwijdering	Ton	27 574
2.2.1. Verbranding zonder energierugwinning	Ton	366
2.2.2. Storten	Ton	24 857
2.2.3. Andere vormen van afvalverwijdering	Ton	2 351
3. Mijnbouwafval	Ton	313 558
3.1. Terugwinning van niet-gevaarlijk mijnbouwafval	Ton	313 558
Niet-gerecycleerd afval (hoeveelheid en % van totale hoeveelheid geproduceerd afval)	Ton	41 249
	%	5,7

6.3. SOCIALE INFORMATIE

6.3.1. Eigen personeel

Financiële materialiteit:

Thema	Subthema	Sub-subthema	Soort impact / risico / kans	Daadwerkelijk / Potentieel	Beschrijving impact / risico / kans	Regio	Waardeketen	Tijdshorizon
Eigen personeel	Arbeidsvoorwaarden	Sociale dialoog	Kans	Potentieel	Een doeltreffende sociale dialoog maakt de lopende transformatie en de bijbehorende beoogde kostenbesparingen mogelijk	WW	Eigen activiteiten	Middellange termijn
Eigen personeel	Gelijke behandeling en gelijke kansen voor iedereen	Diversiteit	Kans	Potentieel	Focus op generaties om kennis te behouden en bijscholing om de transformatie te garanderen, Organisaties die blijf geven van diversiteit en inclusie presteren beter	WW	Eigen activiteiten	Korte termijn

Impact-materialiteit:

Thema	Subthema	Sub-subthema	Soort impact / risico / kans	Daadwerkelijk / Potentieel	Beschrijving impact / risico / kans	Regio	Waardeketen	Tijdshorizon
Eigen personeel	Arbeidsvoorwaarden	Veiligheid en gezondheid	Positieve impact	Potentieel	Solvay streeft met zijn aanpak van gezondheid en welzijn van werknemers (betrokkenheid, prestaties, tevredenheid, voldoening, geestelijke gezondheid, minder stress) naar een positieve impact op de werknemers	WW	Eigen activiteiten	Lange termijn
Eigen personeel	Arbeidsvoorwaarden	Sociale dialoog	Positieve impact	Daadwerkelijk	Constructief overleg tussen het management en de werknemersvertegenwoordigers heeft een positieve impact en leidt tot welzijn, betrokkenheid en tevredenheid van werknemers	WW	Eigen activiteiten	Korte termijn
Eigen personeel	Gelijke behandeling en gelijke kansen voor iedereen	Diversiteit	Positieve impact	Daadwerkelijk	Diversiteit stimuleert innovatie en maakt de Groep competitiever op de markt door getalenteerde mensen aan te trekken en te behouden	WW	Eigen activiteiten	Korte termijn
Eigen personeel	Arbeidsvoorwaarden	Veiligheid en gezondheid	Negatieve impact	Potentieel	Blootstelling van onze werknemers aan arbeidsomstandigheden in onze activiteiten die leiden tot gezondheidsproblemen (gevaarlijke stoffen, lawaai, trillingen enz.)	WW	Eigen activiteiten	Korte termijn
Eigen personeel	Arbeidsvoorwaarden	Veiligheid en gezondheid	Negatieve impact	Potentieel	Een potentieel ernstig ongeval (arbeidsongeval, procesongeval) in onze activiteiten, mijnen, groeven en/of ondergrondse ruimtes veroorzaakt dodelijke slachtoffers, blijvende letsels en/of milieuschade.	WW	Eigen activiteiten	Korte termijn

S1-SBM-2 Belangen en opvattingen van stakeholders

De belangen, opvattingen en rechten van onze werknemers komen aan bod in onze strategieën voor Better Life en Sociale Dialoog:

Strategie voor Better Life

- **Pulse-enquêtes:** We beoordelen welzijn en betrokkenheid doorlopend door twee keer per jaar met enquêtes de vinger aan de pols te houden bij onze werknemers. In april gebruiken we een uitgebreide versie van de Pulse-enquête die ook onderwerpen zoals veiligheid, welzijn en kansen voor onze werknemers uit alle demografische groepen, en cultuur omvat. De onderwerpen waar we in beide enquêtes systematisch naar polsen zijn werkdruk, stress en betrokkenheid. De Pulse-enquête geeft werknemers de mogelijkheid om in alle vertrouwelijkheid openlijk hun mening te geven over elk onderwerp dat zij onder de aandacht willen brengen. Het wereldwijde HR-team bespreekt de enquêteresultaten met het ELT om te bepalen welke entiteiten of landen sterke resultaten kunnen voorleggen en welke moeilijkheden ondervinden waarvoor mogelijk gerichte maatregelen nodig zijn. De enquête dient ook om de dialoog binnen de teams op gang te brengen. Elke manager en leidinggevende krijgt een 'dialoogtoolkit' om de resultaten te bespreken en een maatregel te bepalen om de resultaten te verbeteren tegen de volgende enquête. Managers kunnen tijdens dit hele proces ondersteuning krijgen van HR.
- **Speak Up-beleid:** ons Speak Up-beleid en -programma zijn beschikbaar voor alle werknemers. Speak Up behelst een open dialoog op de werkplek en moedigt werknemers aan om zaken vertrouwelijk aan te kaarten bij hun leidinggevers, HR-medewerkers, de juridische functie of de afdeling Compliance en Interne audit.
- **Bijstandsprogramma voor werknemers:** dankzij het wereldwijde bijstandsprogramma van Solvay kunnen werknemers in alle vertrouwelijkheid contact opnemen met psychologen of coaches. Wij ontvangen nadien een geanonimiseerde samenvatting van de vaakst ter sprake gebrachte onderwerpen. We hebben ook een interne arbeidspsycholoog en een medisch netwerk (artsen en verpleegkundigen) die werknemers in alle vertrouwelijkheid ontvangen en naar hen luisteren, risico's analyseren en waar nodig passende preventieve en corrigerende maatregelen voorstellen.

Strategie voor Sociale Dialoog

- We praten met onze werknemers over arbeidsrechten via verschillende kanalen, waaronder bijeenkomsten met vakbonden, ondernemingsraden en gezamenlijke comités van management en werknemers. Solvay heeft een Europese Ondernemingsraad (EOR) én heeft een wereldwijd akkoord gesloten met een vakbondsfederatie (IndustriALL) en een wereldwijd vertegenwoordigend orgaan opgericht om de sociale dialoog te bevorderen, het Solvay Global Forum (SGF).

S1- SBM-3 Materiële impact, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel

We doen er alles aan om de behoeften van alle Solvay-werknemers in kaart te brengen en aan te pakken, want we beseffen dat zij een belangrijke rol spelen in de activiteiten en het succes van de onderneming. Die inzet wordt geïllustreerd door initiatieven zoals Solvays engagement voor **sociale dialoog**, dat in heel de organisatie een cultuur van samenwerking doet ontstaan, of Solvays **Better Life-agenda**, die actief focust op het bevorderen van gezondheid, veiligheid, inclusie en welzijn. Daarnaast focust het programma **STAR Factory** – de drijvende kracht achter de transformatie van de operationele activiteiten van de Groep – op het betrekken van de werknemers en het versterken van hun competenties om transformatie en innovatie te stimuleren.

Diversiteit van het personeel en soorten werknemers

Solvay heeft een gevarieerd personeelsbestand dat zowel **interne werknemers** (vast personeel) als **externe medewerkers** (projectmedewerkers, tijdelijke medewerkers, stagiairs, studenten en leerlingen) omvat. Deze diverse groep beschikt over een brede waaier aan vaardigheden en expertise voor een grote verscheidenheid van rollen en functies. We zijn ons bewust van die diversiteit en investeren in onze werknemers door middel van gerichte programma's die persoonlijke en professionele groei ondersteunen, zoals bijscholings- en omscholingsinitiatieven die zijn afgestemd op de toekomstige behoeften van de onderneming.

Door inzicht in de specifieke behoeften en kwetsbaarheden van onze werknemers te integreren in de strategie en het businessmodel van Solvay zorgen we voor een duurzamere en inclusievere kijk op werk.

Solvay heeft een gevarieerd personeelsbestand met verschillende soorten medewerkers, zowel interne als externe. Het interne personeelsbestand bestaat uit vaste werknemers, terwijl het externe personeelsbestand bestaat uit projectmedewerkers, tijdelijke medewerkers, stagiairs, studenten en leerlingen. Werknemers kunnen verschillende statussen hebben (actief, actief met verlof (langdurige gedeeltelijke afwezigheid/inactiviteit) of inactief met verlof (langdurige voltijdse afwezigheid/inactiviteit), en behoren tot verschillende klassen (vaste werknemers, expats, stagiairs, studenten, leerlingen, tijdelijke medewerkers en projectmedewerkers).

Belangrijk om op te merken is dat niet-werknemers of zelfstandigen niet zijn meegenomen in deze rapportage, omdat wij over dergelijke medewerkers geen data bijhouden. Deze personen kunnen momenteel niet geïdentificeerd worden in het HRIS-systeem van Solvay. We definiëren ons eigen personeel als actieve interne werknemers. Stagiairs, studenten en externe medewerkers vallen dus niet onder die definitie en zijn niet opgenomen in de gerapporteerde cijfers. Alle werknemers in deze rapportage zijn rechtstreeks in dienst van Solvay.

Zowel interne werknemers als externe medewerkers zijn onderhevig aan de materiële impacts beschreven in de tabellen 'Financiële materialiteit' en 'Impact-materialiteit', wat het belang van deze personeelscategorieën in de operationele en strategische overwegingen van de onderneming benadrukt.

Impact op personeel en operationele risico's

De activiteiten van Solvay hebben een positieve impact op onze werknemers, met name door onze focus op sociale dialoog, veiligheid en gezondheid, en diversiteit. Onze inzet voor sociale dialoog bevordert een constructieve, transparante en op samenwerking gerichte omgeving op alle niveaus van de organisatie. Via onze Global Framework Agreement (GFA) met IndustriALL Global Union garanderen we de bescherming van de arbeidsrechten, de mensenrechten en het welzijn van onze werknemers. Belangrijke initiatieven die resulteren in positieve impacts zijn onder andere het bevorderen van de vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen, het actief betrekken van werknemers door middel van Europese en wereldwijde forums zoals de EOR en het SGF, en het aanmoedigen van werknemers om mogelijke misstanden of zorgen te melden via het Speak Up-beleid of via hun vertegenwoordigende organen.

Deze initiatieven hebben een verregaande impact op ons personeelsbestand. Veiligheidsprogramma's, sociale initiatieven en inspanningen op het gebied van diversiteit, gelijkheid en inclusie zijn op alle werknemers van toepassing en veel werknemers vallen onder een collectieve arbeidsovereenkomst. Bovendien hebben we in verschillende vestigingen ook samenwerkingsverbanden rond veiligheid met projectmedewerkers om hun veiligheid te garanderen.

Het risico op gedwongen arbeid en kinderarbeid wordt niet als materieel beschouwd en er zijn geen problemen of individuele incidenten geïdentificeerd in de regio's waar de Groep actief is, inclusief gebieden buiten de EU. We hebben vastgesteld dat bijscholing en opleiding niet als materieel worden beschouwd en hebben dan ook geen negatieve of positieve impacts in verband met transitie- of herstructureringsprogramma's. Bovendien bleef het personeelsverloop uit eigen beweging bij Solvay in 2024 met 4,1% relatief laag.

Zie SBM-3 in punt 1.3. Strategie voor meer informatie over de materiële risico's en kansen die voortvloeien uit impacts en afhankelijkheden wat betreft het eigen personeel van Solvay.

Uit grondige evaluaties van de operationele vestigingen van Solvay met productie- en mijnbouwactiviteiten zijn geen significante risico's of incidenten binnen de activiteiten van de onderneming naar voren gekomen met een potentieel risico op schendingen van de mensenrechten, met inbegrip van gedwongen of verplichte arbeid en kinderarbeid.

We hebben een nauwkeurig inzicht ontwikkeld in de potentiële risico's waarmee specifieke segmenten van het personeel van Solvay geconfronteerd worden. Dat inzicht is verkregen door een combinatie van risicobeoordelingen, gesprekken met werknemers en data-analyse. Daartoe gebruiken we voortdurende risicomonitoring via een platform voor het beheer van ESG-risico's, Dow Jones, dat factoren identificeert zoals sociaaleconomische omstandigheden, lokale regelgevende kaders en de specifieke aard van het werk dat wordt uitgevoerd. Bovendien beoordeelt onze afdeling Interne audit de effectiviteit van het locatie specifieke beleid en de processen om werknemers te betrekken om ervoor te zorgen dat alle werknemers toegang hebben tot klachtenkanalen en dat hun zorgen onverwijld worden behandeld. De materiële risico's en kansen in verband met eigen personeel gelden voor alle werknemers van Solvay (geen specificatie voor een bepaalde groep werknemers). Indien nodig worden mitigerende maatregelen evenwel aangepast aan specifieke doelgroepen. Met het oog op kennisbehoud en bijscholing worden opleidingsprogramma's bijvoorbeeld afgestemd op de behoeften van specifieke groepen (bv. basisinformatie over de onderneming voor nieuwe werknemers, levenslang leren voor ervaren medewerkers).

Zie de tabel met impacts, risico's en kansen voor de materiële risico's en kansen.

S1-1 Beleid ten aanzien van eigen personeel

Zie het overzicht van beleid in tabel ESRS 2 – MDR-P.

Veiligheid en gezondheid:

Wij verbinden ons ertoe ten aanzien van ons personeel een beleidskader te handhaven dat de materiële impacts en risico's voor ons eigen personeel identificeert, evalueert en beheerst, en tegelijk de kansen op personeelsgebied identificeert en benut.

Wij plaatsen bij alles wat we doen de veiligheid en gezondheid van de werknemers van Solvay voorop en stimuleren een proactieve preventiecultuur om letsels, arbeidsongevallen en beroepsziekten tot een minimum te beperken. Dat engagement voor een veilige en gezonde werkomgeving is de drijfveer achter ons streven naar strenge normen, voortdurende verbetering en innovatie. De VGM-strategie van Solvay berust op een goedgekeurd beheersysteem voor veiligheid, gezondheid en milieu (VGM), dat in elke industriële vestiging (productie en onderzoek & innovatie) wordt toegepast. Dit omvat een **Responsible Care-beleid**, Life saving Regels en een reeks op risico's gebaseerde procedures die van toepassing zijn op alle domeinen, waaronder gezondheidsmonitoring, hygiëne en veiligheid op het werk, procesveiligheid, transportveiligheid en milieu- en productveiligheid. Voor elk domein wordt op groepsniveau een netwerk georganiseerd dat toeziet op de toepassing van de procedures, de naleving van de regelgeving en de uitwisseling van goede praktijken.

Het gestructureerde systeem van **veiligheids- en gezondheidsprocedures** omvat regelmatige interne audits door Solvay om na te gaan of aan de minimumvereisten wordt voldaan en regelmatige audits met interne experts of zorgvuldig geselecteerde externen om na te gaan of Solvay de regelgeving naleeft. Dit stelt Solvay in staat alle kwesties in dit verband te beheren. We hebben 'YouGrow' ontwikkeld, een digitaal platform om verschillende VGM-opleidingen te verstrekken aan werknemers die behoefte hebben aan bijscholing of ontwikkelingskansen in specifieke VGM-domeinen. De veiligheidscultuur wordt gestimuleerd door de implementatie van het 'SAFE'-handvest en veiligheidsdagen in vestigingen alsook door een 'evaluatie van het veiligheidsklimaat' in sommige vestigingen. Solvays beheersysteem voor veiligheid, gezondheid en milieu (VGM) is afgestemd op de definities in ISO 45001 en ISO 14001 en op onze Responsible Care-aanpak. Via deze standaarden verbinden wij ons ertoe mensen, gemeenschappen en het milieu te beschermen door continu beter te presteren op het gebied van veiligheid, gezondheid en milieu (VGM), veiligheid van installaties, processen en technologieën, en productveiligheid en -zorg voor chemische producten in de hele toeleveringsketen.

Het **ongevallenpreventiebeleid van Solvay** legt de nadruk op een cultuur van veiligheid, waarbij elke werknemer in staat wordt gesteld om bij te dragen aan een veilige werkomgeving. De onderneming heeft een beheersysteem ingevoerd om dit beleid te ondersteunen, dat onder meer regelmatige risicobeoordelingen, veiligheidsopleidingen, rapportage van incidenten en onderzoeksprocedures omvat.

We doen er alles aan om onze veiligheidsprestaties voortdurend te verbeteren. We evalueren regelmatig ons ongevallenpreventiebeleid en ons beheersysteem om ervoor te zorgen dat ze doelmatig blijven en in lijn zijn met de beste praktijken.

Solvay heeft een robuust en allesomvattend beleid en beheersysteem voor de preventie van arbeidsongevallen. De onderneming verbindt zich ertoe de veiligheid en gezondheid van al haar werknemers, dienstverleners en bezoekers te waarborgen. Dat engagement uit zich in onze aanpak om risico's op de werkplek proactief te identificeren, beoordelen en beperken.

Sociale dialoog:

Solvay's beleid inzake Sociale Dialoog verzekert de proactieve identificatie, beoordeling en beheersing van personeelsimpacts tijdens transformaties van de organisatie door open communicatie en samenwerking tussen management, werknemers en hun vertegenwoordigers aan te moedigen. Door middel van een gestructureerde dialoog, transparantie bij strategische beslissingen en gezamenlijke ontwikkeling van beleidslijnen helpt het beleid om mogelijke uitdagingen vroegtijdig te detecteren en nadelige gevolgen voor de werknemers te temperen, waardoor een soepele overgang mogelijk wordt die strookt met de mensenrechten, de arbeidsnormen en de transformatiedoelstellingen van Solvay. Het **Speak Up-beleid** biedt bovendien een formeel kanaal voor werknemers om hun zorgen direct kenbaar te maken, waarna deze worden onderzocht en aangepakt.

Bij Solvay is de sociale dialoog een hoeksteen van onze cultuur en onze manier van werken. We zorgen ervoor dat de werknemersvertegenwoordigers op de hoogte blijven van de strategische koers en de belangrijkste beslissingen van de onderneming en organiseren daar structureel overleg over. Vertegenwoordigingsorganen vormen een klankbord voor beleidsvoorstellen voordat ze worden geïmplementeerd, wat resulteert in voldragen beleid en een grote mate van transparantie en vertrouwen tussen het hogere kader en de werknemers. Ons geloof dat we samen meer kunnen bereiken komt tot uiting in onze organen en praktijken voor sociale dialoog, waarmee we via verschillende fora op verschillende niveaus zowel mondiaal als regionaal en lokaal de dialoog aangaan.

Diversiteit, gelijkheid en inclusie (DGI):

Het beleid van Solvay inzake **diversiteit, gelijkheid, inclusie en non-discriminatie** vervult een sleutelrol in het identificeren, beoordelen en beheren van werknemersinitiatieven die innovatie stimuleren, cruciale kennis in de onderneming behouden en bijscholingsinspanningen kracht bijzetten. Door een diverse en inclusieve omgeving te stimuleren, helpt het beleid de collectieve kracht van verschillende perspectieven te benutten, waardoor de organisatie competitief en flexibel kan blijven. Door middel van gerichte DGI-programma's zorgen we ervoor dat alle werknemers over de vaardigheden beschikken die nodig zijn voor toekomstige groei, wat bijdraagt aan betere prestaties van de organisatie en een continue cyclus van innovatie. Het **Solvay Cares-beleid** weerspiegelt onze jarenlange inzet voor maatschappelijk welzijn. Het garandeert wereldwijd een minimum aan sociale voordelen, zoals ouderschapsverlof, ziektekostenverzekering en arbeidsongeschiktheids- en levensverzekering voor alle werknemers.

We promoten actief een cultuur van diversiteit, gelijkheid, inclusie en non-discriminatie. Het beleid van Solvay inzake **diversiteit, gelijkheid, inclusie en non-discriminatie** beschrijft ons engagement om gelijke kansen te bieden, een inclusieve omgeving tot stand te brengen en positief bij te dragen aan de gemeenschappen waarin we actief zijn.

Het DGI-beleid van Solvay onderstreept uitdrukkelijk de waarde die wij hechten aan onze werknemers en hun diverse bijdragen. Het erkent dat individuele verschillen, levenservaringen, achtergronden en talenten een belangrijke bepalende factor zijn voor de cultuur en prestaties van Solvay. We zien diversiteit als de drijvende kracht achter onze innovatieve mentaliteit en een concurrentievoordeel in de sector. Ons DGI-beleid waardeert en ondersteunt onze werknemers met al hun verschillen, zichtbaar of onzichtbaar, ook qua achtergrond, leeftijd, genderidentiteit, etniciteit, geloofsovertuiging, seksuele geaardheid en capaciteiten.

Het DGI-beleid benadrukt ook het belang van gelijkheid en inclusie binnen Solvay. Het is gericht op het creëren van gelijke kansen en een eerlijke vertegenwoordiging voor alle werknemers, waarbij erkend wordt dat bepaalde groepen extra ondersteuning nodig kunnen hebben om hun volledige inclusie te garanderen. We definiëren gelijkheid als het promoten van onpartijdigheid en eerlijkheid terwijl we de drempels waarmee sommige werknemers kunnen worden geconfronteerd, erkennen en aanpakken. De onderneming gaat actief in gesprek met diverse individuen en moedigt de vorming van Employee Resource Groups aan om bij te dragen aan een inclusieve cultuur voor alle werknemers.

Ons DGI- en non-discriminatiebeleid is bedoeld om discriminatie binnen Solvay te voorkomen, te neutraliseren en aan te pakken. Het benadrukt dat alle werknemers een gedeelde verantwoordelijkheid hebben om anderen waardig en respectvol te behandelen en om gezamenlijk de doelstellingen van de onderneming te verwezenlijken. Dit beleid is wereldwijd van toepassing en vereist van werknemers dat zij de DGI-principes uitdragen in hun gedrag op het werk, als vertegenwoordiger van de onderneming en tijdens externe evenementen. We bieden regelmatig sensibiliseringsopleidingen aan om werknemers meer inzicht te geven in DGI, hen aan te moedigen een cultuur van vertrouwen en respect op te bouwen en hen in staat te stellen niet-inclusief of discriminerend gedrag aan te pakken.

Compliance, ethiek en mensenrechten:

We verbinden ons er uitdrukkelijk toe ten aanzien van ons eigen personeel de mensenrechten in acht te nemen. In het kader van de Gedragscode voor bedrijfsintegriteit en het beleid inzake sociale dialoog hebben we een uitgebreid beleid inzake de mensenrechten in het bedrijfsleven geïmplementeerd, dat strenge normen op het gebied van arbeidsrechten, veiligheid en non-discriminatie oplegt aan al onze activiteiten. Onze aanpak omvat klachtenmechanismen en een voortdurende dialoog met stakeholders om eventuele bezorgdheden over de mensenrechten aan te pakken.

De algemene benadering van Solvay met betrekking tot de naleving van de mensenrechten en arbeidsrechten is om de cultuur van een veilige, inclusieve en respectvolle werkomgeving voor alle werknemers te promoten. We geven prioriteit aan eerlijke behandeling, vrijheid van vereniging en het uitbannen van gedwongen arbeid en kinderarbeid. Deze principes worden geïntegreerd in onze wereldwijde activiteiten door de praktijken van Solvay regelmatig te evalueren, erop toe te zien dat de lokale en internationale arbeidsnormen worden nageleefd en een cultuur van verantwoordelijkheid en aansprakelijkheid tot stand te brengen. We hebben een robuust klachtenmechanisme waar werknemers en stakeholders bezorgdheden over mogelijke mensenrechtenschendingen kunnen uiten, dat een brede waaier van vlot toegankelijke kanalen biedt en garandeert dat wie zich uitspreekt wordt beschermd tegen vergelding. We doen ook grondig onderzoek naar gemelde incidenten en nemen corrigerende maatregelen, waaronder beleidsaanpassingen of herstelmaatregelen, om eventuele negatieve impacts op de mensenrechten aan te pakken.

Het beleid van Solvay richt zich expliciet op mensenhandel, gedwongen arbeid, verplichte arbeid en kinderarbeid. Het beleid van de onderneming inzake **mensenrechten in het bedrijfsleven** en de **Gedragscode voor bedrijfsintegriteit** verbieden ondubbelzinnig alle vormen van mensenhandel en gedwongen of verplichte arbeid. Ze worden ook ondersteund door een **beleid inzake sociale dialoog**. Deze documenten zijn ontwikkeld om ervoor te zorgen dat geen enkele werknemer wordt verplicht om tegen zijn wil te werken of wordt uitgebuit. De onderneming houdt zich aan de internationale normen en wettelijke voorschriften om de rechten van jonge werknemers te beschermen en om ervoor te zorgen dat alle werknemers de wettelijke minimumleeftijd hebben.

Het beleid voorziet bovendien in disciplinaire maatregelen voor werknemers die blijf geven van ongepast gedrag of discriminatie. Solvay moedigt werknemers en partners aan om zich uit te spreken wanneer zij getuige zijn van discriminatie of een vorm van discriminatie ervaren, en reikt diverse kanalen aan om bezorgdheden te uiten en steun te vragen, desgewenst anoniem. Werknemers kunnen de Speak Up-gids van de onderneming raadplegen voor meer informatie over het melden van bezorgdheden en kunnen ook contact opnemen met de afdeling Compliance voor verdere bijstand.

S1-2 Processen om met eigen werknemers en werknemersvertegenwoordigers te overleggen over impacts

In overeenstemming met het beleid van de Groep en de lokale wetgeving vragen we actief naar de standpunten van onze werknemers als input voor onze besluitvorming en maatregelen om de impacts voor werknemers te beheersen. Dat de onderneming sterk inzet op een cultuur van open communicatie en samenwerking, blijkt uit de oprichting van verschillende vertegenwoordigingsorganen zoals de EOR en het SGF. Daar kunnen werknemersvertegenwoordigers rechtstreeks in contact treden met het hogere kader, inclusief de CEO en het ELT, zodat hun stem gehoord wordt en wordt meegenomen in strategische beslissingen.

We hanteren een tweeledige benadering om onze werknemers te betrekken: we gaan rechtstreeks met hen in dialoog, bijvoorbeeld via bezoeken van het ELT aan productievestigingen, regelmatige ontmoetingen met het management en het gebruik van Pulse-enquêtes, maar we erkennen ook de waarde van werknemersvertegenwoordiging via gevestigde instanties.

De strategie van Solvay is erop gericht de werknemers en hun vertegenwoordigers op verschillende momenten te betrekken, in de eerste plaats bij het uitstippelen en uitvoeren van het beleid. Vertegenwoordigingsorganen, zoals vakbonden en ondernemingsraden, worden actief betrokken bij gesprekken en onderhandelingen over nieuw beleid en nieuwe procedures. Deze proactieve benadering zorgt ervoor dat mogelijke problemen en gevolgen worden aangepakt voordat het beleid wordt uitgerold, wat het gevoel van inspraak en transparantie bevordert.

We hanteren een veelzijdige aanpak van betrokkenheid en gebruiken verschillende kanalen om communicatie en samenwerking tot stand te brengen. Die omvatten formele bijeenkomsten met vakbonden, lokale ondernemingsraden en gezamenlijke comités van management en werknemers, maar ook mondiale platformen zoals het SGF en de EOR, die dialoog en samenwerking op een bredere schaal bevorderen. We bezoeken ook jaarlijks vestigingen om te controleren of de afspraken worden nageleefd en moedigen feedback aan via het Speak Up-beleid of de vertegenwoordigingsorganen.

De frequentie van overleg varieert afhankelijk van het type en het niveau van de interactie. Wereldwijde fora zoals het SGF komen driemaandelijks bijeen, terwijl het secretariaat van de EOR maandelijks bijeenkomt en IndustriALL en het Beperkt Comité van de EOR eenmaal per jaar vestigingen bezoeken om te zorgen voor permanente communicatie en samenwerking. De afdeling Human Resources, geleid door een directielid zoals de Head of HR Country & Labor Relations, heeft de operationele verantwoordelijkheid voor het aansturen en garanderen van de doeltreffendheid van onze inspanningen om stakeholders te betrekken.

De Global Framework Agreement (GFA) van Solvay met IndustriALL is een belangrijk onderdeel van ons engagement om de mensenrechten wereldwijd te respecteren en voorziet in mechanismen om inzicht te krijgen in de standpunten van de werknemers. Dit omvat jaarlijkse bezoeken aan vestigingen door IndustriALL-vertegenwoordigers, het bevorderen van open communicatiekanalen en het actief betrekken van werknemersvertegenwoordigers bij gezamenlijke beleidsontwikkeling. We hebben ook verschillende indicatoren en mechanismen geïmplementeerd, zoals periodieke beleidsevaluaties, nalevingscontrole, feedbackmechanismen zoals de Pulse-enquêtes en het Speak Up-programma, evenals collectieve arbeidsovereenkomsten en andere structurele middelen om de behoeften en bezorgdheden van ons personeel te evalueren en aan te pakken. Verder hebben we algemene mechanismen en structuren ingesteld, zoals Employee Resource Groups, het Speak Up-beleid, de Global Framework Agreement en het mensenrechtenbeleid, die bijdragen aan een beter begrip van de behoeften van kwetsbare of gemarginaliseerde groepen.

S1-3 Herstelprocessen voor negatieve impact en kanalen voor eigen werknemers om zorgen kenbaar te maken

We benadrukken Solvays engagement voor duurzaamheid en het welzijn van de werknemers. We hebben processen en een toegankelijke hulplijn geïmplementeerd waarmee werknemers, ook eigen personeel, bezorgdheden kunnen uiten, zodat eventuele negatieve gevolgen direct worden aangepakt. Dit omvat **klachtenmechanismen** waarbij werknemers op een veilige en vertrouwelijke manier klachten of onethische praktijken kunnen melden. Deze kanalen zijn essentieel voor het bevorderen van een omgeving waarin onze werknemers hun bezorgdheid kunnen uiten zonder bang te hoeven zijn voor vergelding, waardoor een cultuur van transparantie wordt ondersteund.

Zie G1-1 in de Duurzaamheidsverslagen voor meer informatie over het klachtenmechanisme.

Solvay beschikt over een gestructureerd herstelkader om materiële negatieve impact op onze werknemers aan te pakken. We zorgen ervoor dat alle herstelmaatregelen – of het nu gaat om compensatie, corrigerende maatregelen of opleiding – nauwgezet worden uitgevoerd. De effectiviteit van herstelmaatregelen wordt geëvalueerd door middel van **Pulse-enquêtes** om er zeker van te zijn dat de geboden oplossingen de geïdentificeerde schade neutraliseren en herhaling voorkomen. De resultaten van de enquêtes stellen de Groep, het lokale management en alle eerstelijnsmanagers in staat om sterke punten te identificeren en in kaart te brengen op welke vlakken de werkomgeving en de werknemerservaring vatbaar zijn voor verbetering.

Onze herstelprocessen houden ook rekening met langetermijnstrategieën zoals **de opleiding van personeel** en **veiligheidsverbeteringen** om toekomstige impact te voorkomen. Ook levensreddende regels maken deel uit van de cultuur van Solvay.

De klachtenprocedures van Solvay omvatten stappen voor escalatie en oplossing, die garanderen dat klachten grondig worden onderzocht en dat passende maatregelen worden ondernomen om geïdentificeerde problemen op te lossen. Ons beleid is afgestemd op internationale standaarden en ESG-rapportageverplichtingen wat ervoor zorgt dat deze processen robuust zijn, goed gecommuniceerd worden en geïntegreerd zijn in ons algehele personeels- en governancekader.

We promoten een 'Speak Up'-cultuur door werknemers aan te moedigen om bezorgdheden of mogelijke schendingen van de Gedragscode voor bedrijfsintegriteit of ander intern beleid te melden. Het Speak Up-programma van Solvay staat onder het toezicht van het Audit- en Risicocomité van de Raad van Bestuur en voorziet in een uitgebreide opleiding om werknemers duidelijk te maken dat het belangrijk is dat zij misstanden melden en welke kanalen zij daarvoor ter beschikking hebben. In overeenstemming met het Speak Up-beleid worden alle meldingen onverwijld, onafhankelijk en objectief onderzocht, zodat werknemers, zowel eigen personeel als stakeholders, over een veilig en vertrouwelijk proces beschikken om bezorgdheden te melden en onderzoeken worden afgehandeld met passende vervolmaatregelen om wangedrag aan te pakken.

Werknemers en externe partijen die dat wensen, kunnen bezorgdheden anoniem melden via de Ethics Helpline, een externe hulplijn die alle dagen van het jaar de klok rond bereikbaar is. Deze hulplijn is beschikbaar in 19 talen, voor alle vestigingen van Solvay en is te vinden in de rubriek Ethiek en Compliance op de website van Solvay. Naast de Ethics Helpline bieden we verschillende interne kanalen langs waar werknemers hun bezorgdheden kunnen uiten. Die kanalen, waaronder het lijnmanagement, de afdeling Ethiek & Compliance, de General Counsel-functie, de Interne audit, Human Resources en de werknemersvertegenwoordigers, zijn opgevat om ervoor te zorgen dat meldingen vertrouwelijk worden ontvangen en behandeld, zonder dat de melder moet vrezen voor vergelding.

Zie G1-3 in de Duurzaamheidsverslagen voor meer informatie over onderzoek en rapportage.

S1-4 Acteren op materiële impact op eigen personeel, en benaderingen om materiële risico's te beperken

Actieplannen

We hebben uitgebreide actieplannen ingevoerd en specifieke middelen toegewezen om materiële gevolgen, risico's en kansen met betrekking tot het personeel van Solvay te beheren. Onderstaande tabel beschrijft die actieplannen:

Materiële impact	Actieplannen om de negatieve impact aan te pakken	Actieplannen om herstel mogelijk te maken	Actieplannen om de positieve impact aan te pakken	Monitoring
Veiligheid en gezondheid	In al onze operationele vestigingen streven we er met een kader van systemen voor het beheer van veiligheid en gezondheid – een reeks regels, procedures, richtlijnen, audits, discipline, maatstaven of digitale tools – naar de geldende wetgeving, de voorschriften van Solvay en erkende internationale normen, zoals ISO 45001 en Responsible Care, volledig na te leven. Onze installaties zijn ontworpen en worden geëxploiteerd op een manier die veiligheid en gezondheid waarborgt als kernelementen van ons duurzame zakelijke succes. Al onze eigen werknemers en werknemers in de waardeketen vallen onder het toepassingsgebied van dit beleid en al onze entiteiten moeten de standaarden, procedures, normen en processen in acht nemen. Na de ernstige incidenten waarbij in 2024 drie dodelijke slachtoffers te betreuren vielen, heeft Solvay een speciaal veiligheidsteam op groepsniveau opgericht onder leiding van een Group Safety Director die rapporteert aan de COO. Dit team zal de veiligheidsaanpak hervormen om de veiligheidscultuur, de betrokkenheid van alle leidinggevenden en de operationele discipline in de fabrieken te verbeteren. Deze transformatie zal worden ondersteund door een externe consultant op het gebied van veiligheidscultuur. Solvay Pulse-enquête: om de evolutie van het welzijn en de betrokkenheid te evalueren en te meten, driemaal per jaar. Deze enquête gaat gepaard met een hulpmiddel om de dialoog aan te gaan. Het doel is om teams in staat te stellen de resultaten te bespreken en verbeteracties te identificeren. Levensreddende regels. Noodplannen en eerste hulp. Risicobeoordelingen van gezondheidsrisico's (chemisch, fysiek, ergonomisch, biologisch en psychosociaal). Initieel en periodiek op risico's gebaseerd medisch toezicht. Procedures voor terugkeer naar het werk, aanpassingsmaatregelen en bescherming van zwangere vrouwen. Burn-outobservatorium. Advies en ondersteuning van werknemers, vestigingen en de onderneming door experts.	Tool voor het beoordelen van de werklust: om werklustproblemen te identificeren en oplossingen te vinden. Employee Assistance Program: externe psychologen en coaches voor werkgerelateerde en privéonderwerpen. Registratie, analyse en corrigerende maatregelen bij incidenten. Noodplannen en eerste hulp. Actieplannen om blootstelling te verminderen.	Welzijnsambassadeur per vestiging om mensen bewust te maken van hulpmiddelen om hun welzijn te verbeteren. Make Life Easier-programma: regels van de onderneming om het leven van werknemers gemakkelijker te maken en de productiviteit te waarborgen. Opleiding om te sensibiliseren voor verschillende onderwerpen. Bevorderen van veiligheid, zoals SAFE-handvest of levensreddende regels. Medisch toezicht op werknemers. Promotie van fysieke en mentale gezondheid. Advies en ondersteuning van werknemers, vestigingen en de onderneming door experts.	Veiligheid en gezondheid • Te registreren arbeidsongevallen (RIR) • Werkverlet door arbeidsongevallen (LTIR) • Dodelijke ongevallen • Te registreren ernstige arbeidsongevallen (H-RIR) • Te registreren beroepsziekten: aantal, oorzaken, sterfgevallen, verzuimdagen • Geavanceerd, op risico gebaseerd medisch toezicht • Indicatoren van gezondheidspromotie • Indicatoren van geestelijke gezondheid en welzijn op het werk • Algemene gezondheidsperceptie Solvay voert regelmatig Pulse-enquêtes uit om de algemene betrokkenheid van het personeel te meten. Personeelsverloop en ziekteverzuim worden bijgehouden met behulp van het Better Life-dashboard.
Sociale dialoog	Programma's voor werknemersbetrokkenheid: platformen zoals het Solvay Global Forum of initiatieven gepromoot door de EOR en IndustriALL bevorderen communicatie en samenwerking, terwijl de bezoeken aan vestigingen ook toelaten om materiële risico's en kansen van nabij op te volgen.	Feedbackmechanismen zoals het Speak Up-programma en Pulse-enquêtes stellen onze werknemers in staat om hun bezorgdheden te uiten.	Solvay Cares-beleid (zie hierboven).	Solvay monitort de vooruitgang via feedback van het Solvay Global Forum.
Diversiteit, gelijkheid en inclusie	DGI-strategie: deze maatregelen bevorderen een algehele diverse, inclusieve werkomgeving en pakken de verloningsverschillen tussen mannen en vrouwen aan. Leefbaar loon-analyse: na de implementatie van drie succesvolle proefprojecten in de VS, het VK en China maakt Solvay nu een analyse om te achterhalen welk percentage van ons personeel geen leefbaar loon ontvangt.	Uitbreiding leefbaar loon: in 2024 hebben we de wereldwijde leefbaar loon-analyse voltooid voor alle landen waar we actief zijn, met als doel de kloof in 2025 te dichten en in 2026 een leefbaar loon te bieden aan 100% van onze werknemers.	Ontwikkeling en opleiding van werknemers: Solvay investeert in opleidingsprogramma's en ontwikkelingskansen om de vaardigheden en kennis van ons personeel te verbeteren en loopbaankansen en persoonlijke ontwikkeling te bevorderen.	Diversiteitsmonitoring gericht op middenkader en hoger kader. Monitoring van de werving van diverse kandidaten. Doorlichting van het personeelsbestand van Solvay om ervoor te zorgen dat 100% een leefbaar loon krijgt. De ontwikkeling van werknemers wordt gemeten aan de hand van het aantal uren opleiding per werknemer.

We leggen sterk de nadruk op de regelmatige screening van verschillende maatstaven om de doeltreffendheid van programma-initiatieven te garanderen en te bepalen of er corrigerende maatregelen nodig zijn. Dat engagement komt tot uiting in Solvays robuuste proces voor risicobeheer, dat de potentiële negatieve impacts op het personeel identificeert, beoordeelt en tempert. We hebben procedures opgesteld voor het rapporteren en onderzoeken van incidenten op de werkvloer, zodat de onderneming de basisoorzaken kan bepalen en de nodige corrigerende maatregelen kan treffen. We gaan ook actief de dialoog aan met onze werknemers via verschillende kanalen, zoals Employee Resource Groups, Pulse-enquêtes en werknemersvertegenwoordigers, om feedback te verzamelen, inzicht te krijgen in hun bezorgdheden en doeltreffend in te spelen op hun behoeften. Deze inclusieve dialoog stelt de onderneming in staat om passende maatregelen te nemen en de werkomgeving voortdurend te verbeteren.

Voortdurende monitoring en continue verbetering zijn een onlosmakelijk deel van onze aanpak, waarbij we gebruikmaken van prestatie-indicatoren (KPI's), audits en andere instrumenten om onze prestaties op te volgen en verbeterdoms te identificeren. Deze aanpak zorgt ervoor dat onze maatregelen doeltreffend en relevant blijven en toont ons sterke engagement om het welzijn en de tevredenheid van de werknemers van Solvay op de eerste plaats te zetten.

Solvay heeft een robuust mechanisme om in de geïdentificeerde gebieden met een materiële impact op werknemers risico's te beperken en kansen na te streven:

Gebieden met materiële impact	Maatregelen om risico's te beperken	Maatregelen om kansen te benutten
Veiligheid en gezondheid	Veiligheid - Onze tien levensreddende regels zijn verplicht voor iedereen. We passen overall risicogebaseerd denken toe om maatregelen te nemen om negatieve impacts te voorkomen, te beperken of te herstellen. - We beschikken over interventie- en inperkingsmaatregelen bij noodgevallen om potentiële schade te voorkomen en de reputatie van Solvay te beschermen tegen risico's op korte, middellange en lange termijn. - De waardeketen en transporteurs moeten voldoen aan duidelijke eisen op het vlak van veiligheidsprestaties, die verandering bewerkstelligen in de sector. Gezondheid - Beoordelingen van gezondheidsrisico's. - Initieel en periodiek op risico's gebaseerd medisch toezicht, inclusief biomonitoring. - Procedures voor terugkeer naar het werk en aanpassingsmaatregelen. - Medische noodhulp en eerste hulp. Welzijn - Voortdurend feedback vragen van werknemers via Pulse-enquêtes en Employee Resource Groups. - De teamresultaten van Pulse worden geanalyseerd door een arbeidspycholoog, die een psychosociale risicobeoordeling kan uitvoeren als dat nodig lijkt of werknemers daarom vragen. - Individueel luisteren naar werknemers door een arbeidspycholoog (intern), arbeidsartsen en verpleegkundigen, of EAP (extern). - Opleiding om te sensibiliseren voor verschillende welzijnsaspecten, zoals hoe je de zwakke signalen van overmatige stress kunt herkennen.	- Alle werknemers hebben hetzelfde recht op een veilige en gezonde werkplek. - Waar we actief zijn, versterken we de competenties van burens en gemeenschappen in elkaars voordeel. - Onze eigen werknemers worden uitgenodigd om hun zorgen kenbaar te maken bij hun vertegenwoordigers. - Op basis van feedback van werknemers is Solvay het programma 'Make Life Easier' gestart om de werkdruk te verlichten. Het programma voorziet in vrijdagnamiddagen zonder vergaderingen, schrijft een rustperiode tussen vergaderingen voor en helpt werknemers om duidelijke verwachtingen te scheppen voor vergaderingen. - Teambesprekingen om Pulse-resultaten te analyseren en verbeteracties te identificeren.
	- Rekrutering: diverse aanwerving stimuleren door middel van diverse aanwervingspanels en het meten van de voortgang. - DGI integreren in ons proces voor prestatiebeoordeling en promotie om een eerlijke behandeling te garanderen en vooroordelen te verminderen.	- Een inclusieve omgeving creëren om de betrokkenheid van werknemers te vergroten door middel van een nieuwe cultuur en gedragingen, zodat elke werknemer zich ten volle kan ontploien. - Het leefbaar loon-initiatief van het Global Compact van de VN uitbreiden naar alle werknemers om ervoor te zorgen dat iedereen tegen 2026 een leefbaar loon krijgt. - Alle werknemers gelijke ontwikkelingskansen bieden om iedereen evenveel kans te geven om vooruit te komen in de organisatie (bijvoorbeeld via het Star Factory-programma).
Diversiteit, gelijkheid en inclusie		
Sociale dialoog	Feedback vragen van werknemersvertegenwoordigers via verschillende fora zoals de Europese Ondernemingsraad, het Solvay Global Forum en andere lokale organen.	- Wereldwijde leefbaar loon-analyse voltooien en de kloof dichten voor alle werknemers van Solvay. - Communiceren over verloning en gelijkheid.

We streven naar een evenwicht tussen bedrijfsprestaties en onze verantwoordelijkheid om de negatieve impacts voor onze werknemers te beperken. We pakken potentiële conflicten tussen deze prioriteiten aan door vast te houden aan onze kernwaarden veiligheid, integriteit en duurzaamheid, die onze besluitvorming sturen.

Negatieve impact op werknemers beperken

Wanneer de druk in de onderneming toeneemt, zoals tijdens perioden van herstructurering, snelle schaalvergroting, implementatie van nieuwe technologieën of kostenbesparende maatregelen, geven we prioriteit aan het welzijn van werknemers en verantwoordelijkheid voor het milieu. Dat engagement zit verankerd in ons gestructureerde governancekader en ons beleid inzake ethisch zakendoen, zoals de Gedragscode voor bedrijfsintegriteit, het Speak Up-beleid en het Employee Assistance Program. De Gedragscode voor bedrijfsintegriteit reikt bijvoorbeeld richtlijnen aan voor ethische besluitvorming in situaties waarin zakelijke behoeften in conflict kunnen komen met het welzijn van werknemers, met de nadruk op transparantie en respect voor de rechten van werknemers.

We identificeren proactief potentiële negatieve materiële impacts op het personeel als gevolg van zakelijke praktijken, waarbij we ons richten op gebieden als het welzijn en de veiligheid van werknemers en de werk-privébalans. We anticiperen op de potentiële impact op de werkdruk en werkzekerheid van werknemers. Die identificatie gebeurt centraal door de teams Arbeidsbetrekkingen, HR en Transformatie, alsook door voortdurend feedback te verzamelen via Pulse-enquêtes en het Speak Up-beleid. Deze veelzijdige aanpak zorgt ervoor dat we een alomvattend beeld krijgen van potentiële uitdagingen. Na de identificatie van de potentiële impact gaat Solvay in overleg met vertegenwoordigingsorganen, eerst op mondiaal / Europees niveau en dan lokaal, om passende risicobeperkende maatregelen te bespreken en overeen te komen. Deze maatregelen worden ontwikkeld om de negatieve impact op werknemers tot het minimum te beperken in overeenstemming met wereldwijde en lokale arbeidsnormen.

Ook wanneer we overwegen om een zakelijke relatie te beëindigen, houden we rekening met de impact op onze eigen werknemers. Dat doen we door middel van een robuust due-diligenceproces dat de naleving van bestaande contractuele clausules, orders en de ondertekende Gedragscode voor bedrijfsintegriteit bij leveranciers waarborgt. De Gedragscode voor bedrijfsintegriteit zet ons streven naar ethisch gedrag in alle zakelijke transacties kracht bij, inclusief de verantwoordelijke omgang met werknemers die worden getroffen door zakelijke beslissingen. Specifiek in de context van het beëindigen van zakelijke relaties omvat het due-diligenceproces een beoordeling van de potentiële impacts op werknemers bij de andere entiteit en werken we, waar mogelijk, samen met de andere entiteit om een verantwoorde overgang te garanderen.

Door voortdurend te monitoren, te overleggen en onze aanpak aan te passen, streven we naar een doeltreffend evenwicht tussen zakelijke praktijken en het welzijn van onze werknemers, waardoor we een duurzame en verantwoordelijke onderneming creëren.

Middelen

Om zijn ambitieuze beleid en actieplannen uit te voeren, beschikt Solvay over speciale teams voor veiligheid en gezondheid, DGI, welzijn, opleiding en arbeidsbetrekkingen, met jaarlijkse budgetten die een efficiënte uitvoering mogelijk maken.

Gespecialiseerde teams:

Domein	VTE's
Veiligheid, gezondheid en milieu (VGM)	261 VTE's
Diversiteit, gelijkheid en inclusie (DGI)	2 VTE's wereldwijd, met ondersteuning van lokale HR-teams (60 FTE's)
Sociale dialoog	21 VTE's

Negatieve impact op werknemers van de groene transitie

Zie het overzicht van beleid in tabel ESRS 2 – MDR-P.

We hebben ons gericht op de transitie naar duurzame technologieën om de negatieve impact op onze werknemers te beperken. De volledige uitfasering van steenkool in de fabriek in Green River (VS) en de geplande uitfasering van steenkool in Duitsland en Frankrijk zijn bijvoorbeeld belangrijke stappen in het terugdringen van schadelijke emissies die de gezondheid van werknemers kunnen aantasten. Het e.Solvay-procedé, dat momenteel wordt getest, vermindert de milieu-impact nog meer door de CO₂-emissies en het grondstoffenverbruik te verminderen. In gevallen als Dombasle en Torrelavega is personeel dat instaat voor de bediening van nieuwe ketels of energiecentrales die werden gebouwd voor de energietransitie, overgedragen aan externe exploitanten. Deze aanpak combineert werkzekerheid met de invoering van duurzame praktijken.

We helpen werknemers ook om zich aan de duurzaamheidstransitie aan te passen door middel van diverse bijscholingsprogramma's, bijvoorbeeld in het kader van Solvays STAR Factory-programma (STAR Operations Academy), en door permanent overleg met de sociale partners, bijvoorbeeld in het Solvay Global forum.

Het wereldwijde reisbeleid van Solvay weerspiegelt ons engagement voor duurzaamheid en efficiëntie door verantwoorde reispraktijken te promoten. Om de resterende emissies van zakelijk reisverkeer aan te pakken, compenseert het Travel Carbon Fund deze emissies door middel van investeringen in biodiversiteitsprojecten, die onze bredere duurzaamheidsdoelen verder ondersteunen. Het Travel Carbon Fund rekent de divisies kosten aan op basis van hun emissies voor reisverkeer. Dit moedigt verantwoorde reispraktijken aan en financiert duurzaamheidsprojecten die zowel milieu- als economische voordelen opleveren.

S1-5 Doelen wat betreft het beheersen van materiële impact, het bevorderen van positieve impact, alsmede het beheersen van risico's en kansen op het gebied van eigen personeel

Doel	% of aantal	Beschrijving
a) verminderen van negatieve impact op het eigen personeel		
Het welzijn van werknemers verbeteren	Kwalitatief	Solvay promoot betrokkenheid en VGM-initiatieven, zoals de Employee Assistance Programs in het kader van het Solvay Cares-programma. Het peilt aan de hand van Pulse-enquêtes naar de betrokkenheid (%) en werkdruk (%) van onze werknemers om preventieve maatregelen te kunnen nemen en het beleid te kunnen bijsturen om een ondersteunende omgeving tot stand te brengen. Er is geen kwantitatief doel bepaald, maar er vindt voortdurende monitoring plaats.
Beheer van veiligheid en gezondheid	0 ongelukken	We zetten Solvays verbintenis om te monitoren en preventieve maatregelen uit te rollen die de veiligheid en gezondheid wereldwijd verbeteren, kracht bij door te streven naar nul ongevallen: • Te registreren arbeidsongevallen en beroepsziekten: een arbeidsongeval of beroepsziekte als gevolg van een ongeval waarvoor meer dan eerstehulpbehandeling nodig is. • Werkverlet door arbeidsongevallen en beroepsziekten: een arbeidsongeval dat of beroepsziekte die leidt tot een werkonderbreking van een of meer dagen, de dag van het ongeval niet meegerekend. • Dodelijk ongeval: een arbeidsongeval met dodelijke afloop.
b) bevorderen van positieve impact op het eigen personeel		
Diversiteitsdoel (gelijkheid in het personeelsbestand)	30% tegen 2030	Strategisch doel om tegen 2030 30% vrouwen in het midden- en hogere kader te hebben en zo snel mogelijk genderpariteit te bereiken. Jaarlijks doel om de vertegenwoordiging van vrouwen in het midden- en hogere kader te verbeteren, gekoppeld aan de kortetermijnbonusregeling.
Een eerlijk en leefbaar loon betalen	100% tegen 2026	Solvay verbindt zich ertoe en maakt er actief werk van om 100% van zijn personeel een leefbaar loon te betalen tegen 2026, in lijn met het Forward Faster-initiatief van het Global Compact van de VN.
Gelijke verloning garanderen	Kwalitatief	Solvay heeft zich aangesloten bij andere initiatieven om te evalueren hoe de transparantie kan worden verbeterd en hoe culturele veranderingen kunnen worden gestimuleerd om tegen 2026 de gelijkheid in de verloning van ons personeel te vergroten. Bovendien heeft Solvay zich ertoe verbonden gelijke verloning te integreren in de procedures voor aanwerving, interne promotie en jaarlijkse prestatiegebonden salarisverhogingen.
Solvay Cares-overeenkomsten	Kwalitatief	Solvay heeft zijn verbintenis om een verantwoordelijke werkgever te zijn, kracht bijgezet door al zijn werknemers over de hele wereld een minimum aan bescherming te garanderen op het vlak van welzijn en gezondheidszorg. Die minimumbescherming omvat zware ziektekosten, arbeidsongeschiktheidsverlof, bevallings- en ouderschapsverlof, adoptieverlof; overlijdensdekking voor werknemers en welzijnsondersteuning van werknemers.
Make Life Easier-programma	Kwalitatief	Uitrol van een initiatief van Solvay om de werk-privébalans te verbeteren voor alle werknemers via een toolkit die onze werknemers helpt om hun werklust beter in balans te brengen.
(c) beheersen van materiële risico's en kansen wat betreft het eigen personeel		
Ontwikkeling en opleiding van werknemers	Afhankelijk van lokale regelgeving	Solvay monitort de opleidingsuren van zijn werknemers om ervoor te zorgen dat de lokale regels en normen worden nageleefd. Deze opleidingen omvatten zowel verplichte sessies over onderwerpen zoals vertrouwelijkheid, naleving van de regelgeving en privacy, als vrijwillige programma's die werknemers helpen om nieuwe vaardigheden te ontwikkelen, zoals leiderschap, taalcursussen en opleidingen over duurzaamheid.

We hebben ons personeel via verschillende Employee Resource Groups betrokken bij het vaststellen van deze doelen en het centrale vertegenwoordigingsorgaan heeft een belangrijke rol gespeeld bij het vaststellen van de programma's en doelen voor het aandelenplan voor werknemers (Employee Share Purchase Program – ESPP) en de Better Life-strategie, met onder meer gelijke verloning en een eerlijk en leefbaar loon. We hebben ons personeel betrokken door ontmoetingen met het ELT te organiseren in verschillende landen waar Solvay actief is en via Solvay+, een presentatie waarin het ELT de vorderingen op het vlak van diverse maatstaven besprak, en hebben de vertegenwoordigingsorganen van het personeel, zoals de EOR, geraadpleegd om de prestaties op te volgen. We hebben ons personeel actief betrokken bij het trekken van conclusies uit de Pulse-enquêtes en hebben een toolkit voor managers samengesteld om actiepunten te identificeren op basis van de resultaten op teamniveau, dit met inbreng van de vertegenwoordigingsorganen van het personeel, zoals de EOR, om mee de bevindingen in kaart te brengen.

S1-6 Kenmerken van de werknemers van Solvay

Genderverdeling

Gender	Aantal werknemers in 2024	%
Man	6 737	75,65%
Vrouw	2 163	24,29%
Overig	2	0,02%
Niet vermeld	3	0,03%
Totaal personeelsbestand	8 905	100,00%

Berekeningswijze

Het totale actieve interne personeelsbestand (aantal werknemers)⁽¹⁾ per 31 december 2024, uitgesplitst naar gender (Man, Vrouw, Overig en Niet vermeld).

Gender en geografische spreiding

Het gemiddelde aantal werknemers in landen met 50 of meer werknemers, die ten minste 10% van het totale aantal werknemers vertegenwoordigen, is 3 844.

Aantal werknemers in 2024

Land/gender	Vrouw	Man	Overig	Niet vermeld	Totaal
Brazilië	260	1 068	1	0	1 329
Frankrijk	294	980	0	0	1 274
Duitsland	193	1 014	0	0	1 207
VS	177	717	0	1	895
Totaal	924	3 779	1	1	4 705

Berekeningswijze

Actief intern personeelsbestand (aantal werknemers) in december 2024 (31 december), uitgesplitst naar land en de verschillende soorten gender (Man, Vrouw, Overig en Niet vermeld). Alleen landen met 50 of meer werknemers, die ten minste 10% van het totale aantal actieve interne werknemers in de betreffende maand vertegenwoordigen.

Contractkenmerken

Contractkenmerken uitgesplitst naar gender, december 2024

	Vrouw	Man	Overig	Niet vermeld	Totaal
Aantal werknemers (totale aantal)	2 163	6 737	2	3	8 905
Aantal vaste werknemers (totale aantal)	2 056	6 527	1	3	8 587
Aantal tijdelijke werknemers (totale aantal)	107	210	1	0	318
Aantal oproepkrachten (totale aantal)	N.V.T.	N.V.T.	N.V.T.	N.V.T.	N.V.T.
Aantal voltijdse werknemers (totale aantal)	2 023	6 641	2	3	8 669
Aantal deeltijdse werknemers (totale aantal)	140	96	0	0	236

Berekeningswijze

Actief intern personeelsbestand (aantal werknemers) in december 2024 (31 december), uitgesplitst naar de verschillende soorten gender (Man, Vrouw, Overig, Niet vermeld en Onbekend) en type contract (vast + tijdelijk) en arbeidsregeling (voltijds + deeltijds).

Gemiddeld aantal actieve interne werknemers (aantal werknemers): voor 2024 hebben we de maanden van januari tot en met december geteld. De cijfers per maand hebben altijd betrekking op de laatste dag van elke maand.

Oproepkrachten kunnen in het HRIS-systeem van Solvay niet worden geïdentificeerd en gerapporteerd.

(1) Het vermelde aantal werknemers is exclusief de 83 werknemers die deel uitmaken van Shandong Huatai Interlox Chemicals in China (afgekort SHIC) voor 2024. Deze entiteit is gedeeltelijk eigendom en haar werknemers zullen in 2025 worden opgenomen in ons HR-systeem.

Contractkenmerken uitgesplitst naar regio in 2024

	EUROPA	LATIJS-AMERIKA	AZIË & OCEANIË + RvdW	NOORD-AMERIKA	Totaal
Aantal werknemers (totale aantal)	5 356	1 489	1 165	895	8 905
Aantal vaste werknemers (totale aantal)	5 242	1 455	996	894	8 587
Aantal tijdelijke werknemers (totale aantal)	114	34	169	1	318
Aantal oproepkrachten (totale aantal)	N.V.T.	N.V.T.	N.V.T.	N.V.T.	N.V.T.
Aantal voltijdse werknemers (totale aantal)	5 121	1 489	1 165	894	8 669
Aantal deeltijdse werknemers (totale aantal)	235			1	236

Berekeningswijze

Actief intern personeelsbestand (aantal werknemers) in december 2024 (31 december), uitgesplitst naar regio (AZIË & OCEANIË + RvdW, EUROPA, LATIJS-AMERIKA en NOORD-AMERIKA) en type contract (vast + tijdelijk) en arbeidsregeling (voltijds + deeltijds).

Oproepkrachten zijn vermeld als N.V.T. omdat zij in het HRIS-systeem van Solvay niet kunnen worden geïdentificeerd en gerapporteerd.

Deeltijdse werknemers (per land) (top 4)

Land waarin de onderneming actief is	12/2024
DUITSLAND	112
FRANKRIJK	52
BELGIË	40
SPANJE	11

Gemiddeld aantal werknemers (totale aantal).

Gemiddeld aantal werknemers in 2024	8 996
-------------------------------------	-------

Personeelsverloop

Personeelsverloop	Jan. - dec. 2024
Aantal werknemers	836
Personeelsverloop in %	9,3%
Personeelsverloop uit eigen beweging in %	4,1%

Berekeningswijze

De berekening van het personeelsverloop is gebaseerd op het aantal werknemers dat vrijwillig of onvrijwillig de onderneming heeft verlaten sinds het begin van het jaar, gedeeld door het gemiddelde aantal actieve werknemers in dezelfde periode. Het personeelsverloop uit eigen beweging toont hoeveel werknemers vrijwillig vertrokken zijn in verhouding tot het gemiddelde aantal werknemers, rekening houdend met de splitsing tussen Solvay en Syensqo en de uitstap uit de TSA.

De data zijn afkomstig uit het Human Resources Information System (HRIS) van Solvay en zijn wereldwijd. Ze hebben betrekking op december 2024 voor de gegevens aan het einde van het jaar en op de periode van januari tot en met december 2024 voor de gegevens doorheen het jaar. De data over het actieve interne personeelsbestand omvatten alleen werknemers van de onderneming en zijn exclusief stagiairs, studenten en externe medewerkers. De gegevens over ontslagen verwijzen naar werknemers die niet langer een actieve arbeidsovereenkomst met Solvay hebben. Ze omvatten zowel vrijwillig als onvrijwillig vertrek en hebben betrekking op de periode van januari tot en met december 2024. Werknemersaantallen zijn weergegeven als totale aantallen en verwijzen naar het totale aantal personen in dienstverband, gerapporteerd aan het einde van elke maand in 2024.

Contextinformatie

Solvay verstrekt contextinformatie als aanvulling op de hiervoor gepresenteerde data. In 2024 is het personeelsbestand licht gedaald (-2,09%) als gevolg van strategische beslissingen om operationele domeinen te stroomlijnen om de efficiëntie te verhogen. Er was in 2024 een lichte stijging in de genderratio (+0,37% vrouwen). Deze trends deden zich voor in elk van de representatieve landen Brazilië, Frankrijk en Duitsland. De VS werden niet meegenomen in de berekening van de maandelijkse gemiddelden, hoewel zij in december 2024 de drempel van 10% bereikt hebben.

De beperkte schommelingen van het aantal werknemers op maandbasis strookt met de strategische koers van Solvay. We zijn hoofdzakelijk aanwezig in de regio's EUROPA en LATIJS-AMERIKA, die respectievelijk 60% en 17% van ons personeelsbestand vertegenwoordigen. Tijdelijke werknemers situeren zich hoofdzakelijk in EUROPA en AZIË & OCEANIË en maken minder dan 4% uit van het eigen personeel van Solvay. Ze worden ingezet voor kortetermijnbehoeften, seizoenspieken of projecten en bieden flexibiliteit in het personeelsbestand met respect voor de lokale arbeidswetgeving. Het opvallend hoge percentage vrouwen bij de deeltijdse werknemers weerspiegelt Solvays flexibele arbeidsbeleid, dat ruimte biedt voor moederschap en gezinsondersteuning binnen de regelgevende kaders, maar ons HRIS-systeem is momenteel niet in staat om oproepwerknemers uit te filteren.

Solvay rapporteert ook een laag totaal personeelsverloop, waarvan de stijging in 2024 is toe te schrijven aan de splitsing tussen Solvay en Syensqo, die een impact heeft gehad op het personeelsbestand van Global Business Services als gevolg van het einde van de TSA. Het personeelsverloop uit eigen beweging blijft bij Solvay lager en vertegenwoordigt 4,1% van het totale personeelsverloop.

In het Geïntegreerde Jaarverslag 2024 verwijst Solvay duidelijk naar de meest representatieve cijfers over ons personeelsbestand. Het totale personeelsbestand wordt prominent weergegeven in de kerncijfers in de introductie van het verslag en biedt stakeholders een momentopname van de omvang en schaal van de onderneming. Meer informatie over de samenstelling van het personeelsbestand wordt gegeven in sectie "S1-6 Kenmerken van de werknemers van Solvay", waar een uitsplitsing per regio wordt gepresenteerd.

S1-8 Cao-dekkingsgraad en sociale dialoog

Het percentage van ons totale aantal werknemers dat onder een collectieve arbeidsovereenkomst valt is 74,83% (6 664 uit 8 905 totale aantal werknemers).

Dekkingsgraad	Cao-dekkingsgraad		Sociale dialoog
	Werknemers - EER (voor landen met >50 werknemers die >10% van het totale aantal werknemers vertegenwoordigen)	Werknemers - niet-EER (schatting voor regio's met >50 werknemers die >10% van het totale aantal werknemers vertegenwoordigen)	Personeelsvertegenwoordiging (alleen EER) (voor landen met >50 werknemers die >10% van het totale aantal werknemers vertegenwoordigen)
0 - 19%	NOORD-AMERIKA		
20 - 39%			
40 - 59%			
60 - 79%	Duitsland		
80 - 100%	Frankrijk	LATIJS-AMERIKA	Frankrijk, Duitsland

Aanvullende opmerking: de landen die zijn opgenomen als niet-EER zijn Brazilië en de VS.

In de mate van het mogelijke zullen we op gezette tijdstippen toezien op en rapporteren over de KPI's met betrekking tot de sociale dialoog, die hoofdzakelijk betrekking hebben op collectieve arbeidsovereenkomsten (cao's), aangezien alle werknemers van Solvay onder een overkoepelende collectieve arbeidsovereenkomst vallen.

Het overkoepelende principe is dat cao's een aanzienlijke invloed hebben op de arbeidspraktijken volgens de lokale arbeidswetgeving, zij het in uiteenlopende mate afhankelijk van de werknemerscategorie en de specifieke juridische entiteit. Deze overeenkomsten zijn van toepassing op alle entiteiten en maken een onderscheid tussen niet-kaderleden, kaderleden en directieleden, met bepalingen op maat van elke groep. Voor het grootste deel van ons personeel, met uitzondering van werknemers op directieniveau, vormen de cao's de basis van de arbeidsvoorwaarden. De wisselwerking tussen cao's, het interne arbeidsreglement en individuele contracten zorgt voor een evenwichtige en rechtvaardige benadering van de arbeidsvoorwaarden, ongeacht iemands functie of contractuele regeling.

S1-9 Diversiteitsmaatstaven

Onderstaande tabel toont de genderverdeling in het hogere management in aantal en percentage werknemers.

Genderverdeling in aantal werknemers en percentage in het hogere management (S23+) – Hoger kader (≥S23) op managementniveau (data: december 2024)

Gender	Aantal werknemers in hoger management (totale aantal)	% werknemers in hoger management (totale aantal)
Man	76	73,1%
Vrouw	28	26,9%

In 2024 was het percentage vrouwen in het hogere managementniveau 26,9% en in het hoger kader en middenmanagement niveau 27,3%. Management niveaus bij Solvay worden bepaald door salarisschalen op basis van de Hay-functieclassificatiemethode. Voor hoger kader is de salarisschaal gelijk aan of hoger dan S23 (meer dan 925 Hay punten) en voor hoger kader en middenmanagement is deze gelijk aan of hoger dan S19 (meer dan 530 Hay punten).

Zoals geïllustreerd in onderstaande tabel omvatten de data het aantal werknemers (totale aantal) jonger dan 30 jaar, het overeenkomstige percentage werknemers jonger dan 30 jaar, het aantal werknemers (totale aantal) tussen 30 en 50 jaar, het percentage werknemers tussen 30 en 50 jaar, het aantal werknemers (totale aantal) ouder dan 50 jaar en het percentage werknemers ouder dan 50 jaar.

Aantal werknemers en percentage uitgesplitst naar leeftijd voor Solvay (gegevens: december 2024)

Leeftijdscategorie	Aantal werknemers (totale aantal)	% van de werknemers (totale aantal)
Aantal werknemers (totale aantal) jonger dan 30 jaar	931	10,5%
Aantal werknemers (totale aantal) tussen 30 en 50 jaar	4 819	54,1%
Aantal werknemers (totale aantal) ouder dan 50 jaar	3 147	35,3%

Opmerking: het totale aantal werknemers komt niet overeen met het aantal werknemers in afdeling S1-6 omdat we werknemers hebben die zijn ingedeeld in de leeftijdscategorie 'Niet toegewezen'. De classificatie van het hogere management (S23+) is gebaseerd op de salarisschaal van de werknemers. Wie in salarisschaal S23 of hoger valt, wordt tot dit niveau gerekend.

S1-10 Leefbare lonen

In onze analyse van 2024 werden alle werknemersgegevens, inclusief het jaarlijkse basissalaris en gegarandeerde bonussen/toelagen, getoetst aan referentiedata voor de stad of regio in kwestie van onze externe gegevensaanbieder, WageIndicator, om ervoor te zorgen dat ze in overeenstemming waren met passende loonnormen.

Sinds december 2024 werd vastgesteld dat 100% van de werknemers van Solvay wereldwijd een beloning ontvangt die gelijk is aan of hoger is dan de lokale standaard voor een leefbaar loon, wat blijkt geeft van het engagement van de onderneming om ervoor te zorgen dat alle personeelsleden een beloning krijgen die overeenstemt met de gevestigde marktreferenties.

Bovendien hebben we een uitgebreide beoordeling van leefbare lonen uitgevoerd in alle landen en regio's waar het bedrijf actief is. Waar afwijkingen van de standaarden voor een leefbaar loon werden vastgesteld, zijn plannen uitgewerkt om in 2025 gerichte strategieën uit te rollen om die kloof te dichten en ervoor te zorgen dat alle werknemers een eerlijk loon ontvangen in overeenstemming met de lokale standaarden voor een leefbaar loon.

S1-14 Veiligheids- en gezondheidsmaatstaven (eigen personeel en gemeenschappen)

Beheersysteem voor veiligheid en gezondheid

Het percentage personen binnen ons eigen personeel dat onder een beheersysteem voor veiligheid en gezondheid valt is 73,88% (6 579 uit 8 905 totale aantal werknemers). In overeenstemming met de VGM-procedure van de Groep is het VGM-systeem van toepassing op alle industriële en O&I-vestigingen van Solvay met meer dan 10 werknemers.

Te registreren arbeidsongevallen

In 2024 vielen er geen dodelijke slachtoffers onder het eigen personeel van Solvay. In de loop van het jaar vielen er echter drie dodelijke slachtoffers onder het personeel van aannemers (werknemers in de waardeketen): één in de vestiging in Torrelavega op 27 augustus, één in de vestiging in Devnya op 28 oktober en opnieuw één in de vestiging in Torrelavega op 4 december, telkens in de GBU SA&D.

Daarnaast werden er in 2024 in totaal 41 te registreren arbeidsongevallen gedocumenteerd, waarvan er 24 betrekking hadden op het eigen personeel en 17 op het personeel van aannemers. De ratio van te registreren arbeidsongevallen voor het eigen personeel van Solvay werd berekend op 1,47 op basis van 24 te registreren arbeidsongevallen en een totaal van 16 343 385 gewerkte uren in 2024.

Er waren in 2024 17 arbeidsongevallen met werkverlet bij het eigen personeel, die resulteerden in een totaal van 720 verzuimdagen als gevolg van arbeidsongevallen en sterfgevallen. De verzuimdagen omvatten 235 dagen als gevolg van arbeidsongevallen met werkverlet uit het voorgaande jaar die een impact hadden op 2024, en 485 verzuimdagen als gevolg van de 17 arbeidsongevallen met werkverlet in 2024. Twee voorvallen uit 2024 genereerden nog verzuimdagen in 2025, die bij het totale aantal verzuimdagen moeten worden geteld wanneer het volgende geïntegreerde jaarverslag wordt opgemaakt. Die voorvallen deden zich voor bij de divisie SA&D, in de vestigingen in Bernburg (op 8 november 2024) en Rosignano (op 27 september 2024).

Te registreren beroepsziekten

Er werden in 2024 geen sterfgevallen als gevolg van beroepsziekten geregistreerd onder het eigen personeel, noch onder andere werknemers in de vestigingen van de onderneming. Het totale aantal verzuimdagen door beroepsziekten en sterfgevallen als gevolg van beroepsziekten van werknemers in 2024 bedroeg 2008 dagen, waarbij alle 2008 verzuimdagen toe te schrijven waren aan beroepsziekten en geen aan sterfgevallen als gevolg van dergelijke gezondheidsproblemen. De onderstaande tabel geeft gedetailleerde informatie per type te registreren beroepsziekte.

Werknemers

	Eenheid	Diagnose of aangifte in 2024	Andere gevallen uit voorgaande jaren bekend in 2024
Gehoorstoomissen	Aantal	0	0
Spier- en skeletaandoeningen	Aantal	2	0
Andere niet-kankergerelateerde aandoeningen	Aantal	6	0
Asbestgerelateerde ziekten en gevallen van kanker	Aantal	0	0
Andere gevallen van kanker	Aantal	0	0
Niet gespecificeerd/onbekend	Aantal	0	0
Totaal	Aantal	8	0

De cijfers in bovenstaande tabel hebben betrekking op te registreren beroepsziekten opgelopen door werknemers van Solvay in actieve dienst.

Gewezen werknemers van Solvay

	Eenheid	Diagnose of aangifte in 2024	Andere gevallen uit voorgaande jaren bekend in 2024
Gehoorstoomissen	Aantal	1	0
Spier- en skeletaandoeningen	Aantal	0	0
Andere niet-kankergerelateerde aandoeningen	Aantal	0	1
Asbestgerelateerde ziekten en gevallen van kanker	Aantal	12	11
Andere gevallen van kanker	Aantal	0	0
Niet gespecificeerd/onbekend	Aantal	0	0
Totaal	Aantal	13	12

De cijfers in bovenstaande tabel hebben betrekking op te registreren beroepsziekten opgelopen door gewezen werknemers van Solvay die met pensioen zijn of de onderneming hebben verlaten.

S1-16 Beloningsmaatstaven

Loonkloof tussen mannen en vrouwen

De niet-gecorrigeerde loonkloof tussen mannen en vrouwen van 6,21% geeft aan dat Solvay vooruitgang heeft geboekt in het bevorderen van de gelijkheid tussen mannen en vrouwen, maar ook dat het werk nog niet af is als gevolg van verschillende factoren zoals functie, anciënniteit, onevenwichtige vertegenwoordiging en geografische verschillen binnen de organisatie. We blijven ons inzetten om deze kloof te verkleinen met initiatieven zoals het promoten van diversiteit bij de rekrutering, het ondersteunen van carrièremogelijkheden voor ondervertegenwoordigde groepen en het voortdurend evalueren van onze beloningspraktijken op eerlijkheid. Deze maatstaf is afgeleid van het gemiddelde uurloon van alle mannelijke en vrouwelijke werknemers binnen de organisatie in 2024 en biedt waardevolle inzichten in verschillen in beloning op basis van gender. De gegevens worden grondig gecontroleerd om de nauwkeurigheid en betrouwbaarheid te garanderen en om te zorgen dat ze overeenkomen met de daadwerkelijke beloningspraktijken.

De data, die voornamelijk afkomstig zijn uit onze wereldwijde loonadministratiesystemen die meer dan 90% van het personeelsbestand van de groep bestrijken, omvatten de daadwerkelijke totale beloningen voor werknemers in 2024, die bestaan uit verschillende in geld uitgekeerde componenten, zoals het basissalaris, anciënniteitspremies, vergoedingen voor overwerk en bonussen, alsook jaarlijkse betalingen zoals eindejaarspremies en lokale voordelen. Wanneer de totale beloningsgegevens niet centraal beschikbaar zijn, wordt het HR-systeem gebruikt om informatie af te leiden uit het richtniveau voor het basissalaris van de werknemers en de daadwerkelijk ontvangen bonusbetalingen om alle componenten te bestrijken. Om de nauwkeurigheid van de data en de dekingsgraad te verbeteren, starten we een Payroll Transformation Project, dat tot doel heeft over te stappen op een echt wereldwijd operationeel model vanaf 2025 en dat bijna voltooid zal zijn tegen 2027.

Totale beloningsverhouding

We hebben dit jaar een verbeterde methodologie geïntroduceerd voor het bepalen van de verhouding tussen de totale beloning van de CEO en de niet-gecorrigeerde wereldwijde mediane beloning, die resulteert in een ratio van 50 voor 2024. Deze geactualiseerde benadering kijkt naar de totale beloning om ervoor te zorgen dat alle aspecten van het beloningskader van de organisatie in aanmerking worden genomen, zoals het basisjaarsalaris, gegarandeerde bonussen, vergoedingen, korte- en langetermijnbonussen en personeelsbeloningen in natura. De toepassing van deze formule voor de totale beloningsverhouding sluit aan bij de methodologie voor de loonkloof tussen mannen en vrouwen om de transparantie binnen de beloningsstructuur van het management te ondersteunen, vooral tijdens transitieperiodes.

De definitie van uren op jaarbasis weerspiegelt dat het salaris gebaseerd is op een algemeen cijfer, niet noodzakelijk op werkelijk gewerkte uren, dat werd bepaald aan de hand van gegevens over de werkelijke werkuren waar deze beschikbaar waren en van geschatte uren waar deze ontbraken. De definitie van de totale beloning verschilt tussen landen met en landen zonder de mondiale oplossing voor loonadministratie en omvat alle in geld uitbetaalde elementen en voordelen bovenop het basissalaris volgens de Europese standaardformule. De data zijn voor het merendeel van de werknemers in de eerste plaats afkomstig uit de systemen voor loonadministratie, aangevuld met een schatting op basis van historische trends voor personen die daar niet in zijn opgenomen, zodat een volledig beeld gegarandeerd is. De rapportage per 31 december 2024 consolideert de data voor alle actieve werknemers op die datum en annualiseert de gegevens voor aanwervingen in 2024 om equivalenten voor een heel jaar te bekomen, zodat de nauwkeurigheid en inclusiviteit in de beloningsanalyse behouden blijft.

S1-17 Incidenten, klachten en ernstige impact op het gebied van mensenrechten bij eigen personeel

Tijdens de verslagperiode hebben we incidenten op het gebied van sociale rechten en mensenrechten met betrekking tot discriminatie, intimidatie en ernstige mensenrechtenschendingen bij ons eigen personeel nauwgezet bijgehouden. Er werden 30 gevallen van discriminatie en intimidatie geregistreerd, maar geen enkel daarvan had betrekking op de mensenrechten. In het totaal werden 109 klachten ingediend via interne kanalen, waarvan 30 door derde partijen, waarbij geen enkel dossier werd doorgegeven aan de nationale contactpunten in het kader van de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen. Solvay heeft geen materiële geldboeten, geldstraffen of schadevergoedingen opgelopen wegens schendingen van de sociale rechten en mensenrechten en er waren geen gevallen van gedwongen arbeid, mensenhandel, kinderarbeid of schendingen van de leidende beginselen inzake bedrijfsleven en mensenrechten van de VN of de OESO-richtlijnen. We hebben ook geen materiële geldboeten, geldstraffen of schadevergoedingen opgelopen voor ernstige mensenrechtenschendingen, wat aantoont dat we ons inzetten voor ethische normen en de principes van de mensenrechten in onze activiteiten.

6.3.2. Beheer van proces- en transportveiligheid

Materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot procesveiligheid en transportveiligheid

Zie ESRS 2 IRO-1 Beschrijving van het proces om impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en om te beoordelen welke daarvan materieel zijn.

Het thema 'Beheer van proces- en transportveiligheid' is een entiteitspecifiek thema van Solvay, dat materieel wordt geacht op basis van de volgende potentiële materiële impact:

Thema	Subthema	Sub-subthema	Soort impact / risico / kans	Daadwerkelijk / Potentieel	Beschrijving impact / risico / kans	Regio	Waardeketen	Tijdshorizon
Eigen personeel	Arbeidsvoorwaarden	Veiligheid en gezondheid	Negatieve impact	Potentieel	Een potentieel ernstig ongeval (arbeidsongeval, procesongeval) in onze activiteiten, mijnen, groeven en/of ondergrondse ruimtes veroorzaakt dodelijke slachtoffers, blijvende letsels en/of milieuschade.	WW	Eigen activiteiten	Korte termijn
Werknemers in de waardeketen	Arbeidsvoorwaarden	Veiligheid en gezondheid	Negatieve impact	Potentieel	Een ongeval buiten een vestiging (bv. in transport, opslag, uitbesteding) kan potentieel dodelijke slachtoffers en/of milieuschade veroorzaken.	WW	Eigen activiteiten + downstream	Korte termijn

Beleid voor het beheer van impacts, risico's en kansen met betrekking tot procesveiligheid en transportveiligheid

Zie het overzicht van beleid in tabel ESRS 2 – MDR-P (Veiligheid en Gezondheid).

Proces- en transportveiligheid is geïntegreerd in het beleid inzake veiligheid en gezondheid van Solvay dat wereldwijd van toepassing is:

- Process Safety Management wordt gebruikt om toezicht te houden op industriële processen waarbij gevaarlijke chemicaliën worden gebruikt en om incidenten te voorkomen en aan te pakken. Het is van toepassing op alle productievevestigingen en onderzoeks- en innovatiecentra waarover Solvay operationele zeggenschap heeft en waar een procesveiligheidsrisico kan worden geïdentificeerd. Voor de preventie en beheersing van incidenten in industriële processen past Solvay in alle industriële vestigingen de beginselen inzake Process Safety Management toe, ongeacht of de vestiging aan wettelijke voorschriften onderworpen is.
- Transportveiligheid betreft het voorkomen van en reageren op incidenten die zich kunnen voordoen tijdens de verplaatsing van een chemisch product binnen een vestiging van Solvay of buiten een vestiging van Solvay, op de openbare weg, op het spoor, in de lucht, op binnenwateren of op zee, of tijdens het laden of lossen op een externe locatie, voor zover Solvay of een logistieke dienstverlener in dienst van Solvay het laden of lossen uitvoert.

Er zijn specifieke procedures als aanvulling op het beleid inzake veiligheid en gezondheid die de uitrol van Process Safety Management begeleiden, waaronder risicogebaseerde gevarenanalyses van processen en noodmaatregelen bij transportincidenten in GBU's / vestigingen.

Overwegingen van stakeholders

De vestigingsverantwoordelijken van Solvay moeten dit beleid toepassen en de procedures van de Groep in hun vestigingen implementeren. Het HSER-team ziet toe op de uitvoering van het beleid door middel van dagelijks operationeel toezicht, ondersteund door correspondenten in elke operationele vestiging. De HSER-organisatie is verantwoordelijk voor de verspreiding van het beleid in elke GBU en industriële vestiging met het oog op uitvoering. Werknemersvertegenwoordigers worden aangemoedigd om feedback te geven op het beleid. Andere belangrijke stakeholders, zoals lokale overheden, lokale gemeenschappen en externe hulpdiensten worden betrokken bij de verschillende stappen van het proces: risicoanalyse en -beperking, risicobeheer en noodplannen.

Maatregelen en middelen voor het beheer van materiële impact, risico's en kansen met betrekking tot procesveiligheid en transportveiligheid

Zie S1 en S2 voor de maatregelen die zijn ontwikkeld om herstel te bieden aan wie schade ondervindt van materiële impact.

Process Safety Management

We hebben een systeem voor Process Safety Management opgezet en passen dit ook toe. Dit systeem omvat onder andere:

- een preventieve, risicogestuurde aanpak op basis van systematische procesrisicoanalyses en de identificatie van kritieke scenario's waarvoor binnen een vastgestelde termijn risicobeperkende maatregelen moeten worden genomen;
- een team van deskundigen op het gebied van procesveiligheid met de nodige opleiding en kwalificaties om de procesrisicoanalysemethodes toe te passen. Soms doet Solvay hiervoor een beroep op gekwalificeerde externe consultants.
- Een procesveiligheidsnetwerk met vertakkingen in alle zones om procesveiligheid in alle vestigingen te beheren en implementeren.

Belangrijkste maatregelen

Hierna volgt een beschrijving van de belangrijkste elementen van het systeem voor procesveiligheidsbeheer en een aantal maatregelen die van toepassing zijn op alle vestigingen en systematisch of ad hoc worden uitgevoerd, afhankelijk van de aard van de gebeurtenis (bv. bij veranderings- of investeringsprojecten) en/of de ernst van een incident.

Maatregelen die systematisch worden toegepast

- Uitvoering van procesrisicoanalyses (Process Hazard Analysis – PHA) om risicovolle situaties te identificeren. Die analyses worden uitgevoerd op elke eenheid met een unieke risicomatrix om het risiconiveau van elk mogelijk ongevalscenario te kwantificeren, waarbij ernst- en waarschijnlijkheidsfactoren worden gecombineerd.
- De conclusie van een PHA kan zijn dat preventieve en beschermende maatregelen moeten worden genomen om de impact van ernstigere scenario's te voorkomen en te beperken. Die maatregelen kunnen extra investeringen vereisen.
- Toepassing van Management Of Change, een beheersysteem om ervoor te zorgen dat veranderingen in processen grondig worden geanalyseerd, gedocumenteerd en meegedeeld aan het betrokken personeel.
- Centrale rapportage van proces- en transportveiligheidsincidenten. De ernst van het incident – matig, hoog of catastrofaal – wordt beoordeeld aan de hand van interne criteria, waaronder de gevolgen in of buiten de vestiging, schade aan de onmiddellijke omgeving en (desgevallend) de hoeveelheid vrijgekomen materiaal (zie de rubriek hierna voor de indicatoren van procesveiligheid).
- Publicatie van procesveiligheidsbulletins voor belangrijke incidenten, verspreid onder alle vestigingen. Deze bulletins worden door de vestigingen gebruikt als ondersteunend materiaal voor veiligheidsbesprekingen om de kennis van de werknemers over procesveiligheid te verbeteren.
- Opleiding van werknemers en dienstverleners. Alle werknemers van Solvay en de betrokken dienstverleners die in industriële vestigingen werken, hebben toegang tot opleidingsmodules en video's om hun kennis over procesveiligheid te verbeteren.
- De prestaties op het gebied van procesveiligheid worden regelmatig gemeten door audits uit te voeren om na te gaan of de regelgeving en de VGM-voorschriften van de Solvay-groep worden nageleefd volgens de VGM-auditprocedure van Solvay.

Maatregelen die ad hoc worden toegepast (wanneer zich een incident of specifieke gebeurtenis voordoet):

- Veiligheidsonderzoek tijdens de ontwerpfase van nieuwe installaties of wijzigingen aan bestaande apparatuur.
- Activering van een noodplan in geval van ernstige incidenten in een vestiging. De relevante interne en externe partijen worden op de hoogte gebracht met toepassing van Solvays crisisbeheerprocedure. Indien nodig wordt ook de crisiscel van Solvay (crisisalarmdienst op 24/7-basis) ingeschakeld.
- Bij een proces- of transportongeval zijn een analyse van de onderliggende oorzaken, met inbegrip van de vaststelling van maatregelen om herhaling te voorkomen, en bulletins met geleerde lessen verplicht voor alle heel ernstige en catastrofale incidenten, voor incidenten met een matige ernstgraad die tot brand of explosie hebben geleid en voor incidenten die heel ernstig hadden kunnen zijn (High Severity Potential – HSPo). Het beheersysteem voor veiligheid, gezondheid en milieu (VGM) is een dynamisch risicobeheersysteem dat voortdurend wordt verbeterd op basis van opgedane ervaringen.

Toewijzing van middelen

Beheer van transportveiligheid

De belangrijkste doelstelling van het beheer van transportveiligheid is het voorkomen van incidenten die catastrofale gevolgen kunnen hebben. We hebben een aantal instrumenten en procedures ingevoerd waarmee we transportgerelateerde risico's kunnen identificeren en maatregelen kunnen nemen om deze te beperken.

Hierna volgt een beschrijving van de belangrijkste elementen en enkele maatregelen die systematisch of in uitzonderlijke omstandigheden worden toegepast, afhankelijk van de aard van het incident:

- monitoring van de regelgeving en naleving van de toepasselijke transportregels
- kwalificatienormen voor vervoerders van gevaarlijke goederen
- selectieproces voor logistieke dienstverleners op basis van gevaren- en risicobeoordeling
- toepassing van veiligheidsprocedures en -richtlijnen
- operationeel beheer van de dagelijkse transportbewegingen, met inbegrip van laden en lossen
- voorbereiding en reactie op noodgevallen van niveau 1, niveau 2 en niveau 3
- terbeschikkingstelling van noodhulpdiensten wereldwijd en in vele talen
- melding en onderzoek van incidenten
- opleiding van werknemers en dienstverleners
- audits

Opvolging van maatregelen

We monitoren de doeltreffendheid van de maatregelen die we nemen in het kader van het proces- en transportveiligheidsbeheer door middel van een reeks indicatoren, die we in onderstaande rubriek toelichten. Maatregelen die tijdens het rapportagejaar worden genomen, worden ook systematisch beoordeeld volgens de principes van ISO 45001 (cf. Dynamisch risicobeheersysteem).

Doelen en maatstaven voor het beheer van materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot procesveiligheid en transportveiligheid

Onze ambitie

We streven naar nul ongevallen binnen onze vestigingen en als gevolg van onze activiteiten. Daarom zetten we sterk in op het voorkomen en beperken van incidenten. Die inspanningen worden gestuurd door onze mondiale en lokale actieplannen.

Om de doeltreffendheid van ons beleid en onze maatregelen te evalueren, monitoren en meten we periodiek maatstaven en prestatie-indicatoren op het gebied van veiligheid en transport.

Onze indicatoren voor procesveiligheid en transportveiligheid worden gemonitord met behulp van een gecentraliseerd projectvolgsysteem, waarbij de voortgang jaarlijks wordt getoetst aan vastgestelde maatstaven en KPI's.

Indicatoren voor procesveiligheid

Onze installaties zijn ontworpen en worden geëxploiteerd op een manier die veiligheid en gezondheid waarborgt als kernelementen van onze duurzame strategie. We streven er in het bijzonder naar om in het rapportagejaar geen matig of heel ernstige incidenten (zoals hierna gedefinieerd) te hebben en om het aantal incidenten met lage ernstgraad en de frequentie van procesveiligheidsincidenten te verminderen ten opzichte van het voorgaande jaar.

Alle incidenten worden geregistreerd, beheerd en opgevolgd op vestigingsniveau. De VGM-rapportageprocedure van de Groep beschrijft het proces dat elke vestiging moet volgen voor de centrale rapportage van alle incidenten met een matige ernstgraad of hoger en/of HSPo incidenten.

De incidenten worden ingedeeld op basis van ernstgraad volgens de volgende schaal:

- Heel ernstig of catastrofaal incident: omkeerbare verwondingen buiten de vestiging, onomkeerbare verwondingen binnen de vestiging, omkeerbare milieuschade buiten de vestiging of schade aan apparatuur met meer dan €2 miljoen directe kosten.
- Matig ernstig incident: EHBO-lletsels buiten de vestiging, omkeerbare letsels binnen de vestiging, of overschrijding van de grenswaarden uit de exploitatievergunning, brand, explosie, breuk van een uitrustingsstuk met meer dan €2 500 schade, of vrijkomen van chemische stoffen in een hoeveelheid boven de ICCA-drempelwaarden.
- Incident met lage ernstgraad: incident dat aan geen van de criteria voor heel ernstige of matig ernstige incidenten voldoet.

De procesveiligheidsindicatoren voor 2024 zijn samengevat in de onderstaande tabel:

PROCESVEILIGHEID	Eenheid	2024
Procesveiligheidsincidenten van categorie C (catastrofaal)	Aantal	0
Procesveiligheidsincidenten van categorie H (heel ernstig)	Aantal	0
Procesveiligheidsincidenten van categorie M (matig ernstig)	Aantal	59
Totaal procesveiligheidsincidenten (matig, heel ernstig, catastrofaal)	Aantal	59
Procesveiligheidsincidenten (matig, heel ernstig, catastrofaal) met gevolgen voor het milieu (matig, heel ernstig of catastrofaal) met te rapporteren overschrijding van de limieten uit de exploitatievergunning	Aantal	5
Procesveiligheidsincidenten (matig, heel ernstig, catastrofaal) met gevolgen voor het milieu (matig, heel ernstig of catastrofaal) zonder te rapporteren overschrijding van de exploitatievergunning	Aantal	7

Indicatoren voor transportveiligheid

HSPo's zijn incidenten met een lage of matige ernstgraad of bijna-incidenten die onder enigszins andere omstandigheden erger (heel ernstig of catastrofaal) hadden kunnen zijn.

Bij Solvay hebben zich in 2024 drie matig ernstige transportveiligheidsincidenten voorgedaan.

TRANSPORTVEILIGHEID	Eenheid	2024
Catastrofaal	Aantal	0
Heel ernstig	Aantal	0
Matig ernstig	Aantal	3

6.3.3. Werknemers in de waardeketen

Impact-materialiteit:

Thema	Subthema	Sub-subthema	Soort impact / risico / kans	Daadwerkelijk / Potentieel	Beschrijving impact / risico / kans	Regio	Waardeketen	Tijdshorizon
Werknemers in de waardeketen	Arbeidsvoorwaarden	Veiligheid en gezondheid	Negatieve impact	Potentieel	Slechte arbeidsomstandigheden in de mijnen van onze leveranciers kunnen potentieel leiden tot (arbeidsongevallen en/of?) sterfgevallen onder hun werknemers.	Risicolanden	Upstream	Korte termijn
Werknemers in de waardeketen	Arbeidsvoorwaarden	Veiligheid en gezondheid	Negatieve impact	Potentieel	Een ongeval buiten een vestiging (bv. in transport, opslag, uitbesteding) kan potentieel dodelijke slachtoffers en/of milieuschade veroorzaken.	WW	Eigen activiteiten + downstream	Korte termijn
Werknemers in de waardeketen	Andere arbeidsrechten	Kinderarbeid	Negatieve impact	Potentieel	Grondstoffenleveranciers kunnen de mensenrechten schenden door bij hun activiteiten een beroep te doen op kinderarbeid.	Risicolanden	Upstream	Middellange termijn
Werknemers in de waardeketen	Andere arbeidsrechten	Gedwongen arbeid	Negatieve impact	Potentieel	Onze grondstoffenleveranciers kunnen de principes van de mensenrechten schenden door een beroep te doen op gedwongen arbeid voor leveringen aan Solvay.	Risicolanden	Upstream	Middellange termijn

S2- SBM-3 Materiële impacts, risico's en kansen en de wisselwerking daarvan met strategie en businessmodel

Alle werknemers in de waardeketen die waarschijnlijk een materiële impact zullen ondervinden, zijn in deze rapportage opgenomen. Op basis van onze kennis van de markt en ervaring hebben we een goed inzicht ontwikkeld in welke werknemers meer risico lopen. Daaruit kunnen we besluiten dat de risico's het grootst zijn voor werknemers in de grondstoffenwaardeketen. Op grond van dit inzicht zijn we bijvoorbeeld begonnen met het toepassen van een specifieke MVO-vragenlijst voor werknemers in mijnen om alle risico's van mijnbouwactiviteiten en het werken in die specifieke context met specifieke kenmerken te kunnen aanpakken. Er zijn echter geen materiële risico's of kansen geïdentificeerd; Solvay heeft alleen potentieel negatieve impacts.

Verder is er geen significant risico op kinderarbeid vastgesteld, noch op gedwongen of verplichte arbeid, voor onze werknemers die in vestigingen werken maar geen deel uitmaken van ons eigen personeel, werknemers in de upstream- en downstreamwaardeketen, werknemers in joint ventures of specifieke juridische constructies, of kwetsbare werknemers.

We zijn toegetreden tot een extern risicobeheerplatform voor negatieve nieuwsscreening om risico's en impacts in de toeleveringsketen van Solvay op te sporen en te monitoren die verband houden met diverse onderwerpen, zoals moderne slavernij en mensenrechten (waaronder gedwongen arbeid en kinderarbeid), preventie en bestrijding van omkoping en corruptie alsook ecologische, sociale en governanceoverwegingen (ESG). Dit maakt onze waardeketen transparant en stelt ons in staat de nodige actieplannen met risicobeperkende en corrigerende maatregelen uit te voeren. In 2023 hebben we onze dienstverlener gevraagd om een screening uit te voeren van alle leveranciers in risicolanden en -waardeketens en van onze kernleveranciers. De waardeketens zijn: technische goederen en technische diensten, grondstoffen, logistiek, verpakking, algemene uitgaven, energie, IT en telecommunicatie.

In 2024 werden alle leveranciers die zaken doen met Solvay in Duitsland aan de screening toegevoegd. Uit de resultaten van de brede screening kwamen vier leveranciers naar voren met acht negatieve mediaberichten met betrekking tot de mensenrechten in 2023 en 2024, maar geen van die berichten betrof directe en bewezen betrokkenheid bij gedwongen arbeid of kinderarbeid. Geen van de acht berichten wees onze leveranciers met de vinger. Het betrof artikelen over wijdverspreide, systemische impacts, geen individuele.

S2-1 Beleid om impacts, risico's en kansen ten aanzien van werknemers in de waardeketen te beheren

Wij verbinden ons ertoe onze verantwoordelijkheid te nemen om de mensenrechten te respecteren en te handelen met de nodige zorgvuldigheid om elke schending van, elke negatieve impact op of elk misbruik van de mensenrechten te vermijden, in overeenstemming met het **beleid inzake mensenrechten in het bedrijfsleven** van Solvay (zie tabel MDR-P voor meer informatie). Het beleid van Solvay is publiek toegankelijk voor alle stakeholders op wie onze activiteiten potentieel een impact kunnen hebben. Dit beleid dient als basis om de verantwoordelijkheid om de mensenrechten te respecteren in de zakelijke activiteiten van Solvay te integreren. Het beschrijft de mensenrechten die het relevantst zijn voor onze activiteiten en waardeketen, waaronder veiligheid en gezondheid, het recht op een schoon, gezond en duurzaam milieu, vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen, non-discriminatie en het verbod op kinderarbeid, gedwongen arbeid, mensenhandel of seksuele uitbuiting.

In ons streven naar een duurzame en verantwoordelijke waardeketen gaan we in gesprek met onze leveranciers om verantwoordelijke inkooppraktijken te bevorderen. Wij eisen van onze leveranciers dat zij de **Gedragscode voor bedrijfsintegriteit bij leveranciers** van Solvay onderschrijven, die bepalingen bevat over arbeidsrechten, veiligheid en milieunormen. Om hier nog verder in te gaan, hebben we het duurzame inkoopbeleid van Solvay uitgewerkt en ingevoerd (zie tabel MDR-P voor meer informatie).

Om dit engagement concreet tot uiting te brengen, verbindt Solvay zich ertoe de internationaal erkende mensenrechten te respecteren, zoals beschreven in de volgende normen en verdragen:

- de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens,
- het Internationaal Verdrag inzake burgerrechten en politieke rechten,
- het Internationaal Verdrag inzake economische, sociale en culturele rechten,
- de acht fundamentele arbeidsverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO),
- de Verklaring betreffende de fundamentele principes en rechten op het werk van de IAO, en
- het Verdrag inzake de rechten van het kind.

Bovendien houdt Solvay zich aan de volgende standaarden die verwachtingen ten aanzien van bedrijven formuleren:

- het Global Compact van de Verenigde Naties (VN),
- de Tripartiete beginselverklaring betreffende multinationale ondernemingen en sociaal beleid van de IAO,
- de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen,
- de leidende beginselen inzake bedrijfsleven en mensenrechten van de VN, en
- de beginselen inzake het bedrijfsleven en kinderrechten.

We werken samen met verschillende stakeholders om een gezamenlijke benadering van mensenrechten tot stand te brengen. Dat proces omvat een voortdurende dialoog met leveranciers om inzicht te krijgen in hun standpunten en bekommernissen met betrekking tot mensenrechtenpraktijken. We gaan proactief in dialoog met de werknemers in de waardeketen en zorgen ervoor dat hun rechten en welzijn prioritair zijn in alle activiteiten van Solvay.

Onze strategie om stakeholders te betrekken omvat verschillende belangrijke onderdelen:

- de vraag aan alle leveranciers om de Gedragscode voor bedrijfsintegriteit bij leveranciers van Solvay te onderschrijven,
- een vragenlijst rond Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) om de inzet en praktijken van leveranciers op het gebied van arbeidsrechten, veiligheid en milieunormen te beoordelen,
- samenwerking met externe organisaties zoals EcoVadis en Together for Sustainability (TfS) om beoordelingen en audits van de prestaties van leveranciers uit te voeren. Dit helpt ons om risico's en verbeterpunten in de omgang van Solvay met zijn toeleveringsketen te identificeren. In 2024 werden 1 345 van onze leveranciers beoordeeld door EcoVadis en werden 18 van onze leveranciers onderworpen aan een audit. 96% van onze kernleveranciers wordt beoordeeld door EcoVadis.

Wij verbinden ons ertoe onze aanpak om herstel te bieden op het gebied van de mensenrechten voortdurend te verbeteren. De onderneming herzielt en actualiseert regelmatig haar beleid en praktijken op basis van nieuwe best practices, veranderingen in de wet- en regelgeving en eventuele feedback van stakeholders. Als het beleid wordt bijgewerkt, worden de wijzigingen ook opgenomen in de versie die op onze website beschikbaar is voor onze stakeholders. Er zijn momenteel geen bijkomende mechanismen om het beleid beschikbaar te maken voor potentieel getroffen stakeholders of de stakeholders die betrokken zijn bij de uitvoering ervan.

S2-2 Rapportage over hoe de standpunten van werknemers in de waardeketen worden meegenomen in beslissingen of activiteiten gericht op het beheersen van de daadwerkelijke en potentiële impacts

In de Global Framework Agreement over maatschappelijke verantwoordelijkheid en duurzame ontwikkeling tussen de Solvay-groep en IndustriALL Global Union gaat Solvay een krachtig engagement aan om de mensenrechten in alle activiteiten te respecteren.

Het verbindt er zich met name toe zich te houden aan:

- de verdragen van de IAO: de vrijheid van vereniging en het recht op collectieve onderhandelingen beschermen en gedwongen arbeid, kinderarbeid en elke vorm van discriminatie ten strengste verbieden;
- het Global Compact van de Verenigde Naties: als ondertekenaar onderschrijft Solvay de tien principes ervan, met name inzake de mensenrechten, de arbeidsrechten, verantwoordelijkheid voor het milieu en corruptiebestrijding. Dit houdt ook in dat we de mensenrechten ondersteunen binnen de invloedssfeer van Solvay en ervoor zorgen dat we niet medeplichtig zijn aan mensenrechtenschendingen;
- de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de leidende beginselen inzake bedrijfsleven en mensenrechten van de VN.

Wij verwachten van de leveranciers, aannemers en onderaannemers van Solvay dat zij de wet en de wettelijke voorschriften naleven en de fundamentele mensenrechten respecteren zoals uiteengezet in internationale overeenkomsten en normen, en dat zij er dus toe bijdragen dat Solvay de bepalingen van de Global Framework Agreement naleeft.

We beoordelen de doeltreffendheid van onze inzet voor de werknemers in de waardeketen met een brede aanpak. Het inkoopteam, onder leiding van de Chief Procurement Officer, is verantwoordelijk voor het engagementsproces. Dat omvat onder meer een externe screening via Dow Jones, dat beoordeelt of leveranciers zich houden aan sociale en milieunormen. We gebruiken ook het TFS-initiatief om audits uit te voeren gericht op arbeidsomstandigheden en mensenrechten in de toeleveringsketen. Voorts verzamelen we scorekaarten van EcoVadis om te controleren hoe leveranciers presteren op het gebied van duurzaamheid, met inbegrip van de rechten en het welzijn van werknemers. Als er problemen worden vastgesteld, werkt Solvay samen met de betrokken leveranciers aan corrigerende maatregelen om de betrokkenheid van de werknemers en de naleving van de regels voortdurend te verbeteren. Solvay gaat niet rechtstreeks in dialoog met de werknemers in de waardeketen, hun wettelijke vertegenwoordigers of geloofwaardige belangenbehartigers, maar via onafhankelijke derde partijen – EcoVadis of gelijkaardige spelers – en via audits, vooral in geval van lage ESG-scores voor mensenrechten. Het duurzame inkoopbeleid van Solvay (zie tabel MDR-P voor meer informatie) schrijft voor dat de externe beoordelingen om de drie jaar moeten worden uitgevoerd, tenzij de leverancier een EcoVadis-score heeft van minder dan 45 of 30, in welk geval een nieuwe beoordeling moet worden uitgevoerd in respectievelijk het tweede of eerste jaar. Wanneer een leverancier een EcoVadis-score van minder dan 30 heeft op het gebied van de mensenrechten, wordt een audit uitgevoerd. We helpen onze leveranciers om zich voortdurend te verbeteren.

We nemen de standpunten van werknemers in de waardeketen in aanmerking in onze beslissingen of activiteiten. We hebben bijvoorbeeld een specifieke MVO-vragenlijst ontwikkeld voor werknemers in mijnen om alle risico's van werken in die specifieke gebieden te kunnen aanpakken en om doortastender te kunnen optreden bij de samenwerking met of selectie van leveranciers met dergelijke werknemers.

Er zijn geen bijkomende stappen ondernomen om inzicht te krijgen in de standpunten van kwetsbare en/of gemarginaliseerde werknemers.

S2-3 Rapportage over de benadering en processen om te voorzien in of bij te dragen aan herstel in geval van een materiële negatieve impact op werknemers in de waardeketen

Er zijn op dit moment geen directe overleginitiatieven voor werknemers in de waardeketen. In overeenstemming met de Richtlijn inzake passende zorgvuldigheid in het bedrijfsleven op het gebied van duurzaamheid (CSDDD) loopt momenteel echter een omvangrijk project rond due diligence met het oog op verantwoorde waardeketens, dat tot doel heeft risico's met betrekking tot de rechten van werknemers en de milieuomstandigheden te beoordelen en te beperken. Solvay verbindt zich ertoe te zorgen voor doeltreffende communicatiekanalen voor alle stakeholders, inclusief leveranciers en werknemers in de waardeketen.

Ter ondersteuning van dit streven heeft de organisatie een klachtenmechanisme opgezet waarmee stakeholders bezorgdheden of schendingen vertrouwelijk kunnen melden, zonder voor vergelding te moeten vrezen. De organisatie bevordert transparantie door informatie over de beschikbare kanalen openbaar te maken via de website, interne communicatiekanalen en opleiding, zodat alle stakeholders zich bewust zijn van hun rechten en de processen die voor hen beschikbaar zijn. Bovendien zorgt Solvay ervoor dat werknemers in de waardeketen op de hoogte zijn van – en vertrouwen hebben in – het klachtensysteem van Solvay door in de Gedragscode voor bedrijfsintegriteit bij leveranciers te vermelden dat de werknemers van leveranciers misstanden kunnen melden via het kanaal van Solvay.

Solvay heeft een externe hulplijn, die het hele jaar door de klok rond bereikbaar is en ervoor zorgt dat alle klachten ernstig worden genomen en onverwijld worden behandeld. Desgewenst kunnen medewerkers en externe partijen hun bezorgdheden anoniem melden. Deze hulplijn is beschikbaar in 19 talen, bestrijkt alle vestigingen van Solvay en is te vinden in de rubriek Ethiek en Compliance op de website van Solvay.

We hebben robuuste mechanismen opgezet om bezorgdheden over onwettig gedrag of handelwijzen die indruisen tegen de Gedragscode voor bedrijfsintegriteit, het beleid of andere interne regels van Solvay te identificeren, rapporteren en onderzoeken. De Gedragscode voor bedrijfsintegriteit van Solvay, de Gedragscode voor bedrijfsintegriteit bij leveranciers en het Speak Up-beleid zorgen ervoor dat alle meldingen worden bekeken en waar nodig onverwijld, onafhankelijk en objectief worden onderzocht, zodat werknemers (ook het eigen personeel) en stakeholders over een veilig en vertrouwelijk proces beschikken om bezorgdheden te melden en onderzoeken worden afgehandeld met passende vervolmaatregelen om wangedrag aan te pakken. Er is momenteel geen mechanisme om te beoordelen of de geboden oplossing doeltreffend is.

Het Speak Up-beleid van Solvay is gestoeld op drie belangrijke principes: vertrouwelijkheid, anonimiteit en bescherming tegen vergelding. De onderneming zorgt ervoor dat meldingen en informatie waaruit de identiteit van een individu zou kunnen blijken, geheim worden gehouden voor zover dat redelijkerwijs mogelijk is en alleen worden bekendgemaakt aan personen die ervan op de hoogte moeten zijn of wanneer de lokale wetgeving dat vereist. Melders kunnen ervoor kiezen om anoniem te blijven en anonieme meldingen worden even ernstig genomen als andere meldingen. Iedereen die te goeder trouw een schending van de wet, het beleid of de Gedragscode voor bedrijfsintegriteit meldt, wordt beschermd tegen vergelding.

Het beheer van onderzoeken naar mensenrechtenkwesties valt onder de directe verantwoordelijkheid van de afdeling Ethiek & Compliance, een onafhankelijke functie binnen Solvay, zoals aangegeven in de Gedragscode voor bedrijfsintegriteit. Deze afdeling overziet alle aspecten van het onderzoeksproces, van de eerste analyse tot het uiteindelijke oordeel, en waakt voor de strikte vertrouwelijkheid en de naleving van het interne beleid van Solvay en de wettelijke voorschriften. Zaken met een hoog risico en grote impact worden door de Chief Ethics & Compliance Officer gemeld aan de Raad voor Ethisch Zakendoen en Compliance, het Duurzaamheidscomité en het Audit- en risicocomité van de Raad van Bestuur van Solvay.

S2-4 Actieplannen en middelen om de materiële impacts, risico's en kansen wat betreft werknemers in de waardeketen te beheersen

We verbinden ons ertoe materiële negatieve impacts op werknemers overal in onze waardeketen te voorkomen, beperken en verhelpen. In het kader van die verbintenis zijn we van plan om gerichte opleidingssessies te organiseren voor aannemers, die van start zullen gaan in maart 2025. Daarnaast loopt er momenteel een omvangrijk project rond due diligence met het oog op verantwoorde waardeketens. Het doel is om het due-diligencebeleid ten aanzien van verantwoorde waardeketens van de Groep te consolideren (zie tabel MDR-P voor meer informatie), met een bijzondere focus op domeinen zoals de mensenrechten en andere kritieke thema's. Het einddoel is om tegen eind 2025 maatregelen te nemen om de preventie of beperking van potentiële en daadwerkelijke impacts op de hiervoor vermelde thema's, die zouden kunnen voortvloeien uit Solvays eigen activiteiten en zakelijke relaties doorheen de waardeketen, te versterken.

Via Solvays klachtenmechanisme zorgen we ervoor dat in geval van daadwerkelijke materiële impacts passende maatregelen worden ondernomen om herstel te bieden of mogelijk te maken. Dit mechanisme maakt het eenvoudiger om problemen te melden, garandeert dat ze grondig worden onderzocht en zorgt ervoor dat ze snel worden aangepakt. Zodra een probleem is gemeld, neemt Solvay corrigerende maatregelen op maat van de specifieke aard van de impact. Die maatregelen worden voortdurend gemonitord om erover te waken dat zij de onderliggende problemen effectief aanpakken en mogelijke verdere schade beperken. Er zijn geen significante positieve impacts geïdentificeerd.

We zien erop toe dat de praktijken van Solvay geen negatieve impact hebben op de werknemers in de waardeketen of daartoe bijdragen door middel van een omvattende aanpak. Zo verplichten we leveranciers om de Gedragscode voor bedrijfsintegriteit bij leveranciers na te leven, die duidelijke verwachtingen formuleert op het gebied van ethisch gedrag, arbeidsrechten en veiligheid op de werkvloer bij onze leveranciers. We nemen ook specifieke clausules op in contractuele overeenkomsten met leveranciers die de naleving van standaarden op het gebied van de mensenrechten vereisen en praktijken verbieden die werknemers in de waardeketen zouden kunnen schaden. We voeren bovendien mensenrechtenevaluaties uit en kunnen bevestigen dat er geen significante mensenrechtenschendingen zijn gerapporteerd binnen de activiteiten van Solvay of zijn leveranciers.

De verantwoordelijkheid voor het beheer van materiële impacts met betrekking tot werknemers in de waardeketen berust bij twee functies: Ethiek & Compliance en Inkoop.

De afdeling Ethiek & Compliance staat onder leiding van de Group General Counsel en de Corporate Secretary General. Zij bestaat uit Regional Compliance Officers in elke regio waar de Groep actief is, die allemaal rechtstreeks rapporteren aan de Chief Compliance Officer. De afdeling Inkoop staat onder leiding van de Chief Procurement Officer, die rapporteert aan de Chief Operations Officer. De afdeling werkt zowel mondiaal als regionaal, met medewerkers voor elke regio waar de Groep actief is. Alle inkoopmedewerkers in de Groep rapporteren aan de Chief Procurement Officer, behalve de energie-inkopers, die rapporteren aan de Group Energy Officer.

De afgelopen jaren hebben we verschillende maatregelen genomen om de mensenrechten van de werknemers in onze waardeketen te handhaven, zoals vermeld in onze Gedragscode voor bedrijfsintegriteit bij leveranciers. De voortgang van die maatregelen werd niet gemonitord, omdat we van al onze leveranciers verwachten dat zij zich houden aan de mensenrechtenprincipes die zijn uiteengezet voor de werknemers in onze waardeketen. De hierboven vermelde maatregelen zijn recente initiatieven van Solvay en de voortgang ervan is nog niet geregistreerd. Hoewel de rechten van de werknemers in onze waardeketen voor ons een topprioriteit zijn, hebben we aan ons actieplan nog geen financiële middelen toegewezen. We hebben wel een gespecialiseerd intern team Ethiek & Compliance. Hierdoor kunnen we geen verband leggen tussen onze financiële middelen en de bedragen in de jaarrekening.

S2-5 Vastgestelde doelen voor het beheersen van materiële impacts, risico's en kansen met betrekking tot werknemers in de waardeketen

Op dit moment zijn we nog bezig met het ontwikkelen van externe doelen. We hebben interne maatstaven en KPI's om de doeltreffendheid van onze maatregelen op te volgen en risico's te verminderen. Zo zal bijvoorbeeld 100% van onze kernleveranciers worden onderworpen aan een externe ESG-beoordeling en worden doorgelicht in geval van een lage score op het gebied van de mensenrechten. Bovendien zullen alle leveranciers in een risicoland en -waardeketen worden gescreend, evenals de leveranciers die in Duitsland zaken met ons doen. In 2024 werden 1 345 van onze leveranciers beoordeeld door EcoVadis, werden er 18 onderworpen aan een audit en 3 951 gescreend. 96% van onze kernleveranciers is beoordeeld door EcoVadis. We zijn echter van plan om deze lijst voortdurend uit te breiden met meer leveranciers.

Zie alinea S2-4 voor meer informatie over al onze maatregelen.

6.4. GOVERNANCE-INFORMATIE

6.4.1. Zakelijk gedrag

Financiële materialiteit:

Thema	Subthema	Sub-subthema	Soort impact / risico / kans	Daadwerkelijk / Potentieel	Beschrijving impact / risico / kans	Regio	Waardeketen	Tijdshorizon
Zakelijk gedrag	Bedrijfscultuur	N.V.T.	Risico	Potentieel	Risico dat Solvay zich schuldig maakt aan concurrentieverstorend gedrag (deelname aan een kartel, misbruik van machtspositie enz.)	WW	Eigen activiteiten	Lange termijn
Zakelijk gedrag	Bedrijfscultuur	N.V.T.	Risico	Potentieel	Niet-naleving van de exportbeperkingen, handelsregels of sanctielijsten kan grote financiële en reputatieschade veroorzaken.	WW	Eigen activiteiten	Middellange termijn

Impact-materialiteit:

Thema	Subthema	Sub-subthema	Soort impact / risico / kans	Daadwerkelijk / Potentieel	Beschrijving impact / risico / kans	Regio	Waardeketen	Tijdshorizon
Zakelijk gedrag	Bescherming van klokkenluiders	N.V.T.	Positieve impact	Potentieel	Beschikbaarheid van Ethics Helpline voor externe zakenpartners en behandeling van meldingen door Solvay helpt om klokkenluiders te beschermen.	WW	Eigen activiteiten + upstream + downstream	Korte termijn
Zakelijk gedrag	Corruptie en omkoping	Preventie en detectie, inclusief opleiding	Positieve impact	Daadwerkelijk	Uitrol van opleidingen om zakelijke integriteit te garanderen heeft een positieve impact door te helpen omkoping en corruptie te voorkomen en bij te dragen aan het verminderen van oneerlijk gedrag.	WW	Eigen activiteiten	Korte termijn
Zakelijk gedrag	Bedrijfscultuur	N.V.T.	Positieve impact	Potentieel	Het beleid en de praktijk van Solvay inzake Compliance en zakelijke integriteit met een duidelijke aansturing vanuit Compliance voorkomen corruptie en omkoping.	WW	Eigen activiteiten	Korte termijn

G1- GOV-1 De rol van de Raad van Bestuur, de leidinggevende organen en de bestuursorganen

Als wereldwijde chemiegroep die actief is in vele sectoren met een groot aantal zakenpartners, zijn ethisch gedrag en de regels naleven essentiële criteria voor onze mensen en voor de manier waarop we bij Solvay zaken doen. We hebben een organisatie opgezet om een groeps cultuur, gebaseerd op ethiek en naleving van de wet en regelgeving, te versterken. De afdeling Ethiek & Compliance staat onder leiding van de Group General Counsel en de Corporate Secretary General. Zij bestaat uit Ethics & Compliance Officers die werkzaam zijn in de regio's waar de groep actief is, en die verslag uitbrengen aan de Chief Ethics & Compliance Officer. De rol van deze afdeling is om binnen Solvay een cultuur van integriteit tot stand te brengen, de melding van misstanden aan te moedigen, compliancerisico's aan te pakken en te verminderen, te waken over de toepassing van de Gedragscode voor bedrijfsintegriteit en het Compliancebeleid van Solvay, strenger toe te zien op derden, de leiding van de onderneming en de operationele divisies van de Groep bij te staan en te adviseren, en alle inbreuken op de regels of bezorgdheden waar zij attent op wordt gemaakt, te beheren en onderzoeken, alleen of met de hulp van andere afdelingen.

Binnen de functie General Counsel hebben we een juridisch expert die zich volledig toelegt op mededingingsrecht en verantwoordelijk is voor de implementatie van het mededingingsbeleid en het programma voor de naleving van het mededingingsrecht, advies en bijstand verleent op het gebied van mededingingsrecht en zorgt voor doeltreffende en regelmatige communicatie en opleiding over onderwerpen die verband houden met mededingingsrecht.

De Chief Ethics & Compliance Officer brengt jaarlijks met strikte inachtneming van de geheimhoudingsnormen verslag uit aan het Audit- en Risicocomité van de Raad van Bestuur van Solvay over de belangrijkste verwezenlijkingen, de prioriteiten op het gebied van risicobeperking, trends en gegevens met betrekking tot het Speak Up-programma. Zoals uiteengezet in het Governance Charter is de taak van het Audit- en Risicocomité om ervoor te zorgen dat de jaarrekening en mededelingen van de Groep in overeenstemming zijn met de grondslagen voor financiële verslaggeving, de doeltreffendheid van interne controles en risicobeheer te monitoren (inclusief die met betrekking tot ESG-overwegingen), toezicht te houden op de systemen die financiële data voortbrengen en de belangrijkste ESG-indicatoren te verifiëren. Het beoordeelt risico's die een impact kunnen hebben op de financiële positie van de Groep, evalueert interne auditprocessen en waakt erover dat het management met auditbevindingen aan de slag gaat. Het Comité behandelt ook vragen over de financiële verslaggeving, draagt de wettelijke commissaris voor aan de Raad van Bestuur, houdt toezicht op de uitvoering van de externe audit en waarborgt de onafhankelijkheid van de commissaris. Het komt minstens vier keer per jaar bijeen, vóór elke vergadering van de Raad van Bestuur. Het Audit- en risicocomité nodigt de Chief Financial Officer, de Head of Group Accounting & Reporting, medewerkers van de afdeling Interne Audit & Risicobeheer, de Group General Counsel, de wettelijke commissaris van de Groep en de Chief Ethics & Compliance Officer uit om over hun respectieve domeinen verslag uit te brengen tijdens elke vergadering of indien relevant.

De Chief Ethics & Compliance Officer zit de Raad voor Ethisch Zakendoen en Compliance voor, die onder meer bestaat uit de Group General Counsel, de Chief People Officer, de Chief Sustainability Officer (CSO), een GBU-voorzitter en het hoofd van de afdeling Interne audit & Risicobeheer. Deze Raad komt halfjaarlijks bijeen en de agenda wordt bepaald door de Chief Ethics & Compliance Officer, die verslag uitbrengt over de strategie ten aanzien van aandachtsgebieden op het vlak van ethiek en compliance, beleidslijnen en procedures bespreekt en ervoor zorgt dat Solvay in zijn activiteiten de geldende regels, voorschriften en vereisten in acht neemt. De Chief Ethics & Compliance Officer zorgt er ook voor dat de ethische normen van Solvay duidelijk zijn, gedocumenteerd zijn en toegepast worden waar zij van kracht zijn.

Het Disciplinair Comité Ethiek & Compliance houdt toezicht op het onderzoek en keurt de uitkomst en mogelijke sancties goed voor zaken met een hoog risico en een grote impact op mensen of reputatie, zoals alle meldingen die verband houden met beschuldigingen van corruptie, kartelvorming, mensenrechtenschendingen of rapporten m.b.t. senior management. Het Disciplinair Comité bestaat uit hogere kaderleden met specifieke expertise op het gebied van governance, juridische zaken, personeelszaken en bedrijfsvoering, waardoor ernstige zaken op het gebied van ethiek en compliance vanuit alle invalshoeken en onderbouwd worden aangepakt. Het Disciplinair Comité is samengesteld uit de Group General Counsel, de Chief People Officer en de Chief Ethics & Compliance Officer, die een stem kunnen uitbrengen. Uitgenodigden zoals de voorzitter van de GBU / het Hoofd van de Functie en de Ethics & Compliance Officer die de zaak heeft onderzocht, geven operationele input en perspectieven, waarbij deze laatste inzicht verschaft, maar niet deelneemt aan het besluitvormingsproces.

G1- IRO-1 Beschrijving van de processen om materiële impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en te analyseren

Het proces om materiële impacts, risico's en kansen in kaart te brengen en te analyseren wordt beschreven in de Algemene toelichtingen, afdeling 1.4 Impact-, risico- en kansenmanagement op.

G1.1 7 Beleid voor de omgang met materiële impacts, risico's en kansen in verband met zakelijk gedrag en bedrijfscultuur

Een overzicht van ons beleid is te vinden in tabel MDR-P in afdeling ESRS 2.

G1-1 Beleid ten aanzien van zakelijk gedrag en bedrijfscultuur

De Gedragscode voor bedrijfsintegriteit van Solvay vormt de basis van ons raamwerk. Zij fungeert als leidraad voor verantwoorde besluitvorming, vergroot de verantwoordelijkheidszin en getuigt van de inzet van de onderneming voor integriteit, duurzaamheid en stakeholderbetrokkenheid. De gedragscode handelt over onderwerpen zoals omkoping, corruptie, smeergeld, geschenken en uitnodigingen (ook in de omgang met overheidsfunctionarissen), belangenvermenging, internationale handel, eerlijke concurrentie en politieke bijdragen. Onze Gedragscode voor bedrijfsintegriteit geldt voor alle werknemers van Solvay, overal ter wereld, en voor joint ventures waarin Solvay een meerderheidsbelang heeft. We verwachten van onze zakenpartners dat zij in hun activiteiten de wet- en regelgeving naleven en zich gedragen in overeenstemming met de geest van de Gedragscode voor bedrijfsintegriteit van Solvay.

Om de ethische en wettelijke standaarden van Solvay te versterken, onze inspanningen om economische, maatschappelijke en ecologische duurzaamheid in onze activiteiten te integreren en onze samenwerkingen in de toeleveringsketen verder aan te scherpen, heeft Solvay ook een Gedragscode voor bedrijfsintegriteit bij leveranciers. Die gedragscode voor leveranciers is van toepassing op alle leveranciers die goederen of diensten leveren aan Solvay en op alle onderaannemers waarover onze leveranciers zeggenschap uitoefenen. Zij beschrijft de minimumvereisten op het gebied van ethisch gedrag en naleving van de wetgeving om als leverancier van Solvay in aanmerking te komen en handelt over naleving van de wetgeving met het oog op zakelijke integriteit (inclusief corruptie, omkoping, belangenvermenging en mededingingsrecht), geheimhouding, respect voor de mensenrechten, bescherming van veiligheid en gezondheid, milieubescherming, duurzaamheid en communicatie naar werknemers van leveranciers en onderaannemers.

De primaire verantwoordelijkheid voor de bekrachtiging en goedkeuring van de Gedragscode voor bedrijfsintegriteit en het beleid in het kader van het programma voor Ethiek & Compliance, berust bij het ELT. De Chief Compliance Officer is de hoogst geplaatste medewerker binnen de organisatie die verantwoordelijk is voor de implementatie van het beleid. Solvay neemt, bij de totstandkoming van beleid, de belangen van de belangrijkste stakeholders niet rechtstreeks in aanmerking. Betrokkenheid wordt daarentegen bereikt via ons uitgebreide proces voor dubbele materialiteitsanalyse, dat de standpunten van stakeholders evalueert, deze inzichten gebruikt als basis voor onze Gedragscode voor bedrijfsintegriteit en ervoor zorgt dat hun belangen in aanmerking worden genomen in onze strategische ambities.

Het programma inzake Ethiek en Compliance, de Gedragscode voor bedrijfsintegriteit en het beleid van Solvay zijn voor alle stakeholders beschikbaar via het intranet en de website van de onderneming. We organiseren ook introductieopleidingen voor nieuwe werknemers en jaarlijkse opfriscursussen. Alle schendingen van het beleid kunnen worden gemeld via het Speak Up-programma, een intern klachtensysteem dat beschikbaar is voor zowel interne als externe stakeholders. Om nog meer mensen de kans te geven bezorgdheden te uiten, hebben we een externe hulplijn opgezet waar de klok rond anonieme meldingen kunnen gebeuren in een waaier van talen, zodat we er wereldwijd op kunnen toezien dat het beleid wordt geïmplementeerd en nageleefd.

Preventie en bestrijding van omkoping en corruptie

Solvay levert grote inspanningen om omkoping en corruptie te voorkomen en uit te bannen. In onze Gedragscode voor bedrijfsintegriteit is uitdrukkelijk bepaald dat de groep elke vorm van omkoping verbiedt. Solvay staat geen faciliterende betalingen toe en ook het vermommen van geschenken of uitnodigingen als giften aan goede doelen is een schending van de Gedragscode voor bedrijfsintegriteit. Onze aanpak om corruptie en omkoping te voorkomen wordt ondersteund door meer gedetailleerde beleidsdocumenten en componenten, zoals het beleid ter bestrijding van omkoping en corruptie, het beleid inzake geschenken, uitnodigingen, giften en sponsoring, het beleid inzake belangenvermenging, opleiding en communicatie, en risicobeheer en interne controles. Met name het beleid ter bestrijding van omkoping en corruptie weerspiegelt best practices die stroken met wereldwijde normen, zoals het Verdrag van de Verenigde Naties tegen corruptie.

Zie voor meer informatie over ons beleid tabel MDR-P.

Mededingingsrecht en antitrustwetgeving

De naleving van het mededingingsrecht en de antitrustwetgeving is een prioriteit voor Solvay. Daarom hebben we in 2024 ons Beleid inzake Mededingingsrecht vernieuwd (zie tabel MDR-P voor meer informatie). Dit beleid hanteert een nultolerantie ten aanzien van inbreuken op het mededingingsrecht. Dit formele beleid werd goedgekeurd door het ELT en is gepubliceerd op ons intranet, waartoe alle werknemers van Solvay toegang hebben. Elke inbreuk op dit beleid kan leiden tot disciplinaire maatregelen, onder voorbehoud van en in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving, volgens de procedures die in het beleid zijn uiteengezet.

Om het Beleid inzake Mededingingsrecht van Solvay ten uitvoer te brengen, hebben we een concreet programma opgesteld ter beperking van de specifieke risico's die de groep heeft geïdentificeerd op het gebied van de naleving van het mededingingsrecht. Dit programma wordt sinds 2003 uitgevoerd en wordt jaarlijks bijgewerkt. Het omvat een toolkit op ons intranet met actuele richtlijnen in verband met specifieke domeinen van het mededingingsrecht, zoals distributieovereenkomsten, informatie-uitwisseling in joint ventures, ruilovereenkomsten enz. Om het risico op kartelvorming zo klein mogelijk te houden, hebben we een computer-gebaseerd systeem ingevoerd dat alle contacten van relevante werknemers met concurrenten bijhoudt via een procedure van goedkeuring door de manager. Solvay biedt e-learnings aan over (i) mededingingsrecht in het algemeen en (ii) het gebruik van het computer-gebaseerd systeem voor de opvolging van ontmoetingen met concurrenten, wat we vooral belangrijk vinden voor werknemers met functies waarin de kans op ontmoetingen met concurrenten en de blootstelling aan het risico op kartelvorming groter is.

Rechtszaken rond kartelvorming illustreren waarom de naleving van het mededingingsrecht voor de Groep een prioriteit blijft. In Brazilië heeft CADE (de Braziliaanse mededingingsautoriteit) dochterondernemingen van Solvay en andere partijen boetes opgelegd: in mei 2012 in verband met waterstofperoxideactiviteiten en in mei 2016 in verband met natriumperboraatactiviteiten. Het totale aandeel van Solvay in deze boetes bedraagt respectievelijk €29,6 miljoen en €3,99 miljoen. Wij hebben sindsdien bij het Braziliaanse Federale Hof beroep aangetekend tegen deze administratieve boetes.

Gezien de toenemende complexiteit van de handel hebben we een Groepsbeleid voor Naleving van de Handelsregels ingevoerd (zie tabel MDR-P voor meer informatie) om ervoor te zorgen dat alle toepasselijke wet- en regelgeving in verband met internationale handel, exportcontroles, economische sancties, douaneverrichtingen en antiboycotregels worden nageleefd, zodat belangrijke financiële en reputatierisico's voor Solvay worden vermeden. Met het oog op de praktische en effectieve uitvoering ervan wordt dit beleid aangevuld door het programma voor naleving van de handelsregels van de Groep, een verzameling gedetailleerdere voorschriften, richtlijnen, opdrachten en modellen die in één document zijn samengebracht.

Mensenrechten

Het beleid inzake mensenrechten in het bedrijfsleven is een uiting van de grote inzet van Solvay voor Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen, met inbegrip van de bescherming en bevordering van de mensenrechten, en legt de principes vast om het respect voor de mensenrechten te verzekeren.

Dit beleid wordt nader toegelicht in afdeling S1-1: Beleid ten aanzien van eigen personeel, en in tabel MDR-P.

Niet alleen de Gedragscode voor bedrijfsintegriteit van Solvay, maar ook de goedgekeurde beleidslijnen en procedures ter bevordering van corporate governance gelden voor alle werknemers, waar ook ter wereld. Joint ventures waarin Solvay een meerderheidsbelang heeft, moeten zich houden aan Solvay's Gedragscode voor bedrijfsintegriteit of aan een afzonderlijke gedragscode die op soortgelijke beginselen is gestoeld. Wij verwachten van de zakenpartners van Solvay dat zij alle wet- en regelgeving naleven die op hun activiteiten van toepassing is, zowel in hun eigen vestigingen als bij de Groep, en dat zij er in al hun activiteiten toe aanzetten de geest van de Gedragscode voor bedrijfsintegriteit in acht te nemen.

Om ervoor te zorgen dat het programma voor ethiek en compliance, de Gedragscode voor bedrijfsintegriteit en de beleidslijnen van Solvay bekend zijn bij de werknemers en doeltreffend verspreid worden, worden periodieke wereldwijde sensibiliseringscampagnes georganiseerd en zijn deze documenten toegankelijk op het intranet van Solvay voor werknemers en op de website voor alle stakeholders. Alle werknemers moeten ook de opleiding over de Gedragscode voor bedrijfsintegriteit volgen bij hun indiensttreding en die jaarlijks herhalen.

Speak Up

Solvay's engagement voor ethisch en wettig gedrag krijgt concreet vorm in ons Speak Up-programma, dat onder het toezicht staat van het Auditcomité van de Raad van Bestuur en een cultuur bevordert waarin stakeholders worden aangemoedigd om elke bezorgdheid of potentiële schending te melden via interne kanalen of het klachtensysteem van Solvay, dat beschikbaar is voor zowel interne als externe stakeholders. De onderneming heeft robuuste mechanismen ontwikkeld voor het identificeren, rapporteren en onderzoeken van bezorgdheden over onwettig gedrag of handelingen die indruisen tegen de Gedragscode voor bedrijfsintegriteit van Solvay, het beleid en andere interne regels. De gedragscode en het Speak Up-beleid zorgen ervoor dat alle meldingen worden bekeken en waar nodig onverwijld, onafhankelijk en objectief worden onderzocht, zodat werknemers en stakeholders over een veilig en vertrouwelijk proces beschikken om bezorgdheden te melden en onderzoeken worden afgehandeld met passende vervolgmaatregelen om wangedrag aan te pakken.

Solvay beschikt over diverse interne kanalen waarmee werknemers bezorgdheden kunnen uiten. Meldingskanalen zijn onder meer het lijnmanagement, de afdeling Ethiek & Compliance, de General Counsel-functie, de afdeling Interne Audit, Human Resources en de werknemersvertegenwoordigers. Voor werknemers en externe partijen die bezorgdheden anoniem willen melden, heeft Solvay bovendien de Ethics Helpline opgezet, een externe hulplijn die alle dagen van het jaar de klok rond bereikbaar is. Deze hulplijn is beschikbaar in 19 talen, bestrijkt alle vestigingen van Solvay en is te vinden in de rubriek Ethiek en Compliance op de website van Solvay.

Het Speak Up-beleid van Solvay is gestoeld op drie belangrijke principes: vertrouwelijkheid, anonimiteit en bescherming tegen vergelding. De onderneming zorgt ervoor dat meldingen en informatie waaruit de identiteit van een individu zou kunnen blijken, geheim worden gehouden voor zover dat mogelijk is en alleen worden bekendgemaakt aan personen die ervan op de hoogte moeten zijn of wanneer de lokale wetgeving dat vereist. Melders kunnen ervoor kiezen om anoniem te blijven en anonieme meldingen worden even ernstig genomen als andere meldingen. De externe hulplijn van Solvay is opgezet en beschikt over de technische mogelijkheid om de vertrouwelijkheid en anonimiteit te garanderen. Solvay heeft duidelijke procedures opgesteld om de identiteit te beschermen van personen die hun bezorgdheid kenbaar maken aan de onderneming, zoals beperkingen op de toegang tot informatie over meldingen en minimale verzameling van persoonsgegevens tijdens het onderzoeksproces. Alle personen zijn beschermd tegen vergelding wanneer zij te goeder trouw inbreuken op de wet, het beleid of de Gedragscode voor bedrijfsintegriteit melden, in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving tot omzetting van Richtlijn (EU) 2019/1937 van het Europees Parlement en de Raad. Het strikte anti-vergeldingsbeleid van Solvay staat beschreven in de Gedragscode voor bedrijfsintegriteit en het Speak Up-beleid.

Werknemers en leidinggevendenden krijgen opleiding over hoe zij vergelding kunnen herkennen en er tegen kunnen optreden via een specifieke module van de jaarlijkse opleiding over de Gedragscode voor bedrijfsintegriteit. We moedigen onze werknemers aan om alle gevallen van vergelding te melden via het klachtensysteem van Solvay, dat een specifieke meldingscategorie 'intimidatie en vergelding' heeft. Vergelding tegen personen die te goeder trouw hun bezorgdheid hebben geuit, leidt tot disciplinaire maatregelen, tot en met ontslag.

Na ontvangst van een melding van onwettig gedrag of een inbreuk op de Gedragscode voor bedrijfsintegriteit en het beleid, onderzoekt Solvay onverwijld de informatie en start het indien nodig een onderzoeksproces op onder leiding van onafhankelijke, gespecialiseerde en gekwalificeerde complianceprofessionals, die deel uitmaken van de afdeling Ethiek & Compliance en rapporteren aan de Chief Ethics & Compliance Officer. Het zijn professionals met ervaring in het uitvoeren van onderzoeken, die hun kennis over de wet- en regelgeving en praktijken ter zake voortdurend en actief bijwerken en uitbreiden, onder meer door vakpublicaties te lezen, webinars en conferenties bij te wonen en deel te nemen aan bijeenkomsten van complianceprofessionals om markttrends te bespreken en beste praktijken uit te wisselen.

Onze aanpak om geïdentificeerde problemen op te lossen getuigt van Solvays engagement voor verantwoordelijk gedrag. Op basis van de bevindingen van het onderzoek worden passende maatregelen genomen, zoals disciplinaire maatregelen, beleidsaanpassingen of andere corrigerende stappen, gericht op voortdurende verbetering om risico's te beperken en de hoogste normen van ethisch gedrag te waarborgen.

Werknemers krijgen opleiding en informatie over de Speak Up-cultuur, interne meldingskanalen en het klachtensysteem via specifieke modules die deel uitmaken van de opleiding over de Gedragscode voor bedrijfsintegriteit, ad hoc opleidingen in groep en op afstand, regelmatige interne communicatie en informatie op het intranet van de onderneming (Solvay ONE).

G1-3 Preventie en opsporing van corruptie of omkoping

Solvays raamwerk voor de preventie en opsporing van corruptie en omkoping is gebaseerd op een aantal belangrijke beleidsdocumenten, die ethisch gedrag in de hele organisatie verzekeren. Ons actieplan omvat de implementatie en instandhouding van een robuust raamwerk om mogelijke schendingen van de wetgeving ter bestrijding van corruptie en omkoping te voorkomen, op te sporen en aan te pakken. Centraal daarin staat de Gedragscode voor bedrijfsintegriteit, die de ethische principes van de onderneming vastlegt en wordt aangevuld met specifiekere beleidsdocumenten, zoals het Beleid ter bestrijding van Omkoping en Corruptie, het Beleid inzake Geschenken, Uitnodigingen, Giften en Sponsoring, het Beleid inzake Belangenvermenging en het Speak Up-beleid. Samen vormen deze documenten een brede aanpak om risico's in verband met onethisch gedrag te beperken.

Zie voor meer informatie over dit beleid tabel MDR-P.

Beleid ter bestrijding van Omkoping en Corruptie

In overeenstemming met de wereldwijde normen en voorschriften biedt het beleid ter bestrijding van omkoping en corruptie van Solvay een raamwerk van regels en procedures om mogelijke inbreuken op de wetgeving tegen corruptie en omkoping op te sporen, te voorkomen en aan te pakken. Ons actieplan is van toepassing op alle werknemers van Solvay, inclusief directieleden, en derden die handelen in naam van Solvay. Het beleid definieert en verbiedt omkoping en faciliterende betalingen en beschrijft de procedures voor transacties met een groot risico, zoals het gebruik van tussenpersonen, fusies en overnames, en de verplichting om misstanden te melden.

Beleid inzake Geschenken, Uitnodigingen, Giften en Sponsoring

Het Beleid inzake Geschenken, Uitnodigingen, Giften en Sponsoring legt strikte regels vast voor werknemers met betrekking tot het aannemen of aanbieden van geschenken en uitnodigingen. Dit beleid zorgt ervoor dat ontvangen of aangeboden geschenken of uitnodigingen geen zakelijke beslissingen beïnvloeden en geen belangenverstrengeling veroorzaken. Het beleid verbiedt ook om geschenken en uitnodigingen te geven aan of aan te nemen van overheidsfunctionarissen, politiek prominente personen of hun naaste familieleden, behalve in de beperkte omstandigheden die in het document worden beschreven en na goedkeuring van de afdeling Ethiek & Compliance. De analyse en voorafgaande goedkeuring van de afdeling Ethiek & Compliance is ook vereist wanneer giften aan liefdadigheidsorganisaties een bepaalde drempel overschrijden, om de naleving van het beleid en de wet te garanderen. Solvay gebruikt ook een online traceersysteem (Gifts and Entertainment Tracking System - GETS), waar alle werknemers van Solvay op het intranet toegang toe hebben, om dergelijke transacties te monitoren en te zorgen voor traceerbaarheid, transparantie, analyse en goedkeuring van het management en Ethiek & Compliance. Het gebruik van het traceersysteem maakt deel uit van het controleproces van de afdeling Interne Audit van Solvay en beantwoordt aan ethische normen.

De Gedragscode voor bedrijfsintegriteit beschrijft de scenario's die als belangenvermenging worden beschouwd, zoals intieme relaties of familiebanden met zakenpartners. De gedragscode wordt aangevuld door het beleid inzake belangenvermenging, waarin de risicoscenario's en het verwachte gedrag verder worden uitgewerkt. Medewerkers zijn verplicht om mogelijke belangenvermenging onmiddellijk te melden aan het management, Human Resources of Ethiek & Compliance, zodat elk risico op ongepaste beïnvloeding of vooringenomenheid in de besluitvorming onmiddellijk wordt aangepakt. Werknemers en derden die in onze naam handelen, maken in alle zakelijke transacties een eerlijke, objectieve en onpartijdige afweging en plaatsen de belangen van Solvay boven eventuele persoonlijke belangen in zaken die verband houden met de activiteiten van Solvay.

De aanpak van Solvay om omkoping en corruptie te voorkomen wordt ondersteund door meer gedetailleerde beleidsdocumenten en componenten, zoals het Beleid ter bestrijding van Omkoping en Corruptie, het Beleid inzake Geschenken, Uitnodigingen, Giften en Sponsoring, het Beleid inzake Belangenvermenging, Opleiding en Communicatie, en Risicobeheer en Interne Controles. Met name het Beleid ter bestrijding van Omkoping en Corruptie weerspiegelt best practices die stroken met wereldwijde normen, zoals het Verdrag van de Verenigde Naties tegen corruptie.

Wat detectie betreft, biedt het Speak Up-beleid van Solvay werknemers, zakenpartners en alle stakeholders vertrouwelijke kanalen om bezorgdheden over onethisch gedrag kenbaar te maken (Ethics Helpline). Het beheer van onderzoeken naar mogelijke gevallen van corruptie en omkoping valt onder de directe verantwoordelijkheid van de afdeling Ethiek & Compliance, een onafhankelijke functie binnen Solvay, zoals aangegeven in de Gedragscode voor bedrijfsintegriteit. Deze afdeling overziet alle aspecten van het onderzoeksproces, van de eerste beoordeling tot het uiteindelijke oordeel, en waakt over de strikte vertrouwelijkheid en de naleving van het interne beleid van Solvay en de wettelijke voorschriften. Het onderzoek van meldingen met betrekking tot vermeende of effectieve gevallen van corruptie en omkoping die de afdeling Ethiek & Compliance rechtstreeks of via het klachtensysteem ontvangt, verloopt onder het toezicht en met de goedkeuring van het Disciplinair Comité Ethiek & Compliance, dat zorgt voor betrokkenheid van het hogere kader en effectief risicobeheer. Mogelijke maatregelen waartoe het Comité kan besluiten, zijn disciplinaire maatregelen, aangescherpte controles of bijkomende opleiding. We waken erover dat de personen die onderzoeken uitvoeren, overzien en goedkeuren, geen banden hebben met de zaak in kwestie.

Aantijgingen of incidenten in verband met corruptie of omkoping met een groot risico en potentieel grote impact, in het bijzonder bij potentiële juridische of reputatierisico's, worden door de Chief Ethics & Compliance Officer gerapporteerd aan de Raad voor Ethisch Zakendoen & Compliance en aan het Auditcomité van de Raad van Bestuur van Solvay.

Eén van de belangrijke pijlers in Solvays raamwerk ter bestrijding van corruptie is de permanente opleiding van werknemers om onze cultuur van integriteit in stand te houden. De verplichte opleiding over de Gedragscode voor bedrijfsintegriteit en het beleid wordt regelmatig gegeven, zodat alle werknemers, van nieuwkomers tot directieleden, goed op de hoogte zijn van potentiële risico's, scenario's, verwacht gedrag, meldingsplicht en meldingskanalen. Om de opleiding met succes af te ronden, moeten deelnemers voor de afsluitende test een score behalen van 80% tot 100%, al naargelang het hoofdstuk.

Online opleidingen over omkoping en corruptie vinden om de twee jaar plaats voor een vooraf geïdentificeerde doelgroep, die bestaat uit alle werknemers van niveau S15 en hoger, ongeacht hun functie, en alle directieleden van de onderneming, zodat alle werknemers die blootstaan aan risico's periodiek opleiding volgen. Werknemers uit de doelgroep die afwezig zijn (bv. ziekteverlof, ouderschapsverlof) moeten hun afwezigheid staven en de opleiding volgen bij hun terugkeer. De recentste online opleiding vond plaats in 2023, waarbij de in zestien talen beschikbare cursus door 98,80% van de doelgroep werd voltooid.

De online opleiding tegen omkoping en corruptie behandelt de definitie van omkoping, transacties met een groot risico, werken met derden, werken met distributeurs en verkoopagenten en manieren om een mogelijke inbreuk te melden. Om te slagen voor de opleiding moeten werknemers een kennistest afleggen en ten minste 80% van de vragen correct beantwoorden.

Daarnaast is er ook een online opleiding over exportcontroles en de naleving van sancties, die verplicht is voor alle werknemers vanaf niveau S15, inclusief directieleden. Voor deze opleiding werden geen specifieke deelnamepercentages meegedeeld, maar werknemers moeten aan het einde van de module vragen beantwoorden om de opleiding met succes af te ronden en een score van minimaal 80% behalen.

Wanneer een beleid van Solvay wordt ingevoerd of herzien, zorgt een communicatiecampagne ervoor dat alle werknemers op de hoogte zijn. Behalve via de informatie op de website van Solvay worden zakenpartners geïnformeerd over de integriteits- en compliancestandaarden van de onderneming via de Gedragscode voor bedrijfsintegriteit, de Gedragscode voor bedrijfsintegriteit bij leveranciers en compliancebepalingen in samenwerkingsovereenkomsten.

Solvay biedt e-learningen aan over (i) mededingingsrecht in het algemeen en (ii) het gebruik van het computersysteem voor de opvolging van ontmoetingen met concurrenten, wat we vooral belangrijk vinden voor werknemers met functies waarin de kans op ontmoetingen met concurrenten en de blootstelling aan het risico op kartelvorming groter is. Het deelnamepercentage aan de relevante opleidingscampagne voor nieuwkomers was in 2024 voor beide online opleidingen 100%. We organiseerden ook aanvullende persoonlijke opleidingen op maat voor 57 personen met een groot risico.

De opleiding over de Gedragscode voor bedrijfsintegriteit verloopt online, is beschikbaar in 16 talen en behandelt een brede waaier van onderwerpen, waaronder gedragsrisico's zoals omkoping, corruptie, intimidatie, de Speak Up-cultuur en vergelding, en het klachtensysteem, met specifieke modules voor leidinggevende functies, waaronder Listening Up. Deze opleiding wordt elk jaar gegeven aan alle werknemers van Solvay, die aan het einde van elke module testvragen moeten beantwoorden en moeten bevestigen dat zij de Gedragscode voor bedrijfsintegriteit zullen naleven en zich ertoe verbinden inbreuken te melden via de beschikbare kanalen om de opleiding te kunnen voltooien. Om de opleiding te voltooien, moeten de werknemers aan het einde van elke module testvragen beantwoorden en bevestigen dat zij de Gedragscode voor bedrijfsintegriteit zullen naleven en zich ertoe verbinden inbreuken te melden via de beschikbare kanalen. In 2024 heeft 95,40% van de doelgroep de opleiding over de Gedragscode voor bedrijfsintegriteit gevolgd. Als onderdeel van haar controleopdrachten ziet de afdeling Internal Audit systematisch toe op de uitvoering en voltooiingsgraad van de opleidingsmodules.

Zakelijk gedrag en het opsporen en voorkomen van corruptie en omkoping zijn voor ons een topprioriteit – en we hebben al een gespecialiseerd intern team voor Ethiek & Compliance – maar we hebben nog geen financiële middelen, zoals kapitaalinvesteringen en operationele uitgaven, aan ons actieplan toegewezen. Hierdoor kunnen we geen verband leggen tussen onze financiële middelen en de bedragen in de jaarrekening.

G1-4 Bevestigde incidenten van corruptie of omkoping

De werknemers en stakeholders van Solvay beschikken over verschillende kanalen om bezorgdheden over onwettig gedrag of gedrag dat indruist tegen de Gedragscode voor bedrijfsintegriteit en aanvullende beleidsdocumenten over zakelijk gedrag, aan de onderneming te melden. Alle via het Speak Up-programma kenbaar gemaakte bezorgdheden worden geanalyseerd, opgevolgd en waar nodig onderzocht door de afdeling Ethiek & Compliance. In overeenstemming met ons streven naar transparantie wordt het klachtensysteem van Solvay – dat beschikbaar en gemakkelijk toegankelijk is voor werknemers en derden via onze website of een gratis nummer – gebruikt om de voortgang van onderzoeken te rapporteren en feedback te geven aan de betrokkenen waar nodig.

We blijven werknemers er op wijzen dat zij misstanden kunnen melden zonder bang te hoeven zijn voor vergelding. Speak Up werd ook vermeld in de jaarlijkse verplichte opleiding voor al onze werknemers om het bewustzijn te vergroten dat zij bedenkingen mogen uiten over alle thema's die in de Gedragscode voor bedrijfsintegriteit aan bod komen, waaronder omkoping en corruptie. Misstanden melden stelt de afdeling Ethiek & Compliance in staat om bedenkingen of mogelijke inbreuken te onderzoeken en aan te pakken. De meldingen die in 2024 werden ontvangen en onderzocht, vertoonden geen toename in ernst ten opzichte van het jaar voordien en geen van de gemelde gevallen was van kritiek belang voor onze activiteiten of heeft aanleiding gegeven tot aanpassingen van onze financiële resultaten.

Over de verslagperiode 2024 werd Solvay niet veroordeeld voor inbreuken op de wetgeving ter bestrijding van corruptie en omkoping. De onderneming heeft ook geen boetes gekregen in verband met dergelijke inbreuken. Die resultaten weerspiegelen de doeltreffendheid van ons sterke governance raamwerk, waaronder het beleid ter bestrijding van omkoping en corruptie (zie tabel MDR-P voor meer informatie), solide opleidingsprogramma's en de inspanningen van de afdeling Ethiek & Compliance om de hoogste ethische normen te handhaven in al onze activiteiten, overal ter wereld.

We hebben bij Solvay geen specifieke doelen vastgelegd in verband met zakelijk gedrag, bestrijding van corruptie en omkoping of andere aspecten van ethiek en compliance, maar monitoren deze domeinen wel doorlopend. We blijven ons ertoe verbinden de beste praktijken te handhaven en ons te houden aan ons strikte raamwerk voor zakelijk gedrag om onze integriteit en ethische normen te waarborgen.

6.5. BIJLAGE 1: EU-WETGEVING

Rapportage-eis en betrokken datapunt ^(*)	Referentie SFDR	Referentie Pijler 3	Referentie benchmarkverordening	Referentie EU-Klimaatwet	Sectie in duurzaamheidsverslagen
ESRS 2 GOV-1 Genderdiversiteit raad van bestuur alinea 21(d)	X		X		Corporate Governance - De rol van de Raad van Bestuur, de leidinggevende organen en de bestuursorganen
ESRS 2 GOV-1 Percentage onafhankelijke bestuurders alinea 21(e)			X		Corporate Governance - De rol van de Raad van Bestuur, de leidinggevende organen en de bestuursorganen
ESRS 2 GOV-4 Due-diligence-verklaring alinea 30	X				Corporate Governance - Duurzaamheidsverslagen over het due-diligenceproces
ESRS 2 SBM-1 Betrokkenheid bij activiteiten m.b.t. activiteiten fossiele brandstoffen alinea 40(d) i	X	X	X		Niet materieel
ESRS 2 SBM-1 Betrokkenheid bij activiteiten m.b.t. chemische productie alinea 40(d) ii	X		X		Grondslag - De Duurzame Ontwikkelingsdoelen van de Verenigde Naties
ESRS 2 SBM-1 Betrokkenheid bij activiteiten m.b.t. controversiële wapens alinea 40(d) iii	X		X		Niet materieel
ESRS 2 SBM-1 Betrokkenheid bij activiteiten m.b.t. teelt en productie tabak alinea 40(d) iv			X		Niet materieel
ESRS E1-1 Transitieplan om tegen 2050 klimaatneutraliteit te bereiken alinea 14				X	ESRS E1: Klimaatverandering - Transitieplan voor klimaatmitigatie
ESRS E1-1 Ondernemingen uitgesloten van op Overeenkomst van Parijs afgestemde benchmarks alinea 16(g)		X	X		ESRS E1: Klimaatverandering - Transitieplan voor klimaatmitigatie
ESRS E1-4 Doelen BKG-emissiereductie alinea 34	X	X	X		ESRS E1: Klimaatverandering - Doelen
ESRS E1-5 Totale energieverbruik uit hernieuwbare bronnen, uitgesplitst naar bronnen (alleen sectoren met grote klimaatimpact) alinea 38	X				ESRS E1: Klimaatverandering - Energieverbruik en energiemix
ESRS E1-5 Energieverbruik en energiemix alinea 37	X				ESRS E1: Klimaatverandering - Energieverbruik en energiemix
ESRS E1-5 Energie-intensiteit activiteiten in sectoren met grote klimaatimpact alinea's 40 t/m 43	X				ESRS E1: Klimaatverandering - Energieverbruik en energiemix
ESRS E1-6 Bruto scope 1-, 2-, 3-emissies en totale BKG-emissies alinea 44	X	X	X		ESRS E1: Klimaatverandering - Bruto scope 1-, 2-, 3-emissies en totale broeikasgasemissies
ESRS E1-6 Intensiteit bruto-BKG-emissies alinea's 53 t/m 55	X	X	X		ESRS E1: Klimaatverandering - Broeikasgasemissie-intensiteit
ESRS E1-7 BKG-verwijderingen en carbon credits alinea 56				X	ESRS E1: Klimaatverandering - Broeikasgasverwijderingen en carbon credits
ESRS E1-9 Blootstelling benchmarkportefeuille aan fysieke klimaatrisico's alinea 66			X		Infasering tegen 2025
ESRS E1-9 Uitsplitsing geldbedragen in acuut en chronisch fysiek risico alinea 66(a)		X			Infasering tegen 2025
ESRS E1-9 Locatie significante activa die materieel fysiek risico lopen alinea 66(c)		X			Infasering tegen 2025
ESRS E1-9 Uitsplitsing boekwaarde vastgoedactiva naar energie-efficiëntieklasse alinea 67(c)		X			Infasering tegen 2025
ESRS E1-9 Mate blootstelling portefeuille aan klimaatkansen alinea 69			X		Infasering tegen 2025

Rapportage-eis en betrokken datapunt ^(*)	Referentie SFDR	Referentie Pijler 3	Referentie benchmarkverordening	Referentie EU-Klimaatwet	Sectie in duurzaamheidsverslagen
ESRS E2-4 Hoeveelheid emissies naar lucht, water en bodem van elke verontreinigende stof in bijlage II bij E-PRTR-verordening (Europees register uitstoot en overbrenging verontreinigende stoffen) alinea 28	X				ESRS E2: Verontreiniging - Maatstaven
ESRS E3-1 Water en mariene hulpbronnen alinea 9	X				ESRS E3: Waterverbruik - Maatregelen en middelen
ESRS E3-1 Specifiek beleid alinea 13	X				ESRS E3: Waterverbruik - Beleid
ESRS E3-1 Duurzame oceanen en zeeën alinea 14	X				Niet materieel
ESRS E3-4 Totale hoeveelheid gerecycled en hergebruikt water alinea 28(c)	X				Niet materieel
ESRS E3-4 Totale waterverbruik in m³ per netto-opbrengst eigen activiteiten alinea 29	X				ESRS E3: Waterverbruik - Maatstaven
ESRS 2 – SBM 3 – E4 alinea 16(a) i	X				ESRS E4: Biodiversiteit en ecosystemen - Beleid en acties
ESRS 2 – SBM 3 – E4 alinea 16(b)	X				SRS E4: Biodiversiteit en ecosystemen - Maatstaven
ESRS 2 – SBM 3 – E4 alinea 16(c)	X				SRS E4: Biodiversiteit en ecosystemen - Maatstaven
ESRS E4-2 Praktijken of beleid duurzaam beheer bodem / duurzame landbouw alinea 24(b)	X				Niet materieel
ESRS E4-2 Praktijken of beleid duurzaam beheer oceanen / zee alinea 24(c)	X				Niet materieel
ESRS E4-2 Beleid tegen ontbossing alinea 24(d)	X				Niet materieel
ESRS E5-5 Niet-gerecycled afval alinea 37(d)	X				ESRS E5: Afvalbeheer - Maatstaven
ESRS E5-5 Gevaarlijk afval en radioactief afval alinea 39	X				ESRS E5: Afvalbeheer - Maatstaven
ESRS 2 – SBM3 – S1 Risico incidenten gedwongen arbeid alinea 14(f)	X				ESRS S1: Eigen personeel - Strategie
ESRS 2 – SBM3 – S1 Risico incidenten kinderarbeid alinea 14(g)	X				ESRS S1: Eigen personeel - Strategie
ESRS S1-1 Toezeggingen op gebied van mensenrechtenbeleid alinea 20	X				ESRS S1: Eigen personeel - Beleid
ESRS S1-1 Due-diligencebeleid rond kwesties aan de orde in fundamentele verdragen 1 t/m 8 van Internationale Arbeidsorganisatie alinea 21			X		ESRS S1: Eigen personeel - Beleid
ESRS S1-1 Procedures en maatregelen ter voorkoming van mensenhandel alinea 22	X				ESRS S1: Eigen personeel - Beleid
ESRS S1-1 Beleid of beheersysteem ter voorkoming van arbeidsongevallen alinea 23	X				ESRS S1: Eigen personeel - IRO acties
ESRS S1-3 Klachtenregelingen alinea 32(c)	X				ESRS S1: Eigen personeel - IRO acties
ESRS S1-14 Aantal sterfgevallen en aantal en aandeel arbeidsongevallen alinea 88(b) en (c)	X		X		ESRS S1: Eigen personeel - Veiligheids- en gezondheidsmaatstaven
ESRS S1-14 Aantal verzuimdagen als gevolg van letsel, ongevallen, dodelijke ongevallen of ziekte alinea 88(e)	X				ESRS S1: Eigen personeel - Veiligheids- en gezondheidsmaatstaven

Rapportage-eis en betrokken datapunt ^(*)	Referentie SFDR	Referentie Pijler 3	Referentie benchmarkverordening	Referentie EU-Klimaatwet	Sectie in duurzaamheidsverslagen
ESRS S1-16 Niet-gecorrigeerde loonkloof man-vrouw alinea 97(a)	X		X		ESRS S1: Eigen personeel - Beloningsmaatstaven
ESRS S1-16 Ratio buitensporige beloning CEO alinea 97(b)	X				ESRS S1: Eigen personeel - Beloningsmaatstaven
ESRS S1-17 Gevalen van discriminatie alinea 103(a)	X				ESRS S1: Eigen personeel - Incidenten, klachten en ernstige impacts op het gebied van mensenrechten
ESRS S1-17 Niet-nakoming UNGP's on Business and Human Rights en OESO-richtlijnen alinea 104(a)	X		X		ESRS S1: Eigen personeel - Incidenten, klachten en ernstige impacts op het gebied van mensenrechten
ESRS 2 – SBM3 – S2 Aanzienlijk risico kinderarbeid of gedwongen arbeid in waardeketen alinea 11(b)	X				ESRS S2: Werknemers in de waardeketen - Strategie
ESRS S2-1 Toezeggingen op gebied van mensenrechtenbeleid alinea 17	X				ESRS S2: Werknemers in de waardeketen - Beleid
ESRS S2-1 Beleid ten aanzien van werknemers in waardeketen alinea 18	X				ESRS S2: Werknemers in de waardeketen - Beleid
ESRS S2-1 Niet-nakoming UNGP's on Business and Human Rights en OESO-richtlijnen alinea 19	X		X		ESRS S2: Werknemers in de waardeketen - Beleid
ESRS S2-1 Due-diligencebeleid rond kwesties aan de orde in fundamentele verdragen 1 t/m 8 van Internationale Arbeidsorganisatie alinea 19			X		ESRS S2: Werknemers in de waardeketen - Beleid
ESRS S2-4 Mensenrechtenproblemen en -incidenten m.b.t. upstream- en downstreamwaardeketen alinea 36	X				ESRS S2: Werknemers in de waardeketen - Actieplannen en middelen
ESRS S3-1 Toezeggingen op gebied van mensenrechtenbeleid alinea 16	X				Niet materieel
ESRS S3-1 Niet-nakoming UNGP's on Business and Human Rights, ILO-beginselen en/of OESO-richtlijnen alinea 17	X		X		Niet materieel
ESRS S3-4 Mensenrechtenproblemen en -incidenten alinea 36	X				Niet materieel
ESRS S4-1 Beleid ten aanzien van consumenten en eindgebruikers alinea 16	X				Niet materieel
ESRS S4-1 Niet-nakoming UNGP's on Business and Human Rights en OESO-richtlijnen alinea 17	X		X		Niet materieel
ESRS S4-4 Mensenrechtenproblemen en -incidenten alinea 35	X				Niet materieel
ESRS G1-1 VN-Verdrag tegen corruptie alinea 10(b)	X				ESRS G1: Zakelijk gedrag - Beleid
ESRS G1-1 Bescherming klokkenluiders alinea 10(d)	X				ESRS G1: Zakelijk gedrag - Beleid
ESRS G1-4 Geldboeten voor overtredingen wetgeving tegen corruptie en omkoping alinea 24(a)	X		X		ESRS G1: Zakelijk gedrag - Bevestigde incidenten van corruptie of omkoping
ESRS G1-4 Normen bestrijding corruptie en omkoping alinea 24(b)	X				ESRS G1: Zakelijk gedrag - Bevestigde incidenten van corruptie of omkoping

(*) Deze tabel geeft een overzicht van alle datapunten die afgeleid zijn van andere EU-wetgeving, zoals gespecificeerd in bijlage ESRS 2, met aanduiding van hun locatie in ons Geïntegreerd Jaarverslag 2024 en de status 'Niet materieel' of 'Gefaseerde invoering'.