

Beleid voor wervingsinstrumenten

Inhoudsopgave

1. Doel	1
2. Privacybeleid	1
1. Wat zijn "persoonsgegevens"?	2
2. Welke persoonlijke gegevens worden over mij verzameld?	2
3. Waarom worden mijn persoonsgegevens verzameld en op welke rechtsgrond?	2
a. Rechtsgrondslag voor de verwerking	2
b. Doeleinden van de verwerking	3
4. Wie heeft toegang tot mijn persoonsgegevens?	3
5. Hoe lang worden mijn persoonsgegevens bewaard?	3
6. Wat zijn mijn rechten met betrekking tot de verwerking van mijn persoonsgegevens?	4
7. Hoe garanderen wij de bescherming van mijn persoonsgegevens?	4
3. Onze rekruteringsstool regels	4
4. Vrijwaring	5
5. Intellectuele eigendomsrechten	5
6. Toepasselijk recht en bevoegde jurisdictie	6

1. Doel

Welkom bij onze rekruteringsstool. Het doel van deze tool is om u online te laten solliciteren op een baan en om ons in staat te stellen uw sollicitatie te behandelen. Hieronder vindt u ons privacybeleid en onze regels.

Basisdefinities: hier zijn enkele basisdefinities die kunnen helpen bij het beoordelen van dit document. Tenzij de context duidelijk anders vereist:

- als we 'jij' (en zijn varianten) zeggen, bedoelen we jou als individu.
- als we 'wij' zeggen, bedoelen we Solvay en dochterondernemingen met hoofdkantoor op: Rue de Ransbeek, 310 - 1120 Brussel, België.

2. Privacybeleid

Solvay en dochterondernemingen verzamelen en verwerken als gegevensbeheerders uw persoonlijke gegevens om u de mogelijkheid te bieden online te solliciteren naar een baan bij Solvay en/of dochterondernemingen en om ons in staat te stellen uw sollicitatie te beheren. We streven ernaar transparant te zijn over de manier waarop we dergelijke gegevens verzamelen en gebruiken.

Hieronder vindt u meer informatie over de voorwaarden waaronder wij uw persoonsgegevens verwerken als verwerkingsverantwoordelijken (d.w.z. de rechtspersoon die beslist over het doel en de

middelen voor de verwerking van uw persoonsgegevens) en/of verwerkers (d.w.z. de rechtspersoon die uw persoonsgegevens verwerkt) persoonsgegevens namens de verwerkingsverantwoordelijke), uw rechten en onze verplichtingen met betrekking tot een dergelijke verwerking op grond van de Algemene Verordening Gegevensbescherming 2016/679 ("AVG") van de EU.

2.1. Wat zijn "persoonsgegevens"?

Persoonlijke gegevens betekent de gegevens die we over u verzamelen en die kunnen worden gebruikt om u direct te identificeren (dat wil zeggen op basis van alleen een stukje gegevens zoals naam, achternaam, e-mailadres enz.) of indirect (dat wil zeggen op basis van die gegevens in combinatie met andere gegevens die beschikbaar is of waarschijnlijk beschikbaar zal zijn).

2.2. Welke persoonlijke gegevens worden over mij verzameld?

Wij kunnen de volgende categorieën persoonsgegevens verzamelen en verwerken, als onderdeel van onze activiteiten en, indien van toepassing, wettelijke verplichtingen als werkgever:

- identificatiegegevens zoals naam, achternaam, adres, geboorteplaats en -datum, burgerlijke staat, taal, nationaliteit, geslacht, leeftijd of handicap, opleidingsgeschiedenis, beroepservaring, relevante vaardigheden, anciënniteit, cv, hobby's, kwalificaties en sollicitatiebrieven, aanbevelingsbrieven. Sommige aanvullende informatie, zoals uw etnische afkomst of identiteitsdocumenten, kan in sommige landen wettelijk vereist zijn;
- resultaten of uitkomsten afkomstig van tests of beoordelingen (softwarevaardigheden, taalvaardigheden, culturele fit, persoonlijkheidstest, etc.), indien relevant.

Ook worden bij interactie met onze websites automatisch gegevens verzameld en gedeeld met Solvay en dochterondernemingen door de technologieplatforms die de ervaring bieden, inclusief onze rekruteringsdiensten. Uw webbrowser of mobiele apparaat kan bijvoorbeeld bepaalde gegevens delen met Solvay en dochterondernemingen wanneer deze apparaten communiceren met onze websites. Meer informatie over deze praktijken is opgenomen in ons cookiebeleid.

Wanneer u de functies van de rekruteringsstool gebruikt om op een vacature te solliciteren, bent u als enige verantwoordelijk voor het verzamelen, invoeren en bijwerken van al uw gegevens die u ons verstrekt bij het gebruik van de rekruteringsstool en voor het garanderen van:

- uw gegevens niets bevatten dat feitelijk of potentieel inbreuk maakt op het auteursrecht, handelsgeheim, handelsmerk of ander intellectueel eigendomsrecht van een derde partij of iets bevat dat obscene, lasterlijk, intimiderend, aanstootgevend of kwaadwillig is;
- en dat u alle gegevens hebt verzameld en verwerkt in overeenstemming met alle toepasselijke wetten, regels en voorschriften op het gebied van gegevensbescherming;
- de nauwkeurigheid en betrouwbaarheid van de gegevens ten behoeve van het gebruik van de functionaliteiten van de Recruitingtool.

2.3. Waarom worden mijn persoonsgegevens verzameld en op welke rechtsgrond?

2.3.1. Rechtsgrondslag voor de verwerking

Wij mogen geen persoonsgegevens verwerken als wij geen geldige rechtsgrond hebben. Daarom mogen wij uw persoonsgegevens verwerken voor de volgende doeleinden:

- naar precontractuele stappen ondernemen bij uw aanwerving, indien ons rekruteringssteam constateert dat uw sollicitatie past bij een openstaande vacature;
- naar word lid van onze Talent Community en blijf regelmatig op de hoogte van ons laatste nieuws en ontvang meldingen en waarschuwingen over nieuwe berichten, als onderdeel van onze legitieme belangen;

- om de kwalificaties, competenties en geschiktheid van kandidaten voor de functie te evalueren op basis van tests of beoordelingen, indien relevant, als onderdeel van onze legitieme belangen.

Houd er rekening mee dat het verstrekken van bepaalde persoonlijke gegevens noodzakelijk is voor ons om een contract met u aan te gaan en onze verplichtingen uit hoofde van een dergelijk contract na te komen. Het niet verstrekken van de noodzakelijke persoonsgegevens belemmert ons vermogen om uw sollicitatie goed te beheren en biedt u de mogelijkheid om online te solliciteren naar een baan bij Solvay en/of dochterondernemingen.

Geef ons geen gevoelige informatie door, zoals uw politieke mening, uw filosofische en religieuze mening, uw lidmaatschap van een vakbond of een politieke partij, uw lichamelijke en geestelijke gezondheid, uw seksuele geaardheid of een juridische procedure.

2.3.2. Doeleinden van de verwerking

Wij hebben uw persoonsgegevens nodig om onze activiteiten uit te kunnen voeren en, indien van toepassing, te kunnen voldoen aan onze verplichtingen als uw (toekomstige) werkgever, en in het bijzonder voor de volgende specifieke doeleinden:

- wij verzamelen uw persoonsgegevens met als doel u online te laten solliciteren en ons in staat te stellen uw sollicitatie te beheren. Als ons rekruteringssteam constateert dat uw profiel overeenkomt met een vacature, kan er contact met u worden opgenomen om verder te gaan in het selectieproces;
- wij verzamelen uw persoonsgegevens met het doel u uit te nodigen voor gesprekken en eventuele tests of beoordelingen in het kader van de sollicitatieprocedure, indien relevant, en om uw sollicitatie te kunnen beoordelen.

2.4. Wie heeft toegang tot mijn persoonsgegevens?

In de loop van onze activiteiten in het kader van dit wervingsproces en voor dezelfde doeleinden als hierboven vermeld, kunnen uw persoonlijke gegevens worden geraadpleegd door of intern worden gedeeld (bijvoorbeeld met leden van onze HR-teams, lijnmanagers, interne adviseurs (bijvoorbeeld de juridische afdeling) en IT-personeel en beheerders).

Uw persoonlijke gegevens kunnen ook worden geopend door en gedeeld met de volgende categorieën ontvangers om de bovengenoemde doeleinden te bereiken:

- derde partijen die persoonlijke gegevens verwerken, zoals onze IT-systeempviders, cloudserviceproviders, databaseproviders en beveiligingsdienstverleners en alleen aan geautoriseerde personen die mogelijk toegang tot uw persoonlijke gegevens nodig hebben om het wervingsproces te stroomlijnen en te verbeteren;
- onze externe adviseurs, externe advocaten, accountants en consultants om ervoor te zorgen dat de wet- en regelgeving tijdens het wervingsproces wordt nageleefd;
- indien vereist door de toepasselijke wetgeving of op hun verzoek, nationale rechterlijke instanties, arbiters, bemiddelaars, inspectiediensten en belastingautoriteiten;

De persoonlijke gegevens die intern of extern worden overgedragen, zoals uiteengezet in deze sectie, kunnen ook worden verwerkt in een land buiten de Europese Economische Ruimte ("EER") dat geen passend niveau van bescherming van persoonlijke gegevens biedt.

Als uw persoonsgegevens naar dergelijke landen worden doorgegeven, garanderen wij dat passende waarborgen worden geboden. Indien u uw rechten wilt uitoefenen zoals hieronder uiteengezet, kunnen wij u in dit verband aanvullende informatie verstrekken over de toepasselijke vrijwaringsmaatregelen.

2.5. Hoe lang worden mijn persoonsgegevens bewaard?

Wij bewaren uw persoonlijke gegevens slechts zo lang als nodig is om de doeleinden te verwezenlijken waarvoor deze worden verzameld en verwerkt of om te voldoen aan onze wettelijke of regelgevende vereisten.

Wij zullen uw persoonlijke gegevens die zijn verzameld voor het kandidatenprofiel verwijderen i) na een periode van zes maanden vanaf i) de verwijdering van uw profiel door u of de beheerder of ii) onmiddellijk na een periode van zes maanden van inactiviteit op uw profiel (als u 6 maanden niet ingelogd op uw profiel). In het laatste geval sturen wij u één (1) maand voor het einde van de vertraging van zes maanden een kennisgeving van het opschonen van uw kandidatuur om u te waarschuwen dat zonder loggen op uw profiel de persoonlijke gegevens binnen één maand worden verwijderd.

In ieder geval worden uw persoonsgegevens voor het kandidatenprofiel niet verwijderd zolang een vacature waarop u heeft gesolliciteerd nog actief is.

De persoonlijke gegevens die zijn verzameld voor een baanaanbieding waarop u heeft gesolliciteerd, worden verwijderd aan het einde van een periode van zes (6) maanden na een gesloten, ingetrokken of gediskwalificeerde sollicitatiestatus.

2.6. Wat zijn mijn rechten met betrekking tot de verwerking van mijn persoonsgegevens?

Als betrokkene heeft u een aantal rechten. Onder de voorwaarden en binnen de grenzen van de AVG kunt u:

- op verzoek toegang krijgen tot uw persoonsgegevens en een kopie ervan verkrijgen;
- eisen dat wij uw onjuiste of onvolledige persoonsgegevens rectificeren;
- vereisen dat we uw gegevens wissen of stopzetten (bijvoorbeeld wanneer de gegevens niet langer nodig zijn voor de verwerkingsdoeleinden);
- de beperking van de verwerking van uw persoonsgegevens vereisen;
- te verzoeken dat de persoonlijke gegevens die u aan ons heeft verstrekt, aan u worden teruggegeven of aan iemand anders worden overgedragen in een gestructureerd, algemeen gebruikt en machinaal leesbaar formaat. Dit laatste recht moet worden uitgeoefend in overeenstemming met uw vertrouwelijkheidsplichten; of
- uw toestemming in te trekken wanneer wij op deze laatste vertrouwden om persoonsgegevens te verwerken (zonder dat deze intrekking de rechtmatigheid van de verwerking voorafgaand aan de intrekking aantast).

Als u een van deze rechten wilt uitoefenen, kunt u contact opnemen met het volgende adres: privacy@solvay.com.

Daarnaast heeft u ook het recht – als u van mening bent dat wij uw rechten op het gebied van gegevensbescherming niet hebben nageleefd – om een klacht in te dienen bij de toezichthoudende autoriteit van het land of de regio van uw gebruikelijke verblijfplaats, uw werkplek of de plaats van de vermeende inbreuk.

2.7. Hoe garanderen wij de bescherming van mijn persoonsgegevens?

We hebben adequate technische en organisatorische maatregelen geïmplementeerd om ervoor te zorgen dat uw gegevens niet verloren gaan, per ongeluk worden vernietigd, misbruikt of openbaar worden gemaakt en dat deze niet toegankelijk zijn voor onbevoegde personen.

3. Onze rekruteringsstool regels

Door u te registreren en deze wervingstool te gebruiken, gaat u ermee akkoord:

Dit is een gecontroleerd en beschermd elektronisch document, onderworpen aan het Document Control System. Harde of gedownloade kopieën zijn mogelijk niet actueel. Zorg er dus voor dat u altijd de nieuwste versie van dit document gebruikt.

- om te voldoen aan de bepalingen van het privacybeleid van de wervingstool, zoals hierboven vermeld;
- om uw gebruikersnaam en wachtwoorden veilig en vertrouwelijk te houden;
- om te voldoen aan de wetten van de rechtsgebieden waarin u zich bevindt en waarmee u communiceert, en om de wervingstool niet op een beledigende of onwettige manier te gebruiken;
- om deze wervingstool of inhoud om welke reden dan ook niet te wijzigen, te verstoren, te decompileren, te decoderen of te reverse-engineeren;
- dat zij, zelfs als Solvay en dochterondernemingen hiertoe niet verplicht zijn, het recht hebben om de activiteit van digitale hulpmiddelen te monitoren en redelijke maatregelen te nemen om deze hulpmiddelen en de bezoekers ervan te beschermen tegen ongeoorloofd gebruik of overtredingen;
- dat Solvay en dochterondernemingen om technische of andere redenen de werking van de Rekruteringsstool, of uw registratie of gebruik ervan, kunnen opschorten of beëindigen.

Als u het niet eens bent met de regels van de rekruteringsstool, registreer u dan niet en gebruik de rekruteringsstool niet. Door u te registreren bij of gebruik te maken van de wervingstool, gaat u akkoord met deze regels voor de wervingstool. Deze regels kunnen van tijd tot tijd veranderen. Als u de rekruteringsstool blijft gebruiken nadat we deze regels hebben herzien, betekent dit dat u deze wijzigingen accepteert. Controleer daarom regelmatig het beleid op updates.

4. Vrijwaring

U erkent dat Solvay en dochterondernemingen verklaringen en garanties of aansprakelijkheid afwijzen, expliciet, impliciet, mondeling of schriftelijk, met betrekking tot de rekruteringsstool, inclusief maar niet beperkt tot eventuele verklaringen of garanties, nauwkeurigheid van de inhoud, verlies van gegevens, onbeschikbaarheid van de diensten, onnauwkeurigheid van verzending, of andere toezeggingen van verkoopbaarheid of geschiktheid voor een bepaald doel of van bevredigende kwaliteit, of dat de diensten van Recruitmenttools vrij zijn van kleine fouten of bugs of ononderbroken zullen zijn, zelfs als we uitdrukkelijk op de hoogte zijn gesteld van de mogelijkheid van dergelijke schade.

U gaat ermee akkoord dat Solvay en dochterondernemingen op geen enkele wijze aansprakelijk zijn in verband met uw gebruik van de rekruteringsstool of de resultaten of het gebrek daaraan die u bij dergelijk gebruik kunt verkrijgen, en enige aanbeveling of advies verkregen via de rekruteringsstool. Zonder het voorgaande te beperken, stellen Solvay en dochterondernemingen de dienst voor rekruteringsstools beschikbaar op een "as-is, waar-is, samen met alle fouten"-basis, en alle risico's verbonden aan het gebruik ervan liggen uitsluitend en uitsluitend bij u.

De informatie op de rekruteringsstool is altijd onderworpen aan de bovenstaande disclaimer en wordt te goeder trouw uitsluitend voor algemene informatiedoeleinden gepresenteerd. Het is onze bedoeling om de informatie op de rekruteringsstool accuraat, volledig en actueel te houden. In dit verband kunnen we dergelijke informatie van tijd tot tijd bijwerken en op elk moment en zonder voorafgaande kennisgeving verbeteringen en/of wijzigingen aanbrengen in de dienst voor wervingstools.

5. Intellectuele eigendomsrechten

Houd er rekening mee dat dit wervingsinstrument een digitaal hulpmiddel is en dat de inhoud ervan, inclusief handelsmerken, namen en andere onderscheidende tekens, teksten, logo's, iconen,

afbeeldingen, schema's, afbeeldingen en foto's, evenals de 'look and feel' van de digitale tool. tool ("digitale toolelementen") worden beschermd door intellectuele eigendomsrechten die eigendom zijn van of in licentie zijn gegeven aan Solvay en dochterondernemingen. U kunt webpaginadocumenten of de inhoud van deze digitale tool kopiëren, maar alleen voor uw eigen privégebruik en/of niet-commerciële doeleinden.

U behoudt de eigendoms- en intellectuele eigendomsrechten in en op de gegevens en u verleent ons een beperkte, royaltyvrije, niet-exclusieve en niet-overdraagbare licentie om uw gegevens uitsluitend voor zover nodig te kopiëren, op te slaan, te configureren, uit te voeren, weer te geven en te verzenden voor ons om de diensten te verlenen die worden aangeboden bij het gebruik van de wervingstool, zolang u de applicatie gebruikt.

Wij aanvaarden geen aansprakelijkheid in verband met het gebruik van de wervingstool om op welke wijze dan ook te presteren of enig resultaat te behalen.

6. Toepasselijk recht en bevoegde jurisdictie

Alle zaken met betrekking tot de rekruteringsstool en elk geschil of claim die daaruit voortkomt of daarmee verband houdt (in elk geval, inclusief niet-contractuele geschillen of claims), wordt in alle opzichten beheerst door de wetten van België, met uitzondering van het Verdrag van de Verenigde Naties inzake Contracten. voor de internationale verkoop van goederen.

In het geval van een geschil over de interpretatie of de uitvoering van deze regels voor rekruteringsstools, zullen we eerst proberen dit in der minne op te lossen door middel van onderhandelingen. Als dit niet lukt, gaan wij er onherroepelijk mee akkoord dat de rechtbanken van Brussel (België) de exclusieve jurisdictie hebben om elk geschil of claim te beslechten die voortvloeit uit of verband houdt met deze regels of het onderwerp of de vorming ervan (inclusief niet-contractuele geschillen of claims). Alle procedures en geschillen zullen in de Engelse taal worden gevoerd.

Elke rechtsvordering of claim die u heeft die voortvloeit uit of verband houdt met deze regels voor de wervingstool of de website moet binnen één (1) jaar nadat de oorzaak van de actie zich heeft voorgedaan, worden ingesteld, anders is een dergelijke rechtsvordering of claim permanent uitgesloten.