채용 도구 정책

목차

1. 목적 **1**
2. 개인 정보 보호 정책 **1**
1. "개인 데이터"란 무엇입니까? 2
2. 나에 대해 어떤 개인 데이터가 수집되나요? 2
3. 내 개인 데이터가 수집되는 이유와 법적 근거는 무엇입니까? 2
a. 처리에 대한 법적 근거 2
b. 처리 목적 2
4. 누가 내 개인 데이터에 접근할 수 있나요? 2
5. 내 개인 데이터는 얼마나 오랫동안 저장되나요? 3
6. 내 개인 데이터 처리와 관련하여 내 권리는 무엇입니까? 3
7. 내 개인 데이터의 보호를 어떻게 보장합니까? 3
3. 채용 도구 규칙 **3**
4. 부인 성명 **4**
5. 지적재산권 **4**
6. 준거법 및 관할권 **4**

1. 목적

채용 도구에 오신 것을 환영합니다. 이 도구의 목적은 귀하가 온라인으로 직무에 지원할 수 있도록 하고 당사가 귀하의 지원서를 처리할 수 있도록 하는 것입니다. 아래에서 당사의 개인정보 보호정책과 규칙을 확인하실 수 있습니다.

기본 정의: 다음은 이 문서를 검토하는 데 도움이 되는 몇 가지 기본 정의입니다. 문맥상 달리 명확하게 요구되지 않는 한:

- 우리가 "귀하"(및 그 변형)라고 말할 때 우리는 개인으로서의 귀하를 의미합니다.
- "우리"라고 말할 때 Solvay와 본사 주소가 Rue de Ransbeek, 310 - 1120 브뤼셀, 벨기에인 계열사를 의미합니다.

2. 개인 정보 보호 정책

Solvay 및 계열사는 데이터 관리자로서 귀하에게 온라인으로 Solvay 및/또는 계열사 채용 지원을 제공하고 귀하의 지원서를 관리할 수 있도록 하기 위해 귀하와 관련된 개인 데이터를 수집하고 처리합니다. 우리는 그러한 데이터를 수집하고 사용하는 방법을 투명하게 공개하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

아래에서는 당사가 컨트롤러(즉, 개인 데이터 처리의 목적과 수단을 결정하는 법인) 및/또는 처리자(즉, 처리하는 법인)로서 귀하의 개인 데이터를 처리하는 조건에 대한 자세한 정보를 확인할 수 있습니다. 컨트롤러를 대신하여 개인 데이터), EU 일반 데이터 보호 규정 2016/679("GDPR")에 따른 그러한 처리와

이는 문서관리시스템의 적용을 받아 통제되고 보호되는 전자문서입니다. 하드 또는 다운로드한 사본은 최신 버전이 아닐 수 있으므로 항상 이 문서의 최신 버전을 사용하십시오.

관련된 귀하의 권리 및 의무.

2.1. "개인 데이터"란 무엇입니까?

개인 데이터란 당사가 귀하에 대해 수집한 데이터를 의미하며, 이는 직접적으로(예: 이름, 성, 메일 주소 등과 같은 데이터 단독을 기반으로) 또는 간접적으로(예: 해당 데이터와 다른 데이터를 결합하여) 귀하를 식별하는 데 사용될 수 있습니다. 사용 가능하거나 사용 가능 가능성이 있는 항목).

2.2. 나에 대해 어떤 개인 데이터가 수집되나요?

당사는 활동의 일환으로, 그리고 해당되는 경우 고용주로서의 법적 의무의 일환으로 다음 범주의 개인 데이터를 수집하고 처리할 수 있습니다.

- 이름, 성, 주소, 생년월일, 시민 신분, 언어, 국적, 성별, 나이 또는 장애, 학력, 전문 경력, 관련 기술, 연공서열, 이력서, 취미, 자격 및 지원서와 같은 식별 데이터, 추천서. 일부 국가에서는 민족 또는 신분증과 같은 일부 추가 정보가 법적으로 요구될 수 있습니다.
- 해당되는 경우, 테스트나 평가에서 얻은 결과나 성과(소프트웨어 능숙도, 언어 능력, 문화적 적합성, 성격 테스트 등).

또한 당사 웹사이트와 상호 작용할 때 채용 도구 서비스를 포함하여 경험을 제공하는 기술 플랫폼을 통해 데이터가 자동으로 수집되어 Solvay 및 계열사와 공유됩니다. 예를 들어, 귀하의 웹 브라우저 또는 모바일 장치는 해당 장치가 당사 웹사이트와 상호 작용할 때 Solvay 및 계열사와 특정 데이터를 공유할 수 있습니다. 이러한 관행에 대한 자세한 내용은 당사의 쿠키 정책에 포함되어 있습니다.

채용 도구 기능을 사용하여 채용 공고에 지원하는 경우, 채용 도구를 사용할 때 당사에 제공한 모든 데이터를 수집, 입력 및 업데이트하고 다음을 보장할 책임은 전적으로 귀하에게 있습니다.

- 귀하의 데이터에는 제3자의 저작권, 영업 비밀, 상표 또는 기타 지적 재산권을 실제로 또는 잠재적으로 침해하거나 유용하는 내용이나 외설적, 명예 훼손, 희롱, 공격적 또는 악의적인 내용이 포함되어 있지 않습니다.
- 귀하는 모든 관련 데이터 보호법, 규칙 및 규정을 준수하여 모든 데이터를 수집하고 처리했습니다.
- 채용 도구의 기능을 사용하기 위한 데이터의 정확성과 신뢰성.

2.3. 내 개인 데이터가 수집되는 이유와 법적 근거는 무엇입니까?

2.3.1. 처리에 대한 법적 근거

유효한 법적 근거가 없는 경우 개인정보를 처리할 수 없습니다. 따라서 당사는 귀하의 개인정보를 다음 목적으로 처리할 수 있습니다.

- 에게 경우에 따라 채용 팀에서 귀하의 지원서가 공개 채용 기회에 적합하다고 판단하는 경우 채용 시 사전 계약 단계를 수행합니다.
- 에게 당사 인재 커뮤니티에 가입하여 정기적으로 당사의 최신 뉴스에 대한 정보를 받고 당사의 적법한 이익의 일환으로 새로운 게시물 알림 및 경고를 받습니다.
- 해당되는 경우, 당사의 합법적 이익의 일환으로 테스트나 평가를 통해 후보자의 자격, 역량 및 직무 적합성을 평가합니다.

당사가 귀하와 계약을 체결하고 해당 계약에 따른 의무를 이행하려면 특정 개인 데이터 제공이 필요하다는 점에 유의하십시오. 필요한 개인 데이터를 제공하지 않으면 당사가 귀하의 지원서를 적절하게 관리하고 귀하에게 Solvay 및/또는 계열사 채용에 온라인으로 지원할 수 있는 가능성을 제공하는 능력이 저하됩니다.

귀하의 정치적 견해, 철학적, 종교적 견해, 노동조합 또는 정당 가입 여부, 신체적, 정신적 건강, 성적 지향, 법적 절차와 같은 민감한 정보를 당사에 전송하지 마십시오.

2.3.2. 처리 목적

당사는 활동을 수행하고 해당되는 경우 귀하의 (미래) 고용주로서 의무를 이행하기 위해, 특히 다음과 같은 특정 목적을 위해 귀하의 개인 데이터를 요구합니다.

이는 문서관리시스템의 적용을 받아 통제되고 보호되는 전자문서입니다. 하드 또는 다운로드한 사본은 최신 버전이 아닐 수 있으므로 항상 이 문서의 최신 버전을 사용하십시오.

- 당사는 귀하가 온라인으로 지원하고 지원서를 관리할 수 있도록 하기 위해 귀하의 개인정보를 수집합니다. 당사 채용팀에서 귀하의 프로필이 채용 기회와 일치한다고 판단하면 선정 과정을 진행하기 위해 연락을 드릴 수 있습니다.
- 우리는 채용 과정의 일환으로 면접과 잠재적인 테스트 또는 평가에 귀하를 초대하고 귀하의 지원서를 평가하기 위해 귀하의 개인 데이터를 수집합니다.

2.4. 누가 내 개인 데이터에 접근할 수 있나요?

본 채용 프로세스에 따른 활동 과정에서 위에서 언급한 것과 동일한 목적으로 귀하의 개인 데이터는 내부적으로(예: HR 팀 구성원, 라인 관리자, 내부 고문(예: 법무 부서) 및 직원)에 의해 액세스되거나 공유될 수 있습니다. IT 직원 및 관리자).

귀하의 개인 데이터는 위의 목적을 달성하기 위해 다음 범주의 수신자에 의해 액세스되고 공유될 수도 있습니다.

- IT 시스템 제공업체, 클라우드 서비스 제공업체, 데이터베이스 제공업체, 보안 서비스 제공업체 등 개인 데이터를 처리하는 제3자 및 채용 프로세스를 간소화하고 개선하기 위해 귀하의 개인 데이터에 액세스해야 할 수 있는 승인된 사람에게만 공개
- 채용 과정의 법률 및 규제 준수를 보장하기 위한 외부 고문, 외부 변호사, 회계사 및 컨설턴트
- 해당 법률에 의해 요구되거나 요청에 따라 국가 사법 법원, 중재인, 조정인, 검사 서비스 및 세무 당국

본 조항에 명시된 대로 내부 또는 외부로 전송된 개인 데이터는 적절한 수준의 개인 데이터 보호를 제공하지 않는 유럽 경제 지역("EEA") 외부 국가에서도 처리될 수 있습니다.

귀하의 개인 데이터가 해당 국가로 전송되는 경우 당사는 적절한 보호 조치가 보장됨을 보장합니다. 귀하가 아래 명시된 대로 귀하의 권리를 행사하기를 원하는 경우 당사는 귀하의 요청에 따라 적용 가능한 보호 장치에 관한 추가 정보를 제공할 수 있습니다.

2.5. 내 개인 데이터는 얼마나 오랫동안 저장되나요?

당사는 귀하의 개인 데이터를 수집 및 처리하는 목적을 달성하거나 법적 또는 규제 요건을 준수하는 데 필요한 기간 동안만 보관합니다.

당사는 i) i) 귀하 또는 관리자가 귀하의 프로필을 삭제한 후 6개월이 지나면 또는 ii) 귀하의 프로필에서 6개월 동안 활동이 없는 경우(해당하는 경우) 즉시 후보자 프로필에 대해 수집된 귀하의 개인 데이터를 삭제합니다. 6개월 동안 프로필에 로그인되지 않았습니다). 후자의 경우, 6개월 지연이 끝나기 1개월 전에 후보자 삭제 알림을 보내 귀하의 프로필에 대한 로그가 없으면 개인 데이터가 1개월 안에 삭제된다는 점을 경고할 것입니다.

어떠한 경우에도 귀하가 지원한 채용 제안이 아직 활성화되어 있는 동안에는 후보자 프로필에 대한 귀하의 개인 데이터가 삭제되지 않습니다.

귀하가 지원한 채용 제안을 위해 수집된 개인 데이터는 지원 마감, 철회 또는 자격 상실 후 6개월이 지나면 삭제됩니다.

2.6. 내 개인 데이터 처리와 관련하여 내 권리는 무엇입니까?

데이터 주체로서 귀하는 다양한 권리를 갖습니다. GDPR의 조건과 한도 내에서 다음을 수행할 수 있습니다.

- 요청 시 귀하의 개인 데이터에 액세스하고 사본을 얻습니다.
- 귀하의 부정확하거나 불완전한 개인 데이터를 수정하도록 요구합니다.
- 귀하의 데이터를 삭제하거나 처리를 중지하도록 요구합니다(예: 처리 목적으로 데이터가 더 이상 필요하지 않은 경우).
- 귀하의 개인 데이터 처리를 제한하도록 요구합니다.
- 귀하가 당사에 제공한 개인 데이터를 체계적이고 일반적으로 사용되며 기계 판독이 가능한 형식으로 귀하에게 반환하거나 다른 사람에게 전송하도록 요청하십시오. 후자의 권리는 귀하의 기밀 유지 의무에 따라 행사되어야 합니다. 또는

이는 문서관리시스템의 적용을 받아 통제되고 보호되는 전자문서입니다. 하드 또는 다운로드한 사본은 최신 버전이 아닐 수 있으므로 항상 이 문서의 최신 버전을 사용하십시오.

- 당사가 개인 데이터를 처리하기 위해 후자에 의존한 경우 귀하의 동의를 철회합니다(이 철회는 철회 전 처리의 합법성에 영향을 미치지 않음).

이러한 권리를 행사하려면 다음 주소로 문의하십시오. privacy@solvay.com.

또한 귀하는 당사가 귀하의 데이터 보호 권리를 준수하지 않았다고 생각하는 경우 귀하의 평소 거주지, 직장 또는 장소가 있는 국가 또는 지역의 감독 기관에 불만을 제기할 권리도 있습니다. 침해 혐의에 대해.

2.7. 내 개인 데이터의 보호를 어떻게 보장합니까?

당사는 귀하의 데이터가 손실되거나 우발적으로 파괴되거나 오용 또는 공개되지 않고 승인되지 않은 개인이 액세스하지 못하도록 적절한 기술 및 조직적 조치를 구현했습니다.

3. 채용 도구 규칙

이 채용 도구를 등록하고 사용함으로써 귀하는 다음에 동의하게 됩니다.

- 위에서 언급한 채용 도구 개인 정보 보호 정책의 조항을 준수합니다.
- 귀하의 사용자 이름과 비밀번호를 안전하게 기밀로 유지하기 위해
- 귀하가 위치하고 있고 귀하가 의사소통을 하고 있는 관할권의 법률을 준수하고, 모욕적이거나 불법적인 방식으로 채용 도구를 사용하지 않습니다.
- 어떤 이유로든 이 채용 도구 또는 콘텐츠를 수정, 방해, 역컴파일, 해독 또는 역엔지니어링하지 않습니다.
- Solvay와 계열사는 의무가 없더라도 디지털 도구 활동을 모니터링하고 무단 사용이나 위반으로부터 해당 도구와 방문자를 보호하기 위해 합당한 조치를 취할 권리가 있습니다.
- Solvay 및 계열사는 기술적 또는 기타 이유로 인해 채용 도구의 기능이나 귀하의 등록 또는 후자의 사용을 일시 중지하거나 종료할 수 있습니다.

채용 도구 규칙에 동의하지 않는 경우 채용 도구에 등록하거나 사용하지 마십시오. 채용 도구에 등록하거나 사용함으로써 귀하는 이러한 채용 도구 규칙에 동의하게 됩니다. 이러한 규칙은 수시로 변경될 수 있습니다. 본 규칙이 개정된 후에도 채용 도구를 계속 사용한다는 것은 해당 변경 사항을 수락한다는 것을 의미하므로 정기적으로 정책 업데이트를 확인하십시오.

4. 부인 성명

귀하는 Solvay와 계열사가 채용 도구와 관련하여 명시적, 묵시적, 구두 또는 서면으로 표현 또는 보증, 내용의 정확성, 데이터 손실, 서비스 이용 불가, 전송의 부정확성, 또는 특정 목적에 대한 상품성이나 적합성 또는 만족스러운 품질에 대한 기타 약속 또는 채용 도구 서비스에 사소한 오류나 버그가 없거나 중단되지 않을 것이라는 약속. 그러한 손해가 발생할 가능성.

귀하는 채용 도구 사용, 해당 사용으로 얻을 수 있는 결과 또는 부족, 채용 도구에서 얻은 추천 또는 조언과 관련하여 Solvay 및 계열사가 어떠한 책임도 지지 않는다는 데 동의합니다. 전술한 내용을 제한하지 않고 Solvay와 계열사는 채용 도구 서비스를 "있는 그대로, 있는 곳에서 모든 결함을 포함하여" 제공하며, 이 서비스 사용과 관련된 모든 위험은 전적으로 귀하에게 있습니다.

항상 위 면책조항에 따라 채용 도구에 대한 정보는 일반적인 정보 제공 목적으로만 선의로 제공되며 채용 도구에 대한 정보를 정확하고 완전하며 최신 상태로 유지하는 것이 우리의 의도입니다. 이와 관련하여 당사는 수시로 그러한 정보를 업데이트할 수 있을 뿐만 아니라 언제든지 사전 통지 없이 채용 도구 서비스를 개선 및/또는 변경할 수 있습니다.

5. 지적재산권

이 채용 도구는 상표, 이름 및 기타 고유한 표시, 텍스트, 로고, 아이콘, 그래픽, 구성표, 이미지 및 사진뿐만 아니라 디지털 도구의 "모양과 느낌"을 포함하는 디지털 도구 및 해당 콘텐츠라는 점에 유의하십시오. 도구("디지털 도구 요소")는 Solvay 및 계열사가 소유하거나 적법하게 라이선스를 부여받은 지적

이는 문서관리시스템의 적용을 받아 통제되고 보호되는 전자문서입니다. 하드 또는 다운로드한 사본은 최신 버전이 아닐 수 있으므로 항상 이 문서의 최신 버전을 사용하십시오.

재산권에 의해 보호됩니다. 이 디지털 도구에서 웹페이지 문서나 콘텐츠를 복사할 수 있지만 개인 용도 및/또는 비상업적 목적으로만 사용할 수 있습니다.

귀하는 데이터에 대한 소유권과 지적 재산권을 보유하며 필요한 경우에만 데이터를 복사, 저장, 구성, 수행, 표시 및 전송할 수 있는 제한적이고 로열티가 없고 비독점적이며 양도 불가능한 라이센스를 당사에 부여합니다. 귀하가 애플리케이션을 사용하는 동안 채용 도구를 사용할 때 제공되는 서비스를 제공하기 위해.

우리는 어떤 방식으로든 수행하거나 결과를 달성하기 위해 채용 도구를 사용하는 것과 관련하여 어떠한 책임도 지지 않습니다.

6. 준거법 및 관할권

채용 도구 및 그로 인해 발생하거나 이와 관련된 모든 분쟁 또는 청구(각 경우 비계약적 분쟁 또는 청구 포함)와 관련된 모든 문제는 UN 계약 협약을 제외한 모든 측면에서 벨기에 법률의 적용을 받습니다. 국제 상품 판매를 위해.

본 채용 도구 규정의 해석이나 이행과 관련하여 분쟁이 발생할 경우, 우선 협상을 통해 우호적으로 해결되도록 노력하겠습니다. 이것이 성공하지 못할 경우, 당사는 브뤼셀(벨기에) 법원이 본 규칙이나 그 주제 또는 구성(비계약적 분쟁 또는 청구 포함)으로 인해 발생하거나 이와 관련하여 발생하는 모든 분쟁이나 청구를 해결할 수 있는 전속 관할권을 갖는다는 데 최종적으로 동의합니다.). 모든 절차와 분쟁은 영어로 진행됩니다.

이러한 채용 도구 규칙 또는 웹사이트와 관련하여 발생할 수 있는 모든 소송 원인 또는 청구는 소송 원인이 발생한 후 1년 이내에 시작되어야 하며, 그렇지 않은 경우 해당 소송 원인 또는 청구는 영구적으로 금지됩니다.

이는 문서관리시스템의 적용을 받아 통제되고 보호되는 전자문서입니다. 하드 또는 다운로드한 사본은 최신 버전이 아닐 수 있으므로 항상 이 문서의 최신 버전을 사용하십시오.