

Политика за инструментите за подбор на персонал

Съдържание

1. Цел	1
2. Политика за поверителност	1
1. Какво е "лични данни"?	2
2. Какви лични данни се събират за мен?	2
3. Защо се събират моите лични данни и на каква правна основа?	2
a. Правна основа за обработката	2
b. Цели на обработката	3
4. Кой има достъп до личните ми данни?	3
5. Колко дълго се съхраняват личните ми данни?	3
6. Какви са моите права във връзка с обработката на личните ми данни?	3
7. Как да гарантираме защитата на личните ми данни?	4
3. Правилата на нашия инструмент за подбор	4
4. Отказ от отговорност	4
5. Права на интелектуална собственост	5
6. Действащо право и компетентна юрисдикция	5

А. Цел

Добре дошли в нашия инструмент за набиране на персонал. Целта на този инструмент е да ви позволи да кандидатствате онлайн за дадена работа и да ни позволи да обработим вашата кандидатура. По-долу ще намерите нашата политика за поверителност и нашите правила.

Основни дефиниции: ето някои основни дефиниции, които ще помогнат при прегледа на този документ. Освен ако контекстът ясно не изисква друго:

- Когато казваме "ти" (и неговите вариации), имаме предвид теб като индивид.
- когато казваме "ние", имаме предвид Solvay и филиали с адрес на централата: Rue de Ransbeek, 310 - 1120 Brussels, Белгия.

Б. Политика за поверителност

Solvay и афилиейте, като контролери на данни, събират и обработват лични данни, свързани с вас, за да ви предложат да кандидатствате онлайн за работа в Solvay и/или филиали и да ни позволят да управляваме вашата кандидатура. Ангажирани сме да бъдем прозрачни относно начина, по който събираме и използваме такива данни.

По-долу ще намерите повече информация за условията, при които обработваме вашите лични данни като контролери (т.е. юридическото лице, което решава целите и начините на

Това е контролиран и защитен електронен документ, подчинен на Системата за контрол на документи. Хартиени или изтеглени копия може да не са актуални, затова винаги използвайте най-новата версия на този документ.

обработка на вашите лични данни) и/или обработващи данни (т.е. юридическото лице, което обработва личните данни от името на контролера), вашите права и нашите задължения във връзка с такава обработка съгласно Общия регламент на ЕС за защита на данните 2016/679 ("GDPR").

Б.А. Какво е "лични данни"?

Лични данни означават данните, които събираме за вас и които могат да се използват за идентифициране директно (т.е. само въз основа на дадено парче данни като име, фамилия, пощенски адрес и др.) или косвено (т.е. от тези данни в комбинация с други налични или вероятно налични данни).

Б.Б. Какви лични данни се събират за мен?

Можем да събираме и обработваме следните категории лични данни като част от нашите дейности и, където е приложимо, законовите задължения като работодател:

- Идентификационни данни като име, фамилия, адрес, място и дата на раждане, граждански статус, език, националност, пол, възраст или увреждане, образователна история, професионален опит, релевантни умения, старшинство, автобиография, хобита, квалификации и писма за кандидатстване, препоръчителни писма. Допълнителна информация, като етнически произход или документи за лична карта, може да е законово изисквана в някои страни;
- Резултати или резултати, получени от тестове или оценки (владееене на софтуера, езикови способности, културно съвпадение, тест за личност и др.), когато е уместно.

Също така, при взаимодействие с нашите уебсайтове, данните автоматично се събират и споделят със Solvay и афилиейти от технологичните платформи, които предоставят преживяването, включително нашите услуги за набиране на персонал. Например, вашият уеб браузър или мобилно устройство може да споделя определени данни със Solvay и партньори, докато тези устройства взаимодействат с нашите уебсайтове. Повече информация за тези практики е включена в нашата политика за бисквитки.

Когато използвате функциите на инструмента за подбор на персонал за кандидатстване за свободна позиция, вие носите единствената отговорност за събирането, въвеждането и актуализирането на всички ваши данни, които ни предоставяте при използване на инструмента за подбор, както и за осигуряването:

- Вашите данни не включват нищо, което действително или потенциално нарушава или злоупотребява авторските права, търговската тайна, търговската марка или друго право на интелектуална собственост на която и да е трета страна, или съдържат нещо непристойно, клеветническо, тормозящо, обидно или злонамерено;
- и че сте събрали и обработили всички данни в съответствие с всички приложими закони, правила и регулации за защита на данните;
- точността и надеждността на данните с цел използване на функциите на инструмента за набиране на персонал.

Б.В. Защо се събират моите лични данни и на каква правна основа?

Б.В.А. Правна основа за обработката

Не ни е позволено да обработваме лични данни, ако нямаме валидна правна основа. Затова имаме право да обработваме вашите лични данни за следните цели:

- да предприеме предварителни договорни стъпки при вашето набиране, ако нашият екип по подбор установи, че вашата кандидатура отговаря на отворена работна възможност;

Това е контролиран и защитен електронен документ, подчинен на Системата за контрол на документи. Хартиени или изтеглени копия може да не са актуални, затова винаги използвайте най-новата версия на този документ.

- да се присъедини към нашата общност за таланти и да бъде редовно информиран за последните новини и да получава нови известия и известия за публикации, като част от нашите легитимни интереси;
- Да оценим квалификациите, компетенциите и пригодността на кандидатите за ролята въз основа на тестове или оценки, когато е уместно, като част от нашите легитимни интереси.

Моля, имайте предвид, че предоставянето на определени лични данни е необходимо, за да сключим договор с вас и да изпълним задълженията си по този договор. Непредоставянето на необходимите лични данни ще попречи на правилното управление на вашата кандидатура и ще ви даде възможност да кандидатствате онлайн за работа в Solvay и/или филиали.

Моля, не ни предавайте чувствителна информация като вашето политическо мнение, философско и религиозно мнение, членство в синдикат или политическа партия, физическо и психическо здраве, сексуална ориентация или съдебно производство.

Б.В.Б. Цели на обработката

Изискваме вашите лични данни, за да извършваме нашите дейности и, където е приложимо, да изпълняваме задълженията си като ваш (бъдещ) работодател, и по-специално за следните конкретни цели:

- Събираме вашите лични данни с цел да ви позволим да кандидатствате онлайн и да можем да управляваме вашата кандидатура. Ако нашият екип по подбор установи, че вашият профил съвпада с работна възможност, може да се свържете с вас, за да продължите процеса на подбор;
- Събираме вашите лични данни с цел да ви поканим на интервюта и потенциални тестове или оценки като част от процеса на подбор, когато е уместно, и да ни позволим да оценим вашата кандидатура.

Б.Г. Кой има достъп до личните ми данни?

В хода на нашите дейности по този процес на подбор и за същите цели като гореспоменатите, вашите лични данни могат да бъдат достъпвани или споделяни вътрешно (например с членове на нашите HR екипи, преки ръководители, вътрешни съветници (например юридически отдел) и ИТ персонал и администратори).

Вашите лични данни могат да бъдат достъпни и споделени със следните категории получатели за постигане на горните цели:

- трети страни, които обработват лични данни, като нашите доставчици на ИТ системи, облачни услуги, доставчици на бази данни и доставчици на услуги за сигурност, и само за упълномощени лица, които може да имат нужда от достъп до вашите лични данни, за да оптимизират и подобрят процеса на подбор;
- нашите външни съветници, външни юристи, счетоводители и консултанти, за да гарантираме правното и регулаторното съответствие на процеса на подбор;
- когато се изисква от приложимия закон или по тяхно искане, национални съдебни съдилища, арбитри, медиатори, инспекционни служби и данъчни органи;

Личните данни, прехвърляни вътрешно или външно, както е посочено в този раздел, могат да бъдат обработвани и в страна извън Европейското икономическо пространство ("ЕИП"), която не предлага адекватно ниво на защита на личните данни.

Ако личните ви данни бъдат прехвърлени в такива държави, гарантираме, че са осигурени подходящи предпазни мерки. Можем да ви предоставим допълнителна информация по този въпрос относно приложимата защита при ваше искане, ако желаете да упражните правата си, посочени по-долу.

Това е контролиран и защитен електронен документ, подчинен на Системата за контрол на документи. Хартиени или изтеглени копия може да не са актуални, затова винаги използвайте най-новата версия на този документ.

Б.Д. Колко дълго се съхраняват личните ми данни?

Ще съхраняваме вашите лични данни само толкова дълго, колкото е необходимо, за да изпълним целите, за които се събират и обработват, или за да спазим нашите законови или регулаторни изисквания.

Ще изтрием личните ви данни, събрани за профила на кандидата, i) след 6-месечен период, започващ или от i) изтриването на профила ви от вас или от администратора, или ii) веднага след 6-месечен период на неактивност в профила ви (ако не сте влизали в профила си 6 месеца). В последния случай ще ви изпратим уведомление за изчистване на кандидатурата един (1) месец преди края на 6-месечното забавяне, за да ви предупредим, че без никакъв лог в профила ви личните данни се изтриват в рамките на един месец.

Във всеки случай, личните ви данни за профила на кандидата няма да бъдат изтрети, докато офертата за работа, за която сте кандидатствали, все още е активна.

Личните данни, събрани за оферта за работа, за която сте кандидатствали, ще бъдат изтрети в края на шест (6) месеца след статус на кандидатстване за работа.

Б.Е. Какви са моите права във връзка с обработката на личните ми данни?

Като субект на данни, имате редица права. При условията и в рамките на GDPR можете:

- достъп и получаване на копие от личните си данни при поискване;
- изискваме да коригираме вашите неточни или непълни лични данни;
- изискване да изтрием или спрем обработката на вашите данни (например когато данните вече не са необходими за целите на обработката);
- изискват ограничаване на обработката на личните ви данни;
- Искам личните данни, които сте ни предоставили, да бъдат върнати или прехвърлени на друг човек в структуриран, често използван и машинно четим формат. Последното право трябва да се упражнява в съответствие с вашите задължения по поверителност; или
- Оттеглите съгласието си, когато сме разчитали на последния за обработка на лични данни (без това оттегляне да повлияе на законността на обработката преди изтегляне).

Ако желаете да упражните някое от тези права, моля, свържете се със следния адрес:

privacy@solvay.com.

Освен това имате право – ако смятате, че не сме спазили вашите права за защита на данните – да подадете жалба до надзорния орган на страната или региона на вашето обичайно място на пребиваване, работното ви място или мястото на предполагаемото нарушение.

Б.Ж. Как да гарантираме защитата на личните ми данни?

Въведохме адекватни технически и организационни мерки, за да гарантираме, че вашите данни няма да бъдат изгубени, случайно унищожени, неправилно използвани или разкрити, и няма да бъдат достъпвани от неоторизирани лица.

В. Нашият инструмент за подбор е много важен

Като се регистрирате и използвате този инструмент за набиране на персонал, вие се съгласявате:

- да спазва разпоредбите на Политиката за поверителност на инструмента за подбор, както е посочено по-горе;
- да запази потребителското си име и пароли в безопасност и поверителност;

Това е контролиран и защитен електронен документ, подчинен на Системата за контрол на документи. Хартиени или изтеглени копия може да не са актуални, затова винаги използвайте най-новата версия на този документ.

- да спазва законите на юрисдикциите, в които се намирате и с които комуникирате, и да не използва инструмента за подбор по злоупотреба или незаконен начин;
- да не модифицира, не се намесва, декомпилира, декриптира или реверс-инженерства този инструмент или съдържание за подбор по каквато и да е причина;
- че дори ако Solvay и партньорите не са задължени да го правят, те имат право да наблюдават дейността на дигиталните инструменти и да предприемат разумни действия за защита на този инструмент и неговите посетители от неразрешена употреба или нарушения;
- че Solvay и филиалите могат, по технически или други причини, да спрат или прекратят работата на инструмента за подбор, както и регистрацията или използването на последния.

Ако не сте съгласни с правилата на инструмента за набиране на персонал, не се регистрирайте и не го използвайте. Като се регистрирате с или използвате инструмента за подбор, вие се съгласявате с тези правила за набиране на персонал. Тези правила могат да се променят от време на време. Вашето продължаващо използване на инструмента за набиране на персонал след ревизирането на тези правила означава, че приемате тези промени, затова моля, проверявайте политиката периодично за актуализации.

Г. Отказ от отговорност

Вие признавате, че Solvay и свързаните компании отказват представителство и гаранция или отговорност, независимо дали са изрично, подразбиращи се, устни или писмени относно инструмента за подбор, включително без ограничение всякакви твърдения или гаранции, точност на съдържанието, загуба на данни, недостъпност на услугите, неточност на предаване или други ангажименти за търговска годност или годност за определена цел или с задоволително качество, или че услугите на инструментите за набиране на персонал са свободни от дребни грешки или бъгове, или ще бъде непрекъснато, дори ако изрично ни предупредят за възможността за такива щети.

Съгласявате се, че Solvay и партньорите няма да носят никаква отговорност във връзка с използването на инструмента за подбор или резултатите или липсата му, които може да получите при такова използване, както и за всякакви препоръки или съвети, получени от инструмента за подбор. Без да ограничавам горното, Solvay и неговите партньори правят услугата за набиране на инструменти на база "както е, където е, заедно с всички недостатъци", като всички рискове, свързани с използването ѝ, са изцяло и изцяло върху вас.

Винаги подчинена на горния отказ от отговорност, информацията в инструмента за подбор се представя добросъвестно само за общи информационни цели и нашето намерение е да поддържа информацията в инструмента за подбор точна, пълна и актуална. В тази връзка можем да актуализираме такава информация от време на време, както и да правим подобрения и/или промени в услугата за набиране на персонал по всяко време без предупреждение.

Д. Права на интелектуална собственост

Моля, имайте предвид, че този инструмент за набиране на персонал е дигитален инструмент и неговото съдържание, включително търговски марки, имена и други отличителни знаци, текстове, лога, икони, графики, схеми, изображения и фотографии, както и "визията и усещането" на дигиталния инструмент ("елементи на дигитални инструменти"), са защитени с

Това е контролиран и защитен електронен документ, подчинен на Системата за контрол на документи. Хартиени или изтеглени копия може да не са актуални, затова винаги използвайте най-новата версия на този документ.

права на интелектуална собственост, притежавани или надлежно лицензирани на Solvay и свързани компании. Можете да копирате уеб страници или съдържание от този дигитален инструмент, но само за лична употреба и/или некомерсиални цели.

Вие запазвате правата на собственост и интелектуална собственост върху и върху данните и ни предоставяте ограничен, без роялти, неексклузивен и непреносим лиценз за копиране, съхранение, конфигуриране, изпълнение, показване и предаване на вашите данни само когато е необходимо, за да предоставим услугите, предлагани при използване на инструмента за подбор, докато използвате приложението.

Не поемаме отговорност във връзка с използването на инструмента за подбор, за да изпълняваме какъвто и да е начин или да постигнем резултати.

Е. Действащо право и компетентна юрисдикция

Всички въпроси, свързани с инструмента за набиране на персонал и всякакви спорове или претенции, произтичащи от него или свързани с него (във всеки случай, включително недоговорни спорове или претенции), се регулират във всяко отношение от белгийските закони, с изключение на Конвенцията на ООН за договорите за международна продажба на стоки.

В случай на спор относно тълкуването или изпълнението на тези правила за инструменти за подбор, първо ще се опитаме да го решим приятелски чрез преговори. Ако това не е успешно, безотказно се съгласяваме, че съдилищата в Брюксел (Белгия) имат изключителна юрисдикция да уреждат всеки спор или иск, възникнал от или във връзка с тези правила или техния предмет или формиране (включително недоговорни спорове или претенции). Всички производства и спорове ще се провеждат на английски език.

Всяко основание за иск или иск, които може да имате, произтичащи от или свързани с тези правила за инструменти за подбор или уебсайта, трябва да бъде започнато в рамките на една (1) година след натрупването на иска, в противен случай такава искова или иск е окончателно забранена.