Política de ferramentas de recrutamento

Índice

1. Propósito **1**
2. Política de Privacidade **1**
1. O que são “dados pessoais”? 2
2. Que dados pessoais são recolhidos sobre mim? 2
3. Porque é que os meus dados pessoais são recolhidos e com que fundamento jurídico? 2
a. Base jurídica para o processamento 2
b. Finalidades do processamento 3
4. Quem tem acesso aos meus dados pessoais? 3
5. Durante quanto tempo são armazenados os meus dados pessoais? 4
6. Quais são os meus direitos em relação ao tratamento dos meus dados pessoais? 4
7. Como garantimos a proteção dos meus dados pessoais? 4
3. Nossas regras da ferramenta de recrutamento **4**
4. Isenção de responsabilidade **5**
5. Direitos de propriedade intelectual **5**
6. Lei aplicável e jurisdição competente **6**

1. Propósito

Bem-vindo à nossa ferramenta de recrutamento. O objetivo desta ferramenta é permitir que você se inscreva on-line para um emprego e nos permitir lidar com sua candidatura. Você encontrará abaixo nossa política de privacidade e nossas regras.

Definições básicas: aqui estão algumas definições básicas que ajudarão na revisão deste documento. A menos que o contexto exija claramente o contrário:

- quando dizemos “você” (e suas variações), queremos dizer você como indivíduo.
- quando dizemos “nós” queremos dizer Solvay e afiliadas com sede em: Rue de Ransbeek, 310 - 1120 Bruxelas, Bélgica.

2. Política de Privacidade

A Solvay e suas afiliadas, como controladoras de dados, coletam e processam dados pessoais relacionados a você para oferecer-lhe a oportunidade de se candidatar on-line a um emprego na Solvay e/ou afiliadas e para nos permitir gerenciar sua candidatura. Temos o compromisso de ser

Trata-se de um documento eletrônico controlado e protegido, sujeito ao Sistema de Controle de Documentos. As cópias impressas ou baixadas podem não estar atualizadas, portanto, use sempre a versão mais recente deste documento.

transparentes sobre como coletamos e usamos esses dados.

Abaixo você encontrará mais informações sobre as condições sob as quais processamos seus dados pessoais como controladores (ou seja, a pessoa jurídica que decide sobre as finalidades e meios de tratamento de seus dados pessoais) e/ou processadores (ou seja, a pessoa jurídica que processa dados pessoais em nome do controlador), seus direitos e nossas obrigações em relação a esse processamento de acordo com o Regulamento Geral de Proteção de Dados da UE 2016/679 ("GDPR").

2.1. O que são "dados pessoais"?

Dados pessoais significam os dados que coletamos sobre você e que podem ser usados para identificá-lo diretamente (ou seja, com base apenas em dados como nome, sobrenome, endereço postal, etc.) ou indiretamente (ou seja, a partir desses dados em combinação com outros dados que está disponível ou provavelmente estará disponível).

2.2. Que dados pessoais são recolhidos sobre mim?

Poderemos recolher e processar as seguintes categorias de dados pessoais, como parte das nossas atividades e, quando aplicável, das obrigações legais como empregador:

- dados de identificação, como nome, apelido, morada, local e data de nascimento, estado civil, língua, nacionalidade, sexo, idade ou deficiência, antecedentes educativos, experiência profissional, competências relevantes, antiguidade, CV, hobbies, qualificações e cartas de candidatura, cartas de recomendação. Algumas informações adicionais, como a sua origem étnica ou documentos de identificação, podem ser exigidas legalmente em alguns países;
- resultados ou desfechos derivados de testes ou avaliações (proficiência em software, capacidades linguísticas, adequação cultural, teste de personalidade, etc.), quando relevante.

Além disso, ao interagir com nossos sites, os dados são automaticamente coletados e compartilhados com a Solvay e afiliadas pelas plataformas tecnológicas que fornecem a experiência, incluindo nossos serviços de ferramentas de recrutamento. Por exemplo, seu navegador ou dispositivo móvel pode compartilhar determinados dados com a Solvay e afiliadas à medida que esses dispositivos interagem com nossos sites. Mais informações sobre essas práticas estão incluídas em nossa política de cookies.

Ao utilizar os recursos da ferramenta de recrutamento para se candidatar a uma vaga de emprego, você é o único responsável por coletar, inserir e atualizar todos os dados que nos fornece ao usar a ferramenta de recrutamento e por garantir:

- seus dados não incluem nada que, real ou potencialmente, viole ou se aproprie indevidamente de direitos autorais, segredos comerciais, marcas registradas ou outros direitos de propriedade intelectual de terceiros ou contenham algo que seja obsceno, difamatório, hostil, ofensivo ou malicioso;
- e que você coletou e tratou todos os dados em conformidade com todas as leis, regras e regulamentos de proteção de dados aplicáveis;
- a exatidão e fiabilidade dos dados para efeitos de utilização das funcionalidades da ferramenta Recrutamento.

2.3. Porque é que os meus dados pessoais são recolhidos e com que fundamento jurídico?

2.3.1. Base jurídica para o processamento

Não estamos autorizados a processar dados pessoais se não tivermos uma base legal válida. Assim, estamos autorizados a tratar os seus dados pessoais para as seguintes finalidades:

- para tomar medidas pré-contratuais no momento do seu recrutamento, conforme o caso, se a nossa equipa de recrutamento considerar que a sua candidatura se enquadra numa oportunidade de emprego em aberto;
- para junte-se à nossa Comunidade de Talentos e seja regularmente informado sobre as nossas últimas novidades e receba notificações e alertas de novas publicações, no âmbito dos nossos legítimos interesses;
- avaliar as qualificações, competências e adequação dos candidatos à função com base em testes ou avaliações, quando relevante, como parte dos nossos interesses legítimos.

Tenha em atenção que o fornecimento de determinados dados pessoais é necessário para podermos celebrar um contrato consigo e cumprir as nossas obrigações ao abrigo de tal contrato. O não fornecimento dos dados pessoais necessários prejudicará a nossa capacidade de gerir adequadamente a sua candidatura e oferecer-lhe-á a possibilidade de se candidatar online a um emprego na Solvay e/ou afiliadas.

Por favor, não nos transmita informações sensíveis, como a sua opinião política, a sua opinião filosófica e religiosa, a sua filiação a um sindicato ou partido político, a sua saúde física e mental, a sua orientação sexual ou um processo legal.

2.3.2. Finalidades do processamento

Necessitamos dos seus dados pessoais para o desempenho das nossas atividades e, quando aplicável, para o cumprimento das nossas obrigações como seu (futuro) empregador e, em particular, para as seguintes finalidades específicas:

- coletamos seus dados pessoais com o objetivo de permitir que você se inscreva on-line e nos permita gerenciar sua inscrição. Caso nossa equipe de recrutamento constate que seu perfil corresponde a uma oportunidade de trabalho, você poderá ser contatado para avançar no processo seletivo;
- coletamos os seus dados pessoais com o objetivo de o convidar para entrevistas e possíveis testes ou avaliações como parte do processo de recrutamento, quando relevante, e para nos permitir avaliar a sua candidatura.

2.4. Quem tem acesso aos meus dados pessoais?

No decurso das nossas atividades no âmbito deste processo de recrutamento e para os mesmos fins acima mencionados, os seus dados pessoais podem ser acedidos ou partilhados internamente (por exemplo, com membros das nossas equipas de RH, gestores diretos, consultores internos (por exemplo, departamento jurídico) e Equipe de TI e administradores).

Os seus dados pessoais também poderão ser acedidos e partilhados com as seguintes categorias de destinatários para atingir as finalidades acima referidas:

- terceiros que processam dados pessoais, tais como os nossos fornecedores de sistemas de TI, fornecedores de serviços em nuvem, fornecedores de bases de dados e fornecedores de serviços de segurança e apenas a pessoas autorizadas que possam necessitar de aceder aos seus dados pessoais para agilizar e melhorar o processo de recrutamento;
- os nossos consultores externos, advogados externos, contabilistas e consultores, a fim de garantir a conformidade legal e regulamentar do processo de recrutamento;
- sempre que exigido pela lei aplicável ou a seu pedido, os tribunais judiciais nacionais, os árbitros, os mediadores, os serviços de inspeção e as autoridades fiscais;

Os dados pessoais transferidos interna ou externamente, conforme estabelecido nesta secção, também podem ser processados num país fora do Espaço Económico Europeu ("EEE") que não ofereça um nível adequado de proteção de dados pessoais.

Se os seus dados pessoais forem transferidos para esses países, garantimos que serão asseguradas as salvaguardas adequadas. Podemos oferecer-lhe qualquer informação adicional a este respeito sobre a salvaguarda aplicável mediante sua solicitação, se desejar exercer os seus direitos conforme estabelecido abaixo.

2.5. Durante quanto tempo são armazenados os meus dados pessoais?

Apenas conservaremos os seus dados pessoais durante o tempo necessário para cumprir as finalidades para as quais são recolhidos e tratados ou para cumprir os nossos requisitos legais ou regulamentares.

Eliminaremos seus dados pessoais coletados para o perfil do candidato i) após um período de 6 meses a partir de i) sua exclusão do seu perfil ou do administrador ou ii) imediatamente após um período de 6 meses de inatividade em seu perfil (se você tiver não conectado ao seu perfil por 6 meses). Neste último caso, enviar-lhe-emos uma notificação de eliminação de candidatura um (1) mês antes do final do atraso de 6 meses para o avisar que, sem qualquer registo no seu perfil, os dados pessoais serão eliminados num mês.

Em qualquer caso, os seus dados pessoais do perfil do candidato não serão eliminados enquanto a oferta de emprego à qual se candidatou ainda estiver ativa.

Os dados pessoais coletados para uma oferta de emprego à qual você se candidatou serão eliminados ao final de um período de seis (6) meses após o status de uma candidatura de emprego encerrada, retirada ou desqualificada.

2.6. Quais são os meus direitos em relação ao tratamento dos meus dados pessoais?

Como titular dos dados, você tem vários direitos. Nas condições e dentro dos limites do RGPD, você pode:

- acessar e obter uma cópia dos seus dados pessoais mediante solicitação;
- exigir que retifiquemos os seus dados pessoais imprecisos ou incompletos;
- exigir que apaguemos ou interrompamos o processamento dos seus dados (por exemplo, quando os dados não forem mais necessários para fins de processamento);
- exigir a restrição do tratamento dos seus dados pessoais;
- solicitar que os dados pessoais que você nos forneceu sejam devolvidos a você ou transferidos para outra pessoa em um formato estruturado, comumente usado e legível por máquina. Este último direito deve ser exercido em conformidade com os seus deveres de confidencialidade; ou
- retirar o seu consentimento quando dependemos deste último para processar dados pessoais (sem que esta retirada afete a legalidade do processamento antes da retirada).

Se desejar exercer algum destes direitos, por favor contacte o seguinte endereço: privacy@solvay.com.

Além disso, também tem o direito - se considerar que não cumprimos os seus direitos de proteção de dados - de apresentar uma reclamação à autoridade de controlo do país ou região do seu local de residência habitual, do seu local de trabalho ou do local da alegada violação.

2.7. Como garantimos a proteção dos meus dados pessoais?

Implementámos medidas técnicas e organizacionais adequadas para garantir que os seus dados não sejam perdidos, destruídos acidentalmente, utilizados indevidamente ou divulgados, e não sejam acedidos por indivíduos não autorizados.

Trata-se de um documento eletrônico controlado e protegido, sujeito ao Sistema de Controle de Documentos. As cópias impressas ou baixadas podem não estar atualizadas, portanto, use sempre a versão mais recente deste documento.

3. Nossas regras da ferramenta de recrutamento

Ao registar-se e utilizar esta ferramenta de recrutamento, você concorda:

- cumprir as disposições da política de privacidade da ferramenta de recrutamento mencionadas acima;
- manter seu nome de usuário e senhas seguros e confidenciais;
- cumprir as leis das jurisdições em que você está localizado e com as quais está se comunicando, e não usar a ferramenta de recrutamento de forma abusiva ou ilegal;
- não modificar, interferir, descompilar, descriptografar ou fazer engenharia reversa desta ferramenta ou conteúdo de recrutamento por qualquer motivo;
- que, mesmo que a Solvay e suas afiliadas não sejam obrigadas a fazê-lo, têm o direito de monitorar a atividade da ferramenta digital e tomar medidas razoáveis para proteger essa ferramenta e seus visitantes contra uso não autorizado ou violações;
- que a Solvay e suas afiliadas poderão, por motivos técnicos ou outros, suspender ou encerrar o funcionamento da ferramenta de recrutamento, ou o seu registro ou uso desta última.

Se você não concorda com as regras da ferramenta de recrutamento, não se registre nem use a ferramenta de recrutamento. Ao se registrar ou usar a ferramenta de recrutamento, você concorda com estas regras da ferramenta de recrutamento. Essas regras podem mudar de tempos em tempos. O uso continuado da ferramenta de recrutamento após a revisão destas regras significa que você aceita essas alterações, portanto, verifique a política periodicamente para obter atualizações.

4. Isenção de responsabilidade

Você reconhece que a Solvay e suas afiliadas isentam-se de representação e garantia ou responsabilidade, seja expressa, implícita, oral ou escrita, em relação à ferramenta de recrutamento, incluindo, sem limitação, quaisquer representações ou garantias, precisão de conteúdo, perda de dados, indisponibilidade dos serviços, imprecisão de transmissão, ou outros compromissos de comercialização ou adequação a uma finalidade específica ou de qualidade satisfatória ou que os serviços da ferramenta de recrutamento estão livres de pequenos erros ou bugs ou serão ininterruptos, mesmo que sejamos expressamente avisados da possibilidade de tais danos.

Você concorda que a Solvay e suas afiliadas não terão qualquer responsabilidade em relação ao uso da ferramenta de recrutamento ou aos resultados ou falta deles que você possa obter com tal uso, e qualquer recomendação ou conselho obtido da ferramenta de recrutamento. Sem limitar o acima exposto, a Solvay e suas afiliadas disponibilizam o serviço da ferramenta de recrutamento “no estado em que se encontra, onde está, juntamente com todas as falhas”, e todos os riscos associados ao seu uso são única e exclusivamente de sua responsabilidade.

Sempre sujeitas à isenção de responsabilidade acima, as informações na ferramenta de recrutamento são apresentadas de boa fé apenas para fins de informação geral, e é nossa intenção manter as informações na ferramenta de recrutamento precisas, completas e atualizadas. Neste contexto, poderemos atualizar essas informações de tempos em tempos, bem como fazer melhorias e/ou alterações no serviço da ferramenta de recrutamento a qualquer momento, sem aviso prévio.

5. Direitos de propriedade intelectual

Esteja ciente de que esta ferramenta de recrutamento é uma ferramenta digital e seu conteúdo, incluindo marcas registradas, nomes e outros sinais distintivos, textos, logotipos, ícones, gráficos, esquemas, imagens e fotografias, bem como a “aparência” do digital ferramenta (“elementos de ferramenta digital”) são protegidos por direitos de propriedade intelectual pertencentes ou

devidamente licenciados à Solvay e afiliadas. Você pode copiar documentos ou conteúdos de páginas da web desta ferramenta digital, mas apenas para seu uso privado e/ou para fins não comerciais.

Você retém a propriedade e os direitos de propriedade intelectual sobre os dados e nos concede uma licença limitada, isenta de royalties, não exclusiva e intransferível para copiar, armazenar, configurar, executar, exibir e transmitir seus dados somente conforme necessário. para que possamos fornecer os serviços oferecidos ao usar a ferramenta de recrutamento enquanto você usar o aplicativo.

Não assumimos nenhuma responsabilidade em relação ao uso da ferramenta de recrutamento para qualquer desempenho ou para alcançar quaisquer resultados.

6. Lei aplicável e jurisdição competente

Todas as questões relacionadas com a ferramenta de recrutamento e qualquer disputa ou reclamação dela decorrente ou relacionada (em cada caso, incluindo disputas ou reclamações não contratuais), serão regidas em todos os aspectos pelas leis da Bélgica, excluindo a Convenção das Nações Unidas sobre Contratos. para as vendas internacionais de mercadorias.

No caso de qualquer disputa relativa à interpretação ou ao desempenho destas regras da ferramenta de recrutamento, tentaremos primeiro resolvê-la amigavelmente através de negociação. Se isto não for bem-sucedido, concordamos irrevogavelmente que os tribunais de Bruxelas (Bélgica) terão jurisdição exclusiva para resolver qualquer litígio ou reclamação que surja de ou esteja relacionada com estas regras ou com o seu objeto ou formação (incluindo disputas ou reclamações não contratuais). Todos os processos e disputas serão conduzidos no idioma inglês.

Qualquer causa de ação ou reclamação que você possa ter decorrente ou relacionada a estas regras da ferramenta de recrutamento ou ao site deve ser iniciada dentro de um (1) ano após o surgimento da causa de ação, caso contrário, tal causa de ação ou reclamação será permanentemente excluída.

Trata-se de um documento eletrônico controlado e protegido, sujeito ao Sistema de Controle de Documentos. As cópias impressas ou baixadas podem não estar atualizadas, portanto, use sempre a versão mais recente deste documento.