Politique des outils de recrutement

Table des matières

1. Objectif **1**
2. Politique de confidentialité **1**
1. Que sont les « données personnelles » ? 2
2. Quelles données personnelles sont collectées à mon sujet ? 2
3. Pourquoi mes données personnelles sont-elles collectées et sur quelle base juridique ? 2
a. Base juridique du traitement 2
b. Finalités du traitement 3
4. Qui a accès à mes données personnelles ? 3
5. Combien de temps mes données personnelles sont-elles conservées ? 3
6. Quels sont mes droits par rapport au traitement de mes données personnelles ? 4
7. Comment garantissons-nous la protection de mes données personnelles ? 4
3. Les règles de notre outil de recrutement **4**
4. Clause de non-responsabilité **5**
5. Droits de propriété intellectuelle **5**
6. Droit applicable et juridiction compétente **6**

1. Objectif

Bienvenue sur notre outil de recrutement. Le but de cet outil est de vous permettre de postuler en ligne à un emploi et de nous permettre de traiter votre candidature. Vous trouverez ci-dessous notre politique de confidentialité et nos règles.

Définitions de base : voici quelques définitions de base qui vous aideront à réviser ce document. Sauf si le contexte exige clairement le contraire :

- lorsque nous disons « vous » (et ses variantes), nous entendons vous en tant qu'individu.
- lorsque nous disons « nous », nous entendons Solvay et ses filiales dont l'adresse du siège social est située : Rue de Ransbeek, 310 - 1120 Bruxelles, Belgique.

2. Politique de confidentialité

Solvay et ses sociétés affiliées, en tant que responsables du traitement, collectent et traitent les données personnelles vous concernant afin de vous proposer de postuler en ligne pour un emploi chez Solvay et/ou ses sociétés affiliées et pour nous permettre de gérer votre candidature. Nous nous engageons à être transparents sur la manière dont nous collectons et utilisons ces données.

Vous trouverez ci-dessous plus d'informations sur les conditions dans lesquelles nous traitons vos données personnelles en tant que responsables du traitement (c'est-à-dire la personne morale qui

Il s'agit d'un document électronique contrôlé et protégé, soumis au Système de Contrôle des Documents. Les copies papier ou téléchargées peuvent ne pas être à jour, alors assurez-vous de toujours utiliser la dernière version de ce document.

décide des finalités et des moyens du traitement de vos données personnelles) et/ou sous-traitants (c'est-à-dire la personne morale qui traite données personnelles au nom du responsable du traitement), vos droits et nos obligations concernant ce traitement conformément au Règlement général sur la protection des données de l'UE 2016/679 (« RGPD »).

2.1. Que sont les « données personnelles » ?

Les données personnelles désignent les données que nous collectons à votre sujet et qui peuvent être utilisées pour vous identifier directement (c'est-à-dire sur la base d'une seule donnée telle que votre nom, prénom, adresse e-mail, etc.) ou indirectement (c'est-à-dire à partir de ces données en combinaison avec d'autres données). qui est disponible ou susceptible d'être disponible).

2.2. Quelles données personnelles sont collectées à mon sujet ?

Nous pouvons collecter et traiter les catégories de données personnelles suivantes, dans le cadre de nos activités et, le cas échéant, des obligations légales en tant qu'employeur :

- données d'identification telles que nom, prénom, adresse, lieu et date de naissance, état civil, langue, nationalité, sexe, âge ou handicap, parcours scolaire, expérience professionnelle, compétences pertinentes, ancienneté, CV, loisirs, diplômes et lettres de candidature, lettres de recommandation. Certaines informations supplémentaires telles que votre origine ethnique ou vos documents d'identité peuvent être légalement requises dans certains pays;
- résultats ou conclusions issus de tests ou d'évaluations (maîtrise des logiciels, capacités linguistiques, adéquation culturelle, test de personnalité, etc.), le cas échéant.

De plus, lors de l'interaction avec nos sites Web, les données sont automatiquement collectées et partagées avec Solvay et ses sociétés affiliées par les plateformes technologiques fournissant l'expérience, y compris nos services d'outils de recrutement. Par exemple, votre navigateur Web ou votre appareil mobile peut partager certaines données avec Solvay et ses sociétés affiliées lorsque ces appareils interagissent avec nos sites Web. Plus d'informations sur ces pratiques sont incluses dans notre politique en matière de cookies.

Lorsque vous utilisez les fonctionnalités de l'outil de recrutement pour postuler à une offre d'emploi, vous êtes seul responsable de la collecte, de la saisie et de la mise à jour de toutes vos données que vous nous fournissez lors de l'utilisation de l'outil de recrutement et de vous assurer :

- vos données n'incluent rien qui viole ou détourne réellement ou potentiellement le droit d'auteur, le secret commercial, la marque ou tout autre droit de propriété intellectuelle d'un tiers ou contiennent quoi que ce soit qui soit obscène, diffamatoire, harcelant, offensant ou malveillant ;
- et que vous avez collecté et traité toutes les données conformément à toutes les lois, règles et réglementations applicables en matière de protection des données ;
- l'exactitude et la fiabilité des données dans le but d'utiliser les fonctionnalités de l'outil de recrutement.

2.3. Pourquoi mes données personnelles sont-elles collectées et sur quelle base juridique ?

2.3.1. Base juridique du traitement

Nous ne sommes pas autorisés à traiter des données personnelles si nous ne disposons pas de fondement juridique valable. Par conséquent, nous sommes autorisés à traiter vos données personnelles aux fins suivantes :

- prendre des mesures précontractuelles lors de votre recrutement, le cas échéant, si notre équipe de recrutement estime que votre candidature correspond à une opportunité d'emploi ouverte ;

- rejoindre notre Communauté de Talents et soyez régulièrement informé de nos dernières actualités et recevez de nouvelles notifications et alertes de publication, dans le cadre de nos intérêts légitimes;
- évaluer les qualifications, les compétences et l'aptitude des candidats au poste sur la base de tests ou d'évaluations, le cas échéant, dans le cadre de nos intérêts légitimes.

Veuillez noter que la fourniture de certaines données personnelles est nécessaire pour que nous puissions conclure un contrat avec vous et remplir nos obligations en vertu de ce contrat. Le fait de ne pas fournir les données personnelles nécessaires entravera notre capacité à gérer correctement votre candidature et vous offrira la possibilité de postuler en ligne pour un emploi chez Solvay et/ou ses filiales.

Merci de ne pas nous transmettre d'informations sensibles telles que votre opinion politique, votre opinion philosophique et religieuse, votre appartenance à un syndicat ou à un parti politique, votre santé physique et mentale, votre orientation sexuelle ou une procédure judiciaire.

2.3.2. Finalités du traitement

Nous avons besoin de vos données personnelles pour exercer nos activités et, le cas échéant, remplir nos obligations en tant que votre (futur) employeur, et notamment pour les finalités spécifiques suivantes :

- nous collectons vos données personnelles dans le but de vous permettre de postuler en ligne et de nous permettre de gérer votre candidature. Si notre équipe de recrutement estime que votre profil correspond à une opportunité d'emploi, vous pourrez être contacté pour avancer dans le processus de sélection;
- nous collectons vos données personnelles dans le but de vous inviter à des entretiens et à d'éventuels tests ou évaluations dans le cadre du processus de recrutement, le cas échéant, et de nous permettre d'évaluer votre candidature.

2.4. Qui a accès à mes données personnelles ?

Dans le cadre de nos activités dans le cadre de ce processus de recrutement et pour les mêmes finalités que celles mentionnées ci-dessus, vos données personnelles peuvent être consultées ou partagées en interne (par exemple avec des membres de nos équipes RH, des supérieurs hiérarchiques, des conseillers internes (par exemple service juridique) et Personnel informatique et administrateurs).

Vos données personnelles peuvent également être consultées et partagées avec les catégories de destinataires suivantes pour atteindre les finalités ci-dessus :

- les tiers qui traitent des données personnelles, tels que nos fournisseurs de systèmes informatiques, nos fournisseurs de services cloud, nos fournisseurs de bases de données et nos fournisseurs de services de sécurité, et uniquement aux personnes autorisées qui peuvent avoir besoin d'accéder à vos données personnelles afin de rationaliser et d'améliorer le processus de recrutement ;
- nos conseillers externes, avocats externes, comptables et consultants afin d'assurer la conformité légale et réglementaire du processus de recrutement ;
- lorsque la loi applicable l'exige ou à leur demande, les tribunaux judiciaires nationaux, les arbitres, les médiateurs, les services d'inspection et les autorités fiscales ;

Les données personnelles transférées en interne ou en externe comme indiqué dans cette section peuvent également être traitées dans un pays en dehors de l'Espace économique européen (« EEE ») n'offrant pas un niveau adéquat de protection des données personnelles.

Si vos données personnelles sont transférées vers de tels pays, nous garantissons que des garanties appropriées sont assurées. Nous pouvons vous proposer toute information complémentaire à cet égard sur la garantie applicable sur votre demande, si vous souhaitez exercer vos droits tels que définis ci-dessous.

2.5. Combien de temps mes données personnelles sont-elles conservées ?

Nous ne conserverons vos données personnelles que le temps nécessaire pour atteindre les finalités pour lesquelles elles sont collectées et traitées ou pour nous conformer à nos exigences légales ou réglementaires.

Nous purgerons vos données personnelles collectées pour le profil de candidat i) après une période de 6 mois à compter soit de i) la suppression de votre profil par vous-même ou par l'administrateur, soit ii) immédiatement après une période de 6 mois d'inactivité sur votre profil (si vous avez pas connecté à votre profil depuis 6 mois). Dans ce dernier cas, nous vous enverrons une notification de purge des candidatures un (1) mois avant la fin du délai de 6 mois pour vous avertir que sans aucune connexion à votre profil les données personnelles sont purgées dans un mois.

Dans tous les cas, vos données personnelles relatives au profil candidat ne seront pas effacées tant qu'une offre d'emploi à laquelle vous avez postulé est toujours active.

Les données personnelles collectées pour une offre d'emploi à laquelle vous avez postulé seront supprimées à l'issue d'une période de six (6) mois suivant un statut de candidature clôturée, retirée ou disqualifiée.

2.6. Quels sont mes droits par rapport au traitement de mes données personnelles ?

En tant que personne concernée, vous disposez d'un certain nombre de droits. Dans les conditions et dans les limites du RGPD, vous pouvez :

- accéder et obtenir une copie de vos données personnelles sur demande ;
- exiger que nous rectifiions vos données personnelles inexactes ou incomplètes ;
- exiger que nous supprimions ou arrêtions de traiter vos données (par exemple lorsque les données ne sont plus nécessaires aux fins du traitement) ;
- exiger la limitation du traitement de vos données personnelles ;
- demander que les données personnelles que vous nous avez fournies vous soient restituées ou transférées à quelqu'un d'autre dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par machine. Ce dernier droit doit être exercé dans le respect de vos obligations de confidentialité ; ou
- retirer votre consentement lorsque nous nous sommes appuyés sur ce dernier pour traiter des données personnelles (sans que ce retrait n'affecte la licéité du traitement antérieur au retrait).

Si vous souhaitez exercer l'un de ces droits, veuillez contacter l'adresse suivante : privacy@solvay.com.

En outre, vous avez également le droit - si vous estimez que nous n'avons pas respecté vos droits en matière de protection des données - de déposer une plainte auprès de l'autorité de contrôle du pays ou de la région de votre lieu de résidence habituel, de votre lieu de travail ou du lieu de l'infraction alléguée.

2.7. Comment garantissons-nous la protection de mes données personnelles ?

Nous avons mis en œuvre des mesures techniques et organisationnelles adéquates pour garantir que vos données ne soient pas perdues, accidentellement détruites, utilisées à mauvais escient ou divulguées, et qu'elles ne soient pas accessibles à des personnes non autorisées.

Il s'agit d'un document électronique contrôlé et protégé, soumis au Système de Contrôle des Documents. Les copies papier ou téléchargées peuvent ne pas être à jour, alors assurez-vous de toujours utiliser la dernière version de ce document.

3. Les règles de notre outil de recrutement

En vous inscrivant et en utilisant cet outil de recrutement, vous acceptez :

- se conformer aux dispositions de la politique de confidentialité de l'outil de recrutement mentionnée ci-dessus ;
- pour garder votre nom d'utilisateur et vos mots de passe sûrs et confidentiels ;
- respecter les lois des juridictions dans lesquelles vous vous trouvez et avec lesquelles vous communiquez, et ne pas utiliser l'outil de recrutement de manière abusive ou illégale ;
- ne pas modifier, interférer, décompiler, décrypter ou procéder à une ingénierie inverse de cet outil ou contenu de recrutement pour quelque raison que ce soit ;
- que, même si Solvay et ses sociétés affiliées n'y sont pas obligés, ils ont le droit de surveiller l'activité des outils numériques et de prendre des mesures raisonnables pour protéger cet outil et ses visiteurs contre toute utilisation non autorisée ou toute violation ;
- que Solvay et ses sociétés affiliées peuvent, pour des raisons techniques ou autres, suspendre ou mettre fin au fonctionnement de l'outil de recrutement, ou à votre inscription ou utilisation de ce dernier.

Si vous n'êtes pas d'accord avec les règles de l'outil de recrutement, ne vous inscrivez pas et n'utilisez pas l'outil de recrutement. En vous inscrivant ou en utilisant l'outil de recrutement, vous acceptez les règles de cet outil de recrutement. Ces règles peuvent changer de temps à autre. Votre utilisation continue de l'outil de recrutement après la révision de ces règles signifie que vous acceptez ces modifications. Veuillez donc vérifier périodiquement la politique pour les mises à jour.

4. Clause de non-responsabilité

Vous reconnaissez que Solvay et ses sociétés affiliées déclinent toute représentation, garantie ou responsabilité, qu'elle soit expresse, implicite, orale ou écrite concernant l'outil de recrutement, y compris, sans limitation, toute représentation ou garantie, exactitude du contenu, perte de données, indisponibilité des services, inexactitude de transmission, ou d'autres engagements de qualité marchande ou d'adéquation à un usage particulier ou de qualité satisfaisante ou que les services de l'outil de recrutement sont exempts d'erreurs ou de bugs mineurs ou seront ininterrompus, même si nous sommes expressément informés de la possibilité de tels dommages.

Vous acceptez que Solvay et ses sociétés affiliées n'auront aucune responsabilité en ce qui concerne votre utilisation de l'outil de recrutement ou les résultats ou l'absence de résultats que vous pouvez obtenir avec une telle utilisation, ainsi que toute recommandation ou conseil obtenu à partir de l'outil de recrutement. Sans limiter ce qui précède, Solvay et ses sociétés affiliées mettent à disposition le service d'outil de recrutement « tel quel, là où il se trouve, avec tous les défauts », et tous les risques associés à son utilisation incombent uniquement et exclusivement à vous.

Toujours sous réserve de la clause de non-responsabilité ci-dessus, les informations sur l'outil de recrutement sont présentées de bonne foi à des fins d'information générale uniquement, et nous avons l'intention de maintenir les informations sur l'outil de recrutement exactes, complètes et à jour. À cet égard, nous pouvons mettre à jour ces informations de temps à autre, ainsi qu'apporter des améliorations et/ou des modifications au service de l'outil de recrutement à tout moment et sans préavis.

5. Droits de propriété intellectuelle

Veuillez noter que cet outil de recrutement est un outil numérique et son contenu, y compris les marques, noms et autres signes distinctifs, textes, logos, icônes, graphiques, schémas, images et

photographies, ainsi que « l'apparence et la convivialité » du numérique. outil (« éléments de l'outil numérique ») sont protégés par des droits de propriété intellectuelle détenus par ou dûment concédés sous licence à Solvay et à ses sociétés affiliées. Vous pouvez copier des documents ou des contenus de pages Web à partir de cet outil numérique, mais uniquement pour votre usage privé et/ou à des fins non commerciales.

Vous conservez la propriété et les droits de propriété intellectuelle sur les données et vous nous accordez une licence limitée, libre de droits, non exclusive et non transférable, pour copier, stocker, configurer, exécuter, afficher et transmettre vos données uniquement dans la mesure nécessaire. pour que nous puissions fournir les services proposés lors de l'utilisation de l'outil de recrutement aussi longtemps que vous utilisez l'application.

Nous n'assumons aucune responsabilité en relation avec l'utilisation de l'outil de recrutement pour effectuer de quelque manière que ce soit ou pour obtenir des résultats.

6. Droit applicable et juridiction compétente

Toutes les questions relatives à l'outil de recrutement et tout litige ou réclamation en découlant ou y étant lié (dans chaque cas, y compris les litiges ou réclamations non contractuels), seront régis à tous égards par les lois de la Belgique, à l'exclusion de la Convention des Nations Unies sur les contrats. pour les ventes internationales de marchandises.

En cas de litige sur l'interprétation ou l'exécution du présent règlement de l'outil de recrutement, nous tenterons dans un premier temps de le régler à l'amiable par la négociation. En cas d'échec, nous acceptons irrévocablement que les tribunaux de Bruxelles (Belgique) seront seuls compétents pour régler tout litige ou réclamation découlant de ou en relation avec le présent règlement ou son objet ou sa formation (y compris les litiges ou réclamations non contractuels). Toutes les procédures et litiges doivent être menés en anglais.

Toute cause d'action ou réclamation que vous pourriez avoir découlant de ou liée à ces règles de l'outil de recrutement ou au site Web doit être intentée dans un délai d'un (1) an après l'apparition de la cause d'action, sinon cette cause d'action ou réclamation est définitivement exclue.