Política de herramientas de reclutamiento

Tabla de contenido

1. Objetivo **1**
2. Política de privacidad **1**
1. ¿Qué son los “datos personales”? 2
2. ¿Qué datos personales se recopilan sobre mí? 2
3. ¿Por qué se recopilan mis datos personales y con qué base legal? 2
a. Base jurídica para el tratamiento 2
b. Finalidades del tratamiento 3
4. ¿Quién tiene acceso a mis datos personales? 3
5. ¿Durante cuánto tiempo se almacenan mis datos personales? 3
6. ¿Cuáles son mis derechos en relación con el tratamiento de mis datos personales? 4
7. ¿Cómo aseguramos la protección de mis datos personales? 4
3. Las reglas de nuestra herramienta de reclutamiento **4**
4. Descargo de responsabilidad **5**
5. Derechos de propiedad intelectual **5**
6. Ley aplicable y jurisdicción competente **5**

1. Objetivo

Bienvenido a nuestra herramienta de reclutamiento. El propósito de esta herramienta es permitirle postularse en línea para un trabajo y permitirnos manejar su solicitud. A continuación encontrará nuestra política de privacidad y nuestras normas.

Definiciones básicas: aquí hay algunas definiciones básicas que ayudarán en la revisión de este documento. A menos que el contexto requiera claramente lo contrario:

- cuando decimos "usted" (y sus variaciones) nos referimos a usted como individuo.
- cuando decimos “nosotros” nos referimos a Solvay y sus filiales con dirección central en: Rue de Ransbeek, 310 - 1120 Bruselas, Bélgica.

2. Política de privacidad

Solvay y sus afiliados, como controladores de datos, recopilan y procesan datos personales relacionados con usted para ofrecerle la posibilidad de postularse en línea para un empleo en Solvay y/o sus afiliados y para permitirnos gestionar su solicitud. Nos comprometemos a ser transparentes

Se trata de un documento electrónico controlado y protegido, sujeto al Sistema de Control de Documentos. Es posible que las copias impresas o descargadas no estén actualizadas, así que asegúrese de utilizar siempre la última versión de este documento.

sobre cómo recopilamos y utilizamos dichos datos.

A continuación encontrará más información sobre las condiciones bajo las cuales procesamos sus datos personales como controladores (es decir, la entidad legal que decide sobre los propósitos y medios del procesamiento de sus datos personales) y/o procesadores (es decir, la entidad legal que procesa datos personales en nombre del controlador), sus derechos y nuestras obligaciones en relación con dicho procesamiento de conformidad con el Reglamento General de Protección de Datos de la UE 2016/679 ("GDPR").

2.1. ¿Qué son los "datos personales"?

Datos personales significa los datos que recopilamos sobre usted y que pueden usarse para identificarlo directamente (es decir, basándose únicamente en un dato como nombre, apellido, dirección de correo, etc.) o indirectamente (es decir, a partir de esos datos en combinación con otros datos). disponible o que probablemente esté disponible).

2.2. ¿Qué datos personales se recopilan sobre mí?

Podemos recopilar y procesar las siguientes categorías de datos personales, como parte de nuestras actividades y, cuando corresponda, de obligaciones legales como empleador:

- datos de identificación como nombre, apellido, dirección, lugar y fecha de nacimiento, estado civil, idioma, nacionalidad, sexo, edad o discapacidad, historial educativo, experiencia profesional, habilidades relevantes, antigüedad, CV, aficiones, calificaciones y cartas de solicitud, cartas de recomendación. En algunos países es posible que se requiera legalmente cierta información adicional, como su origen étnico o documentos de identificación;
- resultados o resultados derivados de pruebas o evaluaciones (competencia de software, capacidades lingüísticas, adaptación cultural, prueba de personalidad, etc.), cuando sea pertinente.

Además, al interactuar con nuestros sitios web, las plataformas tecnológicas que brindan la experiencia, incluidos nuestros servicios de herramientas de reclutamiento, recopilan y comparten datos automáticamente con Solvay y sus afiliados. Por ejemplo, su navegador web o dispositivo móvil puede compartir ciertos datos con Solvay y sus afiliados a medida que esos dispositivos interactúan con nuestros sitios web. Más información sobre estas prácticas se incluye en nuestra política de cookies.

Al utilizar las funciones de la herramienta de contratación para postularse a una oferta de trabajo, usted es el único responsable de recopilar, ingresar y actualizar todos los datos que nos proporciona al utilizar la herramienta de contratación y de garantizar:

- sus datos no incluyen nada que, real o potencialmente, infrinja o se apropie indebidamente de derechos de autor, secretos comerciales, marcas registradas u otros derechos de propiedad intelectual de terceros ni contengan nada que sea obsceno, difamatorio, acosador, ofensivo o malicioso;
- y que ha recopilado y manejado todos los datos de conformidad con todas las leyes, normas y reglamentos de protección de datos aplicables;
- la exactitud y confiabilidad de los datos con el fin de utilizar las funciones de la herramienta de reclutamiento;

2.3. ¿Por qué se recopilan mis datos personales y con qué base legal?

2.3.1. Base jurídica para el tratamiento

No podemos procesar datos personales si no tenemos una base legal válida. Por lo tanto, podemos tratar sus datos personales para las siguientes finalidades:

- a tomar medidas precontractuales tras su contratación, según sea el caso, si nuestro equipo de contratación determina que su solicitud se ajusta a una oportunidad laboral abierta;
- a Únase a nuestra Comunidad de Talento y reciba periódicamente información sobre nuestras últimas novedades y reciba notificaciones y alertas de nuevas publicaciones, como parte de nuestros intereses legítimos;
- a evaluar las calificaciones, competencias e idoneidad de los candidatos para el puesto con base en pruebas o evaluaciones, cuando sea relevante, como parte de nuestros intereses legítimos.

Tenga en cuenta que el suministro de ciertos datos personales es necesario para que podamos celebrar un contrato con usted y cumplir con nuestras obligaciones en virtud de dicho contrato. No proporcionar los datos personales necesarios obstaculizará nuestra capacidad de gestionar adecuadamente su solicitud y ofrecerle la posibilidad de solicitar en línea un empleo en Solvay y/o sus filiales.

Por favor, no nos transmita información sensible como su opinión política, su opinión filosófica y religiosa, su afiliación a un sindicato o partido político, su salud física y mental, su orientación sexual o un procedimiento legal.

2.3.2. Finalidades del tratamiento

Necesitamos sus datos personales para llevar a cabo nuestras actividades y, cuando corresponda, cumplir con nuestras obligaciones como su (futuro) empleador y, en particular, para los siguientes fines específicos:

- Recopilamos sus datos personales con el objetivo de permitirle presentar su solicitud en línea y permitirnos gestionar su solicitud. Si nuestro equipo de reclutamiento determina que su perfil coincide con una oportunidad laboral, es posible que nos comuniquemos con usted para avanzar en el proceso de selección;
- Recopilamos sus datos personales con el objetivo de invitarlo a entrevistas y posibles pruebas o evaluaciones como parte del proceso de reclutamiento, cuando sea relevante, y para permitirnos evaluar su solicitud.

2.4. ¿Quién tiene acceso a mis datos personales?

En el curso de nuestras actividades bajo este proceso de reclutamiento y para los mismos fines mencionados anteriormente, sus datos personales pueden ser accedidos o compartidos internamente (por ejemplo, con miembros de nuestros equipos de recursos humanos, gerentes de línea, asesores internos (por ejemplo, departamento legal) y Personal de TI y administradores).

Sus datos personales también pueden ser accedidos y compartidos con las siguientes categorías de destinatarios para lograr los propósitos anteriores:

- terceros que procesan datos personales, como nuestros proveedores de sistemas de TI, proveedores de servicios en la nube, proveedores de bases de datos y proveedores de servicios de seguridad, y solo a personas autorizadas que puedan necesitar acceder a sus datos personales para agilizar y mejorar el proceso de contratación;
- nuestros asesores externos, abogados, contadores y consultores externos con el fin de garantizar el cumplimiento legal y reglamentario del proceso de contratación;
- cuando lo exija la legislación aplicable o, a petición de estos, los tribunales judiciales nacionales, árbitros, mediadores, servicios de inspección y autoridades fiscales;

Los datos personales transferidos interna o externamente según lo establecido en esta sección también pueden procesarse en un país fuera del Espacio Económico Europeo ("EEE") que no ofrece un nivel adecuado de protección de datos personales.

Si sus datos personales se transfieren a dichos países, garantizamos que se garantizarán las salvaguardias adecuadas. Podemos ofrecerle cualquier información adicional a este respecto sobre la protección aplicable si lo solicita, si desea ejercer sus derechos como se establece a continuación.

2.5. ¿Durante cuánto tiempo se almacenan mis datos personales?

Solo conservaremos sus datos personales durante el tiempo que sea necesario para cumplir con los fines para los cuales se recopilan y procesan o para cumplir con nuestros requisitos legales o reglamentarios.

Eliminaremos sus datos personales recopilados para el perfil del candidato i) después de un período de 6 meses a partir de i) la eliminación de su perfil por parte suya o del administrador o ii) inmediatamente después de un período de 6 meses de inactividad en su perfil (si tiene no ha iniciado sesión en su perfil durante 6 meses). En este último caso, le enviaremos una notificación de eliminación de candidatura un (1) mes antes de que finalice el retraso de 6 meses para advertirle que, sin ningún registro en su perfil, los datos personales se eliminarán en un mes.

En cualquier caso, tus datos personales del perfil del candidato no serán depurados mientras esté activa una oferta de trabajo a la que postulaste.

Los datos personales recopilados para una oferta de trabajo a la que usted postuló se eliminarán al final de un período de seis (6) meses después del estado de una solicitud de empleo cerrada, retirada o descalificada.

2.6. ¿Cuáles son mis derechos en relación con el tratamiento de mis datos personales?

Como interesado, tiene una serie de derechos. En las condiciones y dentro de los límites del RGPD, puedes:

- acceder y obtener una copia de sus datos personales previa solicitud;
- requerir que rectifiquemos sus datos personales inexactos o incompletos;
- exigir que borremos o dejemos de procesar sus datos (por ejemplo, cuando los datos ya no sean necesarios para los fines del procesamiento);
- requerir la restricción del procesamiento de sus datos personales;
- solicitar que los datos personales que nos ha proporcionado le sean devueltos o transferidos a otra persona en un formato estructurado, de uso común y legible por máquina. Este último derecho deberá ejercerse respetando sus deberes de confidencialidad; o
- retirar su consentimiento cuando nos basemos en este último para procesar datos personales (sin que esta retirada afecte la licitud del procesamiento antes de la retirada).

Si desea ejercer alguno de estos derechos, póngase en contacto con la siguiente dirección: privacy@solvay.com.

Además, también tiene derecho, si cree que no hemos cumplido con sus derechos de protección de datos, a presentar una queja ante la autoridad supervisora del país o región de su lugar de residencia habitual, su lugar de trabajo o el lugar de la supuesta infracción.

2.7. ¿Cómo aseguramos la protección de mis datos personales?

Hemos implementado medidas técnicas y organizativas adecuadas para garantizar que sus datos no se pierdan, destruyan accidentalmente, se utilicen indebidamente o se divulguen, y que personas no autorizadas no accedan a ellos.

3. Las reglas de nuestra herramienta de reclutamiento

Al registrarse y utilizar esta herramienta de reclutamiento, usted acepta:

- cumplir con las disposiciones de la política de privacidad de la herramienta de contratación

mencionada anteriormente;
- mantener su nombre de usuario y contraseñas seguros y confidenciales;
- cumplir con las leyes de las jurisdicciones en las que se encuentra y con las que se comunica, y no utilizar la herramienta de contratación de ninguna manera abusiva o ilegal;
- no modificar, interferir, descompilar, descifrar ni aplicar ingeniería inversa a esta herramienta o contenido de reclutamiento por ningún motivo;
- que, incluso si Solvay y sus afiliados no están obligados a hacerlo, tienen derecho a monitorear la actividad de las herramientas digitales y tomar medidas razonables para proteger dicha herramienta y a sus visitantes contra el uso no autorizado o violaciones;
- que Solvay y sus afiliados pueden, por razones técnicas o de otro tipo, suspender o cancelar el funcionamiento de la herramienta de reclutamiento, o su registro o uso de esta última.

Si no está de acuerdo con las reglas de la herramienta de reclutamiento, no se registre ni utilice la herramienta de reclutamiento. Al registrarse o utilizar la herramienta de contratación, acepta estas reglas de la herramienta de contratación. Estas reglas pueden cambiar de vez en cuando. Su uso continuo de la herramienta de reclutamiento después de que revisemos estas reglas significa que acepta esos cambios, así que verifique la política periódicamente para obtener actualizaciones.

4. Descargo de responsabilidad

Usted reconoce que Solvay y sus afiliados renuncian a toda representación y garantía o responsabilidad, ya sea expresa, implícita, oral o escrita, con respecto a la herramienta de reclutamiento, incluidas, entre otras, cualquier representación o garantía, exactitud del contenido, pérdida de datos, indisponibilidad de los servicios, inexactitud de la transmisión, u otros compromisos de comerciabilidad o idoneidad para un propósito particular o de calidad satisfactoria o que los servicios de la herramienta de reclutamiento están libres de errores o fallas menores o serán ininterrumpidos, incluso si se nos informa expresamente de la posibilidad de tales daños.

Usted acepta que Solvay y sus afiliados no tendrán responsabilidad alguna en relación con su uso de la herramienta de reclutamiento o los resultados o la falta de los mismos que pueda obtener con dicho uso, y cualquier recomendación o consejo obtenido de la herramienta de reclutamiento. Sin limitar lo anterior, Solvay y sus afiliados ponen a disposición el servicio de la herramienta de reclutamiento "tal cual, donde está, junto con todas las fallas", y todos los riesgos asociados con el uso del mismo recaen única y exclusivamente en usted.

Siempre sujeto al descargo de responsabilidad anterior, la información en la herramienta de reclutamiento se presenta de buena fe solo con fines de información general, y es nuestra intención mantener la información en la herramienta de reclutamiento precisa, completa y actualizada. En este sentido, podemos actualizar dicha información de vez en cuando, así como realizar mejoras y/o cambios en el servicio de la herramienta de reclutamiento en cualquier momento sin previo aviso.

5. Derechos de propiedad intelectual

Tenga en cuenta que esta herramienta de reclutamiento es una herramienta digital y su contenido, incluidas marcas comerciales, nombres y otros signos distintivos, textos, logotipos, íconos, gráficos, esquemas, imágenes y fotografías, así como la "apariencia" de la plataforma digital. La herramienta (“elementos de herramientas digitales”) están protegidos por derechos de propiedad intelectual de propiedad de Solvay y sus afiliados o debidamente autorizados para ellos. Puede copiar documentos o contenidos de páginas web desde esta herramienta digital, pero sólo para su uso privado y/o fines no comerciales.

Se trata de un documento electrónico controlado y protegido, sujeto al Sistema de Control de Documentos. Es posible que las copias impresas o descargadas no estén actualizadas, así que asegúrese de utilizar siempre la última versión de este documento.

Usted conserva la propiedad y los derechos de propiedad intelectual sobre los datos y nos otorga una licencia limitada, libre de regalías, no exclusiva e intransferible para copiar, almacenar, configurar, ejecutar, mostrar y transmitir sus datos únicamente según sea necesario. para que podamos brindarle los servicios ofrecidos al usar la herramienta de reclutamiento mientras usted use la aplicación.

No asumimos ninguna responsabilidad en relación con el uso de la herramienta de reclutamiento para realizar cualquier forma o lograr cualquier resultado.

6. Ley aplicable y jurisdicción competente

Todos los asuntos relacionados con la herramienta de contratación y cualquier disputa o reclamación que surja de ella o esté relacionada con ella (en cada caso, incluidas las disputas o reclamaciones extracontractuales), se regirán en todos los aspectos por las leyes de Bélgica, excluyendo la Convención de las Naciones Unidas sobre Contratos. para las Ventas Internacionales de Bienes.

En caso de cualquier disputa con respecto a la interpretación o el desempeño de estas reglas de herramientas de reclutamiento, primero intentaremos resolverla amistosamente a través de una negociación. Si esto no tiene éxito, aceptamos irrevocablemente que los tribunales de Bruselas (Bélgica) tendrán jurisdicción exclusiva para resolver cualquier disputa o reclamo que surja de o en conexión con estas reglas o su objeto o formación (incluidas disputas o reclamos no contractuales).). Todos los procedimientos y disputas se llevarán a cabo en el idioma inglés.

Cualquier causa de acción o reclamo que pueda tener que surja de o esté relacionado con estas reglas de la herramienta de reclutamiento o el sitio web debe iniciarse dentro de un (1) año después de que se acumule la causa de la acción; de lo contrario, dicha causa de acción o reclamo quedará permanentemente prohibida.

Se trata de un documento electrónico controlado y protegido, sujeto al Sistema de Control de Documentos. Es posible que las copias impresas o descargadas no estén actualizadas, así que asegúrese de utilizar siempre la última versión de este documento.