Polityka narzędzi rekrutacyjnych

Spis treści

1. Zamiar **1**
2. Polityka prywatności **1**
1. Co to są „dane osobowe”? 2
2. Jakie dane osobowe na mój temat są gromadzone? 2
3. Dlaczego zbierane są moje dane osobowe i na jakiej podstawie prawnej? 2
a. Podstawa prawna przetwarzania 2
b. Cele przetwarzania 3
4. Kto ma dostęp do moich danych osobowych? 3
5. Jak długo przechowywane są moje dane osobowe? 3
6. Jakie przysługują mi prawa w związku z przetwarzaniem moich danych osobowych? 4
7. W jaki sposób zapewniamy ochronę moich danych osobowych? 4
3. Regulamin naszego narzędzia rekrutacyjnego **4**
4. Zastrzeżenie **5**
5. Prawa własności intelektualnej **5**
6. Prawo właściwe i właściwa jurysdykcja **5**

1. Zamiar

Witamy w naszym narzędziu rekrutacyjnym. Celem tego narzędzia jest umożliwienie Ci aplikowania o pracę online i umożliwienie nam rozpatrzenia Twojej aplikacji. Poniżej znajdziesz naszą politykę prywatności i nasz regulamin.

Podstawowe definicje: oto kilka podstawowych definicji, które pomogą w przeglądaniu tego dokumentu. O ile z kontekstu wyraźnie nie wynika inaczej:

- kiedy mówimy „ty” (i jego odmiany), mamy na myśli ciebie jako jednostkę.
- kiedy mówimy „my”, mamy na myśli firmę Solvay i spółki stowarzyszone z siedzibą pod adresem: Rue de Ransbeek, 310 - 1120 Bruksela, Belgia.

2. Polityka prywatności

Solvay i podmioty stowarzyszone, jako administratorzy danych, gromadzą i przetwarzają dane osobowe dotyczące Ciebie, aby zaoferować Ci możliwość ubiegania się online o pracę w Solvay i/lub spółkach stowarzyszonych oraz aby umożliwić nam zarządzanie Twoją aplikacją. Dokładamy wszelkich starań, aby zachować przejrzystość w zakresie sposobu gromadzenia i wykorzystywania takich danych.

Poniżej znajdziesz więcej informacji na temat warunków, na jakich przetwarzamy Twoje dane

osobowe jako administratorzy (czyli osoba prawna decydująca o celach i środkach przetwarzania Twoich danych osobowych) i/lub podmioty przetwarzające (czyli osoba prawna przetwarzająca dane osobowe w imieniu administratora), Twoje prawa i nasze obowiązki w związku z takim przetwarzaniem zgodnie z ogólnym rozporządzeniem UE o ochronie danych 2016/679 („RODO").

2.1. Co to są „dane osobowe"?

Dane osobowe oznaczają dane, które o Tobie gromadzimy i które mogą zostać wykorzystane do Twojej identyfikacji bezpośrednio (tj. na podstawie samych danych, takich jak imię, nazwisko, adres e-mail itp.) lub pośrednio (tj. na podstawie tych danych w połączeniu z innymi danymi jest lub może być dostępny).

2.2. Jakie dane osobowe na mój temat są gromadzone?

W ramach naszej działalności i, w stosownych przypadkach, obowiązków prawnych jako pracodawca, możemy gromadzić i przetwarzać następujące kategorie danych osobowych:

- dane identyfikacyjne takie jak imię, nazwisko, adres, miejsce i data urodzenia, stan cywilny, język, narodowość, płeć, wiek lub niepełnosprawność, historia wykształcenia, doświadczenie zawodowe, odpowiednie umiejętności, staż pracy, życiorys, zainteresowania, kwalifikacje i listy motywacyjne, listy polecające. Niektóre dodatkowe informacje, takie jak pochodzenie etniczne lub dokument tożsamości, mogą być wymagane prawnie w niektórych krajach;
- wyniki lub rezultaty uzyskane na podstawie testów lub ocen (znajomość oprogramowania, znajomość języków, dopasowanie kulturowe, test osobowości itp.), gdy jest to istotne.

Ponadto podczas interakcji z naszymi witrynami internetowymi dane są automatycznie gromadzone i udostępniane firmie Solvay i podmiotom stowarzyszonym przez platformy technologiczne zapewniające tę obsługę, w tym nasze usługi narzędzi rekrutacyjnych. Na przykład Twoja przeglądarka internetowa lub urządzenie mobilne może udostępniać pewne dane firmie Solvay i podmiotom stowarzyszonym, gdy urządzenia te wchodzą w interakcję z naszymi witrynami internetowymi. Więcej informacji na temat tych praktyk znajdziesz w naszej polityce dotyczącej plików cookies.

Korzystając z funkcji narzędzia rekrutacyjnego w celu aplikowania na stanowisko, ponosisz wyłączną odpowiedzialność za gromadzenie, wprowadzanie i aktualizację wszystkich danych, które nam przekazujesz podczas korzystania z narzędzia rekrutacyjnego oraz za zapewnienie:

- Twoje dane nie obejmują niczego, co faktycznie lub potencjalnie narusza lub przywłaszcza sobie prawa autorskie, tajemnicę handlową, znak towarowy lub inne prawa własności intelektualnej jakiejkolwiek osoby trzeciej, ani nie zawierają niczego, co jest nieprzyzwoite, zniesławiające, nękające, obraźliwe lub złośliwe;
- oraz że zebrałeś i przetwarzałeś wszystkie dane zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami, zasadami i regulacjami dotyczącymi ochrony danych;
- prawidłowość i rzetelność danych na potrzeby korzystania z funkcji Narzędzia Rekrutacyjnego.

2.3. Dlaczego zbierane są moje dane osobowe i na jakiej podstawie prawnej?

2.3.1. Podstawa prawna przetwarzania

Nie wolno nam przetwarzać danych osobowych, jeśli nie mamy ważnej podstawy prawnej. W związku z tym możemy przetwarzać Twoje dane osobowe w następujących celach:

- Do podjąć kroki przed zawarciem umowy w związku z rekrutacją, w zależności od przypadku, jeśli nasz zespół rekrutacyjny uzna, że Twoja aplikacja pasuje do otwartej oferty pracy;

- Do dołącz do naszej społeczności talentów i otrzymuj regularnie informacje o naszych najświeższych wiadomościach oraz powiadomienia i alerty o nowych wpisach, w ramach naszych uzasadnionych interesów;
- aby oceniać kwalifikacje, kompetencje i przydatność kandydatów do pełnienia danej roli na podstawie testów lub ocen, gdy jest to stosowne, jako część naszych uzasadnionych interesów.

Informujemy, że podanie niektórych danych osobowych jest nam niezbędne do zawarcia z Państwem umowy i wykonania naszych obowiązków wynikających z tej umowy. Niepodanie niezbędnych danych osobowych utrudni nam prawidłowe zarządzanie Twoją aplikacją i zaoferuje Ci możliwość ubiegania się online o pracę w Solvay i/lub spółkach stowarzyszonych.

Prosimy o nie przesyłanie nam wrażliwych informacji, takich jak Twoja opinia polityczna, filozoficzna i religijna, przynależność do związku zawodowego lub partii politycznej, Twój stan zdrowia fizycznego i psychicznego, orientacja seksualna lub postępowanie prawne.

2.3.2. Cele przetwarzania

Twoje dane osobowe są nam niezbędne do prowadzenia naszej działalności oraz, w stosownych przypadkach, do wypełnienia naszych obowiązków jako Twojego (przyszłego) pracodawcy, a w szczególności w następujących konkretnych celach:

- zbieramy Twoje dane osobowe, aby umożliwić Ci złożenie wniosku online i zarządzanie Twoją aplikacją. Jeśli nasz zespół rekrutacyjny uzna, że Twój profil pasuje do oferty pracy, możemy się z Tobą skontaktować w celu kontynuowania procesu selekcji;
- zbieramy Twoje dane osobowe, aby móc zaprosić Cię na rozmowy kwalifikacyjne oraz potencjalne testy lub oceny w ramach procesu rekrutacji, gdy jest to stosowne, a także aby umożliwić nam ocenę Twojej aplikacji.

2.4. Kto ma dostęp do moich danych osobowych?

W trakcie naszych działań w ramach procesu rekrutacyjnego i w tych samych celach, co te wymienione powyżej, Twoje dane osobowe mogą być dostępne lub udostępniane wewnętrznie (np. członkom naszych zespołów HR, menedżerom liniowym, doradcom wewnętrznym (np. działowi prawnemu) i pracownicy IT i administratorzy).

Dostęp do Twoich danych osobowych mogą mieć także dostęp i udostępniać je następującym kategoriom odbiorców dla realizacji powyższych celów:

- podmiotom trzecim przetwarzającym dane osobowe, takim jak nasi dostawcy systemów informatycznych, dostawcy usług w chmurze, dostawcy baz danych i dostawcy usług bezpieczeństwa i wyłącznie osobom upoważnionym, które mogą potrzebować dostępu do Twoich danych osobowych w celu usprawnienia i usprawnienia procesu rekrutacji;
- naszym zewnętrznym doradcom, zewnętrznym prawnikom, księgowym i konsultantom w celu zapewnienia zgodności prawnej i regulacyjnej procesu rekrutacyjnego;
- jeżeli wymagają tego obowiązujące przepisy prawa lub na ich żądanie, krajowe sądy sądowe, arbitrzy, mediatorzy, służby kontrolne i organy podatkowe;

Dane osobowe przekazywane wewnętrznie lub zewnętrznie, jak określono w tej sekcji, mogą być również przetwarzane w kraju spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego („EOG"), który nie zapewnia odpowiedniego poziomu ochrony danych osobowych.

Jeżeli Twoje dane osobowe zostaną przekazane do takich krajów, gwarantujemy zapewnienie odpowiednich zabezpieczeń. Na Twoją prośbę możemy udzielić Ci dodatkowych informacji w tym zakresie na temat obowiązujących zabezpieczeń, jeśli zechcesz skorzystać ze swoich praw określonych poniżej.

2.5. Jak długo przechowywane są moje dane osobowe?

Będziemy przechowywać Twoje dane osobowe tylko tak długo, jak będzie to konieczne do realizacji celów, dla których są gromadzone i przetwarzane, lub w celu spełnienia naszych wymogów prawnych lub regulacyjnych.

Usuniemy Twoje dane osobowe zebrane dla profilu kandydata i) po upływie 6 miesięcy, począwszy od i) usunięcia Twojego profilu przez Ciebie lub administratora, albo ii) niezwłocznie po 6-miesięcznym okresie braku aktywności na Twoim profilu (jeśli masz niezalogowany do Twojego profilu przez 6 miesięcy). W tym drugim przypadku wyślemy Ci powiadomienie o usunięciu kandydatury na jeden (1) miesiąc przed upływem 6-miesięcznego opóźnienia, aby Cię ostrzec, że bez wpisu do Twojego profilu dane osobowe zostaną usunięte w ciągu jednego miesiąca.

W żadnym przypadku Twoje dane osobowe z profilu kandydata nie zostaną usunięte, dopóki oferta pracy, na którą aplikowałeś, będzie nadal aktualna.

Dane osobowe zebrane w związku z ofertą pracy, na którą aplikowałeś, zostaną usunięte po upływie sześciu (6) miesięcy od statusu aplikacji zamkniętej, wycofanej lub zdyskwalifikowanej.

2.6. Jakie przysługują mi prawa w związku z przetwarzaniem moich danych osobowych?

Jako osoba, której dane dotyczą, masz szereg praw. Na warunkach i w granicach RODO możesz:

- dostępu do swoich danych osobowych i uzyskania ich kopii na żądanie;
- zażądać od nas sprostowania Twoich nieprawidłowych lub niekompletnych danych osobowych;
- żądania, abyśmy usunęli lub zaprzestali przetwarzania Twoich danych (np. gdy dane nie są już niezbędne do celów przetwarzania);
- żądać ograniczenia przetwarzania Twoich danych osobowych;
- żądania, aby przekazane nam dane osobowe zostały Państwu zwrócone lub przekazane innej osobie w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego. Z tego ostatniego prawa należy korzystać zgodnie z obowiązkami dotyczącymi zachowania poufności; Lub
- wycofać zgodę, jeżeli polegaliśmy na tej ostatniej przy przetwarzaniu danych osobowych (bez wpływu tego wycofania na zgodność z prawem przetwarzania przed wycofaniem).

Jeżeli chcą Państwo skorzystać z któregokolwiek z tych praw, prosimy o kontakt pod następującym adresem: privacy@solvay.com.

Ponadto masz również prawo – jeśli uważasz, że nie spełniliśmy Twoich praw do ochrony danych – wnieść skargę do organu nadzorczego w państwie lub regionie Twojego zwykłego miejsca zamieszkania, miejsca pracy lub miejsca zamieszkania zarzucanego naruszenia.

2.7. W jaki sposób zapewniamy ochronę moich danych osobowych?

Wdrożyliśmy odpowiednie środki techniczne i organizacyjne, aby zapewnić, że Twoje dane nie zostaną utracone, przypadkowo zniszczone, niewłaściwie wykorzystane lub ujawnione, a także nie będą miały do nich dostępu osoby nieuprawnione.

3. Regulamin naszego narzędzia rekrutacyjnego

Rejestrując się i korzystając z tego narzędzia rekrutacyjnego, wyrażasz zgodę na:

- przestrzegania zapisów polityki prywatności narzędzia rekrutacyjnego, o których mowa powyżej;
- aby Twoja nazwa użytkownika i hasła były bezpieczne i poufne;
- przestrzegać praw obowiązujących w jurysdykcjach, w których się znajdujesz i z którymi się

komunikujesz, oraz aby nie używać narzędzia rekrutacyjnego w jakikolwiek nadużycie lub niezgodny z prawem sposób;
- aby z jakiegokolwiek powodu nie modyfikować, nie ingerować, dekompilować, odszyfrowywać ani nie poddawać inżynierii wstecznej tego narzędzia rekrutacyjnego lub treści;
- że nawet jeśli Solvay i podmioty stowarzyszone nie są do tego zobowiązane, mają prawo monitorować działanie narzędzi cyfrowych i podejmować uzasadnione działania w celu ochrony takiego narzędzia i jego osób odwiedzających przed nieuprawnionym użyciem lub naruszeniami;
- że Solvay i podmioty stowarzyszone mogą, z przyczyn technicznych lub innych, zawiesić lub zakończyć działanie narzędzia rekrutacyjnego lub Twoją rejestrację lub korzystanie z niego.

Jeśli nie zgadzasz się z zasadami narzędzia rekrutacyjnego, nie rejestruj się ani nie korzystaj z narzędzia rekrutacyjnego. Rejestrując się lub korzystając z narzędzia rekrutacyjnego, wyrażasz zgodę na niniejsze zasady narzędzia rekrutacyjnego. Zasady te mogą od czasu do czasu ulegać zmianom. Dalsze korzystanie z narzędzia rekrutacyjnego po zmianie tych zasad oznacza, że akceptujesz te zmiany, dlatego prosimy o okresowe sprawdzanie zasad w celu uzyskania aktualizacji.

4. Zastrzeżenie

Użytkownik przyjmuje do wiadomości, że Solvay i podmioty stowarzyszone zrzekają się oświadczeń i gwarancji ani odpowiedzialności, wyraźnej, dorozumianej, ustnej lub pisemnej, dotyczącej Narzędzia rekrutacyjnego, w tym między innymi wszelkich oświadczeń i gwarancji dotyczących dokładności treści, utraty danych, niedostępności usług, niedokładności transmisji, lub inne zobowiązania dotyczące wartości handlowej lub przydatności do określonego celu lub zadowalającej jakości, lub że usługi narzędzi rekrutacyjnych są wolne od drobnych błędów lub błędów lub będą działać nieprzerwanie, nawet jeśli zostaniemy wyraźnie powiadomieni o możliwość wystąpienia takich szkód.

Zgadzasz się, że Solvay i podmioty stowarzyszone nie będą ponosić żadnej odpowiedzialności w związku z korzystaniem przez Ciebie z narzędzia rekrutacyjnego lub wynikami lub ich brakiem, które możesz uzyskać w wyniku takiego użycia, a także wszelkimi rekomendacjami lub poradami uzyskanymi za pomocą narzędzia rekrutacyjnego. Nie ograniczając powyższego, Solvay i podmioty stowarzyszone udostępniają usługę narzędzia rekrutacyjnego na zasadzie „tak jak jest, gdzie jest, łącznie ze wszystkimi błędami", a wszelkie ryzyko związane z korzystaniem z niej leży wyłącznie i wyłącznie po Twojej stronie.

Zawsze z zastrzeżeniem powyższego zastrzeżenia, informacje w narzędziu rekrutacyjnym są przedstawiane w dobrej wierze i wyłącznie w celach informacyjnych, a naszą intencją jest, aby informacje w narzędziu rekrutacyjnym były dokładne, kompletne i aktualne. W związku z tym możemy od czasu do czasu aktualizować takie informacje, a także wprowadzać ulepszenia i/lub zmiany w usłudze narzędzia rekrutacyjnego w dowolnym momencie i bez powiadomienia.

5. Prawa własności intelektualnej

Należy pamiętać, że to narzędzie rekrutacyjne jest narzędziem cyfrowym i jego zawartość, w tym znaki towarowe, nazwy i inne charakterystyczne znaki, teksty, logo, ikony, grafiki, schematy, obrazy i fotografie, a także „wygląd i działanie" cyfrowego narzędzie („elementy narzędzi cyfrowych") są chronione prawami własności intelektualnej należącymi do firmy Solvay i jej podmiotów stowarzyszonych lub na nią odpowiednio licencjonowanych. Możesz kopiować dokumenty lub

zawartość stron internetowych z tego narzędzia cyfrowego, ale wyłącznie na własny użytek prywatny i/lub w celach niekomercyjnych.

Zachowujesz prawa własności i prawa własności intelektualnej do danych oraz udzielasz nam ograniczonej, bezpłatnej, niewyłącznej i nieprzenoszalnej licencji na kopiowanie, przechowywanie, konfigurowanie, wykonywanie, wyświetlanie i przesyłanie Twoich danych wyłącznie w razie potrzeby abyśmy mogli świadczyć usługi oferowane podczas korzystania z narzędzia rekrutacyjnego tak długo, jak długo korzystasz z aplikacji.

Nie ponosimy żadnej odpowiedzialności w związku z wykorzystaniem narzędzia rekrutacyjnego do jakichkolwiek działań lub osiągnięcia jakichkolwiek wyników.

6. Prawo właściwe i właściwa jurysdykcja

Wszystkie kwestie związane z narzędziem rekrutacyjnym oraz wszelkie spory lub roszczenia z nich wynikające lub z nimi powiązane (w każdym przypadku, w tym spory lub roszczenia pozaumowne) podlegają pod każdym względem prawu belgijskiemu, z wyłączeniem Konwencji Narodów Zjednoczonych o umowach dla Międzynarodowej Sprzedaży Towarów.

W przypadku jakichkolwiek sporów dotyczących interpretacji lub stosowania niniejszego regulaminu narzędzia rekrutacyjnego, w pierwszej kolejności podejmiemy próbę polubownego rozstrzygnięcia ich w drodze negocjacji. Jeżeli to zakończy się niepowodzeniem, nieodwołalnie zgadzamy się, że sądy w Brukseli (Belgia) będą miały wyłączną jurysdykcję do rozstrzygania wszelkich sporów lub roszczeń wynikających z lub w związku z niniejszym regulaminem lub jego przedmiotem lub powstaniem (w tym spory lub roszczenia pozaumowne). Wszelkie postępowania i spory będą prowadzone w języku angielskim.

Wszelkie powództwa lub roszczenia, które możesz mieć wynikające z lub związane z niniejszymi zasadami narzędzia rekrutacyjnego lub witryną internetową, muszą zostać wszczęte w ciągu jednego (1) roku od powstania podstawy powództwa, w przeciwnym razie takie powództwo lub roszczenie zostanie trwale przedawnione.