

Aprovado pelo Comex em 10/09/2013

Assunto: Política sobre conflitos de interesses

Introdução

Na Solvay, todos os empregados devem agir de maneira justa e imparcial em todos os negócios e colocar os interesses da Solvay acima de interesses pessoais em assuntos relacionados com o negócio da Solvay. Um conflito de interesses - real, potencial ou sua mera aparência - pode prejudicar o grupo, pois levanta questões sobre a objetividade das decisões da empresa e prejudica a reputação da Solvay, bem como a reputação do empregado envolvido.

O objetivo desta Política é fornecer regras, princípios e orientações para evitar qualquer conflito real ou potencial de interesse ou a aparência do mesmo.

Escopo

Esta Política se aplica a todos os empregados, executivos e diretores do Grupo Solvay, incluindo todas as suas Afiliadas. Esta Política também se aplica a representantes e agentes que atuem em nome de Solvay.

Definições

Para as definições de Solvay, Empregado, Afiliado, Representante e Agente aos quais se aplicam esta Política, consulte o Glossário de Políticas do grupo Solvay.

"Conflito de Interesses" é qualquer situação em que um empregado tenha, ou aparente ter, interesses divididos; isto é, quando um empregado tem um interesse pessoal direto ou indireto em uma transação ou assunto de tal forma que (a) afete, ou possa razoavelmente afetar o julgamento de que ele exerce em nome da Solvay, (b) influencie suas ações; ou, (c) o conduza a negligenciar os interesses das empresas Solvay ou o desempenho objetivo de suas funções.

"Informações confidenciais" significa a informação de que um empregado tenha obtido da Solvay ou de terceiros no exercício das suas funções profissionais como empregado Solvay, contanto que essa informação geralmente não esteja à disposição do público.

Política

1. Os empregados podem participar em atividades financeiras, comerciais ou outras atividades legítimas fora do seu trabalho na Solvay, desde que não crie um conflito de interesses;
2. Todos os empregados, agentes e representantes devem exercer um julgamento justo, objetivo e imparcial em todos os negócios e devem colocar os interesses da Solvay acima de qualquer interesse pessoal em questões relacionadas com negócios da Solvay;
3. Todos os empregados, agentes e representantes devem evitar qualquer operação ou situação em que os interesses pessoais entrem em conflito com os interesses da Solvay, incluindo situações decorrentes da utilização de ativos da Solvay para ganho pessoal ou relacionamento com um ou mais indivíduos ou entidades;
4. Todos os empregados, agentes e representantes devem abster-se de utilizar informações privilegiadas para lucro pessoal ou de qualquer forma que afete ou possa razoavelmente esperar que afetem os interesses da Solvay de maneira negativa;
5. Todos os empregados, agentes e representantes devem abster-se de realizar qualquer outra atividade profissional que afete ou possa razoavelmente esperar que afetem de maneira negativa o desempenho de suas funções de trabalho ou interesses da Solvay;
6. Todos os empregados, agentes e representantes não devem utilizar seus contatos ou cargo na empresa para promover os interesses contrários aos da Solvay;
7. Nenhum empregado, agente ou representante, através de outra pessoa ou entidade, pode participar ou receber benefícios de qualquer atividade ou investimento que, se o mesmo estiver envolvido diretamente pelo empregado, agente ou representante da Solvay seria uma violação da esta Política; e,
8. Quando confrontados com um conflito de interesses real ou potencial, os empregados devem divulgar plena e prontamente tais conflitos para seu/sua gerente, supervisor ou líder funcional.

Responsabilidade/prestação de contas

A organização jurídica e de Compliance é responsável pela definição, revisão e atualização desta Política conforme for apropriado, mas no mínimo a cada cinco anos.

A organização jurídica e de Compliance é responsável e deve prestar contas pela implantação de comunicação e treinamento eficaz relacionado com esta Política em tempo hábil.

É responsabilidade de cada empregado e representante da Solvay cumprir integralmente esta Política.

A interpretação de questões sobre esta Política deve ser direcionada para o responsável pelo Compliance regional, o líder de Ética e Compliance ou ao líder do Jurídico do Grupo.

Compliance

Qualquer violação desta Política pode resultar em medidas disciplinares apropriadas, sujeitas e em conformidade com as leis aplicáveis.