

นโยบายการสรรหาเครื่องมือ

สารบัญ

1. วัตถุประสงค์	1
2. นโยบายความเป็นส่วนตัว	1
1. “ข้อมูลส่วนบุคคล” คืออะไร?	2
2. ข้อมูลส่วนบุคคลใดบ้างที่เก็บรวบรวมเกี่ยวกับฉัน	2
3. เพราะเหตุใดข้อมูลส่วนบุคคลของฉันจึงถูกรวบรวมและบนพื้นฐานของกฎหมายใด?	2
a. พื้นฐานทางกฎหมายสำหรับการประมวลผล	2
b. วัตถุประสงค์ของการประมวลผล	2
4. ใครบ้างที่สามารถเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลของฉัน?	3
5. ข้อมูลส่วนบุคคลของฉันจะถูกเก็บไว้นานเท่าใด?	3
6. ฉันมีสิทธิ์อะไรบ้างที่เกี่ยวข้องกับการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของฉัน?	3
7. เราจะมั่นใจในการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลของฉันได้อย่างไร?	4
3. กฎเกณฑ์เครื่องมือการสรรหาของเรา	4
4. ข้อสงวนสิทธิ์	4
5. สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา	4
6. กฎหมายที่ใช้บังคับและเขตอำนาจศาลที่มีอำนาจ	5

1. วัตถุประสงค์

ยินดีต้อนรับสู่เครื่องมือการสรรหาของเรา วัตถุประสงค์ของเครื่องมือนี้คือเพื่อให้คุณสามารถสมัครงานออนไลน์ได้ และเพื่อให้เราสามารถจัดการใบสมัครของคุณได้ คุณจะพบนโยบายความเป็นส่วนตัวและกฎเกณฑ์ของเราด้านล่าง คำจำกัดความพื้นฐาน: ต่อไปนี้เป็นคำจำกัดความพื้นฐานที่จะช่วยในการตรวจสอบเอกสารนี้ เว้นแต่บริบทจะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่นอย่างชัดเจน:

- เมื่อเราพูดว่า “คุณ” (และรูปแบบต่างๆ ของมัน) เราหมายถึงคุณในฐานะปัจเจกบุคคล
- เมื่อเราพูดว่า “เรา” เราหมายถึง Solvay และบริษัทในเครือซึ่งมีสำนักงานใหญ่อยู่ที่: Rue de Ransbeek, 310 - 1120 บรัสเซลส์ ประเทศเบลเยียม

2. นโยบายความเป็นส่วนตัว

Solvay และบริษัทในเครือในฐานะผู้ควบคุมข้อมูล รวบรวมและประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลที่เกี่ยวข้องกับคุณเพื่อเสนอให้คุณสมัครงานทางออนไลน์ใน Solvay และ/หรือบริษัทในเครือ และเพื่อให้เราสามารถจัดการใบสมัครของคุณได้ เรามุ่งมั่นที่จะมีความโปร่งใสเกี่ยวกับวิธีการรวบรวมและใช้ข้อมูลดังกล่าว

ด้านล่างนี้ คุณจะพบข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับเงื่อนไขที่เราประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณในฐานะผู้ควบคุม (เช่น นิติบุคคลที่ตัดสินใจเกี่ยวกับวัตถุประสงค์และวิธีการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ) และ/หรือผู้ประมวลผล (เช่น นิติบุคคลที่ประมวลผล ข้อมูลส่วนบุคคลในนามของผู้ควบคุม) สิทธิของคุณและภาระหน้าที่ของเราที่เกี่ยวข้องกับการประมวลผลดังกล่าวตามกฎหมายการคุ้มครองข้อมูลทั่วไปของสหภาพยุโรป 2016/679 (“GDPR”)

นี่เป็นเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ที่ได้รับการควบคุมและป้องกัน โดยอยู่ภายใต้ระบบควบคุมเอกสาร ฉบับพิมพ์หรือสำเนาที่ดาวน์โหลดมาอาจไม่เป็นปัจจุบัน ดังนั้นโปรดใช้เอกสารนี้เวอร์ชันล่าสุดเสมอ

2.1. “ข้อมูลส่วนบุคคล” คืออะไร?

ข้อมูลส่วนบุคคล หมายถึง ข้อมูลที่เรารวบรวมเกี่ยวกับคุณ และสามารถนำมาใช้เพื่อระบุตัวคุณได้โดยตรง (เช่น ชื่นอยู่กับชิ้นส่วนของข้อมูลเพียงอย่างเดียว เช่น ชื่อ นามสกุล ที่อยู่อีเมล ฯลฯ) หรือโดยอ้อม (เช่น จากข้อมูลนั้นร่วมกับข้อมูลอื่น ๆ ที่มีอยู่หรือมีแนวโน้มที่จะสามารถใช้ได้)

2.2. ข้อมูลส่วนบุคคลใดบ้างที่เก็บรวบรวมเกี่ยวกับฉัน

เราอาจรวบรวมและประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลประเภทต่อไปนี้ โดยเป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมของเรา และการผูกพันทางกฎหมายในฐานะนายจ้าง หากมี:

- ข้อมูลประจำตัว เช่น ชื่อ นามสกุล ที่อยู่ สถานที่และวันเดือนปีเกิด สถานะทางแพ่ง ภาษา สัญชาติ เพศ อายุหรือความพิการ ประวัติการศึกษา ประสบการณ์วิชาชีพ ทักษะที่เกี่ยวข้อง ความอาวุโส CV งานอดิเรก คุณสมบัติ และจดหมายสมัครงาน จดหมายแนะนำ ข้อมูลเพิ่มเติมบางอย่าง เช่น ชาติพันธุ์หรือเอกสารประจำตัวของคุณอาจจำเป็นตามกฎหมายในบางประเทศ
- ผลลัพธ์หรือผลลัพธ์ที่ได้จากการทดสอบหรือการประเมิน (ความเชี่ยวชาญด้านซอฟต์แวร์ ความสามารถด้านภาษา ความเหมาะสมทางวัฒนธรรม การทดสอบบุคลิกภาพ ฯลฯ) เมื่อเกี่ยวข้อง

นอกจากนี้ เมื่อมีปฏิสัมพันธ์กับเว็บไซต์ของเรา ข้อมูลจะถูกรวบรวมและแบ่งปันโดยอัตโนมัติกับ Solvay และบริษัทในเครือโดยแพลตฟอร์มเทคโนโลยีที่ให้ประสบการณ์ รวมถึงบริการเครื่องมือการสรรหาของเรา ตัวอย่างเช่น เว็บไซต์เรวัวร์หรืออุปกรณ์มือถือของคุณอาจแบ่งปันข้อมูลบางอย่างกับ Solvay และบริษัทในเครือในขณะที่อุปกรณ์เหล่านั้นโต้ตอบกับเว็บไซต์ของเรา ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติเหล่านี้รวมอยู่ในนโยบายคุกกี้ของเรา

เมื่อใช้คุณสมบัติเครื่องมือการสรรหาเพื่อสมัครงานที่เปิดรับ คุณมีหน้าที่รับผิดชอบในการรวบรวม ป้อนข้อมูล และอัปเดตข้อมูลทั้งหมดของคุณที่คุณมอบให้เราเมื่อใช้เครื่องมือการสรรหาบุคลากร และเพื่อให้มั่นใจว่า:

- ข้อมูลของคุณไม่รวมถึงสิ่งใด ๆ ที่จริงหรืออาจจะเปิดเผยหรือยกยอกลิสสิทธิ์ ความลับทางการค้า เครื่องหมายการค้า หรือสิทธิ์ในทรัพย์สินทางปัญญาอื่น ๆ ของบุคคลที่สามใด ๆ หรือมีสิ่งใดที่ลามกอนาจาร หมิ่นประมาท คุกคาม ล่วงละเมิด หรือเป็นอันตราย
- และคุณได้รวบรวมและจัดการข้อมูลทั้งหมดตามกฎหมาย กฎ และข้อบังคับด้านการคุ้มครองข้อมูลที่เกี่ยวข้องทั้งหมด
- ความถูกต้องและความน่าเชื่อถือของข้อมูลเพื่อวัตถุประสงค์ในการใช้คุณลักษณะของเครื่องมือการสรรหา

2.3. เพราะเหตุใดข้อมูลส่วนบุคคลของฉันจึงถูกรวบรวมและบนพื้นฐานของกฎหมายใด?

2.3.1. พื้นฐานทางกฎหมายสำหรับการประมวลผล

เราไม่ได้รับอนุญาตให้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลหากเราไม่มีเหตุผลทางกฎหมายที่ถูกต้อง ดังนั้นเราจึงได้รับอนุญาตให้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณเพื่อวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้:

- ถึง ดำเนินการตามขั้นตอนล่วงหน้าตามสัญญาในการสรรหาบุคลากรของคุณ แล้วแต่กรณี หากทีมสรรหาของเราพบว่าใบสมัครของคุณเหมาะสมกับตำแหน่งงานที่เปิดรับ
- ถึง เข้าร่วมชุมชนผู้มีความสามารถของเราและรับข่าวสารล่าสุดของเราอย่างสม่ำเสมอ และรับการแจ้งเตือนและการโพสต์ใหม่ ๆ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของผลประโยชน์ที่ชอบด้วยกฎหมายของเรา
- เพื่อประเมินคุณสมบัติ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้สมัครสำหรับบทบาทตามการทดสอบหรือการประเมินเมื่อเกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของผลประโยชน์ที่ชอบด้วยกฎหมายของเรา

โปรดทราบว่า การให้ข้อมูลส่วนบุคคลบางอย่างเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับเราในการทำสัญญากับคุณและปฏิบัติตามภาระผูกพันของเราภายใต้สัญญาดังกล่าว การไม่ให้ข้อมูลส่วนบุคคลที่จำเป็นจะขัดขวางความสามารถของเราในการจัดการใบสมัครของคุณอย่างเหมาะสม และทำให้คุณมีโอกาสมสมัครงานออนไลน์ใน Solvay และ/หรือบริษัทในเครือได้

โปรดอย่าส่งข้อมูลที่ละเอียดอ่อนให้กับเรา เช่น ความคิดเห็นทางการเมือง ความคิดเห็นเชิงปรัชญาและศาสนาของคุณ การเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานหรือพรรคการเมือง สุขภาพกายและจิตใจของคุณ รสนิยมทางเพศของคุณ หรือการดำเนินคดีทางกฎหมาย

2.3.2. วัตถุประสงค์ของการประมวลผล

เราต้องการข้อมูลส่วนบุคคลของคุณเพื่อดำเนินกิจกรรมของเรา และปฏิบัติตามภาระผูกพันของเราในฐานะนายจ้าง (ในอนาคต) ของคุณ (หากเป็นไปได้) และโดยเฉพาะอย่างยิ่งเพื่อวัตถุประสงค์เฉพาะต่อไปนี้:

นี่เป็นเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ที่ได้รับการควบคุมและป้องกัน โดยอยู่ภายใต้ระบบควบคุมเอกสาร ฉบับพิมพ์หรือสำเนาที่ดาวน์โหลดมาอาจไม่เป็นปัจจุบัน ดังนั้นโปรดใช้เอกสารนี้เวอร์ชันล่าสุดเสมอ

- เรารวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลของคุณโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้คุณสามารถสมัครออนไลน์และเพื่อให้เราสามารถจัดการใบสมัครของคุณได้ หากทีมสรรหาของเราพบว่าโปรไฟล์ของคุณตรงกับตำแหน่งงาน คุณอาจได้รับการติดต่อเพื่อดำเนินการคัดเลือกต่อไป
- เราเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลของคุณเพื่อวัตถุประสงค์ในการเชิญคุณเข้าร่วมสัมมนาและทำการทดสอบหรือประเมินผลที่อาจเกิดขึ้นเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการสรรหาเมื่อเกี่ยวข้อง และเพื่อให้เราสามารถประเมินใบสมัครของคุณได้

2.4. ใครบ้างที่สามารถเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลของฉัน?

ในกิจกรรมของเราภายใต้กระบวนการสรรหาบุคลากรนี้ และเพื่อวัตถุประสงค์เดียวกันกับที่กล่าวไว้ข้างต้น ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณสามารถเข้าถึงได้โดยหรือแบ่งปันเป็นการภายใน (เช่น กับสมาชิกของทีมทรัพยากรบุคคล ผู้จัดการสายงาน ที่ปรึกษาภายใน (เช่น ฝ่ายกฎหมาย) และ เจ้าหน้าที่ไอทีและผู้ดูแลระบบ)

ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณยังอาจเข้าถึงและแบ่งปันกับผู้รับประเภทต่อไปนี้เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ข้างต้น:

- บุคคลที่สามที่ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล เช่น ผู้ให้บริการระบบไอที ผู้ให้บริการคลาวด์ ผู้ให้บริการฐานข้อมูล และผู้ให้บริการด้านความปลอดภัย และเฉพาะกับบุคคลที่ได้รับอนุญาตซึ่งอาจจำเป็นต้องเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ เพื่อปรับปรุงกระบวนการสรรหาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและปรับปรุง
- ที่ปรึกษาภายนอก ทนายความภายนอก นักบัญชี และที่ปรึกษาของเรา เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการสรรหาบุคลากรปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ
- ตามที่กฎหมายที่บังคับหรือตามคำขอของพวกเขา ศาลตุลาการแห่งชาติ อนุญาโตตุลาการ ผู้ไกล่เกลี่ย บริการตรวจสอบ และหน่วยงานด้านภาษี

ข้อมูลส่วนบุคคลที่ถ่ายโอนภายในหรือภายนอกตามที่กำหนดไว้ในส่วนนี้อาจถูกประมวลผลในประเทศนอกเขตเศรษฐกิจยุโรป ("EEA") ที่ไม่มีระดับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่เพียงพอ

หากข้อมูลส่วนบุคคลของคุณถูกถ่ายโอนไปยังประเทศดังกล่าว เรารับประกันว่าจะมีการป้องกันที่เหมาะสม เราสามารถให้ข้อมูลเพิ่มเติมใด ๆ ในส่วนนี้เกี่ยวกับการป้องกันที่เกี่ยวข้องตามคำขอของคุณ หากคุณต้องการใช้สิทธิ์ของคุณตามที่กำหนดไว้ด้านล่าง

2.5. ข้อมูลส่วนบุคคลของฉันจะถูกเก็บไว้นานเท่าใด?

เราจะเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของคุณไว้นานเท่าที่จำเป็นเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการรวบรวมและประมวลผลหรือเพื่อปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมายหรือข้อบังคับของเรา

เราจะกำจัดข้อมูลส่วนบุคคลของคุณที่รวบรวมไว้สำหรับโปรไฟล์ผู้สมัคร i) หลังจากช่วงระยะเวลา 6 เดือนเริ่มต้นจาก i) การลบโปรไฟล์ของคุณหรือผู้ดูแลระบบของคุณ หรือ ii) ทันทีหลังจากช่วงระยะเวลา 6 เดือนที่ไม่มีการใช้งานในโปรไฟล์ของคุณ (ถ้าคุณมี ไม่ได้เข้าสู่โปรไฟล์ของคุณเป็นเวลา 6 เดือน) ในกรณีหลังนี้ เราจะส่งการแจ้งเตือนการลบข้อมูลผู้สมัครให้คุณหนึ่ง (1) เดือนก่อนสิ้นสุดความล่าช้า 6 เดือน เพื่อเตือนคุณว่าหากไม่มีบันทึกใดๆ ในโปรไฟล์ของคุณ ข้อมูลส่วนตัวจะถูกลบทิ้งในหนึ่งเดือน

ไม่ว่าในกรณีใด ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณสำหรับโปรไฟล์ผู้สมัครจะไม่ถูกลบออกในขณะที่ข้อเสนองานที่คุณสมัครยังคงใช้งานได้

ข้อมูลส่วนบุคคลที่รวบรวมสำหรับการเสนองานที่คุณสมัครจะถูกลบทิ้งเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาหก (6) เดือนหลังจากสถานะการสมัครงานปิด ถูกเพิกถอน หรือถูกตัดสิทธิ์

2.6. ฉันมีสิทธิ์อะไรบ้างที่เกี่ยวข้องกับการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของฉัน?

ในฐานะเจ้าของข้อมูล คุณมีสิทธิ์หลายประการ ภายใต้เงื่อนไขและภายในขอบเขตของ GDPR คุณสามารถ:

- เข้าถึงและรับสำเนาข้อมูลส่วนบุคคลของคุณตามคำขอ
- กำหนดให้เราแก้ไขข้อมูลส่วนบุคคลที่ไม่ถูกต้องหรือไม่สมบูรณ์ของคุณ
- กำหนดให้เราลบหรือหยุดการประมวลผลข้อมูลของคุณ (เช่น เมื่อข้อมูลไม่จำเป็นสำหรับวัตถุประสงค์ในการประมวลผลอีกต่อไป)
- ต้องมีข้อจำกัดในการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ
- ขอให้ข้อมูลส่วนบุคคลที่คุณมอบให้เราส่งคืนหรือถ่ายโอนไปยังบุคคลอื่นในรูปแบบที่มีโครงสร้าง ใช้งานทั่วไป และรูปแบบที่เครื่องอ่านได้ สิทธิหลังจะต้องใช้ตามหน้าที่การรักษาความลับของคุณ หรือ
- เพิกถอนความยินยอมของคุณในกรณีที่เรายังค้างสิ่งหลังในการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล (โดยไม่กระทบต่อความถูกต้องตามกฎหมายของการประมวลผลก่อนการเพิกถอน)

นี่เป็นเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ที่ได้รับการควบคุมและป้องกัน โดยอยู่ภายใต้ระบบควบคุมเอกสาร ฉบับพิมพ์หรือสำเนาที่ดาวน์โหลดมาอาจไม่เป็นปัจจุบัน ดังนั้นโปรดใช้เอกสารนี้เวอร์ชันล่าสุดเสมอ

หากคุณต้องการใช้สิทธิใดๆ เหล่านี้ โปรดติดต่อที่อยู่ต่อไปนี้: privacy@solvay.com-

นอกจากนี้ คุณยังมีสิทธิ์ - หากคุณเชื่อว่าเราไม่ได้ปฏิบัติตามสิทธิ์ในการปกป้องข้อมูลของคุณ - ที่จะยื่นเรื่องร้องเรียนกับหน่วยงานกำกับดูแลของประเทศหรือภูมิภาคของสถานที่อยู่อาศัยตามปกติของคุณ สถานที่ทำงานของคุณ หรือสถานที่นั้น ของการละเมิดที่ถูกละเมิด

2.7. เราจะมั่นใจในการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลของคุณได้อย่างไร?

เราได้ใช้มาตรการด้านเทคนิคและองค์กรที่เพียงพอเพื่อให้แน่ใจว่าข้อมูลของคุณจะไม่สูญหาย ถูกทำลายโดยไม่ตั้งใจ ใช้ในทางที่ผิดหรือเปิดเผย และไม่สามารถเข้าถึงได้โดยบุคคลที่ไม่ได้รับอนุญาต

3. กฎเกณฑ์เครื่องมือการสรรหาของเรา

โดยการลงทะเบียนและใช้เครื่องมือการสรรหาบุคลากรนี้ แสดงว่าคุณยอมรับ:

- เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดของนโยบายความเป็นส่วนตัวเป็นส่วนหนึ่งของเครื่องมือการสรรหาตามที่กล่าวไว้ข้างต้น
- เพื่อรักษาชื่อผู้ใช้และรหัสผ่านของคุณให้ปลอดภัยและเป็นความลับ
- เพื่อปฏิบัติตามกฎหมายของเขตอำนาจศาลที่คุณอาศัยอยู่และที่คุณกำลังสื่อสารอยู่ และไม่ใช่เครื่องมือการสรรหาในลักษณะที่ไม่เหมาะสมหรือผิดกฎหมาย
- ที่จะไม่แก้ไข แทรกแซง แยกส่วน ถอดรหัส หรือวิศวกรรมย้อนกลับเครื่องมือหรือเนื้อหาการสรรหาไม่ว่าด้วยเหตุผลใดก็ตาม
- แม้ว่า Solvay และบริษัทในเครือจะไม่จำเป็นต้องปฏิบัติตาม แต่พวกเขามีสิทธิ์ในการตรวจสอบกิจกรรมของเครื่องมือดิจิทัลและดำเนินการตามสมควรเพื่อปกป้องเครื่องมือดังกล่าวและผู้เยี่ยมชมจากการใช้งานโดยไม่ได้รับอนุญาตหรือการละเมิด
- ที่ Solvay และบริษัทในเครืออาจจะรับหรือยุติการทำงานของเครื่องมือการสรรหา หรือการลงทะเบียนหรือใช้งานเครื่องมือสรรหาของคุณ ด้วยเหตุผลด้านเทคนิคหรือเหตุผลอื่น ๆ

หาก你不เห็นด้วยกับกฎของเครื่องมือการสรรหา อย่าลงทะเบียนหรือใช้เครื่องมือการสรรหา โดยการลงทะเบียนหรือใช้เครื่องมือการสรรหา แสดงว่าคุณยอมรับกฎของเครื่องมือการสรรหาเหล่านี้ กฎเหล่านี้ อาจมีการเปลี่ยนแปลงเป็นครั้งคราว การที่คุณใช้เครื่องมือการสรรหาบุคลากรอย่างต่อเนื่องหลังจากที่เราแก้ไขกฎเหล่านี้ หมายความว่า คุณยอมรับการเปลี่ยนแปลงเหล่านั้น ดังนั้น โปรดตรวจสอบนโยบายเป็นระยะเพื่อการอัปเดต

4. ข้อสงวนสิทธิ์

คุณรับทราบว่า Solvay และบริษัทในเครือปฏิเสธความรับผิดชอบในการรับรองและการรับประกันหรือความรับผิดชอบไม่ว่าจะโดยชัดแจ้ง โดยนัย ปากเปล่า หรือลายลักษณ์อักษรเกี่ยวกับเครื่องมือการสรรหา รวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงการรับรองหรือการรับประกัน ความถูกต้องของเนื้อหา การสูญหายของข้อมูล การให้บริการไม่ได้ ความไม่ถูกต้องในการส่งข้อมูล หรือข้อผูกพันอื่น ๆ ในด้านความสามารถเชิงพาณิชย์หรือความเหมาะสมสำหรับวัตถุประสงค์เฉพาะหรือคุณภาพที่น่าพอใจ หรือบริการเครื่องมือการสรรหาที่ปราศจากข้อผิดพลาดหรือข้อบกพร่องเล็กน้อย หรือจะไม่หยุดชะงัก แม้ว่าเราจะได้รับคำแนะนำอย่างชัดแจ้ง ถึงความเป็นไปได้ที่จะเกิดความเสียหายดังกล่าว

คุณยอมรับว่า Solvay และบริษัทในเครือจะไม่รับผิดชอบใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการใช้เครื่องมือการสรรหาของคุณ หรือผลลัพธ์หรือการขาดหายไปที่คุณอาจได้รับจากการใช้งานดังกล่าว และคำแนะนำหรือคำแนะนำใด ๆ ที่ได้รับจากเครื่องมือการสรรหา โดยไม่เป็นการจำกัดสิ่งที่กล่าวมาข้างต้น Solvay และบริษัทในเครือให้บริการเครื่องมือการสรรหาบุคลากรตาม "สภาพที่เป็นอยู่ ณ ที่ที่เป็นอยู่ รวมถึงข้อบกพร่องทั้งหมด" และความเสียหายทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับการใช้งานเครื่องมือดังกล่าวเป็นของคุณแต่เพียงผู้เดียวเท่านั้น

ภายใต้ข้อจำกัดความรับผิดชอบข้างต้นเสมอ ข้อมูลเกี่ยวกับเครื่องมือในการสรรหาบุคลากรจะถูกนำเสนอด้วยความสุจริตใจเพื่อวัตถุประสงค์ในการให้ข้อมูลทั่วไปเท่านั้น และเรามีความตั้งใจที่จะรักษาข้อมูลเกี่ยวกับเครื่องมือในการสรรหาบุคลากรให้ถูกต้อง ครบถ้วน และทันสมัยอยู่เสมอ ในการนี้ เราอาจปรับปรุงข้อมูลดังกล่าวเป็นครั้งคราวตลอดจนทำการปรับปรุงและ/หรือเปลี่ยนแปลงบริการเครื่องมือในการสรรหาบุคลากรได้ตลอดเวลาโดยไม่ต้องแจ้งให้ทราบล่วงหน้า

5. สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา

โปรดทราบว่าเครื่องมือสรรหาบุคลากรนี้เป็นเครื่องมือดิจิทัลและเนื้อหาในเครื่องมือ รวมถึงเครื่องหมายการค้า ชื่อ และเครื่องหมาย ข้อความ โลโก้ ไอคอน กราฟิก แบบแผน รูปภาพ และรูปถ่ายที่โดดเด่นอื่น ๆ รวมถึง "บุคลิกภาพ และความรู้สึก" ของเครื่องมือดิจิทัล เครื่องมือ ("องค์ประกอบเครื่องมือดิจิทัล") ได้รับการคุ้มครองโดยสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาที่ Solvay และบริษัทในเครือเป็นเจ้าของหรือได้รับอนุญาตอย่างถูกต้อง คุณสามารถคัดลอกเอกสารหน้าเว็บหรือเนื้อหาจากเครื่องมือดิจิทัลนี้ได้ แต่เพื่อการใช้งานส่วนตัวของคุณเองและ/หรือเพื่อวัตถุประสงค์ที่ไม่ใช่เชิงพาณิชย์เท่านั้น

คุณยังคงความเป็นเจ้าของและสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาในและต่อข้อมูล และคุณให้สิทธิแก่เราแบบจำกัด ไม่มีค่าลิขสิทธิ์ ไม่ผูกขาด และไม่สามารถโอนสิทธิ์ได้ เพื่อคัดลอก จัดเก็บ กำหนดค่า ดำเนินการ แสดง และส่งข้อมูลของคุณตามความจำเป็นเท่านั้น เพื่อให้เราสามารถให้บริการที่นำเสนอเมื่อใช้เครื่องมือการสรรหาบุคลากรทราบเท่าที่คุณใช้แอปพลิเคชัน

เราไม่มีความรับผิดชอบใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการใช้เครื่องมือการสรรหาบุคลากรเพื่อดำเนินการในลักษณะใด ๆ หรือเพื่อให้ได้ผลลัพธ์ใด ๆ

6. กฎหมายที่ใช้บังคับและเขตอำนาจศาลที่มีอำนาจ

ประเด็นทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือการสรรหาและข้อพิพาทหรือการเรียกร้องใด ๆ ที่เกิดขึ้นจากหรือเกี่ยวข้องกับสิ่งนั้น (ในแต่ละกรณี รวมถึงข้อพิพาทหรือการเรียกร้องที่ไม่ใช่สัญญา) จะถูกควบคุมทุกประการโดยกฎหมายของเบลเยียม ยกเว้นอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยสัญญา สำหรับการขายสินค้าระหว่างประเทศ

ในกรณีที่ข้อพิพาทใด ๆ เกี่ยวกับการตีความหรือการปฏิบัติตามกฎเครื่องมือการสรรหาเหล่านี้ เราจะพยายามยุติข้อตกลงกันเองก่อนผ่านการเจรจา หากไม่ประสบผลสำเร็จ เราตกลงอย่างไม่อาจเพิกถอนได้ว่าศาลแห่งบรัสเซลส์ (เบลเยียม) จะมีเขตอำนาจศาลแต่เพียงผู้เดียวในการระงับข้อพิพาทหรือการเรียกร้องใด ๆ ที่เกิดขึ้นจากหรือเกี่ยวข้องกับกฎเหล่านี้หรือเนื้อหาหรือการจัดทำ (รวมถึงข้อพิพาทหรือการเรียกร้องที่ไม่ใช่สัญญา) . การดำเนินการและข้อพิพาททั้งหมดจะดำเนินการเป็นภาษาอังกฤษ

สาเหตุของการกระทำหรือการเรียกร้องใด ๆ ที่คุณอาจเกิดขึ้นจากหรือเกี่ยวข้องกับกฎของเครื่องมือการสรรหาเหล่านี้หรือเว็บไซต์จะต้องเริ่มต้นภายในหนึ่ง (1) ปีหลังจากสาเหตุของการกระทำเกิดขึ้น มิฉะนั้น สาเหตุของการกระทำหรือการเรียกร้องดังกล่าวจะถูกล้มอย่างถาวร