招聘工具政策

目录

1. 目的 **1**
2. 隐私政策 **1**
1. 什么是“个人数据”？ 2
2. 收集有关我的哪些个人数据？ 2
3. 为什么收集我的个人数据以及其法律依据是什么？ 2
一个。处理的法律依据 2
b.处理的目的 3
4. 谁有权访问我的个人数据？ 3
5. 我的个人数据会保存多长时间？ 3
6. 对于我的个人数据处理，我有哪些权利？ 3
7. 我们如何确保我的个人数据得到保护？ 4
3.我们的招聘工具规则 **4**
4. 免责声明 **4**
5、知识产权 **5**
6. 适用法律和管辖权 **5**

1. 目的

欢迎使用我们的招聘工具。该工具的目的是让您能够在线申请工作并让我们能够处理您的申请。您将在下面找到我们的隐私政策和规则。

基本定义：以下是一些有助于查看本文档的基本定义。除非上下文另有明确要求：

- 当我们说“你”（及其变体）时，我们指的是作为一个个体的你。
- 当我们说“我们”时，我们指的是索尔维及其附属公司，其总部地址为：Rue de Ransbeek, 310 - 1120布鲁塞尔，比利时。

2. 隐私政策

索尔维和附属公司作为数据控制者，收集和处理与您相关的个人数据，以便让您在线申请索尔维和/或附属公司的职位，并允许我们管理您的申请。我们致力于在如何收集和使用此类数据方面保持透明。

您将在下面找到有关我们作为控制者（即决定处理您的个人数据的目的和方式的法人实体）和/或处理者（即处理您的个人数据的法人实体）的条件的更多信息。根据欧盟通用数据保护条例 2016/679（“GDPR”），您与此类处理相关的权利和义务。

2.1. 什么是“个人数据”？

个人数据是指我们收集的有关您的数据，可用于直接（即仅基于姓名、邮件地址等数据）或间接（即根据该数据与其他数据相结合）识别您的身份可用或可能可用）。

这是受文档控制系统控制和保护的电子文档。硬拷贝或下载的副本可能不是最新的，因此请确保始终使用本文档的最新版本。

2.2. 收集有关我的哪些个人数据？

作为我们活动的一部分，以及（如适用）作为雇主的法律义务的一部分，我们可能会收集和处理以下类别的个人数据：

- 身份识别数据，例如姓名、地址、出生地点和日期、公民身份、语言、国籍、性别、 年龄或残疾情况、教育经历、 专业经验、 相关技能、资历、 简历、 爱好、资格和申请信，推荐信。在某些国家/地区，法律可能会要求提供一些附加信息，例如您的种族血统或身份证件；
- 相关时，通过测试或评估（软件熟练程度、语言能力、文化适应性、性格测试等）得出的结果或成果。

此外，在与我们的网站互动时，提供体验（包括我们的招聘工具服务 ）的技术平台会自动收集数据并与索尔维及其附属公司共享。例如，当您的网络浏览器或移动设备与我们的网站交互时，这些设备可能会与索尔维及其附属公司共享某些数据。有关这些做法的更多信息包含在我们的 cookie 政策中。

当使用招聘工具功能申请职位空缺时，您全权负责收集、输入和更新您在使用招聘工具时向我们提供的所有数据，并确保：

- 您的数据不包含任何实际或潜在侵犯或盗用任何第三方的版权、 商业秘密、商标或其他知识产权的内容，也不包含任何淫秽、 诽谤、 骚扰、 攻击或恶意的内容；
- 并且您已按照所有适用的数据保护法律、规则和法规收集和处理所有数据；
- 使用招聘工具功能时数据的准确性和可靠性。

2.3. 为什么收集我的个人数据以及有何法律依据？

2.3.1. 处理的法律依据

如果没有有效的法律依据，我们不得处理个人数据。因此，我们可以出于以下目的处理您的个人数据：

- 到 如果我们的招聘团队发现您的申请适合空缺工作机会，则视情况而定，在您招聘时采取合同前步骤；
- 到 加入我们的人才社区，定期了解我们的最新消息并接收新的发布通知和提醒，这是我们合法利益的一部分；
- 作为我们合法利益的一部分，在相关情况下，根据测试或评估来评估候选人的资格、能力和职位适合性。

请注意，为了与您签订合同并履行我们在该合同下的义务，必须提供某些个人数据。未能提供必要的个人数据将妨碍我们正确管理您的申请，并使您无法在线申请索尔维和/或附属公司的工作。

请不要向我们传输敏感信息，例如您的政治观点、您的哲学和宗教观点、您的工会或政党成员资格、您的身心健康、您的性取向或法律诉讼。

2.3.2. 处理的目的

我们需要您的个人数据来开展我们的活动，并在适用的情况下履行我们作为您（未来）雇主的义务，特别是为了以下特定目的：

- 我们收集您的个人数据的目的是使您能够在线申请并允许我们管理您的申请。如果我们的招聘团队发现您的个人资料与工作机会匹配，我们可能会联系您以继续进行选拔过程；
- 我们收集您的个人数据的目的是在招聘过程中邀请您参加面试和潜在测试或评估（如适用），并使我们能够评估您的申请。

2.4. 谁有权访问我的个人数据？

在我们根据本招聘流程开展活动的过程中，出于与上述相同的目的，您的个人数据可以被内部访问或共享（例如与我们的人力资源团队成员、 直线经理、内部顾问（例如法律部门 ）和IT 人员和管理员 ）。

您的个人数据也可能被以下类别的接收者访问并与其共享，以实现上述目的：

- 处理个人数据的第三方，例如我们的 IT 系统提供商、云服务提供商、数据库提供商和安全服务提供商，并且仅限可能需要访问您的个人数据以简化和改进招聘流程的授权人员；
- 我们的外部顾问、 外部律师、 会计师和顾问，以确保招聘流程符合法律和法规；
- 根据适用法律的要求或应其要求，国家司法法院、仲裁员、 调解员、 检查机构和税务机关；

这是受文档控制系统控制和保护的电子文档。硬拷贝或下载的副本可能不是最新的，因此请确保始终使用本文档的最新版本。

本节规定的内部或外部传输的个人数据也可能在欧洲经济区（“EEA”）以外不提供足够水平的个人数据保护的国家/地区进行处理。

如果您的个人数据被传输到这些国家，我们保证采取适当的保护措施。如果您希望行使下述权利，我们可以根据您的要求向您提供有关适用保障措施的任何其他信息。

2.5. 我的个人数据会保存多长时间？

我们只会在实现收集和处理数据的目的或遵守我们的法律或监管要求所需的时间内保留您的个人数据。

我们将清除为候选人个人资料收集的您的个人数据 i) 自 i) 您或管理员删除您的个人资料起 6 个月后，或 ii) 在您的个人资料 6 个月不活动后立即清除（如果您有6 个月没有登录您的个人资料）。在后一种情况下，我们将在 6 个月延迟结束前一 (1) 个月向您发送候选资格清除通知，警告您如果没有任何日志记录到您的个人资料中，个人数据将在一个月内清除。

无论如何，当您申请的工作机会仍然有效时，您的候选人资料中的个人数据不会被清除。

为您申请的工作机会而收集的个人数据将在工作申请状态结束、撤回或取消资格后的六 (6) 个月期限结束时被清除。

2.6. 我在处理我的个人数据方面有哪些权利？

作为数据主体，您拥有许多权利。在 GDPR 的条件和限制内，您可以：

- 根据要求访问并获取您的个人数据副本；
- 要求我们纠正您不准确或不完整的个人数据；
- 要求我们删除或停止处理您的数据（例如，处理目的不再需要该数据）；
- 要求限制您的个人数据处理；
- 要求将您提供给我们的个人数据以结构化、常用和机器可读的格式退还给您或转移给其他人。行使后一项权利必须遵守您的保密义务；或者
- 如果我们依赖后者来处理个人数据，则撤回您的同意（此撤回不会影响撤回之前处理的合法性）。

如果您想行使任何这些权利，请联系以下地址：privacy@solvay.com。

此外，如果您认为我们没有遵守您的数据保护权利，您还有权向您常住地、工作地或工作地点所在国家或地区的监管机构提出投诉涉嫌侵权的情况。

2.7. 我们如何确保我的个人数据得到保护？

我们已实施充分的技术和组织措施，以确保您的数据不会丢失、意外损坏、滥用或泄露，并且不会被未经授权的个人访问。

3. 我们的招聘工具规则

通过注册和使用此招聘工具，您同意：

- 遵守上述招聘工具隐私政策的规定；
- 确保您的用户名和密码安全且保密；
- 遵守您所在司法管辖区以及您通信所在司法管辖区的法律，并且不以任何滥用或非法方式使用招聘工具；
- 不得以任何理由修改、干扰、反编译、解密或逆向工程本招聘工具或内容；
- 即使索尔维及其附属公司没有义务，他们也有权监控数字工具活动并采取合理行动来保护此类工具及其访问者免遭未经授权的使用或侵犯；
- 索尔维及其附属公司可以出于技术或其他原因暂停或终止招聘工具的运行，或者您对后者的注册或使用。

如果您不同意招聘工具规则，请勿注册或使用招聘工具。通过注册或使用招聘工具，您同意这些招聘工具规则。这些规则可能会不时发生变化。在我们修改这些规则后，您继续使用招聘工具即表示您接受这些更改，因此请定期检查政策是否有更新。

这是受文档控制系统控制和保护的电子文档。硬拷贝或下载的副本可能不是最新的，因此请确保始终使用本文档的最新版本。

4. 免责声明

您承认索尔维及其附属公司不承担与招聘工具有关的明示、暗示、口头或书面的陈述和保证或责任，包括但不限于任何陈述或保证、内容的准确性、数据丢失、服务不可用、传输不准确、或其他关于适销性或适合特定目的或质量令人满意的承诺，或者招聘工具服务不存在小错误或错误或将不间断，即使我们明确告知这种情况的可能性损害。

您同意，索尔维及其附属公司对您使用招聘工具、您通过此类使用可能获得的结果或缺乏结果以及从招聘工具获得的任何推荐或建议不承担任何责任。在不限制前述规定的情况下，索尔维及其附属公司在"原样、地点、连同所有缺陷"的基础上提供招聘工具服务，与使用相关的所有风险均由您独自承担。

在遵守上述免责声明的前提下，招聘工具上的信息出于善意提供，仅供一般参考之用，我们致力于保持招聘工具上的信息准确、完整和最新。因此，我们可能会不时更新此类信息，并随时对招聘工具服务进行改进和/或更改，恕不另行通知。

5. 知识产权

请注意，该招聘工具是一种数字工具及其内容，包括商标、名称和其他显着标志、文本、徽标、图标、图形、方案、图像和照片，以及数字工具的"外观和感觉"工具（"数字工具元素"）受索尔维及其附属公司拥有或正式许可的知识产权的保护。您可以从此数字工具复制网页文档或内容，但仅限您自己的私人使用和/或非商业目的。

您保留数据的所有权和知识产权，并授予我们有限、免版税、非排他性且不可转让的许可，仅在必要时复制、存储、配置、执行、显示和传输您的数据只要您使用该应用程序，我们就可以提供使用招聘工具时提供的服务。

对于使用招聘工具以任何方式执行或实现任何结果，我们不承担任何责任。

6. 适用法律和管辖权

与招聘工具相关的所有事项以及由此产生或与之相关的任何争议或索赔（在每种情况下，包括非合同争议或索赔）均应受比利时法律管辖，但《联合国合同公约》除外用于国际货物销售。

如对本招聘工具规则的解释或执行发生任何争议，我们应首先尝试通过协商友好解决。如果不成功，我们不可撤销地同意布鲁塞尔（比利时）法院拥有专属管辖权来解决因这些规则或其标的物或形成而引起或与之相关的任何争议或索赔（包括非合同争议或索赔））。所有诉讼和争议均应以英语进行。

您可能因这些招聘工具规则或网站而产生或与之相关的任何诉讼理由或索赔必须在诉讼理由产生后一 (1) 年内提起，否则，此类诉讼理由或索赔将被永久禁止。

这是受文档控制系统控制和保护的电子文档。硬拷贝或下载的副本可能不是最新的，因此请确保始终使用本文档的最新版本。