

ПОЛИТИКА SOLVAY ПО БОРЬБЕ СО ВЗЯТОЧНИЧЕСТВОМ И КОРРУПЦИЕЙ



01 Вступление	3
02 Цель	3
03 Область действия	4
04 Взятничество	4
05 Вознаграждение за упрощение формальностей	5
06 Посредники	6
07 Комплексная проверка делового партнера	8
08 Положение о борьбе с коррупцией	8
09 Слияния и поглощения	9
10 Регистрация бухгалтерских документов	9
11 Обучение и сертификация	10
12 Сообщение о нарушениях и недопустимость преследования	10
13 Дисциплинарные меры	11
14 Обязанности	11
15 Определения	12

01 Вступление

Группа Solvay



обязуется вести бизнес этичным, справедливым и честным образом в соответствии с Кодексом честной деловой практики Solvay. В Solvay мы конкурируем на наших рынках, основываясь на качестве и стоимости наших продуктов и услуг, и мы не используем Коррупцию для получения несправедливого конкурентного преимущества.

Solvay запрещает любые формы Коррупции, включая Взятничество.

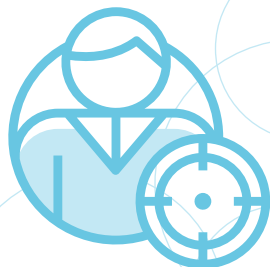
02 Цель

Цель Политики

по борьбе со взяточничеством и коррупцией – обеспечивать систему правил и процедур для выявления, предотвращения и устранения потенциальных нарушений применимого законодательства по Борьбе со взяточничеством и коррупцией в сфере коммерции, а также поддерживать приверженность Solvay честному и этичному ведению бизнеса в соответствии с Кодексом честной деловой практики Solvay. Настоящая Политика в дальнейшем будет подкрепляться дополнительными процедурами.

03 Область действия

Настоящая Политика применяется к Solvay и ее аффилированным лицам, включая их сотрудников, должностных лиц и директоров, а также ко всем третьим сторонам, действующим от имени Solvay.



04 Взятничество

Мы не даем и не принимаем взятки с целью получения или сохранения деловых возможностей. Мы никогда не используем третье лицо, например, агента или консультанта, для дачи взяток.

В просьбах дать взятку необходимо однозначно отказываться, чтобы не создавалось впечатление согласия. Сотрудники Solvay должны напоминать всем, кто просит взятку, что Solvay придерживается строгой Политики по борьбе со взяточничеством и коррупцией и что нам запрещено совершать действия, нарушающие эту Политику.

Все лица, подпадающие под действие настоящей Политики, несут ответственность за распознавание случаев Взятничества и сообщение о них в соответствии с инструкциями, изложенными в настоящей Политике.

Взяточничество происходит, когда предлагаются или принимаются (прямо или косвенно) преимущества физическим лицам или от физических лиц, которые могут быть Государственными служащими, третьими сторонами, клиентами или потенциальными клиентами, для их личной выгоды с целью повлиять на их служебные или деловые решения.

К распространенным примерам Взятничества относятся предоставление наличных денег или их эквивалента (ваучеров, подарочных сертификатов), угощений, развлечений, трудоустройства, подарков, проявлений гостеприимства и путешествий.

Однако иногда Взятничество не столь очевидно, например, в случае найма подрядчиков, благотворительных пожертвований или аналогичных действий либо бездействия. В случае с Благотворительными пожертвованиями мы руководствуемся Политикой в отношении [подарков, развлечений, благотворительных пожертвований и спонсорской поддержки](#).

На что следует обращать внимание при обмене подарками и развлечениями:



Поставщик предлагает подарок в течение периода переговоров или продления контракта (даже если подарок находится в пределах суммы, разрешенной Политикой Solvay в отношении подарков, развлечений, благотворительных пожертвований и спонсорской поддержки).



Поставщик предлагает билеты на концерт для меня и моей супруги.



Наем члена семьи представителя власти, ответственного за выдачу важной лицензии компании.

05 Вознаграждение за упрощение формальностей

Вознаграждение за упрощение формальностей в Solvay запрещено, за исключением ограниченных обстоятельств, описанных ниже.

Однако нам разрешается совершать небольшую одноразовую выплату Государственному служащему или Государственному органу, чтобы защитить себя от неминуемого физического вреда. В таком случае мы должны сообщить об этом платеже Руководителю по комплаенсу и Сотруднику службы безопасности

Если нас просят предоставить Вознаграждение за упрощение формальностей, мы должны отказаться и немедленно сообщить о таком запросе.

Solvay как можно скорее после совершения такого платежа и убедиться, что такой платеж точно зарегистрирован в бухгалтерских книгах и записях Solvay. Руководитель по комплаенсу и Сотрудник службы безопасности примут соответствующие меры, чтобы сообщить о ситуации в надлежащие органы.

Примерами запрещенных Вознаграждений за упрощение формальностей являются: небольшая плата Государственному служащему за обеспечение или ускорение выполнения рутинных действий государственных органов, не предполагающих свободы выбора, таких как обработка разрешений, виз, оформление документов, подключение к коммунальным службам, расчеты налоговых деклараций или планирование проверок.

06 Посредники

Сотрудники Solvay ни при каких обстоятельствах не должны привлекать посредников, таких как агент или консультант, для дачи взяток или выплаты Вознаграждения за упрощение формальностей.

В некоторых странах распространена практика нанимать деловых агентов с хорошими связями, или «специалистов по поиску», которые помогают выявлять и привлекать новых клиентов, знакомиться с Государственными служащими или лоббировать интересы перед ними. Это может стать каналом для взяток. Мы ожидаем, что все посредники Solvay будут оказывать законные услуги и соблюдать стандарты этического и профессионального

поведения, описанные в настоящей Политике и Кодексе честной деловой практики Solvay. Согласно действующим во всем мире законам о Коррупции, Solvay может нести ответственность за действия посредника, если посредник участвует в актах Взятничества или Коррупции, которые могут принести пользу Solvay, независимо от того, просила ли компания Solvay о предполагаемом ненадлежащем поведении или знала о нем.



Некоторые предупреждающие знаки, которые заслуживают особого внимания в наших отношениях с посредниками, включают:

- ❗ У посредника нет ресурсов (например, человеческих или технических) для выполнения работы/проекта.
- ❗ Посредник не сообщает ни о каком опыте выполнения работы, для которой он был нанят, или он был нанят исключительно из-за его влияния на Государственного служащего.
- ❗ Посредник делает подозрительные заявления, например: «не задавайте вопросов», «я обо всем позабочусь», «нам не нужно подписывать договор», «моя цена выше, но я гарантирую результат»...
- ❗ Посредник имеет непрозрачную структуру или настаивает на соблюдении тайны своих сделок, нечетких договоренностях и т. д.
- ❗ Комиссия или размер прибыли посредника высоки по сравнению с рыночными ценами.
- ❗ Посредник просит совершать ему оплату с использованием личного/офшорного счета.
- ❗ Посредник отказывается подписывать какой-либо документ с обязательством по борьбе с коррупцией.
- ❗ Посредника рекомендует Государственный служащий.



07 Комплексная проверка делового партнера

Solvay проводит оценку рисков, связанных с комплаенсом, направленную на то, чтобы знать и оценивать риски недобросовестности, которым она может подвергнуться в своих отношениях с третьими сторонами.

Эта комплексная

проверка основана на оценке профиля третьей стороны, ее участия в Коррупции, ее репутации и/или ее процедур по Борьбе с коррупцией, а также других критериях комплаенса.

08 Положение о борьбе с коррупцией

Контракты между Solvay и ее третьими сторонами будут содержать положение о Борьбе с коррупцией, в котором стороны заявляют о своем знании применимых законов о Борьбе с коррупцией и обязуются полностью соблюдать эти законы, воздерживаясь от любой деятельности, которая представляет или может представлять собой нарушение закона.



Несоблюдение положения о Борьбе с коррупцией может повлечь принятие различных исправительных мер, от запроса разъяснений до приостановки или прекращения действия контракта, без ограничения силы других применимых мер.

09 Слияния и поглощения

Solvay периодически участвует в приобретении других предприятий. Приобретая другую компанию, приобретающая компания может нести ответственность за предыдущее поведение приобретаемой компании.

Таким образом, до завершения приобретения необходимо провести комплексную проверку для выявления

и снижения рисков, включая комплексную проверку, связанную с Коррупцией.

10 Регистрация бухгалтерских документов

Мы должны обеспечивать точность и надлежащее хранение документации Solvay в соответствии с применимыми законами и нормами.



Нам запрещено создавать какую-либо документацию, которая является ложной или вводящей в заблуждение, или принимать от какого-либо поставщика или другой третьей стороны документацию, которая не соответствует нашим требованиям. Всю деловую информацию, в том числе о коммерческих и финансовых операциях, необходимо сообщать своевременно и точно. Финансовая информация

должна отражать фактические операции и соответствовать общепринятым принципам бухгалтерского учета. Никому не разрешается создавать нераскрытые или неучтенные фонды, или активы.

Финансовый отдел отвечает за ведение бухгалтерской документации Solvay, а также за соблюдение требований к бухгалтерскому учету.

11 Обучение и сертификация

Отдел по вопросам этики и комплаенса Solvay определяет частоту обязательных обучающих мероприятий по Борьбе со взяточничеством и коррупцией, а также целевую аудиторию.

Целевую аудиторию просят подтвердить, что они прочли и понимают содержание Политики, что они согласны соблюдать все условия и что они не знают о каких-либо нарушениях этой Политики (или они могут сообщить о нарушениях, если знают о них).



12 Сообщение о нарушениях и недопустимость преследования

Настоящая Политика не имеет целью охватить все аспекты законодательства о Борьбе со взяточничеством и коррупцией и не дает ответов на все вопросы, которые могут возникнуть.

Если у вас есть какие-либо вопросы относительно настоящей Политики, вам следует обратиться в Отдел по вопросам этики и комплаенса.

Если вы стали свидетелем нарушения настоящей Политики, вам нужно придерживаться процесса Solvay по Высказыванию опасений, который описан в Кодексе честной деловой практики.

Solvay поощряет каждого сотрудника высказываться о нарушениях, свидетелем которых он стал. Ни при каких обстоятельствах сотрудник, сообщивший о нарушении, не должен подвергаться преследованиям. Никаких действий не будет предпринято в отношении сотрудника, сообщившего об опасениях, которые не оправдались, если он сделал это добросовестно. С другой стороны, ложные обвинения или клевета недопустимы и могут привести к применению дисциплинарных мер.

13 Дисциплинарные меры

Любой человек, нарушивший настоящую Политику, подлежит применению надлежащих дисциплинарных мер вплоть до увольнения, а также может быть привлечен к персональной уголовной и/или гражданской ответственности в соответствующих юрисдикциях.

Если настоящую политику нарушило третье лицо, работающее с Solvay, Solvay прекратит с ним все коммерческие отношения; кроме того, ему угрожает уголовное и/или гражданское преследование.



14 Обязанности

Отдел по вопросам этики и комплаенса обязан выполнять следующее:

(i) определять, (ii) проверять, (iii) обновлять, (iv) внедрять эффективную и своевременную коммуникацию и (v) обеспечивать эффективное внедрение настоящей Политики, а также (vi) организовывать все обучение, связанное с содержанием Политики. Он также обязан проводить расследование (самостоятельно или с помощью других отделов) всех сообщений, которые были доведены до его сведения.

Представители руководства обязаны обеспечивать соблюдение настоящей Политики в своей соответствующей области и быть образцом для подражания.

Все сотрудники обязаны i) читать Политику и вспомогательные внутренние требования и соблюдать их; ii) проходить все назначенное обучение в поддержку настоящей Политики; iii) получать рекомендации от Отдела по вопросам этики и комплаенса в случае возникновения каких-либо вопросов по поводу Политики; и iv) сообщать о любых замеченных или предполагаемых нарушениях Политики любому из ресурсов, перечисленных в Кодексе честной деловой практики Solvay, или в Службу доверия Solvay по вопросам этики.

Внимание. Помимо соблюдения настоящей Политики и любых связанных

процедур, ожидается, что каждый сотрудник, должностное лицо и директор Solvay будут соблюдать все законы о Борьбе со взяточничеством и коррупцией, применимые к стране или территории, на которой ведется бизнес. Обратите внимание, что многие законы о Борьбе со взяточничеством и коррупцией являются экстерриториальными и следуют за сотрудником. Сотрудник не может

уклоняться от экстерриториальных законов своей страны, занимаясь запрещенной деятельностью в другой стране.

Ничто в настоящей Политике не запрещает Solvay также сообщать о замеченных или предполагаемых нарушениях в соответствующий Государственный орган.

15 Определения

«**Взяточничество**» — это предложение, предоставление, обещание, вымогательство или получение какого-либо ценного предмета (или любого другого преимущества) с целью неправомерного оказания влияния на решение или поведение представителя власти.

«**Коррупция**» — это одна из форм нечестного поведения или уголовного преступления, совершенного лицом или организацией, которые наделены властью, с целью получения незаконной выгоды или злоупотребления властью для личной выгоды. Коррупция может включать в себя множество действий, таких как предложение, обещание,

предоставление, получение, просьба или принятие неоправданной выгоды с целью оказания неправомерного преимущества одной из сторон.

«**Государственные служащие**» — это люди, которые выполняют государственные функции, на временной или постоянной основе, за вознаграждение или без него, пришедшие на должность путем выборов, назначения, найма или любой формы представительства, или поручительства, мандата, должности, работы или государственной службы. Это то же самое, что представитель власти, который работает на подрядчика или поставщика услуг по контракту для выполнения типичной деятельности Государственного управления.



Solvay SA

Rue de Ransbeek, 310
1120 Brussels
Belgium (Бельгия)
Тел.: +32 2 264 2111

www.solvay.com

