

Política de Responsabilidad Social Corporativa de Solvay

Contenido

1. Objetivo	2
2. Compromisos	2
3. Gobernanza	3
4. Temas materiales	4
5. Sistema de gestión	4
6. Articulación con los procesos corporativos clave	6
7. Relación con las partes interesadas	6
8. Alcance, Implementación y Comunicación	7
9. Validación y revisión de la política	7
Anexo	8

Política Global - Responsabilidad Social Corporativa**1. Objetivo**

En Solvay, creamos un impacto sostenible durante generaciones. El planeta y la vida son los cimientos pasados, presentes y futuros de la Química Esencial. Actuamos para construir confianza y valor para Solvay, sus partes interesadas y la sociedad.

Durante más de 160 años, hemos dominado nuestras tecnologías. Combinando nuestra experiencia con nuestros valores, convertiremos nuestro objetivo de sostenibilidad en realidad, seguiremos liderando nuestra industria con responsabilidad.

2. Compromisos

El compromiso de Solvay con la Sostenibilidad se resume en el programa "Durante generaciones":

Progreso para el Planeta

Nos preocupamos por el clima y la naturaleza.

Para 2050, seremos neutros en carbono. Implementamos nuestra transición energética y reinventamos nuestros procesos para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero. Para 2030, habremos disminuido nuestras emisiones de alcance 1+2 en un 30% y nuestras emisiones de alcance 3 (enfocándose en 5 categorías) en un 20% en comparación con el punto de referencia de 2021, y habremos eliminado gradualmente el carbón térmico, excepto en Devnya, que requiere más tiempo porque no hay suficientes alternativas renovables.

Reducimos nuestro impacto en la naturaleza, consumiendo menos recursos naturales y utilizando más materiales circulares. Siempre cumpliendo con nuestras obligaciones de cumplimiento, buscamos proactivamente ir más allá, para reducir las emisiones de sustancias preocupantes para el medio ambiente. Nuestro objetivo es reducir la captación de agua dulce y el consumo de agua en áreas sometidas a escasez de agua. Nuestro objetivo es reducir la cantidad de residuos y la peligrosidad de los residuos que producimos. Nuestro objetivo es valorizar al máximo los residuos que no podemos evitar. Para 2030, el 30% de los terrenos alrededor de nuestras instalaciones estarán dedicados a la biodiversidad.

Mejor Vida

Nos preocupamos por las personas y las comunidades.

Nos esforzamos por lograr cero accidentes.

Nunca comprometemos nuestra integridad. Al adherirnos a nuestro Código de Integridad Empresarial y proporcionar mecanismos de reclamación para todas las partes interesadas (programa Speak Up), aseguramos prácticas de conducta empresarial responsables, respetando los derechos humanos a lo largo de la cadena de valor.

Política Global - Responsabilidad Social Corporativa

A lo largo de nuestra historia, hemos sido pioneros y nos hemos mantenido un paso por delante con nuestras políticas sociales globales. Esto incluye fomentar la comunicación abierta con los empleados y sus representantes y esforzarnos por lograr impactos positivos en las comunidades donde operamos.

Fomentamos la diversidad, la equidad y la inclusión. Nuestro objetivo es la paridad de género en los puestos de mandos intermedios y superiores. Para 2030, el 30% de los mandos intermedios y superiores serán mujeres. Para 2026, el 100% de nuestros empleados recibirán un salario digno.

3. Gobernanza

El Estatuto de Gobernanza Corporativa describe los principales aspectos de la estructura de gobernanza de Solvay. Además, aborda el papel y las responsabilidades entre los órganos de gobierno de la Compañía con respecto a la Sostenibilidad.

La junta directiva ha establecido un subcomité, el Comité Ambiental, Social y de Gobernanza (ESG), que apoya a la dirección en la comprensión de las expectativas de las principales partes interesadas de Solvay, el impacto de los problemas ESG en la capacidad de Solvay para crear valor y las tendencias ESG y los riesgos y oportunidades asociados.

El Equipo de Liderazgo Ejecutivo (ELT) cuenta con el apoyo en materia de sostenibilidad de:

- El Comité de Sostenibilidad, que está compuesto por los miembros del ELT, los Presidentes de las Unidades de Negocio Global (GBU), el Director de Información (CIO) y el Director de Sostenibilidad (CSO).
- El Comité de Mejor Vida, que está compuesto por el Director de Personal (CPO), dos Presidentes de GBU, el Director General de Servicios Empresariales Globales (GBS) y el CSO.
- El Comité de Ética y Cumplimiento, que está compuesto por el Asesor General del Grupo, el Director de Personal, el Director de Ética y Cumplimiento, el Director de Auditoría Interna y Gestión de Riesgos, un Presidente de GBU y el CSO.

4. Temas materiales

Para identificar los temas materiales, Solvay definió un proceso de Evaluación de Doble Materialidad (DMA). Está diseñado para mapear los temas materiales ESG de afuera hacia adentro y/o de adentro hacia afuera y una lista de los Impactos materiales, Riesgos y Oportunidades (IRO) correspondientes. Esta evaluación se alimenta de:

- Proceso de Gestión de Riesgos Empresariales (ERM) que identifica, evalúa y monitorea todos los riesgos de Solvay (ESG y no ESG).
- Herramienta de Gestión de Portafolio Sostenible (SPM) desarrollada por Solvay para identificar los riesgos y oportunidades de negocio derivados de la transición de sostenibilidad.

Política Global - Responsabilidad Social Corporativa

Los temas materiales ESG y la lista de Riesgos y Oportunidades de Impacto material son validados por el ELT y el Consejo de Administración (rf. Anexo).

5. Sistema de gestión

La política de Responsabilidad Social Corporativa se ajusta a la Directiva de la Unión Europea sobre Informes de Sostenibilidad Corporativa (CSRD) y las Normas Europeas de Informes de Sostenibilidad (ESRS) para garantizar prácticas empresariales transparentes y responsables.

La política de Responsabilidad Social Corporativa se complementa, para su implementación práctica y efectiva, con el siguiente conjunto de políticas más detalladas bajo las responsabilidades de las funciones correspondientes. Estas políticas abordan los Impactos, Riesgos y Oportunidades identificados por el Consejo de Administración.

Tema Material	Política	Propietario
HSE	Cuidado Responsable	HSER
Mitigación del cambio climático	Alcance 1+2, Energía	Energía
	Alcance 3	Sostenibilidad
Adaptación al cambio climático	Riesgos físicos	Seguro
	Transición Empresarial	Sostenibilidad
Contaminación, Agua, Residuos	Medio Ambiente	HSER
Biodiversidad	Biodiversidad	HSER
Propia Fuerza Laboral	Salud y Seguridad	HSER

Política Global - Responsabilidad Social Corporativa

	Diálogo Social	RRHH
	DEI	RRHH
Trabajadores en la Cadena de Valor	COBI	E&C
	Derechos Humanos	E&C
Conducta Empresarial	COBI	E&C
	Conflicto de Intereses	E&C
	ABAC	E&C
	GIFT	E&C
	Denuncia	E&C

Las funciones relevantes son responsables de la implementación efectiva de estas políticas por parte de las GBU y las plantas.

Dentro de las plantas de producción, pueden confiar particularmente en el programa Star Factory para implementar estas políticas.

6. Articulación con los procesos corporativos clave

Las hojas de ruta y las acciones para reforzar la alineación de los negocios de Solvay con la transición de sostenibilidad se integran en el Plan de Creación de Valor (VCP).

El proceso de planificación estratégica toma en consideración la evolución dinámica de la estructura empresarial, actualizando anualmente estas hojas de ruta y acciones en un plan de medio plazo (MTP) para los próximos 5 años y un Presupuesto para el próximo año que permita a Solvay cumplir con sus objetivos ESG para 2030 y 2050. Cualquier

Política Global - Responsabilidad Social Corporativa

desviación de los objetivos ESG para un año o período específico debe desencadenar un plan de mitigación para asegurar que los objetivos de 2030 y 2050 no se vean comprometidos.

Los equipos de Solvay son incentivados en la entrega de los objetivos ESG a través de su remuneración. Los KPI ESG están previstos en los diferentes esquemas de incentivos operados por Solvay para diferentes grupos de empleados:

- Esquema de incentivos a largo plazo para la Alta Dirección y los Ejecutivos
- Esquema de incentivos a corto plazo para la Dirección y los Ejecutivos
- Esquema global de participación en los beneficios para los empleados no directivos en la gran mayoría de los países.

La sostenibilidad también está integrada en el procedimiento Capex que define cómo Solvay evalúa, prioriza y toma decisiones sobre las inversiones.

7. Relación con las partes interesadas

A través del diálogo continuo, buscamos alinear nuestra estrategia de sostenibilidad con los intereses de todas nuestras partes interesadas afectadas. Nuestras principales partes interesadas son los Reguladores, Accionistas, Inversores, Clientes, Proveedores, Empleados y Comunidades.

Por lo tanto, nos comprometemos con una amplia gama de partes interesadas para comprender sus preocupaciones y expectativas. Este compromiso con las partes interesadas incluye, entre otros, la satisfacción y el compromiso de los empleados a través de las encuestas Pulse, los eventos para inversores, las reuniones con clientes y proveedores.

Además, se planifica anualmente una campaña de reuniones individuales dedicadas con una muestra relevante de partes interesadas, que se presenta al Comité de Sostenibilidad para su validación. Estos intercambios tienen como objetivo alinearse en los IRO y las prioridades. También pueden abordar temas específicos, estrategias, objetivos, políticas y hojas de ruta. También pueden revisar el estado de la implementación operativa, las organizaciones o los impactos de los cambios regulatorios.

El equipo de Sostenibilidad coordina de forma regular los intercambios con todas las partes interesadas relevantes. Los conocimientos adquiridos a través de este compromiso con las partes interesadas son fundamentales para actualizar nuestra evaluación de doble materialidad y esta política de Responsabilidad Social Corporativa.

8. Alcance, Implementación y Comunicación

Esta política se aplica en todo el mundo a todas las empresas en las que el Grupo Solvay tiene un control operativo.

El equipo de Sostenibilidad Corporativa vela por la aplicación de la política a través de su supervisión operativa diaria, con el apoyo de las GBU y las Funciones. Si se produce una violación de esta política, el equipo de Sostenibilidad Corporativa asume

Política Global - Responsabilidad Social Corporativa

proactivamente la responsabilidad de responder a la situación, incluyendo la resolución del problema, la investigación de las causas y la prevención de la recurrencia del problema.

Los Líderes Funcionales a cargo de los temas materiales son responsables de implementar y alinear esta política con sus propias políticas y procedimientos en su perímetro. Deben asegurar que sus propias políticas y procedimientos aborden los Impactos, Riesgos y Oportunidades materiales (rf. Anexo). Además, deben asegurar el despliegue de controles y auditorías específicas para evaluar el cumplimiento y el progreso. Solvay se esfuerza por promover la conciencia sobre la Sostenibilidad, fomentar la experiencia interna y capacitar a los empleados para impulsar el cambio, transformando nuestro compromiso con el crecimiento sostenible en resultados tangibles.

Solvay proporciona formación y desarrollo para todos los empleados. En las plantas de producción, el Grupo confía en la "Academia Star Factory".

Solvay subraya la importancia de que los líderes de la Compañía reconozcan que es su papel hacer realidad el espíritu de esta política, construir sistemas de gobernanza eficaces para la conducción de los negocios, y esforzarse por crear conciencia del espíritu de la política de Responsabilidad Social Corporativa dentro de la corporación y todo el grupo corporativo.

9. Validación y revisión de la política

El ELT tiene la responsabilidad final de la validación y adopción de esta política.

Esta política de Responsabilidad Social Corporativa se revisará regularmente desde perspectivas tanto legales como operativas para asegurar su eficacia y relevancia.

Se anima a los empleados a proporcionar comentarios sobre la política y a sugerir mejoras, dirigiendo sus comentarios al Equipo de Sostenibilidad Corporativa.

Registro de cambios:

Nº Revisión	Fecha Revisión	Descripción del Cambio	Aprobado/ Verificado
Versión 01	11/12/2024	Creación	

Primera publicación: 11/12/2024

Publicación actual: 11 de diciembre de 2024.

Versión: 01

Estado de confidencialidad: Público, siempre que se eliminen los objetivos internos.

Autorización de adaptación local: No se permite la adaptación local, salvo el uso del idioma local si fuera necesario.

Propietario del documento: Jean-Charles Djelalian, director de Sostenibilidad.

Revisora del documento: Lisa Brown, consejera general del grupo y secretaria corporativa.

Aprobador del documento: ELT.

Política Global - Responsabilidad Social Corporativa

Anexo

Impactos materiales, riesgos y oportunidades.

Cambio climático

Subtema	Impactos	Riesgos	Oportunidades
Adaptación al cambio climático		Nuevas cadena de suministros es afectada por el aumento del nivel del mar o fenómenos climáticos extremos	Nuestra cadena de suministros es más resistente que las de la competencia
Mitigación del cambio climático	Nuestras emisiones de gases de efecto invernadero contribuyen al calentamiento global	Incremento de costes del CO2	Reputación
Energía	La energía es el mayor contribuidor a emisiones de gases de efecto invernadero	Incremento de costes de la energía	Sustitución de combustibles fósiles importados por energía local descarbonizada menos volátil

Contaminación

Subtema	Impactos	Riesgos	Oportunidades
Contaminación del aire	Efecto potencial en la gente y en el medio ambiente en el caso de emisiones de contaminantes al aire	Sensibilidad aumentada a las emisiones de contaminantes al aire lleva a mayores medidas de adaptación en nuestras operaciones, con sus correspondientes costes	
Contaminación del agua	Efecto potencial en la gente y en el medio ambiente en el caso de emisiones de contaminantes al agua	Sensibilidad aumentada a las emisiones de contaminantes al agua lleva a mayores medidas de adaptación en nuestras operaciones, con sus correspondientes costes	
Contaminación de suelos		Los costes de remediación medioambiental y las provisiones para contaminaciones heredadas evolucionan con el cambio en el ciclo de vida de los activos y la evolución de las regulaciones	Valoración de plantas descontaminadas

Política Global - Responsabilidad Social Corporativa

Sustancias preocupantes		Expectativas futuras de sustancias preocupantes pueden afectar los permisos de operación, llevando a necesidades de inversión o cierre de plantas.	
Sustancias extremadamente preocupantes (SVHC)	Impactos negativos en el medioambiente y la salud de la gente debido al uso y producción de SVHC.	Actualización/evolución de la clasificación de peligros de sustancias en productos y emisiones lleva a convertirlas en SVHC.	

Agua y recursos marinos

Subtema	Impactos	Riesgos	Oportunidades
Consumo de agua		Sequías más severas crean situaciones de escasez de agua, perjudicando la capacidad de producción e industrial.	

Biodiversidad y Ecosistemas

Subtema	Impactos	Riesgos
Degradación del suelo	La construcción y el uso a largo plazo de las instalaciones (operaciones) podrían llevar a la degradación del suelo y la pérdida de biodiversidad.	El uso de la tierra para fines industriales en áreas bajo presión de biodiversidad lleva a restricciones en las operaciones de la tierra/planta.
Cambio en el uso del suelo	Las actividades de extracción podrían llevar a algún daño a los ecosistemas.	Fracaso en la obtención de extensiones de operaciones debido a la protección del capital natural.

Economía Circular

Subtema	Impactos	Riesgos	Oportunidades
Residuos		Los residuos no peligrosos y peligrosos se tratan siguiendo varios canales para evitar afectar a las personas y al medio ambiente cuando se acumulan en nuestros activos.	

Política Global - Responsabilidad Social Corporativa

Fuerza laboral propia

Subtema	Impactos	Riesgos	Oportunidades
Salud y Seguridad	La salud y el bienestar de los empleados (compromiso, rendimiento, satisfacción, realización, salud mental, menos estrés) tiene un impacto positivo en los empleados. Un posible accidente grave (laboral, de proceso) en nuestras operaciones, minas, canteras, cavidades causa muertes, lesiones irreversibles, daños ambientales. Exposición de nuestros trabajadores a las condiciones de trabajo en nuestras operaciones que conducen a problemas de salud (por ejemplo, sustancias peligrosas, ruido, vibración).	Un evento de seguridad (terrorismo, crimen, violencia, vandalismo, robo) impacta a los empleados, sitios, activos.	
Diversidad	La diversidad alimenta la innovación y permite que el Grupo sea más competitivo en el mercado al atraer y retener personas talentosas.		Centrarse en la generación para retener el conocimiento y la mejora de las habilidades para garantizar la transformación; las organizaciones que demuestran diversidad e inclusión son más eficientes.
Diálogo Social	Las interacciones constructivas entre la dirección y los representantes de los empleados conducen al bienestar, el compromiso y la satisfacción de los empleados.		Un diálogo social eficaz es un facilitador para la transformación en curso.

Política Global - Responsabilidad Social Corporativa

Trabajadores en la cadena de valor

Subtema	Impactos	Riesgos	Oportunidades
Trabajo Infantil	Los proveedores de combustibles sólidos pueden violar el principio de derechos humanos al utilizar trabajo infantil en sus actividades. La cadena de valor ascendente más allá del Nivel 2 con materias primas de origen agrícola presenta posibles violaciones del principio de derechos humanos al utilizar trabajo infantil en sus actividades. Nuestros proveedores de materias primas extraídas de minas y canteras pueden violar el principio de derechos humanos al utilizar trabajo forzado para suministrar a Solvay.		
Trabajo Forzado	Los proveedores de combustibles sólidos combustibles pueden violar el principio de derechos humanos al utilizar trabajo forzado en sus actividades. Nuestros proveedores de materias primas extraídas de minas y canteras pueden violar el principio de derechos humanos al utilizar trabajo forzado para suministrar a Solvay.		
Salud y Seguridad	Las condiciones de trabajo inadecuadas en las minas de nuestros proveedores podrían provocar posibles muertes entre sus trabajadores. Un accidente fuera del sitio (transporte, almacenamiento, peaje) causa muertes / daños ambientales.		

Política Global - Responsabilidad Social Corporativa

Conducta empresarial

Subtema	Impactos	Riesgos	Oportunidades
Cultura Corporativa	En relación con un conflicto de intereses con un proveedor: contratos potencialmente demasiado caros.	Riesgo de que Solvay participe en comportamientos anticompetitivos (participación en un cártel, abuso de poder de mercado, etc.). El incumplimiento de las normas de control de exportaciones, las normas de cumplimiento comercial o las listas de partes sancionadas causa importantes daños financieros y de reputación.	
Corrupción y Soborno	La implementación de prácticas de capacitación para garantizar la integridad empresarial previene las prácticas de soborno y corrupción y contribuye a reducir la injusticia.		
Protección de Denunciantes	La línea de ayuda ética abierta a socios comerciales externos y el tratamiento de los casos presentados en Solvay ayuda a proteger a los denunciantes.		

Como Director de la Fábrica de Torrelavega asumo y suscribo los compromisos expresados.

Director de la Planta de SOLVAY Torrelavega

Pablo Alonso González

27/08/2025