Richtlinie zum Rekrutierungstool

Inhaltsverzeichnis

1. Zweck **1**
2. Datenschutzrichtlinie **1**
1. Was sind „personenbezogene Daten“? 2
2. Welche personenbezogenen Daten werden über mich erhoben? 2
3. Warum werden meine personenbezogenen Daten erhoben und auf welcher Rechtsgrundlage? 2
a. Rechtsgrundlage für die Verarbeitung 2
b. Zwecke der Verarbeitung 3
4. Wer hat Zugriff auf meine personenbezogenen Daten? 3
5. Wie lange werden meine personenbezogenen Daten gespeichert? 4
6. Welche Rechte habe ich im Zusammenhang mit der Verarbeitung meiner personenbezogenen Daten? 4
7. Wie stellen wir den Schutz meiner personenbezogenen Daten sicher? 5
3. Die Regeln unseres Recruiting-Tools **5**
4. Haftungsausschluss **5**
5. Geistige Eigentumsrechte **6**
6. Anwendbares Recht und zuständige Gerichtsbarkeit **6**

1. Zweck

Willkommen bei unserem Recruiting-Tool. Der Zweck dieses Tools besteht darin, Ihnen die Online-Bewerbung auf eine Stelle zu ermöglichen und uns die Bearbeitung Ihrer Bewerbung zu ermöglichen. Nachfolgend finden Sie unsere Datenschutzerklärung und unsere Regeln.

Grundlegende Definitionen: Hier sind einige grundlegende Definitionen, die Ihnen bei der Durchsicht dieses Dokuments helfen werden. Sofern der Kontext nicht eindeutig etwas anderes erfordert:

- Wenn wir „Sie“ (und seine Variationen) sagen, meinen wir Sie als Einzelperson.
- Wenn wir „wir“ sagen, meinen wir Solvay und verbundene Unternehmen mit der Hauptadresse: Rue de Ransbeek, 310 - 1120 Brüssel, Belgien.

2. Datenschutzrichtlinie

Solvay und verbundene Unternehmen erheben und verarbeiten als Datenverantwortliche personenbezogene Daten über Sie, um Ihnen die Möglichkeit zu geben, sich online für eine Stelle bei Solvay und/oder verbundenen Unternehmen zu bewerben, und um uns die Verwaltung Ihrer Bewerbung zu ermöglichen. Wir verpflichten uns zu Transparenz darüber, wie wir solche Daten

Hierbei handelt es sich um ein kontrolliertes und geschütztes elektronisches Dokument, das dem Dokumentenkontrollsystem unterliegt. Gedruckte oder heruntergeladene Kopien sind möglicherweise nicht aktuell. Stellen Sie daher sicher, dass Sie immer die neueste Version dieses Dokuments verwenden.

erheben und verwenden.

Nachfolgend finden Sie weitere Informationen zu den Bedingungen, unter denen wir Ihre personenbezogenen Daten als Verantwortliche (d. h. die juristische Person, die über die Zwecke und Mittel der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten entscheidet) und/oder als Auftragsverarbeiter (d. h. die juristische Person, die verarbeitet) verarbeiten personenbezogene Daten im Namen des Verantwortlichen), Ihre Rechte und unsere Pflichten im Zusammenhang mit dieser Verarbeitung gemäß der EU-Datenschutz-Grundverordnung 2016/679 („DSGVO“).

2.1. Was sind „personenbezogene Daten“?

Personenbezogene Daten sind die Daten, die wir über Sie sammeln und die dazu verwendet werden können, Sie direkt (d. h. allein anhand einzelner Daten wie Vor- und Nachname, E-Mail-Adresse usw.) oder indirekt (d. h. anhand dieser Daten in Kombination mit anderen Daten) zu identifizieren das verfügbar ist oder wahrscheinlich verfügbar sein wird).

2.2. Welche personenbezogenen Daten werden über mich erhoben?

Im Rahmen unserer Tätigkeit und ggf. gesetzlicher Verpflichtungen als Arbeitgeber erheben und verarbeiten wir ggf. die folgenden Kategorien personenbezogener Daten:

- Identifikationsdaten wie Vorname, Nachname, Adresse, Geburtsort und -datum, Personenstand, Sprache, Nationalität, Geschlecht, Alter oder Behinderung, Bildungsverlauf, Berufserfahrung, relevante Fähigkeiten, Dienstalter, Lebenslauf, Hobbys, Qualifikationen und Bewerbungsschreiben, Empfehlungsschreiben. Einige zusätzliche Informationen wie Ihre ethnische Herkunft oder Ausweisdokumente können in einigen Ländern gesetzlich vorgeschrieben sein;
- Ergebnisse oder Resultate aus Tests oder Beurteilungen (Softwarekenntnisse, Sprachkenntnisse, kulturelle Eignung, Persönlichkeitstest usw.), sofern relevant.

Außerdem werden bei der Interaktion mit unseren Websites automatisch Daten erfasst und von den Technologieplattformen, die das Erlebnis bereitstellen, einschließlich unserer Recruiting-Tool-Dienste, an Solvay und verbundene Unternehmen weitergegeben. Beispielsweise kann Ihr Webbrowser oder Ihr Mobilgerät bestimmte Daten an Solvay und Partner weitergeben, wenn diese Geräte mit unseren Websites interagieren. Weitere Informationen zu diesen Praktiken finden Sie in unserer Cookie-Richtlinie.

Wenn Sie die Funktionen des Rekrutierungstools nutzen, um sich auf eine offene Stelle zu bewerben, sind Sie allein dafür verantwortlich, alle Ihre Daten, die Sie uns bei der Nutzung des Rekrutierungstools zur Verfügung stellen, zu erfassen, einzugeben und zu aktualisieren und sicherzustellen, dass:

- Ihre Daten enthalten keine Inhalte, die tatsächlich oder potenziell das Urheberrecht, Geschäftsgeheimnisse, Markenzeichen oder andere geistige Eigentumsrechte Dritter verletzen oder missbrauchen, und sie enthalten keine Inhalte, die obszön, verleumderisch, belästigend, beleidigend oder böswillig sind;
- und dass Sie alle Daten in Übereinstimmung mit allen geltenden Datenschutzgesetzen, -regeln und -vorschriften erfasst und verarbeitet haben;
- die Genauigkeit und Zuverlässigkeit der Daten zum Zweck der Nutzung der Funktionen des Recruiting-Tools.

Hierbei handelt es sich um ein kontrolliertes und geschütztes elektronisches Dokument, das dem Dokumentenkontrollsystem unterliegt. Gedruckte oder heruntergeladene Kopien sind möglicherweise nicht aktuell. Stellen Sie daher sicher, dass Sie immer die neueste Version dieses Dokuments verwenden.

2.3. Warum werden meine personenbezogenen Daten erhoben und auf welcher Rechtsgrundlage?

2.3.1. Rechtsgrundlage für die Verarbeitung

Ohne einen gültigen Rechtsgrund dürfen wir personenbezogene Daten nicht verarbeiten. Daher dürfen wir Ihre personenbezogenen Daten zu folgenden Zwecken verarbeiten:

- Zu gegebenenfalls vorvertragliche Schritte bei Ihrer Rekrutierung unternehmen, wenn unser Rekrutierungsteam feststellt, dass Ihre Bewerbung zu einer offenen Stellenausschreibung passt;
- Zu treten Sie unserer Talent-Community bei und werden Sie im Rahmen unseres berechtigten Interesses regelmäßig über unsere neuesten Nachrichten informiert und erhalten Sie Benachrichtigungen und Benachrichtigungen zu neuen Veröffentlichungen;
- Zur Bewertung der Qualifikationen, Kompetenzen und Eignung der Kandidaten für die Stelle anhand von Tests oder Beurteilungen, sofern dies relevant ist, im Rahmen unserer berechtigten Interessen.

Bitte beachten Sie, dass die Bereitstellung bestimmter personenbezogener Daten erforderlich ist, damit wir einen Vertrag mit Ihnen abschließen und unsere Verpflichtungen aus diesem Vertrag erfüllen können. Die Nichtbereitstellung der erforderlichen personenbezogenen Daten beeinträchtigt die ordnungsgemäße Verwaltung Ihrer Bewerbung und bietet Ihnen die Möglichkeit, sich online für eine Stelle bei Solvay und/oder verbundenen Unternehmen zu bewerben.

Bitte übermitteln Sie uns keine sensiblen Informationen wie Ihre politische Meinung, Ihre philosophische und religiöse Meinung, Ihre Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft oder einer politischen Partei, Ihre körperliche und geistige Gesundheit, Ihre sexuelle Orientierung oder ein Gerichtsverfahren.

2.3.2. Zwecke der Verarbeitung

Wir benötigen Ihre personenbezogenen Daten zur Durchführung unserer Tätigkeit und ggf. zur Erfüllung unserer Pflichten als Ihr (zukünftiger) Arbeitgeber, insbesondere zu folgenden konkreten Zwecken:

- Wir erheben Ihre personenbezogenen Daten mit dem Ziel, Ihnen die Online-Bewerbung zu ermöglichen und uns die Verwaltung Ihrer Bewerbung zu ermöglichen. Wenn unser Rekrutierungsteam feststellt, dass Ihr Profil mit einer Stellenausschreibung übereinstimmt, werden Sie möglicherweise kontaktiert, um den Auswahlprozess fortzusetzen;
- Wir erfassen Ihre personenbezogenen Daten, um Sie im Rahmen des Einstellungsverfahrens gegebenenfalls zu Vorstellungsgesprächen und möglichen Tests oder Beurteilungen einzuladen und um uns die Bewertung Ihrer Bewerbung zu ermöglichen.

2.4. Wer hat Zugriff auf meine personenbezogenen Daten?

Im Rahmen unserer Aktivitäten im Rahmen dieses Rekrutierungsprozesses und zu den gleichen Zwecken wie den oben genannten können Ihre personenbezogenen Daten intern (z. B. mit Mitgliedern unserer HR-Teams, Vorgesetzten, internen Beratern (z. B. Rechtsabteilung) usw.) auf Ihre personenbezogenen Daten zugreifen oder diese weitergeben IT-Mitarbeiter und Administratoren).

Zur Erreichung der oben genannten Zwecke können Ihre personenbezogenen Daten auch von den folgenden Kategorien von Empfängern eingesehen und an diese weitergegeben werden:

- Dritte, die personenbezogene Daten verarbeiten, wie unsere IT-Systemanbieter, Cloud-Dienstleister, Datenbankanbieter und Sicherheitsdienstleister, und nur an autorisierte

Hierbei handelt es sich um ein kontrolliertes und geschütztes elektronisches Dokument, das dem Dokumentenkontrollsystem unterliegt. Gedruckte oder heruntergeladene Kopien sind möglicherweise nicht aktuell. Stellen Sie daher sicher, dass Sie immer die neueste Version dieses Dokuments verwenden.

Personen, die möglicherweise Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten benötigen, um den Rekrutierungsprozess zu rationalisieren und zu verbessern;
- unsere externen Berater, externen Anwälte, Buchhalter und Berater, um die rechtliche und behördliche Einhaltung des Rekrutierungsprozesses sicherzustellen;
- soweit nach geltendem Recht erforderlich oder auf deren Antrag, nationale Gerichte, Schiedsrichter, Mediatoren, Inspektionsdienste und Steuerbehörden;

Die gemäß diesem Abschnitt intern oder extern übermittelten personenbezogenen Daten können auch in einem Land außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums („EWR“) verarbeitet werden, das kein angemessenes Schutzniveau für personenbezogene Daten bietet.

Bei der Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten in solche Länder garantieren wir, dass entsprechende Sicherheitsvorkehrungen getroffen werden. Wenn Sie Ihre unten aufgeführten Rechte ausüben möchten, können wir Ihnen diesbezüglich auf Anfrage weitere Informationen zu den geltenden Schutzmaßnahmen anbieten.

2.5. Wie lange werden meine personenbezogenen Daten gespeichert?

Wir werden Ihre personenbezogenen Daten nur so lange aufbewahren, wie es zur Erfüllung der Zwecke, für die sie erhoben und verarbeitet werden, oder zur Einhaltung unserer gesetzlichen oder behördlichen Anforderungen erforderlich ist.

Wir löschen Ihre für das Kandidatenprofil erfassten personenbezogenen Daten i) nach einem Zeitraum von 6 Monaten, beginnend entweder mit i) der Löschung Ihres Profils durch Sie oder den Administrator oder ii) unmittelbar nach einem Zeitraum von 6 Monaten der Inaktivität auf Ihrem Profil (falls vorhanden). 6 Monate lang nicht in Ihrem Profil angemeldet). Im letzteren Fall senden wir Ihnen einen (1) Monat vor Ablauf der sechsmonatigen Verzögerung eine Benachrichtigung über die Löschung der Kandidatur, um Sie darüber zu informieren, dass die personenbezogenen Daten ohne Protokollierung in Ihrem Profil innerhalb eines Monats gelöscht werden.

In keinem Fall werden Ihre personenbezogenen Daten für das Kandidatenprofil gelöscht, solange ein Stellenangebot, auf das Sie sich beworben haben, noch aktiv ist.

Die für ein Stellenangebot, auf das Sie sich beworben haben, erfassten personenbezogenen Daten werden am Ende eines Zeitraums von sechs (6) Monaten nach dem Status einer geschlossenen, zurückgezogenen oder disqualifizierten Stellenbewerbung gelöscht.

2.6. Welche Rechte habe ich im Zusammenhang mit der Verarbeitung meiner personenbezogenen Daten?

Als betroffene Person haben Sie eine Reihe von Rechten. Unter den Voraussetzungen und in den Grenzen der DSGVO können Sie:

- auf Anfrage auf Ihre personenbezogenen Daten zugreifen und eine Kopie davon erhalten;
- verlangen, dass wir Ihre unrichtigen oder unvollständigen personenbezogenen Daten berichtigen;
- verlangen, dass wir Ihre Daten löschen oder die Verarbeitung einstellen (z. B. wenn die Daten für die Zwecke der Verarbeitung nicht mehr erforderlich sind);
- die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten verlangen;
- verlangen, dass die personenbezogenen Daten, die Sie uns bereitgestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format an Sie zurückgegeben oder an eine andere Person übermittelt werden. Das letztgenannte Recht muss unter Einhaltung Ihrer Geheimhaltungspflichten ausgeübt werden; oder

Hierbei handelt es sich um ein kontrolliertes und geschütztes elektronisches Dokument, das dem Dokumentenkontrollsystem unterliegt. Gedruckte oder heruntergeladene Kopien sind möglicherweise nicht aktuell. Stellen Sie daher sicher, dass Sie immer die neueste Version dieses Dokuments verwenden.

- Widerrufen Sie Ihre Einwilligung, wenn wir uns bei der Verarbeitung personenbezogener Daten auf diese verlassen haben (ohne dass dieser Widerruf die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung vor dem Widerruf berührt).

Wenn Sie eines dieser Rechte ausüben möchten, wenden Sie sich bitte an die folgende Adresse: privacy@solvay.com.

Darüber hinaus haben Sie – wenn Sie der Meinung sind, dass wir Ihre Datenschutzrechte nicht beachtet haben – das Recht, eine Beschwerde bei der Aufsichtsbehörde des Landes oder der Region Ihres gewöhnlichen Aufenthalts, Ihres Arbeitsplatzes oder des Ortes einzureichen des angeblichen Verstoßes.

2.7. Wie stellen wir den Schutz meiner personenbezogenen Daten sicher?

Wir haben angemessene technische und organisatorische Maßnahmen getroffen, um sicherzustellen, dass Ihre Daten nicht verloren gehen, versehentlich zerstört, missbraucht oder offengelegt werden und nicht von Unbefugten abgerufen werden.

3. Die Regeln unseres Recruiting-Tools

Durch die Registrierung und Nutzung dieses Recruiting-Tools stimmen Sie Folgendem zu:

- um die oben genannten Bestimmungen der Datenschutzrichtlinie für das Recruiting-Tool einzuhalten;
- um Ihren Benutzernamen und Ihre Passwörter sicher und vertraulich zu behandeln;
- die Gesetze der Gerichtsbarkeiten einzuhalten, in denen Sie ansässig sind und mit denen Sie kommunizieren, und das Recruiting-Tool nicht auf missbräuchliche oder rechtswidrige Weise zu nutzen;
- dieses Recruiting-Tool oder die Inhalte aus keinem Grund zu modifizieren, zu stören, zu dekompilieren, zu entschlüsseln oder zurückzuentwickeln;
- dass Solvay und seine verbundenen Unternehmen, auch wenn sie nicht dazu verpflichtet sind, das Recht haben, die Aktivität digitaler Tools zu überwachen und angemessene Maßnahmen zu ergreifen, um dieses Tool und seine Besucher vor unbefugter Nutzung oder Verstößen zu schützen;
- dass Solvay und seine verbundenen Unternehmen aus technischen oder anderen Gründen die Funktion des Recruiting-Tools oder Ihre Registrierung oder Nutzung desselben aussetzen oder beenden können.

Wenn Sie mit den Regeln des Recruiting-Tools nicht einverstanden sind, registrieren Sie sich nicht und nutzen Sie das Recruiting-Tool nicht. Indem Sie sich bei dem Recruiting-Tool registrieren oder es nutzen, stimmen Sie diesen Regeln für das Recruiting-Tool zu. Diese Regeln können sich von Zeit zu Zeit ändern. Wenn Sie das Recruiting-Tool nach der Überarbeitung dieser Regeln weiterhin nutzen, akzeptieren Sie diese Änderungen. Überprüfen Sie daher die Richtlinie bitte regelmäßig auf Aktualisierungen.

4. Haftungsausschluss

Sie erkennen an, dass Solvay und seine verbundenen Unternehmen jegliche ausdrückliche, stillschweigende, mündliche oder schriftliche Zusicherungen und Gewährleistungen oder Haftung in Bezug auf das Recruiting-Tool ablehnen, einschließlich, aber nicht beschränkt auf jegliche Zusicherungen oder Gewährleistungen, Richtigkeit des Inhalts, Datenverlust, Nichtverfügbarkeit der

Hierbei handelt es sich um ein kontrolliertes und geschütztes elektronisches Dokument, das dem Dokumentenkontrollsystem unterliegt. Gedruckte oder heruntergeladene Kopien sind möglicherweise nicht aktuell. Stellen Sie daher sicher, dass Sie immer die neueste Version dieses Dokuments verwenden.

Dienste, Ungenauigkeit der Übertragung, oder andere Zusicherungen der Marktgängigkeit oder Eignung für einen bestimmten Zweck oder von zufriedenstellender Qualität oder dass die Recruiting-Tool-Dienste frei von geringfügigen Fehlern oder Bugs sind oder ununterbrochen zur Verfügung stehen, selbst wenn wir ausdrücklich auf die Möglichkeit solcher Fehler hingewiesen werden Schäden.

Sie erklären sich damit einverstanden, dass Solvay und seine verbundenen Unternehmen keinerlei Haftung im Zusammenhang mit Ihrer Nutzung des Rekrutierungstools oder den Ergebnissen oder dem Fehlen derselben, die Sie durch eine solche Nutzung erzielen, sowie jeglicher Empfehlungen oder Ratschläge, die Sie mit dem Rekrutierungstool erhalten, übernehmen. Ohne das Vorstehende einzuschränken, stellen Solvay und seine verbundenen Unternehmen den Recruiting-Tool-Service „wie besehen, wo ist und mit allen Fehlern“ zur Verfügung, und alle mit der Nutzung verbundenen Risiken liegen ausschließlich bei Ihnen.

Vorbehaltlich des oben genannten Haftungsausschlusses werden die Informationen zum Rekrutierungstool in gutem Glauben nur zu allgemeinen Informationszwecken bereitgestellt und es ist unsere Absicht, die Informationen zum Rekrutierungstool korrekt, vollständig und aktuell zu halten. In diesem Zusammenhang können wir diese Informationen von Zeit zu Zeit aktualisieren und jederzeit und ohne Vorankündigung Verbesserungen und/oder Änderungen am Recruiting-Tool-Service vornehmen.

5. Geistige Eigentumsrechte

Bitte beachten Sie, dass es sich bei diesem Rekrutierungstool um ein digitales Tool handelt und dass seine Inhalte Marken, Namen und andere Unterscheidungszeichen, Texte, Logos, Symbole, Grafiken, Schemata, Bilder und Fotos sowie das „Erscheinungsbild“ des Digitalen umfassen Das Tool („digitale Tool-Elemente“) ist durch geistige Eigentumsrechte geschützt, die Eigentum von Solvay und seinen verbundenen Unternehmen sind oder ordnungsgemäß an diese lizenziert sind. Sie können Webseitendokumente oder Inhalte von diesem digitalen Tool kopieren, jedoch nur für Ihren eigenen privaten Gebrauch und/oder für nichtkommerzielle Zwecke.

Sie behalten die Eigentums- und geistigen Eigentumsrechte an den Daten und gewähren uns eine begrenzte, gebührenfreie, nicht ausschließliche und nicht übertragbare Lizenz zum Kopieren, Speichern, Konfigurieren, Ausführen, Anzeigen und Übertragen Ihrer Daten nur bei Bedarf dass wir die im Rahmen der Nutzung des Recruiting-Tools angebotenen Leistungen für die Dauer Ihrer Nutzung der Bewerbung erbringen können.

Wir übernehmen keine Haftung im Zusammenhang mit der Nutzung des Recruiting-Tools, um in irgendeiner Weise Leistungen zu erbringen oder Ergebnisse zu erzielen.

6. Anwendbares Recht und zuständige Gerichtsbarkeit

Alle Angelegenheiten im Zusammenhang mit dem Rekrutierungstool und alle Streitigkeiten oder Ansprüche, die sich daraus ergeben oder damit in Zusammenhang stehen (jeweils einschließlich außervertraglicher Streitigkeiten oder Ansprüche), unterliegen in jeder Hinsicht den Gesetzen Belgiens, unter Ausschluss des Vertragsübereinkommens der Vereinten Nationen für den internationalen Warenverkauf.

Im Falle einer Meinungsverschiedenheit bezüglich der Auslegung oder der Durchführung dieser Regeln für das Rekrutierungstool werden wir zunächst versuchen, diese durch Verhandlungen gütlich beizulegen. Sollte dies erfolglos bleiben, stimmen wir unwiderruflich zu, dass die Gerichte von Brüssel

---

Hierbei handelt es sich um ein kontrolliertes und geschütztes elektronisches Dokument, das dem Dokumentenkontrollsystem unterliegt. Gedruckte oder heruntergeladene Kopien sind möglicherweise nicht aktuell. Stellen Sie daher sicher, dass Sie immer die neueste Version dieses Dokuments verwenden.

(Belgien) die ausschließliche Zuständigkeit für die Beilegung aller Streitigkeiten oder Ansprüche haben, die sich aus oder im Zusammenhang mit diesen Regeln oder ihrem Gegenstand oder ihrer Gestaltung ergeben (einschließlich außervertraglicher Streitigkeiten oder Ansprüche).). Alle Verfahren und Streitigkeiten werden in englischer Sprache geführt.

Alle Klagegründe oder Ansprüche, die sich aus oder im Zusammenhang mit diesen Recruiting-Tool-Regeln oder der Website ergeben, müssen innerhalb eines (1) Jahres nach Entstehung des Klagegrunds geltend gemacht werden, andernfalls sind solche Klagegründe oder Ansprüche dauerhaft ausgeschlossen.

Hierbei handelt es sich um ein kontrolliertes und geschütztes elektronisches Dokument, das dem Dokumentenkontrollsystem unterliegt. Gedruckte oder heruntergeladene Kopien sind möglicherweise nicht aktuell. Stellen Sie daher sicher, dass Sie immer die neueste Version dieses Dokuments verwenden.