

Политика инструментов рекрутинга

Содержание

1. Цель	1
2. Политика конфиденциальности	1
1. Что такое «персональные данные»?	2
2. Какие персональные данные обо мне собираются?	2
3. Почему собираются мои персональные данные и на каком правовом основании?	3
а. Правовая основа обработки	3
б. Цели обработки	3
4. Кто имеет доступ к моим личным данным?	3
5. Как долго хранятся мои персональные данные?	4
6. Каковы мои права в отношении обработки моих персональных данных?	4
7. Как мы обеспечиваем защиту моих персональных данных?	5
3. Правила нашего инструмента рекрутинга	5
4. Отказ от ответственности	5
5. Права интеллектуальной собственности	6
6. Применимое право и компетентная юрисдикция	6

1. Цель

Добро пожаловать в наш инструмент для подбора персонала. Цель этого инструмента — дать вам возможность подать заявку на вакансию онлайн и позволить нам обработать ваше заявление. Ниже вы найдете нашу политику конфиденциальности и наши правила.

Основные определения: вот несколько основных определений, которые помогут при просмотре этого документа. Если контекст явно не требует иного:

- когда мы говорим «вы» (и его варианты), мы имеем в виду вас как личность.
- когда мы говорим «мы», мы имеем в виду Solvay и ее филиалы, штаб-квартира которых находится по адресу: Rue de Ransbeek, 310–1120, Брюссель, Бельгия.

2. Политика конфиденциальности

Solvay и аффилированные лица, выступая в качестве контролеров данных, собирают и обрабатывают относящиеся к вам персональные данные, чтобы предложить вам подать онлайн-заявку на работу в Solvay и/или аффилированных лицах, а также позволить нам

Это контролируемый и защищенный электронный документ, подпадающий под действие Системы документооборота. Печатные или загруженные копии могут быть устаревшими, поэтому всегда используйте последнюю версию этого документа.

управлять вашим заявлением. Мы стремимся быть прозрачными в отношении того, как мы собираем и используем такие данные.

Ниже вы найдете дополнительную информацию об условиях, на которых мы обрабатываем ваши персональные данные в качестве контролеров (т. е. юридического лица, которое принимает решение о целях и средствах обработки ваших персональных данных) и/или обработчиков (т. е. юридического лица, которое обрабатывает персональные данные от имени контролера), ваши права и наши обязанности в отношении такой обработки в соответствии с Общим регламентом ЕС по защите данных 2016/679 («GDPR»).

2.1. Что такое «персональные данные»?

Персональные данные означают данные, которые мы собираем о вас и которые могут использоваться для вашей идентификации напрямую (т. е. на основе только части данных, таких как имя, фамилия, адрес электронной почты и т. д.) или косвенно (т. е. на основе этих данных в сочетании с другими данными). то, что доступно или может быть доступно).

2.2. Какие персональные данные обо мне собираются?

Мы можем собирать и обрабатывать следующие категории персональных данных в рамках нашей деятельности и, если применимо, юридических обязательств как работодателя:

- идентификационные данные, такие как имя, фамилия, адрес, место и дата рождения, гражданское состояние, язык, национальность, пол, возраст или инвалидность, история образования, профессиональный опыт, соответствующие навыки, стаж, резюме, хобби, квалификация и письма-заявки, рекомендательные письма. В некоторых странах по закону может потребоваться некоторая дополнительная информация, такая как ваше этническое происхождение или документы, удостоверяющие личность;
- результаты или итоги, полученные в ходе тестов или оценок (знание программного обеспечения, языковые способности, соответствие культуре, личностный тест и т. д.), когда это применимо.

Кроме того, при взаимодействии с нашими веб-сайтами данные автоматически собираются и передаются Solvay и ее аффилированным лицам с помощью технологических платформ, включая наши услуги по подбору персонала. Например, ваш веб-браузер или мобильное устройство могут передавать определенные данные Solvay и аффилированным лицам, когда эти устройства взаимодействуют с нашими веб-сайтами. Более подробная информация об этих методах включена в нашу политику использования файлов cookie.

При использовании функций инструмента подбора персонала для подачи заявки на вакансию вы несете единоличную ответственность за сбор, ввод и обновление всех ваших данных, которые вы предоставляете нам при использовании инструмента подбора персонала, а также за обеспечение:

- ваши данные не содержат ничего, что фактически или потенциально нарушает или незаконно присваивает авторские права, коммерческую тайну, товарный знак или другие права интеллектуальной собственности любой третьей стороны, а также не содержат ничего непристойного, клеветнического, оскорбительного, оскорбительного или вредоносного;
- и что вы собрали и обработали все данные в соответствии со всеми применимыми законами, правилами и положениями о защите данных;
- точность и достоверность данных для целей использования возможностей инструмента Рекрутинга.

Это контролируемый и защищенный электронный документ, подпадающий под действие Системы документооборота. Печатные или загруженные копии могут быть устаревшими, поэтому всегда используйте последнюю версию этого документа.

2.3. Почему собираются мои персональные данные и на каком правовом основании?

2.3.1. Правовая основа обработки

Нам не разрешено обрабатывать персональные данные, если у нас нет действительного юридического основания. Поэтому нам разрешено обрабатывать ваши персональные данные для следующих целей:

- к принять предконтрактные меры при приеме на работу, в зависимости от обстоятельств, если наша команда по подбору персонала обнаружит, что ваше заявление соответствует открытой вакансии;
- к присоединяйтесь к нашему сообществу талантов и регулярно получайте информацию о наших последних новостях, а также уведомления о новых публикациях и предупреждениях в рамках наших законных интересов;
- оценивать квалификацию, компетентность и пригодность кандидатов для должности на основе тестов или оценок, когда это уместно, в рамках наших законных интересов.

Обратите внимание, что предоставление определенных персональных данных необходимо нам для заключения с вами договора и выполнения наших обязательств по такому договору. Непредоставление необходимых личных данных помешает нам правильно управлять вашим заявлением и предоставит вам возможность подать онлайн-заявку на работу в Solvay и/или ее филиалах.

Пожалуйста, не передавайте нам конфиденциальную информацию, такую как ваши политические взгляды, ваши философские и религиозные взгляды, ваше членство в профсоюзе или политической партии, ваше физическое и психическое здоровье, ваша сексуальная ориентация или судебные разбирательства.

2.3.2. Цели обработки

Нам требуются ваши персональные данные для осуществления нашей деятельности и, где это применимо, выполнения наших обязательств в качестве вашего (будущего) работодателя, и, в частности, для следующих конкретных целей:

- мы собираем ваши персональные данные с целью дать вам возможность подать заявку онлайн и позволить нам управлять вашей заявкой. Если наша команда по подбору персонала обнаружит, что ваш профиль соответствует вакансии, с вами могут связаться, чтобы продолжить процесс отбора.
- мы собираем ваши персональные данные с целью пригласить вас на собеседования и потенциальные тесты или оценки в рамках процесса подбора персонала, когда это необходимо, а также для того, чтобы мы могли оценить вашу заявку.

2.4. Кто имеет доступ к моим личным данным?

В ходе нашей деятельности в рамках этого процесса набора персонала и для тех же целей, что и упомянутые выше, ваши персональные данные могут быть доступны или переданы внутри компании (например, членам наших отделов кадров, линейным менеджерам, внутренним консультантам (например, юридическому отделу) и ИТ-персоналу и администраторам).

Ваши персональные данные также могут быть доступны и переданы следующим категориям получателей для достижения вышеуказанных целей:

- третьим лицам, которые обрабатывают персональные данные, таким как наши поставщики ИТ-систем, поставщики облачных услуг, поставщики баз данных и поставщики услуг безопасности, и только уполномоченным лицам, которым может

Это контролируемый и защищенный электронный документ, подпадающий под действие Системы документооборота. Печатные или загруженные копии могут быть устаревшими, поэтому всегда используйте последнюю версию этого документа.

потребуется доступ к вашим личным данным, чтобы упростить и улучшить процесс найма;

- наших внешних консультантов, внешних юристов, бухгалтеров и консультантов для обеспечения правового и нормативного соответствия процесса найма;
- в случаях, когда этого требует действующее законодательство или по их запросу, национальные судебные суды, арбитры, посредники, инспекционные службы и налоговые органы;

Персональные данные, передаваемые внутри или снаружи, как указано в этом разделе, также могут обрабатываться в стране за пределами Европейской экономической зоны («ЕЭЗ»), не обеспечивающей адекватный уровень защиты персональных данных.

Если ваши персональные данные передаются в такие страны, мы гарантируем, что будут обеспечены соответствующие меры безопасности. По вашему запросу мы можем предложить вам любую дополнительную информацию о применимых мерах защиты, если вы желаете воспользоваться своими правами, изложенными ниже.

2.5. Как долго хранятся мои персональные данные?

Мы будем хранить ваши персональные данные только до тех пор, пока это необходимо для достижения целей, для которых они собираются и обрабатываются, или для соблюдения наших законодательных или нормативных требований.

Мы удалим ваши персональные данные, собранные для профиля кандидата: i) через 6 месяцев, начиная с i) вашего или администратора удаления вашего профиля или ii) сразу после 6-месячного периода бездействия в вашем профиле (если у вас есть не заходил в свой профиль 6 месяцев). В последнем случае мы отправим вам уведомление об удалении кандидата за один (1) месяц до окончания 6-месячной задержки, чтобы предупредить вас о том, что без какого-либо входа в ваш профиль личные данные будут удалены через один месяц.

В любом случае ваши личные данные для профиля кандидата не будут удалены, пока предложение о работе, на которое вы подали заявку, все еще активно.

Персональные данные, собранные для предложения о работе, на которое вы подали заявку, будут удалены по истечении шести (6) месяцев после получения статуса закрытого, отозванного или дисквалифицированного заявления о приеме на работу.

2.6. Каковы мои права в отношении обработки моих персональных данных?

Как субъект данных вы имеете ряд прав. На условиях и в рамках GDPR вы можете:

- получить доступ и получить копию ваших личных данных по запросу;
- требовать от нас исправления ваших неточных или неполных персональных данных;
- потребовать, чтобы мы удалили или прекратили обработку ваших данных (например, если данные больше не нужны для целей обработки);
- требовать ограничения обработки Ваших персональных данных;
- потребовать, чтобы персональные данные, которые вы предоставили нам, были возвращены вам или переданы кому-либо другому в структурированном, широко используемом и машиночитаемом формате. Последнее право должно осуществляться в соответствии с вашими обязанностями по обеспечению конфиденциальности; или
- отозвать свое согласие, если мы полагались на последнее при обработке персональных данных (при этом этот отзыв не влияет на законность обработки до отзыва).

Это контролируемый и защищенный электронный документ, подпадающий под действие Системы документооборота. Печатные или загруженные копии могут быть устаревшими, поэтому всегда используйте последнюю версию этого документа.

Если вы хотите воспользоваться каким-либо из этих прав, обратитесь по следующему адресу: privacy@solvay.com.

Кроме того, вы также имеете право – если вы считаете, что мы не соблюдаем ваши права на защиту данных – подать жалобу в надзорный орган страны или региона вашего обычного места жительства, места работы или места предполагаемого нарушения.

2.7. Как мы обеспечиваем защиту моих персональных данных?

Мы приняли адекватные технические и организационные меры, чтобы гарантировать, что ваши данные не будут потеряны, случайно уничтожены, использованы не по назначению или раскрыты, а также не будут доступны посторонним лицам.

3. Правила нашего инструмента рекрутинга

Регистрируясь и используя этот инструмент рекрутинга, вы соглашаетесь:

- соблюдать положения политики конфиденциальности инструмента рекрутинга, упомянутые выше;
- сохранять ваше имя пользователя и пароли в безопасности и конфиденциальности;
- соблюдать законы юрисдикций, в которых вы находитесь и с которыми общаетесь, и не использовать инструмент рекрутинга каким-либо оскорбительным или незаконным образом;
- не модифицировать, не вмешиваться, не декомпилировать, не расшифровывать и не перепроектировать данный инструмент или контент Рекрутинга ни по какой причине;
- что, даже если Solvay и аффилированные лица не обязаны этого делать, они имеют право отслеживать активность цифровых инструментов и принимать разумные меры для защиты таких инструментов и их посетителей от несанкционированного использования или нарушений;
- что Solvay и аффилированные лица могут по техническим или другим причинам приостановить или прекратить функционирование Инструмента рекрутинга, а также вашу регистрацию или использование последнего.

Если вы не согласны с правилами инструмента рекрутинга, не регистрируйтесь и не используйте этот инструмент. Регистрируясь или используя инструмент рекрутинга, вы соглашаетесь с этими правилами инструмента рекрутинга. Эти правила могут время от времени меняться. Ваше дальнейшее использование инструмента подбора персонала после того, как мы пересмотрим эти правила, означает, что вы принимаете эти изменения, поэтому периодически проверяйте политику на наличие обновлений.

4. Отказ от ответственности

Вы признаете, что Solvay и ее аффилированные лица отказываются от заявлений и гарантий или ответственности, явной, подразумеваемой, устной или письменной, в отношении Инструмента рекрутинга, включая, помимо прочего, любые заявления или гарантии, точность содержания, потерю данных, недоступность услуг, неточность передачи, или другие обязательства о коммерческой ценности или пригодности для определенной цели или удовлетворительном качестве, или о том, что услуги Инструмента рекрутинга не содержат мелких ошибок или ошибок или будут бесперебойными, даже если мы прямо уведомлены о возможности такого ущерба.

Вы соглашаетесь с тем, что Solvay и аффилированные лица не несут никакой ответственности

Это контролируемый и защищенный электронный документ, подпадающий под действие Системы документооборота. Печатные или загруженные копии могут быть устаревшими, поэтому всегда используйте последнюю версию этого документа.

в связи с использованием вами инструмента подбора персонала или результатами или отсутствием таковых, которые вы можете получить при таком использовании, а также любыми рекомендациями или советами, полученными с помощью инструмента подбора персонала. Не ограничивая вышеизложенное, Solvay и ее аффилированные лица предоставляют услугу по подбору персонала на условиях «как есть, где есть, со всеми недостатками», и все риски, связанные с ее использованием, лежат исключительно на вас.

Всегда с учетом вышеуказанного отказа от ответственности информация об инструменте подбора персонала предоставляется добросовестно и только для общих информационных целей, и мы намерены поддерживать точность, полноту и актуальность информации об инструменте подбора персонала. В связи с этим мы можем время от времени обновлять такую информацию, а также вносить улучшения и/или изменения в сервис инструментов рекрутинга в любое время без предварительного уведомления.

5. Права интеллектуальной собственности

Обратите внимание, что этот инструмент подбора персонала является цифровым инструментом и его содержимое, включая товарные знаки, имена и другие отличительные знаки, тексты, логотипы, значки, графику, схемы, изображения и фотографии, а также «внешний вид» цифрового инструмента («элементы цифрового инструмента») защищены правами интеллектуальной собственности, принадлежащими компании Solvay и ее дочерним компаниям или лицензированными ею в установленном порядке. Вы можете копировать документы или содержимое веб-страниц из этого цифрового инструмента, но только для личного использования и/или некоммерческих целей.

Вы сохраняете права собственности и интеллектуальной собственности на данные и предоставляете нам ограниченную, безвозмездную, неисключительную и непередаваемую лицензию на копирование, хранение, настройку, выполнение, отображение и передачу ваших данных исключительно в случае необходимости. чтобы мы могли предоставлять услуги, предлагаемые при использовании инструмента подбора персонала, пока вы используете приложение.

Мы не несем никакой ответственности в связи с использованием инструмента подбора персонала для каких-либо действий или достижения каких-либо результатов.

6. Применимое право и компетентная юрисдикция

Все вопросы, касающиеся инструмента набора персонала, а также любые споры или претензии, возникающие из него или связанные с ним (в каждом случае, включая внедоговорные споры или претензии), регулируются во всех отношениях законодательством Бельгии, за исключением Конвенции Организации Объединенных Наций о контрактах для международной продажи товаров.

В случае возникновения каких-либо споров относительно интерпретации или выполнения правил использования инструментов набора персонала мы сначала попытаемся разрешить их мирным путем путем переговоров. Если это окажется безуспешным, мы безоговорочно соглашаемся с тем, что суды Брюсселя (Бельгия) будут обладать исключительной юрисдикцией для разрешения любых споров или претензий, возникающих из или в связи с настоящими правилами или их предметом или формированием (включая внедоговорные споры или претензии).). Все разбирательства и споры ведутся на английском языке.

Это контролируемый и защищенный электронный документ, подпадающий под действие Системы документооборота. Печатные или загруженные копии могут быть устаревшими, поэтому всегда используйте последнюю версию этого документа.

Любое основание иска или претензии, которое может возникнуть у вас в связи с настоящими правилами инструмента набора персонала или веб-сайтом, должно быть возбуждено в течение одного (1) года после возникновения причины иска, в противном случае такое основание иска или претензии будет навсегда запрещено.